

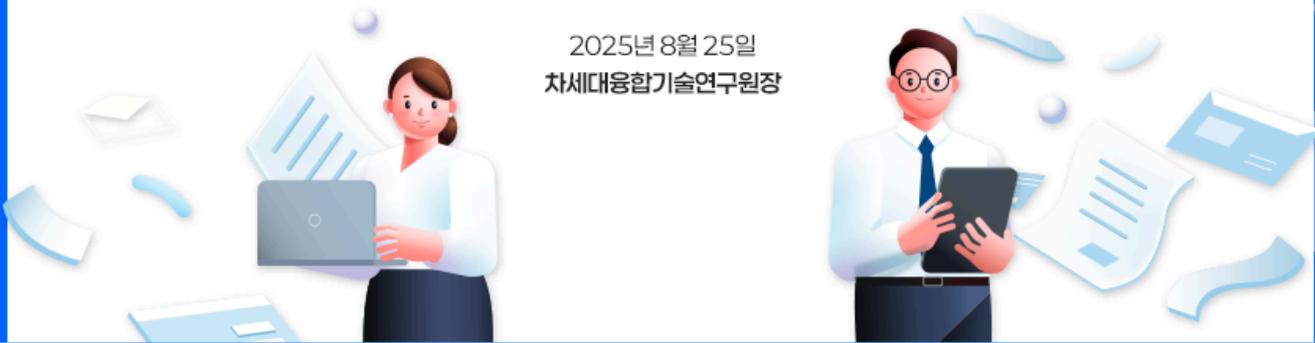
차세대융합기술연구원 직원 채용공고 제2025-3호(일반정규직, 공무원(무기계약직))

차세대융합기술연구원 직원 채용 공고

경기도 수원시 광고테크노밸리에 소재한 차세대융합기술연구원에서 아래와 같이 인재를 모집합니다.

차세대융합기술연구원은 경기도와 서울대가 공동으로 출연하여 설립한 재단법인이며, 국내 최초 최대 규모의 융합기술 전문 연구기관으로서 우리나라 미래 성장 동력 발굴에 노력하고 있습니다. 차세대융합기술연구원과 함께 미래를 개척해 나갈 열정과 역량을 겸비한 여러분의 적극적인 자원을 바랍니다.

2025년 8월 25일
차세대융합기술연구원장



차세대융합기술연구원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다.

1. 모집개요

○ 근무지

- 경기도 수원시 영통구 광고로 145(광고 테크노밸리 內)
- * 임용 후 기관 사정에 따라, 연구원의 사업장 및 타 부서 등 근무지(부서)는 변동 가능

○ 모집 및 인원

직군	모집부서	직종	직급	모집분야	인원	계약기간
일반정규직	AI융합연구센터	연구직	4급	AI 사업기획 및 수행	1	임용일 ~ 정년(60세)
	반도체혁신센터	연구직	4급	전자현미경 KOLAS 총괄	1	
				방사선 안전관리자	1	
공무직 (무기계약직)	반도체혁신센터	사업직 (연구)	-	표면분석실 운영 총괄	1	
				전자현미경 KOLAS 운영	1	

				반도체 시설관리	1	
--	--	--	--	----------	---	--

※ 최종합격자는 모집인원 내에서 선발하되 최종 평가 점수순위에 따라 예비합격자를 선발할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

2. 모집분야 및 직무내용

○ 일반정규직

모집부서	직종	직급	모집분야	인원	세부 직무수행 내용
AI융합 연구센터	연구직	4급	AI 사업기획 및 수행	1	- AI 산업육성, 대민서비스(AI교육, 도민 체감서비스 등) 사업 기획 및 수행 - 중앙정부·경기도·유관기관 등 소통 협력 R&D 사업 기획 및 수행
반도체 혁신센터	연구직	4급	전자현미경 KOLAS 총괄	1	- KOLAS 기술책임 및 운영관리, 인정항목 확대 등 - 구조분석 분야(TEM, FIB, SEM 등) 운영 총괄 - 분석/평가 장비 활용사업(연구개발/기반구축) 기획 및 수행
			방사선 안전관리자	1	- 방사선 관련 분석장비(NanoESCA, 3D-CT) 운영 - 경기도/중앙정부 기반구축 및 기술개발사업 기획

○ 공무원(무기계약직)

모집부서	직종	직급	모집분야	인원	세부 직무수행 내용
반도체 혁신센터	사업직 (연구)	-	표면분석실 운영 총괄	1	- 분석장비(ToF-SIMS) 운영/관리 - 표면분석 분야(ToF-SIMS, XPS, XRD 등) 운영 총괄 - 반도체센터 분석장비·시설 홍보 및 관리
			전자현미경 KOLAS 운영	1	- KOLAS 인정 및 인정 항목 운영 관련 업무 - 분석장비(TEM, FIB, SEM 등) 운영/관리
			반도체 시설관리	1	- 반도체센터 시설 운영/관리 - 반도체분야 기술개발사업 운영 지원

