

< 한국산업인력공단 연구직5급 신규직원 채용공고 >
K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서
국가자격 출제사업의 미래를 함께 그려나갈 인재를 모집합니다.

< 공정채용 주요사항 안내 >

◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별, 가족관계 등)를 요구하지 않습니다. 지원자께서는 지원서 작성 시 불필요한 개인 인적 사항을 기재하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원 : 연구직5급 4명

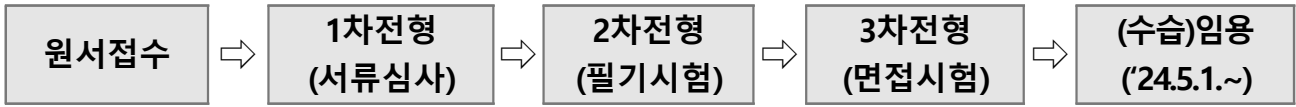
모집분야	건축(설계)	바이오(생물)	신소재(금속)	자동차
선발인원	1명	1명	1명	1명

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▶ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음 ▶ 전문학사 학위 이상 소지자*(모집분야 관련 전공자)이거나, 모집분야 관련 근무경력 2년 이상인 자 * 학위 소지자의 경우 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>* 연구직 자격요건 참고사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모집(전공)분야는 최종학력 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련 전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준에 의거 판단 예정(고용노동부장관 고시 2012-49호) </div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ▶ 최종합격 후 임용 즉시 근무 가능자 ▶ 울산 본부 근무 가능자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ▶ 보수 및 복무 : 공단 보수규정, 복무규정 등 제 규정에 따름
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영, 지원하는 업무 ▶ 국가자격 필기, 실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

▲ 채용전형 일정 및 내용

구 분		기 간	비 고
모집 공고		'24.2.1.(목) ~ 2.16.(금)	공단 홈페이지, 알리오
원서 접수(인터넷 접수)		'24.2.6.(화) ~ 2.16.(금) 12시까지	인터넷 접수만 가능
서류심사	시행 일자	'24.2.21.(수) ~ 2.22.(목)	
	합격자 발표	'24.2.28.(수) 17시 예정	필기시험 일정, 장소 별도 안내
필기시험	시행 일자	'24.3.10.(일) 14시 예정	장소 : 울산시 소재 시험장
	합격자 발표	'24.3.20.(수) 17시 예정	면접일정 및 장소 별도 통보
면접시험	시행 일자	'24.3.25.(월) ~ 3.26.(화)	
	합격자 발표	'24.4.2.(화) 17시 예정	채용 예정 인원의 1배수 선발

※ 전형 일정은 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서 접수 사이트 등을 통해 공지 예정

▲ 1차 전형(서류심사) : 지원자격 요건 적합자 전원 선발 (지원서 불성실 작성자 제외)

- 평가대상 : 입사지원서 제출자
- 평가방식 : 전공, 실무경력 등 지원자격 요건에 대한 적합 여부 심사

▲ 2차 전형(필기시험) : 모집단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발

- 평가대상 : 서류심사를 통과한 지원자
- 평가방식 : 지원자의 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력을 지필평가
- 합격자 결정 : 필기시험 총점의 60%이상 득점자 중에서 가산점수를 가산한 총득점의 고득점 순위로 채용인원의 5배수 이내로 결정*하되 동점자 발생 시 전원 필기시험 합격자로 결정

* 선발 예정인원이 1명일 경우 5배수로 합격자 결정

직렬	구분	시험범위	문항수	시험시간	비고
연구직 5급	건축 (설계)	건축계획, 건축제도, 건축일반구조, 건축법령, 건축사	객관식(30) 주관식(10)	100분	객관식 5지 택일형
	바이오 (생물)	일반생물학, 생화학, 분자생물학, 해양생물학			
	신소재 (금속)	금속재료, 금속조직, 금속열처리, 재료시험			
	자동차	자동차 엔진정비, 자동차 새시정비, 자동차 전기·전자장치 정비, 친환경 자동차정비			

