



내 일(Job)을 기대하며, 내일을 만드는

## 서북 3구 온라인 일자리 박람회

- 일 점** 2021. 8. 23. (월) ~ 2021. 9. 12. (일)
- 장 소** 온라인 홈페이지 (<https://jobfair.incruit.com/seobuk3/>)
- 참여기업** 서울시 소재 우수 추천 기업
- 부대행사** 모의면접 컨설팅 / 자기소개서 컨설팅 / 직업·진로 검사 / 자기소개서 샘플  
※ 각 행사는 선착순 200명 제한
- 문의사항** 박람회 운영사무국 (☎ 02-2186-9162)



주최 | 주관 **MAPQ** 맵포구 **서대문구** 서대문구청 **은평구** 은평구청 후원 **고용노동부** 서울서북고용복지센터

## [서울서부] 서북3구 온라인 일자리 박람회

1. 홈페이지: <https://jobfair.incruit.com/seobuk3/>
2. 행사기간: 2021.08.23.~2021.09.12.(00:00~23:00)
3. 참여기업: <https://jobfair.incruit.com/seobuk3/> 사이트에서 확인 가능
4. 구인정보: 참여기업-서울시 소재 기업  
부대행사 및 기업 입사 지원 시 확인서 발급 가능  
(02-2186-9163 사무국 문의하시면 참여 확인 후 발급받으실 수 있습니다.)
5. 문의전화: 02-2077-6074
6. 담당자: 황승현
7. 주소: (04157) 서울특별시 마포구 마포대로 63-8, 삼창프라자 빌딩(도화동)
8. 행사장소: 서북3구 온라인 일자리 박람회  
(노동부 서울서부고용복지플러스센터, 마포구, 서대문구, 은평구청)  
<https://jobfair.incruit.com/seobuk3/> 홈페이지 온라인 참여
  - 일정: 21.08.23.(월) ~ 21.09.12.(일)
  - 문의사항: 박람회운영사무국(02-2186-9162)
9. 부대사항: 부대행사, 모의 면접 컨설팅, 자기소개서 컨설팅, 직업지로검사, 자기소개서 샘플 \*사전접속 참여 가능 (선착순 200명 제한)

# 미래유망기업과 청년인재의 만남!

- 고용노동부, '미래청년인재육성 사업' 참여 접수 시작
- 청년을 채용한 미래유망기업에 6개월간 최대 1,140만원 지원

- 앞으로 기술 혁신성과 성장 가능성이 높은 미래유망기업이 청년을 채용하면 월 최대 190만원, 6개월간 최대 1,140만원을 지원받을 수 있게 된다.
  - 고용노동부(장관 안경덕)는 8월 26일(목)부터 「미래청년인재육성 사업」을 시작한다고 밝혔다. (21년 한시사업, 일반회계 924억원)
  - 「미래청년인재육성 사업」은 청년을 신규로 채용하는 미래유망기업에 인건비를 지원하는 것으로,
    - 코로나19 등의 여파로 기업의 채용이 위축된 상황에서, 청년에게는 일할 기회를 제공하고 기업에는 인건비 부담을 덜어주기 위해 한시적으로 추진하는 사업이다. ☞ [붙임1: 사업 개요] 참조
- 지난해부터 계속된 코로나19로 인해, 신규 채용이 감소하고, 대면 서비스업이 위축되면서 청년층의 큰 영향을 받았다.
  - 최근 들어 청년고용률 개선, 취업자 수 증가 등 청년고용이 조금씩 회복되는 모습\*을 보이고 있으나, 청년들이 체감하는 고용상황은 여전히 어려운 실정\*\*이다.
    - \* 청년고용동향('20.7월→'21.7월) : ▲ (청년고용률) 42.7%→45.5%, +2.8%p  
▲ (청년취업자수) 3,802천명→3,985천명, +184천명
    - \*\* 청년확장실업률('21.7월) : 22.7%
  - 이에 「미래청년인재육성 사업」은 최근 개선되고 있는 청년고용 회복을 더욱 가속화하고, 기업과 청년이 좀 더 체감할 수 있도록 설계됐다.
    - 예컨대, 기존의 청년 디지털 일자리 사업은 정보기술(IT) 직무에만 한정하여 지원하고 있는데, 기업의 직무 수요를 고려한 지원과

청년의 다양한 분야에서의 직무역량 축적이 필요하다는 현장의 의견이 있었다.

- 이러한 현장의 수요를 고려, 제2차 추경에서 일반회계 924억원을 반영하여 「미래청년인재육성 사업」을 새롭게 시작하게 된 것이다.

□ 「미래청년인재육성 사업」의 구체적인 내용은 다음과 같다.

- (지원대상) 고용보험 피보험자 수가 1인 이상인 중소·중견기업 중 기술 혁신성과 성장 가능성이 높아 중앙부처로부터 수상·선정·인증받은 미래유망기업\*이 지원대상이다.

\* 구체적으로 ▲'아기유니콘200 육성사업 선정기업'(중소벤처기업부), ▲'월드클래스300 기업'(산업통상자원부), '그린뉴딜 유망기업'(환경부) 등 6개 부처 24개 사업을 통해 인정받은 약 8만개 기업 [붙임2] 참조

- (지원요건) 기업은 만 15~34세의 청년\*과 정규직 채용을 포함하여 3개월 이상의 근로계약을 체결해야 하며, 최저임금 이상의 임금을 지급하고, 4대 사회보험에 가입해야 한다.