※ 직무공통: 보고자료 작성, 예산지출, 구매, 자산관리, 사업기획-운영, 실적관리, 유관기관-부서 대응, 경영평가 등

※ 세부내용 공고문 하단 [NCS기반 채용분야별 직무설명서] 참고

3. 자격요건

○ 공통 사항

- 지역, 성별 등 제한은 없으나, 채용공고일 기준 아래 응시 자격 사항을 반드시 확인 후 모집 분야에 지원하여야 하며, 응시 자격 기준에 미달되는 경우 불합격 및 합격(임용)취소 처리함

○ 응시 자격

① 모집분야별 자격 및 우대사항

※ 모집분야별 응시자격 중 필수자격과 각 호의 어느 하나 이상을 갖추어야 함

【 AI융합연구센터 】 - (일반정규직)

모집분야	직종 (급)	응시자격 등
AI 사업기획 및 수행	연구 (4급)	- 아래 각 호 중 어느 하나 충족 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위 를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련분야* 7년 이상의 경력 을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 (관련분야) 데이터과학(인공지능, 데이터), 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학, 기술경영(정책), 경영정보학 등
		(우대사항) 중앙정부, 지자체 관련 유사사업

【 반도체혁신센터 】 - (일반정규직)

모집분야	직종 (급)	응시자격 등
전자현미경 KOLAS 총괄	연구직 (4급)	- 필수자격: 국가기술표준원고시 「KOLAS 공인기관 인정제도 운영요령」의 공인시험기관 기술책임자로 등록된 경력이 있는자* * 경력(재직)기관의 “KOLAS 공인시험기관 인정서”와 “기술책임자” 경력이 명기된 본인의 경력(재직)증명서 온라인(경력재직증명서 부분) 제출 필 - 아래 각 호 중 어느 하나 충족 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위 를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력 을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 (관련분야) 투과전자현미경(TEM) 활용 첨단산업(반도체, 디스플레이, 이차전지) 연구

		<p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 전자현미경(SEM, FIB, TEM) 직접 운영 및 총괄 관리 경력 2. KOLAS 공인시험기관 신규 인정 경력
방사선 안전 관리자	연구직 (4급)	<ul style="list-style-type: none"> - 필수자격: 방사선취급감독자 면허 소지자 또는 방사선관리기술사 자격증 소지자* * 본인 자격 또는 면허증 온라인(자격면허증명서 부분) 제출 필 - 아래 각 호 중 어느 하나 충족 <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>(관련분야) 방사선 발생장치 관련 연구 및 운영</p>
		<p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「원자력안전법」에 따른 방사선안전관리자 선임 경력 2. 광전자분광분석 및 3D-CT 분석 연구 경력

【반도체혁신센터】 - (공무직(무기계약직))

모집분야	직종	응시자격 등
표면분석실 운영 총괄	사업직 (연구)	<ul style="list-style-type: none"> - 아래 각 호 중 어느 하나 충족 <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>(관련분야) 반도체, 화공, 신소재, 기계 등 소재 물성 분석 관련 연구</p>
		<p>(우대사항) 표면 물성분석 장비(ToF-SIMS, XPS, XRD 등) 직접 운영 및 총괄 관리 경력</p>
전자현미경 KOLAS 운영	사업직 (연구)	<ul style="list-style-type: none"> - 아래 각 호 중 어느 하나 충족 <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>(관련분야) 반도체, 화공, 신소재, 기계 등 재료 및 부품의 구조 분석 관련 연구</p>
		<p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. KOLAS 공인시험기관 신규 인정 경력 2. 전자현미경(TEM, FIB, SEM 등) 직접 운영 경력

반도체 시설관리	사업직 (연구)	- 아래 각 호 중 어느 하나 충족 1. 채용예정 직무 관련* 된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력 을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 (관련분야) 반도체, 화공, 신소재, 기계 등의 분야 연구
		(우대사항) 반도체 관련 시설(dry/wet 실험실, 클린룸, 일반시설 등 포함) 운영 및 관리경력

※ **졸업 및 학위 인정** : 채용공고일 기준 졸업 및 학위 (예정)증명서 제출 가능한 경우에 한함

※ **우대사항**: 지원서와 기관(기업)에서 발급한 유효한 학위·경력(재직)증명서, 자격증 등으로 서류·면접 전형 시 참고하여 심사 (정량가점 미 해당)

② 모집 공고일 기준 만 18세 이상 근무상한연령(만 60세) 미만인 자

차세대융합기술연구원 「인사관리규정」 제28조(정년) ① 직원의 정년은 만60세로 한다.

③ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 없는자

④ 아래 인사관리 규정상 결격사유에 해당하지 않는 자

차세대융합기술연구원 「인사관리규정」 제18조 (결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <2018.07.09.>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <개정 2024.12.23.>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 병역법에 의한 병역을 기피한 자

12. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자 * 면접시험 합격자 대상 채용 건강검진

⑤ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자

4. (가점)우대사항

○ (가점)우대사항

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업지원 대상자	5~10%	아래 관련법령으로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 - 천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법 제2조에 의한 생존 장병
장애인	5%	장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

① 응시원서 접수시 제출자에 한하여 적용함

② 취업지원 대상자는 관련법에 따라 요율을 적용함

③ 해당가점은 전형별 중복으로 부여함 (단, 총점기준 100점 범위 이내로 부여)

④ 취업지원 대상자 관련 가점으로 인한 선발인원은 매 채용시 30% 이내로 하되, 채용분야별 3명 이하인 경우 적용을 제외

⑤ 가산점은 전형별 40점 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함

⑥ 우대항목별 중복가점을 모두 가산하나 제한경쟁의 경우 해당 제한항목의 가점은 가산하지 않음

5. 근무조건

○ 근무시간 및 임용 보수

직군 등	임용 보수(기본연봉)	근무시간	보수 사항
------	-------------	------	-------

일반정규직 연구직 (4급)	年 49,361천원 ~ 85,100천원	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 최종합격자 경력산정에 따라 호봉상이 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도
공무직 사업직 (연구)	年 49,361천원 ~ 90,108천원		

- ※ 임용일로부터 6개월 수습기간 평가 후 정식 임용, 수습기간 중 보수 등 채우는 정식 임용자와 동일
- ※ 근로기준법(제58조) 근로시간 계산의 특례 적용
- ※ (일반정규직) 1~5직급 운영 / 공무직(무기계약직) 사업직(연구) 단일직 운영

○ 복리후생 등

<ul style="list-style-type: none"> · 선택적 복지제도(年 100만원 상당 포인트) · 단체보장보험, 가족수당(해당 시) · 특별(개원기념,검진,근속,포상 등) 및 경조사 휴가 · 건강검진(年 1회(6개월 이상 재직 시)) 	<ul style="list-style-type: none"> · 유연근무(시차출퇴근, 가족사랑의 날 등) 운영 · 남·녀 휴게실, 탕비실, 건강관리실, 구내식당(유상), 사내동호회 지원, 직장어린이집 운영 등
---	---

※ 근무조건은 공고일 기준이며, 기관 운영 및 내규에 따라 임용 후 변동 가능

6. 전형안내

전형구분	일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	8월 25일 (월) 14:00 ~ 9월 9일 (화) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> · 기관, 경기도청 등 홈페이지 공고 · 접수기간 중 24시간 온라인 접수(단, 마감일 마감시간은 14시)
1차전형 (필기)	9월 10일 (수) 10:00 ~ 15:00	<ul style="list-style-type: none"> · 전형대상: 최종지원자 · 30분 200문항 온라인 인성검사 · 미응시(미제출) 탈락, 인성검사 결과는 면접시험 시 참고자료로 활용
2차전형 (서류)	9월 12일 (금)	<ul style="list-style-type: none"> · 전형대상: 이전 전형 합격자 ① 전형 대상자가 모집분야별 인원의 3배수 이하일 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 적격여부 심사 후 적격자 모두 합격 ② 전형 대상자가 모집분야별 인원의 3배수 초과할 경우

		- 적격여부 심사 및 아래 평가항목 평균점수 60점 이상자 중 고득점 순으로 모집인원의 3배수 이하 선발하며, 동점자 모두 합격																														
		<table border="1"> <tr> <td>직무적합성 (40)</td> <td>전문성(경력/전공) (30)</td> <td>직무관련 주요내용 및 자기소개서(20)</td> <td>직무수행계획 (10)</td> </tr> </table>	직무적합성 (40)	전문성(경력/전공) (30)	직무관련 주요내용 및 자기소개서(20)	직무수행계획 (10)																										
직무적합성 (40)	전문성(경력/전공) (30)	직무관련 주요내용 및 자기소개서(20)	직무수행계획 (10)																													
3차전형 (면접)	9월 17일 (수) * 일반정규직	<ul style="list-style-type: none"> · 전형대상: 이전 전형 합격자 · 전형방식: 다대일 면접(발표평가) <ul style="list-style-type: none"> * 세부사항 대상자별 별도 안내예정 - 직무관련 역량 및 실적(경력, 과제, 논문, 특허 등), 직무계획 등 자유표 - 15분 내 발표, 10분 내외 질의응답 · 합격기준: 아래 평가항목 평균점수 60점 이상자 중 고득점자 순으로 모집분야별 인원의 1배수 이하 선정 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">기본자질</th> <th colspan="6">조직 적합성 및 직무능력</th> </tr> <tr> <th>복장 / 자세</th> <th>태도 / 예의</th> <th>의지력/ 포부</th> <th>지원동기 명확성</th> <th>책임감 / 성실성</th> <th>팀워크/ 조직친화력</th> <th>대인 관계</th> <th>의사 소통능력</th> <th>전문성</th> <th>업무 적합성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 모집분야별 합격자 외 2순위 고득점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음 단, 평균점수 60점 미만자 제외 · 결과발표: 9. 19(금) 	기본자질				조직 적합성 및 직무능력						복장 / 자세	태도 / 예의	의지력/ 포부	지원동기 명확성	책임감 / 성실성	팀워크/ 조직친화력	대인 관계	의사 소통능력	전문성	업무 적합성	5	5	5	5	10	10	10	10	20	20
	기본자질				조직 적합성 및 직무능력																											
복장 / 자세	태도 / 예의	의지력/ 포부	지원동기 명확성	책임감 / 성실성	팀워크/ 조직친화력	대인 관계	의사 소통능력	전문성	업무 적합성																							
5	5	5	5	10	10	10	10	20	20																							
	9월 18일 (목) * 공무원	<ul style="list-style-type: none"> - 모집분야별 합격자 외 2순위 고득점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음 단, 평균점수 60점 미만자 제외 · 결과발표: 9. 19(금) 																														
최종합격자 임용	2025. 10. 1.	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 건강검진 및 임용등록 · 합격 취소사유 해당 시 임용 불가 																														

※ (면접 외) 전형 결과는 전형별 다음날(휴일 제외) 개인별 안내 예정이며, 상기 일정은 사정 상 변동될 수 있음.

