

# 국민연금공단 기금운용본부 신입직원 모집안내

자산운용 중심 금융혁신도시 전주에 위치한 국민연금 기금운용본부에서  
기금 1,000조 원 시대를 함께 준비하며 최고의 역량을 키워갈 신입직원을 모집합니다.

## “Fly high”

### “글로벌 자산운용전문가의 꿈과 미래를 향해”

국민의 꿈과 미래를 운용하는 국민연금공단 기금운용본부에서 국민연금 기금운용  
1,000조 원 시대를 함께 이끌어갈 신입직원을 모집합니다.

기금운용본부는 국내 최대, 세계 3대 글로벌 연기금 투자기관으로 여러분들에게  
“글로벌 자산운용전문가의 꿈과 미래”를 이룰 수 있는 최적, 최고의 기관이라고 자부  
합니다.

최고의 경쟁력을 갖춘 대한민국 자산운용 국가대표는 물론, 더 나아가 글로벌 자산  
운용 리더로서 성장할 수 있는 특별한 기회가 지금 여러분을 기다리고 있습니다.

## 모집 개요

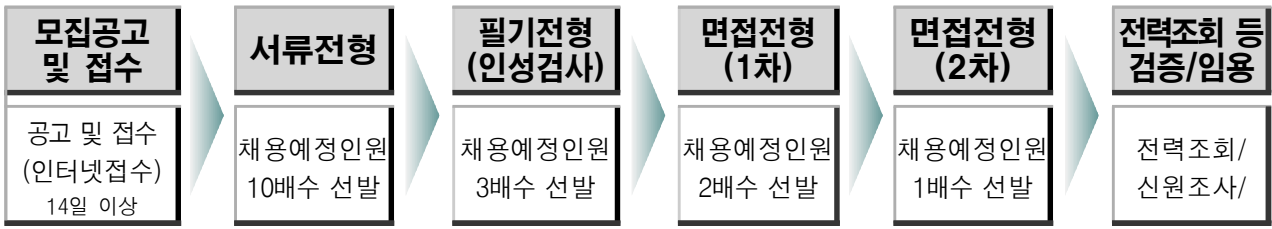
### 1. 채용예정인원: 주임운용역 5명

\* 적격자가 없는 경우, 모집인원 이하로 선발하거나 선발하지 않을 수 있음

### 2. 자격요건

공통	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 국적·성별·연령·학력·경력 등 제한 없음</li><li>■ 최종합격 후 공단이 정한 임용일부터 기금운용본부(전주)에서 근무가 가능한 사람</li><li>■ 금융감독원으로부터 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」에 따른 면직 또는 정직의 징계 요구를 받지 아니한 사람</li><li>■ 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 사람</li></ul>
공인어학	<ul style="list-style-type: none"><li>■ TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT) 중 1개 이상의 공인어학시험 점수를 충족한 사람 - TOEIC 900점, TEPS 370점, TOEFL(iBT) 105점 이상</li><li>*1) 공고일기준 역산 2년 이내 응시, 지원서 접수마감일까지 성적표가 발급된 경우 인정</li><li>*2) 관련기관 조회 및 확인이 불가능한 국외시험 성적, 특별시험 또는 모의 시험 성적은 불인정</li></ul>

### 3. 채용절차



### 4. 접수방법 및 공고시기

- 접수방법: 공단 홈페이지([www.nps.or.kr](http://www.nps.or.kr)) 접수
- 공고시기: 10월초 예정

### 5. 근무조건

- 고용형태: 입사 시 2년 계약, 업무평가 등에 따라 무기계약직 전환 가능
- 급여수준: 공단 내부방침에 따름
- 근무지: 국민연금공단 기금운용본부(전북 전주시)
- 근무시간: 주 5일(일 8시간)

### 6. 문의처

- 국민연금공단 기금운용본부 채용담당자(☎ 063-711-0127, 0129)

## 주요 FAQ

#### Q1. 기금운용본부는 경력직만 뽑지 않나요?

- A. 기금운용본부는 자산운용업계의 경력직만을 채용하여 왔으나, '21년부터 주임 운용역 자격요건에서 경력요건을 폐지하여 누구든지 경력과 무관하게 지원이 가능하게 되었습니다.

#### Q2. 고용형태는 계약직인가요?

- A. 기금운용본부는 성과에 따라 운용인력을 주기적으로 재평가하고, 그 결과를 고용 및 보수계약 등에 반영하기 위하여 3~5년 단위의 재계약하는 형태를 유지하고 있습니다. 이는 민간운용사의 펀드매니저의 경우에도 동일하며, 기금운용본부의 운용인력 모두가 동일하게 적용됩니다. 단, 주임운용역의 경우 입사시 2년 계약하고, 업무평가에 따라 관련법령에 의거 무기계약직으로 전환 가능합니다.

### Q3. 투자실무경험이 없는데 바로 실무가 가능한가요?

- A. 기금운용본부 주임운용역을 위한 운용인력 양성 프로그램을 보유, 운영하고 있습니다. 입사가 결정되면 최초 1년간은 국내투자부서 직무현장훈련(OJT)과 금융전문 교육기관 위탁교육을 통해 2년차에 실무부서에 배치됩니다. 또한 별도의 선발과정을 거쳐, 단계별 양성 프로그램을 통해 글로벌 리더로 성장할 수 있습니다.

### < [참고] 기금운용본부 운용인력 양성 프로그램 >

#### 【 NPS WING (World-class Investor for New Growth) Program 】

목표

세계 TOP 수준의 연기금 위상에 걸맞은 글로벌 기금운용 전문가 양성

#### “**N**ew Talent becoming **P**rofessional with **S**pecialty”

**N**ew Talent(1단계) ⇨ 국민연금 기금인 과정

- (조직적응) NPS DNA 함양교육 ⇨ 직무 기초교육 ⇨ 직무 심화교육
- (직무현장훈련 I) 국내투자부서 직무순환 및 도제식 교육(3개월 단위)

**P**rofessional(2단계) ⇨ 기금운용 전문인 과정

- (직무현장훈련 II) 전문자산군별 해외투자부서 배치 및 OJT 실시
  - (전문교육과정) 자기역량진단(Self-Assessment) 따른 전문 위탁교육(MBA 등) 지원
- \* 전문 위탁교육 : CFA, FRM, CAIA, AICPA, 투자자산운용사, 금융투자분석사 등

**S**pecialty(3단계) ⇨ 글로벌 리더 과정

- (글로벌 연수) 전략적 제휴 자산운용사 연수, World Bank 워크숍, 해외수탁은행 연수 등
- (해외사무소 근무) 뉴욕사무소, 런던사무소, 싱가포르사무소 근무
- (해외투자기관 근무) 국민연금 파트너십 관계의 해외투자기관 파견근무

## < 참고 - 공단 인사규정 제11조 (결격사유) >

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람