

[전문업무직(계약직) 공개채용 공고]

서울교통공사 전문업무직(계약직) 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020. 5. 15.

서울교통공사 사장

1. 채용개요

1. 채용분야 및 채용예정인원

채용분야		인원	담당업무
계		7명	
빅데이터 전문가		1명	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 데이터 분석 추진 기본 계획 수립 • 분야별(차량, 기술, 경영, 안전 등) 데이터 분석과제 및 서비스 모델 발굴 • 빅데이터 시스템 운영 및 개발 • 빅데이터 분석 신기술 연구 적용 • 내부직원 대상 빅데이터 전문교육 실시
ERP 전문가		2명	<ul style="list-style-type: none"> • ERP(SAP) PI 업무 수행 및 컨설팅 • ERP(SAP) 시스템 운영 및 유지관리 업무 수행 • ERP(SAP) 내부역량 강화 교육실시
사내변호사		2명	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 추진사업의 법적검토, 계약서 사전 검토 및 업무자문 • 소송대리, 소송절차 및 수행관련 자문 • 법제업무(사규 제정 및 개정) 관련 법률지원 • 업무상 법률저촉 요인, 패소사례 등 교육 및 직원 법률상담
전문 연구원	교통공학	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 도시철도 수송수요 분석 및 예측 • 도시철도 혼잡도 분석 및 완화대책 마련 • 도시철도 이용고객의 패턴 분석 및 비즈니스 모델(도시 물류 사업) 연구 • 철도시스템 신뢰성, 가용성, 정비성, 안전성 관련 분석평가 및 연구개발 • 기타 도시철도 기술·환경·시스템개선 관련 연구 등
	산업공학, 신뢰성공학, 안전 및 품질공학	1명	

2. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2020. 5. 28.(목) ~ 2020. 6. 4.(목), 17:00까지

○ 마감시간 경과 후 접수 불가(불인정)

나. 접수방법 : 전자우편(E-mail) 접수(recruit@seoulmetro.co.kr)

○ 방문 및 우편접수 불가

○ 제출서류는 원본을 순서대로 스캔하여 PDF 파일로 제출(자격증은 사본 제출)

※ 파일명 : '1. 성명_입사지원서', '2. 성명_자기소개서'와 같이 작성

○ 서류접수 후 지원자 E-mail로 접수여부(접수번호) 등 회신

※ 접수 회신메일을 받지 못한 경우 문의 요망(☎02-6311-9154)

3. 분야별 지원자격 및 제출서류 등 세부내용 : 붙임 참조

② 지원자 유의사항

1. 지원희망자는 지원자격, 응시제한 사유(공사 관련규정 채용결격사유) 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바랍니다.
2. 제출된 서류의 기재사항 등은 원서접수 이후 수정할 수 없으며, 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
3. 지원자격(경력사항, 자격증 등) 해당여부는 채용공고일을 기준으로 합니다.
4. 지원희망자는 단계별 전형에 응시가 가능하고, 2020년 7월 중순 이후 정상근무가 가능하여야 합니다.
5. 제출서류 미제출, 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.
6. 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 해당업체와 관계기관에 조회를 요청할 수 있으며, 제출내용과 증빙서류 등에 허위 사실이 있는 경우 및 기타 부정합격이 확인된 경우에는 합격이 취소되며 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한되니 유의하시기 바랍니다.
7. 향후 일정 및 발표사항은 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획입니다.
8. 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

9. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일전까지 공고할 예정입니다.
10. 채용시험 단계별 예비합격자 순번을 부여하며 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 이의가 있는 경우 붙임 이의신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 공사 이메일 (recruit@seoulmetro.co.kr)로 제출해 주시기 바랍니다.
11. 임용후보자에 대하여는 부정합격이 확인된 경우 임용의 취소가 가능함을 확인하는 서류(공정채용 확인서)를 별도 제출받을 예정입니다.
12. 행정안전부 『지방공기업 인사운영 기준』에 따라 매년 신규채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원은 공사 임직원과 친인척 관계가 있는지 여부에 대한 확인서를 작성해야 하며, 해당되는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
13. 최종 임용자 외의 경우, 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 90일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환)
반환 청구 방법 : 붙임 청구서 작성 서명 후 이메일 신청(recruit@seoulmetro.co.kr)
14. 기타 자세한 사항은 공사 인터넷 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr) 참고 또는 인사처 (02-6311-9154)로 문의 바랍니다.

2020. 5. 15.

