

인생설계와

진로 Ⅱ



삼육대학교  
SAHMYOOK UNIVERSITY



## 취업진로지원센터 소개

대학일자리본부

### ▶ 부서업무 소개

취업진로지원센터에서는 삼육인의 적성과 전공을 살려 현명한 진로 선택을 할 수 있도록 도움을 주고 체계적인 경력관리제도를 통하여 개인의 능력을 계발함으로 사회현장에서 필요한 창의적 사고와 직무능력을 갖춘 예비사회인으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 성공적인 취업과 행복한 삶을 취업진로지원센터에서 준비하시기 바랍니다.

### ▶ 조직도



센터장	직원 1	직원 2
<b>업무총괄, 대외업무</b> 내선 3910 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무 총괄</li> <li>- 부서발전계획</li> <li>- 취업아카데미 운영</li> <li>- K-move스쿨 운영</li> <li>- 대외협력활동 (고용노동부, 산업인력공단 등)</li> <li>- 지역별 취업담당자협의회</li> </ul>	<b>취업통계, 진로교과목, 병무</b> 내선 3234 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학일자리센터지원사업 운영</li> <li>- 진로교과목 운영지원</li> <li>- 취업통계조사</li> <li>- 병무업무</li> <li>- 예산업무</li> <li>- 국가직 지역인재7급 직원 추천</li> <li>- 취업진로정보시스템 관리</li> </ul>	<b>학생경력관리, 영어교육</b> 내선 3233 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학생경력관리제도 운영 및 관리</li> <li>① 마일리지 프로그램</li> <li>② 삼육MVP인증프로그램</li> <li>- 영어교육프로그램</li> <li>① 토익사관학교</li> <li>② 모의토익 경진대회</li> <li>- 취업/직무박람회</li> <li>- 파란사다리 사업운영</li> <li>- 여대생 특화프로그램 운영</li> <li>- 커리어 오리엔테이션</li> </ul>

직원 3	직원 4	직원 5	전문컨설턴트
<b>취업프로그램, 취업동아리</b> 내선 3193 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업프로그램 지원</li> <li>① 구직스킬강화 프로그램</li> <li>② 이력서/자기소개서 스킬강화</li> <li>③ 선배와의 대화</li> <li>④ 인사담당자 특강</li> <li>⑤ 취업동아리 운영</li> <li>⑥ 직무역량강화아카데미 운영</li> <li>- 공문서/근로생 관리</li> <li>- 채용정보 게시 및 관리</li> </ul>	<b>인턴십, 취업교과목</b> 내선 3232 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인턴십 운영</li> <li>- 취업교과목 운영</li> <li>① 취업정보분석 및 입사전략</li> <li>② NCS직업기초능력의 이해</li> <li>③ 여성비전과 미래직업</li> <li>④ 스피치와 프리젠테이션</li> <li>- 일자리지원사업 지원</li> </ul>	<b>K-move스쿨, 해외취업</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- K-move스쿨 운영 및 관리</li> <li>- 해외 취업 프로그램 운영</li> <li>- 채용정보 게시 및 관리</li> <li>- 특강 및 행사 지원</li> </ul>	<b>진로 및 취업상담</b> 내선 3192, 3194, 3195, 3197, 3189, 3191 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 진로상담</li> <li>- 취업상담</li> <li>- 학교별 진로/취업 특강</li> <li>- 취업프로그램 운영</li> <li>- 각종 취업행사 지원</li> </ul>

### >>> SU MVP Career Road Map

취·창업 프로그램 체계	1학년	2학년	3학년	4학년
	취업역량진단·진로탐색	취업역량강화·진로선택	진로체험 및 실현	
<b>사전조사 프로그램</b>	· 기초역량검사 · 직업 및 기업 탐색	· 취·창업 프로그램 제안 공모 · 직무역량 조사	· 취업 상담 · 창업 상담	
	취·창업 실태조사, 직무역량조사, 산업체 교육만족도조사			
<b>경력관리 프로그램</b>	· 커리어 오리엔테이션 · 커리어 로드맵 경진대회 · 경력관리 계획표 작성	· 취·창업 캠프(2학년 1학기) · 경력관리 마일리지 프로그램 · 현장체험 프로그램	· 경력관리 인증제도 · SU인턴십(국내외) 프로그램 · 해외 연수 프로그램	
	모의토익, 토익 사관학교, 명사초청 특강, 선배와의 대화			
<b>취·창업 지원 프로그램</b>	· 직업세계 탐구 · 진로탐색 프로그램 · 창업역량개발 프로그램	· 창업지원 프로그램1, 2 · 청년층 직업진도(CAP+) · 커리어 오리엔테이션(3학년)	· 잡 매칭 프로그램 · 구직 스킬강화 프로그램 · 면접 스킬강화 프로그램	
<b>취·창업 교과목</b>	· NCS직업기초능력의 이해(교양 2학점) · 여성비전과 미래직업 · 취업정보분석 및 입사전략 · 스피치와 프리젠테이션	· 기업가 정신과 창업(교양 3학점) · 지식재산권과 창업 · 외식경영과 창업론(전공 3) · 중소기업경영론(전공3)등 6과목		



**학생회관 2층**  
**취업진로지원센터(201호)**  
**전화번호** : 02-3399-3231~3234  
**팩스번호** : 02-3399-3236  
**홈페이지** : <http://sujpf.syu.ac.kr>  
**이 메 일** : [job@syu.ac.kr](mailto:job@syu.ac.kr)



## 1. 취업핵심역량강화 프로그램

### 👉 면접스킬강화

- 유형별 면접 시뮬레이션과 Role Play를 통하여 면접스킬을 강화함으로써 취업에 대한 자신감 획득 및 효과적인 면접전략 수립을 목적으로 운영합니다.
- **대상** : 재학생
- **일정** : 매 학기 2회 이상 진행
- **참여 방법** : 취업지원센터 홈페이지에서 참여 신청

### 👉 구직스킬강화 프로그램

- 전 학과 4학년을 대상으로 학과별 맞춤형 구직스킬 교육을 제공함으로 취업마인드를 고취시키고 성공취업의 발판 마련하는 것을 목적으로 운영합니다.
- **대상** : 전 학과 4학년
- **일정** : 연 1회 학과에서 요청하는 일정에 따름
- **참여 방법** : 학과 조교실에 문의

### • 세부 프로그램 일정

시간	프로그램 내용	비고
0.5h	- 교육 집합 및 오리엔테이션	운영진
0.5h	- 학생 기초 상담 및 준비도 체크 - 입사지원서 작성법 기본 이해	전문 컨설턴트 (소그룹 진행) ↓ 입사지원서 완성
1h	- 입사지원 각 항목별 작성방향 설정 - 항목별 요구역량에 맞는 스토리 도출	
2h	- 개별 입사지원서 완성 집단 코칭 - 실시간 피드백을 통한 입사지원서 완성	

### 👉 커리어 오리엔테이션

1~3학년 재학생을 대상으로 학과별, 학년별 특성에 맞춘 진로설계, 취업현황, 준비과정, 취업정보 등을 학생들에게 전달하여 체계적인 진로설정과 취업준비를 할 수 있도록 지원하는 특강입니다.

- **대상** : 1~3학년
- **일정** : 한 학기 1회로 학과에서 요청하는 일정에 따름
- **참여 방법** : 학과 조교실에 문의

### 👉 취업동아리

동일한 목표를 가지고 취업을 준비하는 학생들을 모집하여 직군, 직종별로 그룹을 배정하고, 효율적인 취업준비가 가능하도록 동아리활동을 지원하고 취업역량을 제고합니다.

- **대상** : 취업동아리에 관심이 있는 3~4학년 재학생
- **모집 시기** : 3월 초
- **지원 방법** : 취업지원센터 홈페이지 지원

### 👉 선배와의 대화

업/직종별로 취업에 성공한 졸업생 선배를 통하여 실질적으로 취업준비를 하는 과정에 대하여 듣고 성공 노하우를 배워 본인의 취업준비에 적용할 수 있습니다

- **대상** : 삼육대학교 재학생
- **일정** : 학기별로 2~4회 진행 (자세한 일정은 삼육대학교 홈페이지 공지사항 확인)
- **참여 방법** : 취업지원센터 홈페이지에서 참여 신청



## 인사담당자와 함께하는 취업특강

현직 인사담당자를 통하여 채용 동향 및 기업이 선호하는 인재상에 대하여 전달하고, 성공적인 취업을 준비할 수 있도록 도움을 주는 것을 목적으로 합니다.

- **대상** : 삼육대학교 재학생
- **일정** : 학기별로 2~4회 진행 (자세한 일정은 삼육대학교 홈페이지 공지사항 확인)
- **참여 방법** : 취업지원센터 홈페이지에서 참여 신청

## NCS직업기초능력평가 대비 집중교육

공기업 및 공공기관, 사기업 채용전형 중 면접전형 전 필기시험인 NCS직업기초능력평가를 준비하기 위한 모의시험과 10시간 집중교육으로, NCS직업기초능력평가를 경험하여 적응력을 향상시키고 문제유형을 파악하여 점수를 향상시키는 데 목적을 둡니다.

- **대상** : 삼육대학교 재학생
- **일정** : 한 학기 1회 진행
- **참여 방법** : 취업지원센터 홈페이지에서 참여 신청

### 세부 내용

- ① 의사소통능력
- ② 문제해결능력
- ③ 수리능력
- ④ 자원관리능력
- ⑤ 기타 능력(대인관계능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리)



## 2. 취업교육 프로그램

### 취업교과목

진로설정과 취업준비를 전략적이고 체계적으로 할 수 있는 방법들과 정보들을 제공하는 취업 전문 교양과목입니다.

- **대상** : 삼육대학교 재학생
- **일정** : 학기 중 수업으로 진행
- **참여 방법** : 일반적인 수강신청 과정과 동일함(일반교양으로 분류되어 있음)
- **세부 내용**

교과목명	대상자	수강인원 및 Class	평가방법
NCS직업기초능력의 이해	1-2학년	60명씩 3반	상대평가
취업분석 및 입사전략	3-4학년	60명씩 3반	절대평가
여성비전과 미래직업	3-4학년	60명 1반	절대평가
스피치와 프리젠테이션	3-4학년	60명 1반	상대평가

### SU秀인턴십(국내, 해외)

- 하·동계 방학 2개월 동안 민간기업 연수를 통하여 조직생활을 체험하고 경력개발과 취업에 도움을 주기 위하여 운영하고 있습니다.
- **대상** : 4학기 이상 수료자
- **일정** : 6~8월/12월~2월
- **참여 방법** : 취업지원센터 홈페이지에서 참여 신청 → 서류전형 → 면접 → 최종선발

### 토익사관학교

재학생의 영어능력 향상을 위해 외부 교육전문기관을 교내에 유치하여 저렴한 비용으로 최고의 영어 교육서비스를 받을 수 있도록 운영하고 있습니다.

- **대상** : 삼육대학교 재학생
- **일정** : 연 4기로 운영(학기 중 과정, 방학 중 과정)
- **참여 방법** : 취업지원센터 방문 신청



• 토익사관학교 운영 현황

과정명	대상자	과정명	대상자
토익 종합반	토익 700점 목표자	토익 신입생반	신입생
토익 실전반	토익 900점 목표자	토익 스피킹반	토익 스피킹 6급 목표자

### 3. 진로 및 취업상담 프로그램

취업전문컨설턴트를 배치하고 재학생, 졸업예정자 및 졸업자를 대상으로 진로 및 취업상담과 취업알선 서비스를 제공하고 있습니다.

- **주요 서비스** : 1:1 진로상담, 입사서류(이력서, 자기소개서) 클리닉, 면접컨설팅, 정보제공
- **운영 시간** : 월-목(09:00~17:00), 금(09:00~15:00) ※ 점심시간 12:00~13:00
- **위치** : 학생회관 2층 진로상담실
- **문의** : 02-3399-3192, 3194, 3195, 3197, 3189, 3191
- **상담신청 방법**

- 1단계 : 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
- 2단계 : 우측 상단의 진로상담 클릭, 진로 및 취업상담 클릭
- 3단계 : 상담사의 방문상담예약 일정표를 확인한 후 원하는 날짜 시간 클릭
- 4단계 : 상담예약 창에서 예약시간, 상담분류, 상담내용 입력 후 클릭하면 완료

### 4. 학생경력관리제도

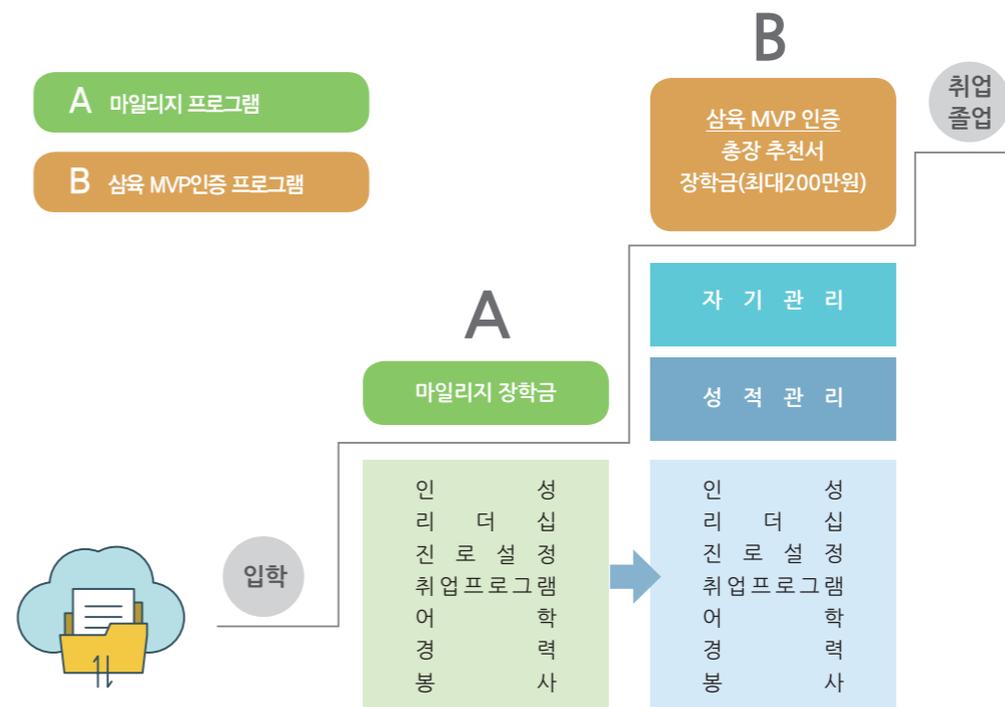
**| 소개 |**

진정한 삼육인을 만들기 위한 삼육대학교만의 프로젝트입니다. 자기계발의 과정을 통해 이 시대가 필요로 하는 인재 육성을 목표로 하고 있습니다. 교육적 가치를 부여한 성장형 교육 프로그램으로 각 영역별 고른 자격 인증으로 자·영·체·의 전인교육을 실현하기 위한 자랑스런 제도입니다. 인성을 겸비한 전문적인 인재 육성을 위해 입학에서 졸업까지, 재학기간 동안 취득한 모든 경력사항을 학생 스스로 관리할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 진로설정과 취업활동에 필요한 모든 활동을 체계화하여 취업은 물론 사회에서 요구하는 기본 소양을 갖춘 국제화된 인재를 양성합니다.

**종류**

학생경력관리제도의 종류에는 마일리지 프로그램과 삼육MVP인증 프로그램으로 나뉩니다.

**학생경력관리제도의 종류**



**A. 마일리지 프로그램**

**| 소개 |**

기업의 채용패턴 변화에 따라 다양한 경력을 가진 인재를 육성하는 프로그램입니다. 입학에서 졸업까지 재학기간 동안의 모든 경력사항들을 학생 스스로 관리하고, 쌓을 수 있도록 도와주는 체계적인 시스템입니다. 진로설정과 취업활동에 필요한 모든 활동을 체계화, 세분화하여 이를 수치화(마일리지 점수)하고, 이 기준에 맞는 경력을 쌓은 학생들이 경력점수를 신청하여 인증을 받게 되면, 확보된 경력점수 중 신청한 점수를 장학금으로 지급합니다.



## 기대효과

- 체계적인 경력관리로 효과적인 진로 및 취업준비에 도움을 줍니다.
- 학생 스스로 커리어로드맵 및 경력기술서를 작성하도록 도움을 줍니다.

## 장학금 신청방법

### ▶ 마일리지 신청 및 적립

- 대상 : 정규 등록생(학점 등록생/휴학생 신청 불가)
- 신청기간 : 해당학기 중(자격취득학기)
- 방법 : <http://sujpf.syu.ac.kr/> 로그인 (학사동일) → 경력개발 → 경력관리 → 해당 배점표 확인 → 마일리지 등록

### ▶ 마일리지 장학금 신청 (학기 말에 신청하는 이 신청을 해야만 장학금이 지급됩니다.)

- 대상 : 정규 등록생(학점 등록생/휴학생 신청 불가)
- 신청기간 : 1학기 - 5월, 2학기 - 11월
- 방법 : <http://sujpf.syu.ac.kr/> 로그인 (학사동일) → 경력개발 → 경력관리 → 우측상단 “장학 신청” → 가용마일리지 확인 → “본인” 명의 계좌번호 및 연락처 입력 → 신청

### ▶ 장학금 지급

- 점수 10점 = 1,000원
- 최소 장학금 신청 마일리지 점수 = 100점(10,000원)
- 장학금 지급 시기 : 해당 학기 방학 말
- 마일리지 적립과 장학금 신청은 해당학기 단위로 운영됩니다. (해당학기 미 신청 시 소멸됨)

## B. 삼육MVP인증 프로그램

### | 소개 |

삼육MVP 인증 프로그램은 대부분의 자격 위주의 인증제에서 벗어나 교육적 가치를 부여한 성장형 교육프로그램으로 재학 중 등급별로 인증을 받아 사회에서 요구하는 기본 소양을 충족하고, 나아가 국제화된 인재를 양성하는 프로그램입니다.

삼육MVP 인증프로그램은 Mission영역의 채플/인성 및 진로교육, Vision영역의 영어/MOS/자격증/평점, Passion영역의 봉사로 구성되어 있으며, 자신의 목표를 등급별로 정하고 계획성 있게 준비하여 인증을 받도록 권장하고 있습니다.

## 기대효과

- 입학에서 졸업까지 자기관리 능력을 갖추게 해줍니다.
- 사회가 요구하는 기본적인 소양을 갖추게 해줍니다.
- 취업을 위한 유리한 조건을 갖추게 해줍니다.
- 정직하고 섬김의 리더십을 겸비한 사람으로 준비시켜 줍니다.
- 나눔의 기쁨을 아는 가슴이 따뜻한 사람으로 준비시켜 줍니다.

## 프로그램 개요

- 적용대상 : 4학기(편입생 2학기) 이상 수료한 정규 등록생(대학원생, 교환학생, 학점등록생, 휴학생 신청 불가)
- 인정기간 : 재학기간(휴학 포함) 중에 취득한 자격증 또는 이력으로 해당학기별로 승인된 마일리지에 한해 인정합니다.
- 인증등급 : MVP(최상급) - Gold(1급) - Silver(2급)
- 특전 : MVP(최상급) : 200만원, Gold(1급) : 100만원, Silver(2급) : 50만원
- 신청 절차 : <http://sujpf.syu.ac.kr/> 로그인 → 경력개발 → MVP장학신청 → 내등급 확인 → 총 등급확인 → 우측 MVP장학신청·신청구분 체크 → “본인” 명의 계좌번호 및 연락처 입력 → 장학 신청
- 문의 : 취업지원센터(담당 02-3399-3233)



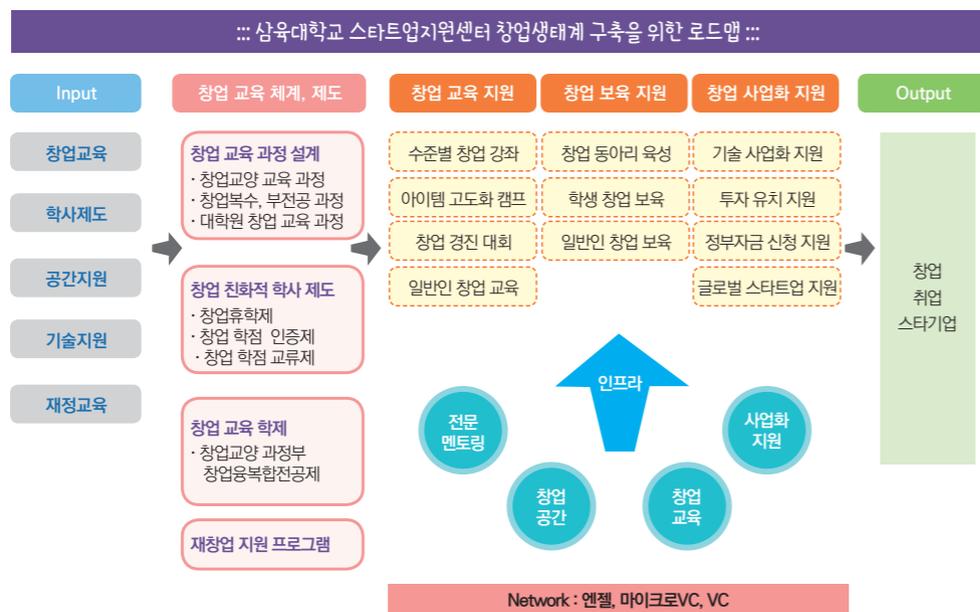


# 스타트업지원센터

대학일자리본부

## 1. 삼육대학교 스타트업지원센터 소개

- » 대학의 창업교육을 총괄 지원하기 위한 전담조직으로, 학생들의 기업가 마인드 제고를 위해 필요한 지식, 기술을 교육하고 예비창업자로서 갖추어야 할 경영지식, 가치관, 태도 등을 함양 시키기 위한 프로그램 지원합니다.
- » 창업분위기 조성을 통해 사업화 열정과 미래 성장가능 사업의 우수아이템을 갖춘 창업자를 발굴하고, 우수한 역량을 바탕으로 3년 이내 창업자가 성공할 수 있도록 입주공간 제공을 포함하여 체계적인 지원합니다.
- » 교내 창업 기능 집중화 및 원스톱창업지원프로그램을 구축합니다.
- » 교내 창업 인프라 및 네트워크를 구축합니다.



## 2. 창업지원시설

### 학생창업 지원공간

공간	창업교육센터 및 메이커 스페이스
장소	제1실습관 1층 창업교육센터(창업카페), 메이커 스페이스, 취창업지원공간

- 창업 강좌 및 행사 진행
- 창업에 의지가 있는 학생들이 자유롭게 이용 가능
- 3D 프린터 지원



창업카페



메이커 스페이스



취창업지원공간



### 3. 학생창업지원 주요 프로그램

#### ▶ 창업동아리 (SU-Startup Club)

##### ▶ 창업동아리 운영 목적

삼육대학교 창업교육센터에서는 창업에 대한 관심, 의지 및 사업성을 지닌 동아리를 발굴/지원하여 동아리 활동 및 아이템이 실제 창업으로 이어질 수 있도록 지원하고, 창업에 대한 긍정적인 분위기 조성을 통해 청년창업을 촉진하고자 창업동아리를 모집·운영합니다.

##### ▶ 창업동아리 운영 방법

- 대상 : 창업에 관심이 있는 2인 이상의 학생(재학생)으로 구성된 동아리, 사업화 가능성이 있는 우수 창업 아이템을 가진 동아리
- 모집 시기 : 3월 초 /수시
- 지원 방법 : 홈페이지 게시판을 통해 공지/신청서 제출

##### ▶ 창업동아리 지원 사항

- 기수제/아이템별 팀 운영 및 네트워킹 지원
- 아이템 기준 팀빌딩
- 창업동아리 캠프 진행
- 전담 멘토제 운영
- 창업동아리 활동비 지원



#### ▶ 창업경진대회

##### ▶ 창업경진대회 운영 목적

대학 내 전공성 함양과 전공을 활용한 창업분위기를 조성하고, 독창적이고 실현가능한 사업 아이디어를 보유하고 있는 예비 창업가를 발굴, 지원하기 위한 대회의 장으로 대학생들의 창업에 대한 관심과 전문성을 제고하는 것을 목적으로 합니다.

