

2022년 한국장애인고용공단

정규직, 특정업무직 신입직원 공개채용

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집합니다.

2022년 6월 27일

한국장애인고용공단 이사장

1. 채용분야 및 인원: 총 29명

- 일반정규직: 16명(채용형 인턴)

구분	교사직 교사				
	기계	전기·전자	건설	정보·통신	사회복지
계	2	5	1	7	1
전국	2	4	1	4	1
전남권	-	1	-	3	-

- 특정업무직: 13명(채용형 인턴)

구분	취업성공패키지 상담원	훈련센터 상담원
계	11	2
서울지역본부	1	-
대전지역본부	1	-
경기지역본부	2	-
서울남부지사	-	1
서울북부지사	2	-
인천지사	-	1
경기북부지사	2	-
경기서부지사	1	-
전남지사	1	-
경남지사	1	-

2. 지원서 접수

- 공고 및 접수 기간: '22. 6. 27.(월) ~ '22. 7. 12.(화) 10:00까지
- 지원서 접수 방법: 온라인* 접수(이 외의 방법으로 접수 불가)
 - * 접수처: <https://recruit.esingo.or.kr>
- 본 공고상의 각 모집분야 및 모집지역(기관)은 서로 중복지원 불가

3. 모집분야별 자격기준

□ 일반정규직

모집 분야	모집 지역	모집 인원	자 격 기 준
총계		16명	<p><공통자격></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가공무원법」 제33조 및 공단 「인사규정」 제12조의 결격사유에 해당하지 않아야 함 2. 임용예정일 기준 공단 정년(교사직 만 62세)에 미달하여야 함 3. 임용예정일에 근무 가능하여야 함
기계	전국	2명	<p><다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국민평생직업능력개발법」에서 정한 해당분야* 직업능력개발훈련교사 자격을 취득한 자 * 해당분야: 아래 『교사직 교사 해당분야표』 참조 2. 「국민평생직업능력개발법 시행령」 제27조(직업능력개발훈련을 위하여 해당분야*에서 근로자를 가르칠 수 있는 사람)에 해당하는 자(아래 ㉠~㉢ 참조) * 해당분야: 아래 『교사직 교사 해당분야표』 참조 <p>㉠ 「고등교육법」 제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 이와 같은 수준 이상의 학력을 인정받은 후 해당 분야의 교육훈련경력이 1년 이상인 사람</p> <p>㉡ 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」, 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 및 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」에 따른 기업부설연구소 등에서 해당 분야의 연구경력이 1년 이상인 사람</p> <p>㉢ 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당분야의 자격증을 취득한 사람</p> <p>㉣ 해당 분야에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람</p>
전기 · 전자	전국	4명	
	전남권	1명	
건설	전국	1명	
정보 · 통신	전국	4명	
	전남권	3명	
사회복지	전국	1명	

교사직 교사 해당분야표

모집분야	해당분야	직종	
기계	고용노동부고시 제2020-176호 별표1 [15. 기계]	15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공 15-4.기계조립관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치정비 15-7.냉동공조설비 15-8.자동차설계제작 15-9.자동차정비	15-10.자동차관리 15-11.철도차량설계제작 15-12.철도차량유지보수 15-13.조선 15-14.선박정비 15-15.항공기설계제작 15-16.항공기정비관리 15-17.사출금형 15-18.프레스금형
전기·전자	고용노동부고시 제2020-176호 별표1 [19.전기·전자]	19-1.발전송배전 19-2.전기기기제작 19-3.전기설비설계감리 19-4.전기공사 19-5.전기자동제어 19-6.전기철도 19-7.철도신호제어 19-8.전자기기일반	19-9.전자기기개발 19-10.전자부품개발 19-11.반도체디스플레이개발 19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-14.광기술개발 19-15.3D프린터개발
건설	고용노동부고시 제2020-176호 별표1 [14.건설]	14-1.건설공사관리 14-2.토목설계감리 14-3.토목시공 14-4.측량지리정보개발	14-5.건축설계감리 14-6.건축시공 14-7.건축설비설계시공
정보·통신	고용노동부고시 제2020-176호 별표1 [20.정보·통신]	20-1.정보기술전략계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축	20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술
사회복지	고용노동부고시 제2020-176호 별표1 [07.사회복지·종교]	7-1.사회복지 7-2.직업상담서비스	

