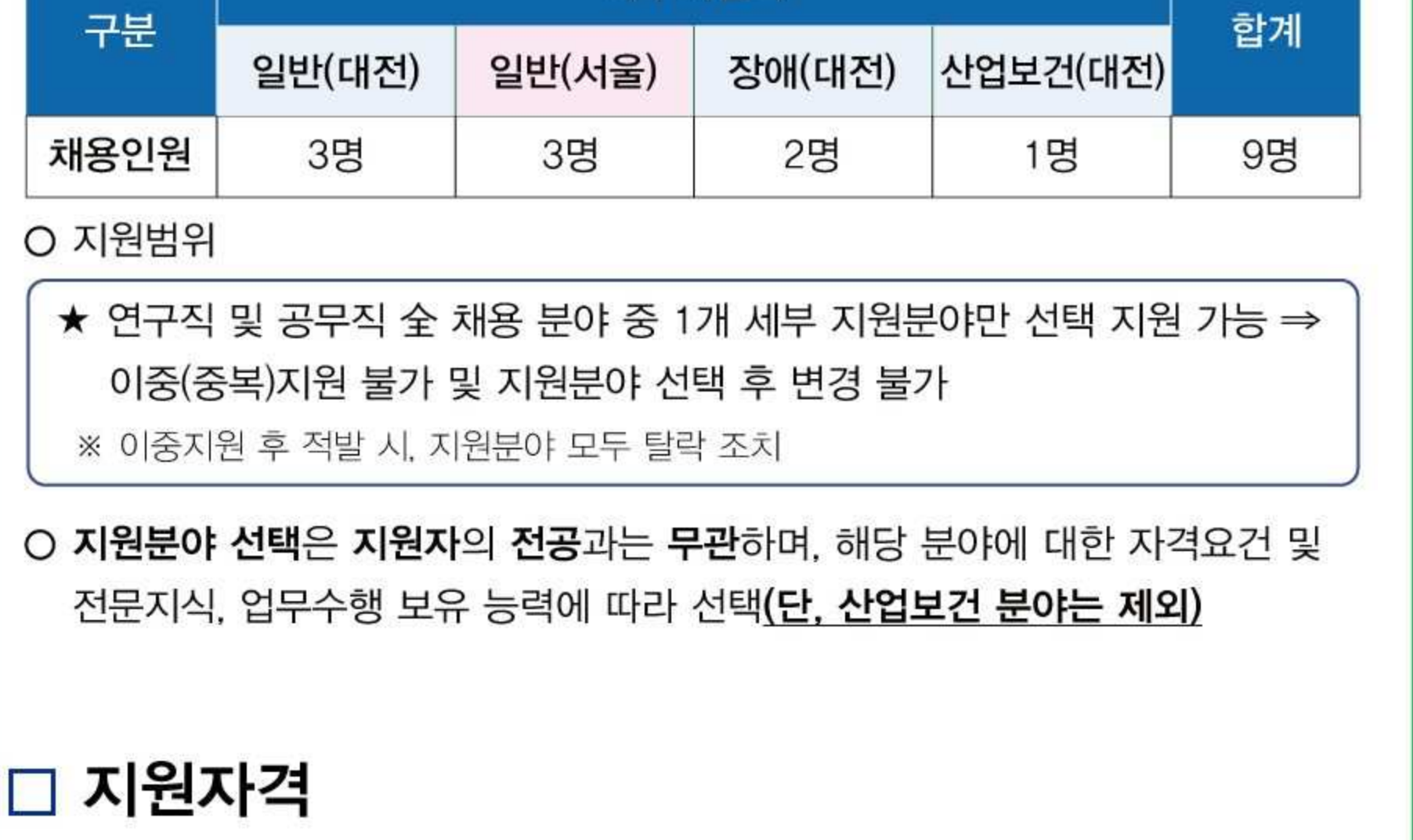


# 2023년도 한국연구재단

## 신입 공무원(사무지원직) 채용 공고

NCS 기반 능력 중심의 블라인드 방식 일반경쟁 및 제한경쟁 채용

「한국연구재단법」에 의거하여 설립된 「한국연구재단」에서는 국가 학술 및 과학기술 진흥과 연구역량 제고를 선도하는 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다. 아울러 재단은 NCS 기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견요인을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.