##### ▶ 창업경진대회 운영 방법

- 대상 : 삼육대학교 재학생/우수한 사업 아이디어를 보유하고 있는 2인 이상의 팀 또는 개인
  - 진행방법 : 홈페이지 게시판을 통해 공지
- 1차 평가 : 서류심사 ▷ 2차 평가 : 발표심사 ▷ 수상자 발표 및 시상



## 창업마일리지 소개

구분	항목	점수
1	창업	500점
2	스타트업지원센터 행사 참여	20점
3	창업특강	20점
4	대회/공모전-전국규모(단체전)	200점
5	대회/공모전-전국규모(개인전)	300점
6	창업캠프	200점
7	창업동아리 활동	150점
8	창업매출실적	500점
9	SU창업사관학교	400점
10	교내주최학술대회	100점



## 삼육대학교 일자리본부

마일리지 및 상담자료



### 진로/취업 상담의 종류

- ▶ 1:1 상담을 통한 개인별 맞춤 취업(또는 인턴) 지원
- ▶ 취업, 진로 상담을 통해 적성발견 및 직업선택 상담
- ▶ 입사서류(이력서, 자기소개서)클리닉
- ▶ 고용동향 및 일자리 정보 제공(취업알선)
- | 면접 컨설팅(모의면접) 진로/취업 상담신청방법



### 진로/취업 상담 신청 방법

- 1 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
- 2 우측 진로상담 클릭
- 3 진로 및 취업상담 클릭
- 4 상담사의 일정표를 확인 후 원하는 날짜 · 클릭
- 5 내용 입력 후 등록 클릭
- | 신청하신 시간에 학생회관 2층 진로상담실 방문, 상담 진행하기(시간엄수)



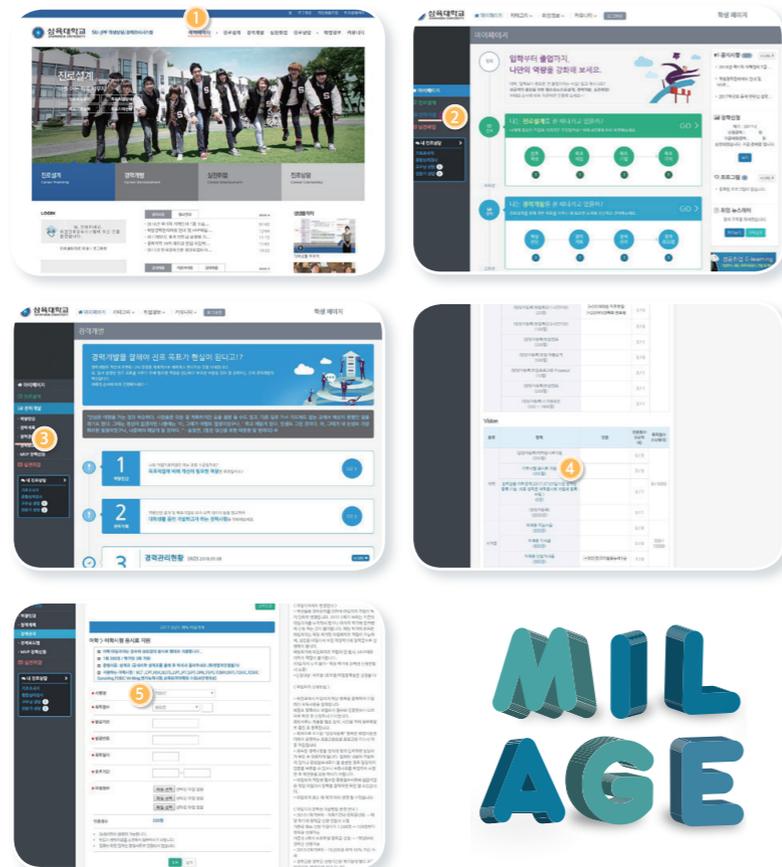
### 학생경력관리제도(마일리지)란?

지,영,체의 균형잡힌 전인교육을 위한 교육관리제도로 전인적 인재를 키우기 위한 학생경력관리 제도이다. 정규등록생에 한해 신청가능하며,100점부터 장학금으로 돌려받을 수 있습니다.



**● 마일리지 신청방법**

- 1 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
- 2 경력개발
- 3 경력관리
- 4 해당기간에 인증 서류 등록 하고 담당자에게 인증받기



**MIL  
AGE**

**● 인증받은 마일리지 장학금으로 신청하는 방법**

- 1 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
- 2 경력개발
- 3 경력관리
- 4 우측상단 "장학신청"
- 5 가용마일리지 확인 후 본인 명의의 계좌번호 및 연락처 입력 후 신청버튼



**MIL  
AGE**



**MVP장학금 신청방법**

- 1 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
- 2 경력개발
- 3 MVP장학신청
- 4 내등급확인 후 장학신청 구분 체크 후 본인명의 계좌번호 및 연락처 입력 후 장학신청 누르기



**MVP**



**어떠한 마일리지가 있는지 배점표를 볼까요?**

영역	분류	항목	배점	입력
MISSION	인성	글로벌리더십교육(mvp+)	50	학생
		MVP/GLE캠프 수료	50	학생
		소그룹수련회 참가	50	학생
		장애학생 도우미	100 ~ 300	학생
		재림연수원 프로그램 수료	300	학생
		SU독서인증제	20 ~ 520	학생
		큰씨바토리프로그램	100	학생
	리더십	튜터링 활동	100	학생
		튜터/멘토 활동	200	학생
		교환학생(1년)	1000	학생
		교환학생(6개월)	500	학생
		동아리 활동	50	학생
		학생자치기구 임원활동	100	학생
		마라톤 완주(10km 이상 완주)	300	학생
		체육대회 심판진	300	학생
		공동체 임원(안교임원)	100	학생
		소그룹 수련회 리더	50	학생
		공동체 리더(안교장)	200	학생
		서포터즈(1년)	200	학생
		진로설계	청년층 직업지도 프로그램(CAP+)	100
(담당자등록)직무적성검사(SSAT) - 교육10시간 이상, 모의시험 응시자	100		일괄	
(담당자등록)취업동아리 활동	150		일괄	
취업교과목 A or P 이수	100		학생	
(담당자등록)창업동아리 활동	150		일괄	
(담당자등록)학생핵심역량평가 검사	50 20		일괄 학생	



영역	분류	항목	배점	입력
MISSION	취업프로그램	창업	500	학생
		(담당자등록)구직스킬프로그램 - 5시간 이수자	100	일괄
		(담당자등록) 토익사관학교 출석장학금 - 출석률 80% 이상, 모의토익 2회 응시자	500	일괄
		(담당자등록)선배와의대화	20	일괄
		(담당자등록)인사담당자특강	20	일괄
		(담당자등록)YES리더스특강	20	일괄
		(담당자등록)창업특강	20	일괄
		(담당자등록)입사지원서 클리닉	20	일괄
		(담당자등록)면접집중반	20	일괄
		(담당자등록)취업성공패키지 (2단계 이상 수료)	500	일괄
		(담당자등록)신입생 영어특별과정 수료	300	일괄
(담당자등록)취업특강	100	일괄		
(담당자등록)토익사관학교 중단계과정 출석장학금 - 출석률 80%, 종강모의토익응시	300	일괄		

영역	분류	항목	배점	입력
VISION	어학	어학시험 응시료 지원	200	학생
		해당학기 이전 어학시험등록	0	학생
	자격증	자격증 기사급	500	학생
		자격증 산업기사급	300	학생
		자격증 기능사급	200	학생
		대회/공모전 - 전국규모(단체전)	200	학생
	경력	대회/공모전 - 전국규모(개인전)	300	학생
		교내 주최 학술대회	100	학생
		(담당자등록) 교내 수인턴십	2000	일괄
	교육이수	심폐소생술	50	학생
	어학이수	학교주최 해외어학연수(3주 이상)	300	학생

영역	분류	항목	배점	입력
PASSION	봉사	봉사활동내역은 사회봉사단에 제출해주세요/ 1시간당 5점 학기말 일괄적립(단, 하계-동계 국내외 봉사시간은 다음학기 적용됨)	0 ~ 5000	일괄
		천명선교사운동	1000	학생

\* 상기 내용은 2019-2학기 기준이며, 학기별로 변경될 수 있습니다.

### 모은 마일리지?

모은 마일리지는 MVP 등급으로 채워집니다.

각 등급은 각 항목을 다 채우시면 Silver등급부터 채워지고 최상급까지 달성할 수 있습니다

구분	인증항목	Silver(2급)	Gold(1급)	MVP(최상급)	
M	채플	이수	이수(B학점)	이수(A학점)	
	성서와 인성교육	해당 없음	해당 없음	10학점 이수 (편입생 4학점)	
		인성 & 리더십 마일리지	300마일리지 이상	500마일리지 이상	800마일리지 이상
	진로설정 & 취업프로그램 마일리지	300마일리지 이상	600마일리지 이상	900마일리지 이상	
		영어(택1)	TOEIC	600점 이상	800점 이상
	TOEIC Speaking		120점 이상	140점 이상	160점 이상
	IBT		57점 이상	94점 이상	102점 이상
TOEFL			CBT 163점 이상	240점 이상	253점 이상
PBT 490점 이상	570점 이상	608점 이상			
V	Teps	476점 이상	690점 이상	828점 이상	
	OPIc	Intermediate	Intermediate	Advanced	
		Low 이상	High 이상	이상	
	IT (택1)	MOS/MCAS	Master	Master	Master
		ICDL	Start	Start	Start
자격증	자격증 마일리지 (MOS/MCAS/ICDL제외)	해당 없음	기능사급 이상	산업기사급 이상	
평점		3.0 이상	3.2 이상	3.6 이상	
P	봉사	봉사마일리지	50시간 이상	100시간 이상	200시간 이상



## ● 취업프로그램은 어떻게 신청하나요?

- 1 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
  - 2 비교과프로그램
  - 3 취업교육프로그램
  - 4 보기 중에 선택하여 파란색 보기버튼을 누른 후 신청하기 클릭!
  - 5 해당 프로그램 일시와 장소를 기억하여 참석하여 출석부에 서명하기!
- 3번 불참하면 다음번 신청이 안 됩니다. 다른 학우의 신청을 위해 신중한 선택을 요합니다.



## ● 참석한 프로그램의 수료증은 어떻게 받나요?

참여한 다음날 똑같은 경로로 들어가서 비교과프로그램 - 내 프로그램에 들어가면 설문조사 후 수료증 출력 가능합니다.

(마일리지 같은 경우는 담당자가 일괄 적립합니다.)



## 청년고용지원정책

### 국민내일배움카드

실업, 재직, 자영업 여부에 관계없이 국민내일배움카드를 발급하고 일정 금액의 훈련비를 지원함으로써 직업능력개발 훈련에 참여할 수 있도록 하며, 직업능력개발 훈련이력을 종합적으로 관리하는 제도

#### ▶ 지원 대상

- 15세 이상 학력 무관



#### ▶ 지원 내용

##### • 훈련비 지원

- 훈련비 전액(계좌발급일로부터 1년간 계좌한도를 초과하여 지원)
- 훈련과정 수강 중 취·창업한 사람이 해당과정을 계속 수강하는 경우에는 훈련비 계속 지원(다만, 훈련 장려금은 취·창업한 날부터 지원하지 않음)
- 계좌발급일로부터 6개월 이내 훈련과정에 참여하지 않는 경우에는 계좌한도가 전액 소멸되어 더 이상 지원되지 않음(계좌사용이 중지된 날부터 180일 이상 취·창업하지 못하였거나 180일 미만의 기간 동안 취업하였다가 다시 실업상태에 있는 경우에 계좌재발급 신청가능)

##### • 훈련장려금 지급

- 단위기간(1개월)별 소정훈련일수의 80% 이상을 출석한 경우 월 최대 116천원의 훈련 장려금 지급
- [취업성공패키지] 지원사업 참여자는 월 최대 284천원을 6개월간 지원

#### ▶ 발급방법

- HRD-Net([hrd.go.kr](http://hrd.go.kr))에서 희망하는 직종의 훈련과정 검색 → 거주지 관할 고용센터에서 훈련상담 및 내일배움드제 계좌발급 신청



## 취업성공 패키지

저소득 취업취약계층에 대하여 개인별 취업활동계획에 따라 '진단·경로설정 →의욕·능력증진→집중 취업알선'에 이르는 통합적인 취업지원 프로그램을 제공하고, 취업한 경우 '취업성공수당'을 지급함으로써 노동시장 진입을 체계적으로 지원하는 종합적인 취업지원체계

### ▶ 지원 대상

- **취업성공패키지 I** (만18~69세, 단 위기청소년의 경우 만15세~만24세)  
생계급여수급자, 중위소득 60% 이하 가구원, 여성가장, 위기청소년, 니트족, 북한이탈 주민, 결혼 이민자, 결혼이민자의 외국인자녀 등
- **취업성공패키지 II** (만18세~69세 이하)  
- 고등학교 이하 졸업(예정)자 중 비진학 미취업 청년, 대학교(전문대 포함) 졸업 후 미취업 청년, 고교 3학년 2학기 및 대학 등 마지막 학기 재학중인 자

### ▶ 지원 내용

구분	1단계 (상담·진단)	2단계(직업능력향상)	3단계(취업알선)
패키지 I	·3주~1개월 ·참여수당 최대 25만원	·최장 8개월 ·훈련비 300만원 (내일배움카드, 최대 10%) ·참여수당 최대 40만원(6개월)	·최장 3개월 ·취업 성공 시 최대 150만원 지급 ·청년 구직 촉진수당 30만원, 최대 3개월
패키지 II	·1주~1개월 ·참여수당 최대 20만원	·최장 8개월 ·훈련비 200만원 (내일배움카드, 자부담5~50%) ·참여수당 최대 40만원(6개월)	·최장 3개월 ·청년 구직 촉진수당 30만원, 최대 3개월

### ▶ 신청 방법



- 방문 : 고용센터, 위탁 기관
- 온라인 : 워크넷



참여요건 확인 후 참여자 선발·통보



고용센터 또는 워크넷 사이트(www.work.go.kr)



- 1단계 : 3주, 3회 진단+상담
- 2단계 : 최장 8개월, 능력 증진
- 3단계 : 3개월, 집중 취업 알선



## 재학생직무체험

일경험 기회가 부족한 인문·사회·예체능 계열 대학생에게  
1~3개월 동안 기업현장에서 직장생활과 업무 경험의 기회 지원

### ▶ 지원 대상

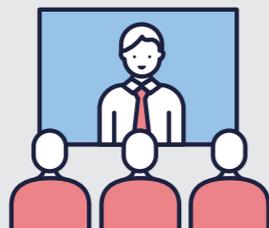
- 인문·사회·예체능 계열 대학 2~3학년 재학생 위주(휴학생 포함)

### ▶ 지원 내용

- 기업 : 학습프로그램 운영지원비 1인당 월 40만원 지원, 직무체험 업무 전담자에게 학생 1인당 7만원 지원
- 청년 : 직무체험 기간 동안 직무연수지원금 월 40~80만원 (대학 매칭금액 포함)
- 대학 : 관리비, 학생 1인당 1만원 지원

### ▶ 신청 방법

- 사업에 참여하는 대학에 직접 신청 또는 워크넷 일 경험 ([www.work.go.kr/experi](http://www.work.go.kr/experi)) 홈페이지



## 월드잡 플러스 [www.worldjob.or.kr](http://www.worldjob.or.kr)

해외취업과 관련된 정보를 한 눈에 찾을 수 있는 해외진출통합정보 사이트로, 해외일자리 및 국가별 진출정보 찾기, K-MOVE스쿨, 교육부 인턴 등 정부지원 프로그램 신청 등 가능

### ▶ 어떤 것을 도움 받을 수 있나요?

- 코트라 무역관, 민간 리쿠르트사에서 발굴한 해외 일자리 찾기, 구인공고 직접 지원
- 해외 취업, 인턴, 창업, 봉사 등 각종 진출관련 행사 정보, 공지사항 등 검색
- 비자정보, 해외구인기업 및 선배취업자 동영상 등 현지 정보 제공
- 영문이력서 무료 첨삭(월 300명, 선착순)
- K-Move 스쿨, 성공장려금, 교육부 WEST 등 해외인턴 사업 신청

### ▶ 이용 방법은?

- 월드잡 플러스 로그인 → 구직 → 필요한 메뉴 선택



## 청년 내일채움 공채

중소기업 등에 취업한 청년의 장기근속과 자산형성을 지원

### ▶ 지원 대상

- 만15세~34세 이하의 미취업 청년으로, 정부취업인턴 (취업인턴, 취업성공패키지, 고용센터 알선 등)을 통해 중소·중견기업에 정규직으로 취업한 청년

### ▶ 지원 내용

- 청년이 2년간 300만원을 적립하면 정부가 900만원, 기업이 400만원을 공동 적립하여 2년 만기 시 1,600만원 지급

### ▶ 신청 방법

- 워크넷-청년공제 홈페이지(www.work.go.kr/youngtomorrow)에서 온라인 신청



## 2학년 인생설계와 진로Ⅱ 강의계획서 >>> 2020-2학기

구분	주제	비고
1주차	인생설계와 진로Ⅱ 오리엔테이션	휴강
2주차	1강. 직업세계의 변화 알아보기	
3주차	역량 JOB끼	2강. 나의 진로정체성 진단하기
4주차		3강. 나의 취업준비도 체크하기
5주차		4강. 나의 핵심역량 파악하기
6주차		5강. 나의 역량스토리 만들기
7주차	체육대회 기간	휴강
8주차	기업 JOB끼	6강. '슬기로운 기업탐구' 기업정보분석 활용법
9주차	중간고사 기간	휴강
10주차	직무 JOB끼	7강. '슬기로운 전공탐색' 전공&융합 진출분야
11주차		8강. '나는 CEO다' 기업경영 및 직무의 이해
12주차		9강. '직무를 알아야 길이 보인다' 직무세우기
13주차	경력 JOB끼	10강. '경험이 진로자본이다' 교·내외 활동 활용법
14주차		11강. '실행이 답이다' 커리어로드맵
15주차	채용 JOB끼	12강. '합격으로 가는' 구직스킬역량키우기
16주차	기말고사 기간	휴강

### >>> 평가방법 : pass or fail

### >>> 필수과제

- 취업희망 및 이력서 작성
  - 작성방법 : 취업진로정보시스템 → 마이페이지 → 실전취업 → [취업희망], [이력서 작성]
- 진로/취업상담
  - 신청방법 : 취업진로정보시스템 → 진로상담 → 진로 및 취업상담 → 상담사의 일정 확인 후 원하는 날짜와 내용 입력 후 등록
- 커리어로드맵 작성(기말과제 - 교수님께 제출)

# 인생설계와 진로Ⅱ 필수과제 [진로상담] 안내

## >>> 과제내용 : 전문 컨설턴트와 진로상담 1회

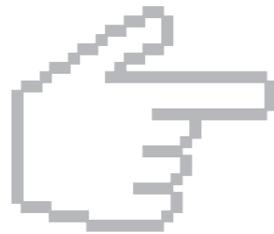
### ▶ 상담 진행방법 : 방문상담, 전화상담

\*온라인 상담 불가(신청하지 마세요!)

### ▶ 상담 신청방법 : 취업진로정보시스템에서 온라인 신청 후 이용 가능

1. 취업진로정보시스템(<http://sujpf.syu.ac.kr>) 로그인
2. 우측 상단의 [진로상담] 클릭
3. 좌측의 **내 진로상담** 에서 **진로 및 취업상담 0** 클릭
4. 상담사의 방문상담예약 일정표를 확인한 후 원하는 날짜의  클릭
5. 상담예약 창에서 세부 예약시간과 상담분류, 상담내용을 입력 후  클릭
6. 방문상담예약 일정표에  09:00 가 뜨면 신청 완료
7. 신청한 시간에 학생회관2층 취업지원센터에 방문, 혹은 전화상담 진행(시간 엄수)

\*전화 상담의 경우 해당 시간에 전화를 꼭 받아야 진행 가능



▶ 상담은 아래의 일정표에 따라 해당 월에 꼭 신청하여 참여해주시기 바랍니다.

\*학과별 상담 일정표

월	상담 가능학과
9월	간호학과, 건축학과, 경영정보학과, 경영학과, 글로벌한국어학과, 동물생명자원학과, 물리치료학과, 보건관리학과, 사회복지학과, 상담심리학과
10월	생활체육학과, 식품영양학과, 신학과, 아트앤디자인학과, 영어영문학부, 유아교육과
11월	음악학과, 일본어학과, 중국어학과, 컴퓨터메카트로닉스공학부, IT융합학과, 화학생명과학과, 환경디자인 원예학과

\*취업진로정보시스템 접속 QR코드



대학일자리본부 진로/취업상담실은 학생회관 2층에 있습니다.

☎ 02)3399-3195(신정애), 3189(김선영), 3197(김희숙), 3191(박세희),  
02)3399-3192(윤수정), 3194(최민규)

## CONTENTS

1강 직업세계의 변화 알아보기 6

### 역량 JOB끼

2강 나의 진로정체성 진단하기 16

3강 나의 취업준비도 체크하기 22

4강 나의 핵심역량 파악하기 32

5강 나의 역량스토리 만들기 43

### 기업 JOB끼

6강 '슬기로운 기업탐구' 기업정보분석 활용법 52

### 직무 JOB끼

7강 '슬기로운 전공탐색' 전공&융합 진출분야 71

8강 '나는 CEO다' 기업경영 및 직무의 이해 78

9강 '직무를 알아야 길이 보인다' 직무세우기 87



### 경력 JOB끼

10강 '경험이 진로자본이다' 교·내외 활동 활용법 96

11강 '실행이 답이다' 커리어로드맵 106

### 채용 JOB끼

12강 '합격으로 가는' 구직스킬역량키우기 119

### 부록

전공별 진로가이드 145

# 1강

## 직업세계의 변화 알아보기

### > 학습개요

- 지식 정보화, 세계화, 다양화, 인간화로 특징지어지는 21세기 미래사회에는 다양한 변화가 예상된다. 직업세계에서도 많은 변화가 일어나는데 직업구조와 환경의 변화(다이아몬드 구조, 정보와 서비스 산업, 국제화), 개인이 갖추어야 할 능력(직업세계가 원하는 능력, 팀워크, 변화관리능력, 조직문화의 이해, 비판적 사고, 직업윤리), 그리고 직업이 개인에게 주는 의미의 측면으로 나누어 볼 수 있다.
- NCS(National Competency Standards : 국가직무능력표준)란 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 능력(지식·기술·태도)을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화 및 표준화한 것을 말한다.
- 직업기초능력은 총 10가지 개발 영역과 34개의 하위 영역으로 구성되어 있으며 10가지 직업기초능력은 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 수리능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 기술능력, 직업윤리이다.



### > 학습목표

1. 미래사회의 변화에 대하여 이해할 수 있다.
2. 미래의 변화하는 직업세계에서 볼 수 있는 특징에 대하여 이해할 수 있다.
3. 채용시장의 변화인 NCS 기반 능력중심채용의 배경 및 개념에 대하여 이야기할 수 있다.
4. 직업기초능력 10가지에 대하여 이해할 수 있다.



### 읽을거리

#### 인공지능에 의해 생기거나 증가하는 직업

인공지능이 진화, 침투해 나가는 가운데 여러 가지 과제나 니즈가 생길 것이다. 하늘을 나는 기계 '비행기'가 나왔을 때 파일럿(조정하는 사람), 정비사(메인テナンス하는 사람), 세관(단속하는 사람), 객실승무원(지원하는 사람), 관제관(감시하는 사람) 등이 생겼듯이, 인공지능도 마찬가지로 일 것이다. 이에 대해 예상되는 직업 5가지를 뽑아봤다.

1. 로봇 어드바이저 : 로봇의 진화/보급에 의해 가정에서도 로봇이 어시스턴트로 가동되는 것이 일반화될 것으로 보인다. 로봇이 인간의 어시스턴트로서 관여되는 과정에서 생기는 문제를 각 가정이나 기업에게서 듣고 개선하기 위한 움직임이나, 반대로 로봇의 올바른 이용법을 보급시켜 나가는 어드바이저의 역할을 담당할 사람이 필요해질 것이다.
2. 기업문화 전문가 : 기업이 좋은 인재를 확보하고자 경쟁하게 된다. 그리고 기업이 인재에게 '자신이 지금 적합한 장소에 있다'고 느끼게 하기 위해서는 기업문화 전문가가 필요해질 것이다. 그들이 담당하는 일은 레크리에이션이나 급여와는 다른 이익으로 사람을 즐겁게 하고 커뮤니케이션을 하며 기업의 가치관을 전하고 그것이 공유되도록 하고 일이 즐거워질 수 있도록 하는 환경과 분위기를 만들어내는 것이다.
3. 단순화 전문가 : 정보화 사회에서 복잡해지는 것을 '단순화'하는 니즈가 증가할 것으로 보인다. 어떤 프로세스의 요점을 찾아내고 합리화하여 실행 시간을 줄이고 좀더 가치 높은 활동을 위해 시간을 아끼기 위해 복잡한 것을 정리하고 단순화하는 전문가가 필요해질 것이다.
4. 운송 분석가 : 자동운전의 발전/보급에 의해 '운전자'가 점점 없어지고 운송은 점점 자동화될 것으로 예상된다. 여기에서도 적절하게 상황을 판단하고 배송을 효율화하여, 또는 문제를 예방해 예측되지 않는 사태에 대처하고 유저의 불편을 해결하는 관리자가 필요해질 것이다.
5. 마인드 인스트럭터 : 인공지능이나 기술의 진화에 의해 급격하게 변화하는 세계에서 가치관이나 자신의 행복을 찾지 못하는 사람이 증가할 것으로 보인다. 사람들의 현재적, 잠재적인 의식을 끌어내고 '일의 방향성', '행복도', '자신의 존재' 등 내면 과제에 대한 해결을 할 수 있는 사람이 필요해질 것이다. 한편, 헬스케어 영역에서도 퍼스널 데이터의 분석이나 스트레스케어 트레이닝이 진행되고 있다. 앞으로는 그것들의 영역을 넘어서서 사람들의 심신의 건강을 위해 정성적/정량적인 정보에서 과제 해결을 할 수 있는 사람, 기술을 만드는 사람이 증가하지 않을까?

