



보도자료

다시 도약하는 대한민국
함께 잘사는 국민의 나라

| | | | |
|-------|---|-------|--|
| 보도 일시 | 2022. 9. 14.(수) 12:00 2022. 9. 15.(목) 조간 | 배포 일시 | 2022. 9. 14.(수) 12:00 |
| 담당 부서 | 청년고용정책관 공정채용기반과 | 책임자 | 과 장 김병수 (044-202-7432) |
| | | 담당자 | 사무관 정다비 (044-202-7436) 주무관 이광희 (044-202-7456) |

국민과 함께 만들어가는 「공정채용법」

- 고용노동부, '공정채용법 국민 설문조사'를 시작으로 소통 본격화
- 이정식 장관 "국민의 소중한 의견을 바탕으로 「공정채용법」을 만들어 갈 계획"

- "성별·출신지·학벌보다 우리가 가진 **잠재력과 능력에 집중**해 준다면 좋겠습니다!"(22.3. 취업생 간담회)
- "취준생에게도 도움이 되면서, 기업의 채용 자율성도 높일 수 있는 방향으로 공정 채용이 확산하길 바랍니다!"(22.2. 채용 담당자 간담회)
- "채용공고에서 어떤 업무를 수행할지 구체적으로 알려주는 회사를 보면, 입사해서도 내가 어떻게 성장·발전할 수 있을지 알 수 있어서 좋았어요!"(22.3. 청년 간담회)


청년 구직자, 기업의 채용담당자 등 국민이 생각하는 '공정채용'은 어떤 모습일까? 고용노동부(장관 이정식)는 공정채용에 관한 국민의 다양한 목소리를 듣기 위해 9월 15일(목)부터 10월 5일(수)까지 「공정채용법 온라인 국민 설문조사」를 실시한다고 밝혔다.

‘공정’은 정부의 네 가지 국정 운영 원칙(국익, 실용, 공정, 상식) 중 하나로, 특히 청년이 사회에 진출하는 첫 단계인 채용 과정에서의 공정성은 반드시 지켜져야 할 핵심적인 가치이다. 이에 고용노동부는, 공정한 채용 기회가 보장될 수 있도록, 채용 ‘과정’의 공정성에 주로 초점을 두고 있는 현행 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 「가칭공정채용법」으로 개정하여 채용의 실질적 공정성과 투명성을 더욱 강화해 나갈 계획이다. 그 첫 시작이 바로 국민의 의견을 경청하는 ‘국민 설문조사’이다.

이번 설문조사는 ▲ 채용 과정에서 겪었던 공정·불공정 채용 경험, ▲ 「공정채용법」에 담긴길 바라는 내용, ▲ 공정채용 확산을 위한 정부의 역할 등으로 구성되어 있으며, 국민이 직접 입법자가 되어 「공정채용법」 조문을 만들어 볼 수도 있다. 설문조사에서 제시된 국민의 소중한 의견은 향후 공정채용 정책을 추진해 나가는 데에 활용된다.

< 공정채용법 설문조사 >

| | |
|-------------|--|
| 설문목적 | 국민 의견 수렴을 통해 공정채용법 개정 추진 기초자료로 활용 |
| 설문대상 | 공정채용에 관심이 있는 국민 누구나 |
| 설문내용 | 채용과정에서 겪은 공정·불공정 채용 사례, 공정채용법 내용, 공정채용 확산을 위한 정부역할 등 |
| 소요시간 | 약 3분 |
| 참여방법 | URL(QR코드) 통한 온라인 참여(PC, 모바일) |



설문조사 참여하기

공정채용에 관심 있는 국민이라면 누구든지 고용노동부 누리집 배너 또는 인터넷 주소(URL*)나 큐알코드를 통해 컴퓨터나 모바일로 편리하게 설문조사에 참여할 수 있으며, 응답자 중 추첨을 통해 150명을 선정해 커피 기프티콘을 증정한다.

* 설문조사 인터넷 주소(URL): <https://onsurvey.kr/Open.asp?EC=N5VG0BRU>

한편, 고용노동부는 이번 설문조사를 시작으로, 「공정채용법안」 마련과 공정채용문화 확산을 위해 소통을 더욱 활성화할 예정이다. 채용의 두 당사자인 청년 구직자와 기업 채용 담당자 등의 의견을 충실히 수렴하고, 공정채용 우수기업의 비결이 확산할 수 있도록 지원한다. 이를 바탕으로 올해 안에 공정채용법안도 마련할 계획이다.

이정식 고용노동부 장관은 “청년, 기업이 바라보는 공정채용의 모습이 다양하고, 기업의 채용 문화도 변화하는 만큼, 현장의 목소리에 귀 기울이는 것이 무엇보다 중요하다”라고 강조하며, “국민 여러분께서 주신 소중한 의견을 정책에 반영하여 공정한 채용 질서가 확립될 수 있도록 역량을 집중하겠다”라고 밝혔다.