□ 특정업무직

모집 분야	모집 기관	모집 인원	자 격 기 준
총계		13명	<p><공통자격></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가공무원법」 제33조 및 공단 「인사규정」 제12조의 결격사유에 해당하지 않아야 함 2. 임용예정일 기준 공단 정년(취업성공패키지 상담원 및 훈련센터 상담원 만 60세)에 미달하여야 함 3. 임용예정일에 근무 가능하여야 함
취업성공 패키지 상담원	서울 지역본부	1명	<p><다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수 교육 관련분야) 학사학위 취득자 2. 관련분야 자격증 소지자 <p>* 관련분야 자격증 종류</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사, 공인노무사 </div>
	대전 지역본부	1명	
	경기 지역본부	2명	
	서울북부지사	2명	
	경기북부지사	2명	
	경기서부지사	1명	
	전남지사	1명	
	경남지사	1명	
훈련센터 상담원	서울 남부지사	1명	<p><공단 훈련센터 업무수행이 가능한 자></p> <p>※ 관련분야 자격증 소지자 우대</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업능력개발훈련교사 </div>
	인천지사	1명	

4. 전형절차

4-1. 일반정규직 전형절차

구분	전형절차 세부(일반정규직)																										
1차전형 (지원서접수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: 지원서 접수기간('22. 6. 27. ~ '22. 7. 12. 10:00) ○ 합격기준: 전형기간 중 지원서 정상 제출 여부 ○ 합격자 발표: '22. 7. 13. 18:00 																										
2차전형 (필기시험)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 7. 16. (세부일정, 장소는 '22. 7. 13. 안내 예정) ○ 합격배수: 각 모집분야/지역별 채용예정인원의 5배수 ○ 필기시험 과목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #f9cb9c;">과목</th> <th style="background-color: #f9cb9c;">문항 수 / 만점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">NCS 직업기초능력평가</td> <td>50문항 / 100점</td> </tr> <tr> <td colspan="2">직무수행능력평가</td> <td>30문항 / 100점</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #f9cb9c;">과목</th> <th style="background-color: #f9cb9c;">세부 출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">NCS 직업기초능력평가</td> <td>조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="vertical-align: middle;">직무수행 능력평가</td> <td style="text-align: center;">기계</td> <td>기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터 응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법, 전공일반</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전기·전자</td> <td>회로이론 및 전자기학, 전자기기, 시퀀스 제어, 디지털공학, 전자회로, 전공일반</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건설</td> <td>건축계획 및 건축사, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 건축재료, 건축설계제도(CAD포함), 전공일반</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">정보·통신</td> <td>데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍, 전공일반</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">사회복지</td> <td>사회복지학 개론, 인간행동과 사회환경, 사회복지실천론, 지역사회복지론, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 장애인복지론(발달장애인 이해), 사회복지와 인권, 청소년복지론, 사회복지발달사, 아동복지론, 여성복지론, 노인복지론, 전공일반</td> </tr> </tbody> </table>	과목		문항 수 / 만점	NCS 직업기초능력평가		50문항 / 100점	직무수행능력평가		30문항 / 100점	과목		세부 출제범위	NCS 직업기초능력평가		조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력	직무수행 능력평가	기계	기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터 응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법, 전공일반	전기·전자	회로이론 및 전자기학, 전자기기, 시퀀스 제어, 디지털공학, 전자회로, 전공일반	건설	건축계획 및 건축사, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 건축재료, 건축설계제도(CAD포함), 전공일반	정보·통신	데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍, 전공일반	사회복지	사회복지학 개론, 인간행동과 사회환경, 사회복지실천론, 지역사회복지론, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 장애인복지론(발달장애인 이해), 사회복지와 인권, 청소년복지론, 사회복지발달사, 아동복지론, 여성복지론, 노인복지론, 전공일반
과목		문항 수 / 만점																									
NCS 직업기초능력평가		50문항 / 100점																									
직무수행능력평가		30문항 / 100점																									
과목		세부 출제범위																									
NCS 직업기초능력평가		조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력																									
직무수행 능력평가	기계	기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터 응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법, 전공일반																									
	전기·전자	회로이론 및 전자기학, 전자기기, 시퀀스 제어, 디지털공학, 전자회로, 전공일반																									
	건설	건축계획 및 건축사, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 건축재료, 건축설계제도(CAD포함), 전공일반																									
	정보·통신	데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍, 전공일반																									
	사회복지	사회복지학 개론, 인간행동과 사회환경, 사회복지실천론, 지역사회복지론, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 장애인복지론(발달장애인 이해), 사회복지와 인권, 청소년복지론, 사회복지발달사, 아동복지론, 여성복지론, 노인복지론, 전공일반																									

