



## DIAGNOSTICS IS POWER

The power to save lives



### 1. 회사의 주력 분야 등 간단한 회사 소개를 부탁드립니다.

비오메리오는 프랑스 리옹에 본사를 두고 있는 Life science 회사로 인류의 건강과 안전을 위하여 미생물에 의한 감염이나 오염 원인을 밝히기 위한 진단 솔루션을 제공하고 있습니다. 다양한 방법들이 있는데 그 중에서 비오메리오는 미생물, 분자진단, 면역법 이 세가지 진단법을 활용하여 어떤 질병이 있는지 진단하는 체외진단 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 진단사업분야뿐만 아니라 산업체 사업분야인 식품, 제약, 화장품 회사에 제품 품질관리를 위한 솔루션을 제공하고 있으며, 식품의약품안전처, 질병관리본부 등의 국가기관에도 식품 및 의약품의 안전관리를 위한 미생물 관련 솔루션을 제공하는 기업입니다.

특히 감염성 질환 체외진단분야의 선두주자로서 전세계 44개 지사를 네트워크로 고객들에게 서비



스를 제공하고 있습니다. 바이오메리으 코리아는 이 중 하나로 바이오메리으의 자회사입니다.

## **2. 회사의 장기적인 목표나 경영 철학이 있으신가요?**

바이오메리으 비전은 감염성 질환에 대한 진단을 통해서 공중보건 향상에 기여하고 바이오메리으의 44개 네트워크를 통해서 환자들에게 일정수준 이상의 치료를 받게 하는 것이 목표입니다.

또 고객이 우선, 직원은 우리의 큰 자산, 우리는 사회의 일원, 주주는 우리의 파트너라는 이 네 가지 원칙을 가지고 회사를 운영하고 있습니다.

## **3. 타사와 비교했을 때 귀사의 장점은 무엇인가요?**

첫째, 미생물 진단에 뛰어난 기술력, 전문성을 가지고 있어 높은 시장 점유율(70%)을 차지하고 있다는 점 입니다.

둘째, 남성, 여성 차별 없이 직원 모두의 커리어 개발을 위해 지속적으로 노력하는 회사라는 점 입니다. 현재 여성 직원이 차지하는 비중은 47%이며 여성 임원의 비율도 전체 임원의 58% 입니다.

## **4. 회사의 채용절차 및 선호하는 인재상은 어떻게 되나요?**

채용절차는 서류전형과 실무진 면접, 임원진 면접 전형으로 이루어져 있으며, 각 면접은 다 대일 면접(면접관 다수 VS 면접자 한 명)으로 진행됩니다.

바이오메리으 코리아의 인재상은 도전적이고 진취적이며 꾸준히 자기개발에 힘쓰는 인재, 고객지향 마인드와 투철한 준법정신 가진 인재, 글로벌 마인드를 가진 인재 입니다.



### 5. 인사제도 현황에 대해 알 수 있나요?

직원들의 워크&라이프 밸런스가 잘 지켜질 수 있도록 제도를 계획하고 실현 해 나가고 있는데 매월 셋째 주 금요일은 3시 퇴근이 가능한 Family Day로 운영하고 있습니다. 본사 및 지사 간 영어 커뮤니케이션이 필요한 글로벌 환경에서 직원들이 영어 실력을 향상 시킬 수 있도록 온라인 영어 강의 프로그램도 수강 할 수 있도록 하고 있습니다.

또 소모임 활동비를 지원해 직원들이 친목을 도모하고 취미 활동을 할 수 있도록 합니다. 코로나로 인해 한동안 못했지만 스포츠 관람, 캠핑, 꽃꽂이, 낚시, 맥주 만들기 등의 모임이 이루어 졌습니다.

직원들 간의 소통과 단합을 위해 가을 소풍, 송년회, 신년회 행사도 운영하고 있습니다.