서울교통공사 사장

전문업무직(빅데이터 전문가) 채용안내

1. 채용조건

채용분야	인원	채용형태	계약기간	연봉수준	근무지
빅데이터 전문가	1명	전문업무직	2년	약 55백만원 상당	데이터관리처 (서울시 성동구)

※ 연봉수준 내 성과연봉(2019년 공사 평가급 지급률 192%로 산출)이 포함되어 있으며, 행정안전부 지방공기업 경영평가 결과 및 개인성과에 따라 달라질 수 있음

2. 지원자격

가. 기본사항

- 연령 : 만 18세 이상 ~ 공사 정년범위 내
※ 계약기간 중 공사 정년 도래자는 지원 불가
- 병역 : 병역필 또는 면제자
- 응시제한 : 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자 (별첨)

나. 필수요건

채용분야	지원자격
빅데이터 전문가	다음의 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none">통계학/빅데이터 분야와 관련된 박사학위를 취득한 자통계학/빅데이터 분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자통계학/빅데이터 분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자

※ 경력기간 : 채용공고일을 기준

※ '당해 분야의 경력'은 입사 시 수행하게 될 담당업무와 관련된 경력

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 시험일정

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2020. 6. 18.(목) / 공사 홈페이지 공고
- 2) 면접전형 : 2020. 6. 25.(목) ~ 2020. 6. 26.(금) / 장소, 시간 별도 공고
- 3) 면접전형 합격자 발표 : 2020. 7. 1.(수) / 공사 홈페이지 공고

※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 대하여 문자메세지 및 별도 유선통보 예정

4. 선발방법

가. 서류전형

- 서류전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발
- 서류전형 기준 (100점)
 - 학위 및 경력(30점), 자기소개서 및 직무수행계획서(30점), 전문성(40점)

나. 면접전형 (서류전형 합격자 대상 시행)

- 면접전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - 단, 면접전형 평균점수 10점 이상(15점 만점)인 자 중에서 선발
- 면접평가 방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가기준 요소별 배점(15점 만점) <ul style="list-style-type: none">- 직원으로서의 정신자세(3점)- 전문지식과 응용능력(3점)- 의사발표의 정확성과 논리성(3점)- 예의·품행 및 성실성(3점)- 창의력·의지력 발전가능성(3점)

다. 신체검사 및 결격사유 조회(면접전형 합격자 대상 시행)

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 (별첨)

라. 최종합격자

- 면접전형 합격자 중 신체검사, 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 선발
 - ※ 예비합격자는 최종합격자가 임용일 이전에 임용을 포기하거나 임용일로부터 3개월 내 소속 내 결원이 발생할 경우 최종 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류(E-mail)

- 1) 입사지원서 1부 (공통_양식 다운 작성)
 - 2) 자기소개서 1부 (공통_양식 다운 작성)
 - 3) 직무수행계획서 1부 (공통_양식 다운 작성)
 - 4) 개인정보 수집·이용 동의서 및 제3자 제공 동의서 각 1부(공통_양식 다운 작성)
 - 5) 경력사실확인서 1부 (공통_양식 다운 작성)
 - 6) 건강보험자격득실 확인서 1부 (해당자)
 - 7) 학위 증명서 1부 (공통_학교명은 마스킹 처리 후 제출)
 - 8) 경력 증빙자료 1식 (해당자)
 - 9) 최종학위 논문 및 요약서 각 1식 (해당자_요약서 양식 다운 작성)
 - 10) 연구, 프로젝트 실적 내역 및 요약서 각 1식 (해당자_양식 다운 작성)
 - 11) 연구, 프로젝트 실적 증빙자료 1식 (해당자)
- ※ 박사학위 취득자는 “9)”, “10)”, “11)” 서류 필수 제출
 - ※ 석·박사 기간 중의 연구경력 증빙은 “10)”, “11)” 제출서류로 가능

나. 서류전형 합격자 제출서류(면접시험 시 별도 제출)

- 1) 주민등록초본 1부 (공통)
- 2) 최종학교 졸업증명서 1부 (공통)

다. 면접전형 합격자 제출서류(별도 제출)

- 1) 기본증명서 1부
- 2) 주민등록등본 1부

- ※ 경력사실확인서는 부서별 근무기간, 직위, 담당업무 또는 업무내용이 기재되어 있어야 하며, 미 기재시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음
- ※ 경력입증은 경력사실확인서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력사실확인서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 상이한 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용
- ※ 해당 기관의 날인이 반드시 있어야 하며, 필요 시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증빙할 수 있는 자료 첨부
- ※ 외국학위의 경우 번역본(공증 포함) 첨부

