

학교법인 삼육학원

2024년도 2월 임시이사회 회의록

1. 회의일시 : 2024년 2월 20일 오전 10:00 ~ 오전 11:00 (회의소집통보일 : 2024년 1월 30일)

2. 장 소 : 원격화상회의

3. 출결사항

구 분	정 수	재 적	참 석	참 석 임 원	결석임원	비 고
이 사	15명	15명	15명	강순기 김삼배 김은자 김인숙 김일목 남시창 박정택 박종규 박주희 엄덕현 이상의 장원관 전광진 정원식 최승호		
감 사	2명	2명	1명	전영준	은기호	

4. 안 건 :

- | | |
|------------------------------------|--|
| (1) 교직원 인사안 | (2) 2023학년도 추가경정예산안 |
| (3) 2024학년도 예산안 | (4) 2024학년도 보수규정안 |
| (5) 법인정관 개정안 | (6) 삼육대학교 부속유치원 규칙 개정안 |
| (7) 삼육보건대학교 중장기 발전계획안 | (8) 삼육대학교부설어린이집 보육교직원 임면권 위임안 |
| (9) 서해삼육고등학교 교육용재산 처분안 | (10) 서울삼육고등학교 학생이동로 설치공사 관련 재해 예방기술지도비 지급안 |
| (11) 동해삼육고등학교 기숙사 사감실 리모델링 공사비 지급안 | (12) 대전삼육초등학교 명시이월안 |
| (13) 서해삼육초등학교 명시이월안 | (14) 서울삼육중학교 명시이월안 |
| (15) 서해삼육고등학교 명시이월안 | (16) 간서명 임원 선임안 |

5. 회의내용 : 이사장 강순기 목사님 의장석에 등단하고 성원보고에 이어 인사 말씀이 있었고 (인사말씀 생략) 부의된 안건을 이사회에 상정하다.(간사의 의안설명 생략)

(1) 교직원 인사안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 법인 산하 각급 학교의 2023학년도를 위한 교직원 인사안으로 별지 1과 같습니다. 간사의 설명과 같이 해당학교의 인사위원회 심의, 학교장의 제청으로 제안된 별지 1의 교직원 인사안을 의결하여 주시기 바랍니다.

김삼배이사 : 동의합니다.

전광진이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 교직원 인사안이 의결되었음을 선포합니다.

간서명	박종규	최승호	강순기
-----	-----	-----	-----

(2) 2023학년도 추가경정예산안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 법인산하 각급학교의 2023학년도 추가경정 예산안입니다. 교육비특별회계증감 등의 사유로 추가경정예산을 요청하고 있습니다. 학교의 발전을 위해 별지 2의 2023학년도 추가경정예산안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

김은자이사 : 동의합니다.

정원식이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 별지 2의 2023학년도 추가경정예산안이 의결되었음을 선포합니다.

(3) 2024학년도 예산안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 법인정관 제9조에 의한 2024학년도 각급학교의 예산안입니다. 별지 3의 2024학년도 예산안을 의결하여 주시기를 제안합니다.

김인숙이사 : 동의합니다.

최승호이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 별지 3의 2024학년도 각급학교의 예산안이 의결되었음을 선포합니다.

(4) 2024학년도 보수규정안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 2024학년도 법인 산하 대학의 보수규정안입니다. 별지 4와 같이 조정되어 이를 보수규정안에 반영하였습니다. 우리 대학의 발전을 위하여 의결하여 주시기를 바랍니다.

김일목이사 : 동의합니다.

장원관이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 별지 4의 2024학년도 법인 산하 대학의 보수규정안이 의결되었음을 선포합니다.

(5) 법인정관 개정안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 법인 정관을 개정하고자 하는 안입니다. 별지 5를 참고하시어 제122차 법인정관 개정안을 승인하여 주시기를 제안합니다.

남시창이사 : 동의합니다.

이상의이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다. (찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 별지 5의 법인정관 개정안이 의결되었음을 선포합니다.

간서명	백종규	최승호	김은자
-----	-----	-----	-----

(6) 삼육대학교 부속유치원 규칙 개정안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 「유아교육법」 제10조 및 제12조, 제14조, 「유아교육법 시행령」 제10조 및 제12조, 제14조에 의거 체험학습 및 출석인정일수 개정 및 토요일 및 공휴일에 유치원 행사시 수업일수에 산입 가능하도록 하는 유치원 규칙을 변경하고자 하는 안입니다. 유치원의 발전을 위하여 별지6의 유치원 규칙 개정안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

박정택이사 : 동의합니다.

박주희이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 별지 6의 삼육대학교 부속유치원 규칙 개정안이 의결되었음을 선포합니다.

(7) 삼육보건대학교 중장기 발전계획안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 삼육보건대학교 중장기 발전계획안입니다. 붙임 7을 참고하여 의결하여주시기를 제안합니다.

박종규이사 : 동의합니다.

엄덕현이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 삼육 보건대학교 중장기 발전계획안이 의결되었음을 선포합니다.

(8) 삼육대학교부설어린이집 보육교직원 임면권 위임안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 「영유아보육법」 제19조, 제21조 및 「영유아 보육법 시행규칙」 제11조에 의거 삼육대학교부설어린이집의 원장 및 보육교직원 임면권을 다음과 같이 위임하기로 제안합니다.

가. 원장의 임명권 : 삼육대학교 총장

나. 보육교직원 임면권 : 삼육대학교부설어린이집 원장

최승호이사 : 동의합니다.

이상의이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다. (찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 삼 육대학교부설어린이집 보육교직원 임면권 위임안이 의결되었음을 선포합니다.

(9) 서해삼육고등학교 교육용재산(토지) 처분안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 홍성군에서 추진하는 미지급용지 보상사업에 편 입되는 삼육학원 소유의 교육용 토지에 대하여 「공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률」 제 68조 및 같은 법 시행규칙 제15조, 제16조에 따라 보상액이 산정되어 다음과 같이 처분하기를 제안합니다.

가. 대 상 토 지: 홍성군 광천읍 광천리 138-13번지(266㎡), 165-36번지(643㎡)

간서명	박 1 종 규	최 승 호	이 상 의 이
-----	------------------	-------------	------------------

나. 소 유 자: 학교법인 삼육학원

다. 대상토지내용: 서해삼육고등학교의 교육활동에 직접적으로 사용되지 않는 학교부지 주변 도로

라. 보 상 협 의: 흥성군청 도시재생과

마. 보상결정금액: 175,891,500원

바. 보상금액용도: 전액 교육용으로 사용

박정택이사 : 동의합니다.

김은자이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 서해삼육고등학교 교육용재산(토지) 처분안이 의결되었음을 선포합니다.

(10) 서울삼육고등학교 학생이동로 설치공사 관련 재해예방기술지도비 지급안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 서울삼육고등학교의 학생이동로(인도테크) 설치공사 관련 재해예방기술지도비를 다음과 같이 지급하기를 제안합니다.

가. 공 사 명: 2023학년도 학생이동로(인도테크) 설치 공사

나. 공사금액: 354,038,000원(교육지원청, 구리시 각 50%)

다. 재해예방기술지도비: 990,000원(학교법인)

이에 서울삼육고등학교의 발전을 위하여 의결하여 주시기를 제안합니다.

정원식이사 : 동의합니다.

이상의이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다. (찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 서울삼육고등학교 학생이동로 설치공사 관련 재해예방기술지도비 지급안이 의결되었음을 선포합니다.

(11) 동해삼육고등학교 기숙사 사감실 리모델링 공사비 지급안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 간사의 설명과 같이 동해삼육고등학교의 기숙사 사감실 리모델링 공사비를 지급하는 안입니다. 내용은 다음과 같습니다.

가. 내 용: 동해삼육고등학교 기숙사 사감실 리모델링 공사

나. 공사계획: 기숙사 2개실을 하나로 구성하여 사감실로 리모델링

다. 재 원: 학교법인 50,000,000원

학 교 9,500,000원

이에 동해삼육고등학교의 발전을 위하여 의결하여 주시기를 제안합니다.

이상의이사 : 동의합니다.

남시창이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다. (찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 동해삼육고등학교 기숙사 사감실 리모델링 공사비 지급안이 의결되었음을 선포합니다.

간서명	박 정 규	정원식	남시창
-----	-------	-----	-----

(12) 대전삼육초등학교 명시이월안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 대전삼육초등학교 학교비 명시이월안입니다. 교실 증개축을 위한 사업비의 명시이월안을 다음과 같이 제안합니다. (단위:원)

세부항목	예산현액	지출잔액	이월요구액
교실 증개축	847,355,000	847,355,000	500,000,000

학교의 발전을 위해 대전삼육초등학교의 명시이월안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

김인숙이사 : 동의합니다.

박주희이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 대전삼육초등학교의 학교비 명시이월안이 의결되었음을 선포합니다.

(13) 서해삼육초등학교 명시이월안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 서해삼육초등학교 학교비 명시이월안입니다. 급식실 증축을 위한 사업비의 명시이월안을 다음과 같이 제안합니다. (단위:원)

세부항목	예산현액	지출잔액	이월요구액
급식실 증축	237,687,000	237,687,000	237,687,000

학교의 발전을 위해 서해삼육초등학교의 명시이월안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

김일목이사 : 동의합니다.

김인숙이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 서해삼육초등학교의 학교비 명시이월안이 의결되었음을 선포합니다.

(14) 서울삼육중학교 명시이월안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 서울삼육중학교 학교비 명시이월안입니다. 외벽 개선 사업을 위한 사업비의 명시이월안을 다음과 같이 제안합니다. (단위:원)

세부항목	예산현액	지출잔액	이월요구액
외벽 개선 사업	1,163,000,000	1,163,000,000	1,163,000,000

학교의 발전을 위해 서울삼육중학교의 명시이월안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

박종규이사 : 동의합니다.

정원식이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 서울삼육중학교의 학교비 명시이월안이 의결되었음을 선포합니다.

간서명	박종규	정원식	이장
-----	-----	-----	----

(15) 서해삼육고등학교 명시이월안

이 사 장 : (간사의 의안설명 생략) 다음은 서해삼육고등학교 학교비 명시이월안입니다. 급식실 환경 개선 사업들을 위한 사업비의 명시이월안을 다음과 같이 제안합니다. (단위:원)

세부항목	예산현액	지출잔액	이월요구액
급식실 환경 개선 사업	701,266,000	647,477,670	647,477,670

학교의 발전을 위해 서해삼육고등학교의 명시이월안을 의결하여 주실 것을 제안합니다.

김삼배이사 : 동의합니다.

전광진이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타 의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 서해삼육고등학교의 학교비 명시이월안이 의결되었음을 선포합니다.

(16) 간서명 임원 선임

이 사 장 : 이제 간서명 임원을 추천하여 주시기 바랍니다.

남시창이사 : 김은자, 박종규, 최승호 이사를 추천하며 동의합니다.

정원식이사 : 재청합니다.

이 사 장 : 동의와 재청이 들어왔습니다. 다른 의견 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.(기타의견 없음) 그럼 거수로 가결하겠습니다.(찬성:15명, 반대:0명) 감사합니다. 모두 거수로 찬성하셨으므로 간서명 임원으로 김은자, 박종규, 최승호이사가 의결되었음을 선포합니다.

2024년 2월 20일

간서명	박 1 종 규	최 승 호	김 은 자
-----	------------------	-------------	-------------

◆참석이사:

이사장 김순기

이사 백영택

이사 백종규

이사 최승호

이사 이상미

이사 정원식

이사 안라현

이사 김삼미

이사 광시광

이사 백주희

이사 김은자

이사 전영준

이사 안영미

이사 김인숙

이사 김영복

감사 전영준

감사

간서명	백종규	최승호	김은미
-----	-----	-----	-----

별지1. 교원 인사안

1. 삼육대학교 인사

가. 전임교원 재임용

1) 특성화트랙 강의중심교수

안재순	상담심리학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김영미	생활체육학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김정현	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김향일	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
Park Alexander	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
강주영	글로벌한국학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
최선주	음악학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

2) 특성화트랙 산학협력중심교수

채희원	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
-----	---------	-----	---------------------------

3) 특성화트랙 연구중심교수

박은수	건축학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
공현석	동물자원학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
최가형	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김기범	화학생명과학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

4) 특성화트랙 교육중심교수

조덕현	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
-----	---------	-----	---------------------------

5) 특성화트랙 국고 강의중심교수

이금선	S/W 융합교육원	부교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
이새봄	S/W 융합교육원	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
장윤재	S/W 융합교육원	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

6) 외국인교원

Seungwook Thomas Chung	건축학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
Baronese Harriet Peters	상담심리학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
Christopher John Wright	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
Jinsoo Jason Kim	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
Rosemarie E. Shin	스미스학부대학	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김영화	통합예술학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

나. 전임교원 승진-특성화트랙 전임교원

채희원	스미스학부대학	조교수에서 부교수로	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
박은수	건축학과	조교수에서 부교수로	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
공현석	동물자원학과	조교수에서 부교수로	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김종완	S/W융합교육원	조교수에서 부교수로	2024.03.01. ~ 2025.08.31.
최가형	스미스학부대학	조교수에서 부교수로	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

다. 전임교원 신규채용

1) 정년트랙 전임교원

이충열	신학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
이훈재	신학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
이바울	약학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
박병덕	약학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
신두철	물리치료학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.
김병국	빅데이터클라우드공학과	조교수	2024.03.01. ~ 2026.02.28.

간서명	백종규	김승민	김민재
-----	-----	-----	-----

2) 특성화트랙 전임교원-연구중심

안종민 바이오융합공학과 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.

3) 특성화트랙 전임교원-교육중심

이용호 스미스학부대학 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.
 정재신 스미스학부대학 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.
 김동혜 스미스학부대학 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.
 박진수 스미스학부대학 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.

라. 전임교원 면직

Nicole A Walker 스미스학부대학 조교수 의원면직 2024.02.29.
 박두한 화학생명과학과 교수 명예퇴직 2024.02.29.

마. 전임교원 복직

천지영 간호학과 교수 휴직기간만료 2024.02.01.

바. 직원 휴직

엄은영 연구처 연구산학팀 2024.05.01. ~ 2024.06.30.

사. 직원 승진

장영현 사무처 총무인사팀 일반직7급으로 2024.03.01.

2. 삼육보건대학교 인사

가. 교원 면직

박명호 의료정보과 조교수 의원면직 2024.02.29.
 이원규 노인복지과 조교수 의원면직 2024.02.29.

나. 교원 신규임용

신양희 교양 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.
 조장원 교양 조교수 2024.03.01. ~ 2026.02.28.

다. 직원 복직

윤천옥 교무입학처 휴직기간만료 2024.04.18.

3. 삼육대학교부속유치원 인사

가. 채용

윤혜연 교사 2024.03.01. ~ 2025.02.28.
 강수빈 교사 2024.03.01. ~ 2025.02.28.
 이가빈 교사 2024.03.01. ~ 2025.02.28.
 김채은 교사 2024.03.01. ~ 2025.02.28.
 성민아 교사 2024.03.01. ~ 2025.02.28.

나. 의원면직

백아름 교사 의원면직 2024.02.29.
 이솔잎 교사 의원면직 2024.02.29.
 최은진 교사 의원면직 2024.02.29.
 조예진 교사 의원면직 2024.02.29.

간서명	박종규	최승호	김민서
-----	-----	-----	-----

4. 중등교원 인사

가. 휴직

양소영	서울삼육중학교	육아휴직	2024.03.01.~2025.02.28.
김경미	영남삼육고등학교	육아휴직	2024.03.01.~2025.02.28.
오지은	한국삼육중학교	청원휴직(자율연수)	2024.03.01.~2025.02.28.
이애주	서해삼육중학교	육아휴직	2024.03.01.~2025.02.28.
김수현	호남삼육고등학교	휴직	2024.03.01.~2025.02.28.
전계현	동해삼육고등학교	육아휴직(연장)	2024.03.01.~2025.02.28.
강지숙	원주삼육중학교	동반휴직	2024.03.01.~2027.02.28.
정태영	동해삼육중학교	질병휴직	2024.04.30.~2024.10.30.
고현수	동해삼육중학교	질병휴직	2024.05.17.~2024.11.13.
서현애	한국삼육고등학교	질병휴직	2024.05.02.~2025.02.28.
홍근희	한국삼육중학교	질병휴직	2024.05.03.~2025.02.28.

나. 복직

임환영	영남삼육중학교	휴직기간만료	2024.03.01.
나하얀	영남삼육고등학교	휴직기간만료	2024.03.01.
남성우	영남삼육고등학교	휴직기간만료	2024.03.01.
강주영	동해삼육중학교	휴직기간만료	2024.03.01.
오지숙	한국삼육고등학교	휴직취소	2024.03.01.

다. 전출입

정태영	대전삼육중학교에서	동해삼육중학교로	2024.03.01.
박진선	동해삼육고등학교에서	동해삼육중학교로	2024.03.01.
전계현	동해삼육중학교에서	동해삼육고등학교로	2024.03.01.
경선구	동해삼육중학교에서	서울삼육고등학교로	2024.03.01.
최은숙	동해삼육중학교에서	서울삼육중학교로	2024.03.01.
백인영	서울삼육고등학교에서	호남삼육중학교로	2024.03.01.
이계명	서울삼육고등학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
이후영	서울삼육중학교에서	동해삼육중학교로	2024.03.01.
이경호	서울삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
김수현	서울삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
김대환	서울삼육중학교에서	영남삼육중학교로	2024.03.01.
박현석	서울삼육중학교에서	서해삼육중학교로	2024.03.01.
서정임	서해삼육고등학교에서	서해삼육중학교로	2024.03.01.
정유빈	서해삼육고등학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
김유향	서해삼육중학교에서	서해삼육고등학교로	2024.03.01.
김효진	서해삼육중학교에서	서해삼육고등학교로	2024.03.01.
손희정	원주삼육고등학교에서	원주삼육중학교로	2024.03.01.
손정윤	원주삼육고등학교에서	원주삼육중학교로	2024.03.01.
서현애	원주삼육고등학교에서	한국삼육고등학교로	2024.03.01.
장선헌	원주삼육중학교에서	원주삼육고등학교로	2024.03.01.
성기승	원주삼육중학교에서	원주삼육고등학교로	2024.03.01.
이민정	원주삼육중학교에서	원주삼육고등학교로	2024.03.01.
박민선	영남삼육고등학교에서	영남삼육중학교로	2024.03.01.
남성우	영남삼육고등학교에서	한국삼육고등학교로	2024.03.01.
하현철	영남삼육고등학교에서	서울삼육중학교로	2024.03.01.