▲ 3차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직업기초능력과 직무수행능력 등 평가
- 합격자 결정 : 면접위원의 채점성적 산술평균 결과, 60% 이상 득점자 중 가산점수를 더한 총득점의 고득점 순으로 합격자 결정
- ※ 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 점수 고득점자 순으로 합격자 결정하되, 필기시험도 동점일 경우에는 대상자 모두 합격자로 결정

4. 제출 서류

- 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서(자기소개서)를 온라인으로 작성·제출
- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

제출대상	제출서류	유효기간	비고
모든 지원자	자기소개서 등 지원서	-	원서접수 시 온라인 작성
	학위 소지자 : 학위수여 증명서, 졸업증명서 등 학위 입증서류 * 전공명은 필수 기재 경력 소지자 : 경력 증명서		학위수여 증명서와 경력증명서는 서류전형 합격자 발표 후 스캔본 제출 (제출방법 등 추후 공지 예정)
장애인	장애인증명서		

우 대 사 항 해 당 자	취업지원 대상자	취업보호(지원)대상자 증명서	접수 마감일 이후 (24.2.16.) 발급본으로 제출	서류전형 합격자 발표 후 지정 기한 내 서류 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지예정) *서류상 성명·생일 이외의 인적 사항은 블라인드 처리 후 제출 *우대사항 증빙서류 미제출자는 가점을 미부여하고 지원자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외
	국민기초 생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서		
	한부모 가족	한부모가족 증명서		
	북한 이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
	다문화 가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서 등		
	인턴 수료자	제출서류 없음 ※ 공단에서 인턴수료 여부 조회		

※ 경력증명서는 해당 모집 분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처를 기재

5. 우대 사항

구 분	우대사항
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인 * 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하며, 3명 이하인 경우에 동점자 발생 시에만 우선순위 부여 (예외 : 선발예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 적용) ☞ 필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
국민기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여

북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
우리 공단 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 청년인턴 수료자 및 우수인턴 선발자 ☞ 청년인턴 수료자 : 필기시험 만점의 3% 가점 부여 ☞ 우수 청년인턴 선발자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 40% 미만일 경우 가점 미부여

6. 기타 유의사항

- ▲ 지원서 접수 사이트를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능하며, 접수마감 시간에 임박하면 지원자가 집중되어 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있음
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리되므로 유의
- ▲ 공고문을 잘 읽고 지원하여 주시고 지원서 작성 내용의 착오, 누락, 지원자와 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 모집단위별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효 처리되므로 유의하여 지원 (예시 : 신소재 금속 - 자동차 분야 동시 지원 불가)
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 정부24, 관계기관 등을 통해 진위 여부를 조회·확인하며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
 - 공단은 직무능력과 무관한 편견 요소(출신지, 성별, 나이, 출신학교명, 종교, 혼인여부 등)를 지원자에게 요구하거나 채용 과정에 활용하지 않으므로 공정 채용을 위배하는 내용은 작성하지 않기 바람
 - 최종적으로 제출한 지원서는 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 다르거나 신분 확인용으로 제출한 증명사진이 식별 불가한 경우 등 신분 확인이 되지 않으면 필기시험과 면접시험 응시 불가
 - 지원서 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재, 제출 내용이 허위 또는 위·변조임일 경우 합격 취소 및 향후 5년간 공단 채용응시 자격 제한

- ▲ 필기시험 응시 기회는 서류심사 통과 자에게만 부여하며 지원자격, 우대사항 증빙서류, 신분 확인용 증명사진은 서류심사 합격자 발표 후 스캔, 제출
 - 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간 내 필요 서류를 제출하지 않거나 허위서류 제출 확인 시 합격자 산정에서 제외, 가점 미부여 등 불이익이 있을 수 있으므로 유의 바람
- ▲ 전형 과정에서 적격자가 없을 경우(전형별 점수가 60점 미만) 채용 예정인원을 축소하거나 선발하지 않을 수 있음
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
 - * 결격사유 확인 등 절차를 거쳐 2024. 5. 1.자로 적격자 임용 예정
 - * 예비합격자 운영 : 각 모집단위별 1명을 예비합격자로 운영, 운영기간은 2024.12.31.까지
- ▲ 세부 채용전형별 일정은 업무 여건에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 공단 홈페이지 및 지원서 접수 사이트 등을 통해 안내 예정
- ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
- ▲ 장애로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부, 신청하여 주시기 바람
 - * 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의 지원은 제공되지 않음

