



SU-GLORY PLAN 2030

SU-GLORY플랜 2030 중장기 발전계획



삼육대학교
SAHMYOOK UNIVERSITY

CONTENTS

part **1** **개교 116주년,
삼육대학교의 역사와 발전**

- 대한민국의 근대화와 함께해 온 삼육대 6
- 개교 100주년, 제2 창학 선언 및 비전 선포식 7
- 교육혁신 우수대학으로의 도약 8

part **2** **SU-GLORY 플랜 2030
비전과 발전 방향**

- 『SU-GLORY 플랜 2030』의 비전 11
- 『SU-GLORY 플랜 2030』의 발전 로드맵 12

part **3** **SU-GLORY 플랜 2030
전략방향과 실행방안**

- 1. 고등교육 선도 15
- 2. 학생 미래비전 18
- 3. 사회 가치창출 21
- 4. 지속가능 경영 24

part **4** **지속가능 경영
관련 ESG 실행방안** 27

part **5** **특성화 전략 기반
공유·확산** 29





message

사람을 변화시키는 교육, 세상을 변화시키는 대학

삼육대학교의 SU-GLORY 플랜 2030을 선포하며...

삼육대학교는 개교 이래 지성과 영성,
그리고 신체 건강을 고루 갖춘 적인적 인재를 길러내는
교육사업을 수행해 왔습니다.
격동의 근현대를 헤쳐 나오면서,
그리고 근래에는 격변하는 고등교육 환경 변환의 파고를
마주하면서도 흔들림 없이 위의 삼육교육이념을
구현해 내고 있습니다.

‘SU-GLORY 플랜 2030 중장기 발전계획’에는
이러한 삼육교육이념이 녹아 있습니다.

이러한 발전계획을 통하여 대학의 발전은 물론
지역사회와 우리나라, 나아가 세계의 발전을 견인해 내는
역할을 감당하게 되길 기원합니다.

2022년 10월 10일
삼육대학교 총장

김일복

part

1

개교 116주년,
삼육대학교의
역사와 발전

- 대한민국의 근대화와 함께해 온 삼육대
- 개교 100주년, 제2 창학 선언 및 비전 선포식
- 교육혁신 우수대학으로의 도약

HISTORY
DEVELOPMENT



대한민국의 근대화와 함께해 온 삼육대

1900-2000



1906.10.10.

- 평남 순안에 의명학교가 창설되고, 스미드 목사가 초대 교장으로 취임하다.

1931.04.06

- 서울시 동대문구 회기동의 제칠일안식일예수재림교 본부교회로 이전하다.



1942.05.

- 일제의 탄압으로 폐교하다.

1947.09.01

- 서울시 동대문구 회기동 본부교회에서 조선합회 신학교로 재개교하다.



1949.11.13

- 경기도 양주군 노해면 공덕리 (현재 노원구 화랑로 815)로 이전하다.

1961.06.

- 정규 4년제 대학으로 문교부의 인가를 받아 삼육신학대학으로 개칭하다.

1967.03.01

- 교명을 삼육대학으로 개칭하다.

1973.12.19

- 삼육기술전문학교의 인가를 받아 병설하다.

1992.03.01

- 교명을 삼육대학교로 변경하다.

1993.02.18

- 유즈노사할린에 분교 러시아 삼육대학을 설치하다.



1997.10.10

- 터전 마련 50주년 행사를 가지다.

개교 100주년, 제2 창학 선언 및 비전 선포식

2001-2010



2002.11.11

• 삼육대학교의 새로운 U.I.가 제정 및 선포되다.

2005.12.02

• 교육인적자원부로부터 삼육의명대학과의 통합을 승인받다.

2006.09.14

• 제2 창학 선언 및 비전 선포식을 하다.
• ISO 9001을 획득하다.

2006.10.10

• 개교 100주년 기념 행사를 가지다.

2007.01.01

• 미국 ETS 주관 TOEFL IBT 시험센터 인증을 받다.

2007.02.06

• 한국 TOEIC 위원회 주관 토익시험센터를 유치하다.

2007.03.01

• SU MVP 인증 프로그램이 개설되다.

2007.08.06

• 한국사학진흥재단 '4년제 사립대 경영분석 종합평가 우수대학'에 선정되다.

2007.10.22

• 백주년기념관이 준공되다.