자료 : <http://www.withpress.co.kr/archives/1054> 2020.6.11.

### ✓ 생각하기

'읽을 거리'를 읽고 과거에 있었던 직업 중에서 지금은 볼 수 없는 직업에는 어떤 것이 있을까?에 대하여 얘기해 보자.



# 1. 직업 환경의 변화

## 1) 미래사회의 변화

21세기의 특징으로 여러 가지를 들 수 있는데, 그 중에서 가장 두드러진 특징으로 지식·정보화, 세계화, 다양화, 인간화를 들 수 있다. 이러한 특징에 비추어 다음과 같이 미래사회의 변화를 예측할 수 있다.

첫째, 지식·정보화의 물결이 더욱 가속화될 것이다.

둘째, 전자통신 기술의 발달로 인하여 디지털 혁명 사회가 될 것이다.

셋째, 과학과 문화가 만나고 섬세한 감성, 상상력, 창의력 가치가 높아질 것이다.

넷째, 환경문제가 크게 대두되고, 친환경적인 사회가 될 것이다.

다섯째, 노령화 사회가 될 것이다.

여섯째, 보다 인간적인 사회, 삶의 질을 추구하는 사회가 될 것이다.

## 2) 변화하는 직업세계를 특징짓는 주제들

변화하는 직업세계에서 볼 수 있는 특징들은 직업구조와 환경의 변화, 개인이 갖추어야 할 능력, 그리고 직업이 개인에게 주는 의미의 측면으로 나누어 볼 수 있다(황매향, 2006).

### (1) 직업구조와 환경의 변화

#### ① 다이아몬드 구조 : 다이아몬드가 피라미드를 대체하고 있다.

지난 세대에서 대부분의 조직은 피라미드 형태로 그려질 수 있었다. 하나의 조직에서 근로자들은 커다란 밑바닥을 형성하고, 소수의 관리자들은 중간단계를 차지하며, 더 소수의 중역들은 꼭대기를 차지했다. 관리자들은 회사를 위해 생각하는 이른바 화이트칼라 근로자들이었다. 경영자들은 계획을 세우고 그것이 가능한 신속하고 효과적으로 실행되도록 막대한 노동력을 감독하는 것이 자신의 업무라고 생각했다. 대다수의 근로자들은 그들의 지성, 창의력 혹은 독창성 면에서 가치를 인정받지 못했다. 그보다는 명령을 수행할 수 있는 속도와 능률로 가치를 인정받았다.

그러나 오늘날 대부분의 회사들은 다이아몬드 형태로 그려진다. 대다수의 근로자들은 업무를 수행하는 데 고도로 숙련된 사람으로 일에 책임을 질 수 있는 사람이어야 한다. 기술 수준이 낮거나 아예 기술이 없는 근로자들이 설 땅은 매우 좁아졌다. 따라서 21세기의 직업세계는 급속하게 변하며 엄청난 가능성을 가진 세계다. 안정적인 직업 패턴은 줄어들었지만 새로운 직업세계는 평생학습과 더 높은 수준의 전문가 정신을 제공한다. 또한 참여를 통해 가치를 인정받을 수 있는 기회도 제공한다.

#### ② 정보와 서비스 산업 : 정보와 서비스 직종이 제조업 직종을 대체하고 있다.

100년 전에 사람들은 대부분 농부였다. 불과 30년 전에는 대부분의 사람들이 제조업에서 일했다. 오늘날 대다수의 사람들은 정보와 관련된 산업이나 서비스 산업에서 일하고 있다. 서비스와 첨단기술로의 전환은 노동시장의 모든 부분에 상당한 변화를 가져왔다. 그 가운데 하나가 교육의 필요성이 증대되었다는 것이다. 서비스 산업에서 비숙련 직종이 일부 존재하기는 하지만, 대부분의 새로운 직종들은 높은 수준의 기술을 필요로 한다.

#### ③ 국제화 : 지금은 국제화 시대이므로 다양한 문화의 사람들과 함께 일해야 한다.

오늘날의 시장은 세계화된 하나의 시장이다. 많은 회사들이 매일 세계 도처에 있는 다양한 사람들과 상호 작용을 한다. 따라서 이러한 세계화된 경제를 이해하고 자신이 가진 문화와는 매우 다른 문화를 가진 사람들과 함께 일할 수 있어야 한다. 국경을 대표하는 경제적 장벽들이 기술에 의해 무너지고 있다. 그리고 인터넷은 작은 회사들조차도 세계경제 속에서 경쟁할 수 있도록 만들었다. 기업들은 현지에서 지사나 공장을 설립해 현지인을 채용하고 있고 해마다 그 비율은 큰 폭으로 증가하고 있다. 다양성이 증가함에 따라 다른 문화의 사람들을 이해해야 한다. 동시에 자신의 문화적 유산과 자신이 가진 세계관에 대하여 잘 이해해야 하고 다룰 수 있어야 한다. 자신의 세계관에 대한 이해와 다른 사람의 세계관에 대한 이해는 변화하는 직업 세계에서 적응하는 중요한 열쇠가 된다.

### (2) 개인이 갖추어야 할 능력

#### ① 직업세계가 원하는 능력 : 어디서나 활용 가능한 기술을 습득하는 것은 오늘날 고용이 불안정한 직장 에서 필수적이다.

대다수의 회사에서 근로자가 일생 동안 그 회사에 근속하리라고 생각하지 않는다. 사실 많은 회사는 의도적으로 근로자의 그런 의욕을 꺾기도 한다. 회사는 근로자들이 회사에 머물러 있으면서 고임금자가 되어 지불비용이 늘어나게 되면 회사에서 떠나주기를 기대하기 때문이다. 전형적인 근로자는 회사에 들어와 기술을 익히고 실재적인 방법으로 회사에 기여하고 회사를 떠나게 된다. 이러한 사실은 근로자에게 여러 가지를 시사한다. 이제는 직업에 입문한 것만으로 기술이 인정되거나 계속 고용이 가능하지 않다. 근로자들은 끊임없이 새로운 기술을 배워야만 한다.

#### ② 팀워크 : 팀워크는 근로자가 가져야 할 필수적인 능력이다.

지난 세대에서는 개인적인 성취가 대단한 인정을 받았다. 사람들은 자신만의 영역을 확보해 나가고, 목표를 성취하면 인정을 받고 승진한다고 배웠다. 따라서 이력서는 거의 개인이 성취한 것이 무엇인지에 중점을 두었다. 하지만 오늘날 직장은 무엇보다도 팀 체제로 변화해 가고 있다. 근로자들은 구체적인 프로젝트를 수행하기 위해 규모가 큰 조직이나 회사에서 함께 일한다. 회사는 근로자들이 새로운 프로젝트 개발에 대해서 훌륭한 아이디어를 갖고 있기를 원하며 새로운 아이디어를 팀에 내놓기를 기대한다. 이는 프로젝트의 시작에서 종결까지 모든 면에서 작용하게 된다.

### ③ 변화관리 능력 : 변화관리 능력은 변화무쌍한 직업세계에 적응하는 열쇠다.

오늘날의 직업사회에서는 변화가 일상적이다. “오늘날 기업에서 변화와 혁신은 선택이 아니라 필수다.”라는 피터 드러커의 말처럼 사업과 조직은 지속적으로 움직이고 변화하고 있다. 경쟁력을 갖추려면 매우 유동적이어야 한다고 많은 사람들은 믿고 있다.

끊임없이 변화하는 오늘날의 직장에서는 조직 안에서 동료 및 상사들과 함께 일하기 때문에 변화를 잘 다루고 순조롭게 진행시킬 수 있어야 한다. 어느 대기업의 최고경영자는 중간 관리자들에게 필요하면서 가장 중요한 성격이 새로운 아이디어에 대한 개방성이라고 지적하였다. 그는 조직 내의 낮은 단계에 머무르는 사람들과 승진하는 사람들을 구별 짓는 것은 바로 변화에 대한 긍정적 태도라고 하였다. 승진하는 사람들은 모든 조직이 글로벌 경제에서 유용하고 생산적으로 남아 있으려면 변화가 필수적이라는 생각을 가지고 있다.

### ④ 조직문화의 이해 : 조직문화를 이해하는 것은 조직에서 성공하기 위한 열쇠다.

어디에 근무할 것인가 하는 어려운 결정을 하는 데서 회사문화를 이해하는 것은 중요하다. 조직문화는 어떤 옷을 입고, 언제 휴식하고, 근무 성적이 우수한 근로자들이 어떻게 승진하는가에 이르기까지 회사의 전체 이미지에 영향을 주는 기본철학을 의미한다. 이것은 회사마다 매우 다르다.

아마도 여러분은 벤처기업 문화에 가장 어울리는 타입일지도 모른다. 이런 문화는 주로 젊은 매니저에 의해 움직이는 회사들에 해당된다. ‘명령체계’는 일반 회사처럼 여러 단계를 거치기보다 상사가 근로자들과 직접적인 의사소통을 많이 한다. 이런 조직은 비형식적인 경우가 많다. 복장도 자유롭고 근로자들은 언제 어디서나 일에 대해 스스로 결정하며, 나아가 벽을 허무는 것을 중시한다. 근로자들은 상사와 함께 한 사무실에서 근무한다. 이런 회사는 기대가 높은 편이며, 근로자들의 성공 여부는 높은 생산성에 달려 있다. 근로자들은 자주 직업 전환을 하고 빈자리는 저임금의 근로자들로 채워진다.

그런가 하면 아주 전통적인 회사들도 있다. 이런 회사는 명확한 규칙을 가지고 있고 근로자들이 그것을 지키며 생활하기를 기대한다. 회사 정책과 절차가 명확하고, 근로자들은 일을 하면서 스스로 결정하는 경우가 거의 없다. 왜냐하면 문제들에 대응하는 많은 위계질서가 존재하기 때문이다. 의복은 남녀사원 모두에게 정장이 일반적이다. 언제 어디서나 근로자들의 업무는 명확히 구분된다. 이런 회사는 근로자에 대한 온정주의적 경향이 있어서 일의 성과보다 좋은 관계를 유지하는 것이 더 중요하게 여겨진다. 회사는 근로자들에게 가장 훌륭한 진로결정을 해 줄 것이라 믿는다. 이 조직은 모호성이 적고 형식적 구조를 가지며 상사와 고용 안정이 중요하다.

### ⑤ 비판적 사고 : 오늘날의 고용시장은 제품 생산보다는 아이디어를 생산하기를 바란다.

산업사회에서 정보사회로 이동이 일어났기 때문에 사고의 기술은 더 중요한 가치가 되었다. 비판력 있는 사고의 기술은 점점 모든 분야의 직업에서 중요해졌다. 도구를 써서 생산품을 만들어 내는 것은 점점 줄어들고 있으며 기존 제조업에서도 기술의 발전이 이루어지고 있다. 따라서 근로자들은 창의적, 비판적, 독창적으로 생각하라고 고용된다.

### ⑥ 직업윤리

공동체적인 삶 속에서 직업생활을 하는 사람들은 원만한 직업생활에 필요한 태도, 매너, 올바른 직업관을 증진시키고자 하며, 이를 위해 직업윤리를 향상시키는 일이 필수적이다.

직장생활에서 각 개인은 끊임없이 직업윤리를 발휘하는 상황을 마주하게 되고, 윤리적으로 해결하기를 원하지만 해결해야 되는 방법이나, 해답을 얻는 데 필요한 일련의 행동을 알지 못하는 상태에 봉착하기도 한다. 이때 직업윤리의 관점에서 문제를 인식하고 해결하려는 능력의 함양은 필수적이다.

삼육대학교를 입학하는 학생들은 졸업 시까지 직장 사회에서 필요로 하는 6가지의 핵심역량(시민의식, 소통, 창의적 사고, 자기주도, 글로벌, 나눔실천)을 길러야 한다. 더 나아가 직업은 신이 나를 불러주었다는 소명(calling) 의식을 갖고 현장에서 일해야 하며, 특히 나눔실천 같은 역량을 길러 자신의 실력과 능력을 직장 사회, 나라를 위해 봉사해야 할 것이다.

## (3) 직업이 개인에게 주는 의미의 측면

### ① 생애역할로서의 진로

지금까지 ‘진로’라는 용어를 사용할 때 9시부터 6시까지 일하는 직장만을 생각해 왔다. 그러나 사람들은 점점 진로의 복잡성을 인식하면서 진로라는 용어에 여러 생애 역할과 맥락을 포함시켜 재정의하게 되었다. 개인의 직업은 이제 더 이상 독립되어 있지 않고 인생을 만드는 일부분이 되었다. 근로자, 부모, 배우자, 자원봉사자와 같은 역할을 동시에 가지게 되고 여성, 동성애자, 장애인과 같은 특정한 맥락 속에 있게 된다. 이 모든 역할과 맥락이 한 개인의 삶 속에서 진로의 의미와 목적을 이해하는 중요한 역할을 한다.

사람은 각자 자신의 문화적, 역사적 맥락 속에서 키워 온 고유한 가치관과 욕구를 가지고 있다. 나의 진로 발달 과정에서 어떤 것이 의미 있는 가는 매우 개인적인 부분이다. 따라서 진로계획을 세울 때는 자신의 생애와 그 고유한 특성을 포괄적으로 고려해야 한다.

### ② 삶의 의미

오늘날 사람들은 점차 삶에서 의미와 사명감을 찾고자 한다. 예전에 비해 근무환경이 급격히 바뀌고 있으며 실리를 추구하는 직장에서 사람들은 소외감을 점점 더 많이 느낀다. 그 가운데서 어떤 사람들은 자신의 직업에서 의미를 찾을 수 있다고 느끼지만 또 다른 사람들은 어려워한다. 비록 의미 있는 일을 찾는 것이 삶에서 꼭 필요한 것은 아니라고 하더라도 대부분은 일을 통해 삶의 의미와 사명감을 느끼는 것이 바람직하다는 데 동의한다. 우리들 대부분은 주당 40시간 이상을 일한다. 영혼을 살피우는 일, 의미 있는 일을 찾을 수 있다면 우리는 풍요로운 삶을 맛볼 수 있을 것이다.

## 2. 채용시장의 변화인 NCS 기반 능력중심채용의 배경 및 개념

### 1) 도입 배경

기존에 기업 또는 공공기관은 충분한 직무 설명, 명확한 채용기준 등이 제시되지 않은 기업 위주의 채용공고 및 이를 통한 채용이 진행되어 왔다. 취업준비생은 명확한 채용기준을 모르기 때문에 직무와 무관한 다양한 스펙을 쌓는 데 많은 시간과 비용을 소모해 왔다. 이른바 9대 스펙은 학벌, 학점, 토익, 어학연수, 자격, 공모, 인턴, 봉사, 성형 등을 말한다. 이를 극복하기 위해 채용과정에서 사전에 채용 직무 내용을 상세히 공개하고, 직무 능력을 토대로 한 명확한 평가 기준 마련이 필요하다.

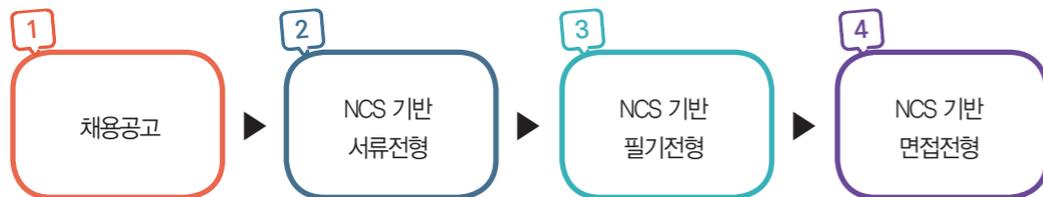
### 2) NCS 기반 능력중심채용의 개념

우선 NCS(National Competency Standards : 국가직무능력표준)란 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 능력(지식·기술·태도)을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화 및 표준화한 것을 말한다. NCS 기반 능력중심채용이란 채용대상 직무를 NCS 기반으로 분석하고, 그 결과를 바탕으로 해당 직무의 상세내용 및 직무 능력\* 평가기준을 정하여 사전에 명확하게 공지하며, 해당 평가기준을 토대로 인재를 선발하는 채용방식을 의미한다.

\***직무능력** : 직업인으로서 기본적으로 갖추어야 할 공통역량인 '직업기초능력', 해당 직무를 수행하는데 필요한 역량(지식·기술·태도)인 '직무수행능력' 등으로 구성

### 3) NCS 기반 능력중심채용 절차

#### NCS 기반 능력중심채용 기본전형

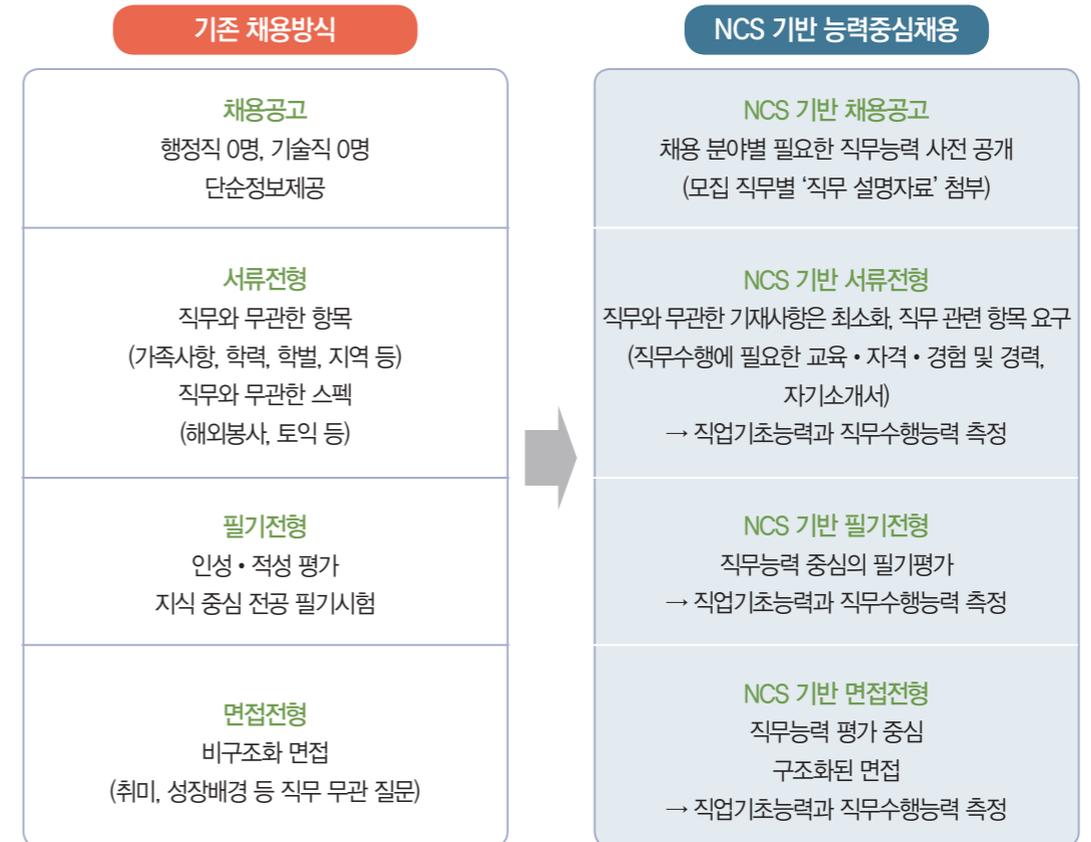


[그림 1-1. NCS 기반 능력중심채용 기본절차]

\***기관의 특성** : 채용관행 등에 따라 절차 및 세부내용이 상이하게 운영될 수 있음

## 4) NCS 기반 능력중심채용 전형별 변화 내용

### NCS 기반 능력중심채용 전형별 변화 내용



[그림 1-2. NCS 기반 능력중심채용 전형별 변화]

## 3. 직업기초능력

직업기초능력은 총 10가지 개발 영역과 34개의 하위 영역으로 구성되어 있다.

직업기초능력	하위능력(34)
1) 의사소통능력	문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 언어구사력, 기초외국어능력
2) 자원관리능력	시간관리능력, 예산관리능력, 물적자원관리능력, 인적자원관리능력
3) 문제해결능력	사고력, 문제처리능력
4) 정보능력	컴퓨터활용능력, 정보처리능력

5) 조직이해능력	국제감각, 경영이해능력, 조직체제이해능력, 업무이해능력
6) 수리능력	기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력, 도표작성능력
7) 대인관계능력	팀워크능력, 리더십능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력
8) 자기개발능력	자아인식능력, 자기관리능력, 경력개발능력
9) 기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력
10) 직업윤리	근로윤리, 공동체윤리

[표 1-1. 직업기초능력 및 하위능력]

## 4. 블라인드 채용이란?

채용과정(서류·필기·면접)에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등의 항목을 걷어내고 지원자의 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용한다. 블라인드 채용은 ① '차별적인 평가요소를 제거'하고, ② '직무능력을 중심으로 평가'하는 것을 말한다.

## 5. 직업선택 시의 함정

우리가 직업선택에 있어 가장 중요하게 고려해야 할 것은 직무이다. 물론 그 직무에 어떤 업종과 기업의 규모, 조직문화 등에서 이루어지느냐에 따라 차이는 분명 존재한다. 그럼에도 불구하고 가장 중요한 것은 내가 하루 8시간 이상 무슨 일을 하느냐가 가장 중요한 기준이 되어야 한다. 하지만 대기업을 준비하고 지원하는 많은 취업준비생들이 대기업이라는 이유로 자신이 실제 어느 부서에서, 어떤 직무를 하게 되는지 별로 고민하게 하지 않는 경우가 많다. 경쟁률이 치열하다 보니 실제 무슨 일을 하게 될지 고민할 여유는 어느새 사치가 되고 무조건 붙고 보자는 절박한 심정으로 직무와 상관없이 구직활동을 하게 되는 것이다. 심지어는 지원하는 회사마다 업무가 전혀 다르기도 하다.

결과적으로 대기업 취업을 위해 방황없이 매진한 결과 대기업 입사 이후에 자신과 안 맞는 직무로 고민하면서도 높은 연봉과 안정성, 주변의 시선들로 인해 그만두지 못한 채 지루한 직장생활을 견디거나 얼마 버티지 못하고 그만두는 사례를 종종 보게 된다. 서둘러 취업하는 것도 중요하지만 얼마나 거기서 견디느냐가 더 중요하기에 직무중심의 고민이 필요하다.

### 활동

대기업이면 직무를 고민하지 않는 함정에 대하여 나는 어떻게 생각하는가?  
아래 의견 A, 의견 B의 장단점에 대하여 정리해 보자.

1) 의견 A. 직무보다는 우선 대기업에 입사하는 게 더 중요하다.

장점 :

단점 :

2) 의견 B. 대기업보다는 직무를 더 고려하여 취업한다.

장점 :

단점 :

이 함정에 대하여 옆에 앉아 있는 친구들과 토론해 보자.

### 퀴즈

(문제 1) 21세기 변화하는 직업세계의 특징과 거리가 먼 것은?

- ① 다이아몬드 구조가 피라미드 구조로 바뀌고 있음
- ② 정보와 서비스 직종이 제조업 직종을 대체하고 있음
- ③ 자신이 시장이 되어 거래하는 경향이 늘고 있음
- ④ 다양한 문화의 사람들과 함께 일함

(정답) ①

(해설) 변화하는 직업세계는 피라미드 구조가 다이아몬드 구조로 바뀌고 있음

### 참고문헌

- 황매향 외(2006). 꿈을 찾아가는 포트폴리오 진로탐색과 생애설계. 서울 : 학지사.
- <http://www.withpress.co.kr/archives/1054> 2020.6.11.