※ 시험 전형별 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자 함. (단, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

단, 최종전형 결과 동점자인 경우 면접시험, 서류 전형, 필기시험 고득점자 순으로 결정하고 모두 동점일 경우, 동점 인원의 면접 재심사를 통해 합격자를 결정하며 취업지원대상자의 경우 관련법령에 따른 우선선발 기준을 적용함

※ 예비합격자: 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우를 위해 예비합격자를 선발할 수 있음

※ 최종합격자는 결격사유 및 합격 취소사유에 해당하지 않으며, 우리 기관이 지정한 날 정상적으로 출근이 가능해야 함

※ 합격 취소사유

① 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재자, 허위서류 제출자

② 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)

③ 차세대융합기술연구원 인사 규정상 결격사유 등에 해당하는 자

④ 채용 신체검사 결과 직무 담당할 수 없다고 인정되는 자(「인사관리규정」 제18조 (결격사유 12.))

7. 접수 및 제출서류

○ 접수기간: 2025년 8월 25일(월) 14:00:00 ~ 2025년 9월 9일(화) 14:00:00

○ 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://aict.plusrecruit.co.kr>)

- 방문 접수, 개별 이메일 접수 불가

- 접수기간 중 24시간 제출. 단, 마감일 마감시간은 14시

○ 제출서류

구분	세부내용
지원서 작성시	<p>① [온라인 작성]</p> <ul style="list-style-type: none">- 지원서, 연구실적, 블라인드 자기소개서 및 경험(경력)기술서, 직무수행 계획서 등- 서술 유의사항<ul style="list-style-type: none">* 블라인드 필요: 성명, 출신지역, 학교명, 가족사항, 나이, 성별, 공동저자 등 개인 유추 가능 내용 작성 불가* 제출된 경우 불이익이 있을 수 있으며, 해당 내용 블라인드 처리 심사 운영 <p>② [온라인 첨부] 지원서 기재내용 일치(증명) 아래 서류</p> <ul style="list-style-type: none">- 가점(우대) 해당 시 취업지원대상자, 장애인 증명서, 북한이탈주민확인서 등 사본- 졸업·학위(예정)증명서, 경력·재직 증명서, 자격면허증, 병적증명서 등 각 사본- 연구실적: 지원서 기재 연구과제, 논문, 지식재산권 등 증명서류 각 사본<ul style="list-style-type: none">* 블라인드 불필요(지원서 허위 및 결격 등 확인 용도이며 심사에 미 제공)* 응시 당시 제출하지 못했을 경우 또는 전형 중 필요 시 별도 요구 가능하며, 공고일 기준 유효한 기관이 요구하는 적합 증빙으로 제출이 가능하여야 하며, 미제출 시 심사에 불이익이 있을 수 있음
서류전형 합격자	① 신분증(면접시험 시 지참) * 신분확인 불가 시 면접불가
면접시험 합격자	① 채용 건강검진 대체통보서 등(하단 참고 및 별도 안내)

○ **제출서류는 기관(또는 기업)에서 발급한 증명서 등으로 증명되는 응시원서 기재 내용과 일치해야 함**

○ **제출서류 반환**: 채용 관련 문서의 보존기간은 영구로 하며, 응시자가 제출한 서류의 보존기간은 5년 이상으로 함. 단, 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 간 반환 청구(법률 시행규칙 별지 제3호 서식, 담당자 메일 송부)할 수 있으며 이외 법률에 따라 폐기. 응시자가 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 자발적으로 제출한 경우 반환 제외되며 반환 관련 비용은 응시자 부담함

○ **면접시험 합격자 채용 건강검진**

- 국민건강보험공단 '**채용 건강검진 대체 통보서**' 발급 제출

- 국민건강보험공단 홈페이지 접속·로그인 > 건강iN > 나의건강관리 > 건강검진결과조회 > 채용건강검진 대체 통보서(직장제출용) > **제출처(차세대융합기술연구원) 입력**

· 상기 통보서 발급 결과 정상(A,B)이 아닌 경우, 원인대상 전문의에게 검진(진료) 후 정상 업무가능 소견서를 함께 제출.(해당 소견 불가 시 결격해당 임용 불가)

· 상기 통보서 **발급 불가 시 '공무원 채용신체검사' 별도 실시**

· 공무원 채용신체검사 합격 판정이 아닌 경우, 원인대상 전문의에게 검진(진료) 후 정상 업무가능 소견서를 함께 제출.(해당 소견 불가 시 결격해당 임용 불가)

