

보도자료 1



보도자료



보도 일시	2022. 4. 25.(월) 12:00 2022. 4. 26.(화) 조간	배포 일시	2022. 4. 25.(월) 12:00
담당 부서	직업능력정책국 신기술인력양성총괄TF	책임자	팀 장 김유리 (044-202-7316)
		담당자	사무관 이창주 (044-202-7365)

국민내일배움카드 한 장으로 경력설계까지 지원

- 고용노동부, 「중장년 새출발 카운슬링」 4월 26일 운영 개시 -

- ❖ 2022년 5,000명 규모, 전국 10개의 민간 경력설계 전문기관에서 상담 지원
- ❖ 경력진단에서부터 재무·심리·직무 전문가 등의 협진 시스템 운영

□ 고용노동부(장관 안경덕)는 중소기업에 재직 중인 중장년에게 민간 전문기관의 1:1 심층 경력설계 상담을 지원하는 「중장년 새출발 카운슬링」 사업을 4월 26일부터 시작한다.

◇ 「중장년 새출발 카운슬링」 개요

□ 「중장년 새출발 카운슬링」은 국민 평생 직업능력 개발법 개정*으로 올해 처음 운영되는 사업으로

* 제18조 제3항: 고용노동부장관은 직업능력개발계좌를 발급받은 국민에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다.

○ 기존 국민내일배움카드가 직무능력 향상 위주의 기술 훈련을 지원했던 것에 더해 노동시장의 변동성 증가에 대응하여 근로자들이 적응력을 높일 수 있도록 생애 경력설계를 강화하는 것이다.

□ 1,000인 미만 중소기업에 다니는 만 45~54세 중장년이라면 국민내일배움카드 한도(300~500만원) 외에 100만원을 추가로 지원받을 수 있고,

○ 이를 민간의 전문 컨설팅 기관이 제공하는 1:1 경력설계 상담 프로그램에 참여(10% 자부담)하는 데 사용할 수 있다.

○ 고용노동부는 올해 5,000명 지원을 목표로 생애 경력설계가 꼭 필요한

중소기업 재직자들을 적극 발굴하여 지원할 계획이다.

- 기존의 경력설계 프로그램 등이 단기간 내에 일자리를 구해야 하는 구직자 중심으로, 일자리 알선 중심으로 이루어졌다면,
 - 「중장년 새출발 카운슬링」은 근로자 개인이 노동시장의 환경 변화에 미리 대응하여 주도적이고 체계적으로 미래를 준비하면서 직무역량을 계속해서 개발해 나갈 수 있는데 초점을 두고 운영될 예정이다.

☑ **현장의 목소리**

“30~40대부터 계속해서 경력개발과 관리를 해야 하는 문제인데 50대에 와서 갑자기 역량을 키우고, 지식기술을 습득하려고 하니 여의치 않은 상황입니다.”

◇ **전국 10개의 역량 있는 민간 전문 컨설팅 기관이 상담 프로그램 운영**



- 고용노동부와 직업능력심사평가원은 상반기 공모 절차를 거쳐 (주)이음길 에이치알, (주)상상캔버스 평생교육원, 인지어스 평생교육원 등 총 10개의 우수한 민간 컨설팅 기관을 선정했다.
 - 이번에 선정된 운영기관은 전문 상담 인력 등을 보유하고, 다양한 고용 서비스 프로그램 등을 운영한 경험을 축적하고 있는 기관들로 중장년 재직자에게 실질적인 도움을 줄 수 있을 것으로 기대된다.
 - 특히, 일부 운영기관은 전국 주요 도시에서도 상담 프로그램을 운영하여 수도권 외 지역의 중소기업 재직자도 경력설계 프로그램에 참여할 수 있는 기회를 제공한다.