간서명	백종규	이정민	이은주
-----	-----	-----	-----

박경훈	영남삼육중학교에서	영남삼육고등학교로	2024.03.01.
신여정	영남삼육중학교에서	영남삼육고등학교로	2024.03.01.
임환영	영남삼육중학교에서	영남삼육고등학교로	2024.03.01.
나하얀	영남삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
이보람	영남삼육중학교에서	한국삼육고등학교로	2024.03.01.
이애주	한국삼육고등학교에서	서해삼육중학교로	2024.03.01.
강유이	한국삼육고등학교에서	영남삼육중학교로	2024.03.01.
김경미	한국삼육고등학교에서	영남삼육고등학교로	2024.03.01.
김현명	한국삼육고등학교에서	영남삼육중학교로	2024.03.01.
김은교	한국삼육중학교에서	원주삼육고등학교로	2024.03.01.
오지은	호남삼육고등학교에서	한국삼육중학교로	2024.03.01.
최경미	호남삼육고등학교에서	서울삼육고등학교로	2024.03.01.
정상현	호남삼육고등학교에서	서울삼육고등학교로	2024.03.01.
최은희	호남삼육고등학교에서	서울삼육고등학교로	2024.03.01.
박은아	호남삼육고등학교에서	서울삼육중학교로	2024.03.01.
이준호	호남삼육고등학교에서	대전삼육중학교로	2024.03.01.
이대원	호남삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
김정임	호남삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
정혜림	호남삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
심준완	호남삼육중학교에서	호남삼육고등학교로	2024.03.01.
권형준	호남삼육중학교에서	서울삼육중학교로	2024.03.01.

5. 초등교원 인사

가. 휴직

정소진 태강삼육초등학교 질병휴직 2024.03.01. ~ 2025.02.28.

나. 복직

강지숙 서울삼육초등학교 휴직기간만료 2024.03.01.

다. 교장자격연수 대상자 추천

대상	현 직위	임용예정교	임용시기	추천 사유
전정애	동해삼육초 교장직무대리	동해삼육초	2024. 3. 1.	현 교장직무대리
한창록	원주삼육초교감	원주삼육초	2024. 3. 1.	현교장 정년퇴임으로 인한 승진

라. 교감자격연수 대상자 추천

대상	현 직위	임용예정교	임용시기	추천 사유
박태식	동해삼육초 교감직무대리	동해삼육초	2024. 9. 1.	현 교감직무대리
김을원	광주삼육초교사	원주삼육초	2024. 9. 1.	교감 결원으로 인한 승진

간서명	박종규	이승민	김은영
-----	-----	-----	-----

별지2. 2023학년도 추가경정예산안

초1. 광주삼육초등학교

[단위 : 천원]

예산구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액	증감비율(%)		
추경3회	6,638,211		6,503,462		134,749	2.1		
세입					세출			
장	관	금회	누계	비율(%)	정책사업	금회	누계	비율(%)
이전수입	지방교육행정기관이전수입	4,283	919,793	13.9	인적자원 운용	-14,470	1,981,559	29.9
이전수입	기타이전수입	-20,000	0	0.0	학생복지/교육격차 해소	24,855	1,117,260	16.8
이전수입	학부모부담수입	153,324	5,085,241	76.6	기본적 교육활동	-746	769,382	11.6
자체수입	행정활동수입	-2,858	38,185	76.6	선택적 교육활동	69,682	1,285,583	19.4
자체수입	전년도이월금	0	594,992	9.0	교육활동 지원	-6,824	315,356	4.8
					학교 일반운영	-20,353	405,810	6.1
					학교시설 확충	82,605	762,884	11.5
					학교 재무활동	0	377	0
합계		134,749	6,638,211		합계	134,749	6,638,211	

초2. 대구삼육초등학교

[단위 : 천원]

예산구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액	증감율(%)		
추경3회	2,552,200		2,515,463		36,737	1.5		
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-519	21,267	0.8	인적자원운용	4,327	714,625	28
이전수입	지방교육자치단체이전수입	78,816	318,692	12.5	학생복지/교육격차해소	-7,901	418,680	16.4
이전수입	기타이전수입	-11,236	20,764	0.8	기본적교육활동	-9,069	428,107	16.8
자체수입	학부모부담수입	-37,683	2,138,056	83.8	선택적교육활동	-7,184	548,524	21.5
자체수입	행정활동수입	7,359	14,423	0.6	교육활동지원	-9,452	202,717	7.9
기타수입	전년도이월금	0	38,998	1.5	학교일반운영	-3,415	139,461	5.5
					학교재무활동	69,431	100,086	3.9

간서명	백종규	[인]	[인]	[인]
-----	-----	-----	-----	-----

초3. 서울삼육초등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액			증감			
					예산액		비율(%)	
추경4회	8,677,156	8,716,158			-39,002		-0.4	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-2,245	268,752	3.1	인적자원 운용	-26,186	2,531,731	29.2
	지방교육행정기관이전수입	-22,805	836,832	9.6	학생복지/교육격차 해소	-20,745	1,707,325	19.7
	기타이전수입	0	40,655	0.5	기본적 교육활동	-26,674	929,618	10.7
자체수입	학부모부담수입	-23,248	7,091,617	81.7	선택적 교육활동	-16,545	1,760,316	20.3
	행정활동수입	9,296	95,342	1.1	교육활동 지원	-147,017	343,121	4
기타수입	전년도이월금	0	343,958	4	학교 일반운영	-18,076	382,335	4.4
					학교시설 확충	216,241	1,002,530	11.6
					학교 재무활동	0	20,180	0.2
합계		-39,002	8,677,156		합계	-39,002	8,677,156	

초4. 서해삼육초등학교

[단위 : 천원]

예산구분	경정예산액	기정예산액			비교증감			
					예산액		증감률(%)	
추경4회	3,698,661	3,682,944			15,717		0.4	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비(%)	정책사업	금회	누계	구성비(%)
이전수입	지방교육자치단체이전수입	18,923	2,324,808	62.9	인적자원 운용	1,291	915,402	24.8
	기타이전수입	-3,855	214,000	5.8	학생복지/교육격차 해소	2,782	523,101	14.1
자체수입	학부모부담수입	-1,148	1,114,362	30.1	기본적 교육활동	-2,339	682,227	18.4
자체수입	행정활동수입	1,797	27,736	0.7	선택적 교육활동	-877	296,222	8
기타수입	전년도이월금	0	17,755	0.5	교육활동 지원	-3,223	73,215	2
					학교 일반운영	1,416	148,560	4
					학교시설 확충	16,667	1,059,934	28.7
합계		15,717	3,698,661	100	합계	15,717	3,698,661	100

간서명 

초5. 원주삼육초등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액		비율(%)		
추경6회	5,876,367	5,927,384		-51,017		-0.9		
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	0		인적자원 운용	-23,728	2,184,241	37.2
	지방교육행정기관이전수입	9,196	1,229,070	20.9	학생복지/교육격차 해소	-41,325	715,865	12.2
	기타이전수입	2,537	13,877	0.2	기본적 교육활동	-26,480	729,146	12.4
자체수입	학부모부담수입	-29,901	4,045,669	68.8	선택적 교육활동	-8,673	650,708	11.1
	행정활동수입	-32,849	313,768	5.3	교육활동 지원	13,529	321,125	5.5
기타수입	전년도이월금	0	273,983	4.7	학교 일반운영	11,625	272,478	4.6
					학교시설 확충	24,035	992,804	16.9
					학교 재무활동	0	10,000	0.2
합계		-51,017	5,876,367		합계	-51,017	5,876,367	

초6. 춘천삼육초등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액		비율(%)		
추경4회	3,823,874	3,770,114		53,760		1.4		
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	2,000	0.1	인적자원 운용	1,205	1,256,779	32.9
	지방교육행정기관이전수입	97,332	850,442	22.2	학생복지/교육격차 해소	34,174	894,255	23.4
	기타이전수입	0	41,700	1.1	기본적 교육활동	-14,512	713,086	18.6
자체수입	학부모부담수입	5,656	2,709,983	70.9	선택적 교육활동	3,100	290,111	7.6
	행정활동수입	-49,228	36,824	1.0	교육활동 지원	-2,505	130,534	3.4
기타수입	전년도이월금	0	182,925	4.8	학교 일반운영	8,918	225,947	5.9
					학교시설 확충	23,380	313,161	8.2
					학교 재무활동	0	1	0
합계		53,760	3,823,874	100	합계	53,760	3,823,874	100

간서명	백종규	김승리	김영민
-----	-----	-----	-----

초7. 태강삼육초등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		비교증감				
				예산액	비율(%)			
추경3회	7,816,370	7,796,281		20,089	0.3			
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	114	18,838	0.2	인적자원 운용	4,716	2,555,778	32.7
	지방교육행정기관이전수입	30,478	903,723	11.6	학생복지/교육격차 해소	29,504	1,581,600	20.2
	기타이전수입	-2,064	9,936	0.1	기본적 교육활동	-26,720	1,537,613	19.7
자체수입	학부모부담수입	-8,689	6,497,673	83.1	선택적 교육활동	-8,371	964,459	12.3
	행정활동수입	250	39,351	0.5	교육활동 지원	-4,685	276,086	3.5
기타수입	전년도이월금		346,849	4.4	학교 일반운영	-22,020	576,824	7.4
					학교시설 확충	47,665	322,010	4.1
					학교 재무활동		2,000	
합계		20,089	7,816,370		합계	20,089	7,816,370	

중1. 대전삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액	비율(%)			
추경4회	3,495,676	3,521,183		-25,507	-0.7			
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-720	10,371	0.3	인적자원 운용	-7,460	1,651,680	47.2
	지방교육행정기관이전수입	-20,246	2,608,288	74.6	학생복지/교육격차 해소	2,034	873,082	25
	기타이전수입	-632	635,287	18.2	기본적 교육활동	-1,737	262,864	7.5
자체수입	학부모부담수입	-2,485	231,567	6.6	선택적 교육활동	-2,417	57,572	1.6
	행정활동수입	-1,424	7,445	0.2	교육활동 지원	8,645	259,712	7.4
기타수입	전년도이월금	0	2,718	0.1	학교 일반운영	-24,015	184,642	5.3
					학교시설 확충	-827	205,043	6
					학교 재무활동	0	1,081	0
합계		-25,507	3,495,676	100	합계	-25,777	3,495,676	100

간서명	백종규	최승호	김민
-----	-----	-----	----

중2. 동해삼육중학교

[단위 : 천원]

예산구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액	증감율(%)		
추경6회	1,590,795		1,571,065		19,730	1.3		
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	중앙정부이전수입	0	0	0	인적자원 운용	-19,732	723,410	45.5
이전수입	지방자치단체이전수입	0	35,530	2.2	학생복지/교육격차 해소	8,477	146,166	9.2
이전수입	지방교육행정기관이전수입	19,327	1,461,486	91.9	기본적 교육활동	-3,057	146,278	9.2
이전수입	기타이전수입	95	11,695	0.7	선택적 교육활동	-2,005	60,185	3.8
자체수입	학부모부담수입	0	75,030	4.7	교육활동 지원	43,591	268,287	16.9
자체수입	행정활동수입	308	3,826	0.3	학교 일반운영	-7,544	95,201	5.9
기타수입	전년도이월금	0	3,228	0.2	학교시설 확충	0	144,819	9.1
					학교 재무활동	0	6,449	0.4

중3. 서울삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액		기정예산액		증감			
					예산액	비율(%)		
추경3회	8,115,311		8,118,844		-3,533	0		
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-112	341,908	4.2	인적자원 운용	10,933	3,436,522	42.3
	지방교육행정기관이전수입	-4,463	7,014,673	86.4	학생복지/교육격차 해소	-3,088	978,805	12.1
	기타이전수입	0	75,100	0.9	기본적 교육활동	-17,620	730,975	9
자체수입	학부모부담수입	-36	601,399	7.4	선택적 교육활동	0	10,382	0.1
	행정활동수입	1,234	77,341	1	교육활동 지원	3,208	106,846	1.3
기타수입	전년도이월금	-156	4,890	0.1	학교 일반운영	3,577	278,910	3.4
					학교시설 확충	-543	2,572,871	31.7
					학교 재무활동	0	0	0
합계		-3,533	8,115,311	100	합계	-3,533	8,115,311	100

간서명	박종규	최승호	김은우
-----	-----	-----	-----

중4. 서해삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액	비율(%)			
추경5회	2,252,687	2,246,885		5,802	0.3			
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방교육행정기관이전수입	4,147	1,345,319	59.7	인적자원 운용	1,092	684,809	30.4
	기타이전수입	0	17,000	0.8	학생복지/교육격차 해소	-4,846	208,150	9.2
자체수입	학부모부담수입	-1,765	165,971	7.4	기본적 교육활동	-537	175,057	7.8
	행정활동수입	3,420	703,397	31.2	선택적 교육활동	-862	31,978	1.4
기타수입	전년도이월금	0	21,000	0.9	교육활동 지원	-8,126	155,722	6.9
					학교 일반운영	1,733	127,481	5.7
					학교 시설확충	18,828	868,432	38.6
					학교 재무활동	-1,480	1,058	0
합계		5,802	2,252,687	100	합계	5,802	2,252,687	100

중5. 영남삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액	비율(%)			
추경4회	3,316,218	3,320,207		-3,989	-0.1			
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	77,025	2.3	인적자원 운용	-3,243	1,470,158	44.3
	지방교육행정기관이전수입	-3,243	2,399,713	72.4	학생복지/교육격차 해소	-650	858,880	25.9
	기타이전수입	249	100,306	3	기본적 교육활동	-530	347,903	10.5
자체수입	학부모부담수입	-899	718,522	21.7	선택적 교육활동	0	168,582	5.1
	행정활동수입	-96	14,334	0.4	교육활동 지원	-812	168,699	5.1
기타수입	전년도이월금	0	6,318	0.2	학교 일반운영	1,246	111,675	3.4
					학교시설 확충	0	187,086	5.6
					학교 재무활동	0	3,235	0.1
합계		-3,989	3,316,218		합계	-3,989	3,316,218	

간서명 박 흥 규 최 승 인 김 동 세

중6. 원주삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액			비교증감			
					예산액		비율(%)	
추경4회	4,379,942	4,442,324			-62,382		-1.4	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	중앙정부이전수입	0	9,500	0.2	인적자원 운용	-35,301	2,140,436	48.9
	지방자치단체이전수입	0	2,500	0.1	학생복지/교육격차 해소	-1,600	304,894	7
	지방교육행정기관이전수입	-63,431	4,124,133	94.2	기본적 교육활동	-2,316	583,244	13.3
	기타이전수입	0	15,897	0.4	선택적 교육활동	0	82,614	1.9
자체수입	학부모부담수입	0	203,056	4.6	교육활동 지원	2,342	754,144	17.2
	행정활동수입	1,049	24,079	0.5	학교 일반운영	-24,507	171,256	3.9
기타수입	전년도이월금	0	777	0	학교시설 확충	0	343,354	7.8
					학교 재무활동	-1,000	0	0
합계		-62,382	4,379,942	100	합계	-62,382	4,379,942	100

중7. 한국삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액			비교증감			
					예산액		비율(%)	
추경4회	6,296,190	6,403,518			-107,328		-1.7	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-3,504	118,787	1.9	인적자원 운용	-6,816	3,148,145	50
	지방교육행정기관이전수입	-100,889	5,718,989	90.8	학생복지/교육격차 해소	-39,999	665,865	10.6
	기타이전수입	-1,600	47,289	0.8	기본적 교육활동	477	288,789	4.6
자체수입	학부모부담수입	-3,336	371,001	5.9	선택적 교육활동	-5,465	357,885	5.7
	행정활동수입	2001	20,724	0.3	교육활동 지원	1,921	472,605	7.5
기타수입	전년도이월금	0	19,400	0.3	학교 일반운영	21,893	306,981	4.9
					학교시설 확충	-77,839	1,053,680	16.7
					학교 재무활동	-1,500	2,240	0
합계		-107,328	6,296,190	100	합계	-107,328	6,296,190	100

간서명	박종규	최승민	김영민
-----	-----	-----	-----

중8. 호남삼육중학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액	증감율(%)		
추경4차	4,734,444		4,738,302		-3,858	-0.1		
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	2,500	0	인적자원운용	-998	1,989,599	42.0
	지방교육행정기관이전	-374	563,123	11.9	학생복지/ 교육격차해소	1,259	728,153	15.4
	기타이전수입	-1,420	54,780	1.2	기본적교육활동	-3,343	681,269	14.4
자체수입	학부모부담수입	-134	3,579,893	75.6	선택적교육활동	-308	111,920	2.4
	행정활동수입	-1,930	35,466	0.7	교육활동지원	-21,095	203,994	4.3
기타수입	전년도이월금	0	498,682	10.5	학교일반운영	-5,514	268,046	5.7
					학교시설 확충	27,141	751,463	15.9
					학교재무활동	-1,000	0	0
합계		-3,858	4,734,444			-3,858	4,734,444	

고1. 동해삼육고등학교

[단위 : 천원]

예산구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액	증감율(%)		
추경6회	3,438,020		3,365,960		72,060	2.1		
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	중앙정부이전수입	200	11,000	0.3	인적자원운용	-36,593	1,507,137	43.8
이전수입	지방자치단체이전수입	0	46,660	1.4	학생복지/ 교육격차해소	41,504	864,025	25.1
이전수입	지방교육행정기관이전수입	15,555	2,709,585	78.8	기본적교육활동	-4,693	184,985	5.4
이전수입	기타이전수입	54,251	478,909	13.9	선택적교육활동	-6,139	59,188	1.7
자체수입	학부모부담수입	389	154,666	4.5	교육활동지원	86,417	432,859	12.7
자체수입	행정활동수입	1,665	12,878	0.4	학교일반운영	-8,436	144,061	4.2
기타수입	전년도이월금	0	24,322	0.7	학교시설 확충	0	227,022	6.6
					학교재무활동	0	18,743	0.5

