

채용행사 정보 등 홍보사항

**참여전, 일정 등의 변경 사항을 반드시 재확인하시기 바랍니다.

□ 2020 리딩코리아 월드클래스 잡 페스티벌



일시	9.16 ~ 9.25		
장소	온라인 (leadingkorea.kr)		
참가대상	우수 중견, 중소기업 취업을 희망하는 취업 준비생		
행사구성	World Class 10주년 기념식, 유공자 포상, 3D채용박람회장, 비대면 상담, 면접 라이브 채용설명회, 라이브 현직자 토크콘서트, 취업특강 등		
주최	산업통상자원부, 중소벤처기업부		
주관	한국산업기술진흥원		
기업신청기간	~9.1	개인신청기간	9.2~9.25
문의처	--	FAX	--
담당자		E-MAIL	leading@kedisco.com
사이트(출처)	http://leadingkorea.kr		
취업박람회 행사 참여전 개최여부를 꼭 확인 하시길 바랍니다.-잡815			

□ 청년 일자리박람회 & 미래일자리 컨퍼런스

2020. 9. 21.(월)~9. 25.(금)
온라인 & 킷텍스
 온라인 입사지원 및 사전 접수
www.gyjobcon.kr

온라인 채용 | 화상면접
 온라인 참가기업 입사지원 (9.3.~9.25.)
 화상면접 (9.22.~23. | 킷텍스)

미래일자리 컨퍼런스
 온라인 라이브 강연 (9.22.~23.)
 포스트 코로나의 시대, 일자리의 미래
 언택트에 들어가는 취업과 채용

대기업 공채 상담
 대기업 인사담당자의 온라인 설명 및 Q&A

취업컨설팅 | 일자리정보
 언택트 기술과 취업의 만남 및 일자리 정보

주최 | 고양시, 동아일보 청년드림센터
 후원 | (주)인삼만사, (주)인삼만사, (주)인삼만사, (주)인삼만사, (주)인삼만사, (주)인삼만사
 문의 | www.goyang.go.kr/jobs ☎ 031-8075-3665 [고양시통합일자리센터](http://www.goyang.go.kr/jobs)

일시	2020년 9월 21일(월)~25일(금)		
장소	온라인(www.gyjobcon.kr) 및 화상면접		
참가대상	청년층 구직자 및 일자리분야 관계자		
행사구성	온라인 채용, 일자리 컨퍼런스, 대기업공채상담, 일자리정보제공		
주최	고양시, 동아일보 청년드림센터		
주관	후원 : 대통령직속 일자리위원회, 고양고용노동지청, 김포시, 파주시, 제1군단, 청년재단		
기업신청기간	8월 12일(수)~9월 3일(목)	개인신청기간	온라인 입사지원/사전 등록-9월 25일(금)
문의처	02-548-8229	FAX	070-4275-5685
담당자	이경호 주임	E-MAIL	fair@insamansa.co.kr
사이트(출처)	http://www.gyjobcon.kr		
취업박람회 행사 참여전 개최여부를 꼭 확인 하시길 바랍니다.-잡815			

□ 2020 친환경 자동차 부품 클러스터 조성사업 온라인 채용박람회

2020 친환경 자동차 부품 클러스터 조성사업

내폰안에서
썹보리
취업!

온라인 채용박람회

2020. 09. 14 ~ 09. 25.