【 장애인 편의지원 제공 】

○ 편의지원 내용

- 장애인 전담도우미 지원
- 휠체어 전용책상

○ 증빙서류 발급 및 제출 유의사항

1. 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 제3조의4에 의한 상급종합병원)
 - ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의[병원.약국찾기]서비스에서 조회 후 해당되는 병원
에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
 3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
 - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우

“전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다.”

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의한

※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 지원이 불가함

- ▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정
- ▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
 - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

제41조(직권면직) ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.

1. ~ 6. (생략)
7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

▲ 채용 관련 문의처

- 지원서 접수 사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 문의 게시판
- 한국산업인력공단 인재경영부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

* 전화 문의 전에 지원서 접수 사이트 문의 게시판을 우선 이용 바람

2024. 2. 1.

한국산업인력공단 이 사 장

【직무 기술서 : 건축(설계)】

채용분야	연구직 5급	분류 체계	대분류	14. 건설
			중분류	03. 건축
			소분류	01. 건축설계·감리
			세분류	01. 건축설계
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술 진흥, 국가직무능력표준(NCS)			
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 건축분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능 올림픽대회 인접 분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험 문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 			
전형방법	○ 원서접수 → 서류심사 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자		
	관련 전공	건축학 관련 학과		

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축계획) 건축물 평면, 입면, 단면 등 계획에 요구되는 각종 건축물 동선, 기능 등에 관한 지식 ○ (건축제도) 2차원 도면 작성, 3D 모델링을 통해 건축물의 설계정보를 시각화 하는데 요구되는 제도통칙 및 2D, 3D프로그램 사용과 관련된 지식 ○ (건축일반구조 이해) 건축물에 적합한 구조형식을 결정하는데 활용하는 강 구조, 철근콘크리트구조, 목구조, 조적구조 등의 각종 구조에 관한 지식 ○ (건축사 이해) 건축계획, 설계 업무에 기초 자료로 활용할 수 있는 기존 건축물의 건축계획, 설계에 관한 지식 ○ (건축관계법령 이해) 건축계획·설계관련 법령, 기준 및 지침
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축계획) 각종 건축물의 이용자 동선을 효율적으로 계획하고 기능 분석에 따른 소요 공간의 위치, 성격, 연관성을 결정하여 평면, 입면, 단면 등을 계획 하는 능력 ○ (건축제도) 건축물의 설계정보를 컴퓨터를 활용하여 2D, 3D 도면으로 작성 할 수 있는 능력 ○ (건축일반구조 이해) 구조형식별 특징 분석에 따른 적정 구조 선정 능력 ○ (건축사 이해) 기존 건축물에 대한 각종 자료를 분석, 검토하여 파악한 제반 정보를 건축물 계획, 설계 시 판단하고 활용하는 능력 ○ (건축관계법령 이해) 건축계획·설계관련 법령, 기준 및 지침 해석 및 적용 능력
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기사
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색

【직무 기술서 : 신소재(금속)】

채용분야	연구직 5급	분류 체계	대분류	16. 재료		
			중분류	01. 금속재료		
			소분류	1. 금속엔지니어링	2. 금속재료제조	3. 금속가공
			세분류	1. 재료설계	3. 열간압연	1. 주조, 3. 열처리
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS) 					
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 금속분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 금속분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 					
전형방법	○ 원서접수 → 서류심사 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용					
일반요건	연령	공고문 참조				
	성별	무관				

교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	신소재, 금속 관련학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 철강재료, 비철재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 및 금속재료 이해에 필요한 지식 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 지식 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 지식 ○ (비파괴검사) 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료에 관련된 법령 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 금속 재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 이해 능력 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 이해 능력 ○ (비파괴검사) 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 금속재료기사 등 금속 관련 자격증	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【직무 기술서 : 바이오(생물)】