# 역량JOB끼 2강

## 나의 진로정체성 진단하기

### ▶ 학습개요

- 진로정체성 단계에 대한 모형은, 진로정체성 단계를 진로탐색(넓이, 깊이), 진로몰입(형성, 확인), 진로재고려(자기의심, 유연성)로 개념화할 수 있다.
- 진로몰입형성은 진로결정에 대한 확실성의 수준이며, 진로몰입확인 은 진로결정에 대해 자신이 얼마나 기여하는가의 측면이고, 진로탐색넓이는 다른 진로선택 과정에서 학습을 이끄는 행동이며, 진로탐색깊이는 특정한 직업선택의 이해를 확장하기 위한 활동을 의미한다. 진로자기의심은 최근의 진로선택과 인식에 대한 걱정이나 불편함, 의심이며 진로유연성은 학습과 경험의 결과로 사람의 진로선택, 흥미, 가치 등이 미래에 변할 수 있으리라는 것을 인식하고 수용하여 적극적으로 대안을 고려하는 것이다.
- 이 단원에서는 자신의 진로정체성 단계를 확인하고 그 단계에 적절한 진로설정 방법에 대하여 탐색해보고자 한다.



### ▶ 학습목표

1. 진로정체성에 대하여 이해하고 설명할 수 있다.
2. 자신의 진로정체성 단계를 확인하고 적합한 진로설정 방법에 대하여 탐색할 수 있다.



### 읽을거리

대학생, 취업준비생, 재직자, 진로단절여성 등 10년째 다양한 대상들에게 직업상담을 하면서 느낀 것은 나를 포함해 모든 사람들이 진로방향을 경험한다는 것이다. 20대 초반에 입학과 자퇴를 반복하며 학교를 옮기거나 편입하면서, 혹은 같은 대학에서 전과와 복수전공, 부전공을 반복하면서 혹은 대학 졸업 이후 '나는 누구인가' 부터 시작하면서, 혹은 10년 이상 잘 다니는 회사에 사표를 던지면서, 혹은 박사를 수료하고 그제서야 전공을 바꾸면서 열병처럼 심하게 진로방향을 하기도 한다.

사람이 살아가는데 일정량의 진로방향의 양이 정해져 있어 어떤 이는 어릴 때, 또는 어떤 이는 대학 때, 어떤 이는 중년에 진로방향을 시작하고 죽기 전에 그 양을 다 쓰고 죽는 것 같다. 한방에 크게 경험하는 사람도 있고 잔잔하게 여러 번 나눠서 하는 사람도 있지만 인생 초반에 할수록 손해가 적은 것은 분명하다. 중년에 생애 처음 하는 진로방향이라면 자신뿐만 아니라 가족들이 느끼는 황당함은 이루 다 말할 수 없고, 스스로도 어디로 튈지 가능성도 안 되고, 언제까지 지속될지 예측도 안 되는 경우가 많다. 나이가 들어갈수록 돌아와야 하는 길이 멀고 치러야 할 비용도 커지기 때문에 지금 한 살이라도 어릴 때 이런 진로방향을 하는 것이 오히려 다행이다.

자료 : 잡코리아 좋은일연구소 안윤정 자문위원, 2014.4.16

### ✓ 생각하기

1. 나의 진로방향은 언제 확고하게 설 것이라고 생각하는가?
2. 나는 평생 몇 가지의 직업을 가지고 살 것이라고 예측하는가?



# 1. 진로정체성 개념(Concept) 및 단계

진로정체성 단계에 대한 모형은 Marcia(1966)에 의해 처음 제안된 진로탐색과 진로몰입 유형을 반영하면서 진로재고려의 개념을 Meeus와 Crocetti가 추가하여 직업정체성 단계를 진로탐색(넓이, 깊이), 진로몰입(형성, 확인), 진로재고려(자기의심, 유연성)로 개념화하였다(Profeli et al., 2011).

진로몰입형성은 진로결정에 대한 확실성의 수준이며, 진로몰입확인인 진로결정에 대해 자신이 얼마나 기여하는가의 측면이며, 진로탐색넓이는 다른 진로선택 과정에서 학습을 이끄는 행동이며, 진로탐색깊이는 특정한 직업선택의 이해를 확장하기 위한 활동을 의미한다.

진로자기의심은 최근의 진로선택과 인식에 대한 걱정이나 불편함, 의심으로 진로몰입을 확인하고 가능하게 하는 깊은 탐색을 방해하여 진로몰입의 진행과정에 부정적인 결과를 가져온다. 감정적 불안정성과 같은 자기의심과 연관된 개인적 특성은 진로의사결정을 방해한다는 논의들이 있다(Jin, Waikins & Yuen, 2009). 진로유연성은 학습과 경험의 결과로 미래에 사람의 진로선택, 흥미, 가치 등이 변할 수 있으리라는 것을 인식하고 수용하여 대안의 적극적이고 지속적인 고려로서 정의될 수 있다(Profeli et al., 2011).

# 2. 진로정체성 단계별 진로설정

## 1) 진로정체성 탐색단계

- 자신의 흥미영역에 있는 활동뿐만 아니라 전혀 흥미가 떨어지는 분야도 관련 활동을 통해 새로운 가능성을 탐색
- 진로선택이나 목표설정 이전에 다양한 경험의 확장
- 전공에 대해서도 다시 고려해 보면서 전과나 복수전공 등을 생각해 볼 수 있음
- 관심분야의 사람들과 소통하고 공감할 수 있는 기회 마련

## 2) 진로정체성 몰입단계

- 채용정보사이트 분석을 통해 자신이 선택한 직무에서 요구하는 자격요건이나 우대사항을 분석
- 자신이 목표로 하는 진로분야에 대한 단기계획을 통해 준비해야 할 사항을 학년별로 구상
- 관련 NCS 정보 및 직무수행능력 점검
- 시험 등의 전형을 거쳐야 하는 직업인 경우, 시험전형 등에 대해 상세히 알아보고 준비할 수 있도록 격려

## 3) 진로정체성 재고려단계

- 전공이나 학교선택부터 다시 재검토할 수 있도록 자신에 대한 근본적인 이해를 유도하는 것이 필요
- 스트레스, 불안감 등의 부정적인 정서가 높을 수 있으므로 긍정적인 미래시간 전망을 갖도록 노력
- 수능점수에 맞춰 의사결정을 했을 가능성이 높아 전공만족도와 대학만족도가 낮을 수 있으므로 학교에 대한 적응력과 대인관계를 넓힐 수 있는 기회 마련
- 미래의 변화가능성과 유연성을 고려하더라도 현재 수준에서의 목표설정과 실천훈련이 필요
- 진로에 대한 유연성과 확장성이 높을 수 있으므로 취업뿐만 아니라 창업 등 다양한 정보와 경험의 제공이 필요

### ✓ 활동 1

현재 나의 진로정체성에 대해 생각해 보고, 단계별에 따른 진로설정 방법을 고민해 보자.

매우 그렇다(5점), 그렇다(4점), 보통이다(3점), 그렇지 않다(2점), 전혀 그렇지 않다(1점)

	문항	5	4	3	2	1
1	나는 미래에 탐색하려는 몇 가지를 찾기 위해 나에게 익숙하지 않은 진로에 대해 배우고 있다.					
2	나에게 맞는 몇 가지 직업을 찾을 수 있도록 많은 다른 경험을 하려고 노력 중이다.					
3	내가 많은 다른 진로에 이렇게 맞출 수 있을지에 대해 생각한다.					
4	내가 좋아하는 다양한 직무를 배우고 있다.					
5	다양한 진로에 대해 배울 때 내 선택의 여지를 열어둔다.					
6	내 진로를 생각할 때 나의 강점을 확인한다.					
7	내가 가장 흥미있는 진로에서 특정한 교육적 요구사항에 대해 내가 할 수 있는 한 많이 배우고 있다.					
8	선택한 진로에 대해 나의 기회를 더 만들기 위해 내가 할 수 있는 것을 배운다.					
9	나의 진로 흥미를 공유할 수 있는 사람들을 찾으려고 노력한다.					
10	나의 진로를 위해 활용할 수 있는 중요한 모든 면을 생각한다.					
11	나에게 맞는 일이 무엇인지 알고 있다.					
12	내가 선택한 진로보다 더 매력적인 진로는 없다.					
13	나는 나에게 맞는 진로가 무엇인지 오랫동안 알려고 노력했다.					
14	내가 선택한 진로에 대해 내 마음을 바꿀 수 있는 사람은 없다.					
15	내가 선택한 진로를 준비하기 위해 많은 에너지를 투자해 왔다.					
16	나의 진로는 내 개인적 목표를 깊이 만족시킬 것이다.					

17	나의 가족은 내가 선택한 진로를 성취할 거라는 믿음이 있다.				
18	내가 선택한 진로에서 일하게 되는 것은 내가 꿈을 이룬 사람으로 만들 것이다.				
19	나의 가치를 보여줄 수 있는 진로를 선택했다.				
20	나의 진로선택은 내가 희망하는 가족생활을 하게 해줄 것이다.				
21	진로선택에 대해 생각하는 것이 나를 불안하게 만든다.				
22	나의 진로계획에 대해 다른 사람에게 이야기할 때 나는 약간 정직하지 못함을 느낀다.				
23	나를 실제 잘 아는 사람은 나의 진로계획을 공유할 때 의구심을 갖는 것 같다.				
24	나는 나에게 맞는 진로를 찾을 수 있을지 의문이다.				
25	나는 내가 진정으로 원하는 직업을 얻을 수 없을 것 같다.				
26	나의 일에 대한 흥미는 미래에 변할 것 같다.				
27	내가 직업에서 찾는 것은 미래에 변할 것이다.				
28	나의 진로 목표는 아마 변할 것이다.				
29	나의 진로선택은 내가 기대한 것보다 다른 것으로 드러날 수 있다.				
30	나는 진로선택 전에 많이 배우는 게 필요하다.				

자료 : VISA(Vocational Identity Status Assessment) 활용(Porefeli et al., 2011).

직업정체성 단계	하위항목	해당 문항	총점	단계별 합산
진로탐색	진로탐색넓이	1~5문항		
	진로탐색깊이	6~10문항		
진로몰입	진로몰입형성	11~15문항		
	진로몰입확인	16~20문항		
진로재고려	진로자기의심	21~25문항		
	진로유연성	26~30문항		

\*단계별 총점이 가장 높은 단계가 자신의 직업정체성 단계

1. 자신의 진로정체성 단계는 어디인가?

2. 진로정체성 단계를 고려한 진로설정 방향을 생각해 보자.

활동 2

\*길치의 특징

다음은 길치들의 특징을 정리한 목록이다.

1. 지름길 말고 자기가 아는 길로 간다.
2. 낯선 곳에선 무조건 택시를 탄다.
3. 오른쪽, 왼쪽이 늘 헷갈린다.
4. 낮에 갔던 길을 밤에는 못 간다.
5. 지도를 봐도 길을 모른다.
6. 내 위치를 설명하지 못한다.
7. 길을 잃은 걸 알아도 멈추지 않는다.

전부 다 맞지는 않지만 나도 어느 정도는 해당한다. 일단 지도가 있어도 잘 볼 줄 모르고 몇 번을 왔던 길도 매번 낯설다. 길을 가다가 셋길로 많이 빠지는 편이며, 모르겠어도 일단 직진하고 본다. 앞으로만 가는 이유는 혹시나 잘못 가더라도 유턴하기만 하면 되기 때문이다.

그래도 같은 장소를 자주 가다 보면 여러 번의 경험으로 목적지까지 가는 다양한 루트를 발견할 수 있다. 자취방으로 이사 가던 첫날, 나는 부지런히 헤매다가 지하철역에서 집까지 가는 길을 최소 다섯 가지 알게 됐다. 모든 루트는 풍경과 소요 시간, 용도가 제각각 달랐다. 어떤 길은 경찰서가 있어 밤에 다니기 안전했고, 다른 길은 음료를 가져가기 좋은 카페와 공원이 있어서 아침에 이용했으며, 또 다른 길은 버스 정류장까지 가장 빨리 갈 수 있었다.

목적지까지 좀 헤맨다는 게 꼭 최악은 아니다. 지름길을 아는 사람보다 더 많은 풍경을 수집하거나 계속 걷다가 발견한 특별한 장소에 정착할 수도 있다.

자료 : 유달리(2020). 나다운 건 내가 정한다. 서울: 마음의 숲. pp.62-63.

길치의 특징은 '아무도 모르는 명당을 찾는 것이다. 이 말을 직업의 선택에도 적용할 수 있을까?

퀴즈

(문제 1) 진로 정체성의 분류와 거리가 먼 것은?

- ① 진로탐색      ② 진로유예      ③ 진로몰입      ④ 진로재고려

(정답) ②

참고문헌

- 안윤정(2014). 잡코리아 좋은일연구소.
- 유달리(2020). 나다운 건 내가 정한다. 서울 : 마음의 숲.

# 역량JOB끼 3강

## 나의 취업준비도 체크하기

### > 학습개요

- 일은 인간에게 개인적 측면, 경제적 측면, 사회적 측면에서 중요하다. 특히 현대인에게 직업이란 생계유지는 물론 사회생활과 봉사의 수단 및 자기실현의 수단으로서 중요한 의미를 지닌다. 따라서 행복하고 성공적인 인생을 살기 위해 취업을 준비하는 것은 학창시절의 중요한 과업이라 할 수 있다. 이를 위해서 취업준비에 필요한 것은 무엇인지 살펴보고 현재 어느 정도 준비되어 있는지를 살펴보는 것이 중요하다.
- 이 단원에서는 나의 취업준비 상태를 점검하여 보완할 점을 파악하고, 남은 학창시절 동안 이를 어떻게 보완할 지 계획을 세워서 취업준비도를 향상시키고자 한다.



### > 학습목표

1. 취업의 중요성과 취업준비에 필요한 것을 설명할 수 있다.
2. 취업준비 상태를 점검하고 보완할 부분을 파악할 수 있다.
3. 취업준비 스토리를 발견하여 구성할 수 있다.

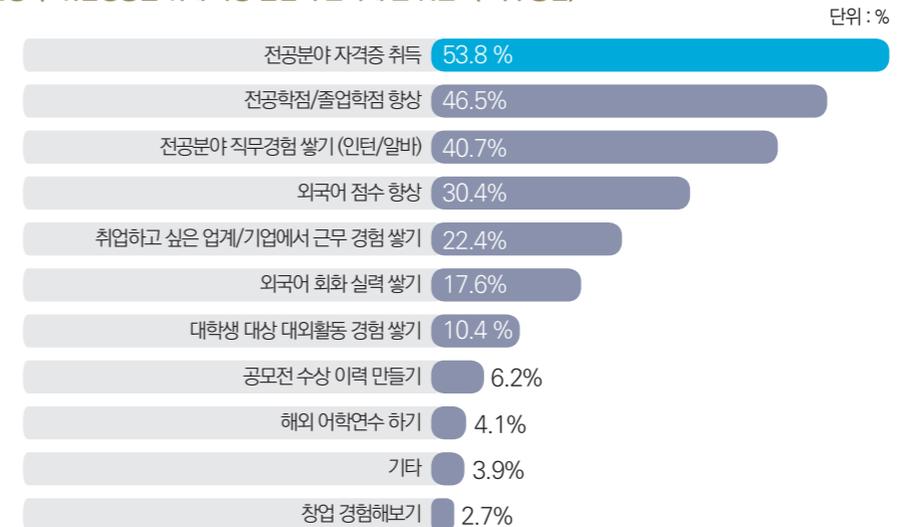


### 읽을거리

#### 취준생 취업준비 방법 1위 '전공관련 자격증 취득 준비' 54%

취준생들이 취업 성공을 위해 가장 열심히 준비해 온 것은 '전공분야 자격증 취득'인 것으로 조사됐다. 취업포털 잡코리아가 올해 신입직 취업을 준비하는 취업준비생 2,203명을 대상으로 <취업준비 방법>에 대해 설문조사를 실시했다. 조사결과 '올해 취업 성공을 위해 어떤 준비를 해왔는가?'라는 질문에 전체 응답자 2명 중 1명 이상인 53.8%(응답률)가 '전공관련 자격증 취득을 준비했다'고 답했다.

#### | 취준생 | 취업성공을 위해 가장 열심히 준비해 온 것은? (\*복수응답)



자료 : 잡코리아(2019)

전공계열별로도 전공관련 자격증 취득을 준비했다는 취준생이 가장 많았는데, 특히 이공계열 전공자 중에는 58.1%가 '전공관련 자격증 취득을 준비했다'고 답해 다른 계열 전공자들보다 자격증 취득을 준비한 비율이 높았다. 경상계열 전공자 중에도 전공관련 자격증 취득을 준비한 취준생이 55.6%로 상대적으로 많았고 이어 사회과학계열(52.8%), 인문계열(52.0%), 예체능계열(48.6%) 취준생 순으로 전공관련 자격증 취득을 준비했다는 응답자가 많았다. 자연계열 전공 취준생 중에는 '학점관리'에 가장 주력했다는 응답자가 55.3%로 가장 많았다.

# 1. 취업의 중요성

그 다음 취업준비 방법으로는 '전공과목 학점을 높이는 등 학점관리에 주력했다'는 취준생이 46.5%(응답률)로 많았고, 이어 '일바나 인턴 등으로 전공분야의 직무경험을 쌓았다(40.7%)'는 응답자도 상대적으로 많았다. 직원 채용 시 직무적합성을 강조하는 기업의 채용 트렌드에 맞춰 많은 취준생들이 전공분야의 전문역량을 드러낼 수 있는 자격증이나 학점관리 중심으로 취업준비를 해온 것이다.

한편, 취준생 2명 중 1명에 달하는 50.1%가 취업준비를 하면서 가장 어려웠던 점에 대해 '어떤 일을 할지, 어떤 분야에 취업을 할지 등의 진로를 결정하는 것이 가장 어려웠다'고 답했다. 이어 '취업하고 싶은 분야에서 일을 해보는 것(40.4%)'과 '자기소개서를 작성하는 것(32.9%)', '외국어 점수를 높이는 것(27.4%)' 순으로 어려웠다고 답했다.

자료 : 데이터숨, 2019.3.28

## ✓ 생각하기

아르바이트 하기 위해 면접 봤던 경험을 떠올려 보며, 취업이 잘 되기 위해서는 어떤 준비가 필요한지 생각해 보자.



## 1) 일의 중요성

### (1) 개인적 측면

생명체는 활동한다. 본능대로만 움직이는 동물과 달리 인간은 본능뿐 아니라 자유의지에 따라 목표를 설정하고 이루기 위해 움직일 수 있다. 하고 싶은 일을 선택해서 수행할 때 사람은 만족감을 얻고, 뭔가를 이루면 성취감을 느끼게 된다. 일을 통해 얻는 만족감과 성취감은 자신의 잠재력을 최대한 발휘하게 되는 자기실현이라는 궁극적인 욕구를 충족시키는 것으로 연결된다. 따라서 일은 인간의 행복과 성장의 중요한 축을 담당한다고 할 수 있다.

### (2) 경제적 측면

일, 특히 직업은 생계 부양과 직결되는 것이다. 일을 해서 번 돈으로 나와 내 가족에게 필요한 것을 구입하고 지불할 수 있다. 살아가면서 가장 필요한 의식주뿐만 아니라 교육이나 여가활동도 돈이 있어야 대부분 가능하다. 직업은 돈을 벌 수 있는 가장 중요한 수단이다.

### (3) 사회적 측면

인간은 혼자 살아갈 수 없다. 여럿이 함께 모여 집단이나 사회를 이루고 살아가야만 한다. 함께 모여 살면서 사회를 유지하기 위해서는 다양한 기능을 분담하여 일을 해야 한다. 사회가 원활하게 돌아가기 위해서는 사람들이 다양한 일과 책임을 수행하면서 서로의 필요를 채워줘야 한다.

## 2) 직업의 개념과 의의

자급자족을 하던 시대의 인간은 스스로 일을 해서 얻은 것을 의식주를 위해서 사용하였다. 그러나 사회가 발전함에 따라 분업화가 이루어지고 시장경제가 형성되었다. 이러한 사회에서는 자신의 능력과 적성에 맞는 일에 종사하여 보수를 받아 가족의 생계를 부양하게 된다. 이와 같이 오늘날에는 대부분의 사람들이 자신이나 가족의 생계를 유지하기 위해서 어느 정도 보수를 얻는 것을 목표로 일정한 일을 계속하지 않으면 안 된다. 보수를 받는 것을 염두에 둔 일을 직업이라고 부른다. 옛날에는 직업이 미분화되고 가족을 중심으로 모든 삶이 이루어졌기 때문에, 직업이라기보다는 신분에 따라 행해야만 하는 운명적인 의무로 여겨졌다. 그러나 산업혁명을 거치면서 근대적 의미의 직업이라는 개념이 형성되었고, 이제 직업은 생계유지 기능 이상의 의미를 가지게 되었다.

현대사회에서 직업의 의미는 다음과 같다.

첫째, 생계유지가 가능해야 한다. 현대인은 대부분 직업을 통한 일의 대가로 생계유지를 위한 기본 수단을 얻게 된다. 직업 없이는 생계유지가 곤란하기 때문에 실업은 생존권에 대한 위협으로까지 인식된다.

둘째, 사회생활과 봉사의 중요한 수단이 된다. 현대인에게 있어서 직업은 사회생활의 거의 전부라고 해도 과언이 아니다. 사람들은 직업생활을 통하여 여러 가지 형태의 사회적 관련을 맺게 된다. 모든 직업은 사회가 필요로 하기 때문에 존재할 수 있으며, 따라서 존재하는 모든 직업은 소명을 가지고 봉사할 만한 가치가 있다.

셋째, 자기실현의 수단으로서 중요한 의미를 가진다. 삶의 수준이 향상되면서 직업선택의 경향도 물질적 보상보다는 정신적 만족에 더 큰 비중을 두는 방향으로 변하게 되었다. 오늘날 직업은 전문성과 창의성을 실현할 수 있는 거의 유일한 수단으로 인식되고 있으며, 사회 또한 그런 방향으로 좀 더 많은 직업적 기회를 제공하려고 한다.

✓ 활동 1

1. 주변 사람들에게 들은 취업을 위한 준비사항에는 어떤 것들이 있는가?

• 부모 :

• 교수 :

• 선배나 동기 :

2. 취업준비를 언제부터 시작하면 좋다고 생각하는가?

✓ 활동 2

취업준비 체크리스트

취업준비 체크리스트 작성을 통해 취업에 대한 준비사항을 종합적으로 점검하고 취업준비 및 계획 수립에 필요한 기초 자료로 활용해 보자.

일자	멘토		
이름	학번	연락처	
학과(전공)	□복수전공 □부전공( )		나이(만)

1. 졸업예정시기:    년 □2월 □8월 (현재    학년    학기:    )

2. 취업목표시기:    년 □상반기 □하반기

3. 진로목표: □사기업취업 □공기업취업 □공무원(시험) □대학원진학 □기타( )

4. 취업일 경우 구체적인 목표 체크 (※복수 체크 가능)

4-1 목표 기업:	□대기업 □중견기업 □중소기업 □외국계기업 □공기업 □기타( )
4-2 관심 업종:	□금융 □유통 □석유/화학 □IT □자동차 □중공업(조선, 플랜트 등) □전기전자 □건설 □서비스 □기타( )
4-3 목표 직무:	1) 이공계: □연구개발 □생산기술 □품질관리 □구매 □디자인 □전산 □기타( ) 2) 인문계: □기획 □영업 □마케팅 □인사노무 □재무 □홍보 □고객서비스 □기타( )

5. 대학생활 성취 사항

학점: (    /4.5 )    영어: 토익(    점), 토익스피킹(레벨    ), Opic (레벨    )

제2외국어: (    )(레벨    ), (    )(레벨    )

직무적성검사(SSAT 등) 특강참석: □참석한 적 있다 □참석한 적 없다 □참석예정(참석시기:    )

1) 검사명(    ) 취득점수(    ) 검사명(    ) 취득점수(    )

직무자격증: (    ), (    ), (    ), (    )

인턴/직장체험 : ( )에서 ( )개월, ( )에서 ( )개월

봉사활동 :

공모전 :

해외경험(교환학생, 어학연수 등) :

취업프로그램 참가 경험 :

기타 경험 및 스펙 :

### 6. 취업준비도에 대한 자기 평가

6-1 지원업종 : 구체적(확정) 정했지만 고민 중 정하지 못했지만 고민 중 미정

6-2 지원직무 : 구체적(확정) 정했지만 고민 중 정하지 못했지만 고민 중 미정

6-3 지원희망기업 : 구체적(확정) 정했지만 고민 중 정하지 못했지만 고민 중 미정

6-4 취업준비정도(자기 평가) : 매우 열심히 보통 이상 보통 이하 거의 안했다

### 7. 위 사항을 작성하면서 느낀 점, 대학생활에 대한 회상, 취업에 대한 각오 등을 적으시오.

## 2. 취업준비

### 1) 회사는 신입사원을 왜 뽑는가?

경력 있는 사람들만 뽑으면 일이 잘 돌아갈 텐데 회사는 신입사원 공채를 왜 하는가?