간서명	박종규	[인]	[인]
-----	-----	-----	-----

고2. 서울삼육고등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액			증감			
					예산액		비율(%)	
추경5회	10,052,397	10,086,709			-34,312		-0.3	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	-1,431	494,659	4.9	인적자원 운용	2,143	4,382,352	43.6
	지방교육행정기관이전수입	4,517	8,732,964	86.9	학생복지/교육격차 해소	-2,784	1,191,161	11.8
	기타이전수입	540	34,418	0.3	기본적 교육활동	-11,614	403,171	4
자체수입	학부모부담수입	-43,614	525,857	5.3	선택적 교육활동	-41,720	79,558	0.8
	행정활동수입	5,676	252,881	2.5	교육활동 지원	31,232	3,442,482	34.2
기타수입	전년도이월금	0	11,618	0.1	학교 일반운영	-11,569	487,682	4.9
					학교시설 확충		0	0
					학교 재무활동		65,991	0.7
합계		-34,312	10,052,397	100	합계	-34,312	10,052,397	100

고3. 서해삼육고등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액			증감			
					예산액		비율(%)	
추경5회	5,284,669	5,164,911			119,758		2.3	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	71,000	1.3	인적자원 운용	13,280	2,276,893	43.1
	지방교육행정기관이전수입	126,023	4,472,323	84.6	학생복지/교육격차 해소	31,180	1,072,680	20.3
	기타이전수입	-6,545	368,725	7	기본적 교육활동	-3,770	142,948	2.7
자체수입	학부모부담수입	-2,682	315,801	6	선택적 교육활동	0	12,100	0.2
	행정활동수입	2,962	36,103	0.7	교육활동 지원	-8,124	460,272	8.7
기타수입	전년도이월금	0	20,717	0.4	학교 일반운영	6,030	256,181	4.8
					학교시설 확충	81,162	1,060,428	20.2
					학교 재무활동	0	3,167	0.1
합계		119,758	5,284,669	100	합계	119,758	5,281,502	100

간서명	박종규	최승민	김은재
-----	-----	-----	-----

고4. 영남삼육고등학교

[단위 : 천원]

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액		비율(%)		
추경4회	5,676,818	5,669,576		7,242		0.1		
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	50,376	0.9	인적자원 운용	-6,325	1,403,732	24.7
	지방교육행정기관이전수입	3,813	4,586,188	80.8	학생복지/교육격차 해소	-13,771	1,486,925	26.2
	기타이전수입	-199	509,651	9	기본적 교육활동	0	233,611	4.1
자체수입	학부모부담수입	3,517	476,735	8.4	선택적 교육활동	0	47,510	0.8
	행정활동수입	111	46,674	0.8	교육활동 지원	732	182,155	3.2
기타수입	전년도이월금	0	7,194	0.1	학교 일반운영	-2,396	342,821	6
					학교시설 확충	0	1,946,479	34.3
					학교 재무활동	29,002	33,585	0.6
합계		7,242	5,676,818		합계	7,242	5,676,818	

고5. 한국삼육고등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액	기정예산액		증감				
				예산액		비율(%)		
추경5회	8,265,611	8,674,341		-408,730		-4.7		
세입				세출				
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방자치단체이전수입	0	15,800	0.2	인적자원 운용	-4,900	3,816,934	46.4
	지방교육행정기관이전수입	-418,331	7,674,805	92.9	학생복지/교육격차 해소	4,715	993,309	12.0
	기타이전수입	4,319	66,281	0.8	기본적 교육활동	8,436	286,874	3.5
자체수입	학부모부담수입	-306	429,764	5.2	선택적 교육활동	-350	65,021	0.8
	행정활동수입	5,588	75,752	0.9	교육활동 지원	122,805	742,869	9.0
기타수입	전년도이월금	0	3,209	0.0	학교 일반운영	6,451	404,336	4.9
					학교시설 확충	-544,887	1,946,268	23.5
					학교 재무활동	-1,000	10,000	0.1
합계		-408,730	8,265,611		합계	-408,730	8,265,611	

간서명	박종규	정승민	김은서
-----	-----	-----	-----

고6. 호남삼육고등학교

[단위 : 천원]

구분	경정예산액		기정예산액		비교증감			
					예산액		증감율(%)	
추경4차	5,413,044		5,416,718		-3,674		-0.1	
세입					세출			
장	관	금회	누계	구성비	정책사업	금회	누계	구성비
이전수입	지방교육자치단체이전수입		3,500	0	인적자원운용	52,946	2,267,515	41.9
	지방교육행정기관이전수입	-1,158	4,817,097	89.0	학생복지/ 교육격차해소	-1,089	1,183,384	21.9
	기타이전수입	-1,371	363,555	6.7	기본적교육활동	-584	172,875	3.2
자체수입	학부모부담수입	0	201,830	3.7	선택적교육활동		91,090	1.7
	행정활동수입	-1,145	11,700	0.2	교육활동지원	-696	137,182	2.5
기타수입	전년도이월금		15,362	0.3	학교일반운영	-20,805	307,368	5.7
					학교시설 확충	-33,446	1,253,630	23.2
					학교재무활동	0	0	0
합계		-3,674	5,413,044		합계	-3,674	5,413,044	

대1. 삼육대학교

2023학년도 교비회계 추가경정 자금예산서(2차) 총괄표

(단위:원)

예산구분	2023 회계연도 추경예산(2차)	2023회계연도 본예산	증감	예산구분	2023회계연도 추경예산(2차)	2023회계연도 본예산	증감
등록금	51,498,562,000	49,226,407,000	2,272,155,000	인건비	37,649,956,000	37,864,741,000	-214,785,000
전입 및 기부수입	27,567,292,000	27,781,280,000	-213,988,000	관리운영비	13,724,372,000	10,381,213,000	3,343,159,000
교육부대수입	5,414,267,000	4,794,555,000	619,712,000	연구·학생경비	33,974,213,000	32,868,062,000	1,106,151,000
교육외수입	1,555,302,000	794,600,000	760,702,000	교육외비용	67,714,000	5,500,000	62,214,000
투자외기타 자산수입	5,012,726,000	9,590,600,000	-4,577,874,000	전출금			
고정자산 매각수입	16,600,000	14,000,000	2,600,000	예비비	27,516,000	500,000,000	-472,484,000
유동부채입금				투자외기타 자산지출	7,620,513,000	3,896,082,000	3,724,431,000
고정부채입금	50,000,000	51,000,000	-1,000,000	고정자산 매입지출	5,541,586,000	7,280,240,000	-1,738,654,000
				유동부채상환	900,000,000		900,000,000
				고정부채상환	3,460,400,000	85,400,000	3,375,000,000
합계	91,114,749,000	92,252,442,000	-1,137,693,000	합계	102,966,270,000	92,881,238,000	10,085,032,000
미사용 전기이월	13,594,521,000	11,704,958,000	1,889,563,000	미사용 차기이월	1,743,000,000	11,076,162,000	-9,333,162,000
수입계	104,709,270,000	103,957,400,000	751,870,000	지출계	104,709,270,000	103,957,400,000	751,870,000

간서명	박종규	최승호	김태원
-----	-----	-----	-----

법1 학교법인 삼육학원

[단위 : 천원]

수입				지출			
예산구분	2023 회계연도 추경예산	2023 회계연도 본예산	증감	예산구분	2023 회계연도 추경예산	2023 회계연도 본예산	증감
전입및기부수입	7,032,855	7,000,000	32,855	보수	234,350	187,000	47,350
교육외수입	495,000	230,000	265,000	관리운영비	493,450	480,950	12,500
투자외기타자산 수입	7,067,404		7,067,404	연구.학생경비			
고정자산매각 수입				교육외비용	41,000	8,500	32,500
유동부채 입금				전출금	3,204,737	3,219,420	-14,683
고정부채 입금				예비비	10,000	10,000	
				투자외기타자산 지출	11,174,827	3,000,000	8,174,827
				고정자산매입 지출			
				유동부채 상환	57,140	57,140	
				고정부채 상환			
미사용전기이월	1,473,862	2,101,562	-627,700	미사용차기이월	853,617	2,368,552	-1,514,935
수입계	16,069,121	9,331,562	6,737,559	지출계	16,069,121	9,331,562	6,737,559

법2 수익사업체

[단위 : 천원]

수입				지출			
예산구분	2023 회계연도 추경예산	2023 회계연도 본예산	증감	예산구분	2023 회계연도 추경예산	2024 회계연도 본예산	증감
운영활동 현금유입	142,333,656	121,521,230	20,812,426	운영활동 현금유입	113,659,140	115,309,880	-1,650,740
투자활동 현금유입	7,846,000	508,000	7,338,000	예비비			
채무활동 현금유입	7,244,266	3,000,000	4,244,266	투자활동 현금유출	16,156,196	7,810,000	8,346,196
				채무활동 현금유출		1,500,000	-1,500,000
전기이월	31,576,993	35,687,332	-4,110,339	차기이월	59,185,579	36,096,682	23,088,897
수입계	189,000,915	160,716,562	28,284,353	지출계	189,000,915	160,716,562	28,284,353

간서명	박종규	최승호	이은우
-----	-----	-----	-----

별지3. 2024학년도 예산안

대1. 삼육대학교

2024학년도 교비회계 자금예산서 총괄표

(단위:원)

예산구분	2024회계연도 본예산	2023회계연도 추경예산	증감	예산구분	2024회계연도 본예산	2023회계연도 추경예산	증감
등록금	52,125,645,000	51,498,562,000	627,083,000	인건비	36,976,548,000	37,649,956,000	-673,408,000
전입 및 기부수입	25,779,700,000	27,567,292,000	-1,787,592,000	관리 운영비	10,047,696,000	13,724,373,000	-3,676,677,000
교육 부대수입	5,050,160,000	5,414,267,000	-364,107,000	연구·학생 경비	33,285,888,000	33,974,212,000	-688,324,000
교육외 수입	764,800,000	1,555,302,000	-790,502,000	교육외 비용	5,500,000	67,714,000	-62,214,000
투자·기타 자산수입	5,183,670,000	5,012,726,000	170,944,000	전출금			
고정자산 매각수입	14,000,000	16,600,000	-2,600,000	예비비	600,000,000	27,516,000	572,484,000
유동 부채입금				투자·기타 자산지출	2,638,800,000	7,620,513,000	-4,981,713,000
고정 부채입금	81,000,000	50,000,000	31,000,000	고정자산 매입지출	5,883,396,000	5,541,586,000	341,810,000
				유동 부채상환		900,000,000	-900,000,000
				고정 부채상환	85,400,000	3,460,400,000	-3,375,000,000
합계	88,998,975,000	91,114,749,000	-2,115,774,000	합계	89,523,228,000	102,966,270,000	-13,443,042,000
미사용 전기이월	1,743,000,000	13,594,521,000	-11,851,521,000	미사용 차기이월	1,218,747,000	1,743,000,000	-524,253,000
수입계	90,741,975,000	104,709,270,000	-13,967,295,000	지출계	90,741,975,000	104,709,270,000	-13,967,295,000

법1 학교법인 삼육학원

[단위 : 천원]

수입				지출			
예산구분	2024 회계연도 본예산	2023 회계연도 추경예산	증감	예산구분	2024 회계연도 본예산	2023 회계연도 추경예산	증감
전입및기부수입	7,100,000	7,032,855	67,145	보수	284,000	234,350	49,650
교육외수입	470,000	495,000	-25,000	관리운영비	531,500	493,450	38,050
투자·기타자산 수입	3,049,374	7,067,404	-4,108,030	연구·학생경비			
고정자산매각 수입				교육외비용	41,000	41,000	
유동부채 입금				전출금	3,032,200	3,204,737	-172,537
고정부채 입금				예비비	10,000	10,000	
				투자·기타자산 지출	6,699,374	11,174,827	-4,475,453
				고정자산매입 지출			
				유동부채 상환	57,140	57,140	
				고정부채 상환			
미사용전기이월	853,617	1,473,862	-620,245	미사용차기이월	817,777	853,617	-35,840
수입계	11,472,991	16,069,121	-4,596,130	지출계	11,472,991	16,069,121	-4,596,130

간서명	박종규	최승호	김은주
-----	-----	-----	-----

법2 수익사업체

[단위 : 천원]

수입				지출			
예산구분	2024 회계연도 본예산	2023 회계연도 추경예산	증감	예산구분	2024 회계연도 본예산	2023 회계연도 추경예산	증감
운영활동 현금유입	181,509,843	142,333,656	39,176,187	운영활동 현금유입	171,719,450	113,659,140	57,910,310
투자활동 현금유입	5,200,000	7,846,000	-2,646,000	예비비			
재무활동 현금유입	3,000,000	7,244,266	-4,244,266	투자활동 현금유출	13,030,000	16,156,196	-3,126,196
				재무활동 현금유출			
전기이월	59,185,579	31,576,993	27,608,586	차기이월	64,145,972	59,185,579	5,110,393
수입계	248,895,422	189,000,915	59,894,507	지출계	248,895,422	189,000,915	59,894,507

간서명	백종규	최승진	김재우
-----	-----	-----	-----

별지4. 2024학년도 보수규정안

2024학년도 삼육대학교 보수 규정

제1조(목적) 이 규정은 정관 제49조 및 제86조의 규정에 의거하여 대학교(이하 “본 대학교”라 한다) 교원·직원(이하 교직원)의 보수에 관한 사항을 규정함을 그 목적으로 한다.

제2조(적용범위)

- 1. 이 규정은 본 대학교 교직원 인사규정에 의해 임용된 모든 정규 교직원에게 적용한다.
- 2. 본 조 제1항에 해당되지 않는 자의 보수는 따로 정한다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

- 1. “보수”라 함은 **봉급(기본급)**과 각종 수당을 합산한 금액을 말한다.
- 2. “**봉급(기본급)**”이라 함은 직무의 책임 정도에 따라 직급과 호봉별로 지급되는 **기본급여**를 말한다.
- 3. “수당”이라 함은 직무여건 및 생활여건 등에 따라 지급되는 **부가급여**를 말한다.
- 4. “승급”이라 함은 일정한 재직기간의 경과에 따라 현재의 **호봉보다 높은 호봉**을 부여하는 것을 말한다.

제4조(보수)

- 1. 교직원에게는 매년도 예산의 범위 안에서 **봉급**과 각종 수당을 합산 및 조정하여 보수로 지급한다.
- 2. 교직원에 대한 월 보수액은 매년도 보수 총량제 예산의 범위 안에서 총장의 재가를 받아 이사회 결의를 하여 정한다.

제5조(보수 지급방법 및 지급일) 교직원에게 다음과 같이 보수 지급방법 및 지급일을 정하여 지급한다.

- 1. 보수 지급방법
보수 지급은 규정상의 보수 계산방법에 따라 월 보수로 지급한다.

- 2. 보수 지급일
보수는 당월 25일에 지급한다. 다만, 지급일이 (공)휴일인 경우에는 그 전일을 보수 지급일로 한다.

제6조(보수 계산방법) 교직원의 신분 또는 보수 등의 변동이 있을 때의 보수계산은 다음 각 호와 같다.

- 1. 신규 채용의 첫 달 보수는 출근 일로부터 일할 계산한다. 단, 수당은 지급 제한할 수 있다.
- 2. 승급, 감봉 또는 보수기준 산정의 경우에는 발령일 또는 시행일이 속하는 달로부터 계산한다.
- 3. 퇴직, 사망할 시는 당월 보수 전액을 지급한다. 다만, 면직을 당한 자에 대한 보수는 발령일을 기준으로 일할 계산하여 지급한다. “보수의 일할 계산”이라 함은 그 달의 보수를 그 달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.
- 4. 기타의 사항은 총장이 이를 따로 정한다.

제7조(휴직, 직위해제 기간 중의 보수) 학원 정관과 규정에 의하여 휴직 및 직위해제와 징계 중인 교직원의 보수는 총장이 이를 따로 정한다.

제8조(교직원의 보수산정) 교직원 보수는 본교에 규정된 시행세칙에 따라 산정하되, **봉급**은 [별표1-1], [별표1-2]에 따르며 총장은 특1호봉을 적용한다.

제9조(보수의 조정) 휴직·정직 또는 직위해제 중인 자에 대하여는 복직 시에 조정한다.

제10조(승급) 교직원의 승급은 해당 인사규정 및 시행규칙에 따라 정하되, 신규 채용 후 최초 승급에 필요한 기간은 최소 6개월 이상으로 한다.

- 1. 직원의 호봉간 승급에 필요한 기간은 1년으로 한다.
- 2. 직원의 호봉은 매년 해당월로 사정하여 승급한다.
- 3. 제11조의 규정에 한하여 승급제한을 받고 있는 직원은 승급제한기간이 만료되고, 경과기간이 지난

간서명	박종규	차승호	김은우
-----	-----	-----	-----

다음달부터 산정하되 승급 제한 이전의 호봉잔여기간과 합산하여 승급한다.

제11조(승급의 제한) 다음의 각 호에 해당하는 자는 승급시킬 수 없다.

1. 공상에 의하지 아니한 40일 이상의 결근 또는 병가를 시행했거나 시행중인 자.
2. 징계처분, 직위해제 또는 휴직 중인 자
3. 징계처분의 집행이 종료된 날로부터 다음의 기간이 경과되지 아니한 자.
정직 : 18월 감봉 : 12월 근신 또는 견책 : 6월
4. 기타 사회통념상, 평가 결과상 승급이 부적절하다고 판단되는 자로 그 규정은 승급규정에 따로 정한다.

제12조(승급의 기간 인정) 다음 각 호에 해당하는 기간은 승급산정 기간으로 인정한다.