### □ (채용규모) 공무원(사무지원직) 총 9명 이내

구분	사무지원직				합계
	일반(대전)	일반(서울)	장애(대전)	산업보건(대전)	
채용인원	3명	3명	2명	1명	9명

#### ○ 지원범위

★ 연구직 및 공무원 전 채용 분야 중 1개 세부 지원분야만 선택 지원 가능 → 이중(중복)지원 불가 및 지원분야 선택 후 변경 불가  
※ 이중지원 후 적발 시, 지원분야 모두 탈락 조치

○ 지원분야 선택은 지원자의 전공과는 무관하며, 해당 분야에 대한 자격요건 및 전문지식, 업무수행 보유 능력에 따라 선택(단, 산업보건 분야는 제외)

### □ 지원자격

○ 해당분야 직무기술서상의 직무역량을 보유하고, '24. 3. 11.(월)부터 근무가 가능한 사람

구분	인원	자격요건
일반(대전)	3	▶ 재단 사무지원직 직무 관련 지식 및 수행역량을 보유한 사람 ▶ 인문사회계 또는 이공계 전공 불문 지원 가능 ▶ (근무지) 대전본원(3명)
일반(서울)	3	▶ 재단 사무지원직 직무 관련 지식 및 수행역량을 보유한 사람 ▶ 인문사회계 또는 이공계 전공 불문 지원 가능 ▶ (근무지) 서울청사(3명)
장애(대전)	2	▶ 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준), 제4조(중증장애인의 기준)에 해당하여 이를 증명할 수 있는 사람(이하 장애인) ▶ (근무지) 대전본원(2명)
산업보건(대전)	1	▶ 「산업안전보건법 시행령」 제21조(보건관리자의 자격) 제1항~6항에 해당하는 사람 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"><b>《보건관리자의 자격》</b> 1. 법 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 자격증을 가진 사람 2. 「의료법」에 따른 의사 3. 「의료법」에 따른 간호사 4. 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 5. 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람 6. 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위를 취득한 사람(법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람을 포함한다)</div> ▶ (근무지) 대전본원(1명)

#### ★ [공무원(사무지원직) 공통사항]

- ㉔ 나이제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람(남성은 병역필 또는 면제자만 지원가능, 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자)
- ㉕ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무원 전 채용 분야에서 세부 1개 분야만 지원이 가능하며, 이후 지원분야 변경은 불가(이중지원 적발 시, 지원분야 모두 탈락)
- ㉖ 재단 사무지원직 직무에 대한 지식과 수행 역량을 보유한 사람(지원분야 선택은 지원자의 전공과 무관 - 단, 산업보건 분야는 제외)

### □ 결격사유

○ 재단 내규 「인사규정」 제9조에 해당되는 사람

제9조 (결격사유)	
① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. (개정 '14.9.29., '17.6.16., '18.7.5.)	

- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 사람
  - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
  - 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
  - 신체검사 결과 이사가장이 정상적인 업무수행이 어렵다고 인정되는 사람
  - 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 사람
- ② 채용과정에서 제1항 각 호의 결격사유가 발견된 사람은 불합격 처리하며, 임용 후에 발견된 사람은 합격 및 임용을 취소할 수 있다. (신설 '18.7.5.)