<비오메리우코리아 2017 송년회, 시스템 액트 뮤지컬 관람>



<비오메리우코리아 2018 신년회, 베트남 다낭>



## **6.신입사원 육성방법 또는 인재육성 로드맵이 있나요**

신입사원을 포함하는 신규 입사자가 입사 했을 때, 두 가지 종류의 교육을 받게 됩니다. 하나는 오리엔테이션 프로그램으로 회사의 문화를 이해하고 익히게 하기 위한 목적으로 운영됩니다. 교육을 통해 신규 입사자는 비오메리외 및 비오메리외 코리아에 대한 역사와 문화 그리고 제품, 각 부서의 역할에 대해 이해 할 수 있습니다.

다른 하나는 직무를 수행하기 위해 필요한 교육을 받게 됩니다. 교육은 비오메리외 코리아 내부 직원들에 의해 주로 이뤄지며 필요한 경우에 비오메리외 교육센터가 위치한 중국 상해 혹은 프랑스 리옹에서 이뤄지기도 합니다.

## **7.주요 복리 후생은 어떻게 되나요**

직원 분들이 건강하게 회사 생활을 하실 수 있도록 여러 제도를 갖추고 있습니다. 대표적인 혜택으로는 국민건강 보험에서 제공하는 건강검진과 별도로 격년 주기로 직원들이 종합 검진을 받을 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 또 사고 시에 비용에 대한 부담을 줄여 적절한 치료를 받을 수 있도록 전 직원 모두 단체 상해 및 사망 보험에 가입되어 있습니다. 뿐만 아니라 단체 여행자 보험에도 가입이 되어 있어 해외 출장 전 출장지에 대한 정보를 얻을 수 있고, 출장 중 어려움을 당했을 경우 도움을 받을 수 있는 창구도 마련되어 있습니다.

## **8.기업의 전반적인 근무환경(조직문화 및 근무분위기)은 어떻다고 생각하시나요**

중복 답변이 될 수도 있지만,

비오메리외 코리아는 워크앤 라이프 밸런스가 비교적 잘 지켜지는 회사라고 생각합니다. 또 직원



개인이 목소리를 낼 수 있고 그 의견이 존중되어지는 회사라고 생각합니다.

최근 인원이 늘어나며 사무실 확장 및 리모델링을 진행했는데 쾌적한 사무 공간을 비교적 넓게 사용할 수 있다는 점도 장점입니다.



<비오메리우 코리아 회의실, 탕비실, 사무실>

**9.우리 회사만의 차별화된 강점, 장점 등 강조하고 싶은 점이 있으신가요**

회사 소개 시 설명 드린 대로 비오메리우는 44개의 지사를 통해 네트워크를 갖춘 회사 입니다. 혼자 일하는 것이 아니라 같이 일하기 때문에 여러 나라 직원들과 소통하고 문화를 체험할 기회가 있습니다.이런 환경에서 글로벌 마인드를 키울 수 있다는 점이 큰 강점이라고 생각합니다.

**10.회사에 관심 있는 청년들에게 전하고 싶은 말이나 당부사항이 있나요**

비오메리우코리아 뿐만 아니라 비오메리우에 관심이 있는 분들이라면 비오메리우 채용 사이트 (<https://careers.biomerieux.com/>)를 통해 오픈 된 포지션에 대한 정보를 빠르게 업데이트 받으실 수 있습니다.

**11. 채용 시 중요하게 생각하시는 것이 있나요**



채용 프로세스를 통해서 회사도 지원자의 역량을 평가하지만 반대로 지원자도 회사를 평가하게 됩니다. 제출하신 이력서를 통해 저희가 지원자님을 알고 인지하게 되는 것처럼 지원자님도 기본적인 사항이지만 회사 사업분야와 직무에 대해 파악하고 오시면 면접 시 회사나 지원자님 모두에게 유익한 시간이 될 거라고 생각합니다. 이번 인터뷰 자료가 비오메리외에 관심을 가진 분들께 도움이 되는 정보가 되었으면 좋겠습니다! ☺