

미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

사회리더 대학생 멘토링 (차세대리더육성멘토링) 사업소개



“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다”

• 제 목 사회리더 대학생 멘토링 사업소개

• 발행인 이정우 • 편집인 박현철 • 기획 김기상

• 발행일 2018. 9. 7.

미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

사회리더 대학생 멘토링 (차세대리더육성멘토링)

“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다”

CONTENTS

인사말	03
한국장학재단 소개	04
교육기부사업 소개	06
인재상 · 역량	08
멘토링사업 연혁	09
6단계 운영 구조	10
멘토현황 및 활동내용	12
멘티 자격 · 수료요건	14
멘토링사무국 역할 · 연락처	15



대한민국의 미래와 희망, 인재에 달려있습니다.

반갑습니다.

한국장학재단 이사장 이정우입니다.

한국장학재단은 미래 인재양성이라는 정부의 국정운영 방침에 따라 능력과 의지만 있으면 누구나 경제적 여건에 관계없이 고등교육을 받을 수 있는 균등한 교육기회를 제공하기 위해 2009년 5월 설립된 교육부 산하의 준정부기관입니다.

설립이래 재단은 고등교육비용 부담완화, 학생복지 향상, 미래인재 양성을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

한국장학재단은 우리 사회의 존경받는 리더들의 경험과 지혜를 청년 대학생들과 함께 나누고자 하며, 이를 통해 대한민국의 새로운 미래를 열어갈 수 있다고 믿습니다.

이에, 2010년부터 사회 각 분야 리더 인사들의 경험과 지혜를 미래의 리더에게 전달함으로써 우리 청년 대학생들이 꿈과 열정, 바른 품성과 리더십을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 사회리더 대학생 멘토링 사업을 운영하고 있습니다.

2017년부터는 수도권을 중심으로 이루어졌던 멘토링을 지방자치 분권화에 따라 7개 현장지원센터(서울, 경기, 강원, 대전, 광주, 부산, 대구)를 중심으로 각 지역별 멘토링으로 분산, 확대(전국 멘토링 네트워크 구축)하여 지역균형발전 및 지역인재 육성에 매진하고 있습니다.

“당신의 꿈은 반드시 이루어집니다.”라는 재단의 슬로건처럼 미래의 주인공인 대학생들의 꿈이 실현될 수 있는 따뜻한 경영으로 대한민국의 인재육성을 위해 힘쓰겠습니다. 나아가 지혜를 전달받은 우리의 대학생들이 후배 학생들에게 지식을 전달하는 인재 선순환 구조를 만들 수 있도록 재단의 사명을 다해 노력하겠습니다.

감사합니다.

한국장학재단 이사장 이정우

연혁

2009

- 한국장학재단 설립
- 제1대 이경숙 이사장 취임

2010

- 위탁집행형 준정부기관 지정
- 취업 후 상환 학자금대출 시행

2011

- 국가 법정기부금 단체 지정

2012

- 등록금 부담 완화를 위한 국가장학금 제도 시행 (연1.75조 원)

2013

- 소득연계 맞춤형 반값등록금 위한 국가장학금 사업 확대 (연2.7조 원)
- 제2대 곽병선 이사장 취임

2014

- 저소득층 지원을 대폭 강화한 국가장학금 사업 확대 (연3.5조 원)
- 한국장학재단 저금리 전환대출 실시

2015

- 소득연계 맞춤형 국가장학금 완성을 위한 장학금 확대 (연3.9조 원)
- 대출금리 인하 (2.9% > 2.7%)

2016

- 2015년 달성한 소득연계 맞춤형 국가장학금 유지를 위한 장학금 확대 (연4.0조 원)
- 제3대 안양옥 이사장 취임
- 대출금리 인하 (2.7% > 2.5%)

2017

- 제1호 대학생 연합기숙사 건립(고양시 덕양로 원흥1로 23, 약 1,000명 규모)
- 대출금리 인하(2.5% > 2.25%)

2018

- 전국 50개 지자체(광역 14, 기초 36) 학자금 대출 이자지원 협약(8월 기준)
- 대학생 해외연수 지원 및 고졸 후학습자 장학금 신설
- 제4대 이정우 이사장 취임
- 대출금리 인하(2.25% > 2.20%)