첫 번째 이유는 바로 신입사원에게 기대하는 모습이 있기 때문이다. 회사가 신입사원에게 원하는 것은 회사 내에서 리더로 성장하는 것이다. 결국, 사람들이 모여 운영을 하는 곳이 회사이기 때문에 새로운 직원들이 성장해야 회사도 성장한다는 것이다.

두 번째 이유는 바로 창의성이다. 경력직은 일 처리는 잘할지 모르지만 처음 들어오는 신입사원들만 가질 수 있는 참신한 아이디어 그리고 신선함은 당연히 부족하다. 오래된 조직일수록 창의성에 한계를 느끼며, 이런 부분은 회사가 지속해서 생존하는 데 필요한 부분이다.

세 번째로 동기부여이다. 신입사원이 새로운 것을 시도한다거나 오래된 고정관념을 깨는 역할을 할 수가 있다. 신입사원이 들어오으로써 팀이나 회사에 새로운 동기부여를 제공해 주기 때문에 그렇다. 그래서 회사는 당장 회사에 크게 도움이 안 될지라도 이런 부분들을 기대하며 절차와 기준을 가지고 매우 신중하게 신입사원을 뽑는 것이다.

실제로 3년 이내에 어떤 사람이 회사를 퇴사했다고 가정해 보자. 그러면 회사 차원에서는 그대로 비용 손실이다. 위에서 언급한 부분들을 기대하며 회사는 신입사원을 채용한다. 그리고 인건비에서 식사비, 활동비 등 여러 비용을 낸다. 속된 말로 '이제 좀 써먹어야지' 하면 회사를 나가버리는 것과 같다. 회사 차원에서는 엄청난 손실이기 때문에 그만큼 신입사원을 뽑는 절차가 굉장히 까다로울 수밖에 없다.

### 2) 무엇을 준비해야 하는가?

따라서 회사가 비용을 투자해서 뽑고 싶은 신입사원의 요건이 무엇인지를 아는 것이 중요하다. 회사 입장에서는 성장 잠재력과 창의성을 가지고 입사하여 조직에 잘 적응하고 조직에 새로운 바람을 불어넣을 수 있는 인재를 찾을 것이다. 그래서 취업하기 위해서는 지원하려는 회사의 특성과 사업방향을 잘 이해할 뿐만 아니라 지원하는 직무에 적합하다는 점을 입증할 수 있는 경험을 쌓는 것이 필요하다.

그렇다면 대학생활을 하면서 어떤 경험을 쌓는 것이 취업에 도움이 되는가? 요즘에는 좋은 스펙의 나열보다는 다양한 경험을 바탕으로 자신만의 스토리를 가지는 것이 좋다고 한다. 그 스토리는 수업, 연수, 아르바이트, 봉사활동, 인턴십이라는 다섯 가지 분야에서 만들어 갈 수 있다. 수업 시간에 어떤 프로젝트를 수행해서 어떤 결과를 얻었는가?, 해외 연수에서 경험하고 깨달은 것은 무엇인가?, 어떤 에피소드가 있는가?, 아르바이트 경험을 통해 어떤 부분을 개선하고 결과는 어땠는가?, 봉사활동하며 어떤 마음가짐을 갖게 되었는가?, 인턴으로 근무하며 실무에 어떤 도움이 되었고 개선한 점은 무엇인가? 등의 질문들을 스스로에게 던지며 스토리를 발굴하고 자세하게 적어보는 것이 필요하다. 단순히 경험만 나열하지 말고, 경험을 통해서 자신이 지원하는 회사의 부서나 직무에 적합한 인재라는 것을 논리적으로 입증해야 한다.

**취업준비 스토리**

다음 활동지에 다섯 가지 분야에서 겪었던 에피소드들을 적으면서, 어떤 난관이 있었고, 어떻게 극복하였는지 그리고 그 과정에서 무엇을 깨달았는지 정리해 보면 나만의 스토리를 엮을 수 있을 것이다.

구분	수업	연수	아르바이트	봉사활동	인턴십	기타사항
상황/배경						
난관						
극복방법						
깨달은 점						

자료 : 윤명철, 스펙을 넘는 스토리 만들기, 2019.12.3

(문제 1) 회사에서 신입사원을 채용하면서 기대하는 점이 아닌 것은 무엇인가?

- ① 신입사원의 성장을 통한 조직의 성장
- ② 신입사원의 창의성
- ③ 신입사원으로 인한 조직의 동기부여
- ④ 신입사원의 숙련도

(정답) ④

(설명) 숙련도는 경력사원에게 기대할 수 있는 요건임

**참고문헌**

- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로 II. 서울 : 엘리트코리아.
- 김종운(2017). 인간관계 심리학. 서울 : 학지사.
- 데이터숨(2019). <http://w21.datanews.co.kr/site/datanews/DTWork.asp?aID=20190328101138553>
- 윤명철(2019). <https://brunch.co.kr/@bettertmr/6>

# 역량JOB끼 4강

## 나의 핵심역량 파악하기

### > 학습개요

- 최근 기업마다 역량을 갖춘 실무형 인재를 채용하는 경향을 보이고 있다. 특히 직업마다 필요한 지식, 기술, 태도가 무엇인지 정리하여 표준화한 국가직무능력표준(NCS)에 따라 직무에 맞는 인재의 역량을 기르는 것이 중요해지고 있다. 따라서 취업을 준비하는 대학생에게는 대학교육과 기업에서 요구하는 역량이 무엇인지 파악하고, 자신의 직업기초능력을 분석하여 강점을 발전시키고 약점을 보완하는 노력이 필요하다.
- 이 단원에서는 역량의 정의와 중요성 및 삼육대학교 6대 핵심역량에 대해 이해한다. 직업기초능력 검사를 통해 NCS 기반의 역량들을 보유하고 있는지 파악하고 보완 계획을 세워서 취업준비도를 향상시키고자 한다.



### > 학습목표

1. 역량의 정의와 중요성에 대해 이해할 수 있다.
2. 삼육대학교 6대 핵심역량을 설명하고 자신의 강점과 약점을 파악할 수 있다.
3. 직업기초능력 검사를 수행하고 분석하여 보완 계획을 수립할 수 있다.



### 읽을거리

#### 진짜 탈출 스펙, 역량 채용의 시대가 온다

시대를 불문하고 인재가 기업의 최대 자산이며, 경쟁력이라는 말이 있다. 최근 즉각적 현장 투입이 가능한 인재를 선호하는 채용의 분위기 속에서 기업들은 역량과 '직무적성'을 갖춘 '실무형 인재'를 뽑고자 노력하고 있다.



기업의 채용 트렌드가 '적합인재' 선발에 초점이 맞춰지면서 역량중심 채용이 강화되고 있다. 이러한 채용방식은 취업포털 '인크루트'의 설문조사 결과인 '825개 상장사 중 84.6%의 기업이 역량중심 채용 계획이 있다'에서 보여지듯 앞으로 더욱 증가될 추세이다.

#### ● 역량채용 기업 사례

삼성그룹	기존 'GSAT-실무면접-임원면접' 3단계에서 '직무적합성평가-GSAT-실무면접-창의성면접-임원면접'의 5단계로 변경 직무에세이를 통한 직무별 적합도 평가가 삼성직무적성검사(GSAT)자격을 얻는데 중요한 요인으로 자리함
SK그룹	'SK바이킹 챌린지' 도입을 통해 오디션 방식의 열린 역량평가 실시
LG전자	'LG AI 해커톤'을 통해 나이·성별·학력에 관계없이 최종 수상자들에게는 인턴 기회 또는 입사지원 서류 면제 혜택 등 제공
신세계그룹	직무 오디션 면접 제도인 '드림스테이지' 도입을 통한 역량평가 채용

우리 주변에는 셀 수 없을 만큼의 경력탐색 활동이 있다. 맹목적인 경력 늘리기는 또 하나의 스펙 쌓기로 전락 될 수 있으므로, 자신의 경험이 관련 업무에 어떤 역량을 발휘할 수 있을지 충분히 자신을 탐색하고 대입해 보는 것이 중요하다는 것을 잊지 말자.

### ✓ 생각하기

1. 당신의 강점 혹은 조금만 노력을 기울여도 남들보다 잘 하는 것이 무엇인가?
2. 조원들 중 한 두명에게 위와 동일한 질문을 해 보자.



# 1. 역량의 이해

요즘 회사마다 역량을 보고 신입사원을 선발한다고 하는데, 도대체 역량이란 무엇인가? 역량(力量, Competency)이란 높은 성과를 내는 사람(High Performer)에게 일관되게 보이는 행동 특성을 가리키며, 성과에 기여할 수 있는 지식, 기술, 태도 등을 포괄하는 개념이다. 넓은 의미에서 역량은 지식, 기술, 태도뿐만 아니라 개인적 특성, 능력, 자질도 포함되지만, 일반적으로 관찰하기 힘든 것은 제외하고 관찰 가능한 지식, 기술, 태도만을 역량이라고 지칭한다. 지식 기반 사회에서는 단순히 지식과 정보를 습득하고 이해하는 것을 넘어 기존의 자료들을 바탕으로 새로운 지식과 정보를 활용하고 창출하는 능력을 강조하기 때문에 역량이라는 개념이 강조되고 있다.



[그림 4-1. 광의의 역량과 협의의 역량]

지식 기반 사회에서 대학은 지식과 가치창출이 가능한 창의 인재양성을 위한 핵심센터 역할을 담당해야 한다. 또한 역량중심의 대학평가 체제에 부응하기 위해 역량을 갖춘 인재육성 기관으로 변화하려고 노력하고 있다. 따라서 대학들은 창의이념과 특성에 맞는 인재상과 핵심역량을 설정하고 이에 걸맞는 교육과정을 지속적으로 개편하고 있다. 삼육대학교도 이런 시대적 변화에 발맞춰 '삼육 MVP - 진리와 사랑의 봉사자'라는 인재상을 수립하고 6대 핵심역량을 시민의식, 소통, 창의적 사고, 자기주도, 글로벌, 나눔실천으로 설정하였다.

6대 핵심역량의 정의과 구성요소는 다음 표와 같다.

인재상	핵심역량	핵심역량 정의	하위역량
전인적 교양인	시민의식	•현대사회에서 필요한 교양과 윤리의식을 갖춘 시민다움 정신	•준법 •사회참여 •양심
	소통	•자기 이해와 타자 이해를 기반으로 한 원만한 관계 형성 및 표현 능력	•의사소통 •대인관계 •사회성
창의적 지식인	창의적 사고	•전문적 지식에 기저한 다양한 분야의 지식 및 기술을 통합하여 새로운 가치를 창출하는 능력	•전문성 •통합적 사고 •개방성
	글로벌	•세계시민의식을 바탕으로 국내외 문제 해결을 위해 능동적으로 참여할 수 있는 제반 역량과 리더십	•글로벌 능력 •글로벌 적응 •다문화 이해
지구촌 봉사인	자기주도	•비전 및 목표를 기반으로 한 자기관리 및 주도적 문제해결 능력	•문제해결 •목표설정 및 실천 •자기효능감
	나눔실천	•사회적 책임의식과 배려를 바탕으로 한 봉사 및 실천력	•배려 •봉사 및 실천 •사회적 책무

[표 4-1. 6대 핵심역량]

## ✓ 활동 1

1. 최근에 참여했던 삼육대학교 핵심역량 진단검사 결과를 가져오거나 검색해서 결과를 확인해 보자. 진단검사 결과에 나타난 자신의 강점과 약점은 무엇인가?
2. 강점인 핵심역량은 어떻게 발전시키고 싶은가? 약점인 핵심역량은 어떻게 보완하고 싶은가?

## 2. NCS와 직업기초능력

우리나라는 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 역량을 국가가 산업부문별 및 수준별로 체계화하고 표준화 한 국가직무능력표준, 즉 NCS(National Competency Standards) 체계를 수립하였다. NCS는 준비기(2003~2007년), 도입기(2006~2012년), 정착기(2013~2020년)를 거쳐 산업 전반에 표준이 되었고, 직업계 고등학교와 전문대학에서는 NCS 기반 교육과정을 마련하여 운영하게 되었다.

NCS는 직업기초능력과 직무수행능력으로 구성된다. 직업기초능력은 업무수행을 위해 필요한 기본적인 능력이고, 동시에 직무수행능력과 융합되어 성공적 직무수행을 위해 직업능력을 만들어내는 필수능력이다. NCS 기반 직업기초능력의 구성은 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 등 10개 분야, 34개의 하위능력으로 나누어져 있다.

10개 영역	34개 하위능력
1. 의사소통능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력</li> <li>① 문서이해능력 ② 문서작성능력 ③ 경청능력</li> <li>④ 의사표현능력 ⑤ 기초외국어능력</li> </ul>
2. 수리능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 사칙연산 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 이를 업무에 적용하는 능력</li> <li>⑥ 기초연산능력 ⑦ 기초통계능력 ⑧ 도표분석능력 ⑨ 도표작성능력</li> </ul>
3. 문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력</li> <li>⑩ 사고력 ⑪ 문제처리능력</li> </ul>
4. 자기개발능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 원활히 추진하는데 적절한 자질을 지닐 수 있도록 스스로를 관리하고 개발하는 능력</li> <li>⑫ 자아인식능력 ⑬ 자기관리능력 ⑭ 경력개발능력</li> </ul>
5. 자원관리능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행하는데 시간, 자본, 재료 및 시설, 인적자원 등의 자원 가운데 무엇이 얼마나 필요한지를 확인하고, 이용 가능한 자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고, 계획대로 업무 수행에 이를 할당하는 능력</li> <li>⑮ 시간관리능력 ⑯ 예산관리능력 ⑰ 물적자원관리능력</li> <li>⑱ 인적자원관리능력</li> </ul>
6. 대인관계능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력</li> <li>⑲ 팀워크능력 ⑳ 리더십능력 ㉑ 갈등관리능력</li> <li>㉒ 협상능력 ㉓ 고객서비스능력</li> </ul>

7. 정보능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무와 관련된 정보를 수집하고, 이를 분석하여 의미 있는 정보를 찾아내며, 의미 있는 정보를 업무수행에 적절하도록 조직하고, 조직된 정보를 관리하며, 업무수행에 이러한 정보를 활용하고, 이러한 제과정에 컴퓨터를 사용하는 능력</li> <li>㉔ 컴퓨터활용능력 ㉕ 정보처리능력</li> </ul>
8. 기술능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 도구, 장치 등을 포함하여 필요한 기술에는 어떠한 것들이 있는지 이해하고, 실제로 업무를 수행함에 있어 적절한 기술을 선택하여 적용하는 능력</li> <li>㉖ 기술이해능력 ㉗ 기술선택능력 ㉘ 기술적용능력</li> </ul>
9. 조직이해능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력</li> <li>㉙ 경영이해능력 ㉚ 체제이해능력 ㉛ 업무이해능력 ㉜ 국제감각</li> </ul>
10. 직업윤리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무를 수행함에 있어 원만한 직업생활을 위해 필요한 태도, 매너, 올바른 직업관</li> <li>㉝ 근로윤리 ㉞ 공동체윤리</li> </ul>

자료 : NCS국가직무능력표준(<https://www.ncs.go.kr>)

[ 표 4-2. NCS 기반 직업기초능력 ]

### 활동 2

NCS에서 설정한 직업기초능력의 수준이 어느 정도 되는지 확인하기 위해 다음의 검사를 실시해 보자.

1. 다음은 대부분의 직종에서 직무를 수행하는 데 필요한 영역에 관한 문항입니다. 귀하의 현재수준과 일치하는 곳에 표시(V)해 주시면 감사하겠습니다.

(1) 다음은 의사소통영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 다른 사람이 작성한 글을 읽고 그 내용을 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 자신의 의사를 글로 나타낼 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 다른 사람의 말을 듣고 그 내용을 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
4. 자신의 의사를 말로 나타낼 수 있다.	1	2	3	4	5
5. 외국어로 의사소통 할 수 있다.	1	2	3	4	5

(2) 다음은 수리영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 기초적인 사칙연산과 계산을 할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 기초 수준의 백분율, 평균, 확률과 같은 통계를 낼 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 도표(그림, 표, 그래프 등)가 갖는 의미를 해석할 수 있다.	1	2	3	4	5
4. 도표(그림, 표, 그래프 등)를 작성할 수 있다.	1	2	3	4	5

(3) 다음은 문제해결영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 문제를 인식하고 해결함에 있어 창조적, 논리적, 비판적으로 생각할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 문제의 특성을 파악하고 대안을 제시, 적용하고 그 결과를 평가하여 피드백 할 수 있다.	1	2	3	4	5

(4) 다음은 자기개발영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 자신의 흥미, 적성, 특성 등을 이해하고, 이를 바탕으로 자신에게 필요한 것을 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 업무에 필요한 자질을 지닐 수 있도록 스스로를 관리할 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 끊임없는 자기 개발을 위해서 동기를 갖고 학습할 수 있다.	1	2	3	4	5

(5) 다음은 자원관리영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 시간자원이 얼마나 필요한지를 확인하고, 이용 가능한 시간자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고 할당할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 자본자원이 얼마나 필요한지를 확인하고, 이용 가능한 자본자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고 할당할 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 재료 및 시설자원이 얼마나 필요한지를 확인하고, 이용 가능한 재료 및 시설자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고 할당할 수 있다.	1	2	3	4	5
4. 인적자원이 얼마나 필요한지를 확인하고, 이용 가능한 인적자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고 할당할 수 있다.	1	2	3	4	5

(6) 다음은 대인관계영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 다양한 배경을 가진 사람들과 함께 업무를 수행할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 다른 사람을 이끌 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 관련된 사람들 사이에 갈등이 발생하였을 경우 이를 원만히 조절할 수 있다.	1	2	3	4	5
4. 다른 사람과 협상할 수 있다.	1	2	3	4	5
5. 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무를 수행할 수 있다.	1	2	3	4	5

(7) 다음은 정보영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 정보를 수집, 분석, 조직, 관리, 활용하는 데 있어 컴퓨터를 사용할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 정보를 수집하고, 분석하여 의미 있는 정보를 찾아내며, 의미 있는 정보를 업무수행에 적절하도록 조직 및 관리하며, 활용할 수 있다.	1	2	3	4	5

(8) 다음은 기술영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 업무 수행에 필요한 기술적 원리를 올바르게 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 도구, 장치를 포함하여 업무 수행에 필요한 기술을 선택할 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 업무 수행에 필요한 기술을 업무수행에 실제로 적용할 수 있다.	1	2	3	4	5

(9) 다음은 조직이해영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 주어진 업무에 관한 국제적인 추세를 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
2. 조직의 체제를 올바르게 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
3. 사업이나 조직의 경영에 대해 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5
4. 조직의 업무를 이해할 수 있다.	1	2	3	4	5

(10) 다음은 직업윤리영역에 대한 내용입니다.

문항	매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음
1. 업무에 대한 존중을 바탕으로 근면하고 성실하고 정직하게 업무에 임하는 자세를 가지고 있다.	1	2	3	4	5
2. 인간 존중을 바탕으로 봉사하며, 책임 있고, 규칙을 준수하며 예의 바른 태도로 업무에 임하는 자세를 가지고 있다.	1	2	3	4	5

자료 : 이제경(2017), 전문대 재학생이 지각한 직업기초능력과 진로결정수준, 구직효능감, 진로준비행동의 구조적 관계

직업기초능력 검사 문항에 표시한 숫자를 아래의 채점표에 옮겨 적어서 능력별 합계 점수를 구해 보자.

### 직업기초능력 검사 채점표

영역	하위능력	번호	점수	합계
의사소통능력	문서이해능력	1		
	문서작성능력	2		
	경청능력	3		
	의사표현능력	4		
	기초외국어능력	5		
수리능력	기초연산능력	1		
	기초통계능력	2		
	도표분석능력	3		
	도표작성능력	4		
문제해결능력	사고력	1		
	문제처리능력	2		
자기개발능력	자아인식능력	1		
	자기관리능력	2		
	경력개발능력	3		
자원관리능력	시간관리능력	1		
	예산관리능력	2		
	물적자원관리능력	3		
	인적자원관리능력	4		

대인관계능력	팀워크능력	1		
	리더십능력	2		
	갈등관리능력	3		
	협상능력	4		
	고객서비스능력	5		
정보능력	컴퓨터활용능력	1		
	정보처리능력	2		
기술능력	기술이해능력	1		
	기술선택능력	2		
	기술적용능력	3		
조직이해능력	경영이해능력	1		
	체제이해능력	2		
	업무이해능력	3		
	국제감각	4		
직업윤리	근로윤리	1		
	공동체윤리	2		

1. 직업기초능력 검사에서 높은 점수를 받은 영역과 낮은 점수를 받은 영역은 무엇인가?

2. 강점 역량을 강화하고 약점 역량을 보완할 수 있는 방안은 무엇인가?

✓ 퀴즈

(문제 1) 다음은 직업기초능력 중 의사소통능력에 관한 문항이다. 잘 읽고 풀어 보자.

의사소통능력 문항예시

귀하는 모 전자 회사의 인사 지원 부서에 근무한다. 최근 전사적으로 팀장 리더십에 대한 360°진단이 있었는데, 아무래도 귀하의 팀장은 그다지 좋은 평가를 받지 못한 것 같다. 팀장이 앞으로 팀 운영에서 기본을 중시하겠다고, 아래와 같이 강조한다. 다음 중 팀장이 얘기하는 취지에 가장 부합하는 것은 무엇인가? (※ 360°진단은 대상자의 상사, 동료, 부하 직원이 그 사람에 평소 모습을 근거로 진단 항목에 응답하는 방식)

(자료) “말하지 않아도 통하는 것이 ‘최고의 관계’이지만, 비즈니스 현장에서 필요한 것은 마음으로 아는 눈치의 미덕보다는 정확한 업무 처리임을 명심해야 합니다.”

- ① “비즈니스 현장에서는 눈치를 봐서라도 정확한 업무처리를 해야 한다.”
- ② “말하지 않아도 통하는 관계는 비즈니스 현장에서 최고의 관계이다.”
- ③ “비즈니스 현장에서는 눈치 없다는 지적을 받더라도 정확히 물어야 한다.”
- ④ “비즈니스 현장에서 정말 중요한 것은 마음으로 아는 눈치의 미덕이다.”

(정답) ③

(설명) (자료)에 나온 얘기의 요지는 ‘눈치’나 ‘말하지 않아도 통하는 것’보다는 정확한 업무 처리가 더 필요하고 더 중요하다는 것임. 즉 눈치 없다는 지적을 받거나 굳이 말을 해서라도 업무를 정확하게 처리하는 것이 중요하다는 뜻이므로 ③번이 가장 부합되는 내용임

참고문헌

- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로 II. 서울 : 엘리트코리아.
- 이재경(2017). 전문대 재학생이 지각한 직업기초능력과 진로결정수준, 구직효능감, 진로준비행동의 구조적 관계. 한국기술교육대학교 테크노인력개발전문대학원 석사학위논문.
- NCS국가직무능력표준(<http://www.ncs.go.kr>)

# 역량JOB끼 5강

## 나의 역량스토리 만들기

> 학습개요

- 취업을 효과적으로 준비하기 위해서는 NCS에서 정의하는 직업기초능력 외에 기업 현장에서 강조하는 역량을 파악하는 것도 필요하다. 이러한 역량들 가운데 각자의 강점 역량이 무엇인지 발견하고, 목표로 하는 직장과 직무에서 강조하는 역량이 무엇인지 파악하는 것이 중요하다. 그리고 강점 역량을 입증할 수 있는 자신만의 스토리를 발굴하고 만들어가는 것이 점점 중요해지고 있다.
- 이 단원에서는 기업에서 요구하는 역량이 무엇인지 살펴보고 각 역량의 정의를 이해한다. 이 역량 가운데 세 가지 강점 역량을 선택하고 이를 기반으로 역량스토리를 만들어서 취업준비도를 향상시키고자 한다.



> 학습목표

1. 미래 사회에서 중요하게 될 역량을 설명할 수 있다.
2. 기업에서 요구하는 역량의 구조와 내용을 익힐 수 있다.
3. 내가 가진 역량스토리를 구성하고 강화할 방법을 파악할 수 있다.





### 미래 인재의 핵심역량, 6C

그렇다면 4차 산업혁명 시대를 살아갈 우리 아이들에게 필요한 핵심 역량은 무엇이며, 역량을 갖출 수 있도록 하는 교육 방향은 무엇일까? 지금 교육을 따라가는 것만으로도 그 역량을 갖출 수 있을까 하는 의문에 로베르타 콜린 코프 교수는 최고의 교육에서 미래 인재의 조건 즉 미래시대에 갖추어야 할 6C의 역량과 각각의 발달 단계를 아래와 같이 제시하고 있다.