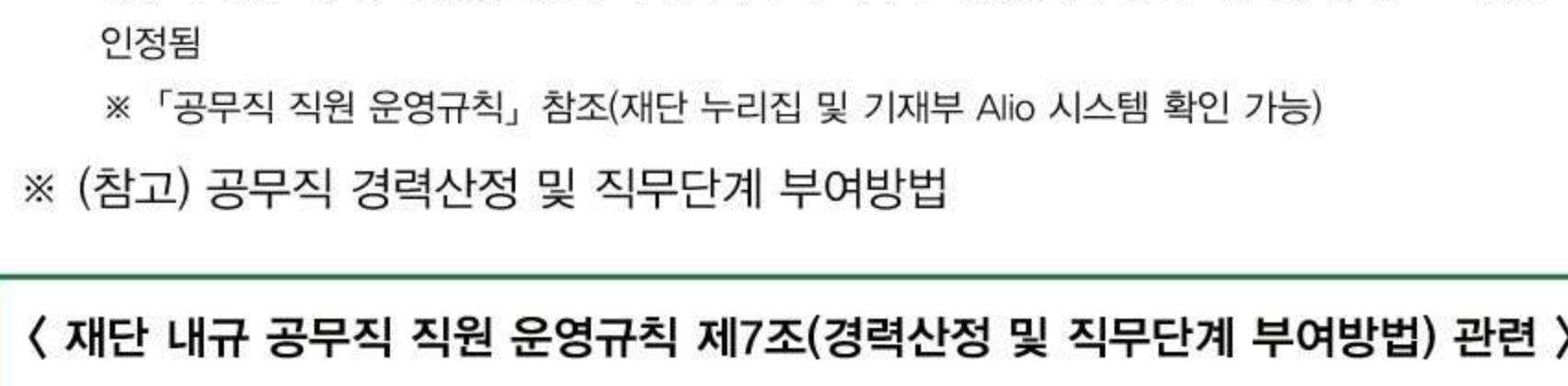
### □ 채용방법

○ 분야별 지원 및 경쟁 후 평가결과에 따라 채용

### □ 직무소개

○ 재단의 NCS 기반 공무원(사무지원직) 채용형 인턴 직무기술서 참조

### □ 전형절차



### □ 전형단계별 주요내용

※ 이하 일정은 변경·조정될 수 있음

- ◆ 전형 단계별 지원자 대상 합격여부 공지(채용사이트 자체 확인 가능) 및 합격자에 한해 차기전형 일정 공지 예정

1. (공고/접수) '23. 12. 8. (금) ~ 12. 22. (금), 18:00까지
2. (서류전형) '24. 1. 3. (수) ~ 1. 5. (금) 예정  
- (서류전형 결과 발표) '24. 1. 10. (수) 예정
3. (필기전형) '24. 1. 13. (토) 예정  
- 전형 내용

구분	필기과목
인성검사	- ▶ 원만성, 성실성, 외향성, 개방성, 안정성 등 ▶ 면접 참고자료로 활용 ※ 온라인 실시 ※ 인성검사 결과 부적격 자(불성실 기재, 미응시 등) 탈락조치
직업기초능력	100% ▶ ① 의사소통, ② 조직이해, ③ 대인관계, ④ 자기개발, ⑤ 직업윤리, ⑥ 문제해결, ⑦ 자원관리

- (필기전형 결과발표) '24. 1. 19. (금) 예정
- 4. (면접전형) '24. 2. 6. (화) ~ 2. 8. (목) 예정 ※ 추후 확정일자 공지  
- (전형 방법) 개별 또는 조별 면접
- 5. (최종 합격자 발표) '24. 2. 23. (금) 예정
- 6. (입사 예정일) '24. 3. 11. (월)

### □ (고용형태) 공무원(사무지원직) 채용형 인턴

○ 일정기간 인턴 근무 후, 근무평가 결과를 토대로 공무원(사무지원직) 전환 여부 결정  
※ 근로계약은 채용형 인턴 기간 내에만 유효하며, 근무평가 결과가 미흡한 자는 정규직 전환 대상에서 제외함  
○ (채용형 인턴 근무기간) '24. 3. 11. ~ '24. 9. 10. (6개월) 예정  
○ (전환 예정일) '24. 9. 11. 예정

### □ 인턴 기간 중 처우

- (인턴 기간 중 월 보수) 210만원
- (공무직 임용 후 보수) 재단 내규에 따라 지급\*  
\* 정규직 전환 시, 경력산정을 통해 직무단계가 부여되며 채용형 인턴 근무기간은 경력으로 반영 인정됨  
※ 「공무직 직원 운영규칙」 참조(재단 누리집 및 기재부 Alio 시스템 확인 가능)  
※ (참고) 공무직 경력산정 및 직무단계 부여방법