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 선정방식 <ul style="list-style-type: none"> - 과락자를 제외하고 부가점수를 가산한 총득점의 고득점 순 - 과락기준: 과목별 40점 미만 또는 전 과목 총점 평균 60점 미만 - 합격선의 동점자는 합격으로 처리함 ○ 합격자 발표: '22. 7. 21. 												
<p style="text-align: center;">자격요건 확인</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 7. 21. ~ '22. 8. 2. ○ 2차전형(필기시험) 합격자 대상 응시자격 보유여부 확인 <ul style="list-style-type: none"> - 지원서 제출 시 등록한 응시자격 증빙서류 확인 - 자료가 미흡한 경우 1회에 한해 추가 자료 요구 - 응시자격 미보유로 확인된 합격자는 그 합격을 취소 - 합격 취소 시, 해당 모집분야/지역/기관의 후순위 고득점자의 응시자격 보유여부를 확인한 후 합격 여부 결정 예정 												
<p style="text-align: center;">3차전형 (1차면접)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 4. ○ 합격배수: 각 모집분야/지역별 채용예정인원의 3배수 ○ 평가항목 <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">고객중심</td> <td style="padding: 5px;">전문성</td> <td style="padding: 5px;">의사소통</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">실행력</td> <td style="padding: 5px;">문제해결능력</td> <td style="padding: 5px;">책임의식</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> </table> ○ 합격자 선정방식 <ul style="list-style-type: none"> - 과락자를 제외하고 부가점수를 가산한 총득점의 고득점 순 - 과락기준: 위원이 채점한 평균이 60점 이하 - 동점자는 ①취업지원대상자 ②장애인 ③2차전형(필기시험) 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 합격자 발표: '22. 8. 8. 	고객중심	전문성	의사소통	20	20	15	실행력	문제해결능력	책임의식	15	15	15
고객중심	전문성	의사소통											
20	20	15											
실행력	문제해결능력	책임의식											
15	15	15											
<p style="text-align: center;">4차전형 (2차면접)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 11. ○ 합격배수: 각 모집분야/지역별 채용예정인원의 1배수 ○ 평가항목 <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">고객중심</td> <td style="padding: 5px;">전문성</td> <td style="padding: 5px;">의사소통</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">실행력</td> <td style="padding: 5px;">문제해결능력</td> <td style="padding: 5px;">책임의식</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> </table> 	고객중심	전문성	의사소통	20	20	15	실행력	문제해결능력	책임의식	15	15	15
고객중심	전문성	의사소통											
20	20	15											
실행력	문제해결능력	책임의식											
15	15	15											

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 선정방식 <ul style="list-style-type: none"> - 과락자를 제외하고 부가점수를 가산한 총득점의 고득점 순 - 과락기준: 위원이 채점한 평균이 60점 이하이거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 “부족(D)” 등급으로 평가 - 동점자는 ①취업지원대상자 ②장애인 ③2차전형(필기시험) 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 합격자 발표: '22. 8. 19.
임용후보자 등록	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 19. ~ '22. 8. 24. ○ 대상: 4차전형(2차면접) 합격자 대상 ○ 기간 중 임용후보자로 등록하지 않은 경우 임용포기로 간주 ○ 등록 방법은 대상자에게 별도 안내 예정
임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 29. ○ 임용 관련 세부 사항은 임용후보자에게 별도 안내 예정