1. 연구출장기간. 단, 승급의 시기는 연구출장기간의 종료일로 한다.
2. 공무상 질병 또는 출산휴가 및 육아휴직에 의한 휴직기간.
3. 형사사건으로 기소된 자로서 법원에서 무죄선고를 받은 경우와 그 직위해제 기간. 단, 업무상 이유에 의한 경우만 포함한다.

제13조(특별승급) 학교 발전에 크게 기여한 자에게 인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 특별 승급시킬 수 있다.

제14조(성과상여수당)

1. 교직원에게 매년도 예산의 범위 내에서 보수지급일에 지급하되 별도로 정한다.
2. 다음 각 호에 해당하는 자는 차등을 두거나 지급을 하지 않을 수 있다.
 - 1) 징계에 의하여 파면된 자.
 - 2) 면직·휴직·정직 되어 매월 1일 기준으로 15일 미만 근무한 자. 단, 지급할 경우라도 일할계산한다
3. 기타 사회통념상, 평가 결과상 지급이 부적절하다고 판단되는 자.

제15조(관리업무수당) 교직원으로서 총장에 의해 관리업무를 부여 받은 자에게 매년도 예산의 범위 내에서 [별표3-1]에 의거 지급한다.

제16조(정근수당)

1. 교직원에게 매년도 예산의 범위 내에서 매년 1월과 7월의 보수지급 일에 근속연수에 해당하는 범위 내에서 지급할 수 있다.
2. 1월에 지급되는 정근수당은 1월 1일 현재 교직원의 신분을 보유한 자의 1월1일 현재의 근속연수를 기준으로 지급한다.(계산법 : 지급률 × (직전년 7월 1일부터 12월 31일까지 근무한기간/6))
3. 7월에 지급되는 정근수당은 7월 1일 현재 교직원의 신분을 보유한 자의 7월1일 현재의 근속연수를 기준으로 지급한다. (계산법 : 지급률 × (당해년 1월 1일부터 6월 30일까지 근무한기간/6))
4. 위 항의 근속연수를 다음과 같이 계산한다.
 - 1) 교직원의 근속연수 계산에 있어서 교직원 인사규정에 정한 승진임용 제한기간 및 휴직기간은 근속연수에 포함하지 않는다.
 - 2) 정근수당의 지급기준은 [별표4-2]을 따른다.

제17조(장기근속수당) 교직원에게 매년도 예산의 범위 내에서 근무연수에 따라 장기근속수당을 지급하되, 지급기준은 [별표4-3]을 따른다.

제18조(명절휴가비) 교직원에게 매년도 예산의 범위 내에서 [별표4-4]에 의거 지급한다.

제19조(가족수당) 교직원으로서 부양가족이 있는 자에게는 매년도 예산의 범위 내에서 지급하되 [별표 4-1]을 따른다.

제20조(자녀학비보조수당)

1. 자녀가 본 대학교에 취학하고 있는 교직원에게는 매년도 예산의 범위 내에서 자녀학비보조수당을 지급한다.

간서명	박종규	이성호	김영민
-----	-----	-----	-----

2. 자녀학비보조수당의 지급기준은 [별표4-4]에 의거 지급한다.

제21조(정액급식비) 교직원에게 매년도 예산의 범위 내에서 [별표4-4]에 의거 지급한다.

제22조(시간외 근무수당) 근무명령에 의하여 규정된 근무시간 외에 근무한 자에 대하여는 예산의 범위 내에서 초과근무수당(휴일·당직수당 포함)을 별도로 정하여 지급할 수 있으며, 지급대상 범위는 총장이 따로 정한다.

제23조(조정수당)

1. 연봉계약에 의해 급여가 지급되는 경우 연봉액 한도 내에서 제29조에 의거 교직원 보수조정위원회에 조정수당을 제안할 수 있다.

제24조(퇴직금) 퇴직금은 다음과 같이 지급한다.

1. 사립학교 교직원 연금 가입일로부터의 근무연한에 대한 퇴직금은 퇴직 시 사립학교 교직원 연금 관리공단에서 지급할 금액으로 한다.

2. 교직원이 본 대학교 임용일로부터 1년 미만에 퇴직할 때에는 퇴직금을 지불하지 않는다.

제25조(명예퇴직수당) 교직원이 관련 정관 및 규정에 의하여 명예퇴직을 신청할 경우 예산의 범위 내에서 별도로 정하여 지급한다.

제26조(조교의 보수) 본 대학교 조교에 관한 규정에 의해 임용된 자로서 보수는 별도로 정하여 지급한다.

제27조(수습교직원의 보수) 본 대학교 교직원 인사규정에 의해 정규 교직원으로 임용을 전제로 채용된 자로서 수습기간 동안 보수 및 근무조건은 계약조건에 따른다.

제28조 (특별상여금) 특별상여금의 대상과 비율은 예산이 허락하는 범위 내에서 총장의 재가를 얻어 따로 정한다.

제29조 (교직원보수조정(심의)위원회) 보수의 조정 및 특별상여금 운영에 관한 심의와 논의를 위해 교직원보수조정(심의)위원회를 구성 운영한다.

제30조 (평가) 교직원의 임금책정을 위한 업적평가기간은 매년 1월 1일부터 12월 31일 까지로 하며, 평가기준은 교직원이 참여하는 별도의 위원회에서 정한다. 단, 중도입사자의 경우 채용일로부터 기산할 수 있다.

제31조 (이의절차)

1. 교직원은 본인에게 책정된 보수에 대하여 이의가 있을 경우에는 통보일로부터 7일 이내에 주관부서에 이의신청을 할 수 있다.

2. 대학은 이의신청을 받는 즉시 임금책정 근거를 검토하여 15일 이내에 심의결과를 교직원에게 통보하여야 한다.

부 칙

1. (시행일) 이 개정된 규정은 2024년 3월 1일부터 시행한다.

2. (적용대상) 이 규정 시행은 대학교 전체 정규 교직원에게 적용한다.

간서명	박종규	최승민	[Handwritten Signature]
-----	-----	-----	-------------------------

[별표 1-1]

교원 봉급표

(단위: 원)

호봉	봉 급	비 고	호봉	봉 급	비 고
1	2,145,200		25	4,857,300	
2	2,212,700		26	5,025,900	
3	2,280,800		27	5,194,400	
4	2,348,200		28	5,362,900	
5	2,416,200		29	5,491,000	
6	2,490,700		30	5,619,500	
7	2,564,900		31	5,747,600	
8	2,639,600		32	5,875,800	
9	2,751,500		33	6,004,000	
10	2,863,500		34	6,078,700	
11	2,975,700		35	6,153,400	
12	3,087,300		36	6,228,100	
13	3,198,500		37	6,302,700	
14	3,310,000		38	6,377,400	
15	3,440,700		39	6,452,100	
16	3,571,200		40	6,526,800	
17	3,701,200		41	6,601,400	
18	3,831,100		42	6,676,000	
19	3,961,900		43	6,750,800	
20	4,091,200				
21	4,220,900		특1	8,655,600원	
22	4,350,800				
23	4,519,900				
24	4,688,600				

간서명	박종규	김승민	김승민
-----	-----	-----	-----

[별표 1-2]

직원(기능직 포함) 봉급표

(월지급액, 단위: 원)

계급·직무등급 호봉	1급	2급	3급	4급· 6등급	5급· 5등급	6급· 4등급	7급· 3등급	8급· 2등급	9급· 1등급
1	4,192,200	3,774,000	3,404,900	2,918,200	2,607,700	2,151,300	1,930,500	1,721,200	1,687,400
2	4,339,200	3,914,100	3,530,900	3,037,400	2,713,300	2,251,400	2,018,600	1,804,800	1,710,500
3	4,489,900	4,055,800	3,660,600	3,158,500	2,822,600	2,354,700	2,111,900	1,893,100	1,749,300
4	4,644,000	4,199,100	3,791,300	3,282,400	2,936,300	2,460,200	2,209,900	1,983,100	1,803,400
5	4,801,700	4,344,300	3,924,100	3,408,100	3,053,000	2,568,900	2,311,400	2,076,700	1,873,100
6	4,961,500	4,489,800	4,058,300	3,534,900	3,172,000	2,680,500	2,415,300	2,172,500	1,960,500
7	5,123,500	4,637,100	4,193,900	3,663,000	3,292,900	2,792,400	2,520,000	2,268,700	2,047,600
8	5,287,000	4,784,200	4,329,900	3,791,600	3,415,300	2,904,700	2,625,200	2,361,000	2,131,600
9	5,452,800	4,932,400	4,467,100	3,920,700	3,538,100	3,017,400	2,725,400	2,449,300	2,211,900
10	5,619,500	5,080,400	4,604,300	4,049,500	3,661,800	3,123,100	2,821,000	2,532,600	2,289,200
11	5,786,000	5,229,300	4,741,500	4,179,600	3,777,200	3,223,200	2,911,200	2,613,400	2,363,100
12	5,957,900	5,383,000	4,883,900	4,302,000	3,888,700	3,322,000	2,999,900	2,692,500	2,436,400
13	6,130,800	5,537,800	5,016,200	4,416,500	3,994,400	3,414,800	3,084,000	2,768,200	2,506,700
14	6,304,200	5,677,800	5,139,100	4,523,400	4,093,100	3,502,600	3,164,400	2,840,600	2,574,900
15	6,455,800	5,807,100	5,252,100	4,623,900	4,186,200	3,586,800	3,241,100	2,910,300	2,640,100
16	6,590,300	5,925,400	5,357,700	4,718,700	4,273,900	3,665,600	3,313,800	2,977,400	2,703,200
17	6,709,700	6,034,400	5,455,800	4,806,900	4,356,400	3,741,000	3,383,600	3,040,200	2,764,900
18	6,816,000	6,134,000	5,547,000	4,889,100	4,434,200	3,812,200	3,450,300	3,101,100	2,822,100
19	6,911,100	6,226,100	5,631,300	4,966,100	4,507,500	3,879,700	3,513,200	3,159,500	2,878,700
20	6,996,500	6,310,000	5,710,200	5,037,900	4,576,200	3,943,300	3,573,000	3,215,300	2,932,600
21	7,075,000	6,386,700	5,783,300	5,105,100	4,640,900	4,004,400	3,630,100	3,268,500	2,983,400
22	7,145,000	6,457,200	5,851,100	5,168,000	4,701,600	4,061,900	3,684,000	3,319,500	3,032,100
23	7,204,200	6,521,600	5,913,500	5,227,000	4,759,100	4,116,000	3,736,100	3,368,100	3,078,500
24		6,574,300	5,971,900	5,282,800	4,812,600	4,167,300	3,785,600	3,415,000	3,123,200
25		6,624,600	6,019,900	5,333,700	4,863,300	4,216,300	3,832,500	3,459,500	3,165,800
26			6,065,500	5,376,800	4,911,100	4,262,400	3,877,500	3,502,800	3,204,200
27			6,108,000	5,416,700	4,950,600	4,306,300	3,915,500	3,538,700	3,237,400
28				5,454,700	4,988,600	4,343,000	3,950,800	3,573,300	3,269,300
29					5,023,600	4,377,600	3,985,100	3,606,100	3,300,000
30					5,057,600	4,411,600	4,017,800	3,637,900	3,329,900
31						4,443,100	4,048,500	3,668,700	3,359,300
32						4,472,900			

간서명	박종규	최승민	김민우
-----	-----	-----	-----

[별표 2-1]

연구보조비(교원) 지급 구분표

(단위: 원)

구 분	금 액	비 고
교 수	690,000	
부교수	620,000	
조교수	560,000	

[별표 2-2]

교육지원비(직원) 지급 구분표

(단위: 원)

구 분	금 액		비 고
	일반직, 기술직	기능직	
2급	690,000		
3급	620,000		
4급	560,000		
5급	430,000		
6급	360,000	270,000	
7급	320,000	240,000	
8급	290,000	220,000	
9급	250,000	190,000	

[별표 2-3]

학사지도비 지급 구분표

(단위: 원)

구 분	금 액	비 고
교 원	30,000	교원 및 일반직
직 원		

[별표 2-4]

특수근무수당 지급 구분표

(단위: 원)

구 분	금 액	비 고
갑종	50,000	법정선임자
을종	40,000	

간서명	백종규	최승호	김민호
-----	-----	-----	-----

[별표 3-1]

관리 업무 수당 지급 구분표

(단위: 원)

교원		직원	
관리업무	금액	관리업무	금액
1)부총장	600,000	1)처장, 재무실장	400,000
2)처장, 총장특보	400,000	2)부처장	300,000
3)대학원장, 학술정보원장, 평생교육원장, 교육혁신장, 국제교육원장, 생활교육원장, 일자리본부장, 글로벌사회현신원장, S/W융합교육원장, 학교기업대표, 부속유치원장, 어린이집원장, 과학장	300,000	3)내부감사	240,000
4)단과대학장, 학부장, 부학장, 박물관장, 생활교육관장, 사회봉사단장, 부분부장, 학과(부)장	170,000	4)4급팀장	240,000
5)센터장, 주임교수, 부원장, 부관장, 부단장	120,000	4급부장	120,000
*학과(부)장은 활동수당 130,000원을 추가 지급할 수 있다.(대학원 30인이상 등록일 경우 지급)		5)5급팀장	220,000
*학교기업 또는 캠퍼스타운 사업단은 자체예산으로 지급한다.		5급차장	100,000
		6)6급팀장	310,000
		6급과장(4년이상)	230,000
		6급계장(4년미만)	190,000
		7)7급	165,000
		8)8급	120,000
		9)9급	110,000

*총장의 관리업무수당은 직급보조비만 공무원보수규정에 준하여 적용한다.

[별표 4-1]

가족수당 지급 구분표

(단위: 원)

구분	금액	비고	
배우자	40,000	배우자와 20세미만의 직계비속, 주민등록상 세대를 같이 하는 60세 이상(여자는 55세 이상)의 직계존속을 포함하여 4인까지 지급한다.(단 부부가 수당을 받는 경우에는 그 중 1인에게만 지급한다) 다만, 자녀의 경우에는 부양가족의 수가 4명을 초과하더라도 가족수당을 지급할 수 있다.	
직계존속	20,000		
자녀	첫째		20,000
	둘째		60,000
	셋째 이후	100,000	

[별표 4-2]

정근수당 지급 구분표

(단위: 원)

근속연수	지급률	비고
10년 이상	봉급의 50%	지급시기:1월, 7월
10년 미만	봉급의 45%	
9년 미만	봉급의 40%	
8년 미만	봉급의 35%	
7년 미만	봉급의 30%	
6년 미만	봉급의 25%	
5년 미만	봉급의 20%	
4년 미만	봉급의 15%	
3년 미만	봉급의 10%	
2년 미만	봉급의 5%	
1년 미만	봉급의 0%	

간서명	박종규	최성민	김영민
-----	-----	-----	-----

[별표 4-3]

장기근속수당 지급 구분표

(단위: 원)

근속연수	금 액	비 고
25년 이상	130,000	
20년 이상-25년 미만	110,000	
15년 이상-20년 미만	80,000	
10년 이상-15년 미만	60,000	
5년 이상-10년 미만	50,000	
5년 미만	교원보전수당 20,000	

[별표 4-4]

기타지원비 지급 구분표

(단위: 원)

구 분	금 액	비 고
정액급식비(급양비)	150,000	-교통보조비: 사택이 제공되지 않는 처/실장
교통보조비	200,000	
명절휴가비(설날, 추석날)	봉급의 40%~60%	
학비보조수당	등록금 전액(한도는 공무원보수규정)	
자격증수당	전기, 소방, 안전, 영양사 50,000 보일러 40,000	

간서명	박종규	최승진	조영민
-----	-----	-----	-----

2024학년도 삼육보건대학교 보수 기준

제1장 총칙

제1조(목적) 본 규정은 학교법인삼육학원 정관 제49조 및 제86조에 따라 삼육보건대학교(이하 '대학'이라 함)에 재직하는 교원·직원(이하 교직원)의 보수에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) ① 교직원의 보수는 학교법인 삼육학원 정관과 대학 인사규정 및 다른 특별한 규정이 없는 한 이 규정에 의한다.

- ② 연봉제를 적용받는 교직원은 대학 규정 및 연봉계약서에 따른 보수를 적용한다.
- ③ 겸임교원, 강사, 계약직, 기간제근로자 등은 대학 규정 및 계약서에 따른 보수를 적용한다.
- ④ 2015년 3월 1일 이후 신규 임용되는 교원의 보수는 연봉제를 적용할 수 있다.
- ⑤ 2019년 3월 1일 이후 신규 채용되는 직원의 보수는 연봉제를 적용할 수 있다.

제3조(정의) 이규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

- 1. '보수' 라 함은 봉급과 기타 각종수당을 합산한 금액을 말한다. 연봉제 교직원은 연봉월액과 기타 각종수당을 합산한 금액을 말한다.
- 2. '봉급' 이라 함은 직급별, 호봉별 지급되는 기본급여를 말하며, 연봉제 교직원은 해당 규정에 따른 봉급을 말한다.
- 3. '수당' 이라 함은 직무여건 및 생활여건 등에 따라 지급되는 부가급여를 말한다.
- 4. '보수의 일할계산' 이란 그 달의 보수를 그 달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.
- 5. '연봉월액' 이란 연봉계약서에 따라 매월 지급되는 금액으로서 연봉을 12로 나눈 금액을 말한다.
- 6. '연봉의 일할계산' 이란 연봉월액을 그 달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.

제4조(보수의 계산) ① 교직원의 보수계산은 매월 1일부터 말일까지로 하며 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 신규채용, 승진, 전직, 전보, 승급, 감봉 기타 어떠한 경우의 임용에 있어서도 발령일을 기준으로 그 월액을 일할 계산하여 지급한다.

- ② 교직원이 휴직인 경우에는 법인 정관 및 대학 규정에 따라 보수를 지급한다.
- ③ 결근한 교직원의 경우에는 그 결근 일수가 해당 교직원의 연가 일수를 초과한 결근 일수에 해당하는 보수 일액을 지급하지 아니한다.
- ④ 무급휴가를 사용하는 경우에는 그 일수만큼 보수일액을 빼고 지급한다.
- ⑤ 면직, 징계, 직위해제 등의 경우에는 법인 정관, 대학규정 및 결의(이사회 또는 징계위원회 등)에 따른 보수를 지급한다.
- ⑥ 대학 규정에 따라 연구년 또는 산업체 직무연수 등을 하는 교원의 경우에는 해당규정에 따른 보수를 지급한다.