채용분야	연구직 5급	분류 체계	대분류	17.화학·바이오	
			중분류	05.바이오	
			소분류	03.바이오기술	
			세분류	01.유전체정보분석	02.유전자변형
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS) 				
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 금속분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 인접 분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 				
전형방법	○ 원서접수 → 서류심사 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용				
일반요건	연령	공고문 참조			
	성별	무관			

교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	생물학, 생명과학, 생물자원 관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반생물학) 생명체의 기초적 구조와 기능, 작동 원리에 대한 기본적 지식과 생물다양성과 진화, 생태학 등 생명현상에 대한 이해 ○ (생화학) 생명체의 구조, 기능, 구성성분과 각 작용의 작동원리에 대한 이해 ○ (분자생물학) 생명체의 생명현상에 대한 분자 수준의 구성물질간 화학작용과 유전체 등의 분리, 정제, 전환, 중합 등에 대한 이해 ○ (유전학) 유전현상과 유전체에 대한 기본 원리와 형질 발현, 형질 전환 등에 대한 이해 ○ (미생물학) 미생물의 생명현상에 대한 일반적인 원리와 생태, 생장 조절, 면역 활동 등에 대한 이해 ○ (수산생물학) 수산생물에 대한 효율적 이용과 환경에 대한 이해 ○ (수산생물양식학) 수산생물의 중요 생산과 영양·양식환경 관리 등에 대한 기본 지식에 대한 이해 ○ (수산질병학) 수산생물의 질병과 그 원인, 예방책, 치료 방법 등에 대한 이해 ○ (관계법령 이해) 환경정책기본법, 양식산업발전법 등 관계 법령 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반생물학) 생명체의 기초적 구조와 기능, 작동 원리와 생물다양성, 진화, 생태학 등 생명현상에 대한 실험 능력 ○ (생화학) 살아 있는 생명체의 구조, 기능, 구성성분과 각종 화학작용의 작동 원리에 대한 실험 능력 ○ (분자생물학) 살아 있는 생명체의 생명현상에 대한 분자 수준의 구성물질간 화학작용과 유전체 등의 분리, 정제, 전환, 중합 등에 대한 실험 능력 ○ (유전학) 유전현상과 유전체에 대한 기본 원리와 형질 발현, 형질 전환 등에 대한 실험 기법 ○ (미생물학) 미생물의 생명현상에 대한 일반적인 원리와 생태, 생장 조절, 면역 활동 등에 대한 취급과 관리능력 ○ (수산생물학) 수산생물에 대한 효율적 이용과 환경에 대한 관리 ○ (수산생물양식학) 수산생물의 중요 생산과 영양·양식환경 관리에 필요한 능력 ○ (수산질병학) 수산생물의 질병과 그 원인, 예방책, 치료 방법 등에 대한 관리 ○ (관계법령 이해) 환경정책기본법, 양식산업발전법 등 관계 법규 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수산양식기사, 어업생산관리기사, 어로산업기사 등 생물자원 관련 자격증 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 	
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 	

【직무 기술서 : 자동차】

채용분야	연구직 5급	분류 체계	대분류	15. 기계
			중분류	06. 자동차
			소분류	03. 자동차정비
			세분류	01.자동차전기·전자장치정비 02.자동차엔진정비 03.자동차색시정비 04.자동차차체정비 05.자동차도장 06.자동차정비검사
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS) 			
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 자동차정비분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 인접 분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 			

전형방법	○ 원서접수 → 서류심사 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	공고문 참조
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	기계공학, 자동차공학 관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자동차정비) 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차새시정비, 자동차도장, 정비검사를 위한 차체구조역학, 재료의 강도, 전단, 굽힘 및 비틀림, 용접공학, 차체부품의 역할 및 재료, 도면해독, 산업안전, 장비사용법, 측정절차, 재료, 열처리,소성가공, 부품탈부착 기술, 부품의 기능과 원리 이해, 명칭과 구조, 재질특성 등 자동차정비와 관련된 지식 ○ (관계법령 이해) 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차 검사기준 및 방법, 자동차 안전기준, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비지침 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자동차정비) 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차새시정비, 자동차도장, 정비검사를 위한 장비와 측정공구의 사용과 관리능력, 상황분석기술, 도면 해독,각 부품의 진단, 점검기술, 장비사용기술, 부품 교환·수리기술, 작업공정·시간 결정 기술, 특성과 원리파악기술 ○ (관계법령 이해) 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차검사기준 및 방법 검색 및 해석, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비 지침 등의 검색 및 해석 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 자동차정비기사, 그린전동자동차기사, 자동차정비기능장 등	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