\* 군필자의 경우 의무복무기간만큼 청년 연령 연장(최고 만39세)

- 특히, 이번 사업은 청년들이 다양한 분야에서 경험을 쌓고 역량을 발휘할 수 있도록, 직무의 범위에 제한을 두지 않았다.



\* 단, 단순노무업무를 주된 업무로 수행할 경우에는 지원대상에서 제외

- (지원내용) 신규 채용 청년 1인당 인건비 월 최대 180만원과 간접노무비 10만원을 최대 6개월 동안 지원한다.

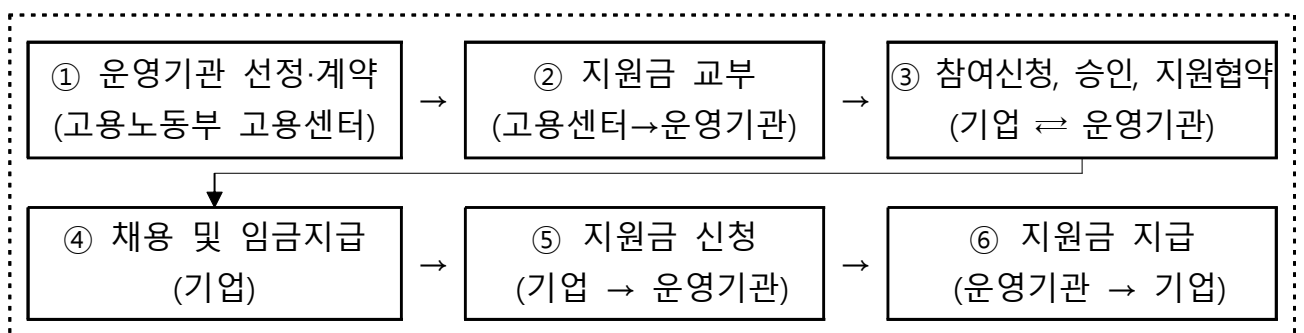
< 월 지급 임금에 따른 지원 수준 >

월 지급 임금	인건비	간접노무비
200만원 이상	180만원	10만원
200만원 미만	지급 임금의 90%	10만원

- (지원규모) 1만명. 단, 예산 사정에 따라 조기 마감될 수 있다.
- (지원절차) 참여를 희망하는 기업은 「미래청년인재육성 사업 누리집」(www.work.go.kr/youthjob)에서 운영기관\*을 선택하여 신청할 수 있다.
  - \* 사업 위탁 운영기관 35곳 [붙임3] 참조
  - 참여 승인을 받은 기업은 올해 안에 지원 대상 청년을 채용해야 하며, 매월 임금 지급 후 운영기관에 지원금을 신청하여 요건 심사를 거쳐 지원금을 받을 수 있다.
- 고용노동부 권창준 청년고용정책관은 “「미래청년인재육성 사업」이 지금의 청년고용 위기를 이겨내고, 미래유망기업과 청년이 함께 성장할 수 있는 디딤돌이 되길 기대한다”라고 밝히며,
  - “지원규모가 한정되어 있는 만큼 관심 있는 기업의 적극적인 참여가 필요하다”라고 당부했다.

 공공누리	 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 더 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 공정채용기반과 권유리 사무관(☎044-202-7344)에게 연락해주시기 바랍니다.
---	---	--

- (개요) 미래유망기업\*에서 단순 노무를 제외한 직무에 미취업 청년을 채용할 경우 최대 6개월간 인건비 지원
  - \* 1인 이상 중소·중견기업 중 기술혁신성·성장가능성이 높아 중앙정부로부터 수상·선정·인증된 기업
- (사업규모) 1만명 (924억, 2차 추정)
- (대상) ▲ 미래유망기업\*, ▲ 만 15~34세 미취업 청년
  - \* 예> 중기부 벤처기업·이노비즈·메인비즈 기업, 과기부 K-global 스타트업 공모전 수상 기업, 산업부 월드클래스300기업, 환경부 그린뉴딜 유망기업 등
- (근로조건) 주 15시간 이상, 최저임금 이상 지급, 4대보험 가입 등
- (직무) 단순노무업무를 제외한 모든 직무
- (지원내용) 1인당 인건비 월 최대 180만원(임금의 90% 원칙, 최대 180만원 한도) 및 간접노무비 10만원 추가 지원
  - \* 월 보수 총액: ▲ 200만원 이상 → 180만원 + 간접노무비 10만원 지원
  - ▲ 200만원 미만 → 지급임금의 90% + 간접노무비 10만원 지원
- (기업당 지원인원) 참여 신청 직전 월말 기준 해당기업의 고용보험 피보험자 수 이내에서 지원(기업당 최대 30명 한도)
  - \* 단, 기존 청년디지털일자리 참여기업의 경우, 디지털일자리 참여신청 시점의 지원인원 한도 내에서 아직까지 지원받지 않은 잔여인원만큼 미래청년인재육성사업으로 지원 가능
- (추진체계) 민간운영기관을 통한 요건 심사 및 지원금 지급