◇ **경력진단에서부터 재무·심리·직무 등 분야별 전문가 협진 시스템 운영**

- 각 운영기관은 ‘중장년 행복이음 과정’, ‘5 Weeks 커리어 챌린지’ 등 45~54세 재직자에게 맞춤형으로 개발된 다양한 특화 상담 프로그램을 운영한다.
 - 각 프로그램은 참여자의 특성 및 수요에 따라 직무전환형, 직무유지형 등 맞춤형으로 구성될 예정이다.
- 이를 위해 참여자 개개인에게 전담 상담사가 배정되어 기초상담과 경력진단을 시작으로 1:1 심층상담이 진행된다.
 - 아울러, 개별 진단에 따라 심리·재무 전문가, 전·현직 직무 전문가 등이 멘토로 참여하는 1:다(多) 협진 시스템도 운영될 예정이다.

- 참여를 희망하는 중소기업 재직자는 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 국민내일배움카드를 발급받은 후 「중장년 새출발 카운슬링」 과정의 수강을 신청할 수 있고,
 - 가까운 고용센터(전화 문의 1350)를 방문해서 신청할 수도 있다.
- 류경희 직업능력정책국장은 “중장년은 인생 전반의 많은 문제들이 눈앞에 닥쳐 있어 내면의 갈등까지 같이 고민해 줄 수 있어야 한다.”라고 전하면서
 - 「중장년 새출발 카운슬링」이 “단기적으로는 중소기업 근로자가 변화에 대한 압박에서 벗어날 수 있는 안내자가 될 것이고, 장기적으로는 노동 시장에서 자신의 역량을 향상시킬 수 있는 조언자가 될 것으로 기대한다.”라고 강조했다.



		<h2>보도자료</h2>			
보도 일시 2022. 4. 27.(수) 10:00 2022. 4. 27.(수) 석간	배포 일시 2022. 4. 27.(수) 10:00	담당 부서 <총괄>	고용노동부 기업훈련지원과	책임자	과 장 박희준 (044-202-7264)
<공동>	한국산업인력공단 지역산업기획부	담당자	사무관 신유진 (044-202-7278)	책임자	부 장 박태훈 (052-714-8696)
		담당자	과 장 김혜림 (052-714-8263)	담당자	과 장 김혜림 (052-714-8263)

함께, 한걸음 먼저 준비하는 산업전환

- 2022년도 국가인적자원개발컨소시엄 「산업전환 공동훈련센터」

신규기관 14개소 최초 선정, 총 139개 과정으로 5,372명 훈련 실시-

- 고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4.27.(수) 오전 10시 서울시 용산구 드래곤시티 호텔에서 2022년도 국가인적자원 개발컨소시엄 「산업전환 공동훈련센터」 신규기관 약정 체결식을 진행했다.
- 이날 약정으로 `22년 「산업전환 공동훈련센터」의 첫걸음을 함께하는 14개소 운영기관과 협력의 의지를 다지는 한편, 「산업전환 공동훈련 센터」의 향후 발전 방향에 대한 의견을 나누었다.

<`22년 산업전환 공동훈련센터 운영기관>

	운영기관	주요 훈련분야	운영지역
자동차	현대자동차	전기/수소차 등 미래자동차 산업 전반	울산
	(주)명신	전기자동차 등 미래 모빌리티	군산
	삼보모터스	친환경 미래 모빌리티 산업 전반	대구
	인하공업전문대학교	전기자동차, 자율주행차 등 미래자동차	인천
	한국자동차산업협동조합 + 한국공학대학교	전기동력자동차 등 미래 모빌리티	서울 경기 등
	한국지능형교통체계협회	자율주행 인프라 산업 전반	안산
	대한상의 + 한노총	친환경자동차 및 석탄화력발전	서울 등
에너지	SK에너지	정유·석유화학 친환경 플랜트	울산
	한국플랜트산업협회	수소·암모니아, 재생에너지 등 저탄소 플랜트 산업 전반	서울
	부산대학교	태양광, 수소 등 친환경 에너지	부산
	전남대학교 여수캠퍼스	화학공정 및 화학 플랜트 산업	여수
조선	삼성중공업	탄소중립 미래기술 친환경 대형 선박 건조	거제
	중소조선연구원	친환경 중·소형 선박, 특수선 등 건조	부산
	지마린서비스	저탄소 친환경선박 스마트 운용 사업 전반	부산