2008.09.

• 한국사학진흥재단 주관 2008 전국대학 경영평가 전국 8위에 오르다.

2009.05.09

• 교육과학기술부 주관 교육역량강화사업 (11억 1천만원)에 선정되다.

2010.02.08

• 통합완성년도 첫 졸업생 1011명을 배출하다.

2014.07.01

- 수도권대학특성화(CK- II) 사업(17억 3천 2백만원)에 선정되다.

2016.06.30

- 중장기 발전계획 『SU-MVP+ 플랜 2025』을 마련하다.

2017.04.28

- 교육부 주관 '대학자율역량강화지원사업(ACE+)'에 선정되다.

2017.12.22

- 교육부, 한국연구재단주관 '교육국제화역량인증제 (IEQAS)'에 인증대학으로 선정되다

2018.05.25

- 삼육대, '해외취업연수사업(K-Move 스쿨)'에 선정되다.

2018.08.23

- 삼육대, 대학 기본역량 진단 '자율개선대학'에 최종 선정되다.

2018.09.03

- 대학 기본역량 진단 『대학혁신 지원사업』(I 유형)에 선정되다.

2018.09.14

- 서울특별시 캠퍼스타운 단위형(2단계) 시범사업에 선정되다.

2018.11.09

- 평양과기대와 상호협력을 위한 MOU를 체결하다.

2019.04.05

- 교육부, 대학혁신지원사업 3년간 매년 33억원+α 국고 지원받다.

2019.06.28

- 교육부, 대학기관평가인증을 획득하고 '우수대학'에 선정되다.

2019.07.18

- 제1기 'SU-MVP 최고경영자과정' 수료식을 개최하다.

2019.10.07

- 개교 113주년·터전 이전 70주년 기념예배를 드리다.

2020.03.01

- 김일목 박사가 제15대 총장에 취임하다.

2020.04.10

- 고용노동부, 대학일자리센터 대형사업 운영기관에 선정되다.

2021.10.22

- 한국대학신문 미래교육혁신 우수대학에 선정되다.

2021.05.

- 소프트웨어중심대학 사업에 선정되다.

2021.08

- 2021 대학 기본역량 진단 일반재정지원 대학으로 선정되다.

2021.09.

- 서울특별시 캠퍼스타운 사업에 선정되다.

2022.07.

- 부처협업형 인재양성 사업에 선정되다.
(반도체 전공트랙사업, 지식재산 융합인재)



part

2

SU-GLORY

플랜 2030

비전과 발전 방향

- 『SU-GLORY 플랜 2030』의 비전
- 『SU-GLORY 플랜 2030』의 발전 로드맵

VISION
AND
DIRECTION
OF
DEVELOPMENT

Vision

사람 중심의 창의융합으로
지속 가능한 미래를 열어가는 대학

미래 혁신에
앞장서는 대학

사회 혁신에
기여하는 대학

다음 10년의 혁신을
준비하는 대학

SU-GLORY 플랜 2030 비전

VISION

발전계획 체계

가치이념 체계	슬로건	사람을 변화시키는 교육, 세상을 변화시키는 대학					
	교육이념	지성과 영성과 신체의 균형잡힌 전인교육을 통한 인류사회 기여					
	교육목적	미션(Mission)·비전(Vision)·열정(Passion)을 갖춘 전인적 인재 양성					
	교육목표	삼육 MVP(진리와 사랑의 글로벌 봉사자)					
	인재상	정직한 교양인		창의적 지식인		실천적 봉사인	
	핵심역량	시민의식	소통	창의적 사고	자기주도	글로벌	나눔실천
하위역량	·준법 ·사회참여 ·양심	·의사소통 ·대인관계 ·사회성	·전문성 ·통합적사고 ·개방성	·문제해결 ·목표설정 실천 ·자기효능감	·글로벌능력 ·글로벌적응 ·다문화이해	·배려 ·봉사 및 실천 ·사회적 책무	