#### 〈 재단 내규 공무원 직원 운영규칙 제7조(경력산정 및 직무단계 부여방법) 관련 〉

○ 경력평점에 따른 직무단계 부여방법(정규직 전환 시, 경력산정)

경력평점	직무단계	비고
0점 ~ 4점	1단계	경력평점은 경력평점 기산시점부터 계산 기준일까지의 기간을 1년당 1점씩으로 하여 계산한다. 단, 경력환산 기준에 따라 경력평점 적용률은 달라진다.
5점 ~ 9점	2단계	
10점 ~ 14점	3단계	
15점 ~ 19점	4단계	
20점 ~ 24점	5단계	
25점 ~ 29점	6단계	
30점 ~ 34점	7단계	
35점 이상	8단계	

#### ○ 경력환산 기준

경력종별	경 력 내 용	적용률(%)
1 종	1. 국가기관, 공공기관 및 대학(학위기간은 제외)의 근무 경력 2. 공무원(군복무 포함) 또는 교육법에 따른 교육자로서의 재직기간	100
2 종	1. 기타 단체에서 연구 또는 과학기술 직종에 종사한 기간	80
3 종	1. 기타 단체에서 종사한 기간	60

#### ○ 직무등급별 기본급

- 정규직 전환 시, 최초 직무단계가 정해지며, 이후 승급 시기 및 방식 기준에 따라 단계 상승

구분	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계	7단계	8단계
단일등급	2,105,094	2,248,137	2,390,608	2,530,729	2,666,626	2,796,371	2,918,030	3,029,705

※ 상기 직무단계별 기본급 기준은 최저수당 인상을 등에 따라 변동될 수 있음  
※ 공무원(사무지원직-산업보건)의 경우 직무수당 별도 지급(10만원/월)

### □ (근무지) 재단 대전본원 및 서울청사

### □ 제출서류

○ 최종면접 대상자에 한하여 가정 증빙서류\* 제출목록 및 제출 방법 등 별도 공지  
\* (가정증빙) 국가유공자, 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족 등 가정 증빙자료  
\* (사무지원직 - 산업보건) 「산업안전보건법 시행령」 제21조(보건관리자의 자격)에 따른 자격증 또는 학위기  
○ 추가 제출서류 필요 시, 전형별 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도 공지 예정 등

### □ 지원서 접수

○ (접수기간) '23. 12. 8. (금) ~ 12. 22. (금) 18:00 까지  
○ (접수서류) 입사지원서(직무능력기술서), 자기소개서\*  
\* 블라인드 채용을 위하여 작성 시, 연혁, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 요망 및 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음  
○ (접 수 처) 인터넷 접수 → <https://nrf02.plusrecruit.co.kr/#/>  
\* 우편 및 방문 접수는 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에 지원자 폭주로 시스템 장애가 발생할 수 있는 바, 사전에 지원서 제출 요망

### □ 기타 행정사항

○ 국가유공자(보훈), 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 재단 체형형 인턴 우수인턴 지정자, 북한이탈주민, 다문화가족 우대  
※ 국가유공자의 경우 관련법(국가유공자법 제31조제3항)에 의거, 법정가점을 받아 합격하는 자는 최종선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로, 최종선발예정 인원이 3명 이하인 채용의 경우 법정가점 미부여  
○ 각 전형 단계별 과락(탈락) 조치

구분	자격요건
1	서류 ▶ (공동) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시, 탈락
2	필기 ▶ (일반, 산업보건) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시, 탈락 ▶ (장애분야) 필기전형에 한하여 50점 미만(가점 불포함) 시, 탈락
3	면접 ▶ (공동) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시, 탈락

○ 서류 및 필기전형에서 동점자 발생 시, 동점자 전원에게 차기 전형단계 기회 부여  
○ 최종합격(접수)에서 동점자 발생 시, ① 국가유공자, ② 장애인, ③ 비수도권 지역인재, ④ 저소득층 순으로 우선순위를 결정하고,  
- 상기 기준 적용 후에도 동점자가 있는 경우, ① 필기전형, ② 서류전형 순으로 각 전형의 고득점자를 우선순위로 결정  
○ 분야별 지원자 중 채용 대상으로 적격자가 없다고 판단되는 경우, 해당 분야에서 미채용 가능