- 「산업전환 공동훈련센터」는 산업구조 변화에 대응하여 직무훈련 등을 통해 기업의 사업재편과 근로자의 직무전환을 선제적·종합적으로 지원하는 직업능력개발훈련 플랫폼으로, 대중소상생을 기반으로 직무향상훈련을 제공하는 국가인적자원개발컨소시엄의 신규 유형으로 올해 처음 도입됐다.
- 「산업전환 공동훈련센터」는 기업의 산업전환 진행단계 진단 및 직무 분석 등 컨설팅을 통해 기업별 훈련 로드맵을 수립하고, 이에 따라 맞춤형 직무전환훈련을 제공한다.
 - 특히, 유망산업 및 새로운 직무에 대한 이해도를 높이고, 통찰력 (insight)을 키울 수 있는 일반 직무전환훈련과 새로운 직무에 필요한 각종 지식, 기술 함양을 위한 전문 직무전환훈련을 체계적으로 제공할 예정이다.
- * '22년 훈련예정 인원, 과정 : 총 5,372명, 139개 과정
- 훈련뿐 아니라 산업전환 과정에서 발생할 수 있는 불안감, 노사갈등 등 부정적 영향을 최소화하기 위해 심리상담 및 각종 컨설팅도 지원한다.
- 「산업전환 공동훈련센터」로 지정된 기관은 첫째 10억, 2~5년차 5억씩 5년간 총 30억의 인프라 구축비와 함께 별도로 훈련비도 지원받는다.
- 사업 첫째인 올해는 산업전환 수요가 가시화되는 분야(자동차, 에너지, 조선 등)를 중심으로 기업, 사업주단체, 대학 등 다양한 유형의 기관이 「산업전환 공동훈련센터」를 운영할 예정이다.
- 먼저, 현대자동차, SK에너지, 삼성중공업 등 산업별 주요 대기업이 참여하여 대중소상생의 훈련 기반을 바탕으로 동종업계에 산업전환 선도 기술을 전수한다.
 - * ▲(현대자동차) 미래차 아카데미, 미래차 기술교육센터 등을 통해 맞춤형 훈련 제공
 - * ▲(SK에너지) 울산 인력개발센터 등 전용교육장 및 고품질의 훈련장비 활용하여 훈련
 - * ▲(삼성중공업) 산업전환 전용 훈련장 및 '친환경 기술 종합 허브' 등을 통한 훈련
- 아울러, 한국공학대학교와 공동참여하는 한국자동차산업협동조합과 한국지능형교통체계협회, 한국플랜트산업협회 등 영향력 있는 사업주단체가 회원사 간 탄탄한 네트워크를 통해 미래차, 저탄소 플랜트 산업 및 자율주행 기반 산업 훈련을 제공한다.