비전	사람중심의 창의융합으로 지속가능한 미래를 열어가는 대학					
6대 발전 목표	M 미션	01 대학의 지능화 혁신을 위한 교육·연구 역량 혁신	V 비전	03 MVP 교육의 융합화·유연화·초연결화 혁신	P 열정	05 성과관리·시스템 기반 행정·재정 관리 혁신
		02 공유 생태계 조성 및 가치를 창출하는 산학협력		04 OECD Education 2030 기반 교육 질 관리 선도대학		06 예비 신입생, 대국민 대상 대학 브랜드 인지도 제고
4대 전략 방향	01 고등 교육 선도	미래교육을 선도하는 MVP 교육혁신	02 학생 미래 비전	학생주도 미래 설계 및 MVP인재 구현을 위한 종합지원 체계	03 사회 가치 창출	공유·협력 사회기여, 융합·초연결 산학협력, 현장기반 실용연구 혁신
		04 지속 가능 경영		구성원의 참여·소통으로 함께 성장하는 혁신 거버넌스 구현		
12대 전략 과제	1	융합·유연화 기반 미래형 교육운영 체계 혁신	4	역량기반 교육 통합관리체계 구축	7	사회문제해결과 미래혁신을 위한 실용연구 역량 강화
	2	미래사회 역량 함양을 위한 교과교육 혁신	5	학생 성장, 성공을 위한 학업생활 종합지원	8	소통형 산학협력 네트워크 추진 강화
	3	교육관리체계 혁신	6	사회기여 MVP 인재를 완성하는 진로·취창업 지원	9	사회적 가치 구현을 위한 공유·협력
					10	국내외 입학자원 확보 및 학생 유지 관리
					11	재정 건전성 확보
					12	행정관리 역량 강화
특성화기반 공유·확산	사람중심 창의융합 혁신 » 글로벌 공유 확산 » 고등교육 선도모델의 글로벌 스탠다드화					

SU-GLORY 플랜 2030 발전로드맵

ROADMAP

플랜 2030 발전 로드맵



part

3

SU-GLORY

플랜 2030

전략방향과 실행방안

01. 고등교육 선도
02. 학생 미래비전
03. 사회 가치창출
04. 지속가능 경영

• 특성화 전략 기반 공유·확산

STRATEGY AND
ACTION PLAN



1

고등교육 선도

미래교육을 선도하는 MVP 교육혁신

전략과제

1

융합·유연화 기반 미래형 교육 운영체계 혁신



1 | 미래교육 대비 학사제도 개선

학생맞춤형 학사지원시스템(SPACE System)을 구축하여 학생 전공분야별, 학생 희망 진로별로 학생 개개인에 대하여 맞춤형으로 지원하는 등 학생을 위한 미래형 학사제도를 구축해 나갑니다.

2 | 미래교육환경 대비 학사구조 개선

미래사회에서 필요로 하는 학문단위 구조를 지향하며, 학생의 전공 진입 및 이동 유연화(학습자중심 전공제도 등), 융합교육(듀얼 전공 등) 등 미래형 학사제도를 구현해 나갑니다.



3 | 4차산업혁명 시대 대학사회를 이끄는 우수교원 확보

4차산업혁명 시대에서의 대학으로서 교육·연구·봉사의 사회적 역할을 수행하기 위한 우수교원을 확보해 나가며, 학문 후속세대의 대학사회로의 진입 지원, 사회 각 분야 전문가의 초빙 등을 추진해 나갑니다.

4 | 4차산업혁명 대응을 위한 교원 역량 강화

4차산업혁명 시대 도래에 따른 범 사회적 디지털 트랜스포메이션, 분야간 초연결·초융합에 대응한 교육혁신을 추진하는 주체로서 교원의 지속적 역량 향상을 지원합니다.



STRATEGY ACTION PLAN

전략과제

2

미래사회 역량 함양을 위한 교과교육 혁신



5 | 변혁적 역량 기반 핵심역량 체계 구축

OECD DeSeCo(2003년) → OECD Education 2030 (2019년 ~) 등 핵심역량의 글로벌 스탠다드 및 개념의 변화에 대응하여, 미래 교육환경 변화에 대응한 핵심역량 체계의 고도화를 추진합니다.

6 | 스미스학부대학 교육운영 체계 강화 및 교양교육 혁신

교양교육에 대한 중장기 발전 방향을 수립하고, 교양교육의 개발·편성·운영 제도와 교양교육과정 체계부터 개별 교양 교과목 단위까지 교양교육 전반의 지속적 혁신을 추진합니다.