한국장학재단 사업안내

01 국가장학금사업 ('18. 8월 기준)					
국가장학금 [I · II, 다자녀, 지역인재]	국가교육 근로장학금	중소기업 취업연계 장학금	고졸 후학습자 장학금	대통령 과학장학금	국가우수장학금 (이공계)
인문100년장학금	예술체육 비전장학금	우수고등학생 해외유학 장학금	대학원생 지원장학금	국가전문대학 우수장학금	푸른등대 기부장학금
02 학자금대출사업					
취업 후 상환 학자금대출		일반 상환 학자금대출		농어촌출신 대학생 학자금융자	
03 인재육성지원사업					
사회리더 대학생 멘토링	대학생 지식멘토링	대학생 단기 해외연수 지원 및 대학 글로벌 현장학습	기부금 사업		
04 주거복지사업					
제1호 대학생 연합기숙사 운영 중			제2호 대학생 연합기숙사 추진 중		

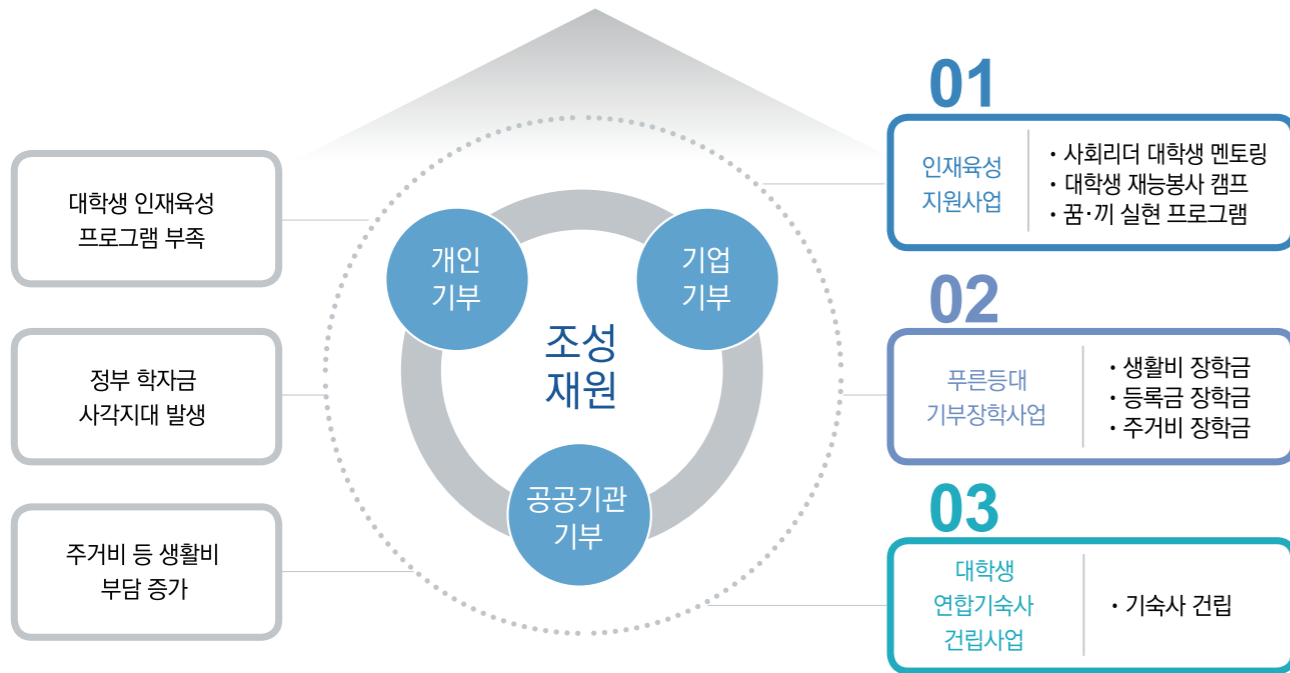


2017년 한국장학재단 사업 실적

국가장학금사업	국가장학금	국가교육근로장학금	국가우수 및 기타 정부재원 장학금
	3조 5,742억원	2,739억원	1,087억원
학자금대출사업	취업후 상환 학자금대출		일반 상환 학자금대출
	9,046억원		8,391억원
인재육성지원사업	사회리더 대학생 멘토링		대학생 지식멘토링
	멘토 322명, 멘티 2,715명 (2018년 기준)		멘토 16,200명, 멘티 40,435명
주거복지사업	제1호 대학생 연합기숙사 운영 중 (2017년 개관)		제2호 대학생 연합기숙사 추진 중 (2020년 예정)
	1,003명, 고양시 덕양로 원흥1로 23		1,000명, 서울시 성동구 응봉동

푸른등대는 정부 학자금 지원의 사각지대를 보완하기 위하여 기부금을 조성하여 다양한 지원사업을 운영하고 있습니다.

