

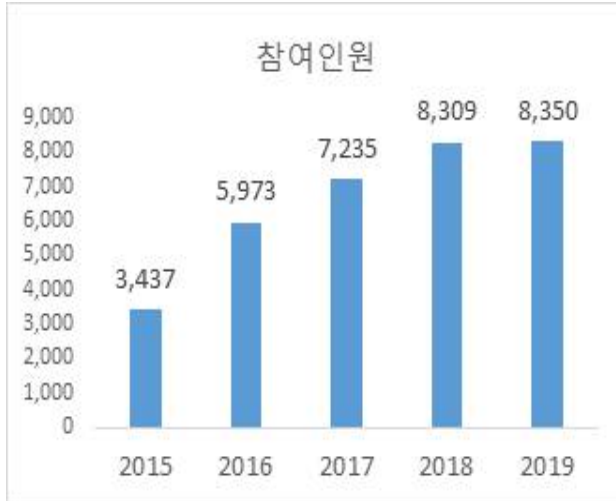
## 일반고생도 직업훈련을 통해 취업에 도전할 수 있어요!

- 2020년 하반기 일반고 특화 직업훈련과정 111개 선정,  
코로나19 확산 대비 온라인 병행 42개 과정 포함 -

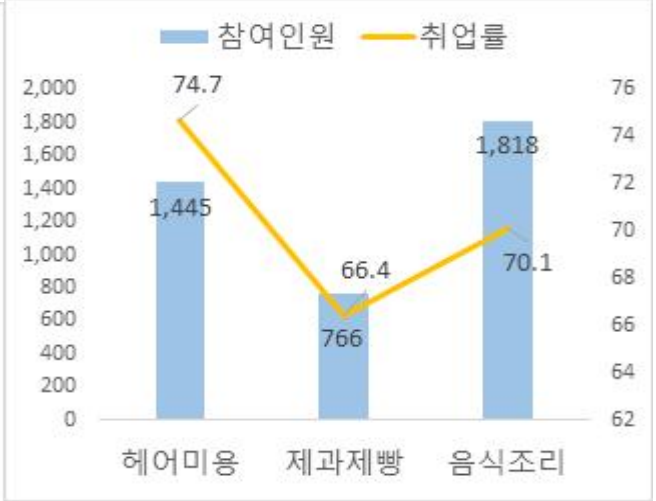
- 일반계고에 재학 중이지만 취업을 희망하는 고3 학생들을 위한 직업 훈련 과정 111개가 올 9월부터 운영된다.
  - 고용노동부(장관 이재갑)와 한국기술대학교 부설 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 7월 9일 '20년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정(111개 과정, 정원 약 2천2백명\*)을 선정했다고 밝혔다.
    - \* 2020년 상반기(1년) 640개 과정(정원 약 1만5천명)에 이은 추가 선정
  - 특히, 올해 하반기에는 감염병이 재유행하더라도 훈련이 차질 없이 운영될 수 있도록 42개 과정(약 38%)\*은 온라인으로 병행할 수 있도록 하였다.
    - \* (대표직종) 네트워크운영관리, 디지털디자인, 사물인터넷 등
- 일반고 특화 직업훈련과정은 취업을 희망하는 일반고 3학년 학생을 대상으로 하는 직업교육 프로그램으로, 1년 또는 6개월 간 민간 훈련기관에 출석하여 직무역량을 배우는 과정이다.
  - 교육부와 함께 연 2회 학생들의 참여 의사와 선호 직종을 조사하고, 훈련기관의 역량과 과정의 적정성을 평가해 우수한 훈련 과정을 선정한다.
- 일반고 특화 직업훈련 과정은 2015년에 시범적으로 도입된 후 참여 인원이 꾸준히 늘어 지난 5년간 총 33,301명이 참여했다.
  - \* 참여 인원 : 3,437명('15) → 5,973명('16)→ 7,235명('17)→ 8,306명('18) → 8,350명('19)
  - 2018년 운영된 일반고 특화과정의 평균 취업률은 63.4%\*로, 취업을 원하는 일반계고 학생들에게 단기간에 직무능력을 쌓을 수 있는 발판이 되어왔다.
    - \* 취업률은 훈련 종료 6개월 후 집계되며, 2019년 취업률은 2020년 9월말 확정 예정

- 훈련 직종도 제과 제빵과 미용 등 서비스 분야에서부터 3차원(3D) 프린팅 디자인, 게임 콘텐츠 제작 등 앞으로 산업 수요가 많이 예상되는 분야에 이르기까지 다양하다.