#### 6C의 역량과 각각의 발달 단계

협력 (Collaboration)	▶	혼자서	나란히	주고받기	함께 만들기
의사소통 (Communication)	▶	감정 그대로	보여주고 말하기	대화 하기	공동의 이야기하기
콘텐츠 (Content)	▶	조기학습 특정상황	폭넓고 얕은 이해	연관 짓기	전문성
비판적 사고 (Critical Thinking)	▶	보는대로 믿는	견해 갖기	사실 비교하기	증거 찾기
창의적 혁신 (Creative Innovation)	▶	실험하기	수단과 목표 갖기	자신만의 목소리내기	비전 품기
자신감 (Confidence)	▶	시행착오경기	자리 확립하기	계산된 위험 감수하기	실패할 용기

**C**ollaboration, 협력은 모든 기술과 역량을 세울 수 있는 기초가 되며, 가장 핵심적인 능력이다. 인간이 특별한 존재인 것은 개인의 큰 뇌 때문이 아니라, 협력하기 때문이라고 한다. 그렇기 때문에 어떤 직업에서든 협력은 중요하다. 오늘날 기업에서 가장 중요한 역량 중 하나로 꼽는 팀워크나 자기제어성 등이 협력을 만들어 주며, 어떠한 직업에서든 협력은 시대 변화에 따라 새롭게 떠오르는 기준이다.

**C**ommunication, 의사소통은 협력을 촉진시키는 연료이다. 의사소통에는 나의 메시지를 상대방이 이해하도록 전달하는 말하기 기술, 내가 쓴 글을 다른 사람들이 이해할 수 있도록 정확하게 쓰는 능력, 그리고 다른 사람의 말을 귀담아듣는 경청의 기술이 필요하다.

**C**ontent, 콘텐츠 즉 학습내용은 협력과 의사소통 그리고 비판적 사고의 재료가 된다. 학습 내용이 교육의 유일한 중심이 된다면, 입시 위주 교육이 이뤄지면서 다른 역량들이 위축될 수 있다. 협력과 의사소통이 저

해되고 비판적 사고와 창의적 혁신이 가로막힐 수 있다. 시험점수를 잘 받는 것만을 위해 공부하지 않고, 공부 자체를 사랑하고 배움의 과정을 즐기는 것이 다른 역량들을 강화시킬 수 있는 첩경일 것이다. 또한 배운 것을 실천하고 적용하는 능력을 배양하는 것이 중요하다.

**C**ritical Thinking, 비판적 사고란 어떠한 사실을 검증하고 자신의 견해를 갖는 것이다. 수많은 정보가 폭발하는 빅데이터의 시대에 꼭 필요한 능력이다.

**C**reative Innovation, 즉 창의적 혁신이다. 인공지능도 로봇도 대신할 수 없는 영역이 바로 창의적 혁신이다. 창의적인 아이디어는 비판적 사고에서 탄생한다. 창의성은 특별한 사람에게만 있다는 생각은 오해다. 실제로 모든 사람이 다양한 지식 분야에서 창의성을 발휘할 수 있는 능력을 가지고 있다. 창의성은 어느 한 가지 특성이 아니다.

**C**onfidence, 즉 자신감이다. 실패에도 굴하지 않는 의지와 끈기가 자신감을 키워준다. 아이들이 창조하는 데 필요한 콘텐츠와 비판적 사고를 가질 수 있도록 대비해야 하지만 이것만으로는 충분하지 않다. 앞으로 실패의 가능성과 마주하더라도 포기하지 않고 계속 나아갈 수 있는 끈기를 가지고 있어야 하며 이를 극복하면서 자신감을 키워야 한다.

자료 : GLEC, 미래가 요구하는 핵심 역량 6C, 2019.11.5

#### ✓ 생각하기

미래 인재의 핵심역량 발달단계를 당신의 성장 과정에 적용해 본다면, 발달이 잘 이뤄진 역량과 아직 미숙한 역량은 무엇인가?



## 1. 기업에서 요구하는 역량

국내외에서 이윤을 추구하는 기업 입장에서는 전공능력 중심의 실무형 인재와 실질적 글로벌 역량을 갖춘 인재를 원하고 있다. 또한, 기업에서는 대학생들이 팀워크, 조직 적응성, 성실/순응성, 분석/기획력, 전공지식, 문제 규명 및 해결 능력, 거시적 실용적 안목 등을 갖추어야 할 핵심역량이라고 보기도 한다. 직업이나 기업마다 중요하게 생각하는 핵심역량은 다양하겠지만 공통적으로 중요하다고 평가되는 핵심역량들은 업무역량, 커뮤니케이션역량, 조직역량, 인성역량, 기타역량으로 구분될 수 있다. 상위역량과 하위역량은 다음 그림과 같이 구조화할 수 있다.



[그림 5-1. 핵심역량 구조도]

업무역량, 커뮤니케이션역량, 조직역량, 인성역량, 기타역량의 하위역량들에 대한 정의를 읽어보고, 이러한 역량들이 기업 현장에서 중요한 이유를 생각해 보자.

**업무역량**



<b>분석력 (정보처리)</b>	업무와 관련된 정보를 수집하고, 이를 분석하여 의미 있는 정보를 찾아내며, 업무수행에 적절하도록 조직하고 관리함으로써 업무에 활용하는 능력
<b>문제해결력</b>	현재 발생한 문제, 혹은 예상되는 문제의 특성과 원인을 파악하고 대안을 제시 및 적용함으로써 이를 적극적으로 해결할 수 있는 능력
<b>의사결정능력</b>	선택이 가능한 여러 가지 대안 중에서 자신이 추구하는 목표에 가장 적합한 것을 선택할 수 있는 능력
<b>계획/조직</b>	실행 전에 명확한 활동 목표를 세우고 필요한 인적, 물적자원을 효과적으로 계획 및 조직화 할 수 있는 능력

**커뮤니케이션 역량**

<b>언어 구사력</b>	자신의 생각과 의견을 언어적 및 비언어적 요소(목소리, 표정, 제스처)를 활용해 효과적으로 전달할 수 있는 능력(쌍방간의 진행되는 대화형식으로 일방적인 발표력과는 차이가 있음)
<b>프리젠테이션 능력</b>	제한된 시간 내에 자신의 생각과 의견을 효과적인 말로 전달하며 비언어적 요소를 활용해 전달할 수 있는 능력(자신에게 주어진 시간 내에서 일방적으로 진행이 되므로 주고 받는 쌍방 대화형인 구두 표현력과는 차별화)
<b>문서작성능력</b>	자신의 생각과 의견을 바른 문장으로 명확하게 표현하고, 내용을 구조화 하여 효과적으로 전달하는 능력
<b>협상력</b>	상대방에게 논리적으로 본인의 의사를 전달하고 상호 조율함으로써 목적에 최대한 부합되도록 합의를 이끌어내는 능력

**조직역량**

<b>리더십</b>	조직의 목표달성을 위해 구성원들을 동기부여 시키고, 이끌어가며 공동의 목표를 완수해 나가는 능력
<b>팀워크</b>	조직의 목표달성을 위해 동료들과 적극 협력하고 함께 일하는 태도
<b>책임감</b>	조직의 목표 달성을 위해 구체적인 실천과 행동을 통해서 자신이 맡은 바를 끝까지 완수하려는 태도
<b>도덕성 (정직성, 비즈매너)</b>	자신과 남을 속이지 않는 말과 행동을 일상생활에서 실천하여 상대방의 신뢰를 이끌어내는 태도
<b>대인관계 (친화력)</b>	상대방의 관심사, 생각, 감정 등을 빠른 시간 내에 이해하고 효과적으로 관계를 형성 및 유지하는 성향

**인성역량**

<b>성취지향 (도전)</b>	높은 목표를 설정하고 그것을 달성하기 위해 노력하여 최상의 결과를 이끌어내는 태도
<b>자기개발 능력</b>	자신의 흥미, 적성, 특성 등을 이해하고, 이를 바탕으로 스스로 꾸준히 학습하고 개발하여 보다 나은 성과와 발전을 이루려는 태도
<b>스트레스 내성</b>	업무 과부하가 걸렸을 때나 다른 사람으로부터 받는 압박이나 반대(저항) 속에서도 회피하지 않고, 이것을 적극적으로 견디어내는 성향
<b>대면 영향력</b>	타인에게 자신을 인식시키고 좋은 인상을 주는 능력
<b>성실성</b>	어떤 일을 하든지 정성과 최선을 다해 꾸준히 열심히 노력하는 태도
<b>융통성</b>	주어진 상황이나 환경을 빠르게 파악하고 변화에 능동적으로 대처하며 이에 맞게 일을 잘 처리하는 능력

**기타역량**

<b>창의력</b>	기존의 고정관념을 깨고 여러 관점에서 사고하여 새로운 아이디어를 제안해 업무에 적용하는 역량
<b>글로벌 (어학)</b>	국제적인 흐름을 이해하고, 여러 국적의 사람들과 팀으로 비즈니스의 목적을 달성할 수 있는 능력
<b>고객지향 (서비스)</b>	고객의 입장에서 컨디션과 상태를 살피고 진심으로 고객의 만족을 위해 적극적인 행동을 취하는 태도
<b>꼼꼼함</b>	여러 가지 세부 사항들을 확인하고 빈틈 없이 일을 하는 능력

[표 5-1. 핵심역량별 하위역량]

## 2. 역량스토리 구성하기

기업에서 요구하는 핵심역량 23가지의 정의를 꼼꼼하게 확인하자. 그 가운데 자신의 강점 역량 혹은 목표로 하는 직장과 직무에서 강조하는 역량 세 가지를 선택하고, 역량의 정의에 부합하고 이를 입증할 수 있는 자신만의 경험담을 생각해서 자신만의 스토리를 작성해 보자. 경험은 두 가지 이상 탐색하여 적으면 좋다. 다음 페이지에 나와 있는 예제들을 읽으면서 작성 요령을 익히면 도움이 될 것이다. 역량스토리를 작성한 다음, 차례대로 발표하면서 피드백을 나누고 보완할 점을 찾아보자.

역량	역량정의	경험스토리

☞ 나의 공통역량 진단 결과를 참고하여, 23가지의 역량의 정의를 꼼꼼하게 확인하자.

그 중 나의 우선순위에 세 가지의 역량을 선택하고, 역량의 정의에 부합하는 나만의 스토리를 작성해 보자. 경험은 두 가지 이상 탐색하여 작성해 보자.

예제 1

역량	역량정의	경험스토리
창의력 (사고력)	기존의 고정관념을 깨뜨리고 여러 관점에서 사고하여 새로운 아이디어를 제안해 업무에 적용하는 역량	올리브 영 아르바이트 시 매달 초 매출 상승을 위해 점장님과 직원들이 매장관리에 대해 토론했다. 공대 대학가 주변인 입지특성을 고려해 '남성' 위주의 '샘플증정 이벤트 구성'과 상품배치 아이디어를 내서 고객들의 큰 호응을 얻었다.
글로벌 (어학)	국제적인 흐름을 이해하고, 여러 국적의 사람들과 팀으로 비즈니스의 목적을 달성할 수 있는 능력	어렸을 때부터 외국문화와 영어에 대한 관심이 많았고 그런 이유 때문에 해외 음악이나 영화를 즐기면서 직접 그 문화를 체험해보고자 미국으로 교환학생을 갔다. 연수기간 동안 언어교환 프로그램이나 다양한 경로로 만난 외국 친구들과 서로의 문화에 대한 애기도 많이 나누고 소통을 할 수 있었다. 한국에 돌아와서도 그 친구들 또한 한국에 방문하면서 인연을 이어갈 수 있었다.
문제해결력	현재 발생한 문제, 혹은 예상되는 문제의 본질과 원인을 파악하고 이를 적극적으로 해결할 수 있는 능력	일본으로 일주일간 선교&봉사를 다녀오고 해단식이 있던 날 출력해 시간 내 보내야 할 사진에서 결함을 발견했다. 하지만 일요일이라 출력할 수 있는 사진관이 없는 상태였다. 고민하던 중 총무로 출판업계가 모여있는 거리를 생각하여, 인터넷으로 검색해 대형 프린트였지만 시간 내 마무리하고 해단식을 마무리 할 수 있었다.

예제 2

역량	역량정의	경험스토리
팀워크	조직의 목표달성을 위해 동료들과 적극 협력하고 함께 일하는 태도	삼성 SDS에서의 직장체험 기간 동안 멘토들에 따라 개인업무가 상이했음. 나는 경쟁사 분석 업무를 맡았는데 일이 비교적 빨리 끝났지만 팀원 한 명이 일을 마무리하지 못함. 직장체험 마지막 날까지 끝내지 못해서 피곤함에 불구하고 팀원의 일을 분담하여 적극적으로 도움. 결과적으로 팀원의 업무를 다 마칠 수 있었음.
문제해결력	현재 발생한 문제, 혹은 예상되는 문제의 본질과 원인을 파악하고 이를 적극적으로 해결할 수 있는 능력	파주 신세계 프리미엄 아울렛 안내데스크에서 아르바이트를 했을 당시 센터맵에 문제점이 있었음. 후문 정류장의 위치가 지도에 표기되어 있지 않아 길을 물어보는 고객들이 상당히 많았음. 이에 나는 매니저님께 센터맵에 후문정류장 위치와 고객이 찾기 어려워하는 나무계단을 표시해 새로 제작하는 것을 건의 했고 마케팅 팀에서 이를 수용해 새롭게 제작되어 센터맵에 대한 불편 문의가 감소함.
책임감	조직의 목표 달성을 위해 구체적인 실천과 행동을 통해서 자신이 맡은 바를 끝까지 완수하려는 태도	인턴 근무시 공문 포워딩의 업무를 맡음. 생소한 용어가 굉장히 많았음. 모르는 용어는 모두 뜻을 알아내어 엑셀로 정리함. 3주차 거의 모든 공문을 이해하게 되었고 좀 더 업그레이드 된 업무를 받게 됨.

예제 3

역량	역량정의	경험스토리
성취지향 (도전)	높은 목표를 설정하고 그것을 달성하기 위해 노력하여 최상의 결과를 이끌어내는 태도	군대 가기 전 학업에 흥미를 느끼지 못해 1점 대의 학점으로 학사 경고를 받았다. 군 전역 후, 금융업의 취업 목표를 위해 학업에 힘써보자고 결심하고 장학금을 목표로 세웠다. 매일 1~2시간씩 꾸준히 복습을 함으로써 4점 대 성적으로 장학금 5학기 연속 수상할 수 있었다.
대인관계 (친화력)	상대방의 관심사 생각, 감정 등을 빠른 시간 내에 이해하고 효과적으로 관계를 형성, 유지하는 성향	인턴 근무 시 매일 출퇴근마다 회계, 인사, 물류, 영업 팀에 모두 인사를 했다. 대화를 나누게 될 경우 공감대 형성을 통해 친해졌다. 인턴이 끝난 후에도 연락을 취하며 장기적인 관계를 이끌어 나갔다.
스트레스 내성	업무 과부하가 걸렸을 때나 다른 사람으로부터 받는 압박이나 반대(저항)속에서도 회피하지 않고 이것을 적극적으로 견뎌내는 성향	삼성전자 연말정산 아르바이트를 했을 때, 많은 연말정산 서류들이 들어와 많은 업무적인 과부하가 생긴 적이 있다. 기한 내 맞춰야 하는 압박 속에 빠르게 하려고 애쓰지 않고 정확하고 정해진 틀 안에 기준을 두어 업무적 스트레스를 많이 받으려고 하지 않았다. 그러한 노력으로 재검토요청도 적게 들어오고 기한보다 빠르게 해결할 수 있었다.

예제 4

역량	역량정의	경험스토리
대인관계 (친화력)	상대방의 관심사 생각, 감정 등을 빠른 시간 내에 이해하고 효과적으로 관계를 형성, 유지하는 성향	학창시절 반장보다는 부반장 경험이 많았는데, 반장이 선생님의 대변자 역할을 한다고 하면 부반장은 반 학생들의 의견에 귀를 기울이고 아이들의 의견을 수렴하는 역할을 맡는다고 생각함. 그래서 학창시절 반 학우들의 고민상담이나 의견을 적극 수렴하여 선생님과 학우 사이를 조율하는 역할을 함. 이 경험을 바탕으로 고3 때, 반장 역임 당시 아이들의 의견을 효과적으로 수렴하고 동기부여를 통해 체육대회 뿐만 아니라 환경미화에서도 최우수 성적을 거둠
책임감	조직의 목표달성을 위해 구체적인 실천과 행동을 통해서 자신이 맡은 바를 완수하려는 태도	(주)타마노아 패션에서 핵심 멤버로 활동할 당시 패션 어플 및 온라인스토어를 담당하여 기획하고 동대문 패션시장 봉제공장 등을 다니며 시장 정보를 수집하고 투자자에게 투자 유치를 위해 사업 PT 발표를 준비하는 등의 노력을 기울임. 뿐만 아니라, 디자이너 관리 및 커넥션 확보를 통해 상품의 품질 관리에 힘써 밤낮없이 일함.
자기개발 능력	자신의 흥미, 적성, 특성 등을 이해하고, 이를 바탕으로 스스로 꾸준히 학습, 개발하여 보다 나은 성과와 발전을 이루려는 태도	낮가림이 심하고 많은 사람들 앞에서 말하는 것이 어려운 성격을 고치고자 일부러 소셜 영업 아르바이트를 시작함. 한 담당자를 세 번 이상씩 찾아 다니며 적극적으로 임함. 끊임없이 노력해서 1달에 평균 5건 이상의 영업 실적을 달성함.

예제 5

역량	역량정의	경험스토리
분석력 (정보처리)	업무와 관련된 정보를 수집하고, 이를 분석하여 의미 있는 정보를 찾아내며, 업무수행에 적절하도록 조직하고 관리함으로써 업무에 활용하는 능력	- 팀 프로젝트 시 주제 선정 과정에서 내가 원하는 주제가 프로젝트에 타당함을 주장하기 위해 정보를 수집 정리하여 제시했고 그 결과 조원들의 동의 하에 주제로 선정되었다. - 레포트 작성 시 도서관에서 꼼꼼히 찾은 자료를 정리하고 요약하여 사용한 덕에 과제 3개를 모두 만점을 받았으며 교수님께 칭찬을 받았다.
성취지향 (도전)	높은 목표를 설정하고 그것을 달성하기 위해 노력하여 최상의 결과를 이끌어내는 태도	처음 카페 창업을 결정했을 때 목표를 세우자마자 바로 실행에 옮겼고 인테리어, 로고 제작 모두 스스로 해결했다. 어느 정도 성과가 보이자 브랜드 잡지를 만들자는 새로운 목표를 세우기 시작했다. 브랜드 네이밍, 목차설정, 콘텐츠 수급 등을 도맡아 관련 자료를 직접 찾으며 제작하게 됨. 그 결과 카페 홍보 및 잡지의 광고수익까지 얻을 수 있었다.
스트레스 내성	업무 과부하가 걸렸을 때나 다른 사람으로부터 받는 압박이나 반대(저항)속에서도 회피하지 않고, 이것을 적극적으로 견뎌어 내는 성향	금전적으로나 인력적으로 항상 부족한 상황에서 혼자 많은 일을 수행함으로써 크게 스트레스를 받지 않음. 투자를 받기 위해 사업계획서 등을 작성할 때 계속 변화하는 발표 대상이나 일정에 맞추기 위해 밤샘 작업도 마다하지 않음. 업무에 이상이 생겼을 때도 스트레스 받지 않고 침착하게 업무를 수행할 수 있는 방안을 찾음.

퀴즈

(문제 1) 다음 중 미래 인재의 핵심역량 6C에 속하지 않는 것은 무엇인가?

- ① 협력
- ② 의사소통
- ③ 콘텐츠
- ④ 비판적 사고
- ⑤ 자기조절

(정답) ⑤

(설명) 자기조절은 긍정적인 능력이지만 미래 인재의 핵심역량 6C에는 포함되지 않음

참고문헌

- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로 II. 서울 : 엘리트코리아.
- GLEC(2019). [http://blog.naver.com/PostView.nhn?blogId=glec\\_academy&logNo=221698908255](http://blog.naver.com/PostView.nhn?blogId=glec_academy&logNo=221698908255)

# 기업JOB끼 6강

## ‘슬기로운 기업탐구’ 기업정보분석 활용법

### > 학습개요

- 기업은 최대한 신속하게 최소의 비용으로 최대효과를 달성하는 것이 중요하고 인재를 평가하는 기준이 된다. 기업종류는 규모에 따라 대기업, 중견기업, 중소기업으로 나뉜다. 중소기업 중에서 경쟁력을 갖춘 회사에 대한 구직자들의 관심이 높아짐에 따라 정부에서는 중소기업이라고 하더라도 건실한 기업을 ‘청년친화 강소기업’으로 선정하고 그 정보를 제공하고 있다. 정확한 기업의 이해를 통하여 내가 일할 조직의 특성을 파악하고 나에게 맞는 조직을 선택하는 것은 중요하다.
- 이 단원에서는 다양한 정보원을 활용하여 내가 가고 싶은 기업을 선정하고, 기업분석을 진행하여 특별로 기업탐방계획을 세워 실행해 보고자 한다.



### > 학습목표

1. 기업의 목적과 종류에 대하여 이해할 수 있다.
2. 다양한 정보원을 활용하여 기업정보를 분석할 수 있다.
3. 기업정보분석 자료를 통하여 나에게 맞는 조직을 선택할 수 있다.



### 읽을거리

#### 잡플래닛, 세부적인 기업 문화 들여다보는 ‘기업분석 정보’ 론칭

의사결정 프로세스부터 실질 휴가 일수, 인사평가 제도 등 40여 개 세부 항목 평가 재직 경험자 대상 설문 조사 통해 4천여 개 기업에 대해 10만 건 넘는 데이터 확보

삼성전자의 하루 평균 근무시간은 얼마나 될까? KT에서는 어떤 직원이 인정받을까? 업무와 삶의 균형 만족도가 높은 이유는 야근이 없어서일까, 휴가 사용이 자유로워서일까?

기업 정보 소셜미디어 잡플래닛이 만족도 점수만으로는 알기 어려웠던 세부적인 기업 문화를 들여다보는 ‘기업분석 정보’를 론칭했다고 18일 밝혔다. 잡플래닛 기업분석 정보는 각 회사의 의사결정 프로세스가 합리적인지, 실제로 사용 가능한 휴가는 며칠인지, 인사평가 제도는 만족하는지 등 약 40개 항목의 내용을 제공한다. 취업을 준비하거나 이직을 고민하는 사람들이 후회 없는 결정을 할 수 있도록, 해당 기업에서 일해보기 전에는 알 수 없었던 구체적이고 다양한 기업 정보를 알린다는 취지이다.

잡플래닛은 이처럼 직장 만족도에 결정적인 영향을 미치는 세부 요소들을 △기업 문화 △급여 및 복지 △자기계발 △경영진 등 4개 영역으로 나눠 설문 문항을 만들었다. 지난 1월부터 전현직 직장인을 대상으로 설문 조사를 진행해 4,000개 기업에 대해 10만 건이 넘는 데이터를 확보했다.

자료 : 서울경제, 2017.4.18

### ✓ 생각하기

나의 희망근무조건은 무엇일까?

기업을 비교해 보는 방법에는 무엇이 있을까?



# 1. 기업의 이해

## 1) 기업의 개념

두 사람 이상이 어떠한 목적을 추구하는 사회적 집단 혹은 기관을 조직이라고 하고 공동체와 기능체로 구분 할 수 있다. 공동체는 지역사회·가족·취미 모임과 같이 해당 조직의 내적인 목적달성에 있고, 기능체는 기업·관공서·군대와 같이 이윤·행정서비스·국가방위의 외적인 목적을 달성하는 조직을 말한다. 기업은 목적을 최대한 신속하게 최소의 비용으로 최대효과를 달성하는 것이 중요하고 인재를 평가하는 기준이 된다.

## 2) 기업의 종류

기업은 크게 대기업·중견기업·중소기업으로 구분이 된다. 우리나라의 경우 사업체 중 99.9%가 중소기업이며 1% 미만이 중견·대기업으로 분류된다.

### (1) 대기업

대기업은 2018년 기준 대기업집단(60개)의 소속 회사 수는 모두 2,507개이다. 대기업의 경우 자산총액 10조원 이상으로 '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'에 따라 상호출자가 금지된다. 우리가 잘 알고 있는 기업인 삼성, LG, SK, 롯데, 현대 등도 있지만 우리가 잘 알지 못하는 중흥건설, 태광, 태영 등의 기업도 많이 있다. 최근에는 온라인유통 및 정보통신 기술분야, 엔터테인먼트, 소프트웨어 등 대기업으로 진출한 사례가 많아지고 있다(공정거래위원회, 2018). 시대가 변화함에 따라 산업 및 기업 발전에 영향을 미치고 있음을 보여주는 사례이다.