“나눔으로 대한민국 미래 인재 육성”



01 재능있는 대학생의 꿈을 현실로 만드는 인재육성 지원사업

멘토링 프로그램

대학생이 사회리더 인사로부터 삶의 지혜를 배우고, 다시 초·중·고교생에게 지식 나눔을 실천할 기회를 제공

대학생 재능봉사 캠프 멘토링
대학생이 방학중 교육 소외지역의 초·중·고교생에게 학습지도, 예체능지도 및 진로상담 등을 진행하는 프로그램



사회리더 대학생 멘토링
대학생이 사회 각 분야 리더와의 멘토링을 통해 꿈과 끼, 바른 품성과 리더십을 갖춘 미래인재로 성장하도록 지원하는 프로그램

꿈·끼 실현 프로그램

기부처의 사회공헌 방향을 고려하여 대학생이 창의적인 글로벌 인재로 성장할 수 있는 맞춤형 프로그램을 기획 및 운영



- 세계적인 게임 대회 탐방
- 블리자드 미국 본사 방문 및 게임 개발자와 간담회 등 직업 체험 프로그램 지원

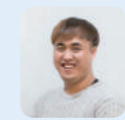
블리자드 Realize Your Dream

02 대학생의 생활비 걱정을 덜어 주는 푸른등대 기부장학사업



대학입학 후 학비조달과 생활비 문제로 고민이 많던 중 한국장학재단 푸른등대 기부장학금에 대한 정보를 알게 되었습니다. 등록금보다 지원 폭이 넓은 생활비 지원인데다, 신청절차나 방법도 까다롭지 않아 손쉽게 지원할 수 있었습니다. 장학금을 받음으로써 현재의 자리에서 준비해야 하는 것들을 고민하며 조금 더 멀리 내다보는 시선을 가지게 되었고 제 꿈에 한걸음 더 다가갈 수 있었습니다.

대한LPG협회 장학생 김효원



평소 꿈도 많고 해보고 싶은 일도 많았지만, 부모님께 마냥 도움을 받기엔 죄송한 마음이 컸는데, 푸른등대 기부 장학금 수혜를 통해 금전적 부담에서 벗어나 제 자신의 역량을 키울 수 있는 활동들을 마음껏 할 수 있게 되었습니다. 저 역시 앞으로 좋은 기회를 받기만 하는 사람이 아닌 더 큰 사람이 되었을 때 도움이 필요한 사람에게 도움을 베푸는 사람이 되고 싶습니다.

한국가스공사 장학생 이민식



03 대학생의 주거난을 해소하는 민간기부형 대학생 연합기숙사 사업

대학생의 주거 안정 및 주거비 부담 경감을 위해 타 지역출신 저소득층 대학생에게 저렴한 기숙사비 (월 15만 원 내외)로 주거 공간 지원



교육, 문화, 학습, 상담 등 창의인재육성 프로그램 제공



입주생에게 지역 관공서 직업체험, 지역 문화행사 참여 등 재단, 지자체, 학생들이 상생발전하는 지역연계형 기숙사 운영

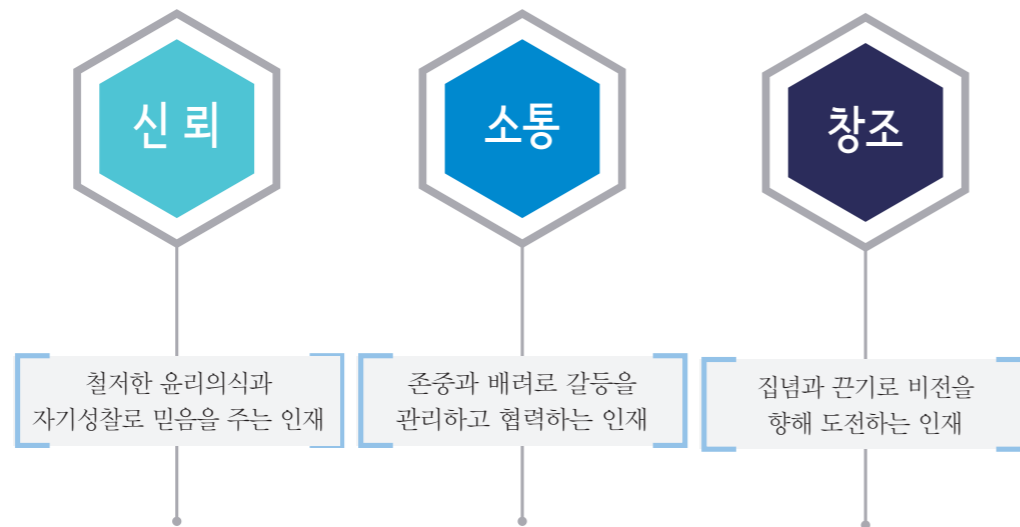
이런 인재를 꿈꿉니다!