부처	미래유망기업 목록
과학기술정보통신부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 우수기업연구소(과기정통부)</li> <li>▲ 글로벌 ICT 미래 유니콘 육성사업</li> <li>▲ ICT 혁신기업 멘토링 프로그램</li> <li>▲ K-ICT 해외진출사업</li> <li>▲ K-global 스타트업 공모전</li> </ul>
국토교통부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 우수물류기업</li> </ul>
중소벤처기업부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 벤처기업 확인제도</li> <li>▲ 기술혁신형 중소기업(Inno-biz) 제도</li> <li>▲ 경영혁신형 중소기업(Main-biz) 제도</li> <li>▲ 민간투자주도형 기술창업 지원사업(TIPS)</li> <li>▲ 아기유니콘200 육성 사업</li> <li>▲ 그린뉴딜 유망기업 100(중기부)</li> </ul>
산업통상자원부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 우수기업연구소(산업부)</li> <li>▲ 디자인혁신기업 육성사업</li> <li>▲ 스타일테크 유망기업 성장지원 프로그램</li> <li>▲ 대한민국 기술대상</li> <li>▲ 세계일류상품(세계일류상품생산기업)</li> <li>▲ 월드클래스300기업</li> <li>▲ 월드클래스기업·월드클래스 후보기업</li> <li>▲ 신제품(NEP) 인증 보유 기업</li> <li>▲ 신기술(NET) 인증 보유 기업</li> </ul>
해양수산부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 신기술(NET) 인증 보유 기업</li> <li>▲ 예비오션 스타기업</li> </ul>
환경부	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 그린뉴딜 유망기업 100(환경부)</li> </ul>

연번	관할고용센터	운영기관명	연락처
1	서울고용센터	(사)한국경영혁신중소기업협회	02-2230-2123
2	서울서초고용센터	(주)지에스씨넷 서울지점	02-597-1949
3	서울강남고용센터	(주)티이에스	02-566-3092
4	서울동부고용센터	유니에스 동부센터	02-6011-1471
5	서울서부고용센터	(주)유니에스 서부센터	02-6011-1326
6	서울남부고용센터	(사)한국능률협회	02-3274-9378
7	서울북부고용센터	(사)한국직업지도진흥원 노원지부	02-6959-5570
8	서울관악고용센터	(사) 벤처기업협회	02-6331-7165
9	인천고용센터	(주)휴먼잡트러스트	032-822-7357
10	인천북부센터	(주)휴먼잡트러스트 계양지점	032-543-5717
11	부천고용센터	(주)잡모아 부천지점	032-327-86966
12	의정부고용센터	(주) 명은커리어 북부지사	031-928-6226
13	고양고용센터	주식회사 명은커리어	031-926-3422
14	수원고용센터	(사)한국고용협회 수원지사	031-546-8797
15	수원고용센터	화성상공회의소	031-350-7967
16	성남고용센터	(사)중소기업기술혁신협회	031-628-9679
17	안양고용센터	(주)잡모아 안양지점	031-469-8887
18	안산고용센터	사회적협동조합 내일로 안산	031-475-0910
19	평택고용센터	(주)조인스잡	031-647-3161
20	춘천고용센터	(사)중소기업기술혁신협회 강원지회	033-263-2096
21	부산고용센터	(사)부산경영자총협회	051-647-5560
22	부산고용센터	부산희망리본사회적협동조합	051-714-5147
23	부산북부고용센터	(사)중소기업기술혁신협회 부산울산지회	051-714-0156
24	창원고용센터	(사)중소기업기술혁신협회 경남지회	055-283-2360
25	대구고용센터	(사)대구경북첨단벤처기업연합회	053-742-1775
26	포항고용센터	(주)아이비잡스	054-272-3401
27	구미고용센터	(사)구미중소기업협의회	054-475-9290
28	대구서부고용센터	(사)중소기업기술혁신협회 대구경북지회	053-745-4703
29	광주고용센터	내일엔광주	062-716-2841
30	광주고용센터	국제커리어센터	070-4938-6366
31	전주고용센터	(사)중소기업기술혁신협회 전북지회	063-213-2356
32	대전고용센터	(사)대덕이노폴리스벤처협회	042-867-9700
33	대전고용센터	(사)세종시과학기술인협회	044-905-1614
34	천안고용센터	(주)제이엠커리어 천안지사	070-4613-4888
35	청주고용센터	(사)충북경영자총협회	043-221-1390