제5조(보수지급일) 보수의 지급일은 매월 25일로 하며, 보수지급일이 휴일인 때에는 그 전일에 지급한다.

제6조(보수지급의 방법) ① 보수는 교직원 본인의 계좌로 지급한다.

- ② 보수에서 아래의 경우에 해당하는 경우는 원천징수, 특별징수 또는 공제를 하고 지급할 수 있다.
 - 1. 법령에 따라 원천징수등을 하여야 하는 경우

간서명	백종규	최승리	김은우
-----	-----	-----	-----

2. 법률에 따라 설립된 공제회의 부담금 등에 대하여 원천징수등을 하는 경우
3. 법원의 재판에 따라 원천징수등을 하는 경우
4. 본인이 선택한 기간의 범위에서 서면 또는 전자문서 등으로 동의한 사항에 대하여 원천징수 등을 하는 경우

제2장 봉급

제7조(호봉확정 및 승급) ① 봉급결정의 기준이 되는 지급호봉 및 승급 등은 대학 규정에 의한다.
 ② 교직원의 호봉간의 승급에 필요한 기간은 1년으로 하며, 교직원의 호봉은 승급월로 승급한다.

제8조(교직원의 봉급) 교직원의 봉급은 아래와 같이 지급한다.

- ① 교직원에 대한 봉급표는 이사회 승인을 받아 정한다. <개정 2022.3.1.>
- ② 총장 및 교원의 봉급월액은 [별표2]의 봉급표에 명시된 금액으로 하며, 교원 중 최고호봉을 받고 근무하는 사람에게는 호봉간의 승급에 필요한 기간을 초과할 때마다 정기승급일이 속하는 달부터 봉급에 근속가봉을 가산할 수 있으며, 가산하는 횟수는 10회를 초과하지 못한다.
- ③ 직원의 봉급월액은 [별표3]의 봉급표에 명시된 금액으로 한다.

제3장 수당

제9조(수당의 지급) ① 교직원에게는 예산의 범위에서 봉급 외에 필요한 수당을 지급할 수 있다.
 ② 대학에서 수주한 사업의 경우 해당 사업지침 및 대학 규정에 따라 강의료 또는 수당 등을 지급할 수 있다.

제10조(정근수당 및 장기근속수당) ① 근무연수에 따라 매년 1월과 7월의 보수지급일에 [별표4]의 지급 구분에 따라 정근수당을 지급할 수 있다.

② 지급월 1일에 재직 중이고 봉급이 지급되면서 직전 6개월간 1개월 이상 봉급이 지급된 자에게 지급 하되, 휴직/징계(감봉이상) 중인자는 지급하지 아니하며, 실제 근무한 기간에 따라 월할하여 지급한다(실제 근무한 기간을 계산할 때에는 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 근속기간은 실제 근무한 기간으로 본다). <개정 2021.3.1.>

③ 제1항 및 제2항에 해당하는 교직원에게는 [별표5]의 지급 구분에 따라 장기근속수당을 매월 보수지급일에 지급할 수 있다. <개정 2024.3.1.>

1. 정관에 따라 지급대상이 되는 휴직인 경우 해당지급율에 따라 지급할 수 있다.

제11조(가족수당) ① 부양가족이 있는 교직원에게는 [별표6]의 지급구분에 따른 가족수당을 매월 보수 지급일에 아래와 같이 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1., 2024.3.1.>

1. 부양의무를 가진 교직원과 주민등록표상 세대를 같이 하여야 하며, 해당 교직원의 주소 또는 거소에서 실제로 생계를 같이 하여야 한다(단, 취학, 요양 또는 주거의 형편이나 교직원의 근무형편에 따라 해당 교직원과 별거하고 있는 배우자와 자녀 및 배우자와 세대를 같이 하는 본인 및 배우자의 직계존속의 경우에는 지급할 수 있다).
2. 부양가족의 수는 4명 이내로 한다. 다만, 자녀의 경우에는 부양가족의 수가 4명을 초과하더라도 가족수당을 지급할 수 있다.

간서명	박종규	최승호	김근호
-----	-----	-----	-----

- 3. 가족 중 한명이 [별표6]의 1)에 표기된 기관에서 가족수당을 받는 경우에는 중복하여 지급하지 아니한다.
- 4. 직계존속과 자녀 중 장애의 정도가 심한 사람은 나이에 제한받지 않고 지급할 수 있다.
- 5. 지급받고자 하는 교직원은 매해 신청서를 제출해야하며, 변경사항 발생시 변경신청서를 제출해야 한다.
- 6. 휴직 또는 징계(감봉이상) 중인자는 지급하지 아니한다.(단, 정관에 따라 지급대상이 되는 휴직인 경우 해당지급율에 따라 지급할 수 있다.)

② 삭제 <2021.3.1.>

제12조(상여금 등) ① 근무성적, 업무실적, 업적평가 등이 우수한 교직원에게는 성과상여금을 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1.>

② 대학 부속기관은 별도의 대학 규정에 따라 성과상여금을 지급할 수 있으며, 이 경우 제1항의 성과상여금은 중복하여 지급하지 아니한다.

1. 제2항의 부속기관은 평생교육원, 사이버지식교육원, 국제언어교육원, 산학협력단 등으로 한다.

③ 장기근속자에게는 [별표7]에 따른 장기근속포상금을 지급할 수 있다.

④ 퇴직자에게는 [별표8]에 따른 전별금을 지급할 수 있다.

⑤ 제1항 및 제2항에도 불구하고 교직원이 사업이나 업무수행에 있어 공로가 있는 경우 특별위원회의 제안으로 대학 규정에 따라 특별 포상금을 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1., 2024.3.1.>

⑥ 명절휴가비를 아래와 같이 연2회 지급할 수 있다.<개정 2024.3.1.>

1. 명절휴가비 지급기준일은 설날과 추석날로 한다.

2. 위 지급기준일에 재직하고 있는 교직원에게 지급하되 휴직 또는 징계중이거나 평가기준 미달인 교직원과 입사 후 6개월 미만 교직원은 제외한다(단, 재단의 인사이동으로 이동한 직원은 직전 근로기간이 6개월 이상인 경우 지급할 수 있다).

3. 명절휴가비는 지급기준일 현재 교직원의 월봉급액의 40% ~ 60%를 예산의 범위 안에서 지급기준일로 부터 전후 15일 이내에 총장이 정하여 지급할 수 있다.

4. 연봉제 교직원은 연봉월액의 84%를 월봉급액으로 한다.(비정년트랙은 제6항을 적용하지 아니한다.)

⑦ 제6항을 적용받지 않거나 지급 받지 않는 교직원(연봉제, 계약직)에게 30만원 이하의 범위에서 명절휴가비를 지급할 수 있다. <신설 2024.3.1.>

제13조(기타수당) ① 교직원에게 [별표9]에 따른 직책수당을 매월 보수지급일에 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1.>

② 해당 교직원에게는 [별표10]에 따른 기타수당을 매월 보수지급일에 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1.>

③ 대학 규정에 따른 근무명령에 의하여 규정된 근무시간 외에 근무한 직원에게는 근로기준법에 따른 시간외근무 수당을 지급할 수 있다.

④ 1급 이하의 직원에게 해당연도 12월 31일 기준 근로기준법에 의한 연가보상비(5일 이내)를 지급할 수 있다(단, 일부 직원에게는 입사년도를 기준으로 지급할 수 있다).

⑤ 입학전형에 참여하는 교직원 등에게 대학의 입시수당 규정에 따른 입시수당을 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1.>

⑥ 교원의 연구활동 지원을 위해 대학 규정에 따라 학술연구비를 지급할 수 있다. <개정 2022.3.1.>

⑦ 교직원의 복지향상을 위해 대학 규정에 따라 복리후생비를 지급할 수 있다.<신설 2024.3.1.>

⑧ 교직원이 자녀양육을 위하여 육아휴직을 할 경우 공무원수당 등에 관한 규정 제11조의3에 따라 육아휴직수당을 지급할 수 있다. <신설 2024.3.1.>

간서명	박종규	최승호	[Handwritten Signature]
-----	-----	-----	-------------------------

제14조(기타) ① 규정에 따라 사택에 거주하는 교직원이나 전세금 보조를 받는 교직원이 있는 경우에는
매월 월봉급액의 2%를 사택비로 징수한다. <개정 2024.3.1.>

1. 연봉제 교직원은 연봉월액의 84%를 월봉급액으로 한다.

② 이사비는 일체 지급하지 아니한다.

부칙

1. 본 규정은 2020년 3월 1일부터 적용한다.

부칙

1. 본 규정은 2021년 3월 1일부터 시행한다.

부칙

1. 본 규정은 2022년 3월 1일부터 시행한다.

부칙

1. 본 규정은 2023년 3월 1일부터 시행한다.

부칙

1. 본 규정은 2023년 9월 1일부터 시행한다.

부칙

1. 본 규정은 2024년 3월 1일부터 시행한다.

간서명	박종규	최승호	김민우
-----	-----	-----	-----

[별표1] <삭제 2022.3.1.>

[별표2] 교원의 봉급표 <개정 2022.3.1., 2023.3.1., 2024.3.1.>

(월지급액, 단위 : 원)

호봉	봉급	호봉	봉급	호봉	봉급
1	2,145,200	18	3,831,100	근1	6,078,700
2	2,212,700	19	3,961,900	근2	6,153,400
3	2,280,800	20	4,091,200	근3	6,228,100
4	2,348,200	21	4,220,900	근4	6,302,700
5	2,416,200	22	4,350,800	근5	6,377,400
6	2,490,700	23	4,519,900	근6	6,452,100
7	2,564,900	24	4,688,600	근7	6,526,800
8	2,639,600	25	4,857,300	근8	6,601,400
9	2,751,500	26	5,025,900	근9	6,676,000
10	2,863,500	27	5,194,400	근10	6,750,800
11	2,975,700	28	5,362,900	특3	7,201,600
12	3,087,300	29	5,491,000		
13	3,198,500	30	5,619,500		
14	3,310,000	31	5,747,600		
15	3,440,700	32	5,875,800		
16	3,571,200	33	6,004,000		
17	3,701,200				

* 교원의 연봉표

(단위 : 원)

구분		하한액	상한액	비고
정년트랙 전임교원	교수	50,000,000	연봉책정위원회에서 별도 정함	제11조, 제12조, 제13조 수당은 본 규정에 따라 별도지급
	부교수	45,000,000	70,000,000	
	조교수	35,000,000	60,000,000	
비정년트랙 전임교원		33,000,000	50,000,000	강의전담, 산학협력중점 제11조, 제12조, 제13조 수당은 본 규정에 따라 별도지급
비정년트랙 전임교원		33,000,000	60,000,000	교육전담 제12조 수당은 본 규정에 따라 별도지급

간서명	박종규	최승호	김민우
-----	-----	-----	-----

[별표3] 직원의 봉급표 <개정 2022.3.1., 2023.3.1., 2024.3.1.>

(월지급액, 단위 : 원)

계급	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
1	4,192,200	3,774,000	3,404,900	2,918,200	2,607,700	2,151,300	1,930,500	1,721,200	1,687,400
2	4,339,200	3,914,100	3,530,900	3,037,400	2,713,300	2,251,400	2,018,600	1,804,800	1,710,500
3	4,489,900	4,055,800	3,660,600	3,158,500	2,822,600	2,354,700	2,111,900	1,893,100	1,749,300
4	4,644,000	4,199,100	3,791,300	3,282,400	2,936,300	2,460,200	2,209,900	1,983,100	1,803,400
5	4,801,700	4,344,300	3,924,100	3,408,100	3,053,000	2,568,900	2,311,400	2,076,700	1,873,100
6	4,961,500	4,489,800	4,058,300	3,534,900	3,172,000	2,680,500	2,415,300	2,172,500	1,960,500
7	5,123,500	4,637,100	4,193,900	3,663,000	3,292,900	2,792,400	2,520,000	2,268,700	2,047,600
8	5,287,000	4,784,200	4,329,900	3,791,600	3,415,300	2,904,700	2,625,200	2,361,000	2,131,600
9	5,452,800	4,932,400	4,467,100	3,920,700	3,538,100	3,017,400	2,725,400	2,449,300	2,211,900
10	5,619,500	5,080,400	4,604,300	4,049,500	3,661,800	3,123,100	2,821,000	2,532,600	2,289,200
11	5,786,000	5,229,300	4,741,500	4,179,600	3,777,200	3,223,200	2,911,200	2,613,400	2,363,100
12	5,957,900	5,383,000	4,883,900	4,302,000	3,888,700	3,322,000	2,999,900	2,692,500	2,436,400
13	6,130,800	5,537,800	5,016,200	4,416,500	3,994,400	3,414,800	3,084,000	2,768,200	2,506,700
14	6,304,200	5,677,800	5,139,100	4,523,400	4,093,100	3,502,600	3,164,400	2,840,600	2,574,900
15	6,455,800	5,807,100	5,252,100	4,623,900	4,186,200	3,586,800	3,241,100	2,910,300	2,640,100
16	6,590,300	5,925,400	5,357,700	4,718,700	4,273,900	3,665,600	3,313,800	2,977,400	2,703,200
17	6,709,700	6,034,400	5,455,800	4,806,900	4,356,400	3,741,000	3,383,600	3,040,200	2,764,900
18	6,816,000	6,134,000	5,547,000	4,889,100	4,434,200	3,812,200	3,450,300	3,101,100	2,822,100
19	6,911,100	6,226,100	5,631,300	4,966,100	4,507,500	3,879,700	3,513,200	3,159,500	2,878,700
20	6,996,500	6,310,000	5,710,200	5,037,900	4,576,200	3,943,300	3,573,000	3,215,300	2,932,600
21	7,075,000	6,386,700	5,783,300	5,105,100	4,640,900	4,004,400	3,630,100	3,268,500	2,983,400
22	7,145,000	6,457,200	5,851,100	5,168,000	4,701,600	4,061,900	3,684,000	3,319,500	3,032,100
23	7,204,200	6,521,600	5,913,500	5,227,000	4,759,100	4,116,000	3,736,100	3,368,100	3,078,500
24		6,574,300	5,971,900	5,282,800	4,812,600	4,167,300	3,785,600	3,415,000	3,123,200
25		6,624,600	6,019,900	5,333,700	4,863,300	4,216,300	3,832,500	3,459,500	3,165,800
26			6,065,500	5,376,800	4,911,100	4,262,400	3,877,500	3,502,800	3,204,200
27			6,108,000	5,416,700	4,950,600	4,306,300	3,915,500	3,538,700	3,237,400
28				5,454,700	4,988,600	4,343,000	3,950,800	3,573,300	3,269,300
29					5,023,600	4,377,600	3,985,100	3,606,100	3,300,000
30					5,057,600	4,411,600	4,017,800	3,637,900	3,329,900
31						4,443,100	4,048,500	3,668,700	3,359,300
32						4,472,900			

* 직원의 연봉표

(단위 : 원)

구분	하한액	상한액	비고
직원	30,000,000	60,000,000	제11조, 제12조, 제13조 수당은 본 규정에 따라 별도지급

간서명	박종규	최승민	김영민
-----	-----	-----	-----

[별표4] 정근수당 지급구분

(지급률 : 월봉급액 기준 %)

근무연수	지급률	근무연수	지급률	근무연수	지급률	근무연수	지급률
1년 미만	미지급	3년 이상	15%	6년 인상	30%	9년 이상	45%
1년 이상	5%	4년 이상	20%	7년 이상	35%	10년 이상	50%
2년 이상	10%	5년 이상	25%	8년 이상	40%		

[별표5] 장기근속수당 지급구분

(월지급액, 단위 : 원)

근무연수	금액	근무연수	금액
5년 미만	20,000	15년 이상 - 20년 미만	80,000
5년 이상 - 10년 미만	50,000	20년 이상 - 25년 미만	110,000
10년 이상 - 15년 미만	60,000	25년 이상	130,000

[별표6] 가족수당

(월지급액, 단위 : 원)

구분	지급금액(인당)	비고
배우자	40,000	
직계존속	20,000	남 : 60세 이상 / 여 : 55세 이상
자녀	첫째 : 20,000 / 둘째 : 60,000 / 셋째이후 : 100,000	20세 미만

1) 가족수당을 중복하여 지급하지 않는 기관

- 교단 내 모든 기관 / ▪ 국가기관 및 지방자치단체 / ▪ 사립학교법 제2조에 따른 사립학교
- 우체국, 공공기관, 지방공기업, 국립학교 등

[별표7] 장기근속포상금

(단위 : 원)

근속연수	10년 이상 근속자	20년 이상 근속자	30년 이상 근속자
지급금액	200,000	300,000	500,000

[별표8] 전별금

(단위 : 원)

구분	금액	비고
임원(총장, 처장, 실장)	600,000	1. 정년은퇴(명예퇴직)의 경우에는 100,000원을 가산하여 지급할 수 있다. 2. 상기의 금액 범위 안에서 현물로 지급할 수 있다. 3. 1년 이하 재직자는 지급하지 아니한다. 4. 3년 이하 재직자는 50%의 범위 안에서 지급할 수 있다.
교수, 과장급 이상	500,000	
기타	400,000	

간서명	박종규	이승호	김민우
-----	-----	-----	-----

[별표9]직책수당 <개정 2021.3.1., 2023.9.1.,2024.3.1.>

(월지금액, 단위 : 원)

연번	금액	지급대상
1	250,000	총장
2	230,000	부총장
3	200,000	처장, 교육처(실)장, 재무처(실)장,
4	170,000	평생교육원장, 산학협력단장, 행정지원처(실)장
5	140,000	도서관장, 본부장, 학부장, 부원장, 부처장
6	120,000	학과장
7	100,000	전공주임(전공심화는 50%), 센터장
8	80,000	팀장

[별표10] 기타수당 <개정 2022.3.1., 2021.3.1., 2023.9.1.,2024.3.1.>

(단위 : 원)