### (2) 중견기업

중견기업은 3년간 평균매출액 등의 업종별로 400억원~1,500억원 이하 범위에 상호출자제한기업집단(대기업)에 소속되지 않은 기업을 말한다. 2019년 중견기업 실태조사보고에 따르면 우리나라 전체 중견기업은 3,558개이며 매출액 규모별로는 1천억원 미만 기업이 전체의 57.2%, 종사자 규모별로 100명 미만인 기업이 47.9%로 가장 많다. 업력별로는 설립된 지 7~20년 미만 기업이 39.3%로 가장 많고, 0~7년 미만 기업이 15.2%, 20년 미만 기업의 비중이 전체의 50%정도 차지하는 것으로 나타났다. 중견기업의 21.4%는 비상장 기업이며 78.6%는 상장기업이다. 채용정보를 분석 할 시 종업원 규모기준으로 기업을 선택하기보다는 기업의 업력과 종업원 규모 매출액규모의 통합적인 분석이 필요하다.

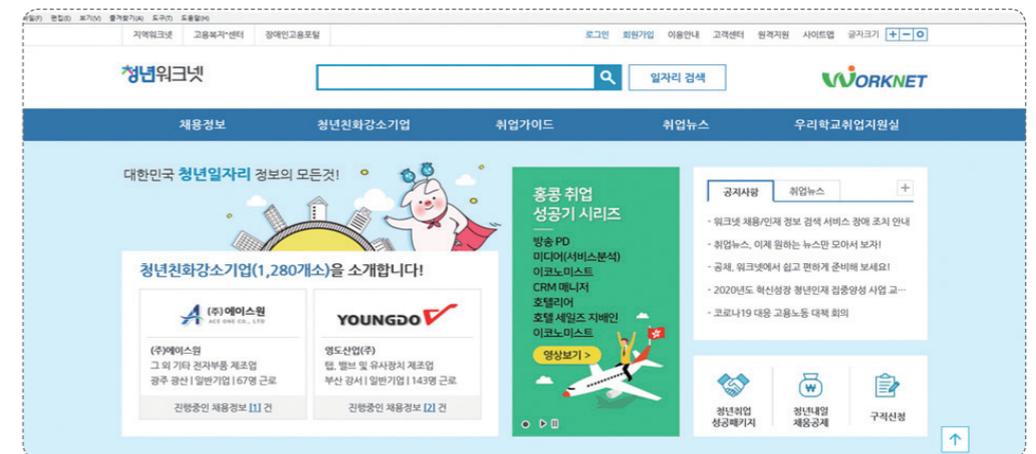
### (3) 중소기업

중소기업은 자본금·종업원·시설 등의 규모가 상대적으로 작은 기업을 의미한다. 업종에 따라 차이는 있지만, 자산 총액이 5,000원 미만, 3년 매출이 400억~1,500억원 이하인 곳을 중소기업이라고 한다. 중소기업은 규모는 작지만, 국민경제에 미치는 영향이 크므로 국가에서 다양한 법령을 통해 법인세 감면, 세액 공제 등을 통해 지원하고 있다.

참고

#### \*청년친화 강소기업

중소기업 중에서도 나름의 경쟁력을 갖춘 회사들에 대한 구직자들의 관심이 높아짐에 따라 정부에서는 같은 중소기업이라 하더라도 견실한 기업을 '청년친화 강소기업'으로 선정하였다. 신입사원 임금, 근로시간, 복지혜택이 우수하여 청년들이 근무할 만한 중소기업을 2019년 기준으로 14,127개 선정하였고, 이는 고용노동부 워크넷(www.work.go.kr)에서 확인 할 수 있다. 기업의 정보뿐만 아니라 청년친화 강소기업의 채용정보도 워크넷에서 제공하고 있으므로 채용정보를 수시로 확인하면 좋은 취업정보를 얻을 수 있다.



[그림 6-1. 청년친화 강소기업 소개(www.work.go.kr)]

## 2. 기업정보분석

### 1) 기업정보분석의 중요성

통계청에 의하면 임금근로자의 평균 근속기간은 전체 평균 70개월(5년 8개월), 정규직인 경우 평균 89개월(7년 4개월), 비정규직인 경우 평균 24개월(2년)이다. 이렇듯 사회진출 시 장기적으로 1일 8시간 이상 생활해야 하는 터전이 곧 자신이 선택한 기업이다. '일하고 싶은 기업'을 잘 선택하기 위해서는 기업을 다양하게 살펴볼 수 있는 시각이 필요하다. 먼저 '기업정보'를 통해 매출액·근무지 종업원 수·수익·평균연봉 등을 확인하고, '채용정보'를 통해 기업이 원하는 인재상, 채용절차, 채용에 필요한 필수 요건, 우대조건, 기타 인사담당자의 답변 등을 면밀히 살펴보아야 구직활동 시 현명한 기업선택을 할 수 있다.

### 2) 희망근무조건 설정

'일하고 싶은 기업'을 선택하기 위해서 선행되어야 하는 것은 '나'를 기준으로 내가 희망하는 근무조건에 대한 정리이다. 구체적으로 나는 어느 선까지를 허용할 수 있는지의 '최저기준'과 '선호하는 것'을 미리 설정해 놓는 것이 좋다.



#### 활동 1

1. 자기분석 시간의 나의 직업가치(① 직업안정 ② 몸과 마음의 여유 ③ 일에 대한 성취감 ④ 금전적 보상 ⑤ 인정 ⑥ 지식추구 ⑦ 자율 ⑧ 영향력 발휘 ⑨ 변화지향 ⑩ 실내활동 ⑪ 봉사 ⑫ 개별활동 ⑬ 애국)를 순서에 따라 나열해 보자.

- 1순위
- 2순위
- 3순위

2. 개인마다 원하는 근무조건은 조금씩 다르다. 내가 원하는 근무조건을 미리 설정해 보고 맞는 조직을 찾는 것이 중요하다.

#### 예시

항목	내용	항목	내용
직무	프로그램 개발	근무형태	정규직 (근무시간 9시 ~ 18시)
기업 규모	중견기업 이상	근무지 위치	서울
근무 조건	야근 없는 주5일	희망연봉 수준	최소 2,800만원 이상
기타	- 게임업 분야이면 더 좋음 - 일에 대한 자율성이 보장되었으면 함 - 출근 시간은 1시간 이내였으면 좋겠음 - 연봉이 높은 것보다 야근이 없었으면 좋겠음 - 연봉이 높은 것보다 장기근속 할 수 있는 기업이면 좋겠음		

#### 나의 희망 근무조건 정하기

항목	내용	항목	내용
직무		근무형태	
기업 규모		근무지 위치	
근무 조건		희망연봉 수준	
기타			

### 3) 기업정보 분석 방법

#### (1) 다양한 정보원 활용

##### ① 기업홈페이지의 적극적인 활용

기업에 대한 정보는 기업홈페이지에 거의 모두 존재한다. 조직구조, 인재상, 주요사업 내용, 회사의 주소(근무지), 매출액 및 수익, 종업원 수, 주요상품 및 서비스 등을 서치할 수 있다. 또한 기업 내 공지사항의 직전 년도의 채용공고를 참고하여 기업의 채용시기도 예측 가능하다.

##### ② 채용정보사이트 및 기업분석정보 제공사이트

기업정보를 제공해주는 다양한 사이트가 존재한다. 우수중소기업 DB서비스 제공하고 있는 중소기업 현황 정보시스템(<http://sminfo.smba.go.kr>), 33만 기업정보를 제공하는 대한상공회의소 코참비스(<http://www.korchambiz.net>), 코스닥상장법인 기업정보 제공하는 한국상장사협회(<http://www.kocoinfo.com>), 상장법인 연도별 재무현황을 제공하는 금융감독원 전자공시시스템 DART(<http://dart.fss.or.kr>) 등이 있다. 연관기업을 확인할 수 있는 나이스평가정보([www.nicebizinfo.com](http://www.nicebizinfo.com))를 살펴 보자. 기업조사를 하기 위해 선택한 기업명을 기재하면 그와 유사한 규모의 기업을 비교분석 할 수 있다. 선택한 기업들의 업력, 재무현황, 평균연봉, 입사율·퇴사율 등을 확인하여 내가 지원하고자 하는 기업이 타 기업에 비교하여 매출이 높은지, 영업이익을 높은지, 평균연봉수준은 어떠한 지에 대하여 타 기업과 비교분석 가능하다.

##### ③ 기업평판도조사 사이트

해당 기업 노동자들이 느끼는 주관적인 정보인 기업평판도를 살펴보기 위해서는 잡플래닛([www.jobplanet.co.kr](http://www.jobplanet.co.kr)) 정보사이트를 활용하면 된다. 기업평판도는 조직 분위기나 야근 횟수, 조직문화에 대해서 알 수는 있으나 위에 언급한 것과 같이 기업의 근로자들이 언급하는 주관적인 정보이기 때문에 참고사항이 되어야 지 신뢰도 높은 객관적 정보로 인식해서는 안 된다. 하지만 일관성 있게 언급되는 부분은 눈여겨 볼 수 있다. 공통적으로 보이는 퇴직자들이 지적하는 요소들이 분명히 있다. 그런 것들이 지속적으로 퇴사자들의 리뷰 속에 반복된다면, 그것을 일종의 기업문화로 볼 수 있다.

#### (2) 기업정보분석

나에게 맞는 기업은 어디일까? 같은 직무, 같은 산업군이라 할지라도 기업에 따라 업무를 보는 방식에는 차이가 있다. 또한 사람들마다 직장으로부터 원하는 것들이 다르다. 자신의 직업가치관에 부합하는 비전과 경영이념을 지닌 기업은 어떤 곳들이 있는지 찾아보자.

#### 목표기업 3개 설정

다양한 정보원을 활용하여 관심산업분야 중에서 가장 선호하는 3개 기업을 선택하고 왜 그 기업을 선택했는지 업종, 연봉, 소재지, 복지 등 구체적인 이유를 작성해 보자.

1	기업명	
	선택이유	
2	기업명	
	선택이유	
3	기업명	
	선택이유	

#### 기업정보분석

다양한 정보원을 활용하여 위의 기업 중 1개의 기업에 대한 기업정보를 분석해 보자.

회사명		
기업 정보	업종	
	대표자명	
	주요사업내용	
	주소지	
	근무지	
	매출액	
	수익	
	종업원 수	
	평균연봉	
	근무 조건	근무시간
근무일수		
복지		
채용 전형	전형절차	
	지원방법	
	우대사항	
기타필요정보		

# 3. 기업탐방

## 1) 기업탐방계획서

앞서 작성한 선호기업 3개 중 한 개 기업을 선정하여 탐방계획을 수립한 후, 기업을 직접 방문하여 견학하면서 기업에 대한 실질적인 정보를 수집해 보자. 담당자 인터뷰는 근무현장의 분위기를 파악하는 것은 물론 사회생활에 대한 감각을 키울 수 있는 계기가 될 수도 있다. 사전에 탐방을 계획하여 철저한 준비를 해야 효율적으로 활용할 수 있다.

구분	내용			
탐방기업				
탐방일자				
팀명		팀장		
팀 구성원				
기업탐방 주소				
기업 담당자	직책	성함	연락처	
세부일정 계획	견학하고 싶은 부서  세부업무 담당(사진촬영, 서기, 경비관리)			
인터뷰 질문 리스트	팀원 1인당 2질문			

## 2) 기업탐방보고서

기업탐방 후에 보고서를 작성해 보자. 탐방 기업의 각 부서별 업무내용, 근무환경, 담당자와의 인터뷰 내용, 느낀점 등 자세하게 작성하고 사진도 함께 첨부해 보자.

구분	내용			
탐방기업				
탐방일자				
팀명				팀장
팀 구성원				
기업 담당자	직책	성함	연락처	
탐방 내용	부서1			
	탐방 내용			
	소감			
	부서2			
	탐방 내용			
	소감			

구분	내용
인터뷰내용	
사진자료	

기업탐방계획서 샘플 1

구분	내용					
탐방기업	엔유씨전자					
탐방일자	2019. 05. 10					
팀명	신소재Why? Y?	팀장	강OO			
팀 구성원	김OO, 정OO, 최OO, 양OO, 한OO					
기업탐방 주소	대구광역시 북구 노원로280					
기업 담당자	직책	대리	성함	김OO	연락처	010-000-0000
세부일정 계획	<p>▷ 견학하고 싶은 부서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술연구소</li> <li>- 제품디자인팀</li> <li>- 생산관리팀</li> </ul> <p>▷ 세부업무 담당(사진촬영, 서기, 경비관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사전질문지 작성(김OO)</li> <li>- 사진촬영 및 편집(정OO)</li> <li>- 보고서 작성(최OO, 양OO)</li> <li>- 총무(한OO)</li> <li>- 선물 준비 및 간식 준비</li> </ul>					
인터뷰 질문 리스트	<p>▷ 팀원1인당 2질문</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 엔유씨전자의 핵심아이템과 기술력은 어디에 있다고 생각하십니까?</li> <li>2. 기존에 있던 인기 제품 외에 개발 중에 있는 제품에는 어떤 것이 있습니까?</li> <li>3. 사내 동호회는 어떤 것이 있나요?</li> <li>4. 직원 채용에 있어 중요시 여기는 부분이 있다면 어떤 것인가요?</li> <li>5. 일본, 중국, 유럽 등 지사가 많은데 주로 입사 후 해외로 진출하기 위해서는 어떤 노력이 필요한가요?</li> <li>6. 광고모델이 '김희선'이던데 특별한 이유가 있나요?</li> <li>7. 근무환경 특징이 있다면 어떤 것이 있나요?</li> </ol>					

기업탐방계획서 샘플 2

구분	내용					
탐방기업	KDB 대우증권					
탐방일자	2019. 06. 22					
팀명	KMUF	팀장	권취업			
팀 구성원	권취업, 김준비, 김성실					
기업탐방 주소	서울시 양천구 목동 트라팰리스 3층					
기업 담당자	직책	차장	성함	박OO	연락처	02-200-0000
세부일정 계획	<p>▷ 견학하고 싶은 부서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KDB 대우증권 WM Class 목동중앙센터 총무부</li> </ul> <p>▷ 세부업무 담당</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사전 질문지 작성(권취업)</li> <li>- 사진촬영 및 편집(김성실)</li> <li>- 보고서 작성(김준비)</li> </ul>					
인터뷰 질문 리스트	<p>▷ 팀원1인당 2질문</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 은행 PB 센터와 어떤 점이 다른가요?</li> <li>2. 대우증권이 전통 명가, 금융사관학교, 독보적 PB하우스 등으로 불리어지는 이유는 무엇이라 생각하시나요?</li> <li>3. 타 증권사에 비해 이직률이 낮은 이유는 무엇인가요?</li> <li>4. 일을 하면서 가장 어려운 점은 무엇인가요?</li> <li>5. 업무에 도움이 되는 자격증이 있다면 무엇인가요?</li> <li>6. 신입사원에게 바라시는 점이 있다면 말씀해 주세요.</li> </ol>					

기업탐방계획서 샘플 3

구분	내용					
탐방기업	대한항공					
탐방일자	2019. 07. 10					
팀명	하늘나르사	팀장	정하늘			
팀 구성원	정하늘, 정공항, 이티켓					
기업탐방 주소	서울시 강서구 공항동 1370					
기업 담당자	직책	과장	성함	박대한	연락처	010-000-0000
세부일정 계획	<p>▷ 견학하고 싶은 부서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 김포공항 내 대한항공 본사 O.C 내 여객사업본부 미주 노선팀</li> <li>- 인천국제공항 대한항공 인천 여객 서비스지점 탑승 수속팀</li> </ul> <p>▷ 세부업무 담당</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대한항공 본사 탐방 기획, 현직자 인터뷰 섭외 및 서기(정하늘)</li> <li>- 사진촬영 및 인터뷰 내용 녹취(정공항)</li> <li>- 경비관리(이티켓)</li> </ul>					
인터뷰 질문 리스트	<p>▷ 팀원1인당 2질문</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공항에서 근무하시면서 어려웠던 점은 무엇이며 에피소드가 있다면 말씀해 주세요.</li> <li>2. 항공사 직원으로서 갖추어야 하는 역량과 자질은 무엇인가요?</li> <li>3. 항공사에서 필요한 국제적인 감각이란 구체적으로 무엇을 의미하나요?</li> <li>4. 항공사는 RMS로 수물 관리를 한다고 배웠습니다. 노선 관리에서는 RMS가 어떻게 활용되나요?</li> <li>5. 가장 인상적이었던 신입사원은?</li> </ol>					

기업탐방계획서 샘플 4

구분	내용					
탐방기업	현대백화점 신촌점					
탐방일자	2019. 06. 21					
팀명	김구	팀장	김구			
팀 구성원	김구(1인)					
기업탐방 주소	서울특별시 서대문구 창천동 30					
기업 담당자	직책	주임	성함	허준	연락처	02-200-0000
세부일정 계획	<p>▷ 견학하고 싶은 부서 - 남성 캐주얼 매장</p> <p>▷ 세부업무 담당 - 서기 및 인터뷰 촬영</p>					
인터뷰 질문 리스트	<p>▷ 팀원1인당 2질문</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직접 기획하신 프로모션이 있으시다면 어떠한 이유로 기획하시게 되었는지 궁금합니다</li> <li>2. 매장의 매출을 관리하는 것에 있어서 브랜드, 제품, 서비스 중 어떠한 요소가 가장 중요한가요?</li> <li>3. 프로모션을 기획하고 실행까지의 과정이 어떠한지 궁금합니다.</li> <li>4. 목표매출을 달성하기 위한 전략이 있으시면 소개해 주세요.</li> </ol>					

기업탐방계획서 샘플 5

구분	내용					
탐방기업	SHINSEGAE INTERNATIONAL					
탐방일자	2019. 06. 24					
팀명	패셔니스타	팀장	강승리			
팀 구성원	강승리, 이미지, 조아요					
기업탐방 주소	서울시 강남구 청담동 80-19					
기업 담당자	직책	주임	성함	김세계	연락처	010-000-0000
세부일정 계획	<p>▷ 견학하고 싶은 부서 - 패션 영업부</p> <p>▷ 세부업무 담당 - 사전질문지 작성 및 인터뷰(강승리) - 사진촬영 편집(이미지) - 보고서 작성(조아요)</p>					
인터뷰 질문 리스트	<p>▷ 팀원1인당 2질문</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 가장 인기 있는 브랜드는 무엇인가요?</li> <li>2. 대학생이 된다면 취업을 위해 꼭 준비하고 싶은 것은 무엇인가요?</li> <li>3. 다양한 브랜드를 보유하고 있는데 어떻게 계약을 체결하나요?</li> <li>4. 직원 채용에 있어서 중요시 여기는 부분이 있다면 무엇인가요?</li> <li>5. 최근 라이프 스타일을 반영한 JAU와 같이 새로운 시도를 하고 있는데 기업의 방향에 대해서 설명해 주세요.</li> <li>6. International 브랜드 사업과 Domestic 브랜드 사업은 별개로 운영하시나요?</li> <li>7. 두 사업의 차이점은 무엇인가요?</li> </ol>					

기업탐방보고서 샘플

구분	내용					
탐방기업	엔유씨전자					
탐방일자	2019. 05. 20					
팀명	신소재Why? Y?	팀장	강OO			
팀 구성원	김OO, 정OO, 최OO, 양OO, 한OO					
기업탐방 주소	대구광역시 북구 노원로 280					
기업 담당자	직책	대리	성함	김OO	연락처	010-000-0000
세부 탐방 기록	부서1	기술연구소				
	탐방 내용	1. NUC가 세계 최초로 가지고 있는 '쿠빙수 홀 슬로우주서'의 기술력 확인 - 과일을 자르지 않고 통째로 넣어서 30초 만에 착즙이 가능 2. 바이오연구소와의 협력으로 친환경적이고 건강을 생각하는 다양한 가전제품에 대한 기술력 탐방				
	소감	작은 불편을 해소하기 위해 아이디어를 개발하고, 그것을 제품에 반영시키려는 연구원들의 크고 작은 노력이 인상적임				
	부서2	생산관리팀				
	탐방 내용	1. 매출의 절반 이상이 수출에서 발생하는 회사의 특성상 특정 시기와 일자에 발주량이 폭주하는 경우가 빈번히 발생함 2. 불량률 0.001% 달성을 위한 시스템을 도입하여 생산팀의 직원들과 소통을 중요시 여기는 분위기				
소감	생산관리에서 중요시 여기는 납품물량과 품질을 모두 만족시키기 위한 생산관리 메뉴얼의 중요성 느낌					

구분	내용
인터뷰내용	- 엔유씨전자의 핵심아이템과 기술력은 어디에 있다고 생각하십니까? 식생활 문화에 대한 관심과 친환경적인 관심을 하나로 엮어 인간친화적인 주방가전을 만들겠다는 의지와 실용성 있는 아이디어, 그리고 실험정신이라고 생각합니다.
	- 직원 채용에 있어 중요시 여기는 부분이 있다면 어떤 것인가요? 도전, 혁신, 신용이라는 인재상의 모습과 닮아 있는 사람을 좋아합니다. 자신의 분야에서 전문성을 가지고 꾸준히 노력하여 혁신을 이루고, 그것을 통하여 신용을 얻는 사회인의 모습이죠. 한 가지 조언을 드리자면 저희 회사는 제품의 80% 이상이 수출되는 회사이기 때문에 외국어를 미리 준비하여 지원한다면 도움이 되겠습니다.
	- 근무환경 특징이 있다면 어떤 것이 있나요? 공장과 인접해 있기 때문에 그리 세련된 근무환경이라고 보기엔 어렵습니다만 안정된 근무 분위기와 사원에 대한 지원제도가 다양해 만족하실 수 있는 직장이라고 생각합니다.
사진자료	   

퀴즈

(문제 1) 기업정보분석 시 활용가능한 정보원이 아닌 것은 ?

- ① 채용정보사이트 및 기업분석정보 제공사이트
- ② 선배의 조언
- ③ 기업홈페이지
- ④ 신문 및 인터넷 기사
- ⑤ 내친구

(정답) ⑤

(설명) 기업정보분석 시 활용가능한 정보원은 채용정보사이트 및 기업분석정보 제공사이트, 선배의 조언, 기업홈페이지, 신문 및 인터넷 기사

참고문헌

- 잡플래닛(www.jobplanet.co.kr)
- 워크넷(www.work.go.kr)
- 중소기업 현황정보시스템(www.sminfo.smba.go.kr)
- 코참비스(www.korchambiz.net)
- 한국상장사협회(www.kocoinfo.com)
- 금융감독원 전자공시시스템 DART(www.dart.fss.or.kr)
- 나이스평가정보(www.nicebizinfo.com)
- 커리어넷(www.career.go.kr)
- 채희원 외 2인(2018). 직업기초능력 개발과 응용. 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 엘리트코리아.

# 직무JOB끼 7강

## ‘슬기로운 전공탐색’ 전공&융합 진출분야

▶ 학습개요

- 전공이란 어느 한 분야를 전문적으로 연구한다는 것을 의미한다. 진로에 대한 출발선 상, 어떠한 경험을 해야 할지 모를 때에 외부에서 정답을 찾기 이전에 현재 몸담은 내 전공의 이해와 방향성을 비롯해 자신의 전공에 대한 경쟁력과 핵심역량에 대하여 파악하고 진로설계를 수행해야 한다.
- 이 단원에서는 현재 몸담은 내 전공의 이해와 방향성을 비롯하여 자신의 전공에 대한 핵심역량을 파악하여 진로설계를 준비해 보고자 한다.



▶ 학습목표

1. '전공의 개념'과 '전공 선택의 중요성'에 대해서 이해한다.
2. 전공 & 융합진출 분야 및 핵심 자격역량에 대해서 파악한다.
3. 희망사회진출직업(분야)에 대한 정보를 정리하고 핵심역량을 파악한다.



성실함과 해박한 전공지식 갖췄다면 두 팔 벌려 환영!

현업에서 근무하는 선배들은 어떤 유형의 후배를 원하고 있을까? 또 선배들이 생각하는 꿀볼건 후배 유형은 무엇일까? 잡코리아 좋은일연구소가 자연과학대 출신 직장인들에게 직접 물었다.



책임감 있는 자과인, 환영해!

물리학, 수학, 화학 등 전공을 살려 취업한 자연과학대 출신 직장인 342명에게 '뽑고 싶은 신입사원 유형'에 대한 조사를 실시했다. 그 결과, 선배들은 '성실하고 책임감 있는 사람(65.5%)'을 1위로 꼽았다. 성실성과 책임감은 공대 직무에서도 1위로 꼽혔을 뿐 아니라 영업, 마케팅 등 문과직무에서도 꾸준히 상위권에 오른 유형이다. 실제 생활용품 분야에서 연구개발자로 일하고 있는 취업 선배는 "우리가 하는 일 중 상당수가 프로젝트성 업무이기 때문에 끝까지 자신이 맡은 부분을 잘 이끌어가는 책임감이 요구된다"고 전했다.