<2015~2019 참여 인원>





<'18년 취업률 상위 주요 직종>



- 2020년도 하반기 일반고 특화 직업훈련과정 심사에서는 포스트 코로나 대응을 위한 온라인 병행 훈련과정을 다수 선정하여 감염병 재확산 시에도 학생들이 안정적으로 훈련을 받을 수 있도록 하고,
  - 취업률과 함께, 취업 후 직장에서 얼마나 오래 근무하는지를 평가하는 고용유지율에 대한 심사를 강화하여 학생들을 질 좋은 일자리로 이끌 수 있는 훈련과정들을 엄선하였다.
- 이번 하반기 과정은 2020년 9월 이후 6개월 간 진행되며 참여를 희망하는 학생은 소속 학교장의 승인을 받은 후 7~8월 중 인근 고용센터를 방문해 국민내일배움카드를 발급 받으면 된다.
  - 훈련은 무료로 참여할 수 있고(전액 지원), 출석률이 80% 이상이면 훈련 장려금으로 월 11만 6천 원이 훈련 기간 동안 지급된다.
  - 자세한 사항은 직업훈련포털([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr))에서 검색할 수 있으며 인근 고용센터에서 훈련 참여 방법에 대해 자세한 안내를 받을 수 있다.
- 김민석 직업능력정책국장은 “일반고 특화 직업훈련과정은 일반고 학생들이 대학을 진학하지 않더라도 노동 시장에 성공적으로 진입할 수 있도록 이어주는 역할을 하고 있다.”라고 하면서

- “올해 하반기에는 감염병이 유행하더라도 온라인을 통해 **훈련이 안정적으로 제공함으로써** 취업을 희망하는 일반고생들이 동 과정을 통해 직무 역량을 높힐 수 있도록 지속적으로 지원하겠다”고 밝혔다.

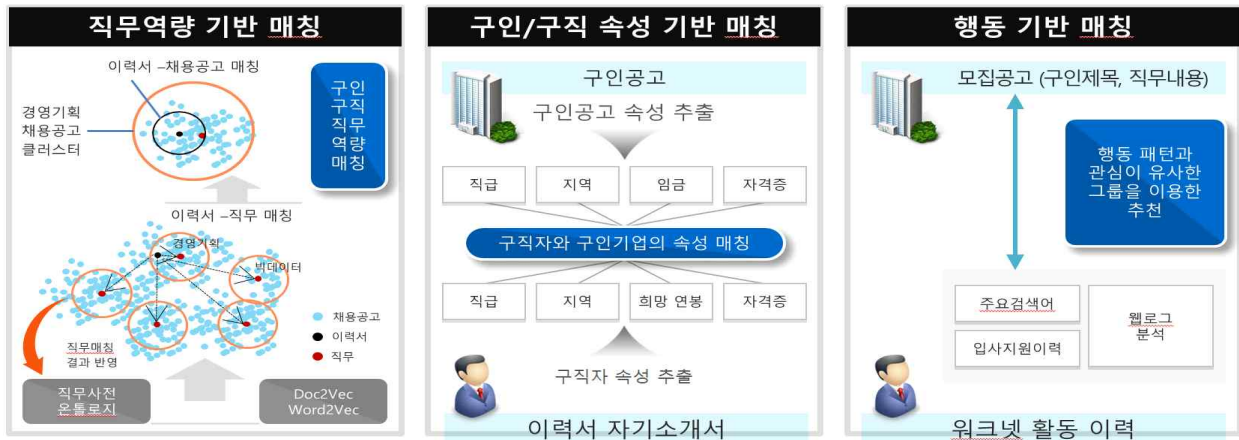
 공공누리 공공저작물 자유이용허락	 충청포시 신안왕궁지 병정궁지	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 인적자원개발과 권유리 사무관(044-202-7308) 또는 직업능력심사평가원 집체훈련심사센터 정민규 파트장(02-6943-4030)로 연락주시기 바랍니다.
---	--	--