7 | 메타인지·메타역량 기반 전공능력 관리체계

지식기술태도 기반 전공능력 수립 프로세스를 정립하고, 교육과정 수시·정기개편 체계와 연계하여 전공능력 개념체계를 주기적으로 개편하며, 전공능력 진단 방법 혁신을 추진합니다.

8 | 경험·협업·사회문제해결 기반 전공교육 혁신

수요자 맞춤형 모듈 기반 전공교육과정 구축 및 운영 등을 통해 급변하는 사회 수요에 탄력적으로 대응할 수 있는 전공이수 모델을 개발하고, 각 전공분야 현장의 실천적 문제해결 능력을 배양합니다.



STRATEGY ACTION PLAN

전략과제

3

교육관리체계 혁신



9 | SU-MVP 교수법의 대학 대표 브랜드화

학생 맞춤형 개별화 학습(Personalized Learning), 학제간 융복합 교육, 결과중심에서 과정중심 평가로의 전환 등 교육 패러다임 변화에 대응한 SU-MVP 교수법의 신규개발을 추진합니다.

10 | 에듀테크를 선도하는 첨단교육 인프라 확충

강의실 교육 인프라의 첨단화, 학생 학습공간(프로젝트 수행공간, 도서관 등)의 첨단화, 교수자~학습자 간 소통·상호작용을 위한 채널 첨단화를 도모합니다.



11 | 교육 콘텐츠의 개발 및 지식정보자원화

대학 자체 콘텐츠 자원 집계·관리, 교양·전공교육과정 혁신과 연계한 교과교육 콘텐츠 및 비교과 교육 콘텐츠 개발(E-book, 웹/모바일 콘텐츠, 실감형 콘텐츠 등), 교수자 대상 콘텐츠 개발 역량 강화 지원 등을 추진합니다.

12 | 데이터 기반 교육 성과 및 질 관리 체계 구축

대학 자체 교육 질 관리 모델 정립 및 그에 따른 데이터 맵 설계, 교양·전공 교과목 CQI 체계의 데이터 기반 교육 질 관리체계로의 고도화, 교육만족도 조사 체계의 데이터 기반 혁신, 강의평가 체계 개선 등을 추진합니다.



2

학생 미래비전

학생주도 미래설계 및 MVP 인재 구현을 위한 종합지원

전략과제

4

역량기반 교육통합관리 체계 구축



13 | 인재육성 체계 통합 관리 거버넌스 구축·운영

대학의 발전계획 및 교육혁신 정책 방향에 대한 학생·교원·직원의 인지도 및 이해도를 확보하며, 발전계획 및 교육혁신 정책 추진 과정에서의 구성원 의견 기반 상시적 개선·환류를 강화합니다.

14 | 학생 빅데이터 통합관리 체계 고도화

대학 전교적 차원의 데이터 거버넌스 구축, LMS 시스템을 통한 데이터 수집 기능 강화, 데이터 기반 학생 경험 포트폴리오 종합관리 시스템 구축 등을 추진합니다.



15 | 비교과 교육 성과 및 질 관리 체계 구축·운영

교과 및 비교과 각 영역이 통합적으로 관리 및 상호연계 될 수 있는 시스템적 생태계를 마련하고, 학생 스스로 학습 포트폴리오를 관리하고 본인에게 필요한 학생지원 프로그램을 탐색 및 이수할 수 있는 기반을 마련합니다.

16 | 교육이념 구현을 위한 인성교육 체계 고도화

현재 운영중인 인성교육 교과 및 프로그램을 통한 인성 함양 성과를 계승하여, 인성 발달·리더십 개발·사회공헌의 실천으로 이어지는 3단계 인성교육 체계를 정립 및 지속적으로 발전시켜 나갑니다.





17 | 마음건강으로 회복탄력성을 키우는 정서·심리 지원 체계

학생 마음건강에 대한 진단·검사부터 지원·사후관리까지, 대학 전교적 차원의 종합적·통합적 마음건강 지원 체계를 구축하며 학생맞춤형 상담 프로세스 운영으로 마음건강 지원 효과를 극대화 합니다

18 | 학생 맞춤형 학습역량 향상 지원

학습관리 SU-SPP 지원체계 구축, 학습능력 수준에 대한 진단·검사·조사 방법론 혁신, 학과 및 전공학습 연계 학습역량 강화 프로그램 등을 통해 학생 성공을 위한 기초적 기반을 튼튼히 합니다.