<http://www.greencarjob.co.kr/>

온라인채용 박람회 참여방법



온라인채용박람회 안내



Stage 1 원하는 채용기업 확인



Stage 2 채용 서류 제출



Stage 3 영상 면접 제출(1차)



Stage 4 실시간 면접 진행(실증)



주최 

일시	2020. 9. 14(월) ~ 25(금)		
장소	온라인 채용박람회		
참가대상	취업을 원하는 누구나		
행사구성	온라인 채용박람회		
주최	산업통상자원부, 광주광역시		
주관	한국산업기술진흥원, 광주그린카진흥원		
기업신청기간	2020.08.12~9.11	개인신청기간	
문의처	062-223-0144	FAX	--
담당자		E-MAIL	kiexperi@naver.com
사이트(출처)	http://www.greencarjob.co.kr/		

취업박람회 행사 참여전 개최여부를 꼭 확인 하시길 바랍니다.-잡815

□ 2020 청년과학기술인 일자리 박람회

The poster for the 2020 Youth Science and Technology Jobs Fair is displayed on a large smartphone screen. The main title is '이공계 취업성공 Signal! 2020 청년과학기술인 일자리 박람회' (Engineering and Technology Career Success Signal! 2020 Youth Science and Technology Jobs Fair). The dates are '이공계 일자리 festa 주간 9.15 TUE ~ 10.7 WED (3주간)'. The event details are: '온라인: 9.15(화)~10.6(화) 오프라인: 10.7(수) 10-17시 (연세대학교 백양누리홀 B1층)'. The target audience is '대상: 우수 인재 채용을 원하는 기술혁신형 기업, 청년 이공계 인재 누구나'. The poster also features logos of organizing institutions like KAIST, DGIST, GIST, UNIST, UST, and various government agencies.

일시	오프라인 : 10월 7일(수) 온라인 : 9월 15일(화) ~ 10월 6일(화) 3주간		
장소	연세대 백양누리홀 B1층		
참가대상	취업을 원하는 이공계 인재		
행사구성	우수 기업 - 이공계 인재간 채용 연계 및 일자리 정보제공		
주최	과학기술정보통신부, 한국산업기술진흥협회, KB국민은행, 연세대학교		
주관	4대 과학기술원(KAIST, DGIST, GIST, UNIST), 과학기술연합대학원대학교(UST), 과학기술일자리진흥원, 국가과학기술연구회, 대한무역투자진흥공사, 서울지방중소벤처기업청, 한국여성과학기술인지원센터, 이노비즈협회, 코스닥협회, 한국전지협회		
기업신청기간	주최측에 문의	개인신청기간	9/15(화) ~ 10/7(수)
문의처	032-245-7016	FAX	--
담당자	박람회운영사무국	E-MAIL	rndjob@jobkorea.co.kr
사이트(출처)	http://jobfair.rndjob.or.kr		
취업박람회 행사 참여전 개최여부를 꼭 확인 하시길 바랍니다.-잡815			

오늘부터 가족돌봄휴가를

10일 더 사용할 수 있습니다.

- 고용노동부 장관, 가족돌봄휴가 10일(한부모는 15일) 연장 고시 -

- 오늘부터 코로나19와 관련하여 가족 및 자녀를 돌보기 위해 가족돌봄휴가를 10일(한부모는 15일) 더 사용할 수 있다.
 - 고용노동부 장관은 오늘 14시 가족돌봄휴가 기간 연장 및 사용 사유를 고시하였으며, 본 고시는 9월 9일부터 효력이 발생한다.
- 늘어난 가족돌봄휴가는 「남녀고용평등법」상 최대 연장 가능 기간인 10일이며, 기간이 연장됨에 따라 근로자 1인당 기존의 가족돌봄휴가 10일을 포함하여 총 20일을 사용할 수 있게 된다.
 - 「한부모가족지원법」에 따른 한부모는 15일을 연장하여 총 25일을 사용할 수 있다.
 - 또한 상반기에 이미 10일의 가족돌봄휴가를 모두 사용한 근로자도 늘어난 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다.
- 연장된 가족돌봄휴가는 아래의 사유에 한하여 사용할 수 있다.
 - ① 코로나19(COVID-19) 확산으로 '심각' 단계 위기 경보가 발령된 경우로서 가족이 코로나19 감염병환자, 감염병의사환자, 병원체보유자 또는 감염병의심자 중 유증상자 등으로 분류되어 돌봄이 필요한 경우