사회리더 대학생 멘토링 사업이 꿈꾸는 ‘미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재’란 철저한 윤리의식을 갖추어 믿을 수 있으며 다른사람과 적극적으로 소통하고 끊임없이 도전하고 창조하며 배움과 나눔을 실천하는 인재를 의미합니다.

인재육성 목표

“ 미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재 ”

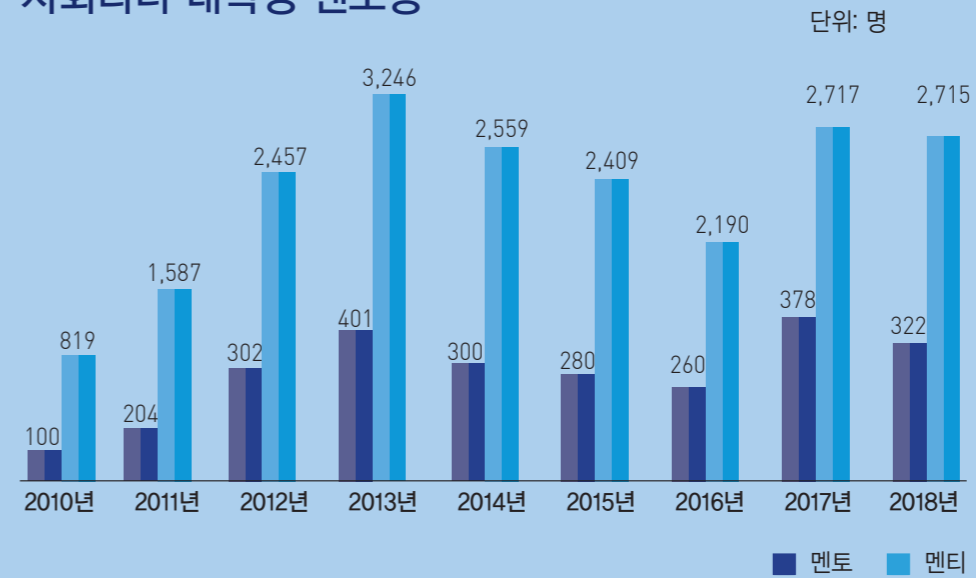
3가지 인재상



9가지 역량



대한민국의 미래를 키워 가겠습니다. 사회리더 대학생 멘토링



9년

2,547명
(멘토)

20,699명
(멘티)

- 2010** + 세계 최초 2-Layer Mentoring System 구축
 - 제1기 멘토링 사업 출범
 - 멘토 100명 위촉, 멘티 819명 선발
- 2011** + 한국 인재 멘토링 네트워크 체계 구축
 - 6단계 1년 단위 멘토링 프로세스 도입
 - 인재육성 지원 교육 프로그램 개발
- 2012** + 인재상 구축 및 역량모델 개발
 - 재단 고유의 4C 인재상 및 인성모델 수립
 - 인재상 및 하위 20개의 역량으로 구성된 역량모델 개발
- 2013** + 멘토링 교육 모델 구축과 체계 확립
 - 주체별 운영 매뉴얼(멘토·멘티·운영자) 구축을 통한 운영 표준화
 - 멘토링 단계별, 참여자 수준별, 대상별 교육 모델 및 교육 체계 구축
- 2014** + 멘토링 사업의 내실화
 - 실천역량을 기반으로 한 인재상 및 역량체계, 역량모델 고도화
 - 역량 중심의 체계적 콘텐츠 개발 및 온/오프라인 교육 제공
- 2015** + 멘토링 사업의 고도화
 - 멘토링 사업 장기 성과 증명 (멘토링 프로그램의 비교우위 및 멘티의 높은 취업률 입증)
- 2016** + 멘토링 성과 확산
 - 제1회 멘토링 포럼 개최 및 주요 학회지 내 사업 성과에 대한 논문 게재 등 사업성과 확산
 - 멘토링 효과성 연구 진행에 따른 성과 증명
- 2017** + 전국 멘토링 네트워크 구축 및 운영
 - 멘토 260명 → 378명, 멘티 2,190명 → 2,717명으로 각각 확대
 - 비수도권 멘토 145명 (전년도 23명 대비 122명(53% 증가))
 - 비수도권 멘티 1,194명 (전년도 724명 대비 470명(64.9% 증가))
- 2018** + 전국 멘토링 네트워크 구축 공고화 및 운영내실화