19 | 자기주도적 학습공동체 지원

학습능력 향상을 위한 학습자~학습자 간 공동체 활성화, 전공심화 및 융합전공 학습을 위한 교수자~학습자 간 공동체 등을 통해 대학 내 전반적으로 진로목표를 위해 다 함께 노력하는 대학문화를 형성합니다.

20 | 학생 교내 대학생활 여건 및 복지 지원 개선

강의시간 외 캠퍼스에 머무르는 공간의 개선, 생활관 학생들을 대상으로 한 RC 프로그램 개발, 장애인 학생을 위한 캠퍼스 환경 개선, 그 외 학생 문화생활 및 복지 환경 개선을 추진합니다.



STRATEGY ACTION PLAN

전략과제

6

사회기여 MVP 인재를 완성하는 진로·취창업 지원



21 | 진로탄력성 기반 진로개발 지원

대학 전체적인 진로개발 모델(체계) 정립, 진로개발역량에 대한
검사 방법론의 고도화, 학생 스스로 진로를 탐색하고
계획을 수립·실천할 수 있는 진로 탄력성 역량 관련
프로그램 개발 등을 추진합니다.

22 | 졸업생 사회진출 분야 맞춤형 취업 지원

사회 현장의 채용 트렌드 주요 변화*에 대응하여,
전공별 취업동아리 활동 지원, 전공연계 취업특화
비교과 프로그램 개발·운영, 취업매칭 프로그램 운영 등을
추진합니다.



23 | 학생 특성 및 지역사회 맞춤형 창업 지원

창업 동아리 활성화, 창업 오디션 프로그램 활성화,
실전창업 프로그램 활성화, 창업크리에이터 양성 등
창업교육에 대한 저변 확대 및 잠재적 창업지원
학생 발굴 등을 추진합니다.

24 | 삼육 MVP 인증의 공신력·대외인지도 강화

2007년부터 도입된 삼육 MVP 인증제도 혁신 방향을
정립하여 대학 인재상 및 핵심역량을 구체적으로
구현할 수 있는 방안으로서의 삼육 MVP 인증제 고도화를
추진합니다.



3

사회 가치창출

사회 공유협력, 융합·초연결 산학협력, 현장기반 실용연구

전략과제

7

사회문제해결과 미래혁신을 위한 실용연구 역량 강화

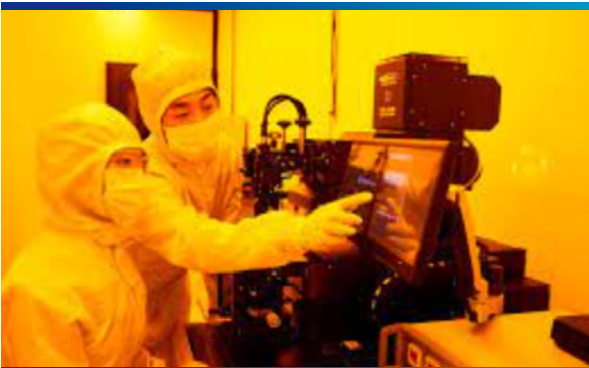


25 | 연구자 역량 강화 및 우수 연구인력 확충

국내 및 글로벌 연구 네트워크 구축, 전임교원 및 학문후속세대의 학술활동 활성화 지원 등을 통해 우수 논문 연구실적을 창출하기 위한 연구 수행역량을 강화합니다.

26 | 연구 지원·관리 제도 혁신

대학 자체 연구 특성화 분야 선정 및 육성 정책 마련, 연구관련 제도 및 시스템 개선, 데이터 기반 연구지원 시스템 개선, 우수 연구소 및 등재지급 전문학술지 지원 및 육성, 연구의 인적·물적 인프라를 구축 및 개선합니다.



27 | 학제간 및 국제 융합연구 활성화

학제간 및 국제 융합연구 지원을 위한 기본적 운영체계를 마련하고 점진적으로 학제간 융합연구, 국제협력에 의한 융합연구를 확대함으로써 연구경쟁력의 탁월성을 구현합니다.

28 | 대학원 교육 혁신(교과, 비교과, 영어트랙)

대학원 교육 혁신 기본계획 수립 및 추진, 대학원 전공능력 체계 개발, 석사 연계과정 및 석·박사 통합과정 등 대학원 학사제도 혁신, 대학원 강의 질 관리 체계 강화 등을 추진합니다.