○ 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 응시원서의 기재사항이 허위(진위 확인 예정)로 판명될 경우, 임용 후라도 합격을 취소  
- 온라인 접수 시, 본인의 고의 및 과실 또는 착오로 가점\* 여부를 오기재 (또는 오선택)하여 증빙확인이 불가할 경우, 차기전형 기회 미부여  
\* 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 체형형인턴, 북한이탈주민, 다문화가족 등  
- 구비서류 등에 증대한 거짓으로 판명되거나 또는 청탁 등의 부정한 방법으로 전형에 임한 경우 전형결과를 취소할 수 있으며, 향후 5년 간 응시를 제한  
- 전형 중 부정행위는 전형단계별 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리

◆ (부정행위) 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 또는 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 아니하여도 부정행위에 해당될 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함

○ NCS 기반 블라인드 채용기준을 준수하며, 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 직무수행 능력과 직접 관련이 없는 인적사항에 대한 정보를 요구하지 않으며, 참고자료로 미활용  
- 전형 시, 재단 내 4층 이내 친족 근무여부 확인서 및 부정합격 시 임용이 취소될 수 있음을 명시한 확인서 징구 가능  
○ 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용비리 적발 시, 부정한 방법으로 합격한 사람에 대해 합격취소, 징계, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며,  
- 채용 과정에 감사업무 담당자가 참여하고, 채용 관련 문서 일체는 영구 보관하여 채용과정의 공정성 기초 유지

○ 코로나(19) 등 확산 시 대내·외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 재단 누리집(www.nrf.re.kr), 채용사이트 등 공지 예정  
○ 최종 합격자의 입사포기, 임용 결격사유 등에 따른 예비합격자 제도 한시적 운영  
○ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용서류 반환 요구 가능(단, 온라인 접수서류는 해당사항 없음)  
○ 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 재단의 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있음

○ 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적정보(출신학교, 출신지역, 가족관계, 사진 등) 관련 일체 기재 또는 부착 금지  
○ 국가직무능력기준(NCS) 관련 세부 정보는 고용노동부 관련 누리집(www.ncs.go.kr) 참조  
○ 재단 관련 정보는 한국연구재단 누리집(www.nrf.re.kr) 참조  
○ 입사지원서 내 경력사항 이외 자기소개서에 기재한 경력 및 경험 사항에 대해 철저하게 검증할 예정이며 허위로 판명될 경우, 임용 후라도 합격 취소 예정

### 참고 관련 법령 및 시행령 조문

#### 〈 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 〉

제3조(장애인의 기준) ① 법 제2조 제1항에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.  
1. 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람  
2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람  
제4조(중증장애인의 기준) ① 법 제2조 제2호에 따른 중증장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.  
1. 장애인복지법 시행령 제2조 별표-1에 따른 사람 중 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사람, 2. 삭제  
3. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급에 해당하는 사람 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 사람

#### 〈 「산업안전보건법 시행령」 〉

※ 공무원(사무지원직의 산업보건분야)

※ [별표-6] 보건관리자의 자격(제21조 관련)  
1. 법 제143조 제1항에 따른 산업보건지도사 자격을 가진 사람  
2. 「의료법」에 따른 의사  
3. 「의료법」에 따른 간호사  
4. 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람  
5. 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람  
6. 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위를 취득한 사람(법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람을 포함한다)  
※ [별표-6]의 6호 관련 고용노동부 회시 내용

○ 「산업안전보건법 시행령」 별표-6의 산업보건 또는 산업위생관련학과과함은 산업보건학과, 산업위생학과, 산업환경보건학과, 산업위생관리학과, 산업보건간호학과 등과 같이 학과(학부) 명칭에 「산업」이라는 수식어가 붙는 등 「산업보건」 또는 「산업위생」 과 그 명칭이 흡사한 학과(학부)를 가리킴. (산보 68340-181, '99.11.24.)