# 고용노동부, 인공지능(AI) 기반의 일자리-인재 추천 서비스 시작

인공지능 취업알선 시대 ... 워크넷, 'TheWork AI' 서비스 오픈

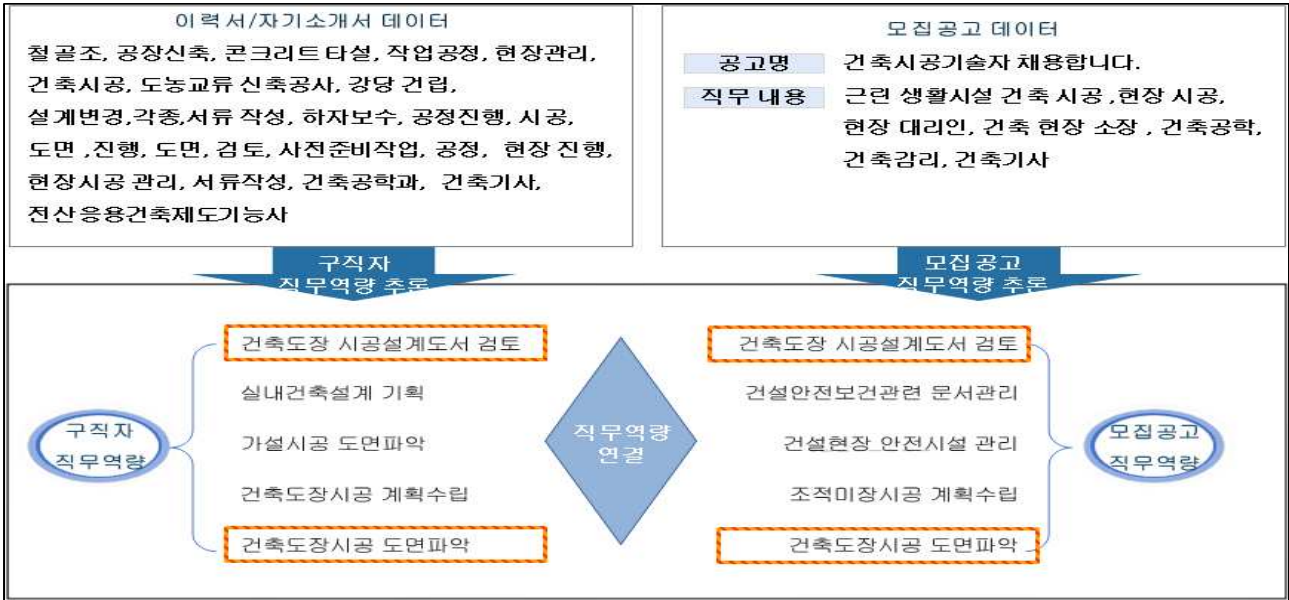
- 고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 일자리 포털 시스템인 워크넷(www.work.go.kr)에서 7.9(목)부터 인공지능에 기반한 취업알선(TheWork AI) 서비스를 시작한다고 밝혔다.
- 'The Work AI'는 기존 직종 중심 일자리 검색에서 벗어나 인공지능이 구직자의 이력서와 구인기업의 채용공고 등에서 기술된 직무역량을 자동 분석하여 구인·구직자에게 가장 적합한 일자리와 인재 찾아 연결해주는 서비스다.

<그림> 더워크 에이아이 매칭 알고리즘



- 구직자는 워크넷에 로그인하여 이력서만 등록하면 직무역량에 적합한 일자리를 자동으로 추천받을 수 있다.<사용화면 [별첨] 참조>
- 가령, 건축 관련 직무 경험, 경력이나 자격증을 입력하면 더워크 채용정보 서비스 화면에 건축 현장 소장, 건축 기술자 구인공고 등 인공지능이 분석한 일자리 추천정보가 자동으로 제시된다.

### < 직무역량 중심 매칭 예시 >



□ 구인기업 인사담당자는 간단하게 구인 일자리에 대한 직무내용을 워크넷에 입력하면 인공지능이 이를 분석하여 1만 2천 개의 직무역량 중 가장 적합한 직무역량을 기술한 표준직무기술서를 제시하면 이를 기초로 채용공고를 하면 된다.