8. 지원자 유의사항

- 최종합격자는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상 출근이 가능해야 함
- 용기원이 주관하는 공고 내 복수분야 지원이 불가하며 이미 다른 공고에 지원하여 전형이 진행 중인 자는 다른 신규 유사 직종 공고에 지원 불가 함(전형 중 불합격자 제외)
- 모든 채용과정에서 응시자의 미응시, 오류, 누락, 연락 불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 학위, 경력(재직), 자격증 등의 기준(기산)일은 모두 공고일로 기준하며, 유효하여야 함
- 응시원서 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있으며, 임용된 후에도 결격사유가 발견되거나 종전 근무지에서의 비위 또는 면책 등을 숨기고 지원한 사실이 드러날 경우 즉시 해고될 수 있음
- 최종합격자는 모집인원 내에서 선발하되 최종합격자에게 부적격 사유가 있거나 최종합격자 임용 포기 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 관계서류 제출 및 임용등록을 하여야 함
- 최종합격자는 「지방출자출연법 제10조의3(임직원의 겸직 제한) 근거 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 임용 전 퇴직(4대보험 종료 등) 등을 통하여 해소하여야 함.
- 최종합격자의 임용 시 공고 상 요구되는 세부 직무수행 내용 및 관련분야 동일 또는 유사 경력에 한하여 경력 호봉 가산(산정)보수가 있는 경우에는 공고일 기준으로 내부기준에 따라 결정하며, 임용 확정 전 공개하지 않음
- 접수 결과 응시자가 없거나 자격을 갖춘 사람이 없는 경우 또는 전형 결과 합격자가 없는 경우 재공고를 실시할 수 있음
- 차세대융합기술연구원은 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 갈 수 있음
- 이의제기 절차 안내
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 3일(발표일 포함) 이내 접수
 - 접수방법 : 홈페이지 공지사항 이의신청서 작성 채용Q&A에 첨부 등록 접수(세부내용 게시판 참고)
- 내부규정에 따라 피해자 구제를 운영함
 - 피해자 특정 가능 시: 최종면접 피해자(즉시 채용), 서류전형 피해자(차기 서류전형 면제)
 - 피해자 특정 불가 시: 최종 면접단계 피해자 그룹 재면접 실시
- 본 채용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 채용 홈페이지 (<https://aict.plusrecruit.co.kr>)에 공지함
- 기타사항은 홈페이지 게시판(Q&A) 및 연락처(02-6925-4125)로 문의 바랍니다.

[참고] AI융합연구센터 직무설명서

【 NCS기반 채용분야별 직무설명서 】

차세대융합기술연구원	일반정규직	연구직	4급
채용분야	AI R&D 사업기획 및 수행		

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	20.정보통신	01.정보기술	07.인공지능	02.인공지능 서비스 기획
	20.정보통신	01.정보기술	07.인공지능	04.인공지능서비스 운영관리
자격요건	<p>○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>* 관련: 데이터과학(인공지능, 데이터), 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학, 기술경영(정책), 경영정보학 등</p>			
직무수행 내용	<p>○ (AI 사업기획 및 운영) AI 산업육성, 대민서비스(AI교육, 도민 체감서비스 등) 사업 기획 및 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - AI관련 중소,스타트업 지원을 통한 경기도 AI 산업생태계 활성화(AI산업융합, AI 인프라 지원, AI 해외시장 진출 지원 등) - 도민 체감형 AI 공공서비스 기획 및 운영 - 도민, 기업 대상 AI 교육 및 컨설팅 사업 수행 등 <p>○ (R&D) 중앙정부·경기도·유관기관 등 소통 협력 R&D사업 기획 및 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지역과 연계한 대형 국책과제 발굴 및 수행 			
직무지식	<p>○ 인공지능 데이터, 모델, 알고리즘 훈련 관련 지식, 인공지능 서비스 적용 분야에 대한 지식, MLOps(Machine learning operation)관련 지식, 인공지능 서비스 구현 시스템 구성도 이해 지식, , 인공지능 서비스 모델 프레임워크 활용 지식, 인공지능 서비스 시나리오별 비교 평가 지식, 인공지능 서비스 시스템 구현 관련 지식, 인공지능 서비스 요소 기술 작동(학습) 원리, 인공지능 서비스 윤리, 법규 관련 지식, 인공지능 서비스가 적용되는 도메인 발전 방향 지식 등</p>			
직무기술	<p>○ 인공지능 데이터, 모델 훈련 및 배포 관련 도구 사용 능력, 인공지능 모델 테스트 결과의 분석 능력, 알고리즘 활용 능력, 데이터 수집 능력, 인공지능 서비스 개발 프로세스 이해 능력, 도메인별 인공지능 서비스 모델 요소 도출 능력, 인공지능 서비스 별 업무프로세스 분석 능력, 인공지능서비스 시나리오 분석 능력, 인공지능서비스 시장분석 능력, 인공지능서비스모델 활용 능력 등</p>			
직무태도	<p>○ 관련기술 동향 및 신기술 이해를 위한 지속적인 노력, 문제 개선을 위한 적극적인 자세, 새로운 기술을 적극적으로 적용하려는 자세, 인공지능 데이터 활용 및 모델 테스트에 대한 문제 인식 자세, 객관적이고 논리적인 판단 능력, 다양한 상황을 객관적으로 표현하려는 자세, 다양한 자료 수집을 위한 적극적인 태도, 문제개선을 위한 적극적인 태도, 문제해결을 위한 긍정적인 자세, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 문제해결을 통해 사용자의 요구사항을 개선하기 위한 노력, 상대방을 존중하고 의견을 수렴하는 자세, 새로운 도메인을 긍정적으로 수용하려는 태도, 인공지능 서비스에 대한 윤리적, 사회적 측면을 배려하는 태도, 적극적으로 소통하고자 하는 자세, 최종 결과물에 대한 책임감 있는 태도 등</p>			