전문업무직(ERP 전문가) 채용안내

1. 채용조건

채용분야	인원	채용형태	계약기간	연봉수준	근무지
ERP 전문가	2명	전문업무직	2년	약 55백만원 상당	정보운영처 (서울시 성동구)

※ 연봉수준 내 성과연봉(2019년 공사 평가급 지급률 192%로 산출)이 포함되어 있으며, 행정안전부 지방공기업 경영평가 결과 및 개인성과에 따라 달라질 수 있음

2. 지원자격

가. 기본사항

- 연령 : 만 18세 이상 ~ 공사 정년범위 내
※ 계약기간 중 공사 정년 도래자는 지원 불가
- 병역 : 병역필 또는 면제자
- 응시제한 : 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자 (별첨)

나. 필수요건

채용분야	지원자격
ERP 전문가	다음의 어느 하나에 해당하는 자 • 석사학위를 취득한 후 ERP 구축 프로젝트 컨설팅 경력 2년 이상인 자 • 학사학위를 취득한 후 ERP 구축 프로젝트 컨설팅 경력 4년 이상인 자 ※ SAP Certification(FI, CO, MM, PM) Associate 이상 자격 소지자 우대

※ 경력기간은 채용공고일을 기준으로 함

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 시험일정

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2020. 6. 18.(목) / 공사 홈페이지 공고
 - 2) 면접전형 : 2020. 6. 25.(목) ~ 2020. 6. 26.(금) / 장소, 시간 별도 공고
 - 3) 면접전형 합격자 발표 : 2020. 7. 1.(수) / 공사 홈페이지 공고
- ※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 대하여 문자메세지 및 별도 유선통보 예정

4. 선발방법

가. 서류전형

- 서류전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발
- 서류전형 기준 (100점)
 - 학위 및 경력(30점), 자기소개서 및 직무수행계획서(30점), 전문성(35점), 가점(5점)
 - ※ 가점 : SAP Certification(FI, CO, MM, PM) Associate 이상 자격 소지자

나. 면접전형 (서류전형 합격자 대상 시행)

- 면접전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - 단, 면접전형 평균점수 10점 이상(15점 만점)인 자 중에서 선발
- 면접평가 방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가기준 요소별 배점(15점 만점) <ul style="list-style-type: none">- 직원으로서의 정신자세(3점)- 전문지식과 응용능력(3점)- 의사발표의 정확성과 논리성(3점)- 예의·품행 및 성실성(3점)- 창의력·의지력 발전가능성(3점)

다. 신체검사 및 결격사유 조회(면접전형 합격자 대상 시행)

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 (별첨)

라. 최종합격자

- 면접전형 합격자 중 신체검사, 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 선발
- ※ 예비합격자는 최종합격자가 임용일 이전에 임용을 포기하거나 임용일로부터 3개월 내 소속 내 결원이 발생할 경우 최종 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류(E-mail)

- 1) 입사지원서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 2) 자기소개서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 3) 직무수행계획서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 및 제3자 제공 동의서 각 1부(공통_양식 다운 작성)
- 5) 경력사실확인서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 6) 건강보험자격득실 확인서 1부 (공통)
- 7) 학위 증명서 1부 (공통_학교명은 마스킹 처리 후 제출)
- 8) 관련 자격증 사본 1부 (해당자)
- 9) ERP 구축 프로젝트 컨설팅 증빙자료 1식 (공통)

나. 서류전형 합격자 제출서류(면접시험 시 별도 제출)

- 1) 주민등록초본 1부 (공통)
- 2) 최종학교 졸업증명서 1부 (공통)

다. 면접전형 합격자 제출서류(별도 제출)

- 1) 기본증명서 1부
- 2) 주민등록등본 1부

※ 경력사실확인서는 부서별 근무기간, 직위, 담당업무 또는 업무내용이 기재되어 있어야 하며, 미 기재시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음

※ 경력입증은 경력사실확인서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력사실확인서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 상이한 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용

※ 해당 기관의 날인이 반드시 있어야 하며, 필요 시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증빙할 수 있는 자료 첨부

※ 외국학위의 경우 번역본(공증 포함) 첨부

전문업무직(사내변호사) 채용안내

1. 채용조건

채용분야	인원	채용형태	계약기간	연봉수준	근무지
사내변호사	2명	전문업무직	2년	약 58백만원 상당	법무실 (서울시 성동구)