# “10만명 청년이 청년내일채움공제로 내일의 희망을 키우고 있습니다”

- 8월 25일(수), 청년내일채움공제 5주년 · 만기 10만 기념행사 개최 -

- 고용노동부(장관 안경덕)와 중소기업진흥공단(이사장 김학도, 이하 '중진공')은 8월 25일(수) 14시 정부세종청사 고용노동부 대회의실에서 청년내일채움공제 출범 5주년 및 만기금 수령자 10만명 배출을 기념하는 행사를 개최했다고 밝혔다.
- 청년내일채움공제는 중소기업과 청년근로자가 부금을 공동적립하고 2년 이상 재직 시 정부지원금이 추가 지급되는 사업이다.
- 이날 행사는 박화진 고용노동부 차관, 김학도 중진공 이사장, 청년내일채움공제 가입 우수기업 대표, 수기 공모전 수상자 및 10만 번째 만기 가입자 등으로 참가자를 최소화하여 비대면 혼합방식으로 진행됐다.
- 기념식 1부에서는 청년내일채움공제 연혁 및 운영성과 발표, 고용유지 우수기업 시상식, 수기 공모전 시상식이 진행되었고, 2부에서는 청년내일채움공제 정책 세미나가 진행됐다.
- 1부 시상식에서는 박화진 고용노동부 차관이 수기 공모전 수상자 등에 시상하고, 김학도 중진공 이사장이 공제사업을 통한 장기고용유지 우수기업과 10만 번째 만기 가입자에게 표창을 수여했다.
- 한편 이날 시상식에서는 기업 및 청년 부문 대상부터 우수상까지 각 부문별 4명에 대한 시상이 이루어졌는데 기업은 유능한 인재를 확보하고 청년은 꿈을 이룰 수 있었다는 수상 소감을 밝혔다.

**<청년내일채움공제 수기공모전 우수작품>**

❖ **기업부문 대상**

(기업과 청년이 함께 성장할 수 있는 청년기업희망공제) <주식회사 위넷시스템>

청년내일채움공제를 보면서 세금은 이렇게 써야 한다는 생각이 들 정도로 너무 감사하고 '저희같은 중소기업이 그나마 숨쉴 수 있도록 해주는 산소와도 같은 지원 프로그램이다'라는 생각이 들었습니다. 본격적으로 채용 과정에서 청년내일채움공제 가입이 가능한 기업이라고 소개하자 좋은 인재가 적극적으로 지원을 하게 되었고 그 결과 나름 좋은 인재를 순차적으로 채용할 수 있었습니다.

※ 시스템 소프트웨어 개발 및 공급업, 근로자수 22명, 공제 가입자수 7명(만기자 3명 포함)

❖ **청년부문 대상**

(갈매기의 꿈, 그리고 비상) <더클랩 정승민>

미래 강소기업의 멋진 CEO가 되겠다는 꿈이 있었기에 설레는 마음으로 스타트업에서 힘찬 출발을 했지만 경제적인 문제로 대기업 취업을 고민하던 중 청년공제에 가입하였다 가입 후 만기 때를 생각하면 나도 모르게 흐뭇해진다. 만기가 되면 먼저 만기금의 일부는 엄마께 해외여행을 선물해드리려고 한다. 그리고 동생 학비를 대주고 싶다. 마지막으로 제일 중요한 사용처가 있다. 바로 나에 대한 투자다. 오늘의 나를 발전시키려면 늘 새롭게 배워야한다고 생각한다. 그래서 더클랩에 꼭 필요한 유능한 인재가 되어 우리회사도 강소기업으로 발전시켜 찬란한 내 꿈을 이뤄낼 것이다.

□ 한편, 청년내일채움공제는 첫 도입 이후 5년이 지나면서 청년과 기업 모두가 만족하고 청년 고용에도 실질적 도움이 되는 대표적인 청년정책으로 성장했다.

○ 우선 지난 5년간 누적 총 479,336명의 청년과 111,748개 기업이 가입(2016년 7월 ~ 2021년 7월)하였는데, 참여 청년의 91.1%, 기업은 91.5%의 만족\*하고 있는 것으로 나타났다.

\* '20년도 참여자 만족도 자체조사(WORK-NET 자료)

- 가입 청년 중 103,683명의 청년이 1인당 약 1,600만원의 만기금을 수령하여, 청년들은 청년공제를 통해 약 5.3배의 자산형성 효과의 혜택을 보았다.
- 청년 공제 가입 기업은 청년공제 가입자의 1, 2년 이상 근속비율이 일반 중소기업 취업 청년보다 약 30%p 높아, 기업 또한 청년공제를 통해 우수한 청년 인재를 장기 유지하는 성과도 나타났다.

- \* ('19년 취업자 및 가입자의 '20년말 기준) 1년 근속: 중기 재직청년 46.6%, 공제 가입청년 78.6%(32.0%p ↑)<고보DB>  
( '18년 취업자 및 가입자의 '20년말 기준) 2년 근속: 중기 재직청년 33.0%, 공제 가입청년 67.3%(34.3%p ↑)<고보DB>

○ 한편, 한국노동연구원 김유빈 박사는 “청년내일채움공제사업은 과거 정부 청년고용정책과 달리 기업과 청년에 대한 직접지원으로 높은 고용 성과를 거두어 앞으로 청년정책에 방향성을 제시한 것으로 평가된다.”라며 이날 개최된 정책세미나 발표자료를 통해 구체적인 연구결과를 소개했다.

- 구체적으로 정책의 순효과를 추정하기 위해 분석한 결과 청년공제 가입자는 미가입자 대비 동일기업 재직확률\* 및 이직 시 노동시장 잔류확률\*\*이 높으며,

\* (동일기업 재직확률) 청년공제 가입 1년후 9.7%p, 2년후 10.7%p 높은 수준

\*\* (노동시장 잔류확률) 청년공제 가입 1년후 0.6%p, 2년후 6.8%p 높은 수준

- 가입 근로자의 취업 소요기간은 전체 근로자 평균 취업소요기간보다 5개월여 짧은 신규 취업촉진 효과\*가 있고, 만기 후 재취업자의 88.3%가 이전보다 높은 보수를 받고 있어 초기 경력형성에도 효과가 있었다.