참고사항	○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 용기원의 경영및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.
-------------	--

[참고] 반도체혁신센터 직무설명서

【NCS기반 채용분야별 직무설명서】

차세대융합기술연구원	일반정규직	연구직	4급	
채용분야	전자현미경 KOLAS 총괄			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	02.재료시험
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	03.재료조직평가
	19.전기·전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	02.반도체제조
자격요건	<p>○ 필수자격: 국가기술표준원고시 「KOLAS 공인기관 인정제도 운영요령」의 공인시험기관 기술책임자로 등록된 경력이 있는자</p> <p>○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>* 관련: 투과전자현미경(TEM) 활용 연구</p>			
직무수행 내용	<p>○ KOLAS 기술책임 및 운영관리, 인정항목 확대 등</p> <ul style="list-style-type: none"> - ISO/IEC 17025 기반 품질시스템 수립 및 유지·관리, 정기·수시 평가 대응 및 부적합 개선 - KOLAS 시험성적서 발행 및 기술 문서 검토 - 인정 범위의 기술심의, 시험방법 개발, 불확도 평가 주관 및 신규 인정 항목 확대 주관 <p>○ 구조분석 분야 총괄 운영(구조분석 분야: TEM, FIB, SEM 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전자현미경 장비 운영계획 수립 및 운영·관리 - 분석기술 내재화 및 내부 역량 강화, 분석서비스 품질 향상 및 데이터 신뢰성 확보 방안 마련 - 시료 전처리, 분석 결과 해석 등에 대한 고객 요구 대응 <p>○ 분석/평가 장비 활용사업 기획(연구개발/기반구축)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부R&D사업 및 기반구축사업 기획, 장비활용 중심의 연구과제 발굴 및 관련 연구 수행 - 유관기관(지자체, 연구소 등)과의 협업 네트워크 구축 			

직무지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ KOLAS 규격 인정 프로세스에 대한 지식, KOLAS 문서 작성 및 평가 대응에 대한 지식 등 ○ 전자현미경의 원리와 구조에 관한 지식, 시편 전처리에 대한 지식, 분석장비 및 프로그램 운용·관리·유지보수에 관한 지식, 분석 결과를 해석하는 지식 등 ○ 분석장비 연계 연구사업제안서 작성 및 운영에 관한 지식
직무기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ KOLAS 신규 규격 인정 및 인정 규격에 대한 시험, 성적서 발행, 기술 문서 작성 기술 등 ○ 시편의 특성에 따른 전처리 기술, 전자현미경을 이용한 운용·분석·관리·평가 기술, 분석 결과의 해석 및 결과에 따른 재료 특성과의 관계 규명 기술 ○ 연구사업제안서 작성 및 운영 관리 능력
직무태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적 사고와 원활한 소통 및 협업하려는 태도, 업무에 대한 책임감, 체계적인 관리 능력, 관련 규격에 따라 정확하게 판정하는 태도, 기술기준 및 지침서를 준수하려는 태도, 데이터를 정확하게 정리·평가하는 태도, 장비의 사용지침 및 안전 사항을 준수하려는 태도, 정확한 평가 결과를 도출하려는 태도, 분석 결과를 바탕으로 특성 관계를 규명하려는 태도
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 융기원의 경영 및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.

【 NCS기반 채용분야별 직무설명서 】

차세대융합기술연구원	일반정규직	연구직	4급	
채용분야	방사선안전관리자			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경·에너지·안전	06.산업안전보건	03.비파괴검사	02.방사선비파괴검사
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	03.재료조직평가
	19.전기·전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	02.반도체제조
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 방사선취급감독자 면허 소지자 또는 방사선관리기술사 자격증 소지자 ○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족 <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 * 관련: 방사선 발생장치 관련 연구 및 운영 			