○ 특히, 인사노무의 전문성이 약한 중소기업에서 핵심단어만 입력하면 손쉽게 표준직무기술서를 작성할 수 있어 직무능력 중심으로 인재를 채용하려고 할 때 많은 도움을 얻을 것으로 보인다.

□ ‘TheWork AI’는 사용자(구인·구직자 등)가 이력서와 구인공고에 직무내용을 구체적으로 작성하면 할수록 완성도 높은 추천 서비스를 제공 받을 수 있다.

□ 한편, 고용노동부와 한국고용정보원은 해당 직무와 관련된 단어나 용어 등을 모아 학과, 훈련, 자격, 직업정보 등으로 분류하여 ‘TheWork AI’가 자동으로 연결·추천하는데 사용된 직무 데이터 사전\*도 민간에 개방한다.

\* 국가직무능력표준, 워크넷 모집공고, 훈련·자격정보 등 관련 자료 18종에서 핵심단어 270만개 핵심단어를 뽑아내고 단어간의 연관성 분석 등의 정보를 분석해 직무데이터사전을 구축했다.

- 이는 대학 등 학교에서 직무데이터사전을 활용하여 직업진로지도에 이용하거나 기업에서 인공지능(AI)에 기반한 다양한 형태의 고용 서비스를 제공할 수 있도록 지원하기 위함이다.
- 황보국 고용지원정책관은 “많은 중소기업이 직무에 적합한 인재를 채용하는 데 어려움을 겪어왔다”며,
  - “이번 더워크 에이아이 서비스는 구인-구직자간의 직무정보 불일치로 인한 일자리 미스매치 문제를 해소할 수 있고”
  - 장기적으로는 “민간에서 직무역량 중심의 채용문화가 확산될 수 있도록 기여할 것”이라고 밝혔다

  <p>공공누리 공공저작물 자유이용허락</p>	<p>이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 조경옥 사무관(☎044-202-7674)과 한국고용정보원 플랫폼 개발팀 조인성 과장(☎043-870-8583)에게 연락주시기 바랍니다.</p>
--	--



# 붙임 더워크 에이아이 서비스화면

## ○ (개인서비스) AI 일자리 추천

The Work 고용정보

채용정보 (25) 건

카테고리(주)

카테고리: 카툰24 솔루션 디자인팀 웹/UX/UI 디자이너 모집

직종: 미디어콘텐츠 UX/UI 디자이너, UX/UI 디자이너

채용사(주)	직종	채용사까지 거리	추천 사유
(주)에디윌	병의원용 자드 프로그램 세일즈 담당자	채용사까지 거리 11명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)에디윌	IT기술지원, SW 엔지니어 신입 정규직 채용	채용사까지 거리 11명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)스타트웍스	(영업본부) 신입/경력 인재 상시채용	2명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)솔루션시스템	IT건설인도 구인	채용사까지 거리 12명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)핀크스프라이	강조: IT 기술영업 (건설영업) 12명	12명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)넷웍	네트워크 및 정보통신시스템 (IT기술지원) 기술영업직원 채용	채용사까지 거리 11명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)솔루션시스템	IT 솔루션 영업직 채용	채용사까지 거리 11명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)넷웍	네트워크 및 정보통신시스템 유지보수(IT기술지원) 상주직원 채용	채용사까지 거리 11명	☆ 스크랩 추천 제외
(주)유니에스아이	기술영업, 솔루션 영업 채용	채용사까지 거리 13명	☆ 스크랩 추천 제외

## ○ (기업서비스) 표준직무기술서 작성 도구 지원

AI 도움받아 표준직무기술서 작성하기(시범운영)

직무내용 입력

- 건축설계사
- 건축캐드 관련 프로그램 사용 가능한 자

직무능력 추천받기

-입력하신 직무내용을 기반으로 추천한 직무능력입니다.  
-추천된 직무능력 중 필요한 직무능력을 선택하면 하단에 추가내용과 함께 인공지능(AI)을 통한 직무기술서 내용이 자동 작성됩니다.

- 건축배치 계획 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축설계 기획 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축설계 설계 도서작성 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축설계 조사 분석 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축설계 프레젠테이션 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축조형 설계 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 건축평,임,단면 계획 [ 건축>건축설계-감리>건축설계 ]
- 도서작성 [ 건축>건축설계-감리>건축구조설계 ]
- 문서-행정관리 [ 건축>건축설계-감리>건축공사감리 ]
- 실내건축 설계도서 작성 [ 건축>건축설계-감리>실내건축설계 ]

\* 직무능력은 최대 5개까지 선택이 가능합니다.