STRATEGY ACTION PLAN

전략과제

8

소통형 산학협력 네트워크 추진 강화



29 | 산학협력 전문인력 확충 및 산학협력 교육 확대

전교적 산학협력 거버넌스 구축, 산학협력 친화형 교원 인사제도의 지속적인 개선, 산학협력 참여 교원을 위한 행·재정 지원, 현장실습 분야의 신규 발굴 및 현장실습의 운영 방법 다양화를 추진합니다.

30 | 산학협력 네트워크 및 거버넌스 고도화

산학협력 가족회사 및 창업보육센터 입주 기업 등 네트워크(약 400여 곳)와의 상시적 소통·협업 채널을 운영합니다.



31 | 지역기반 산학연병 융합연구 클러스터 조성

교단 내 삼육대학교·삼육서울병원·삼육식품이 상호 유기적인 네트워크 형성, 융합연구 클러스터 조성을 위한 지자체 협력 방안 마련 및 지자체와의 MOU 체결 및 협력방안을 구체화합니다.

32 | 글로벌 산학협력 혁신 플랫폼 구축

Adventist Health 글로벌 네트워크, 앤드류스대, 로마린다대, 홍콩삼육대 등 글로벌 우호대학 보유 네트워크를 바탕으로 글로벌 산학협력 혁신 플랫폼을 구축합니다.



STRATEGY ACTION PLAN

전략과제

9

사회적 가치 구현을 위한 공유·협력



33 | 지역사회 문제 해결형 서비스러닝 교육모델 고도화

서비스러닝 교육 체계 개발을 위한 연구·조사, (가칭)SU-서비스러닝 교육 체계 정립 및 교육 과정 및 프로그램 설계, SU-서비스러닝 교육 체계 운영 및 지속적인 개선/강화를 추진합니다.

34 | 지역사회 및 대학 간 공유·협력 체계 구축

캠퍼스타운 사업 네트워크를 통한 지역사회 공헌 네트워크 및 대학 간 협력 네트워크 구축, 지역사회 문제 해결형 학술·연구 강화, 대학의 지역사회 협력 관련 대표 활동/프로그램 발굴·육성 등을 수행합니다.



35 | 사회 인적자원 개발에 기여하는 평생교육 구현

향후 5~10년간 대학 평생교육체제의 비전 및 발전 계획 마련, 현행 캠퍼스타운 사업과 연계한 지역사회 평생교육 기관과의 협력체계 구축, 지역사회 내 유관기관과의 평생교육 프로그램 공동 개발 등을 추진합니다.

36 | SU-edx(국제화) 브랜드 고도화

In-bound 측면의 국제교류 활성화를 위한 외국인 교원 확보 등 인적/물적 인프라를 확충하며, Out-bound 측면의 국제교류 활성화를 위한 해외 자매대학과의 교류활동을 활성화 합니다.



4

지속가능 경영

구성원의 참여 · 소통으로 함께 성장하는 혁신 거버넌스

전략과제

10

입학자원 확보 및 학생 유지 관리



37 | 입학 마스터플랜 및 신입생 First Year Experience 지원체계

변화하는 입시환경에 맞춘 입시정책 및 추진전략 수립, 입학수요(자원) 분석 및 활용 체계 구축, 입시정책 및 운영에 대한 지속적인 개선 환류 체계 구축 등을 추진합니다.

38 | 외국인유학생 유치 및 국내 대학생할 지원 강화

외국인 유학생의 유치를 위한 네트워크 관리 및 유학생 출신 국가의 다변화 도모, 외국인 학생의 삼육대 지원을 위한 정보 접근 · 입학 상담 채널 관리, 입학 후 국내 유학생할에 대한 종합적 지원 체계 운영 등을 추진합니다.



39 | 중도탈락 조기에방 체계 운영

1학년 중도탈락 예방 특별 관리, 학사경고 예상자 조기 발견 및 예방 체계, 장기 휴학자 관리 체계 운영, 학사경고 조기발견 및 예방 효과 분석 및 관련 프로세스 개선 · 환류 정례화 등으로 중도탈락 조기에방 역량을 강화해 나갑니다.