직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방사선 관련 분석장비 운영(NanoESCA, 3D-CT 등) <ul style="list-style-type: none"> - 방사선 관련 장비 운영, 정기점검 및 유지보수, 분석장비의 안전관리 프로토콜 수립 및 운용 - 분석 요청에 따른 측정 및 결과 해석 지원(관련 SW 및 해석도구 활용), 고객 피드백 대응 - 방사선 안전관리 및 법정 업무 수행(원자력안전법 및 관련 규정 준수 상태 점검, 방사선 취급허가·변경·정기보고 등 법정 사항 관리 등) ○ 경기도/중앙정부 기반구축 및 기술개발사업 기획 <ul style="list-style-type: none"> - 정부/지자체 공모사업 대응 연구과제 발굴 및 관련 연구 수행 - 유관기관(지자체, 연구소 등)과의 협업 네트워크 구축
직무지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방사선 물리 및 방호 원리에 대한 지식, 방사선/능 측정 및 선량평가 관련 지식, 원자력안전 관계 법령 및 관련 지식, 방사선 안전관리 규정 및 인허가 절차에 대한 지식 ○ NanoESCA, 3D-CT 등 방사선 기반 장비의 원리와 구조에 관한 지식, 시편 전처리에 대한 지식, 분석장비 및 프로그램 운용·관리·유지보수에 관한 지식, 분석 결과를 해석하는 지식 등 ○ 정부사업 및 기술개발 기획에 대한 지식
직무기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방사선안전보고서(인허가문서) 및 방사선안전관리 규정/절차 작성 및 검토 기술, 방사선 안전관리계획 수립 및 사고대응 능력, 법정 보고서, 운영 기록 및 교육 자료 작성 기술 ○ 시편의 특성에 따른 전처리 기술, NanoESCA, 3D-CT 등 방사선 기반 장비를 이용한 운용·분석·관리·평가 기술, 분석 결과의 해석 및 결과에 따른 재료 특성과의 관계 규명 기술 ○ 연구사업제안서 작성 및 운영 관리 능력
직무태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방사선 안전의식과 정확한 법령 준수 태도, 주도적 문제 인식과 해결 중심의 태도 및 현장 대응력, 분석적 사고와 원활한 소통 및 협업하려는 태도, 업무에 대한 책임감, 데이터를 정확하게 정리·평가하는 태도, 장비의 사용지침 및 안전 사항을 준수하려는 태도, 정확한 평가 결과를 도출하려는 태도, 분석 결과를 바탕으로 특성 관계를 규명하려는 태도
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 융기원의 경영및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.

【 NCS기반 채용분야별 직무설명서 】

차세대융합기술연구원	무기계약직	공무직	사업직(연구)	
채용분야	표면분석실 운영 총괄			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	03.재료조직평가

	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	02.재료시험
	19.전기·전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	02.반도체제조
자격요건	<p>○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>* 관련: 반도체, 화공, 신소재, 기계 등 소재 물성 분석 관련 연구</p>			
직무수행 내용	<p>○ 분석장비(ToF-SIMS) 운영/관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - ToF-SIMS 장비 운영, 정기점검 및 유지보수, 분석장비의 안전관리 프로토콜 수립 및 운용 - 분석 요청에 따른 측정 및 결과 해석 지원(관련 SW 및 해석도구 활용), 고객 피드백 대응 <p>○ 표면분석 분야 총괄 운영(표면분석 분야: ToF-SIMS, XPS, XRD 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 표면분석 장비 운영계획 수립 및 운영·관리 - 분석기술 내재화 및 내부 역량 강화, 분석서비스 품질 향상 및 데이터 신뢰성 확보 방안 마련 - 시료 전처리, 분석 결과 해석 등에 대한 고객 요구 대응 <p>○ 반도체센터 분석장비·시설 홍보 및 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 분석장비 소개 및 홍보자료 제작 및 배포, 외부기관 대상 분석 장비 홍보 활동 - 분석장비 운영 현황, 사용료 현황 및 적정성 검토 			
직무지식	<p>○ 반도체 재료 및 ToF-SIMS 분석 시료에 대한 표면화학·물성에 대한 이해</p> <p>○ ToF-SIMS, XPS, XRD 등 표면분석 장비의 원리와 구조에 관한 지식, 시편 전처리에 대한 지식, 분석장비 및 프로그램 운용·관리·유지보수에 관한 지식, 분석 결과를 해석하는 지식 등</p>			
직무기술	<p>○ 시편의 특성에 따른 전처리 기술, ToF-SIMS, XPS, XRD 등 표면분석 장비를 이용한 운용·분석·관리·평가 기술, 분석 결과의 해석 및 결과에 따른 재료 특성과의 관계 규명 기술</p> <p>○ 분석장비 홍보를 위한 홍보자료 작성 및 외부 커뮤니케이션 능력</p>			
직무태도	<p>○ 분석적 사고와 원활한 소통 및 협업하려는 태도, 업무에 대한 책임감, 체계적인 관리 능력, 관련 규격에 따라 정확하게 판정하는 태도, 기술기준 및 지침서를 준수하려는 태도, 데이터를 정확하게 정리·평가하는 태도, 장비의 사용지침 및 안전 사항을 준수하려는 태도, 정확한 평가 결과를 도출하려는 태도, 분석 결과를 바탕으로 특성 관계를 규명하려는 태도</p>			
참고사항	<p>○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 융기원의 경영및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.</p>			