- 무엇보다, 올해 신규기관은 전국적으로 고른 분포를 보이며, 훈련 여건이 열악한 중소기업에 대한 훈련 기회를 확대할 것으로 기대된다.
 - 부산대학교(부산)와 (주)명신(전북군산)은 훈련기관이 수도권에 집중되어 있어 역내 직업훈련이 활성화되지 못했던 에너지, 자동차 분야에 대한 훈련을 제공할 예정이다.
 - 특히, 지역 내 협력체계(governance) 구축을 통해 지역 기간산업의 기민한 전환을 지원하려는 노력이 돋보이는데,
 - 대구 지역의 삼보모터스는 역내 대표 중견기업들(㈜경창산업, ㈜이래에이엠에스 등)과 함께 ‘산업전환 대응 추진단’ 을 구성했으며,
 - 전남대학교는 여수산단 내 대기업(GS칼텍스, 한화솔루션 등)과 파트너십을 구축하여, 산단 내 중견·중소기업의 산업전환을 공동 지원한다.
 - 인하공업전문대학교는 인천 지역 내 자동차 완성차업체(GM대우 등)와 협력사 간 상생형 훈련을 제공하여 대중소 협력의 전환을 지원한다.
- 지역별 훈련 격차뿐만 아니라, 동일한 산업군 내에서도 훈련 기회가 부족했던 특정 분야에 대한 훈련 격차도 해소될 것으로 기대된다.
 - 중소기업연구원은 대형선박 및 해양플랜트 산업 등에 비해 인력양성 기반이 부족했던 중소형 선박, 특수선 및 레저선박 등에 대한 훈련을, 지마린서비스는 친환경 선박 운용 전반에 대한 훈련을 제공한다.
- 한편, 산업전환은 기업의 사업재편 및 근로자의 직무전환과 맞물리는 만큼, 훈련 활성화를 위해서는 노사 간 합의가 매우 중요하다.
 - 이에, 한국노동조합총연맹과 대한상공회의소는 컨소시엄을 구성하여 자동차·석탄화력발전 분야의 노사상생 기반의 산업전환을 지원하기 위해 참여했다.
- 고용노동부는 14개소의 산업전환 공동훈련센터를 내실있게 운영하는 한편, `26년까지 매년 5개소를 추가 선정하여 총 35개소로 확대할 예정이다.
 - 이번에 선정된 산업전환 공동훈련센터는 시설·장비 구축기간을 거쳐 빠르면 `22년 3분기부터 순차적으로 개소한다.

- 안경덕 고용노동부 장관은 “대기업, 중소기업은 모두 저탄소·디지털 전환으로 인한 산업구조 변화의 영향권에 있으며, 회피할 수 없는 문제”라고 강조하면서,
- “산업전환이 연착륙하기 위해서는 대중소가 공동으로 손을 잡고 이 문제를 극복해 나가야 하며, 그 첫 단추인 산업전환 공동훈련센터의 성공적 안착을 위해 정부와 함께 힘을 모아주길 바란다.”라고 당부했다.



붙임 1

국가인적자원개발컨소시엄 사업개요

□ 사업 정의

- 기업·사업주단체 등이 다수 중소기업과 컨소시엄을 구성하여 재직자 및 채용예정자 공동훈련을 실시할 수 있도록 인프라 비용 지원



□ 사업목적

- 중소기업에 지속적·체계적 인적자원개발 등 인력관리 시스템 제공
- 대·중소기업 상생을 위한 인력양성 생태계 구축
- 중소기업을 위한 공동 교육훈련 인프라 구축

□ 공동훈련센터 유형

	내용
대중소상생형(71개소)	대기업 주도로 협력업체 등과 컨소시엄을 구성하여 훈련
전략분야(71개소)	특정 산업·직종에 대한 체계적인 인력양성을 위해 정부 각 부처 소관의 인력양성 사업을 통합
지역맞춤형(68개소)	지역인적자원개발위원회 중심으로 지역단위 기업의 훈련수요를 반영
K-디지털 플랫폼(20개소)	디지털·신기술 분야 훈련을 위한 시설장비 공유·개방
산업전환(14개소)	기업의 사업전환과 근로자의 노동전환 종합지원



- 정의**

산업구조 변화에 따른 기업의 사업전환과 근로자의 직무전환을 선제적·종합적으로 지원하는 직업능력개발훈련 플랫폼
- 비전**

선제적인 산업전환 생태계 구축을 통한 기업의 신성장동력 창출 및 근로자 고용안전망 강화
- 핵심 가치**

 - **Environment (환경)** 저탄소 경제로의 전환 지원을 통한 친환경 산업구조 구축
 - **Social (사회)** 대기업과 중소기업 간 상생협력 파트너십 구축
 - **Governance (지배구조)** 지속적이고 체계적인 인적자원개발 시스템 정착 지원
- 운영 방향**