1년 동안 운영되는 6단계 프로세스

1 Matching
멘토, 멘티 매칭

1~3월

멘토를 위촉하고 멘토와 멘티가 매칭을 통해 멘토링을 준비하는 단계

- 멘토별 연간멘토링 운영계획을 수립하고 멘토위촉(1월), 멘티신청(2월) 후 멘토·멘티를 매칭(멘토 한명당 멘티 8명 내외) 한다.



2 Workshop
멘토링팀 출범 및 관계형성과 비전수립

2~5월

멘토링 시작 전, 팀의 비전과 운영에 대한 원칙을 공유하고 네트워크를 형성하는 단계

- 멘토 아카데미(2월), 코멘트데이(4월, 오리엔테이션), 멘티 팀장 워크숍(5월)을 통해 멘토링의 비전과 인재상을 공유하고 네트워크를 형성한다.



3 Mentoring (상반기)
상호이해 및 목표수립
팀별 멘토링 활동 진행

4~7월

멘토링의 꿈, 팀의 색깔을 만들어가는 단계

- 1차 역량진단(9가지 역량)
- 팀 운영 원칙 및 행동 규범 정하기
- 멘토 성공 노하우를 활용한 멘토링
- 월 1회 이상 멘토링 모임 갖기



4 Leadership Concert
인재육성목표 공유 및 개인별 역량개발

8월

사회리더 대학생 멘토링이 지향하는 인재로 성장하기 위해, 역량정검을하는 단계

- 리더십 특강, 역량개발 강의 및 토크콘서트, 멘토링 포럼 등의 소통 점검 등을 통해, 신뢰·소통·창조의 인재로 거듭난다.



5 Mentoring (하반기)
역량개발 맞춤형멘토링, 열린 멘토링, 기업체험 등 팀별 경력개발 프로그램 진행

9~11월

구체적인 멘토링 활동을 통해 상호 협력하여 장애물을 극복하는 단계

- 멘티 역량 향상을 위한 맞춤형 멘토링 진행
- 팀 / 개인별 봉사활동을 통해 나눔 정신을 습득하고 실천
- 현장학습, 기업탐방 등 특별활동 수행
- 2차(최종) 역량진단(9가지 역량)



6 Feedback
환류 과정을 통한 지속 가능 멘토링 모델 구현

연중

멘토링을 마치며 멘토와 멘티가 활동 결과를 돌아보고 역량 향상도를 진단하는 피드백 단계

- 팀별 활동 내용 분석 및 연간 멘토링 활동을 통한 역량 강화 정도를 확인한다.
- 지역별 멘토 워크숍을 통해 성과·향후 발전방향을 논의하고 네트워크를 강화하여 멘토링의 지속 가능한 모델을 수립한다.
- 찾아가는 사무국 서비스와 지역 멘토 커뮤니티 지원으로 멘토링 의견수렴 및 멘토링 활동을 지원한다.



인재를 키우는 전략적 프로그램 미래 대한민국을 이끌어 나갈 리더로서의 인격과 소양을 갖춘 인재를 길러내고자 체계화된 육성구조로 인재를 성장시킵니다.

미래 인재를 육성할 사회리더 멘토님을 모십니다.

땅 속 숨은 보물은 그 가치를 아는 광부의 손에 발견되어 세공사의 손을 거쳐 더 큰 가치를 얻습니다. 대한민국의 미래를 이끌어 갈 우수한 청년 대학생들을 발굴하고 이들을 지혜와 경험으로 가치있게 세워줄 멘토를 연결합니다.