【 NCS기반 채용분야별 직무설명서 】

차세대융합기술연구원	무기계약직	공무직	사업직(연구)	
채용분야	전자현미경 KOLAS 운영			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	02.재료시험
	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	03.재료조직평가
	19.전기·전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	02.반도체제조
자격요건	<p>○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>* 관련: 반도체, 화공, 신소재, 기계 등 재료 및 부품의 구조 분석 관련 연구</p>			
직무수행 내용	<p>○ KOLAS 인정 및 인정 항목 운영 관련 업무</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험계획 수립 및 수행, 시험결과 분석 및 성적서 발행 - KOLAS 운영에 따른 기술문서 관리 및 관련 절차 정비 - 기술문서, 교정기록, 불확도 산정 등의 정기 검토 및 보완 <p>○ 분석장비(TEM, FIB, SEM 등) 운영/관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전자현미경 장비 운영, 정기점검 및 유지보수, 분석장비의 안전관리 프로토콜 수립 및 운용 - 분석 요청에 따른 측정 및 결과 해석 지원(관련 SW 및 해석도구 활용), 고객 피드백 대응 			
직무지식	<p>○ 분석 시료에 대한 재료별 미세구조의 특징 및 이에 따른 분석 방법에 대한 이해</p> <p>○ TEM, FIB, SEM 등 전자현미경 장비의 원리와 구조에 관한 지식, 시편 전처리에 대한 지식, 분석장비 및 프로그램 운용·관리·유지보수에 관한 지식, 분석 결과를 해석하는 지식 등</p> <p>○ KOLAS 성적서 발행 및 관련 문서 작성 능력</p>			
직무기술	<p>○ 시편의 특성에 따른 전처리 기술, 전자현미경 장비를 이용한 운용·분석·관리·평가 기술, 분석 결과의 해석 및 결과에 따른 재료 특성과의 관계 규명 기술</p> <p>○ KOLAS 인정 규격에 대한 시험, 성적서 발행, 관련 문서 작성 기술 등</p>			
직무태도	<p>○ 분석적 사고와 원활한 소통 및 협업하려는 태도, 업무에 대한 책임감, 관련 규격에 따라 정확하게 판정하는 태도, 기술기준 및 지침서를 준수하려는 태도, 데이터를 정확하게 정리·평가하는 태도, 장비의 사용지침 및 안전 사항을 준수하려는 태도, 정확한 평가 결과를 도출하려는 태도, 분석 결과를 바탕으로 특성 관계를 규명하려는 태도</p>			

참고사항	○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 융기원의 경영및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.
-------------	--

【 NCS기반 채용분야별 직무설명서 】

차세대융합기술연구원	무기계약직	공무직	사업직(연구)	
채용분야	반도체 시설관리			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	19.전기·전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	02.반도체제조
자격요건	<p>○ 아래 각 호 중 어느 하나 충족</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무 관련*된 박사학위를 취득한 자 2. 학사이상의 과정을 이수하고 관련*분야 7년 이상의 경력을 가진자 3. 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p style="margin-left: 20px;">* 관련: 반도체, 화공, 신소재, 기계 등의 분야 연구</p>			
직무수행 내용	<p>○ 반도체센터 시설 운영/관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 반도체센터 일반시설 및 클린룸에 대한 유틸리티 설비(전기, 가스, 배기 등) 상태 모니터링, 일상 점검, 유지보수 및 이상 시 긴급 대응 - 정전, 누수 등 비상상황 대응 체계 수립 및 훈련 - 시설 관리에서 발생하는 이슈에 대하여 센터시설 이용업체/기관의 요구 사항 조율 및 협력 <p>○ 반도체분야 기술개발사업 운영 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 분석·공정 설비 추가 도입 등에 따른 실험실 배치/리모델링/인프라 증설 등 시설 운영 협의 - 기술개발사업 추진 시 연구환경 기반 기술 검토 지원 및 참여기관 요구사항에 따른 맞춤형 인프라 지원 계획 수립 			
직무지식	<p>○ 반도체 시설 구성 및 청정공조, 유틸리티 설비에 대한 이해와 전기, 가스, 공조설비 관련 안전 기준에 대한 지식</p> <p>○ 반도체 분석 및 공정 장비의 설치/운영 환경 요구사항에 대한 지식</p> <p>○ 공공기관 기술개발사업 운영 프로세스에 대한 지식</p>			

직무기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유틸리티 및 시설설비 운영·관리 기술, 시설 상태 점검 체크리스트 작성 및 개선계획 수립 능력, 비상상황(정전, 가스 누출 등) 발생에 대한 대응 기술 ○ 공정장비 기반 설비 기획 및 구축 지원 기술
직무태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전 중심의 관리 태도와 문제 예방 사고방식, 협력업체 및 타 부서와의 유기적 협조 태도, 업무에 대한 책임감, 계획적이고 책임감 있는 시설 운영 마인드, 고장·이상 상황 시 침착하고 체계적으로 대응하는 태도, 안전 사항을 준수하려는 태도
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 직무설명서는 현재 개발된 NCS를 참고하여 차세대융합기술연구원의 채용 직무와 관련된 대표적 NCS를 일부 참고하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 융기원의 경영및 주요사업 상황 등 대·내외 환경에 따라 변경될 수 있음을 안내드립니다.