※ 연봉수준 내 성과연봉(2019년 공사 평가급 지급률 192%로 산출)이 포함되어 있으며, 행정안전부 지방공기업 경영평가 결과 및 개인성과에 따라 달라질 수 있음

2. 지원자격

가. 기본사항

- 연령 : 만 18세 이상 ~ 공사 정년범위 내
※ 계약기간 중 공사 정년 도래자는 지원 불가
- 병역 : 병역필 또는 면제자
- 응시제한 : 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자 (별첨)

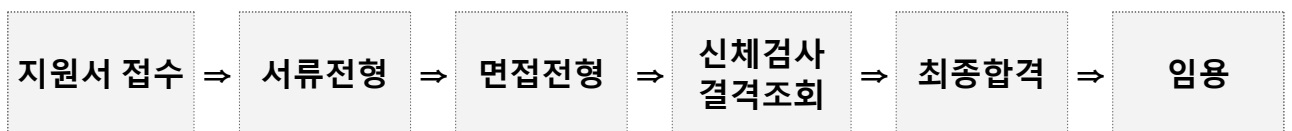
나. 필수요건

채용분야	지원자격
사내변호사	• 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격이 있는 자로서 변호사 등록 후 법무법인, 공사, 기업 등 실무경력 3년 이상인 자

※ 경력기간은 채용공고일을 기준으로 함

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 시험일정

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2020. 6. 18.(목) / 공사 홈페이지 공고
 - 2) 면접전형 : 2020. 6. 25.(목) ~ 2020. 6. 26.(금) / 장소, 시간 별도 공고
 - 3) 면접전형 합격자 발표 : 2020. 7. 1.(수) / 공사 홈페이지 공고
- ※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 대하여 문자메세지 및 별도 유선통보 예정

4. 선발방법

가. 서류전형

- 서류전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발
- 서류전형 기준 (100점)
 - 경력(30점), 자기소개서 및 직무수행계획서(30점), 수임견수(35점), 가점(5점)
 - ※ 가점 : 공무원 및 공공기관(500인 이상) 변호사 근무경력

나. 면접전형 (서류전형 합격자 대상 시행)

- 면접전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - 단, 면접전형 평균점수 10점 이상(15점 만점)인 자 중에서 선발
- 면접평가 방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가기준 요소별 배점(15점 만점) <ul style="list-style-type: none">- 직원으로서의 정신자세(3점)- 전문지식과 응용능력(3점)- 의사발표의 정확성과 논리성(3점)- 예의·품행 및 성실성(3점)- 창의력·의지력 발전가능성(3점)

다. 신체검사 및 결격사유 조회(면접전형 합격자 대상 시행)

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 (별첨)

라. 최종합격자

- 면접전형 합격자 중 신체검사, 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 선발

※ 예비합격자는 최종합격자가 임용일 이전에 임용을 포기하거나 임용일로부터 3개월 내 소속 내 결원이 발생할 경우 최종 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류(E-mail)

- 1) 입사지원서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 2) 자기소개서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 3) 직무수행계획서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 및 제3자 제공 동의서 각 1부(공통_양식 다운 작성)
- 5) 경력사실확인서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 6) 건강보험자격득실 확인서 1부 (공통)
- 7) 변호사 자격증 사본 1부 (공통)
- 8) 민사·형사·행정사건 수입내역 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 9) 수입내역 증빙자료 1식 (공통)
- 10) 공무원 및 공공기관 근무경력 내역 1부 (해당자_양식 다운 작성)

나. 서류전형 합격자 제출서류(면접시험 시 별도 제출)

- 1) 주민등록초본 1부 (공통)
- 2) 최종학교 졸업증명서 1부 (공통)

다. 면접전형 합격자 제출서류(별도 제출)

- 1) 기본증명서 1부
- 2) 주민등록등본 1부

※ 경력사실확인서는 부서별 근무기간, 직위, 담당업무 또는 업무내용이 기재되어 있어야 하며, 미 기재시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음

※ 경력입증은 경력사실확인서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력사실확인서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 상이한 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용

※ 해당 기관의 날인이 반드시 있어야 하며, 필요 시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증빙할 수 있는 자료 첨부

전문업무직(전문연구원) 채용안내

1. 채용조건

채용분야		인원	채용형태	계약기간	연봉수준	근무지
전문 연구원	교통공학	1명	전문업무직	2년	약 55백만원 상당	도시철도연구원 (서울시 성동구)
	산업공학, 신뢰성공학, 안전 및 품질공학	1명				