AI 전공추천 : 건축학, 도시공학, 조경학, 건축공학

AI 자격추천 : 건축사, 건축제도기능사, 기능성정밀화학제품제조, 실내건축기능사, 실내건축기사, 건축기사, 건축사업관리, 건축산업기사, 건축일반시공기능장, 건축설비산업기사, 도시계획기사

직무능력 추천받기

-사용자 영역과 아래의 내용을 최종적으로 수정하시면 직무내용에 반영됩니다. - 사용자 영역은 자유롭게 작성하시면 됩니다.

- 건축설계사
- 건축캐드 관련 프로그램 사용 가능한 자

[건축>건축설계-감리>건축설계]  
건축배치 계획  
마스터플랜 계획하기, 배치계획하기

[건축>건축설계-감리>건축설계]  
건축설계 기획  
건축주 요구사항 검토하기, 사업성 검토하기, 설계개념 작성하기, 설계 목표 수립하기, 스페이스 프로그램 작성하기

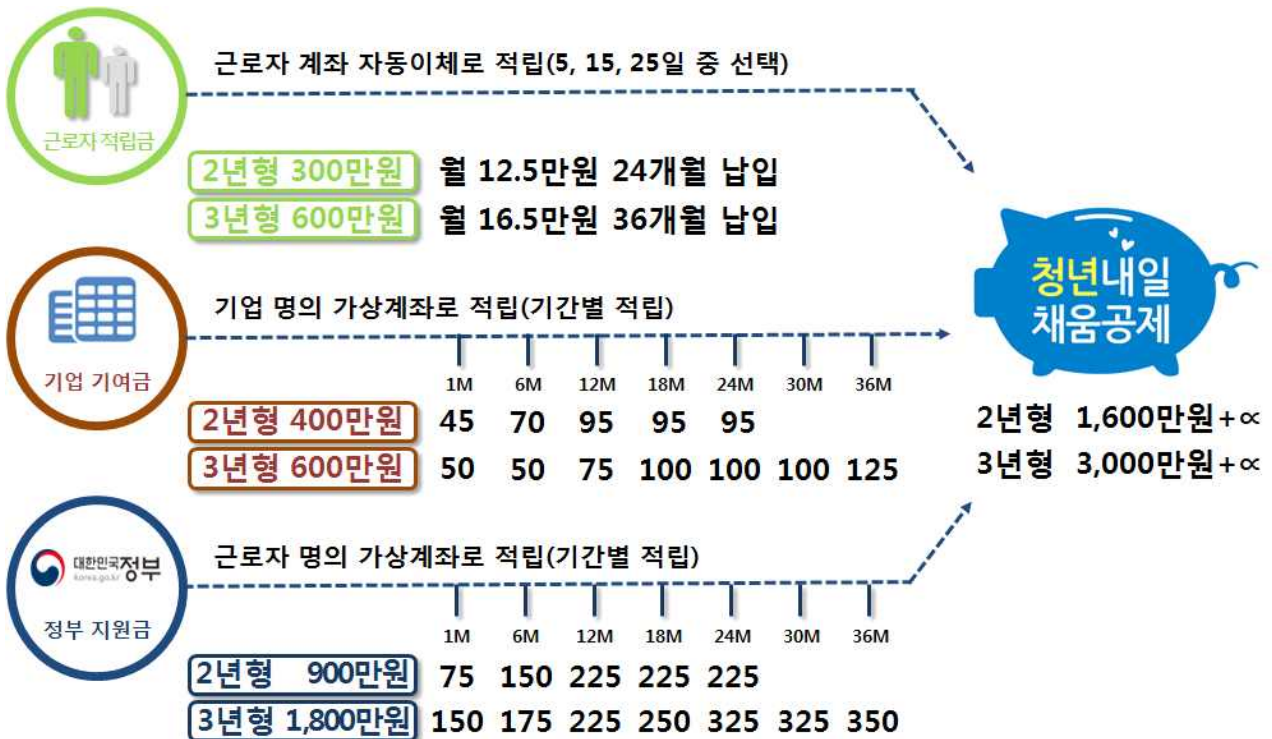
[건축>건축설계-감리>건축설계]  
건축설계 설계 도서작성  
계획설계도면 작성하기, 기본설계도면 작성하기, 실시설계도서 작성하