\* (취업소요기간) 공제가입자 5.9개월, 전체 근로자 평균 11.2개월

□ 한편, 박화진 차관은 “청년내일채움공제를 통해 중소기업은 청년인재 채용을 늘려 사업을 키워나가고, 청년들은 장기근속하며 경력을 개발하는 등 긍정적인 성과가 나타나고 있다.”라고 하며,

○ “정부는 이번 제2차 추가경정예산을 통해 지원인원을 기존 10만명에 더해 9월부터 2만명을 추가 확대지원할 계획이다. 다만 한정된 예산을 지원 필요성이 큰 노동시장 신규진입 청년, 중소기업 등에 집중적으로 지원함으로써 꼭 필요한 청년과 기업이 혜택을 볼 수 있도록 하겠다.”라고 밝혔다.

□ 김학도 이사장은 “청년내일채움공제 가입기업과 근로자 여러분께서는 장기 재직을 통해 중소기업의 일자리 활성화와 국가경제발전에 기여한다는 자긍심을 갖길 바란다.”라며,

- “중진공은 고용노동부와 함께 양질의 일자리 창출과 대-중소기업 간 임금 격차, 복리후생 격차 완화를 위해 지속적으로 노력해나가겠다.” 라고 밝혔다.

 공공누리  출제표시 상영유료금지 변경금지 공공저작물 자유이용허락	<p>이 보도자료와 관련하여 더 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 청년취업지원과 진선희 사무관(☎044-202-7495), 중소벤처기업진흥공단 성과보상사업처 서정훈 차장(☎055-751-2980)에게 연락해 주시기 바랍니다.</p>
--	--

**1 행사개요**

- (명칭) 청년내일채움공제 5주년 기념행사
- (일시) 2021. 8. 25.(수) 14:00~16:30 (150분)
- (장소) 고용노동부 세종정부청사 6층 대회의실
- (참석) 고용노동부 차관, 중소벤처기업진흥공단 이사장, 수상자 등

**2 행사 세부일정** ※ 행사 전체 공개

구분	시 간		주요 내용	비 고
환담 (10')	13:50~14:00	10'	• 사전 환담	
1부 (50')	14:00~14:05	5'	• 개회선언 및 내빈 소개	
	14:05~14:10	5'	• 고용노동부 차관 인사 말씀	
	14:10~14:15	5'	• 중진공 이사장 축사	
	14:15~14:20	5'	• 청년내일채움공제 연혁 및 운영성과 발표	
	14:20~14:30	10'	• 고용유지 우수기업 시상식	
	14:30~14:40	10'	• 수기공모전 시상식	
	14:40~14:50	10'	• 5주년 기념 퍼포먼스 및 기념촬영	
	2부 (90')	15:00~16:20	80'	• 청년내일채움공제 정책 세미나
16:20~16:30		10'	• 폐회	

□ 사업개요

- 「중소기업 인력지원 특별법」에 따라 중소기업 청년근로자의 장기 재직과 핵심인력으로서의 양성을 위하여 운영하는 정책성 공제
- 사업주, 근로자, 정부가 공동으로 적립한 공제부금에 복리이자를 더하여 2년 이상 장기재직한 청년근로자에게 성과보상금 형태로 목돈 지급

□ 가입 대상

- (기업) 고용보험 피보험자수 5인 이상인 중소기업\*

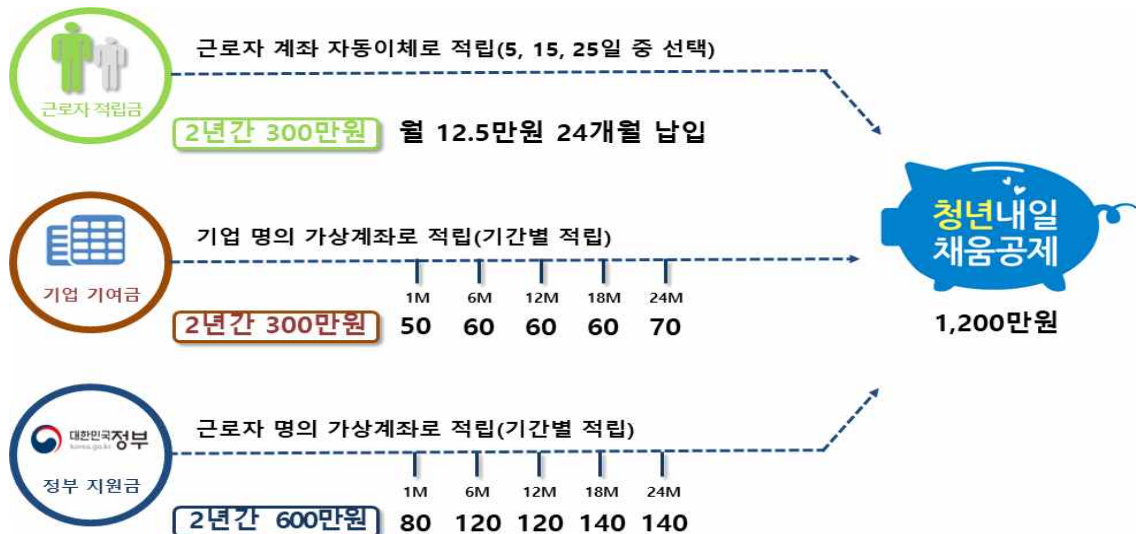
\* 「중소기업기본법」 제2조 및 같은 법 시행령 제3조

- (청년근로자) 당해 중소기업에서 정규직으로 신규 취업한 만15세 이상 34세 이하 청년재직 근로자

□ 적립구조 및 지원수준

만기공제금	본인적립	기업지원금	정부지원금
1,200만원	300만원 (본인부담)	300만원 지원 (기업적립분,정부지원)	600만원 지원 (정부적립)