4-2. 특정업무직 전형절차

구분	전형절차 세부(특정업무직)												
1차전형 (지원서접수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: 지원서 접수기간('22. 6. 27. ~ '22. 7. 12. 10:00) ○ 합격기준: 전형기간 중 지원서 정상 제출 여부 ○ 합격자 발표: '22. 7. 13. 18:00 												
2차전형 (필기시험)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 7. 16. (세부일정, 장소는 '22. 7. 13. 안내 예정) ○ 합격배수: 각 모집분야/지역별 채용예정인원의 5배수 ○ 필기시험 과목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #fce4d6;"> <th style="text-align: center;">과목</th> <th style="text-align: center;">문항 수 / 만점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS 직업기초능력평가</td> <td style="text-align: center;">50문항 / 100점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무수행능력평가</td> <td style="text-align: center;">30문항 / 100점</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #fce4d6;"> <th style="text-align: center;">과목</th> <th style="text-align: center;">세부 출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS 직업기초능력평가</td> <td style="text-align: center;">조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무수행능력평가</td> <td style="text-align: center;">직업상담학, 직업심리학, 직업정보론, 노동시장론, 노동관계법규</td> </tr> </tbody> </table>	과목	문항 수 / 만점	NCS 직업기초능력평가	50문항 / 100점	직무수행능력평가	30문항 / 100점	과목	세부 출제범위	NCS 직업기초능력평가	조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력	직무수행능력평가	직업상담학, 직업심리학, 직업정보론, 노동시장론, 노동관계법규
과목	문항 수 / 만점												
NCS 직업기초능력평가	50문항 / 100점												
직무수행능력평가	30문항 / 100점												
과목	세부 출제범위												
NCS 직업기초능력평가	조직이해능력, 수리능력, 의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 자원관리능력												
직무수행능력평가	직업상담학, 직업심리학, 직업정보론, 노동시장론, 노동관계법규												

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 선정방식 <ul style="list-style-type: none"> - 과락자를 제외하고 부가점수를 가산한 총득점의 고득점 순 - 과락기준: 과목별 40점 미만 또는 전 과목 총점 평균 60점 미만 - 합격선의 동점자는 합격으로 처리함 ○ 합격자 발표: '22. 7. 21. 												
<p style="text-align: center;">자격요건 확인</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 7. 21. ~ '22. 8. 2. ○ 2차전형(필기시험) 합격자 대상 응시자격 보유여부 확인 <ul style="list-style-type: none"> - 지원서 제출 시 등록한 응시자격 증빙서류 확인 - 자료가 미흡한 경우 1회에 한해 추가 자료 요구 - 응시자격 미보유로 확인된 합격자는 그 합격을 취소 - 합격 취소 시, 해당 모집분야/지역/기관의 후순위 고득점자의 응시자격 보유여부를 확인한 후 합격 여부 결정 예정 												
<p style="text-align: center;">3차전형 (면접시험)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 11. ○ 합격배수: 각 모집분야/지역별 채용예정인원의 1배수 ○ 평가항목 <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">고객중심</td> <td style="padding: 5px;">전문성</td> <td style="padding: 5px;">의사소통</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">실행력</td> <td style="padding: 5px;">문제해결능력</td> <td style="padding: 5px;">책임의식</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> <td style="padding: 5px;">15</td> </tr> </table> ○ 합격자 선정방식 <ul style="list-style-type: none"> - 과락자를 제외하고 부가점수를 가산한 총득점의 고득점 순 - 과락기준: 위원이 채점한 평균이 60점 이하이거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 “부족(D)” 등급으로 평가 - 동점자는 ①취업지원대상자 ②장애인 ③2차전형(필기시험) 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 합격자 발표: '22. 8. 19. 	고객중심	전문성	의사소통	20	20	15	실행력	문제해결능력	책임의식	15	15	15
고객중심	전문성	의사소통											
20	20	15											
실행력	문제해결능력	책임의식											
15	15	15											
<p style="text-align: center;">임용후보자 등록</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 19. ~ '22. 8. 24. ○ 대상: 3차전형(면접시험) 합격자 대상 ○ 기간 중 임용후보자로 등록하지 않은 경우 임용포기로 간주 ○ 등록 방법은 대상자에게 별도 안내 예정 												
<p style="text-align: center;">임용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: '22. 8. 29. ○ 임용 관련 세부 사항은 임용후보자에게 별도 안내 예정 												

5. 우대가점(부가점수)

가점대상	우대가점(부가점수)	
취업지원대상자	전형단계마다 각 과목별 만점의 5~10%* * 각 보훈관계법령에서 정한 가점 비율	2개 이상의 조건이 중복되는 경우, 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용
장애인	전형단계마다 각 과목별 만점의 5%* * 단, 중증장애인은 각 과목별 만점의 10%	