40 | 중장기 재정운영계획 수립 및 관리

학생 수 감소에 따른 등록금수입 변화·대규모 재정투자 등 대학 경영의 주요 변화에 대비한 시나리오별 중장기 재정운영계획을 수립하고, 대학 재정건전성의 변화에 따른 리스크 요인을 관리하는 체계를 마련합니다.

41 | 수익사업 개발 및 확대

정부 재정지원사업의 지속적 참여 및 확대, 대학 교육 경쟁력을 활용한 등록금 외 교육수입 확충, 대학의 교육·연구 경쟁력 및 자원을 활용한 공익적 수익사업으로서의 수입대체경비사업 활성화 등을 통해 등록금 외 수입 확충을 도모합니다.



42 | 대학기금 확대

동문 사업 확대를 위한 대학 동문 관리 및 사업 정보시스템 구축, 발전기금 시스템 개선을 위한 온라인 발전기금 채널 구축 및 발전기금 기부자에 대한 예우 체계 강화, 개교 120주년 기념사업과 같은 특별모금사업 등을 추진합니다.

43 | 예산관리 시스템 고도화

예산 배분의 구성원 공감대 형성, 성과분석 기반 예산 관리 체계 구체화, 예산절감 확대 및 예산 집행 과정 모니터링 강화, 교육원가관리시스템 고도화, 재무회계 프로그램 고도화, 예산 성과분석 및 관리 체계 마련 등을 추진합니다.





44 | 전교적 참여·소통 기반 경영전략 변화관리

구성원들의 대학 발전계획 추진 참여·소통 채널의 접근성 향상, 참여·소통 방법의 용이성 제고 및 다양화, 구성원 참여·소통을 통한 경영전략 변화 대응을 추진합니다.

45 | 체계적인 캠퍼스 인프라 관리

마트 캠퍼스 구축, 실험·실습실 안전관리 체계 마련, 캠퍼스 내 응급의료 지원 인프라·방역 인프라 강화 등을 추진합니다.



46 | 지속적인 행정관리 제도 개선

행정업무 프로세스의 지속적 진단 및 개선 체계 운영의 정례화·운영활동을 구체화 하며, 대학 인적 자원 관리 및 복지 제도를 개선해 나갑니다.

47 | 빅데이터 기반 의사결정 정보시스템 고도화

데이터 중심의 의사결정 체계를 구축하고, 6G 등 차세대 통신기술 변화에 대응한 네트워크 인프라 혁신을 도모합니다.



48 | 대학 이미지(평판) 및 브랜드 관리

디지털 콘텐츠·SNS 중심의 대학 홍보 방법을 혁신하며, 대학의 대내외적 평판 관리 체계를 구축합니다.

part

4

지속가능 경영 관련 ESG 실행방안

• 『지속가능 경영』 ESG 체계 및 실행 방안

ESG ACTION PLAN

『지속가능 경영』 ESG 체계 및 실행 방안

ESG PLAN

ESG 경영 전략 체계

SLOGAN	슬로건	사람을 변화시키는 교육, 세상을 변화시키는 대학
2030 VISION	2030 비전	사람중심의 창의융합으로 지속가능한 미래를 열어가는 대학
ESG VISION	ESG 경영 비전	삼육대학교와 함께 만드는 지속가능한 미래

전략 목표

ESG 인재양성 | ESG 연구확대(특성화연계) | ESG 문화확대(SDA문화)

E

전략방향

친환경/에너지 절약 생활화

실행과제

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 01 SDA 정체성회복(연구), 환경 교육 | 06 ECO-Farm 육성 전략 추진 |
| 02 교내외 환경 협력 네트워크 구축 | 07 숲생태 교육 프로그램 운영 |
| 03 지역사회 환경캠페인 활동 | 08 노작교육 |
| 04 국내 환경보호기관 협력 활동 | 09 환경관련 교과목 개설 및 운영 |
| 05 그린캠퍼스 구현 | 10 문서 중앙화 |

S

전략방향

사회적 가치 실현

실행과제

- | | |
|--------------------|------------------------|
| 01 참여, 봉사 연계 교과 강화 | 06 캡스톤 디자인 활성화 |
| 02 교내 사회혁신생태계 구축 | 07 신사업 활성화 차원의 리빙랩 지원 |
| 03 차별 금지 및 다양성 존중 | 08 지역사회 프로그램 개발 |
| 04 개인정보 보호 관련 교육 | 09 지역사회 공유 협력(공유대학 포함) |
| 05 서비스러닝 교과목 개발 | 10 평생교육 프로그램 개발 |