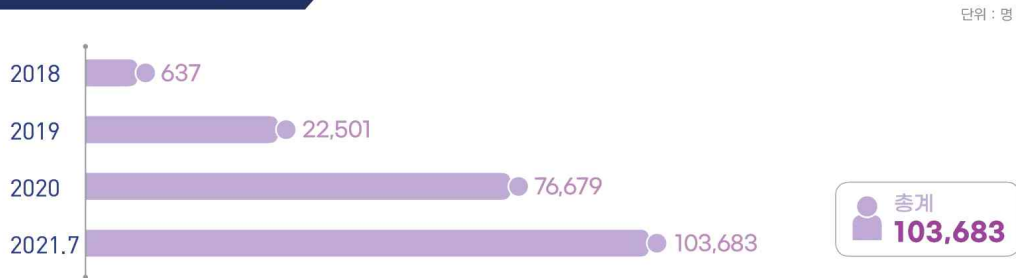
[ 청년내일채움공제 적립구조 ]



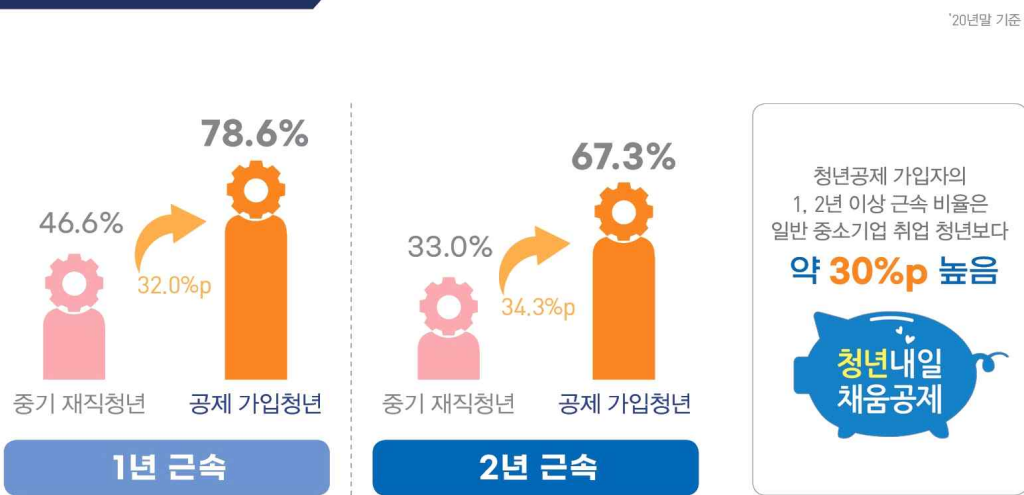
5년간 가입 현황



5년간 누적 만기자 현황



근속비율 비교



(단위: 명, 개소, 백만원)

사업연도	가입청년 수	가입기업 수	예산액		
			소계	회계	예산액
2016	5,217	2,788	-	일반회계	-
				고보기금	-
2017	40,170	18,268	196,954	일반회계	70,915
				고보기금	126,039
2018	106,402	39,365	425,791	일반회계	216,400
				고보기금	209,391
2019	98,572	41,255	997,132	일반회계	573,975
				고보기금	423,157
2020	137,226	54,376	1,281,972	일반회계	778,704
				고보기금	503,268
2021. 7월	91,749	42,095	1,416,278*	일반회계	917,702
				고보기금	498,576
<b>총 계</b> (누적, 중복제거)	<b>479,336</b>	<b>111,748</b>		-	

\* 2016년은 시범사업으로 실시

\* 2021년 예산액은 추경예산 포함한 금액임



□ 기업 부문 선정작

연번	구분	소속	작품 제목	신청자 성명
1	대상	주식회사 위넷시스템	기업과 청년이 함께 성장하는 '청년기업희망공제'	윤찬호
2	최우수상	주식회사 가온스	불편한 동행에서 함께 걷는 동료로	이성재
3	우수상	주식회사 에스알씨	청년내일채움공제를 통해 청년들이 즐거워하는 회사!	신서하나
4	우수상	푸른들소프트	청년내일채움공제는 선택이 아닌 필수	전재홍
5	입상	윤진산업(주)	한 줄기 고마운 햇살, 청년내일채움공제	윤방한
6	입상	(주)리얼커머스	어려움의 돌파구가 된 청년내일채움공제	정제우
7	입상	(주)더기프팅컴퍼니	청년과 기업의 상생제도, "청년내일채움공제"	조선미
8	입상	케이씨주식회사	청년근로자의 든든한 파트너, 청년과 기업이 함께 웃어요!	김서양
9	입상	(주)한영티엔에스	청년내일채움공제 제도에 깊이 감사드립니다	전은경
10	입상	에스에이치이엔지	청년내일채움공제, 이걸 너와 나의 연결고리	김순애
11	입상	컨트롤유니온코리아	근로자와 회사 모두가 윈윈할 수 있는 제도	김진호
12	입상	모던밸류(주)	청년내일채움공제로 긍정 경험을 하다	강수진
13	입상	(주)시너지이노베이션	가뭄에 단비와 같은 제도, 청년내일채움공제	이미승
14	입상	제뉴이티	첫 사회생활의 디딤돌이 되어줄 수 있는 회사	성진성