784 Byte / 4000 Byte

작성완료

## 2020 청년내일채움공제 사업 안내

- **[개 요]** 미취업 청년의 중소기업 취업 촉진 및 장기근속 유도를 위해 자산형성 방식 지원모델인 「청년내일채움공제」 신설(16.7월)
  - 신규취업 청년의 일정기간 근속 및 납입을 전제로 정부와 기업이 보태어, 만기 시 일시금을 수령하는 일종의 '3자 공동적금'
- **[지원대상]** 중소·중견기업 정규직 취업 '청년' 및 '채용기업'
  - (청년) 만 15~34세 중소·중견기업 정규직 신규 취업자
    - \* 생애최초 취업자 원칙이며, 예외적으로 '최종학교 졸업 후 고보 가입 총 12개월 이하' 가입 가능(3개월 이하 단기가입 기간은 기간산정 시 제외)
  - (기업) 고용보험 피보험자수 5인 이상 중소·중견기업으로 상기 청년을 정규직으로 채용한 기업(벤처기업, 청년 창업기업 등 일부 5인 미만 가능)
- **[지원방식]** 가입기간 동안 청년·정부·기업의 3자 적립을 통해 자산형성



\* 기업은 2년 450만원 또는 3년 670만원의 지원금 중 400만원 또는 600만원을 청년에게 기여



- **[중도해지]** 본인 납입분 전액 및 지원금 일부를 해지금으로 지급
  - (본인 납입분) 해지 시까지의 납입액 전액 **환급**(해지사유 무관, 2, 3년형 동일)
  - (기업 기여금) 해지 시까지 적립된 기업기여금 전액 **정부 환수**( “ )
  - (정부 지원금) 해지 시까지 적립된 지원금의 일부를 청년에게 지급  
(2년형은 50%, 3년형은 30% 수준)

**2020년 청년내일채움공제 위탁운영기관 현황 [총 4개소]**

운영기관명(대표전화)	운영기관명(대표전화)
(주)커리어넷 서울북부지사(02-2006-9583)	서울시북부여성발전센터(02-3399-7651)
인크루트알바콜(주)서울북부지사(02-2186-9059)	(사)한국직업지도진흥원 노원지부(02-6959-5570)

# 2020 기업지원제도 안내

## 1 고용장려금 지원사업 종류

● 서울북부고용센터 서식자료실 → “사업주가 알아야 할 기업지원 등 주요 내용” 검색

1	고용창출장려금	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 일자리함께하기 지원 (심사형, 요건형)</li> <li>② 청년추가고용장려금</li> <li>③ 국내복귀 기업 지원(심사형)</li> <li>④ 신중년 적합직무 고용지원(심사형)</li> <li>⑤ 고용촉진장려금지원</li> </ul>
2	고용안정장려금	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 정규직 전환지원(심사형),</li> <li>② 워라벨일자리장려금</li> <li>③ 일·가정양립 환경개선 지원(심사형),</li> <li>④ 출산·육아기고용안정 장려금 지원</li> </ul>
3	고용유지지원금	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 고용유지지원금,</li> <li>② 무급 휴업·휴직고용유지지원금</li> </ul>
4	장년고령자고용장려금	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 60세 이상 고령자 고용지원금,</li> <li>② 고령자 계속고용 장려금</li> </ul>

## 2 중복지원 사업 대상

양 장려금	중복 시	지원 비율
일자리 함께하기 (100% 지급)	고용창출장려금	+ 70% 추가지원
	고용안정장려금	+ 100% 추가지원

## 3 문의처

○ 서울북부고용노동지청 기업지원팀 (☎ 02-2171-1800~5)