공정채용법 개정 관련 대국민 설문조사

안녕하십니까?

고용노동부는 채용의 공정성과 투명성을 높이기 위해 「공정채용법」을 추진하고 있습니다. 이에 국민 여러분의 다양한 의견을 수렴하기 위해 설문조사를 실시하고 있사오니 성실한 답변 부탁드립니다.

조사의 결과는 익명성이 보장되고, 통계법에 의해 통계처리 등 조사목적 외에는 절대 사용되지 않음을 알려드립니다. 보내주신 소중한 의견은 「공정채용법」 추진을 위한 참고 자료로 활용될 예정입니다.

설문에 참여하신 분 중 추첨을 통해 150분께는 “커피 기프트콘”을 보내드립니다.
(답변을 “딱딱” 채울수록 당첨 확률이 “쑥쑥” 올라갑니다)

문1> 채용의 공정성과 투명성을 높이기 위해 「공정채용법」에는 어떤 내용이 담겨야 할까요?

(가장 중요하다고 생각하는 3가지를 중요한 순서대로 골라주세요)

- ① 채용광고에 업무, 임금 등의 정보가 자세히 담겨야 함
- ② 채용과정 중간에 변경사항이 발생하면 빨리 알려주어야 함
- ③ 채용결과 확정 시, 합격자에게는 채용예정정보(근무지 등), 불합격자에게는 이유를 알려주어야 함
- ④ 업무와 관련 없는 정보(예> 키, 몸무게, 결혼 여부, 가족의 직업 등)를 요구하거나 질문하지 말아야 함
- ⑤ 부정한 채용(예> 지원자 부모의 채용 청탁·압력 등)이 없어야 함
- ⑥ 기업의 채용 자율성이 존중되어야 함
- ⑦ 기타 ()

문2> 공정채용을 위해 정부는 어떤 역할을 해야 할까요?

(가장 중요하다고 생각하는 3가지를 중요한 순서대로 골라주세요)

- ① 공정채용의 중요성을 알리는 캠페인
- ② 공정채용을 실천한 우수 사례를 발굴하여 홍보
- ③ 기업 대상 공정채용제도 컨설팅, 채용 담당자·면접관 대상 공정채용 교육
- ④ 채용 트렌드나 이슈에 대한 정보 제공
- ⑤ 채용과정에서 불공정한 대우를 받은 구직자를 도울 수 있는 지원(예> 상담 지원 등)
- ⑥ 위법사항 적발 시, 과태료 부과 등 엄정한 법 집행
- ⑦ 기타 ()

문3> 내가 만드는 공정채용법은? 법 조문을 직접 만들어주세요!

(예시1) 제5조 : 면접에서 부모님의 직업, 결혼 여부를 물어보면 안 된다

(예시2) 제9조 : 지인이라는 이유로 기업 책임자에게 채용을 부탁해서는 안된다.

문4> 채용 과정에서 불공정하다고 느낀 경험이 있으면 알려주세요!

(예시1) 품질관리직에 응시했는데, 면접관이 아이가 있는지 물어봤다. 업무와 관련도 없는 질문을 해서 불쾌했다

(예시2) 면접 당일에 갑자기 면접이 무기한 연기됐다고 연락을 받아서 무척 당황했다

문5> 채용 과정에서 공정하다고 느낀 경험이 있으면 알려주세요!

(예시1) 최종 면접에서 탈락해서 아쉬웠는데, 기업에서 탈락한 사유를 분석해서 알려주었다. 납득이 가는 이유라서 공정하다고 느꼈고, 다음 면접을 준비하는 데도 도움이 됐다

(예시2) 직무 내용을 구체적으로 공개하고, 채용 과정을 상세하게 안내해주어 투명한 채용이 이루어지는 기분이 들었다

문6> 내가 생각하는 공정채용의 모습은? "공정채용"을 주제로 멋진 캐치프레이즈를 만들어주세요!

(예시1) 청년이 공감하는 "공정채용"

(예시2) 능력 중심의 "공정채용"



공정채용법 국민 설문조사

2022.9.15(목) ~ 10.5(수)



공정채용법이란?
(가칭)

공정한 채용 기회를 보장하기 위한
사항을 담은 법!

설문목적

국민 의견 수렴을 통해 공정채용법 개정 추진 기초자료로 활용

설문대상

공정채용에 관심이 있는 국민 누구나

설문내용

채용과정에서 겪은 공정·불공정 채용 사례,
공정채용법 내용, 공정채용 확산을 위한 정부역할 등

소요시간

약 3분

참여방법

URL(QR코드) 통한 온라인 참여(PC, 모바일)