자기소개서(연구직5급)

1. 우리 공단 연구직 직원으로 지원한 동기와 입사 후 직무수행 계획을 작성해 주십시오. (띄어쓰기 포함 600자 이내로 작성)

2. 최근 국가기술자격과 관련한 대표적인 이슈를 작성해 주시고 이와 연계하여 국가자격 사업이 나아가야 할 방향을 서술해주시기 바랍니다. (띄어쓰기 포함 600자 이내로 작성)

3. 업무수행 역량을 기르기 위해 본인이 행한 노력을 기술하고, 이를 바탕으로 우리 공단 업무에 어떻게 기여할 것인지 작성하여 주시기 바랍니다. (띄어쓰기 포함 600자 이내로 작성)

4. 본인의 경험 중 나와 생각이 다른 타인을 설득해 본 경험을 구체적으로 작성하여 주십시오. (당시 상황, 설득과정, 결과 포함)
(띄어쓰기 포함 600자 이내로 작성)

자기소개서 작성 시 유의사항

Q. 자기소개서 작성 시 유의사항이 궁금합니다. (자주 질의하는 사항)

- 공정채용에 따른 지원서 및 자기소개서 작성 시 유의사항을 아래와 같이 알려드리니 해당 내용을 숙지하시어 작성해주시기 바랍니다.

< 블라인드 위반 관련 주요 유의사항 >

구 분	내 용	위반 예시
A.	연령	생년월일 혹은 연령 유추가 가능한 내용 기재 · 2020년에 ○○대학교에 입학하여 ~ · 25살 지원자 김○○입니다.
	출신지	출신(출생)지역 기재 · 울산에서 태어나 평생을 자라왔으며 ~ · 인천지역 토박이로 태어나 ~
	가족 관계	가족관계(친인척) 유추가 가능한 내용 기재 · 인재경영부에서 근무하시는 아버지 밑에서 ~ · 한국산업인력공단에 재직 중인 형제자매 ~
	학력	출신학교명 기재 · 한국대학교 건축학과를 졸업한 저는 ~ · 산업고등학교 동아리 회장으로서 ~
A.	성별	성별 유추가 가능한 내용 기재 · 제가 형(누나, 언니, 오빠)으로서 ~ · 의경(카투사, 의경, 병사)으로 근무하며 ~ * 의무복무(병)는 남성만 가능하기 때문에 성별이 드러나지 않는 군경력(육군, 장교, 부사관 등)은 기재 가능
	신체 조건	본인의 신체조건 유추가 가능한 내용 기재 · 175cm가 넘는 키를 이용하여 ~
	혼인 여부	혼인여부 유추가 가능한 내용 기재 · 배우자와 함께했던 ~ 경험을 통해 · 주말부부로 ~
	종교	본인의 종교를 직접적으로 드러내는 내용 기재 · 교회 청년부로 활동하며 ~ · 성당에서 미사를 드리며 ~

- 경력 또는 경험 사항에 대한 내용 기재 시 불필요한 기관명 언급은 자제 부탁 드리며(필요 시 ○○공공기관, □□공사, △△기업 등으로 기재 요망), 본인이 경험한 업무 등을 중심으로 기재 바랍니다.

[붙임 1] 채용 이의신청서

<u>2024년도 한국산업인력공단 직원 채용 이의신청서</u>			
성 명		생년월일	
채용분야			
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 따라 구체적으로 기술		
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> 년 월 일 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> 신청인 (인) </div>			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 15일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재하고 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다.
- 이번 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적 재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 2] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]