구분	금액		비고(지급기준 등)
직급보조비	6급 170,000 7급 165,000	8급 160,000 9급 150,000	대상 : 일반직, 기술직, 기능직
학사지도비	30,000		대상 : 교원, 일반직, 기술직
정액급식비	140,000		대상 : 교원, 일반직, 기술직, 기능직, 연봉제교직원
교원연구보조비	교 수 690,000 부교수 620,000	조교수 560,000	대상 : 교원
관리업무수당	총장 부총장 처, 실장, 평생교육원장	100,000 70,000 50,000	대상 : 교원, 일반직, 기술직, 기능직, 연봉제교직원
활동수당	학부장 및 학과장	50,000	대상 : 교원, 연봉제교원
직원교육지원비	2급 690,000 3급 620,000 4급 560,000 5급 430,000	6급 360,000 7급 320,000 8급 290,000 9급 250,000	대상 : 일반직, 기술직
	6급 270,000 7급 240,000	8급 220,000 9급 190,000	
자격증수당	전기,소방,안전, 보일러	50,000 40,000	대상 : 일반직, 기술직, 기능직, 연봉제직원, 계약직 *해당 자격증을 가지고 선임된 직원

*연봉제교직원은 연봉제교직원이 명시된 수당만 지급

간서명	백종규	이승민	박종우
-----	-----	-----	-----

별지5. 법인정관 개정안

정관 신·구조문 대비표

현행	개정안	비고
<p>제 50조의4 (명예퇴직) ①본 법인이 설치, 경영하는 학교의 교원으로서 20년 이상 근속한 자가 정년퇴직일 전 자진 퇴직하는 경우에는 예산의 범위 안에서 명예퇴직수당을 지급할 수 있다. 단, 근속기간은 사립학교교원연금법상 재직기간에 따라 계산한다.</p>	<p>제 50조의4 (명예퇴직) ①본 법인이 설치, 경영하는 학교의 교원으로서 20년 이상 근속한 자가 정년퇴직일 전 자진 퇴직하는 경우에는 예산의 범위 안에서 명예퇴직수당을 지급할 수 있다. 단, 고등교육기관 및 초등교육기관의 교원은 이사회 의결에 의하여 지급할 수 있으며, 근속기간은 사립학교교원연금법상 재직기간에 따라 계산한다. (개정 2024. 3. 1.)</p>	<p>제50조의4 ①항 개정</p>
<p>제 84조 (임용) ①~⑤생략 ⑥ 일반직 7급(부주사) 이하의 초.중.고등학교 직원 중 당해직급에서 일정기간 이상 성실하게 근무한 자에 대해서는 관계법령에 따라 상위직급으로 근속승진 시킬 수 있다. (개정 2015.1.22., 2021.12.13.) ⑦~⑨ 생략</p>	<p>제 84조 (임용) ①~⑤생략 ⑥ 일반직 5급 이하의 초.중.고등학교 직원 중 당해직급에서 일정기간 이상 성실하게 근무한 자에 대해서는 관계법령에 따라 상위직급으로 근속승진 시킬 수 있다. (개정 2015.1.22., 2021.12.13., 2024. 3. 1.) ⑦~⑨ 생략 ⑩ 각급학교는 관련 인사규정에 따라 직원 인사위원회에서 근속승진 대상자의 승진 심사를 실시하여 해당학교장의 제청으로 법인이사장에게 제안할 수 있다. 직원인사위원회는 해당 학교장이 임명하는 7명 이내의 위원으로 구성하며, 사무처장 또는 행정실장을 당연직 위원장으로 한다. 위원의 구성은 교원 위원은 1/3 이내로 하고, 여성 위원의 비율은 1/3 이상으로 구성한다. (항신설 2024. 3. 1.)</p>	<p>제84조의 ⑥항 개정 ⑩항 신설</p>
<p>제 87조의2 (정년) ①일반직원의 정년은 「국가공무원법」에 정한 공무원 정년을 준용한다. (개정 2009.2.16., 2015.1.22.) -이하 생략-</p>	<p>제 87조의2 (정년) ①일반직원의 정년은 「국가공무원법」에 정한 공무원 정년을 준용한다. 단, 고등교육기관의 처장, 감사 등은 이사회의 의결로 65세 이내의 정년으로 할 수 있다. (개정 2009.2.16., 2015.1.22., 2024. 3. 1.) -이하 생략-</p>	<p>제87조의2 ①항 개정</p>
	<p>부 칙 ① (시행일) 이 정관은 2024년 3월 1일부터 시행한다.</p>	

간서명	우종규	최승민	김영민
-----	-----	-----	-----

유치원규칙 신·구 대조표

<삼육대학교부속유치원>

현행	개정
<p>제 2 장 교육연한 및 학년도 학기·휴업일·교육대상</p> <p>제7조 (학기) 유치원의 학기는 매 학년도를 두 학기로 나눈다. 제1학기는 3월 1일부터 여름방학이 끝나는(원장이 정하는) 날까지, 제 2학기는 1학기 종료일부터 다음해 2월 말일까지로 한다.</p> <p>제8조(휴업일)</p> <p>① 본원의 휴업일은 다음과 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공휴일 2. 여름·겨울, 학년말의 휴가 3. 개원기념일 4. 재량휴업일 5. 안식일(토요일) <p>② 제1항 제2호의 휴업일은 제1항 제1호부터 제5호의 휴업일을 감안하여 수업일수를 매 학년도 180일 이상 이수하는 범위 안에서 유치원장이 정한다.</p> <p>③ 유치원장은 비상재해 기타 급박한 사정이 발생한 때에는 임시휴업을 할 수 있다. 이 경우 원장은 지체없이 관할청에 이를 보고하여야 한다.</p> <p>④ 휴업일이라도 필요하다고 인정하는 경우에는 수업을 하거나 실습을 할 수 있다.</p> <p>제9조 (교육대상) 본 유치원의 교육대상은 만3~5세 유아로 한다.</p> <p style="text-align: center;">제 3 장 학급편제 및 원아 정원</p>	<p>제 2 장 교육연한 및 학년도 학기·휴업일·교육대상</p> <p>제7조 (학기) 법 제12조제3항에 따라 본 유치원의 학기는 매 학년도를 두 학기로 나눈다. 제1학기는 3월 1일부터 여름방학이 끝나는(원장이 정하는) 날까지, 제 2학기는 1학기 종료일부터 다음해 2월 말일까지로 한다.</p> <p>제8조(휴업일)</p> <p>① 본원의 휴업일은 다음과 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공휴일 2. 여름·겨울, 학년말의 휴가 3. 개원기념일 4. 재량휴업일 5. 안식일(토요일) <p>② 제1항 제2호의 휴업일은 제1항 제1호부터 제5호의 휴업일을 감안하여 수업일수를 매 학년도 180일 이상 이수하는 범위 안에서 유치원장이 정한다.</p> <p>③ 유치원장은 비상재해 기타 급박한 사정이 발생한 때에는 임시휴업을 할 수 있다. 이 경우 원장은 지체없이 관할청에 이를 보고하여야 한다.</p> <p>④ 제1항에도 불구하고 원장은 유치원운영위원회의 심의 또는 자문을 거쳐 휴업일 또는 관공서의 공휴일에 유치원 행사를 개최할 수 있다.</p> <p>⑤(신설) 원장은 제4항에 따라 유치원 행사가 개최되는 날을 제13조1항에 따른 수업일수에 포함할 수 있으며, 그 수업일수만큼 제1항에 따른 휴업일을 별도로 정해야 한다.</p> <p>제9조 (교육대상) 본 유치원의 교육대상은 3~5세 유아로 한다.</p> <p style="text-align: center;">제 3 장 학급편성 및 원아 정원</p>

간서명	박종규	최승호	[Handwritten Signature]
-----	-----	-----	-------------------------

제10조(학급편제) 본 유치원의 학급편제는 기본교육과정반(정규반) 9학급과 재편성 방과후과정반 (종일반)으로 구성하여 운영하도록 한다.

제 5 장 수업일수 및 수업운영방법

제 13조 (수업일수)

① 본 유치원의 수업일수는 법 시행령 제12조의 규정에 의거 매 학년도 180일 이상으로 하여 운영한다. 다만, 천재지변이나 연구학교 운영 등 교육과정 운영상 필요한 경우 관할청의 승인을 얻어 10분의 1의 범위 안에서 수업일수를 감축하여 운영한다.

② 원장은 교육상 필요한 경우 보호자의 동의를 얻어 체험학습을 허가하고, 일정기간을 수업일 수로 인정한다.

제 6 장 입학 재입학 전입, 편입, 휴학 및 졸업, 전형방법

제25조 (편/전입)

① 공, 사립유치원에서 본원으로 전입을 희망할 경우 정원 내에서 허가한다.

② 외국유아 및 국외 유아가 방학 중 일정기간 편입을 원할 경우 유치원장이 결정한다.

제26조 (휴학) 질병 등 기타 가정사유로 휴학을 희망할 경우 원장이 휴원서를 받아 처리한다.

제10조(학급편성) 법 제12조제3항에 따라 본 유치원의 학급편제는 기본교육과정반(정규반) 8학급과 재편성 방과후 과정반(종일반)으로 구성하여 운영하도록 한다. 다만, 원장은 교육과정의 운영에 특별히 필요한 경우에는 혼합연령으로 학급을 편성할 수 있다.

제 5 장 수업일수 및 수업운영방법

제 13조 (수업일수)

① 법 제12조제3항에 따라 본 유치원의 수업일수는 법 시행령 제12조의 규정에 의거 매 학년도 180일 이상을 기준으로 원장이 정한다. 다만, 원장은 다음 각 호의 구분에 따라 범위에서 수업일수를 줄일 수 있으며, 이 경우 다음 학년도가 시작되기 전까지 관할청에 보고해야 한다.

1. 천재지변이나 연구학교 운영 등 교육과정 운영상 필요한 경우(제2호에 해당하는 경우는 제외한다.): 수업일수의 10분의 1

2. 법 제31조제1항·제3항에 따른 휴업명령이나 휴원처분에 따라 후업하거나 휴원하는 경우: 해당 휴업기간 또는 휴원기간

② 원장은 교육상 필요한 경우 보호자의 동의를 받아 교외체험학습을 허가할 수 있다. 이 경우 원장은 교외체험학습을 유치원 규칙으로 정하는 범위에서 수업으로 인정할 수 있다.

제 6 장 입학, 재입학, 편입학, 전입학, 휴학, 자퇴, 퇴학, 수료 및 졸업, 전형방법

제25조 (편입학, 전입학)

① 공, 사립유치원에서 본원으로 전입을 희망할 경우 정원 내에서 허가한다.

② 외국유아 및 국외 유아가 방학 중 일정기간 편입학을 원할 경우 유치원장이 결정한다.

제26조 (휴학)

① 질병 등 기타 가정사유로 휴학을 희망할 경우 원장이 휴학서를 받아 처리한다.

간서명	박종유	최승민	김은미
-----	-----	-----	-----

<p>제27조 (퇴원) 원아가 다음의 각 호에 해당할 때 원장은 퇴원을 명할 수 있다.</p> <p>① 보호자가 전 가족 이주나 가정사정 등으로 퇴원을 요구할 때</p> <p>② 수업료 징수결정 후 정당한 이유 없이 10일 이상 무단 결석할 때</p> <p>③ 질병 및 기타 사유로 본인 및 타 원아의 교육에 지장이 있다고 인정된 유아</p> <p>제28조 (수료 및 졸업)</p> <p>① 원장은 유치원아의 교육과정의 이수정도 등을 평가하여 수료 또는 졸업을 인정한다.</p> <p>② 수료 및 졸업에 해당하는 출석일수는 법 제12조 제3항 동법 시행령 제12조의 규정에 의한 수업일수의 3분의 2 이상으로 한다.</p> <p>③ 유치원장은 당해 유치원의 교육과정을 이수하였다고 인정하는 만5세 유아에 졸업장을 수여한다.</p> <p>④ 유치원장은 당해 유치원의 교육과정을 이수하였다고 인정하는 만3,4세 유아에게는 수료장을 수여한다.</p>	<p>② 학년도를 기준으로 실시할 수 있으며 최소 1개월에서 최대 3개월까지 할 수 있다. 휴학 기간이 종료되면 복학 처리하여야 한다.</p> <p>제27조 (자퇴, 퇴학) 원아가 다음의 각 호에 해당할 때 원장은 자퇴 또는 퇴학을 명할 수 있다.</p> <p>① 보호자가 전 가족 이주나 가정사정 등으로 자퇴를 요구할 때</p> <p>② 수업료 징수결정 후 정당한 이유 없이 10일 이상 무단 결석할 때</p> <p>③ 질병 및 기타 사유로 본인 및 타 원아의 교육에 지장이 있다고 인정된 유아</p> <p>제28조 (수료 및 졸업)</p> <p>① 원장은 유치원아의 교육과정의 이수정도 등을 평가하여 수료 또는 졸업을 인정한다.</p> <p>② 수료 및 졸업에 해당하는 출석일수는 법 제12조 제3항 동법 시행령 제12조의 규정에 의한 수업일수의 3분의 2 이상으로 한다.</p> <p>③ 유치원장은 당해(학년도 종료일까지 학적 보유) 유치원의 교육과정을 이수하였다고 인정하는 5세 유아에 졸업장을 수여한다.</p> <p>④ 유치원장은 당해(학년도 종료일까지 학적 보유) 유치원의 교육과정을 이수하였다고 인정하는 3,4세 유아에게는 수료장을 수여한다.</p> <p>⑤(신설)다만, 학년도 시작 이후 유치원에 입학하여 유치원 수업일수 최종일(학년도 종료일)까지 수료(졸업)기준을 미충족하는 경우 원장은 유치원 운영위원회 심의·자문을 거쳐 해당 유아의 수료(졸업)를(을) 처리한다.</p>
<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조 (시행일) ① 이 규칙은 2023년 12월 31일부터 시행한다.</p>	<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조 (시행일) ① 이 규칙은 2024년 3월 1일부터 시행한다.</p>

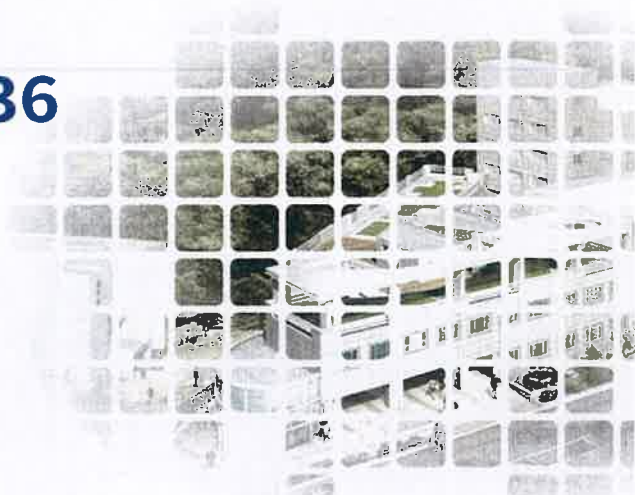
간서명	박종규	최승민	조은미
-----	-----	-----	-----



참교육 (TRUE EDUCATION)을 회복시키는 건강한 대학
삼육보건대학교
SAHMYOOK HEALTH UNIVERSITY

삼육보건대학교 중장기 발전계획

Digital EDEN 2036



참교육 (TRUE EDUCATION)을 회복시키는 건강한 대학
삼육보건대학교
SAHMYOOK HEALTH UNIVERSITY

삼육보건대학교 중장기 발전계획
Digital EDEN 2036 **목차**



1. 대학 개요
2. 대학 발전전략 수립을 위한 환경분석
3. 중장기 발전계획 - Digital EDEN 2036
4. 대학 혁신 경영

간서명	백종규	최승민	76 smw
-----	-----	-----	--------



참교육 (TRUE EDUCATION)을 회복시키는 건강한 대학

삼육보건대학교
SAHMYOOK HEALTH UNIVERSITY

Existing state of University

대학 개요

1.1 삼육보건대학교 조직도



간서명	박종규	최승호	가은
-----	-----	-----	----

1.2 인적자원 현황

삼육보건대학교의 인적자원 현황은 아래와 같음

인적자원 현황 교직원 현황

(기준: 2023.10.1.)

학과	전임		겸임		강사		총계	
	남	여	남	여	남	여		
간호학과	4	12	-	12	-	12	4	36
치위생과	3	6	-	8	2	4	5	18
뷰티융합과	1	4	-	3	1	18	2	30
아동보육과	3	-	1	3	2	6	6	9
노인복지과	2	1	-	1	1	3	3	5
의료정보과	4	-	7	1	1	1	12	2
소수학과 없음(포양)	-	-	-	-	5	20	5	20
합계	17	23	8	33	12	64	37	120

(기준: 2024.2.6.)

구분	정규직								비정규직				총계			
	일반직		기술직		기능직		연봉제		신단정규직		계약직		산단연구원		남	여
	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여		
교비회계	15	5	3	1	-	-	4	1	-	-	5	27	-	-	27	34
산단회계	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	5	14	8	15
합계	15	5	3	1	-	-	6	2	1	-	5	27	5	14	35	49



1.3 학생 현황

삼육보건대학교의 학생현황은 아래와 같음

학생 현황 정원내 및 정원외 학생 현황

(기준: 2023.4.1.)