□ 청년(근로자) 부분 선정작

연번	구분	소속	작품 제목	신청자 성명
1	대상	더클럽	갈매기의 꿈, 그리고 비상	정승민
2	최우수상	스폰북	내가 기대한 대로 그러한 사람이 된다	박양인
3	우수상	소망요양병원	막힘없이 오롯하게, 내일채움공제	김훈
4	우수상	까뮤이앤씨	내 젊은 날의 버팀목이 되어준 청년내일채움공제	전윤하
5	입상	(주)서아학원-워릭프랭클린	3포에서 3득으로	홍예은
6	입상	탑테크(주)	청년내일채움공제, 마음에 평화가 찾아오다	김태형
7	입상	세무&FC컨설팅그룹진	나는 노력하며 열심히 달려온 청춘이었다	송연서
8	입상	주식회사 아스트로캠프	내 일이 내일이 되다	김단비
9	입상	(주)지비에스	끈질김을 심어준 청년내일채움 공제!	신지민
10	입상	서울세무회계사무소	어려움 속에서의 작은 희망	최정연
11	입상	노드플랜건축사사무소 (주)	정상에 도달하는 이정표가 되어 준 청년내일채움공제	이문규
12	입상	농업회사법인 (주)농산	청년내일채움공제, 미래를 설계하다	박종관
13	입상	남북써지칼(주)	알을 깨고 나와 이제는 우리 밖으로!	배정원
14	입상	복을만드는사람들 주식회사농업회사법인	'내일채움공제'는 나 자신을 위한 미래계획이다	김태희

부문	선정결과	소속	기업정보
기업	대상	(주) 위넷시스템	- 회사 설립일: '17.1.9. - 근로자 수: 22명 - 청년내일채움공제 가입자 수: 7명(만기 3명 포함) - 사업내용: 정보서비스업, 네트워크, 보안 솔루션 공급 및 컨설팅

**< 기업과 청년이 함께 성장하는 '청년기업희망공제' >**

**직원채용에 어려움을 겪던 소기업이 청년내일채움 공제로 젊은 청년 인재 채용에 성공하여 기업도 동시에 함께 성장하게 된 이야기**

**“창업 후 의욕적으로 인재채용을 진행하였으나 그 결과는 참담”**

소기업인 우리 회사가 대기업이나 중견기업 수준의 연봉을 제시할 수도 없었고 복리후생 및 근무환경 또한 큰 회사에 비할 바가 아니었습니다. 당시 메스컴에서는 연일 ‘구직난이 심하다, 실업률이 증가했다.’ 등 회사입장에서 보면 구인환경이 좋은 편이었음에도 이러한 상황은 소기업인 저희 회사에는 남의 세상 이야기였습니다. 하나같이 면접 전 통화에서 ‘연봉은요? 복리후생 이런 거는 되나요?’ 회사가 1년 밖에 안 된 회사네요 등 막 시작한 소기업에게는 어려운 이야기 일색이었습니다. 참 자존심도 많이 상하고 약간의 자괴감까지 들던 시기였던 것 같습니다.

**“오고 싶은 회사를 만드는 것이 먼저다!”**

결국 저는 오고 싶은 회사를 만드는 것이 먼저라는 단순한 결론에 도달하게 되었습니다. 구직자 입장에서 생각해 보면 당연히 더 좋은 처우를 해주는 단단한 회사로 입사하고 싶은 것이 인지상정이지만 일단 입사해서 회사의 비전을 보고 기다려달라고 하는 것은 제 욕심에 불과하다는 것을 깨달았습니다. 다양한 복리후생, 별도의 중식지원 등 어떻게 하면 실질적 보상수준을 높일 수 있을까 고민하다 우연히 고용노동부의 청년내일채움공제라는 지원프로그램을 접하게 되었습니다. 이 프로그램을 보는 순간에 '바로 이거다. 이런 지원 프로그램이라면 우리같은 소기업에도 직원들이 오려고 할 것이다'라는 확신이 들었습니다. 청년내일채움공제를 보면서 세금은 이렇게 써야 한다는 생각이 들 정도로 너무 감사하고 저희같은 중소기업이 그나마 숨쉴 수 있도록 해주는 산소와도 같은 지원프로그램이라는 생각이 들었습니다.