○ 기업지원 사업별 주요 내용

고용장려금 지원사업		지원내용
고창 장려금	일자리 함께하기 지원	(공모형) 교대제 개편, 실 근로시간 단축, 일자리 순환제 등을 도입하여 기존 근로자의 근로 시간을 줄임으로써 실업자를 신규고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 우선지원대상기업 월80만원, 중견기업 및 대규모기업 월 40만원, 1~2년 지원 -임금감소액보전: 월 최대 40만원 지원(사업주 보전임금의 80%한도) · 근로기준법 개정에 따라 주 근로시간을 단축하고 실업자를 고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 증가 노동자 수 1인당 월 40~100만원, 1~2년 지원 -임금감소액보전: 월 최대40만원, 1~2년 지원(사업주 보전임금의 80%한도)
		· 청년(만15~34세 이하)을 정규직으로 신규 채용한 5인이상 중소, 중견기업(성장유망업종, 벤처기업 등은 5인미만도 가능) 사업주 [청년 추가채용 1인당] 연 최대 900만원, 3년지원
	국내 복귀 기업 지원	· 산업통상자원부 장관이 지정한 국내복귀기업으로 실업자를 신규 고용한 사업주 [증가한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 중견기업 월 30만원
	신중년적합 직무고용지원	· 만50세 이상 실업자를 신중년 적합직무에 신규 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 월 40만원
	고용촉진 장려금 지원	· 고용노동부장관이 고시하는 취업프로그램이수자, 중증장애인, 여성가장, 도서지역 거주자 등 취업취약계층을 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원
고안 장려금	정규직 전환지원	· 6개월 이상 2년 이하 근속한 비정규직 근로자 및 특수형태 업무 종사자를 정규직으로 전환한 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금증가 보전금: 월 최대 60만원, 간접노무비 월 30만원
	위라벨일자리 장려금	· 전일제 근로자가 근로시간 단축이 필요할 때 시간선택제로 전환하도록 한 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금감소 보전금: 월 최대 40만원, 대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원, 간접노무비: 우선지원대상기업·중견기업 월 20만원
	일·가정양립 환경개선 지원	· 시차출퇴근제, 선택근무제, 재택근무제, 원격근무제를 도입·확대하여 소속 근로자가 활용토록 하는 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [유연근무제 활용 근로자 1인당] 간접노무비: 1주당 5~10만원, 재택·원격근무 인프라 구축비 지원: 시스템 구축비의 1/2 이내, 2,000만원 한도(기업당)
	출산육아기 고용안정 장려금 지원	· 육아휴직등 부여: 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 부여한 사업주 · 대체인력지원: 출산전후(유산·사산)휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하고 대체인력을 채용한 사업주 [해당 근로자 1인당] -대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 80만원(인수인계기간 월 120만원), 대규모기업 월 30만원 -육아휴직등 부여 간접노무비: 육아휴직 월30만원(대규모기업 제외), 육아기근로시간단축 월30만원(대규모기업 10만원)
고유 지원금	고용유지 지원금	· 생산량 감소재고량 증가 등으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 사전에 계획서를 고용센터에 제출한 후 휴업·휴직과 같은 고용유지조치를 실시하고 그 기간동안 근로자에게 임금 또는 수당 등을 지급하고 고용유지조치 기간과 그 이후 1개월까지 당해 사업장 소속 근로자를 고용조정으로 이직시키지 않은 사업주 * 지원사항 별도 문의
	무급 휴업휴직 고용유지지원금	· 고용조정이 불가피한 사업주가 법에 따른 무급휴업·휴직을 실시하는 경우에도 심사위원회 심사를 거쳐 무급휴업·휴직필요성, 근로자 복귀 가능성, 직업능력향상 계획 등을 심사하여 지원 대상을 결정하여 지원 * 지원사항 별도 문의
장년· 고령자 고용 장려금	60세 이상 고령자 고용지원금	· 정년 미설정 사업장에서 고용기간이 1년 이상인 60세 이상 고령자를 업종별 지원 기준율(1~23%)을 초과하여 고용 [지원수준] 기준고용률 초과 인원 1인당 분기별 30만원을 근로자수의 20%까지. 다만, 일자리안정자금 지원대상 근로자는 지원기준을 산정 시 제외
	고령자 계속 고용 장려금	· 정년제도를 운영하는 중소·중견기업 중 정년 도달 근로자에 대해 고용연장을 위해 정년연장, 정년폐지, 재고용하는 사업주 [지원수준] 정년 이후 계속 고용된 근로자 1인당 월30만원(분기별 신청), 최대 2년간 지원