학과	정원내		정원외		총계
	남	여	남	여	
간호학과	90	293	20	136	539
치위생과	11	217	-	41	269
치위생학과(전공심화)	-	-	-	43	43
뷰티융합과(의료미용전공)	-	1	-	-	1
뷰티융합과(뷰티헤어전공)	-	3	-	-	3
뷰티융합과	4	105	-	5	114
뷰티융합과(계약학과)	-	-	-	4	4
노인복지과	31	26	2	-	59
아동보육과	12	68	1	1	82
아동보육학과(전공심화)	-	-	3	28	31
의료정보과	47	69	1	3	120
총계	195	782	27	261	1,265



간서명	박종규	최승호	김은미
-----	-----	-----	-----

1.4 시설 현황

삼육보건대학교의 시설 현황은 아래와 같음

시설 현황		시설 세부 현황		
(기준: 2024.2.3.)				
건물명	면적	층수	종류	수량
S관	6,061.98㎡	지상2층 지하3층	강의실	4
			실습실	1
			창고	4
			사무실	10
H관	10,503.46㎡	지상5층 지하4층	교수실	34
			강의실	14
			실습실	33
			창고	14
			사무실	26
			교수실	9
U관	1,593.58㎡	지상3층	강의실	4
			실습실	10
			창고	4
			사무실	3
A관	660.80㎡	지상2층	교수실	4
			강의실	3
			실습실	0
			창고	1
아파트관리사	85.00㎡	1개		
사택	396.28㎡	지상4층		
합계	19,301.10㎡		강의실	25
			실습실	44
			창고	23
			사무실	41
			교수실	47



1.5 대학 각종 지표 현황

삼육보건대학교의 교육여건 및 교육 성과 지표 분석



간서명	백종규	최승호	정민서
-----	-----	-----	-----



참교육 (TRUE EDUCATION) 을 회복시키는 건강한 대학

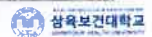
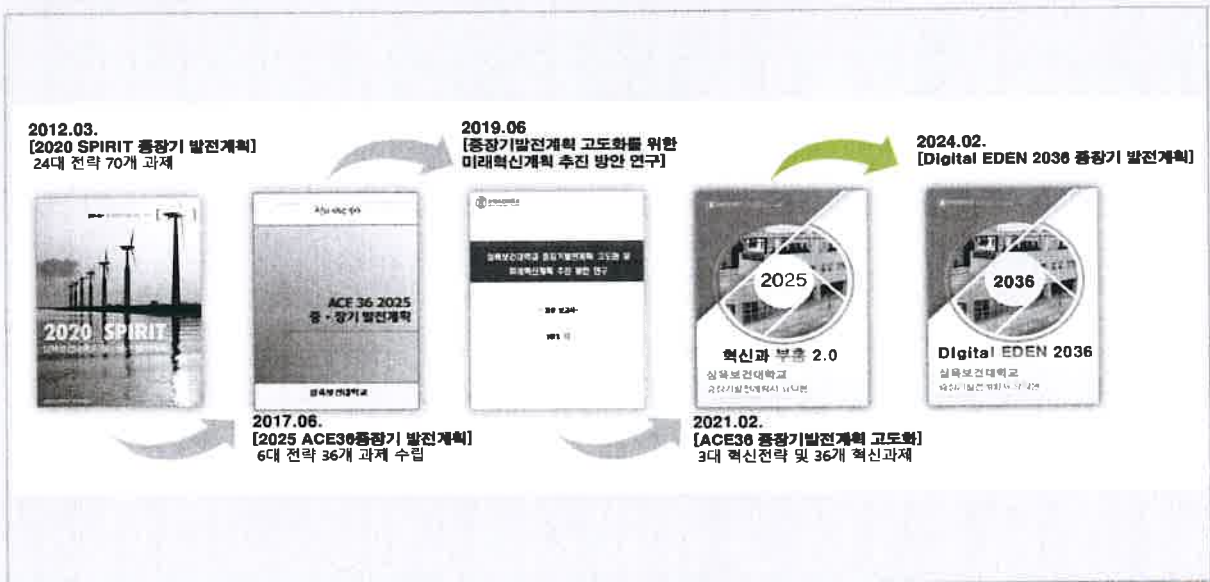
삼육보건대학교
SAHMYOOK HEALTH UNIVERSITY

Development of New Possibilities

환경분석

2.1 삼육보건대학교 발전계획 HISTORY

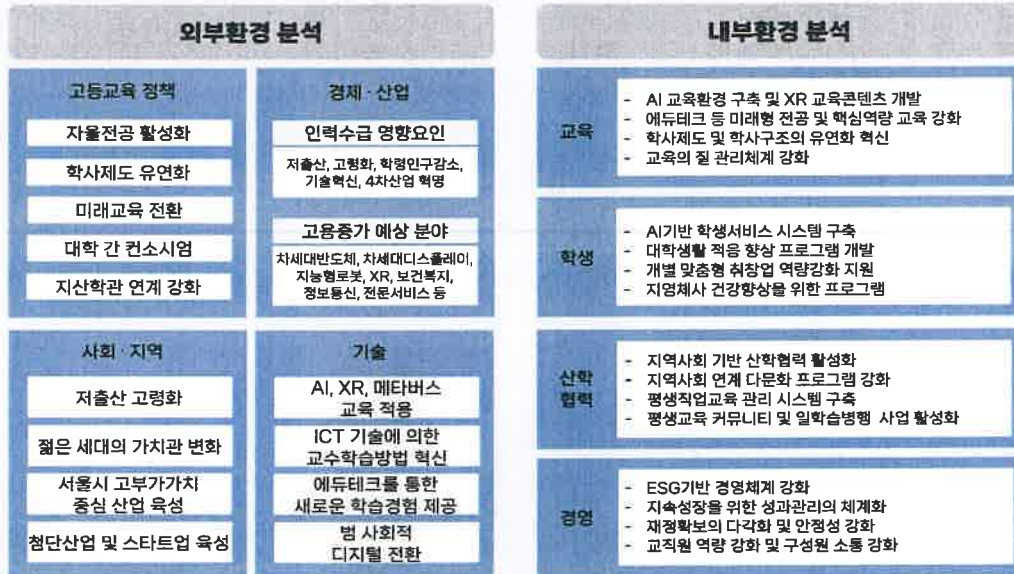
발전전략 고도화



간서명	백종규	최성민	박은우
-----	-----	-----	-----

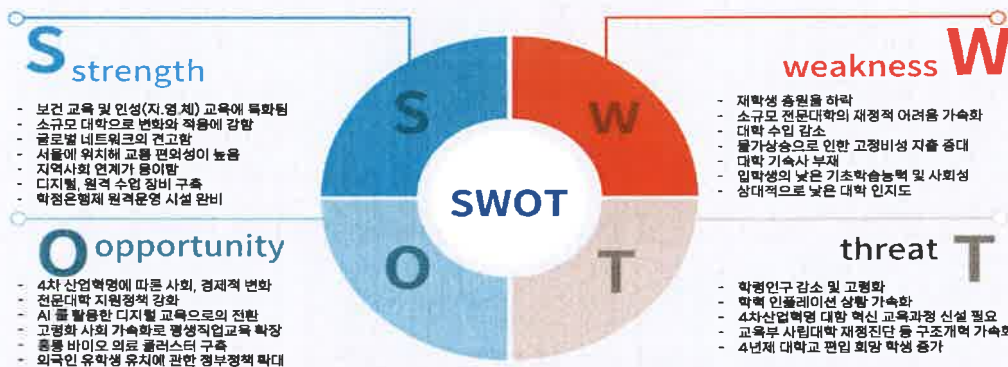
2.2 환경분석(개요)

대내외 환경분석과 다양한 사례 분석 등을 통하여 발전계획 수립을 위한 시사점을 도출함



2.2 환경분석(SWOT 분석 및 전략 도출)

삼육보건대학교의 SWOT 분석은 아래와 같음



SO전략	WO전략	ST전략	WT전략
AX 교육환경 구축 및 교육콘텐츠 활성화 수요맞춤 전공교육 및 교양교육 혁신 현장중심 교육 활성화 글로벌 네트워크 강화 및 외국인 학생 유치	건강한 인성교육 강화 학사제도 유연화 학생상담 및 복지 활성화 건강한 대학 및 사회공헌 실현	진로개발 및 취·창업 지원 강화 다문화 및 사회공헌 프로그램 활성화 지역사회 연계 평생교육 활성화 지역사회 기반 산학협력 확대	교육의 질 관리체계 강화 ESG기반 경영체계 강화 재정확보의 다각화 및 재정안정성 강화 구성원 소통 및 교직원 역량 강화

삼육보건대학교
Samsuk Health University

간서명	박종규	최성호	조은주
-----	-----	-----	-----

Digital EDEN 2036

전략목표	~2025 전략 과제	주요 변화	~2036 전략 과제	전략 목표
가장 입학하고 싶은 대학	1-1. 글로벌브랜드파워 강화 1-2. ACE 진심인재 양성	<ul style="list-style-type: none"> AX교육과정의 도입과 변화 환경, 사회적 가치, 가치창출의 중요성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 기반 경영체계 강화 그린캠퍼스 구축 	대학경영 혁신
가장 교육만족도가 높은 대학	2-1. 대학 만족도 향상 2-2. 인성·영성 교육강화	<ul style="list-style-type: none"> 생애주기별 맞춤형 교육으로 균형화 필요 지역사회, 산학기관, 대학의 동반성장 중요성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> AX 교육 혁신 건강한 교육 실현 	미래선도 전문교육
가장 취업이 잘되는 대학	3-1. 산학협력 강화 3-2. 취업경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> 학생상담, 복지, 진로개발 등의 구체적 분석으로 맞춤 취업으로 성장 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력 활성화 상생협력체제 강화 학생성장 취창업 지원 학생 맞춤형 지원 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 지산학관 동행 학생성공 견인



간서명	박종규	최승호	김은수
-----	-----	-----	-----

3.1 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

대학 비전

미래 삼육 교육 비전 Digital EDEN 2036

"MAKING THE WORLD WHOLE"
"은 세상을 건강하게"

대학비전 참교육(True Education)을 회복시키는 건강한 대학(Well-doing university)*
 목 표 전인교육을 통한 보건의료분야 건강한 인재 양성
 추진목표 ESG경영 실천으로 바이오 헬스 교육 선도

EDEN 4대 추진전략 RECOVERY 8대 추진과제

*건강한 대학이란? 전인교육을 통한 생애주기별 교육으로 체적, 영적, 지적, 사회적으로 균형을 이룬 건강한 인재를 양성하는 대학



삼육보건대학교

3.1 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

설립이념	교 훈	진리	사랑	봉사	전인적 인재 양성	지	영	체	전인교육
대학비전	참교육을 회복시키는 건강한 대학								
목 표	전인교육을 통한 보건의료분야 건강한 인재 양성								
추진목표	ESG경영 실천으로 바이오 헬스 교육 선도								
4대 중점분야	교육	학생성공	지산학관 협력	지속경영					
4대 추진전략 (EDEN)	E) 미래선도 전문교육 실행 Education	D) 학생성공 견인 Drive	C) 지산학관 동행 Engagement	N) 대학경영 혁신 Novation					
8대 전략과제 (RECOVERY)	AX 교육 혁신 Revolution of AX education	학생성장 취창업 지원체계 강화 Career-focused approach	산학협력 활성화를 통한 경쟁력 강화 Vitalize collaboration	ESG 기반 경영체계 강화 Responsible ESG management					
	건강한 교육 실현 Education to get healthy	학생맞춤형 지원체계 고도화 Optimization of student support	지역사회 기반 상생협력 체제 강화 Elevate local communities	그린캠퍼스 구축 Yearning for green campus					
	20개 실행과제 / 70개 세부 실행과제								

※건강한 대학이란? 전인교육을 통한 생애주기별 교육으로 체적, 영적, 지적, 사회적으로 균형을 이룬 건강한 인재를 양성하는 대학

삼육보건대학교

간서명 백종규 최승호 김영재

3.2 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'미래선도 교육혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		1. 미래선도 전문교육 실행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
1.1. AX 교육 혁신	1.1.1. AX 교육환경 구축 및 HTHT 교육 콘텐츠 활성화	1.1.1.1. AI X 메타버스 연구소 운영	인공지능초교로봇 시스템 운영, LMS 개선, 메타버스 개발, IT인프라 도입 및 개선, 디지털 수업환경 구축 등
		1.1.1.2. AX 통합학사시스템 구축	AX 통합학사시스템 개발 및 운영 등
		1.1.1.3. AX 맞춤형 혁신 교육과정 개발 및 운영	HYPER S★STAR 융합 교육과정 개발, AX 교과목 필수 지정, Meta-national 맞춤형 교육과정 운영 등
		1.1.1.4. HTHT 교육콘텐츠 수업 활용 활성화	XR 교육 콘텐츠 활용 및 제작, HTHT 활용 외국어 교육 확대 등
	1.1.2. 미래수요맞춤 전공교육 혁신	1.1.2.1. 산업 트렌드와 미래 전망에 기반한 학과 신설	첨단분야 관련 신규 학과 개설, 전공교과목 개발, 우수사례 공유 등
		1.1.2.2. 핵심역량 기반 융복합 교육과정 개발	혁신 교과목 개발 및 운영, 삼육교육 SHU-MOOC 운영 등
1.1.2.3. 현장중심 전공 교육과정 고도화		전공영어 경진대회, 자격증 취득 프로그램 등	



3.2 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'미래선도 교육혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		1. 미래선도 전문교육 실행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
1.1. AX 교육 혁신	1.1.3. 핵심역량기반 기초교양교육 혁신	1.1.3.1. 핵심역량 검사 및 운영을 위한 교양전담부서 신설	S★STAR 인재양성 프로그램 개발 등
		1.1.3.2. MIE를 활용한 4C 핵심역량 강화 교육	Go PRO EDEN, 학습역량 증진 프로그램 등
		1.1.3.3. HTHT활용 기초학습능력 강화	기초학습능력 강화 프로그램, 자기주도 학습 공동체 프로그램, 기초학습능력 인증제, 시 코딩 교육 기자재 활용 등
	1.1.4. 학사제도 유연화	1.1.4.1. 수요자 중심 유연한 학사제도 구축	유연학기제, 집중이수제, 융합연계전공제, 융합전공 마이크로트랙, 4차산업혁명 ICT 전공트랙 등
		1.1.4.2. Micro Degree/Class 개설	타학과 전공 강좌 수강, 국내외 대학 학점인정 교류, 복수학위제, 공동학위제 등
		1.1.4.3. 온라인 강좌 콘텐츠 운영 및 확산	온라인 강좌 콘텐츠 모니터링 등
		1.1.4.4. 자율전공학과 개설 및 운영	전공자율선택을 위한 모집단위 운영 및 개편, 전공 선택권 보장, 융합교육 운영, 전공자율선택을 뒷받침하는 학내 제도 개선 등



간서명	백종규	최승호	김연서
-----	-----	-----	-----

3.2 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'미래선도 교육혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		1. 미래선도 전문교육 실행	
1.1. AX 교육 혁신	1.1.5. 현장중심 교육 활성화	1.1.5.1. 현장중심 교육 운영 활성화	Edu Industry Coupled 산학 밀착형 인재 양성, 해외전공연수프로그램 SHU Explorer, PBL 융복합 해부 실습, 현장실습 프로그램 운영 등
		1.1.5.2. 현장맞춤형 교육 콘텐츠 개발	EDEN 산학 연계 교육 콘텐츠 개발, 지역사회 산업맞춤형 교육과정 신설 및 운영 등
		1.1.5.3. 전문가 중심 현장 코칭 숙련 과정 운영	전공술기 강화 프로그램, 멘토링특화프로그램, 산업체 현장전문가 초청특강, 현장실습 솔루션 등
		1.1.5.4. 창의역량중심 캡스톤디자인 운영	전공별 캡스톤디자인 프로그램 등
1.2. 건강한 교육 실현	1.2.1. 데이터 기반 교육의 질 관리	1.2.1.1. 핵심역량 증진 데이터 통합관리 및 환류체계 구축	CQI 고도화, 수업관리 및 학생평가관리체계 고도화, 비교과지원시스템 고도화, 비교과 통합 운영 등
		1.2.1.2. 핵심역량 증진을 위한 프로그램 개발 및 운영	신입생 맞춤형 적응 프로그램(CP4U), 핵심역량 증진 교양 콘서트, 창의융합역량 향상 경진대회 등
		1.2.1.3. 6대 핵심역량에 따른 대학 우수 인재 인종	전공 교육과정 인증 고도화, 디지털 배지 인증 등
		1.2.1.4. 보건분야 마이스터과정 개발	보건분야 마이스터 과정 개발 및 운영 등

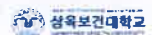


3.2 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'미래선도 교육혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		1. 미래선도 전문교육 실행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
1.2. 건강한 교육 실현	1.2.2. 교수법 혁신	1.2.2.1. 4CUS 교원 인증제 고도화 및 운영	메타클래스 체제 구축 및 개발, HYPER CORE 혁신교원 양성 프로그램 등
		1.2.2.2. 교수자 교육역량강화 프로그램 운영	교원 전공연수 프로그램, 강의 개선 지원 프로그램, 수업 모니터링 등
		1.2.2.3. 창의적 교수법 활성화	혁신교원 연수 프로그램, AI 데이터 가공 자격증, 타대학 벤치마킹 등
	1.2.3. 건강한 인성교육 강화	1.2.3.1. 전인교육 마스터 플랜 고도화	SHU-Story 프로그램, 서비스러닝 교과목, 인성주간 페스티벌, AX 전인교육맞춤학습 체제 구축 등
		1.2.3.2. 섬김 리더십 교육 강화	행복하SHU, 건강하SHU 프로그램, 리더십 교재 개선 등
		1.2.3.3. 참여실천형 인성 강화	SHU바이처, 혁신리더양성 프로그램 등



간서명	박기영	김규	최승민	김민
-----	-----	----	-----	----

3.2 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'미래선도 교육혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		1. 미래선도 전문교육 실행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
1.2. 건강한 교육 실현	1.2.4. 글로벌 네트워크 강화	1.2.4.1. SDA 글로벌 네트워크 체계 강화	글로벌 교육기관 및 산업체 협약 지원, 삼육재단 네트워크 연계 체계 강화(Connect 120), 글로벌 러닝 커넥션 등
		1.2.4.2. 외국인 학생 글로벌 트랙과정 운영	외국인 학생 유치 확대, 어학능력강화 프로그램, 토픽특강반, 한국문화체험 프로그램, 학교적응 지원, 취업지원, AX 외국어교육 운영, 외국인 학생 기숙사 운영, 인터스터디(외국인 유학생 교육 및 관리 시스템) 등
		1.2.4.3. SDA(Student-Driven Activity) 프로젝트 지원	SHU Volunteer_해외봉사대, SHU-Superior_IELTS 영어 교육반 운영, SHU-Propeller_실무외국어 프로그램 운영, 우수학생 글로벌 교육과정 개발 및 운영, 천명선교사 프로젝트, 학생선교사 지원 등
		1.2.4.4. 천명선교사 프로젝트 지원	지역 및 세계 선교프로그램, 학생선교사 지원 등