심사절차

단계	주체	내용
서류제출	멘토 신청자	지원서 제출
예비검토	멘토링 운영사무국	예비검토 수행
본심사	멘토링 운영위원회	후보자 Pool 구성
멘토위촉	멘토링 운영위원회 위원장	멘토위촉

심사 및 위촉

- 사회리더 대학생 멘토링 인재상 부합 여부, 경력과 평판 등을 종합적으로 고려하여 멘토링 운영위원회에서 종합 평가 진행
- 여성, 지역 멘토 후보 우대
- 멘토에 대한 멘티 피드백(설문조사) 결과 및 결격사유 등 검토
- 멘토 경력기준

구분	(수도권) 자격요건 기준	(비수도권) 자격요건 기준
대기업 및 공공기관	• 전·현직 임원급 이상	• 전·현직 임원 및 지역 소재 현직 부장급 이상(1급 이상)
전문직 종사자	• 15년 이상 종사한 자	• 10년 이상 종사한 자
중소기업	• 설립 후 15년 이상 경과한 중소기업의 대표	• 설립 후 10년 이상 경과한 중소기업의 대표
문화·예술 종사자	• 지역에서 활동하는 문화, 예술, 체육 등 15년 이상 경력을 보유한 자	• 지역에서 활동하는 문화, 예술, 체육 등 10년 이상 경력을 보유한 자

* 경력기준 미충족시 멘토링 위원회에서 세부경력 요건 등을 종합적으로 고려하여 심사

멘토 현황

기업 및 학계 등 사회 각 분야에서 다양한 성공 경험과 전문지식을 겸비한 사회 리더

1. 2018년 멘토 직종별 분류

직종별 구분	기업가	공공	학계	언론계	전문직
(322명)	174명 (54.1%)	39명 (12.1%)	70명 (21.7%)	12명 (3.7%)	27명 (8.4%)

* 공공(공무원, 공공기관, 군인, 교육청 등), 전문직(변호사, 변호사, 회계사 등)

2. 2018년 공통분과(5개) / 전문분과(10개)별 분류

공통분과 (5)	자기계발	진로탐색	리더십	취업창업	인성교육
	110명 (34.2%)	87명 (27.0%)	55명 (17.1%)	41명 (12.7%)	29명 (9.0%)
전문분과 (10)	경영/전략	인사/홍보	과학/학술	문화/체육	사회/복지
	97명 (30.1%)	47명 (14.6%)	37명 (11.5%)	33명 (10.2%)	32명 (9.9%)
	금융/경제	산업/통상	ICT	행정/국방	외교/법우
	29명 (9.0%)	21명 (6.5%)	14명 (4.3%)	9명 (2.8%)	3명 (0.9%)

멘토님의 노하우를 잘 전달해 주세요!

적절한 멘토링 방법을 활용하여 진행해주세요.



활발한 참여가능

멘토링의 형식

팀별 멘토링	일반멘토링			특별활동
	강의	프레젠테이션	토론수업	MT, 워크숍
	독서교육	프로젝트 수행	자기주도학습	관람, 감상, 체험
	플립드 러닝	액션 러닝	포트폴리오 작성	봉사활동



멘티 선호방식

- 멘티가 선호하는 멘토링 방식
- 1위: 세미나, 토론
- 2위: 관람, 체험
- 3위: 기업현장탐방
- 4위: 강의식



멘티들은 수동적으로 경청하는 것이 아닌 “적극적으로 참여” 할 수 있는 형태를 선호합니다.

멘티들의 다양한 경험을 위한 기업탐방 등 열린멘토링 / 연합멘토링

열린멘토링_전체 멘티가 참여할 수 있는 오픈 멘토링



- 팀간 경계를 허물고 다양한 활동과 경험을 공유함으로써, 멘티들은 한걸음 더 '인재'에 다가갈 수 있습니다.