* (가족의 범위) 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀(조손가정에 한함)

❖ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조(정의)

- **감염병환자** : 감염병의 병원체가 인체에 침입하여 증상을 나타내는 사람으로서 감염병예방법 제11조제6항의 진단 기준에 따른 의사, 치과의사 또는 한의사의 진단이나 동법 제16조의2에 따른 감염병병원체 확인기관의 실험실 검사를 통하여 확인된 사람
- **감염병의사환자** : 감염병병원체가 인체에 침입한 것으로 의심이 되나 감염병환자로 확인되기 전 단계에 있는 사람
- **병원체보유자** : 임상적인 증상은 없으나 감염병병원체를 보유하고 있는 사람
- **감염병의심자** :
 - ① 감염병환자, 감염병의사환자 및 병원체보유자와 접촉하거나 접촉이 의심되는 사람
 - ② 「검역법」 제2조제7호 및 제8호에 따른 검역관리지역 또는 중점검역관리지역에 체류하거나 그 지역을 경유한 사람으로서 감염이 우려되는 사람
 - ③ 감염병병원체 등 위험요인에 노출되어 감염이 우려되는 사람

② 자녀(만 18세 이하)가 소속된 어린이집·유치원·학교 등이 코로나19 관련 휴원·휴업·휴교 등을 실시하여 돌봄이 필요한 경우

* 자녀가 장애아동인 경우 「장애인복지법」 제58조에 따른 장애인 복지시설 포함 (이하 동일하게 적용)

③ 자녀(만 18세 이하)가 코로나19로 인한 자가격리 대상이거나 소속 어린이집·유치원·학교 등에서 **등교(원)중지** 및 기타 이와 유사한 조치 등을 받아 돌봄이 필요한 경우

④ 자녀(만 18세 이하)가 소속된 어린이집·유치원·학교 등에서 코로나19 관련 **원격수업, 격일(주) 등원·등교, 분반제 운영** 등의 조치로 **정상 등교(원)하지 못하여** 돌봄이 필요한 경우

□ 최근 수도권을 중심으로 전면 원격수업 실시, 어린이집 휴원 등 돌봄 공백이 심각하게 우려되는 상황임을 감안하여,

○ 개정된 「남녀고용평등법」이 시행(9.8.)된 즉시 고용정책심의회를 개최하여 신속하게 심의를 마쳤다.

- 한편, 고용노동부 장관은 9월 9일 「가족돌봄휴가 활용 촉진을 위한 근로자 영상 간담회」를 개최하여 현장 의견을 청취하였다.
 - 오늘 간담회는 코로나19 확산 방지 차원에서 비대면 영상으로 개최하였으며, 가족돌봄휴가, 재택근무 등 일·가정 양립 지원 제도를 적극적으로 활용하고 있는 근로자들이 참여하였다.
- 고용노동부 장관은 간담회 서두에 가족돌봄휴가 기간 연장의 취지를 설명하고 자녀 돌봄에 가족돌봄휴가를 적극적으로 활용할 것을 당부하였다.
 - 참석자들은 코로나19로 인해 가족돌봄휴가를 유용하게 사용한 경험을 공유하고 애로사항 등에 대해서도 자유롭게 의견을 교환했다.
- 이재갑 장관은 “어린 자녀를 안전하게 돌보고자 하는 부모님들의 걱정과 바람을 잘 아는 만큼 국회와 관계부처가 한마음이 되어 빠른 시일 내 가족돌봄휴가 기간을 연장할 수 있었다.”라면서,
 - “무엇보다 근로자들이 눈치보지 않고 휴가를 쓸 수 있도록 사업주의 배려와 협조가 꼭 필요하다. 아울러 늘어난 가족돌봄휴가의 비용지원에 대해서는 4차 추경안에 포함시켜 관계부처 등과 적극 협의하겠다.”라고 밝혔다.