3.3 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'학생성공 견인' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		2. 학생성공 견인	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
2.1. 학생성장 취창업 지원체계 강화	2.1.1. 진로개발 및 취창업 지원 강화	2.1.1.1. 개별 맞춤형 취창업 역량강화 지원	EDEN 취창업지원 프로그램, 학과별 취업역량 강화 프로그램, 국가고시 준비, 산인체 록강, 취업 설명회, 창업 경진대회, 면접 컨설팅 등
		2.1.1.2. 직업교육혁신센터 운영 확대	전공별 취업특강, 전공 스터디 등
		2.1.1.3. SHU AI 취창업역량 분석 및 인증제 도입	학생 포트폴리오 경진대회, 커리어로드맵(진로디자인) 경진대회, 에듀케어아카데미 인증프로그램 등
		2.1.1.4. 해외취업 프로그램 확대	해외취업지원프로그램 SHU Frontier, NCLEX-RN_해외취업반 등



간서명	박종규	최승호	김은우
-----	-----	-----	-----

3.3 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'학생성공 건인' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		2. 학생성공 건인	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
2.2. 학생맞춤형 지원체계 고도화	2.2.1. 학생상담 지원 활성화	2.2.1.1. 365일 학생상담 지원체제 강화	혁신적 FYE 모델 개발 및 운영, EDEN MINDSHIP 프로그램, 학생상담 프로그램 운영 등, 키오스크 활용 365 셀프 상담 시스템 구축 등
		2.2.1.2. 대학생활 적응 향상 프로그램 개발 및 운영	비전세움, 신입생 맞춤형 적응 프로그램 (CP4U) 프로그램, EDEN 리더십 프로그램, 학생 종도달락 방지 프로그램, 재학생 실태조사, 신입생 기초 심리검사, 체험형매체 치료 프로그램, EDEN 솔리언트래상담 등
		2.2.1.3. 학생인권 증진 프로그램 운영	안전 캠퍼스 조성 캠페인, 양성평등 리더양성 장애학생지원 프로그램, 장애인식개선 교육, 성희롱 고충상담 등
	2.2.2. 학생 복지 확대	2.2.2.1. 학생지원 서비스체계 구축 및 운영	대학생활 가이드북 제작, 백송교지 제작, 장학금 제도 개선, 학생회 지원, 동아리 지원, 학교생활 자료 제작, 학위수여식 등
		2.2.2.2. 원스톱 시 기반 학생서비스 시스템 구축	AX 학생서비스 시스템 개발, 혁신기반 홈페이지 개선 등
		2.2.2.3. 삼육 HDT(Health Drive-Through) 건강프로그램 운영	마음건강증진 프로그램, 밥먹었SHU 프로젝트 등
		2.2.2.4. 교육공동체 도서관 운영	도서관 관리프로그램, 도서관 환경개선, 대학자료 디지털 아카이브 구축 등



3.4 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'지산학관 동행' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		3. 지산학관 동행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
3.1. 산학협력 활성화를 통한 경쟁력 강화	3.1.1. 지역사회 기반 산학협력 확대	3.1.1.1. 산학협력 체제 구축 및 전문가 협력 체계 다양화	Making Synergy 글로벌 산학연 협력 네트워크, META 산학협력 생태계 구축, 산학협력협의회, 기술자문위원회, 동문 네트워크 체제 구축 및 활성화, 지역 산학협력 거버넌스 구축, 온라인 산학협력 체제 구축 등
		3.1.1.2. 산학협력을 통한 현장실습기관 확대 및 운영	산학협력 연구, 산학협력활동 지원, 산업체 전문가 협력 지원 체계 다양화 등
		3.1.1.3. 지역 산학협력 거버넌스 구축	산학협력 행사(포럼, 세미나, 워크숍 등), 메타버스 컨소시엄, 지역사회와 대학 간 SNS 소통 채널 확보 등
	3.1.2. 지역사회 연계 평생교육 활성화	3.1.2.1. 평생/직업교육사업 운영 및 확대	성인 학습자 대상 평생직업교육과정 활성화, 시니어대학 및 시민건강대학 운영, 지역상인대학 운영, 평생교육체제 중심 성인 학습자 월드컵 구성, 제강원 평생교육 거버넌스 구축, 스마트 러닝 허브(평생교육 관리 시스템) 등
		3.1.2.2. 생애주기별 평생직업교육과정 개발 및 운영	지역사회 진로체험교육, 지역사회 외국인 직업 교육, 평생직업교육 디지털 콘텐츠 개발, 지역사회 산업 맞춤형 교육과정 신설 및 운영 등



간서명	박종규	최승호	김은미
-----	-----	-----	-----

3.4 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'지산학관 동행' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		3. 지산학관 동행	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
3.1. 산학협력 활성화를 통한 경쟁력 강화	3.1.2. 지역사회 연계 평생교육 활성화	3.1.2.3. 성인 학습자 1:1코칭, 멘토링 제도 운영	성인 학습자 및 소외계층 직업교육과정 개발, 성인 학습자 대상 취업 산업체 발굴, 성인 학습 시 로봇 개발, 유니버설 러닝 커뮤니티(평생교육 및 평생직업교육 커뮤니티) 등
		3.1.2.4. 일학습병행 사업 활성화	일학습병행 사업, P-Tech 사업 모집인원 증대, 고교연계 과정 확대 등
3.2. 다문화 기반 상생협력 체제 강화	3.2.1. 다문화 프로그램 활성화	3.2.1.1. RISE 전담본부 신설	지역혁신 플랫폼 구축, 생애주기별 평생교육 영커대학 운영체제 구축 등
		3.2.1.2. 다문화 지역사회 프로그램 운영 및 확산	다문화 프로그램, 다문화 경진대회, 교직원-학생 연합 합창 프로그램, 글로벌다문화교육본부 전담직원 채용, 지역사회 연계 오픈형도서관 운영 등
		3.2.1.3. 다문화 산업발전 연계 홍보	다문화 산업발전 언론 보도, SNS 캠페인 운영 등

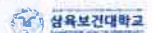


3.5 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'대학경영 혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		4. 대학경영 혁신	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
4.1. ESG기반 경영 체제 강화	4.1.1. 지속성장을 위한 성과관리 체계화	4.1.1.1. 대학성과관리체계 운영방안 강화	대학성과관리본부 운영, 대학성과 평가, 대학자제평가 등
		4.1.1.2. 성과관리 기반 4차산업혁명 교육환경 구축	대학성과관리시스템 개선 및 운영 등
		4.1.1.3. 대학 성과공유 및 홍보 강화	대학성과공유회, 대학마스코트 제작, SHU 홍보웹서버서 운영, 언론 홍보, 홍보물 제작 등
	4.1.2. 재정확보의 다각화 및 재정안정성 강화	4.1.2.1. 적정 예산 수립 및 운영	중장기 발전계획, 재정진단 컨설팅, 교육품질혁신위원회 등
		4.1.2.2. 정부 재정지원 사업 유치 확대 및 관리시스템 고도화	재정지원 사업별 TFT 지원, 인센티브제도 개선 등
		4.1.2.3. 재정안정화 관리를 통한 투명성 확보	재정안정화 위원회 운영, 내부감사제도 강화 등
4.1.2.4. 건강한 기부문화 조성 및 시스템 구축	기부금 유치 확대를 위한 제도 개선, 계획 수립, 발전기금 관리시스템 구축 등		



간서명	박종규	최승민	가은미
-----	-----	-----	-----

3.5 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'대학경영 혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		4. 대학경영 혁신	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
4.1. ESG기반 경영 체계 강화	4.1.3. 건강한 대학 및 사회 공헌 실현	4.1.3.1. 대학성과관리체계 운영방안 강화	국내외 지역사회봉사 프로그램, 서비스 러닝, 사회봉사 교과목, 동아리 지원 등
		4.1.3.2. 건강한 인재 양성 전담체제 강화	디지털에덴인재개발본부 운영, 교내 헬스존 구축 등
		4.1.3.3. 건강한 대학 프로그램 개발 및 운영	생애주기별 건강관리 가이드 제작 등
	4.1.4. 구성원 소통 및 교직원 역량 강화	4.1.3.4. 지역사회 동반성장 ESG 프로그램 활성화	지역사회 연계 건강한 대학 프로그램, EDEN 건강축제, 합창 경연대회, 자유학기제 등
		4.1.4.1. 대학 구성원의 신거버넌스 체계 구축 및 운영	교수역량 및 직무능력향상 공동체 지원 등
		4.1.4.2. 교직원 Pro-Management 역량 강화 및 리더십 개발	S★TAR 인재양성 프로그램, 교직원 연수, 벤치마킹 등
	4.1.4.3. 통(通)하는 효율적인 조직문화 정착	EO 세미나, 법정의무교육, 교수협의회, 직면협의회 등	



3.5 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

'대학경영 혁신' 전략 과제의 실행과제 및 세부실행과제는 다음과 같음

전략 과제별 실행 과제 및 세부 실행 과제

4대 추진전략		4. 대학경영 혁신	
전략 과제	실행 과제	세부 실행 과제	관련 프로그램
4.2. 그린캠퍼스 구축	4.2.1. 탄소중립 캠퍼스 조성 및 프로그램 강화	4.2.1.1. ESG 친환경 그린캠퍼스 구축 및 안전관리 강화	친환경 교육환경개선, Well-Green 캠퍼스, 산업안전보건, 에코 오피스 등
		4.2.1.2. ESG 건강한 대학 컨소시엄 구축	ESG 혁신본부 운영, ESG 대학클러스터 등
		4.2.1.3. 그린캠퍼스 모니터링 체제 구축	그린캠퍼스 모니터링단 운영, ESG 서포터즈 운영 등



간서명	박종규	최승호	김은재
-----	-----	-----	-----

3.6 삼육보건대학교 Digital EDEN 2036

연도별 세부실행과제 및 성과지표 달성목표

전략목표	전략과제	세부실행과제 및 성과지표 목표값								
		세부실행과제	성과지표	2024 목표값	세부실행과제	2025 목표값	세부실행과제	2026 목표값	세부실행과제	207 목표값
Education 미래선도전문 교육실현	AX 교육 혁신	- AI X 메타버스 연구소 운영 - AX 교육환경 구축 및 HHTT 교육콘텐츠 개발 - 핵심역량기반 기초교양 혁신 - 현장중심 교육 활성화	교육과정 만족도 향상	3.85	핵심역량기반 기초교양교육 혁신 - AI/VR 융합형 AI/VR 핵심역량교육 - 현장중심 교육 콘텐츠 개발	3.90	HHTT 교육콘텐츠 수업 활용 활성 - 현장중심 전문 교육과정 고도화 - HHTT 활용 기초역량교육 강화 - 현장기반형 현장 중심 과정 운영	3.95	신설 트랙과 마에전략에 기반한 학과 신설 - AX 융합학사시스템 구축 - AX 맞춤형 혁신 교육과정 개발 및 운영	4.00
	건강한 교육실현	- 핵심역량 증진 데이터 통합관리 및 분석체계 구축 - ACUS 교원 인증제 고도화 및 운영 - 교수자 교육역량개발 프로그램 운영 - 교수자 중심 유연한 이사회도 구축 - SDA 글로벌 네트워크 체계 강화(Connect 120)	강리만족도 향상 교원 만족도 (%)	4.20	핵심역량 향상 및 운영을 위한 교원능력부서 신설 6대 핵심역량에 따른 대학 우수 인재 집중 정밀 리더십 교육 강화 - 외국대학 방문 및 해외교직원 교류 글로벌 연수 확대 및 외국어 교육 강화 SDA(Luxury-Driven Activity) 프로그램 지원	4.22	- 보건분야 마이스터과정 개발 - 상의계 교수팀 활성화 - 참여형 수업 운영 강화 - 온라인 강의 콘텐츠 운영 및 확산	4.24	- MicroDegree/Class 개발 - 온라인 교육 마이스터 운영(교과) - 자율전공학과 개설 및 운영 - 현장중심 교수진 확보	80.6
Drive 학생성공견인	학생성취 역량강화 지원체계 강화	- 개발 및 운영지원 - 역량강화지원	취업률 (%)	78.0	- 직업교육혁신센터 운영 확대	78.2	- 해외취업 프로그램 확대	78.4	- SDA AI 취업역량개발 및 취업지원	78.6
	학생일자리 지원체계 고도화	- 365 학생상담 지원체계 강화 - 대학생활 적응 프로그램 개발 및 운영	재학생 취업률 (%) 중도탈락률 (%)	95.3 4.5	직생지원 서비스체계 구축 및 운영 - 학생지원 증진 프로그램 운영	95.4 4.3	- 심학사(H-Through)진행프로그램 운영	95.5 4.1	- 원스톱 AI 기반 학생서비스 시스템 구축 - 교육공동체 도서관 운영	95.6 3.9
Engagement 지식확관동행	심학협력 활성화를 위한 경쟁력 강화	- 심학협력 체계 구축 및 진흥기 협력 체계 다변화	EDEN 가동률 신학협력 건수	130	- 심학협력을 통한 현장실용기교 확대 및 운영 - 일직수업형 수업 활성화	135	- 생애주기별 평생직업교육과정 개발 및 운영 - 심학사 1:1 코칭, 멘토링 제도 운영	140	- 평생/직업교육사 운영 및 확대 - 지역 대학협력 거버넌스 구축	145
	지역사회 기반 상생협력 체계 강화	- RISE 권역본부 신설	다문화 지역사 프로그램 운영		다문화 지역사 프로그램 확산				- 지역사회 연계 다문화 교육 홍보 및 행사	
Novation 대학경영혁신	ESG기반 경영체계 강화	- 대학성과관리체계 운영방안 강화 - 직능 예산 수립 및 운영 - 건강한 기부문화 조성 및 시스템 구축 - 해외 및 지역사회 연계체계 강화 - 건강한 인재 양성 경영체계 강화	대학안목도 향상 교육비 효율성 (%)	69 222	대학 성과공유 및 홍보 강화 건강한대학프로그램(일손영) 정부 주관(기금) 사업 유지 확대 및 운영 - 건강시스템 고도화 - 교직원 Pro-Management 역량 강화 및 리더십 개발	70 224	- 재정안정화 증진을 통한 투명성 확보 - 지역사회 기반 ESG 프로그램 활성화 - ESG(ESG)하는 효율적인 조직문화 정착	71 226	- 장학금의 기반 4사산업협력 교육환경 구축 - 대학 구성원의 생애비전스 체계 구축 및 운영	72 228
	그린벨트스 구축	- ESG 친환경 그린벨트스 구축	ESG 친환경대학 인증서 취득		ESG 친환경대학 인증서 취득		ESG 친환경대학 인증서 취득		그린벨트스 모니터링 체계 구축	



간서명: 박종규, 김승호, 김영재

4.1 삼육보건대학교 대학 재정 안정화 방안

대학 재정안정화 방안

삼육보건대학교 대학 재정 다각화 모델

지속가능한 SHU 발전을 위한 대학 수익사업 다각화 및 재정 안정성 제고

대외 재정 사업 다각화를 통한 임기내 1,000억 목표 달성



4.1 삼육보건대학교 대학 재정 안정화 방안

발전계획을 수행하기 위한 중장기 재정 확보 계획

(단위: 백만원)

구분		2024	2025	2026	2027	2028
등록금 수입	수업료	7,119	7,129	7,139	7,149	7,160
	평균	681	681	691	695	700
단기수강료	사이버	1,223	1,223	1,230	1,235	1,240
	국제외	447	447	450	450	454
	소계	2,351	2,351	2,371	2,380	2,394
전입/ 기부금	법인전입	371	380	380	391	395
	기부금	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
	국가 장학외	3,102	3,102	3,110	3,110	3,120
	소계	4,473	4,482	4,490	4,501	4,515
교육부대	입시수험료	302	302	302	302	302
	교육부대	180	180	180	170	170
	소계	482	482	482	472	472
교육외 수입 및 기타	이자수입 및 기타	291	291	294	294	295
정부지원금	일반재정외	5,778	5,780	5,780	5,783	5,785
수입 총계		20,494	20,515	20,556	20,579	20,621



간서명	백종규	최승호	김은미
-----	-----	-----	-----

4.1 삼육보건대학교 대학 재정 안정화 전략

발전계획 핵심전략 실행을 위한 중장기 예산 계획

(단위: 백만원)

내역	연도	2024	2025	2026	2027	2028	발전계획 연계성
보수		7,408	7,534	7,662	7,792	7,925	N, E2
관리운영비		1,296	1,354	1,415	1,479	1,546	N
연구·학생 경비		4,783	4,836	4,889	4,943	4,997	E1, D
교육외비용		1	1	3	3	5	D
예비비		115	110	110	105	105	N
투자외 기타자산		1,051	800	600	366	200	N
고정자산 매입지출		59	86	92	100	48	E1
정부지원 예산 외		5,778	5,780	5,780	5,783	5,785	E1, D, E2, N
합계		20,491	20,501	20,551	20,571	20,611	



4.2 삼육보건대학교 글로벌 선교 전략

CONNECT 120

2024년 재림교회 한국선교 120주년,
글로벌 교육과 선교를 위한 초·중·고·대학·지역사회와 협약을 통하여
전 세계시민(Global Citizen)을 연결(Connect)하다



한국선교 120주년 기념사업 핵심 키워드
#무브먼트(Movement) #120 #내실 #미션 이계인 #참여 #영향력 확대 #선한 이웃 #I Will Go

3대 목표 및 6대 추진전략



- 01 자·영·체·사 전인교육 강화
- 02 Service Learning 활성화
- 03 MetaverSHU 혁신 사업
- 04 교직원 참여 디사이플 프로젝트 운영
- 05 천명선교사 프로젝트 (천명 스톨 SHU)
- 06 건강한 인재상 체계 구축



간서명 박종규 최승민 정영민