G

전략방향

투명하고 윤리적인 책임 경영

실행과제

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 01 교내 ESG 플랫폼 구축 | 06 내부 감사부서 설치 |
| 02 국내외 사회공헌 거점 구축 | 07 회계투명성 관리 체계 운영 |
| 03 ESG 기반 대학 경영 실현 | 08 수익사업 개발 및 확대 |
| 04 업무 투명성(소통) 및 책임 강화 | 09 예산관리 시스템 고도화 |
| 05 교직원 및 학생 경영 참여 | 10 성과관리 시스템 개발 및 운영 |

part

5

특성화 전략 기반
공유 · 확산

SPECIALIZED
STRATEGY

특성화 전략 기반 공유 · 확산

SHARE & SPREAD

특성화전략

1

사람중심 창의융합 혁신



휴먼-ICT 융합 특성화

계열별 특화된 전교생 대상 SW 기초 및 융합 교육, 비전공자를 위한 인공지능 · 빅데이터 이해 교과목 및 비교과 프로그램을 개발합니다.

건강한 지역사회를 위한 SW 건강과학 융합인재 양성을 통해 새로운 혁신 가치를 창출하는 신규 휴먼 ICT 특성화 모델을 발굴 및 육성합니다.

이를 통해 ICT + 보건의료/건강과학 융합을 통한 새로운 혁신 가치를 창출하고, 대학의 지능화 혁신을 위한 교육 · 연구 역량 혁신에 기여하고자 합니다.

바이오-에코 융합 특성화

바이오-에코 융합교육을 통해 “산업 바이오” + “의과학 · 보건” + “에코”의 “초융합” 바이오 교육모델을 구현하고, 중장기적으로 뇌인지과학 융합전공 등으로 발전시켜 나갑니다.

또한 서울바이오허브, 흥릉바이오클러스터, 노원구 바이오메디컬 클러스터(~2025)에 참여하여 바이오-에코 융합 연구/산학협력으로 발전시켜 나갑니다. 이를 통해 미래 신산업 트렌드인 바이오 의약품, 기능성 식품 · 화장품, 스마트&멘탈(Mental) 헬스케어 등에 관한 연구 및 교육에 기반한 바이오융합산업 인재를 양성하고자 합니다.



SPECIALIZED STRATEGY

특성화전략

2

고등교육 선도모델의 글로벌 스탠다드화



글로벌 네트워크 체계화

교류협력 수준별 네트워크 유형화 관리, 협력 유형별 국제교류/협력의 전략적 추진, 국제 교류협력을 위한 해외 거점센터 구축 및 운영, 국제화 교류 전문성 역량 강화, 국제교류 및 협력채널 다양화와 자생적 글로벌 교류 생태계 조성 등을 추진합니다.

이를 통해 국제교류/협력 수준별 맞춤형 교류 전략 추진을 통한 교류협력 국가 및 협력 해외대학의 다양화 도모, 대학 자체적인 국제교류 전문성 역량을 갖춘으로써 글로벌 네트워크 운영의 지속가능성 확보를 도모합니다.

SU-edx 교육 프랜차이즈 브랜드 구현

삼육대학교의 국내 강점분야(바이오, ICT 등) 교육과정 및 프로그램을 통해 해외대학과의 공동 교육과정 운영, 글로벌 MOOC 플랫폼을 통한 글로벌 교육 진출을 추진합니다.

이를 통해 국내 교육 강점분야의 해외 진출을 통한 강점 특성화 분야의 국내 대학 내 절대우위 경쟁력을 확보하며, 메타버스 등 공간제약 해소 ICT 기술의 발달에 부응한 글로벌 교류협력 추진 모델 마련, 강점 교육분야를 활용한 해외 교육진출의 수월성 확보를 도모합니다.



SAHMYOOK UNIVERSITY

Address 01795 서울특별시 노원구 화랑로815

삼육대학교 기획처 기획평가팀

Tel 02-3399-3395, 3396

E-mail suplan@syu.ac.kr



삼육대학교
SAHMYOOK UNIVERSITY