 - 중장기적 산업전환 수요에 부합하는 선제적 훈련 제공
 - 산업현장 맞춤형 종합 패키지 형태로 산업전환 지원
 - 자율적이고 유연한 산업전환 훈련환경 조성
- 운영 체계**

협약기업 진단을 통해 도출한 훈련로드맵에 따라 기업 맞춤형 훈련 개발·운영 및 원활한 직무전환을 위한 각종 지원프로그램 제공

진단	훈련	지원
산업전환 중장기 훈련 로드맵 수립	산업전환 수요에 부합하는 훈련 설계 및 운영	사업 및 직무전환에 따른 부정적 영향 최소화
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 산업전환 수준 (진행단계) 진단 ▶ 조직·경영진단+ 미래직무분석 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무전환훈련 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직무훈련 (인사이트 제공훈련) - 전문직무훈련 (체계적 직무훈련) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 심리상담(EAP) ▶ 컨설팅 <ul style="list-style-type: none"> - 경력재설계 - 노사관계

2022년도 산업전환 공동훈련센터 기관별 운영방향



■ 자동차 ■ 에너지 ■ 조선

 <p>현대자동차</p> <p>협력사 대상 미래차 산업전환 맞춤형 훈련 제공을 통한 안정적인 산업 생태계 구축 및 상생혁신 추진</p>	 <p>SK 에너지</p> <p>정유·석유화학 산업 국내 최초·최대 규모 기업으로 역대 동종업계의 저탄소 플랜트 선도 기술 전수</p>
 <p>대한상공회의소 한국노동조합총연맹</p> <p>전국적 훈련 인프라 및 협력사를 활용하여 노사상생형 직무전환 지원</p>	 <p>부산대학교 PUSAN NATIONAL UNIVERSITY</p> <p>동남권 에너지 훈련 선도 기관으로, 태양광·수소 등 친환경에너지 교육을 통한 산업전환 지원</p>
 <p>주명신 MYOUNG SHIN CO., LTD.</p> <p>군산 전기차 선도기업으로서, 산단혁신을 통한 미래형 모빌리티 훈련 거점 역할 수행</p>	 <p>전남대학교 CHONNAM NATIONAL UNIVERSITY</p> <p>최대 석유화학단지인 여수산단의 에너지 효율화·전환 및 원료 대체 지원</p>
 <p>삼보모터스</p> <p>대구·경북 지역 대표 중견기업간 고용위기 대응 거버넌스를 구축하여 산업전환에 공동대응</p>	 <p>KOPIA 한국플랜트산업협회</p> <p>발전·오일·가스·석유화학 등 고탄소 플랜트 기업의 탄소저감 기술개발 지원</p>
 <p>인하공업전문대학 INHA TECHNICAL COLLEGE</p> <p>인천 지역 완성차업체 및 부품 업체간 상생형 교육을 통한 협력 기반 마련</p>	 <p>SAMSUNG 삼성중공업</p> <p>친환경 대형 선박 건조를 위한 고품질 훈련인프라를 공유하여 조선해양업 지속가능성 제고</p>
 <p>KAICA 한국자동차산업협회 한국공학대학교 TECH UNIVERSITY OF KOREA</p> <p>회원사(1, 2차 협력사 240여개)의 단단한 네트워크를 통한 훈련 수요 파악 및 기업-근로자 매칭 지원</p>	 <p>RIMS 중소조선연구원 Research Institute of Medium & Small Shipbuilders</p> <p>중소형 조선소 대상 중소형 선박, 특수선, 어선 및 레저선박 등의 친환경화 기술 지원</p>
 <p>한국지능형교통체계협회</p> <p>완전자율주행차 상용화를 위한 핵심 인프라 구축 및 데이터 융합 등의 재직자 Re-skilling 지원</p>	 <p>G-MARINE SERVICE</p> <p>친환경 선박 운항을 위한 미래형 직무 체계 구조화 및 선종별·직급별 맞춤형 훈련 제공</p>

2022년도 산업전환 공동훈련센터 지역별 현황