연합멘토링_멘토간 연합

- 멘토팀간 연합하여 멘토링 진행
- 기업탐방, 기간 산업시설 방문시 활용에 적절



각종 활동 계획시, 사무국에 공유/연락



멘티 자격

전국 대학(원) 재학생, 휴학생으로서 재단이 정한 기준에 부합한 자 (매년 선발기준 참고)



멘티 선발

멘토와 멘티의 상호 선택을 통해 신뢰관계 구축



멘티 수료

활동 종료 후 일정 요건에 충족한 멘티에게 수료증 발급 수료 기준을 운영하여 우수한 멘티 양성

수료 요건	세부 사항
1. 성실한 멘토링 참여	팀 활동보고서 기준 6회 이상의 멘토링 활동을 수행한 팀에 소속된 자로서 70% 이상 참석한 자 * 개인활동보고서가 제출된 경우에 한하여 참석 인정
2. 리더십프로그램 참여	코멘트 데이(4월, 오리엔테이션), 리더십콘서트(8월, 역량개발) 참석 필수 * 프로그램 불참 시 적절한 사유서와 증빙을 제출하고, 사무국의 사전 승낙을 받은 자는 참여로 간주
3. 나눔과 봉사정신 함양	연 8시간 이상 봉사활동 수행 * 멘토링 참여기간 중 한국장학재단 대학생 지식봉사 활동은 봉사활동으로 인정
4. 역량진단 수행 및 교육 이수	재단이 제공하는 역량진단 수행 및 역량개발 교육 이수

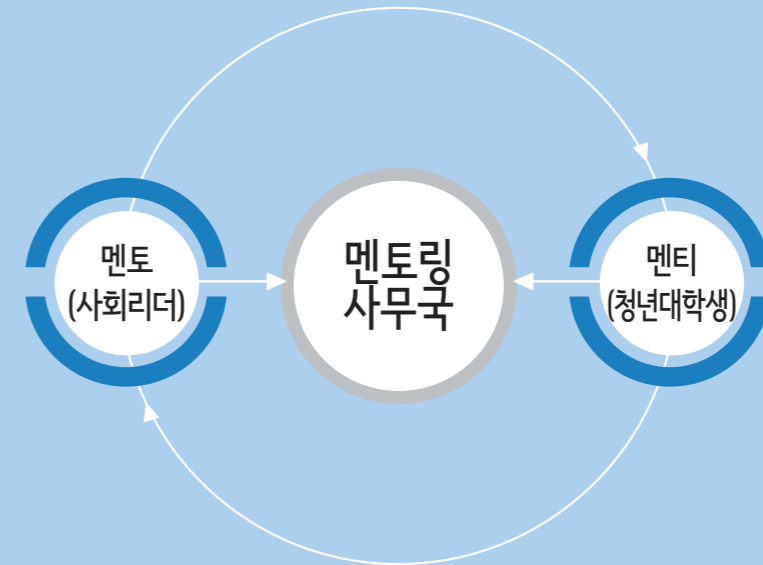
※ 수료기준은 향후 운영 상황에 따라 변동 가능

※ 멘토링 활동 3회 연속 불참한 멘티 탈락 처리(수료증 발급 불가)

멘토링 사무국 역할 · 연락처

멘토링의 방향을 하나로 이끕니다

각 분야의 사회 리더가 멘토로 참여하는 만큼 각자의 개성이 묻어나면서도 그 안에서 일관성 있는 흐름을 유지할 수 있도록 사무국의 균형잡기가 이루어집니다.



01

찾아가는 사무국 서비스

- 멘토링 현장에 방문하여 멘토·멘티 간의 소통 점검
- 고충이 있을 시 상담, 팀 조정 및 갈등관리

02

비공개 상담반

- 멘토 또는 팀원에게 말할 수 없는 고충을 적을 수 있도록 소통 통로 마련
- 고충이 있는 곳은 특별 관리, 상담진행, 팀 조정 및 갈등 관리

03

간담회

- 전국적으로 지역별 간담회를 실시하여 현장의견 수렴
- 우수활동사례 공유를 통해 팀별 멘토링 활성화 독려
- 멘티별 멘토링 활동현황 분석 및 상담을 통해 수료 지원
- 사무국 지원사항에 대한 세부 안내를 통해 원활한 활동 지원

04

설문조사

- 재단이 운영하는 각종 프로그램에 대한 만족도 및 의견 조사
- 차년도 또는 다음 프로그램 기획 시 의견 반영

05

지역별 연락처 ☎

- 서울·경기 : 02-2259-2640~2644
- 강원 : 031-260-4203
- 대전·충남·충북 : 042-250-8760
- 광주·전남·제주 : 051-527-3986
- 전북 : 063-900-0502
- 대구·경북 : 053-210-5523
- 부산·경남 : 051-503-4125