※ 연봉수준 내 성과연봉(2019년 공사 평가급 지급률 192%로 산출)이 포함되어 있으며, 행정안전부 지방공기업 경영평가 결과 및 개인성과에 따라 달라질 수 있음

2. 지원자격

가. 기본사항

- 1) 연 령 : 만 18세 이상 ~ 공사 정년범위 내
 ※ 계약기간 중 공사 정년 도래자는 지원 불가
- 2) 병 역 : 병역필 또는 면제자
- 3) 응시제한 : 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자 (별첨)

나. 필수요건

채용분야	지원자격
전문연구원	• 채용분야의 박사학위를 취득한 자

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 시험일정

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2020. 6. 18.(목) / 공사 홈페이지 공고
 - 2) 면접전형 : 2020. 6. 25.(목) ~ 2020. 6. 26.(금) / 장소, 시간 별도 공고
 - 3) 면접전형 합격자 발표 : 2020. 7. 1.(수) / 공사 홈페이지 공고
- ※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 대하여 문자메세지 및 별도 유선통보 예정

4. 선발방법

가. 서류전형

- 서류전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발
- 서류전형 기준 (100점)
 - 연구경력기간(30점), 자기소개서 및 직무수행계획서(30점), 전문성(40점)

나. 면접전형(서류전형 합격자 대상 시행)

- 면접전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - 단, 면접전형 평균점수 10점 이상(15점 만점)인 자 중에서 선발
- 면접평가 방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가기준 요소별 배점(15점 만점) <ul style="list-style-type: none">- 직원으로서의 정신자세(3점)- 전문지식과 응용능력(3점)- 의사발표의 정확성과 논리성(3점)- 예의·품행 및 성실성(3점)- 창의력·의지력 발전가능성(3점)

다. 신체검사 및 결격사유 조회(면접전형 합격자 대상 시행)

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 (별첨)

라. 최종합격자

- 면접전형 합격자 중 신체검사, 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 선발
 - ※ 예비합격자는 최종합격자가 임용일 이전에 임용을 포기하거나 임용일로부터 3개월 내 소속 내 결원이 발생할 경우 최종 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류(E-mail)

- 1) 입사지원서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 2) 자기소개서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 3) 직무수행계획서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 및 제3자 제공 동의서 각 1부(공통_양식 다운 작성)
- 5) 경력사실확인서 1부 (해당자_양식 다운 작성)
- 6) 건강보험자격득실 확인서 1부 (해당자)
- 7) 학위 증명서 1부 (공통_학교명은 마스킹 처리 후 제출)
- 8) 최종학위 논문 및 요약서 각 1식 (공통_요약서 양식 다운 작성)
- 9) 연구, 프로젝트 실적 내역 및 요약서 각 1식 (공통_양식 다운 작성)
- 10) 연구, 프로젝트 실적 증빙자료 1식 (공통)

※ 석·박사 기간 중의 연구경력 증빙은 “9)”, “10)” 제출서류로 가능

나. 서류전형 합격자 제출서류(면접시험 시 별도 제출)

- 1) 주민등록초본 1부 (공통)
- 2) 최종학교 졸업증명서 1부 (공통)

다. 면접전형 합격자 제출서류(별도 제출)

- 1) 기본증명서 1부
- 2) 주민등록등본 1부

※ 경력사실확인서는 부서별 근무기간, 직위, 담당업무 또는 업무내용이 기재되어 있어야 하며, 미 기재시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음

※ 경력입증은 경력사실확인서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력사실확인서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 상이한 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용

※ 해당 기관의 날인이 반드시 있어야 하며, 필요 시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증빙할 수 있는 자료 첨부

※ 외국학위의 경우 번역본(공증 포함) 첨부

응시제한 사유

(채용결격사유)

□ 관련근거 : 공사 업무직관리규정 제10조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

채용 신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용 신체검사 규정 적용)

[별표]

신체검사 불합격 판정기준(제4조 관련)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 고혈압성 응급증

2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애

3. 흉부

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환

4. 심장·혈관 및 순환기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환

5. 복부 장기 및 내장 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환

6. 생식비뇨기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환

7. 내분비 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환

8. 혈액 또는 조혈 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환

9. 신경 계통

가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎) [유전성 무도병(舞蹈病: 근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

10. 팔다리

- 가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

13. 정신 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병
- 나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독