

## 2024년 청년 4.8만명의 일경험 경제단체와 기업이 함께 합니다

- 2024년 「미래내일 일경험 사업」 발대식 개최

고용노동부(장관 이정식)와 대한상공회의소(회장 최태원)는 3월 28일(목) 대한상공회의소에서 「2024년 미래내일 일경험 사업」 발대식을 개최했다.

이번 발대식에는 한국경영자총협회, 한국중견기업연합회 등 경제단체와 함께, 에스케이하이닉스, 삼성전자, 농협중앙회, 웅진씽크빅, 케이티(KT) 등 일경험 프로그램 운영기관 및 기업이 참석해 청년 4.8만명이 원하는 양질의 일경험 기회를 제공하기로 다짐했다.

\* '24년 「미래내일 일경험 사업」 프로그램 현황: 총 214개(174개 운영기관)

오늘 행사에서는 일경험 사업의 2023년 성과와 2024년 계획을 함께 공유하고, 2023년 참여 청년, 2024년 운영기관의 사례 발표도 진행되었다. 프로젝트형 일경험에 참여했던 청년(팀명: 다윈)은 위성 정보를 활용해 인공지능(AI) 산림 훼손 탐지 방안을 개발한 경험을 공유하며, 일경험에 참여하여 기업이 실시하는 개발·기획 관련 업무를 한 번에 경험할 수 있어 만족했고 진로 선택에 확신이 생겼다고 전했다. 또한, 2024년에 운영기관으로 참여할 웅진씽크빅은 실무형 소프트웨어 인재 양성을 위한 일경험 추진계획을 발표하며, 기업 또한 청년의 관점에서 문제를 이해할 수 있는 가치 있는 기회가 될 것으로 기대한다고 전했다.

정부는 채용 시 직무 경험·경력이 중시되는 경향\*에 맞춰 「미래내일 일경험 사업」을 2023년부터 신설·운영하고 있다. 일경험은 청년에게는 현장 직무를 체득하여 노동시장으로 진입할 수 있는 징검다리가 되고, 기업에는 청년 인재를 탐색하는 기회가 될 수 있으며, 현장 직무를 경험하고 입사한 청년의 경우 실제 직무와 적성의 괴리로 인한 조기 퇴사도 줄어들 수 있을 것으로 기대된다.

- \* ▲ 신규 채용 시 가장 중요 평가요소('24.3월, 경총): 직무 관련 업무 경험(74.6%)  
▲ 신규 채용 결정요소('24.3월, 고용부): 1위 직무관련 일경험(35.6%), 2위 일반직무역량(27.3%)

\*\* 신규입사자 조기퇴사 시 기업의 1인당 손실비용('24.3월, 고용부): 2천만원 이상(75.6%)

- ※ 일경험 프로그램 참여를 희망하는 청년은 「미래내일 일경험 사업」 누리집([www.work.go.kr/experi](http://www.work.go.kr/experi))에서 신청 가능, 조기 개설 프로그램은 현재도 참여 가능하며 더 많은 프로그램을 담아 안내 예정(4월중)

이정식 장관은 “「미래내일 일경험 사업」의 성공은 운영기관과 기업이 청년  
 눈높이에 맞는 양질의 일경험 기회를 제공하는데 달려 있다.”라며, “정부는 운영  
 기관과 기업을 든든히 지원하여 이 사업이 우수한 민·관 협력 모델로 공고히  
 자리매김할 수 있도록 지속 노력하겠다.”라고 밝혔다.

붙임 「미래내일 일경험 사업」 개요

담당 부서	청년고용정책관 청년취업지원과	책임자	과 장	조아라 (044-202-7451)
		담당자	사무관	강석원 (044-202-7458)
			사무관	박용훈 (044-202-7455)
			사무관	김인순 (044-202-7715)



• 2024년 「미래내일 일경험 사업」 •

▶ 사업목적

채용 경향이 수사·경력직 중심으로 변화함에 따라 직무 경험을 필요로 하는 청년에게 다양한 양질의 일경험 기회 제공

▶ 사업주요내용

청년 선호를 반영하여 일경험 유형을 다양화하고, 민·관 협업 기반으로 양질의 일경험 프로그램 확충 (청년 일경험 활성화 방안, 발표, '23.1.27 고용정책심의회)

▶ 지원내용 및 실적

유형	 인턴형	 프로젝트형	 ESG지원형	 기업탐방형
기간	1~5개월 내외	2개월 내외	6개월 이내	5일 내외
수행 방식	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 현장에서 과업을 직접 수행</li> <li>기업은 과업 수행 지도를 위한 멘토 프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업에서 제안한 팀 프로젝트를 수행</li> <li>기업 또는 운영기관 지정전문가가 수행 과정 코칭</li> <li>프로젝트 최종결과물을 심사·평가하여 피드백</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업이 편성한 일경험, 직무훈련, 취업역량강화 프로그램 등을 자율적 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업에 방문하여 직무체험, CEO 및 현직자와의 대화 등</li> </ul>

▶ 지원내용

프로그램 운영을 위한 사업운영비 및 기업·청년 지원금

\* 운영기관(사업운영비), 기업(멘토수당 등), 청년(참여수당 등)

▶ 기대효과

능력중심 채용 트렌드 확산에 맞춰 청년의 직무 관련 경험 및 경력 기회를 제공하여 실효적 직무탐색 및 직무역량 강화 달성