- 취업지원대상자 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 적용 여부 결정
 - 우대가점을 적용받아 합격하는 사람은 각 모집분야/지역/기관별 최소 모집단위의 최종 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
 - 다만, 응시자 수가 각 모집분야/지역/기관별 최종 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자 우대가점 적용
- 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인을 의미
- 중증장애인 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따름

6. 응시자격 증빙서류 및 우대가점 증빙서류 제출

- 제출대상
 - '교사직 교사' 및 '취업성공패키지 상담원' 응시자
 - 우대가점(부가점수)을 적용받고자 하는 취업지원대상자 또는 장애인
 - '훈련센터 상담원' 응시자 중 자격증 소지자로서 우대를 희망하는 자
- 제출방법: 입사지원서 작성 시 해당 페이지에 아래 증빙서류 사본 업로드
- 증빙서류의 종류

구분	증빙서류
교사직 교사 취업성공패키지 상담원	응시분야 자격기준에 해당함을 증명할 수 있는 서류 사본 일체
훈련센터 상담원	우대사항에 해당하는 자격증 사본 일체(해당자에 한함)

취업지원대상자		취업지원대상자 증명서 * 증명서의 '제출처' 항목에 "한국장애인고용공단", "장애인고용공단", "장애인공단" 등으로 우리 공단임을 식별할 수 있는 문구 기재 요망 * 공고일 이후에 발급받은 것만 인정
장애인	중증장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인확인서 * 공고일 이후에 발급받은 것만 인정(복지카드 사본은 인정되지 않음)
	중증장애인 이외	장애인증명서 * 공고일 이후에 발급받은 것만 인정(복지카드 사본은 인정되지 않음)

○ 주의사항

- '교사직 교사' 및 '취업성공패키지 상담원' 응시자 중 증빙서류를 일체 제출하지 않은 응시자에 대해서는 1차전형(지원서 접수) 불합격 처리
- '취업지원대상자' 또는 '장애인'이 해당 증명서를 제출하지 않은 경우 모든 전형단계에서 우대가점(부가점수) 미부여

7. 근로조건

○ 교사직 교사

구분	내용
신분	- 채용형인턴(임용일 ~ '22.11.27.) - 정규직 선발평가를 거쳐 합격자에 한해 '22.11.28. 정규직 교사직 교사 직원으로 임용
복무	- 주 5일, 일 8시간(09:00~18:00), 주 40시간 근무 - 인턴기간 중 근로기준법에 따른 연차 부여
급여	- 인턴 기간 중 월 2,050천원(사회보험료 본인부담금 포함) - 정규직 임용 후 개인별 초임등급 확정 절차를 거쳐 해당 등급 급여 지급

○ 취업성공패키지 상담원

구분	내용
신분	- 채용형인턴(임용일 ~ '22.11.27.) - 특정업무직 선발평가를 거쳐 합격자에 한해 '22.11.28. 특정업무직 취업성공패키지 상담원 직원으로 임용

복무	- 주 5일, 일 8시간(09:00~18:00), 주 40시간 근무 - 인턴기간 중 근로기준법에 따른 연차 부여
급여	- 인턴 기간 중 월 2,050천원(사회보험료 본인부담금 포함) - 특정업무직 취업성공패키지 상담원 임용 후 월 2,189천원(사회보험료 본인부담금 포함)

○ 훈련센터 상담원

구분	내용
신분	- 채용형인턴(임용일 ~ '22.11.27.) - 특정업무직 선발평가를 거쳐 합격자에 한해 '22.11.28. 특정업무직 훈련센터 상담원 직원으로 임용
복무	- 주 5일, 일 8시간(09:00~18:00), 주 40시간 근무 - 인턴기간 중 근로기준법에 따른 연차 부여
급여	- 인턴 기간 중 월 2,050천원(사회보험료 본인부담금 포함) - 특정업무직 훈련센터 상담원 임용 후 월 2,124천원(사회보험료 본인부담금 포함)

8. 전형일정

○ 정규직

구분	일시	비고
공고 및 지원서 접수	'22. 6. 27.(월) ~ 7. 12.(화) 10:00	
필기시험 장소 등 발표	'22. 7. 13.(수)	
필기시험	'22. 7. 16.(토)	서울 소재 학교
필기시험 결과발표	'22. 7. 21.(목)	
응시자격요건 확인	'22. 7. 21.(목) ~ 8. 2.(화)	
1차면접	'22. 8. 4.(목)	
1차면접 결과발표	'22. 8. 8.(월)	
2차면접	'22. 8. 11.(목)	
최종합격자 발표	'22. 8. 19.(금)	
임용후보자 등록	'22. 8. 19.(금) ~ 8. 24.(수)	
임용	'22. 8. 29.(월)	