**“청년내일채움공제는 기업과 청년이 함께 성장할 수 있는 청년기업희망공제!”**

그렇게 회사가 성장해 가면서 또 다른 걱정거리가 생기게 되었습니다. 잘 성장한 인재가 청약이 끝남과 동시에 퇴사를 한다면 저희같은 소기업은 단순한 손실이 아니라 회사의 미래를 걱정해야 할 만큼 심각한 일이 아닐 수 없었습니다. 결국 제가 내린 결론은 원점으로 돌아가 사람이 중심이다라는 생각에, 잘한 일에 칭찬하고 힘들 때 함께 해주고, 고객사에 상주 중인 직원 한 명 한 명을 가족처럼 수시로 안부통화를 하는 등 직원에 대한 감성터치에 신경을 쓰게 되었습니다. 그 결과 지금까지 청약만료가 되었음에도 1명을 제외한 나머지는 회사를 같이 키우겠다는 일념으로 열심히 근무하고 있습니다. 퇴사한 1명도 지금도 수시로 교류하며 대학졸업 후 학사로서 재입사를 하겠다는 의지를 표현할 정도로 애사심이 남아 있습니다. 제가 생각하는 청년내일채움공제는 기업과 청년이 함께 성장할 수 있는 '청년기업희망공제'가 아닐까 합니다.

부문	선정결과	소속	근로자명	청년정보
청년	대상	더클랩	정승민 (운영이사)	- 2020년 공제 가입 - 회사 업종: 소프트웨어 개발 및 공급

**< 갈매기의 꿈, 그리고 비상 >**

스타트업에 취업한 청년이 경제적 어려움으로 대기업 취업을 고민하던 중 청년내일채움공제 가입을 통해 위기 극복 후 커리어를 쌓아 구체적인 미래계획까지 세우게 되었다는 이야기

**“강소기업의 CEO를 꿈꾸던 나, 경제적 위기에 봉착하다”**

친구들은 대기업으로, 교육계로, 방송계로 진출을 했지만 나는 미래 강소기업의 멋진 CEO가 되겠다는 꿈이 있었기에 설레는 마음으로 스타트업에서 힘찬 출발을 했다. 학교 다닐 때부터 창업 동아리를 개설해서 운영하고, 미국 창업 연수를 다녀오고, ‘창업보육 전문 매니저’ 자격증도 취득하며 얼마나 간절히 꿈꿔왔던 순간인가! 그 사이 친구들도 하나둘씩 취업 소식을 전했는데, 대기업에 취업한 친구들의 신입 초봉은 앞자리부터 남다른 규모였고 인센티브도 넉넉해보였다. 나도 모르게 비교하게 됐고, 점차 ‘나 스타트업 다녀’보다 ‘나 대기업 다녀’가 더 멋있어 보이기 시작했다. 급여생활자들이 거의 그렇듯이 한 달 내내 급여 날만 기다려지는 건 나도 예외가 아니었다.

**“청년내일채움공제, 새로운 눈을 뜨게 되다”**

대기업 공채를 진지하게 고민하던 찰나, 대표님께서 「청년내일채움공제」를 권하셨다. 심봉사가 눈을 뜨면서 이런 기분이었을까? 요즘 같은 저금리 시대에 이런 어마어마한 혜택이 중소기업 근로자에게 주어지다니. 나는 1초의 망설임도 없이 바로 공제에 가입했고 벌써 1년이 되었다. 청년내일채움공제 가입 후 월급날이 달라졌다. 공제 가입 기간을 보면서 만기 때를 생각하면 나도 모르게 입꼬리가 올라가 흐뭇해진다. 공제 가입 기간은 곧 내가 이 기업에서 성장한 흔적이며, 내 커리어가 걸어온 길이라고 여겨지니 더 뿌듯하다. 더 이상 경제적인 고민 없이 온전히 나의 커리어에 집중할 수 있어서 회사생활에 대한 만족도가 높아지고 애사심도 깊어진다. 이 행복한 꿈나무는 영양분을 듬뿍 먹고 잘 자라고 있다. 달이 더해갈수록 싱싱하고 질푸르다.

**“사랑한다, 청년내일채움공제! 네가 있어 오늘도 나는 아름다운 꿈을 꾀한다”**

「청년내일채움공제」 만기가 되면 무엇을 할지 고민도 없다. 이미 시작 때부터 목적을 정해놓았기 때문이다. 먼저, 만기금의 일부는 코로나 시대가 끝나면 엄마께 해외여행을 선물해드리려고 한다. 그리고 동생 학비를 대주고 싶다. 아직 배움의 길이 먼 동생한테 누나가 한 톱 쓰겠다. 마지막으로 제일 중요한 사용처가 있다. 바로 나에 대한 투자다. 오늘의 나를 발전시키려면 늘 새롭게 배워야 한다고 생각한다. 운영이사로서의 역할을 해내기 위해 콘텐츠 제작도 전문적으로 배우고, 마케팅, 조직관리, 사람 관리 공부도 필수다. 그래서 더클랩에 꼭 필요한 유능한 인재가 되어 우리회사도 강소기업으로 발전시켜 찬란한 내 꿈을 이뤄낼 것이다. 더클랩이 강소기업을 넘어 유니콘 기업이 되기 위한 밑거름은 역시 교육에 대한 투자가 기본이고 발전의 원동력이라고 생각한다. 「청년내일채움공제」의 목적도 청년의 빛나는 꿈을 지원하고 내일을 알차고 든든하게 채우라는 뜻에서 태어난 것이 아닐까? 오늘도 나는 아침 일찍 신바람 나게 출근을 한다.