

자료 1

직무설명자료(연구직)

채용 분야	연구직	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 정책 조사 연구 및 통계 DB 구축 등 문화예술 분야 전반에 대한 정책연구
--------------	------------	--

※ 채용 후 (재)부산문화재단 인사운용 방침에 따라 직무분야는 조정될 수 있습니다.

부산문화재단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 지역문화 관련 정책 개발지원과 자문, 지역문화 예술발전을 위한 중점사업, 예술창작활동 지원, 문화예술향유기회 확대, 문화예술창작 기반 구축, 문화예술교육 활성화, 국제문화교류 추진, 위탁운영 및 대외협력 등
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (조사/연구) 문화예술 정책 연구원으로서 정책 현안에 대해 조사 및 연구를 진행하고, 관련분야 기초통계 DB구축 등을 통해 문화예술 환경에 맞는 사업을 전략적으로 개발 (행정/기타) 업무기안, 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 전자문서 활용 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리, 운용 등
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 1차 서류전형 → 2차 면접전형 → 합격자발표 → 수습 3개월 → 채용 확정

일반요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 성별 	<ul style="list-style-type: none"> 공고문 참조 무관
교육요건	<ul style="list-style-type: none"> 학력 전공 지역 	<ul style="list-style-type: none"> 박사학위 소지자 및 취득 예정자 석사학위 소지자로 관련 분야 연구 또는 근무경력 2년 이상 경력자 무관 무관(단, 지역인재 가산점 적용)
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> (자기소개) 논리·창의적 표현력, 업무능력, 지원동기와 업무적합성 등 고려 (교육사항) 관련분야 교육 및 능력개발 등 고려 (경력사항) 문화예술관련 정책연구 실적 보유자 또는 유관기관(연구기관) 실무 연구 경력자 우대 (연구실적) 최근 3년간 연구실적에 대한 질적, 양적 평가 법정가점, 특별가점, 기타가점(지역인재) - 최종학교(대학원이상 제외)의 주소가 부산광역시인 자 가산점 적용 	
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 연구계획서 발표 (전문성) 연구능력, 표현능력, 전문지식 등 (재단이해도 및 인재상 적격여부) 재단의 역할·기능에 대한 통합적 이해 및 인재상 적격여부 	
<채용이후> 직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> (업무수행과제 및 직무수행능력) - 수습 3개월간의 평정점수에 따라 채용확정 여부 결정 <ul style="list-style-type: none"> 업무량과 질 인간관계 근무태도 주인의식 연구태도 직무수행태도 평정 등 업무(연구)성과 기타 평정자 소견 참고 	
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 분야와 관련, 사업 및 정책 이해 능력을 겸비하면서 공공기관 행정업무가 가능자 국내외 자료(동향) 분석(외국어 원본자료 해석 및 분석 능력 요구됨) 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업 윤리의식 제고 등 	
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> 부산문화재단 홈페이지 www.bscf.or.kr 	