- 특정업무직(취업성공패키지 상담원, 훈련센터 상담원)

구분	일시	비고
공고 및 지원서 접수	'22. 6. 27.(월) ~ 7. 12.(화) 10:00	
필기시험 장소 등 발표	'22. 7. 13.(수)	
필기시험	'22. 7. 16.(토)	서울 소재 학교
필기시험 결과발표	'22. 7. 21.(목)	
응시자격요건 확인	'22. 7. 21.(목) ~ 8. 2.(화)	
면접시험	'22. 8. 11.(목)	
최종합격자 발표	'22. 8. 19.(금)	
임용후보자 등록	'22. 8. 19.(금) ~ 8. 24.(수)	
임용	'22. 8. 29.(월)	

9. 유의사항

□ 입사지원서 작성 시

- 본 공고 내 모집중인 분야(교사직 교사, 취업성공패키지 상담원, 훈련센터 상담원)에 중복지원 불가함
- 응시자 개인별 응시자격 충족 여부는 공고 마감일 기준으로 판단함
- 지원서 기재 내용의 착오, 누락으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있음
- 지원서 최종 제출 후 수정(접수 취소 포함) 또는 삭제가 불가함
 - ※ 지원서 최종 제출 전 응시자격 증빙서류 또는 우대가점 증빙서류를 알맞게 등록하였는지 반드시 확인하기 바라며, 해당 서류를 등록하지 않거나 잘못 등록한 상태에서 최종 제출을 완료한 경우에는 공단은 접수 취소 처리를 하지 않음
- 입사지원서 작성 시 직/간접적으로 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명 등 직무수행과 관련 없는 인적사항을 입력할 경우 임의로 블라인드 처리될 수 있으며 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위/변조자는 합격을 취소하거나 불합격 처리하고 향후 5년간 우리 공단 입사 지원을 제한함

- 토요일 또는 공휴일에는 지원서 접수 관련 문의 응대가 어려우며, 특히 접수 마감일에는 접수 인원이 몰려 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 지원하기 바람

□ 필기/면접시험 응시 관련

- 필기시험은 서울특별시 내에 소재한 장소에서 진행될 예정이며, 지원서 접수를 마감한 후 응시자 수 등 기타 제반사정을 참고하여 시험장소 확정 및 관련 정보를 '22. 7. 13.(수)에 개인별 수험표 출력 페이지를 통해 별도 안내할 예정임(장소 및 일정은 다소 변경될 수도 있음)
- 필기시험 또는 면접시험에 참여하는 응시자는 반드시 공단에서 인정범위로 안내하는 신분증을 지참하여야 하며, 신분증 미지참시에는 해당전형 응시가 불가함(신분증 인정범위는 각 전형단계별로 별도 안내 예정)
- 장애인 편의지원은 응시자가 신청한 사항 중 공단이 승인하는 범위 내에서만 제공되며, 신청하지 않은 사항은 원칙적으로 제공하지 않으나, 시험시간 연장 이외의 장애인 편의지원은 시험 당일 고사장 환경 등에 따라 추가 요청 시 제공될 수도 있음
- 기타 상세내용은 응시 대상자에 한해 별도로 안내할 예정임

□ 기타사항

- 공고문에 제시된 일정은 공단 사정 또는 코로나19 등 감염병 확산 추이에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공단 홈페이지를 통해 안내할 예정임
- 합격 또는 임용자의 경우에도 응시자격 미비 또는 임용 결격사유 등에 해당하는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격 시, 재학/재직 등 여부에 관계없이 임용일자에 맞춰 정상 출근이 가능하여야 함
- 접수된 제출서류는 홈페이지로 제출된 경우에 해당하여 「채용절차의 공정화에 관한 법률」의 반환 대상의 예외에 해당하며, 최종합격자 발표 후 180일이 경과된 후 지원자 제출서류는 파기됨
- 기타 자세한 문의사항은 공단 인재개발부(☎ 031-728-7255)로 연락 바람