다음으로 '열심히 보고 배우려는 자세를 갖춘 사람'이 응답률 50.0%로 2위에 올랐고, 이어 '창의력이 뛰어난 사람(14.6%)'이 3위를 차지했다. 이 외에도 '생각의 한계가 없는 사람(10.2%)', '호감 가는 준수한 외모를 갖춘 사람(9.6%)' 등도 함께 일하고 싶은 후배 유형으로 뽑혔다.

자료 : 잡코리아, 2015.12.28

✓ **생각하기**

사회현장에서는 어떠한 유형의 인재를 원하고 있을까?



# 1. 전공의 이해

## 1) 전공이란?

대학진학에 대한 고민의 첫 발은 '어떤 전공을 선택할까?'로 시작된다. 전공의 사전적 의미는 '잘하는 분야', '전문적으로 연구하는 분야', '한 가지 부분을 전문적으로 하는 연구'로 설명된다. 대학에 진학하게 되면 일명 '취업전쟁'이라고 불리는 취업전선에 돌입해야 하기 때문에 어느 대학에 가느냐보다 어떤 학과를 선택할 것인가를 고민하는 것이 중요할 정도로 전공에 대한 이해를 바탕으로 방향성에 대하여 고민하는 것은 대학생활에서 선행되어야 하는 중요한 활동이다.

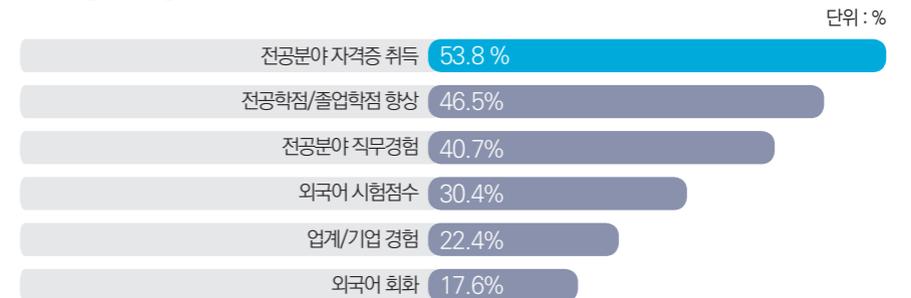
## 2) 전공의 중요성

대학에 진학하게 되면 전공과 관련된 이론과 실습을 통해 지식을 습득하고, 직업세계를 간접적 혹은 직접적으로 경험하여 진로결정과 준비를 하게 된다. 연구결과를 살펴보면 전공실습과목에서의 몰입 경험 수준이 높을수록 합리적인 진로결정과 선택에 긍정적 영향을 미친다는 것으로 밝혀졌다(정재희, 2018). 이론위주의 수업 환경에서의 전공몰입준비도 자신의 미래를 선택하고 결정하기 위한 인지적, 정서적 태도인 진로태도성숙에 영향을 미치며, 전공수업에서의 몰입 경험 역시 전공만족도에 긍정적인 영향을 끼칠 수 있다고 하였다(김혜주, 2016).

<그림 7-1>과 같이 잡코리아가 신입직 취업준비생대상으로 '취업 성공을 위한 준비방법 Best 6'의 응답결과를 보면 '전공관련 자격증 취득준비(53.8%)'가 1위, '전공/졸업 학점관리'가 2위, '전공분야 직무경험'이 3위로 나타났다. 대학생활 및 사회진출 시 전공선택의 중요성을 보여주는 결과이다.

취준생 53% "전공 자격증 취득 준비해"

※신입직 취준생 2,203명 조사



자료 : 잡코리아(2019)

[그림 7-1. 취업성공위한 준비방법 Best 6]

## 2. 우리학과 리서치

먼저, 우리학과의 기본정보를 리서치하여 정리해 보자. 외부에서 그 정답을 찾기 이전에 현재 몸담은 내 전공의 이해와 방향성을 비롯해 학과만의 경쟁력을 탐색함으로써 내 전공에 대한 자부심은 물론 전략적 진로설계가 중요하다.

〈부록 전공별 진로가이드〉와 참고사이트를 활용하여 아래의 활동을 정리해 보자.

✓ 활동

### 우리학과 리서치

〈참고자료〉를 활용하여 아래의 활동을 정리해 봅시다.

- 학교 및 학과 홈페이지
- [부록] 전공별 진로가이드 : 전공 & 융합 진출분야, 핵심역량 자격정보 제공
- 커리어넷(www.careernet.go.kr) → 미래의 직업세계 → 학과정보 → 대학교-전공계열
- 한국대학교육협의회(www.kcue.or.kr) → 대입정보 포털사이트 → 대학입학정보

과내 동아리 및 소학회	
학과 내 장학제도	
관심 있는 '전공' 진출분야	
관심 있는 '융합 전공' 진출분야	
취득자격	
희망 진출분야의 역량향상을 위한 교과목	

### 학과 관련 선호 직업탐색 1

- 참고사이트 : 워크넷 APP접속 → 직업정보 → 키워드로 직종찾기 → 검색

구분	내용
직업명	
하는 일	
준비 방법 (교육, 자격, 훈련)	
학력 및 전공, 관련학과	
임금, 직업유망성, 일자리 전망	
능력, 지식, 환경	
성격, 흥미, 가치관	

**학과 관련 선호 직업탐색 2**

- 참고사이트 : 워크넷 APP접속 → 직업정보 → 키워드로 직종찾기 → 검색

구분	내용
직업명	
하는 일	
준비 방법 (교육, 자격, 훈련)	
학력 및 전공, 관련학과	
임금, 직업유망성, 일자리 전망	
능력, 지식, 환경	
성격, 흥미, 가치관	

**퀴즈**

**(문제 1)** 우리학과 사회진출 분야 조사를 위해 활용할 수 있는 참고자료 혹은 사이트를 기재해 보자.

- ① \_\_\_\_\_
- ② \_\_\_\_\_
- ③ \_\_\_\_\_
- ④ \_\_\_\_\_

**(정답)** 74p 우리학과 리서치 활동 참고

**참고문헌**

- 잡코리아(2015). '좋은일연구소' 취업뉴스.
- 커리어넷(www.career.go.kr)
- 워크넷(www.work.go.kr)
- 채희원 외 (2018). 직업기초능력 개발과 응용. 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 엘리트코리아.
- 정재희(2018). 몰입 경험, 특 결정 효능감의 관계. 이화여자대학교 교육대학원 석사학위논문.
- 김혜주(2016). 대학생의 전공만족과 몰입경험이 진로결정효능감 및 진로태도성숙에 미치는 영향. 성균관대학교 교육대학원 석사학위논문.

# 기업JOB끼 8강

## ‘나는 CEO다’ 기업경영 및 직무의 이해

- > 학습개요**
- 기업경영은 기업의 목적을 달성하기 위하여 계획적 또는 체계적으로 운용 및 관리하여 물자와 사람, 그리고 경비를 결합한 생산서비스조직체를 의미한다.
  - 이러한 기업경영활동 과정 안에서 직무가 만들어 진다. 생산품을 제조하기 위하여 연구개발 및 생산-품질관리 등의 직무가 세분화되고, 만들어진 생산품을 판매하기 위하여 영업직무 및 경영지원 직무가 존재하게 된다. 이렇듯 기업의 목적을 달성하기 위하여 필요성을 가지고 직무가 탄생하고 그에 맞는 역량을 가진 인재를 채용하게 된다.
  - 이 단원에서는 조직의 경영목표와 경영방법을 이해하고, 조직경영을 위하여 다양한 직무의 종류와 내용을 인지함은 물론, 자신의 직무목표설정에도 활용한다.



- > 학습목표**
1. 경영이해능력을 통하여 조직의 경영목표와 경영방법을 이해할 수 있다.
  2. 기업의 조직도를 분석하여 다양한 직무종류에 대하여 파악할 수 있다.
  3. 다양한 직무의 이해를 통하여 자신의 직무목표를 설정할 수 있다.



읽을거리

### ○ 꿈의 직장 제니퍼 소프트

#### 파주 헤이리마을에 위치해 있는 꿈의 직장 신의 직장으로 우뚝 선 '제니퍼 소프트'

흔히들 많이 신의 직장 하면 구글을 떠올리며 한국엔 그런 직장이 존재할까 했는데, 한국에도 그런 꿈의 직장이 존재합니다.

제니퍼 소프트는 경기도 파주 헤이리 마을에 위치한 IT업체입니다. 어플리케이션성능관리(APM)제품인 '제니퍼'를 비롯해 3D 관제 모니터링 솔루션인 '트리니아'를 개발해, 전 세계에 법인 및 지사 등을 통해 제품 판매를 하고 있는 회사라고 합니다. 근무시간임에도 불구하고 하고 싶은 것을 할 수 있는데, 근무시간에 수영을 하며, 날씨가 좋아 쉬고 싶을 땐 금일 휴가를 내고, 늦게 나오고 싶으면 늦게, 일찍 퇴근하고 싶다면 일찍 퇴근합니다. 점심시간에 출근하는 직원들에게 식사 챙겨먹으라고 인사하며, 직원의 아이가 와 있어도 편안하게 대해줍니다. 이원영 대표이사의 목표는 회사 구성원 모두의 '행복'입니다. 직원들 간의 신뢰가 중요 평소 서로에 대한 신뢰를 기반으로 소통과 공감을 해두는 것, 그게 정말 중요하다고 말합니다.

그러나 주변에선 그러다가 망한다며 우려의 목소리가 높았다고 합니다. 하지만 직원 20명의 제니퍼 소프트는 연매출 120억 가량으로 매년 상승세를 보이고 있습니다.

#### 🔊 제니퍼 소프트 33가지 금지항목

1. 통화할 때 “지금 어디예요?”, “뭐하고 있어요?”, “언제 와요?”라고 묻지 마요.
2. “지금 회의 중이라서 조금 이따가 전화할게”라고 말하지 마요. 가족의 전화는 그 어떤 업무보다 우선이에요.
3. 근무시간 외엔 동료에게 가급적 전화하지 마요. 사랑을 속삭일게 아니라면!
4. 퇴근할 때 눈치보지 마요. 당당하게 퇴근해요.
5. 우르르 몰려다니며 같은 시간에 점심 먹지 마요. 시간은 자유롭게, 먹고 싶은 것을 먹어요.
6. 비즈니스 정장을 입기 위해 애쓰지 마요. 편하고 자유롭게 마음껏 자신의 개성을 뽐내요.
7. 출장 가서 초콜릿 사오지 마요. 그걸 사기 위해 신경 써야 하는 누군가에게겐 부담이니깐요.
8. 화식을 강요하지 마요. 가고 싶은 사람끼리 자유롭게 놀아요.
9. 타인에게 휘둘리지 마요. 내 인생의 주인공은 나예요.
10. 실패를 두려워하지 마요. 도전은 우리의 것, 책임은 회사 대표의 것이예요.

11. 대충하지 마요. 디테일이 중요해요.
12. 사무실에서만 일하지 마요. 때로는 카페에서도 일해요.
13. 야근하지 마요. 우리에게 휴식과 가족과 나누는 사랑이 힘이 돼요.
14. 너무 일만 하지 마요. 가끔 놀아도 돼요.
15. 회의 중에 침묵하지 마요. 침묵은 부정이에요. 항상 말해줘요.
16. 농담이라도 상대방을 비웃지 마요. 당신은 웃지만 상대방은 상처 받아요.
17. 서로에게 반말하지 마요. 서로 항상 존중해요.
18. 형식에 얽매이지 마요. 본질에 집중해요.
19. 슬금슬금 돌아앉지 마요. 함께 나눈 이야기 속에서 좋은 아이디어와 창의성이 발현돼요.
20. 혼자 하지 마요. 함께 하면 힘이 돼요.
21. 내 감정을 표현하는 걸 망설이지 마요.
22. 다른 구성원이 힘들면 외면하지 마요. 이야기를 들어주고 토닥토닥 감싸줘요.
23. 나 혼자 다했다고 자만하지 마요. 우리가 함께 한 일이잖아요.
24. 뒤에서 이야기하지 마요. 눈을 맞추고 이야기해요.
25. 인상 쓰지 마요. 웃어봐요.
26. 정원에서 풀 뽑지 마요. 잡초 뽑기는 회사 대표의 몫이에요.
27. 경쟁하지 마요. 서로 협력해요.
28. 식사 거르지 마요. 꼭! 챙겨 먹어요.
29. 자신의 가능성을 한정짓고 제한하지 마요. 언제나 오픈 마인드!
30. 억지로 하지 마요. 하고 싶은 일을 하며 가슴 뛰는 삶을 살아요.
31. 사유와 공부를 게을리하지 말아요. 공동체의 의무예요.
32. 이것이 끝이라고 생각하지 마요. 계속 고민해요.

자료 : 키다리 아저씨, [제니퍼 소프트] 꿈의 직장, 2017.9.14

### ✓ 생각하기

기업 성공의 이유는 무엇일까? (제니퍼 소프트 동영상 참고자료)



# 1. 기업경영의 이해

## 1) 기업경영이란?

기업경영이란 어떤 일을 계획적 또는 체계적으로 운용, 관리하여 목적을 달성하기 위해 필요한 물자와 사람, 그리고 경비를 결합한 생산·서비스조직체 등을 의미한다. 기업경영은 조직의 분명한 목표를 설정하고 그 목표를 달성하기 위하여 요구되는 모든 인적, 물적자원과 시스템을 효율적이고 효과적으로 사용하는 의사결정 활동이라 할 수 있다.

## 2) 기업경영의 구성요소

경영의 구성요소에는 경영목적, 인적자원, 자금, 전략의 4요소가 있다.

### (1) 경영목적

경영목적은 조직의 목적을 어떤 과정과 방법을 택하여 수행할 것인가를 구체적으로 제시한다. 조직의 목적을 달성하기 위해 조직을 이끌어나가는 경영자는 조직의 목적이 어느 정도 달성되었는지 그리고 얼마나 효율적으로 달성되었는지에 대해 평가를 받는다.

### (2) 인적자원

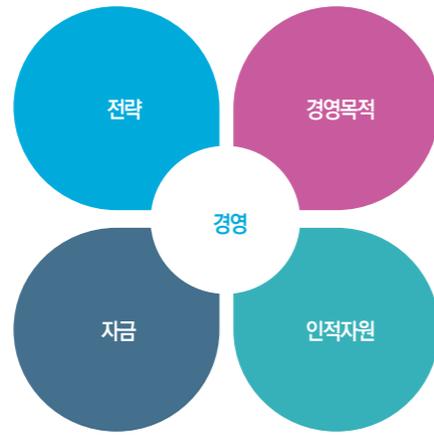
인적자원은 조직에서 일을 하고 있는 구성원들로 이들이 어떠한 역량을 가지고 어떻게 직무를 수행하는지에 따라 경영성과가 달라진다. 경영자는 조직의 목적과 필요에 부합하는 인적자원을 채용하고 이를 적재적소에 배치, 활용할 수 있어야 한다.

### (3) 자금

자금은 경영활동에 사용할 수 있는 돈을 의미한다. 자금이 부족할 경우 원하는 경영 목표를 달성하는데 어려움을 겪게 된다. 특히 이윤추구를 목적으로 하는 사기업에서 자금을 통해 새로운 이윤은 창출하는 기초가 된다.

### (4) 전략

전략은 조직이 가지고 있는 자원을 효과적으로 운영하여 무엇을 해야 하며, 어떤 것을 달성해야 하는가를 알려주는 것으로 경영전략이란 기업 내 모든 인적, 물적자원을 경영목적 달성을 위해 조직화 하고, 이를 실행에 옮겨 경쟁우위를 달성하는 일련의 방침 및 활동이다.



[그림 8-1. 기업경영의 4요소]

### 3) 기업경영의 과정

기업경영은 경영자가 경영목표를 설정하고, 경영자원을 조달·배분하여 경영활동을 실행하며, 이를 평가하는 일련의 과정이다.

#### (1) 경영계획

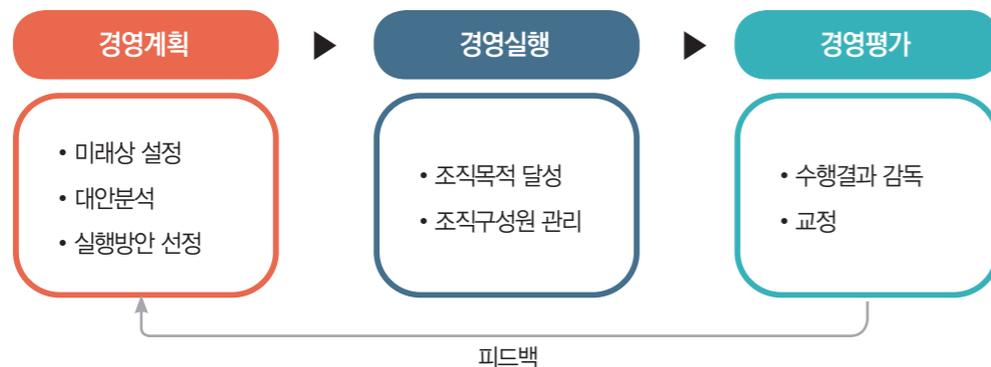
조직의 미래상을 결정하고 이를 달성하기 위한 대안을 분석하고 목표를 수립하며 실행방안을 선정하는 과정이다.

#### (2) 경영실행

경영계획에 따라 경영실행이 이루어지며 이 단계에서는 조직목적을 달성하기 위한 활동들과 조직구성원을 관리한다.

#### (3) 경영평가

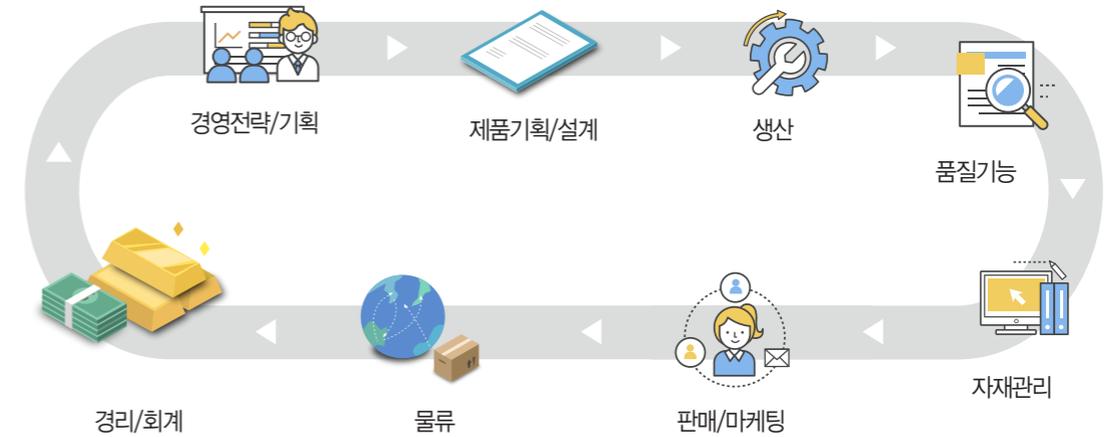
경영실행에 대한 평가는 수행결과를 감독하고 교정하여 다시 피드백하는 단계로 이루어진다.



[그림 8-2. 기업경영의 과정]

### 4) 기업경영의 순환구조

기업의 경영은 각 부서가 독립적으로 운영되는 것이 아니라 순환의 구조로 각 부서가 서로 협력하여 팀워크와 소통을 바탕으로 운영된다.



[그림 8-3. 기업경영의 순환구조]

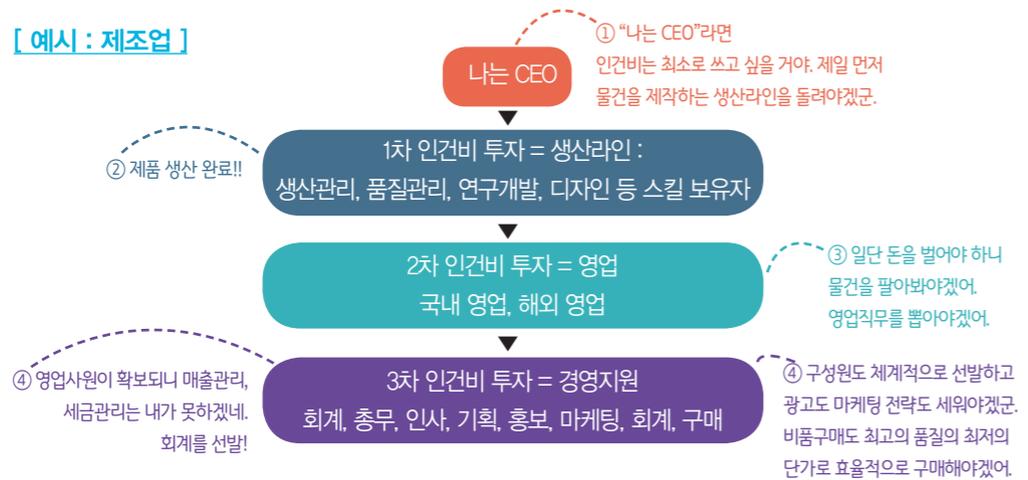
## 2. 기업경영활동 속 직무의 종류

기업은 경영목표를 설정하고 경영전략을 통하여 기업 내 인적, 물적자원을 조달·배분하며 경영활동을 실행한다. 효율적인 경영활동 속에서 조직은 성장하고 조직의 직무체계가 세워지고 각 직무는 경영의 순환구조로 협력 운영된다.

참고

다음은 기업의 대표입장에서 채용을 진행하며 조직의 직무체계가 설립되는 과정이다. 예비창업자가 창업을 하고, 조직 구성 후 직무체계가 설립되어 기업이 성장하는 과정을 먼저 이해하고 경영활동 속 직무의 종류에 대하여 이해해 보자.

[ 예시 : 제조업 ]



- ① 조직의 생산라인은 상품을 제작하여 매출을 발생시키는 1차적 활동으로 각 산업별 생산관리, 품질 관리, 연구개발, 디자인 등의 직무가 포함된다.
- ② 제품생산이 완료되면 제품을 판매하여 매출이 발생된다. 영업은 국내영업과 해외영업으로 구분된다.
- ③ 생산라인에서 제작된 상품을 영업팀에서 판매하고, 판매를 촉진시켜 매출을 상승시킬 수 있도록 경영지원(기획, 총무, 인사, 홍보마케팅, 회계, 구매) 직무가 만들어 진다.

**POINT** 위와 같이 매출성장이라는 목표를 가지고 경영전략을 통하여 채용이 진행이 되고 직무체계가 성립되고 순환구조를 가지고 협력소통하며 경영활동이 진행된다.

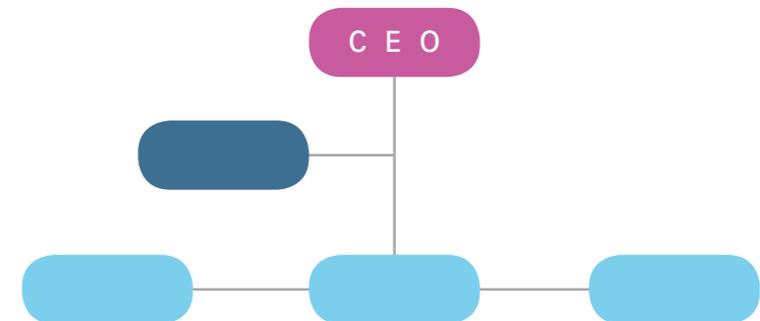
## 3. 조직도 분석 및 직무세우기

미래의 근무희망기업을 선정하고, 기업홈페이지를 참고하여 조직도를 정리해 보자. 기업에서 어떠한 일이 부서별로 진행되고 있는지 살펴보고 나의 진로 목표를 구체화 시켜 볼 수 있다.  
(6강 기업JOB끼에서 기업탐방 목표기업의 조직도를 조사해 보는 것도 권장한다.)

활동

### 기업 조직도 분석하기

- 기업명 :
- 기업홈페이지 주소 :
- 조직도 분석 :



### 직무세우기

희망기업의 조직도 안에서 자신이 일해보고 싶은 부서는 어떠한 부서인가요?  
9주차 전공별 진출분야에서 살펴본 내용을 바탕으로 자신의 하고 싶은 일에 대한 목표를 설정해 봅시다.

목표 1

목표 2

목표 3

✓ 퀴즈

(문제 1) 기업경영의 구성 4요소 중 아닌 것은 ?

- ① 자금
- ② 전략
- ③ 목적
- ④ 조언
- ⑤ 인적자원

(정답) ④

(설명) 경영구성의 4요소는 목적, 인적자원, 전략, 자금이다.

참고문헌

- 한국산업인력공단(2017). 기초직업능력프로그램 조직이해능력 교수자용 매뉴얼. 진한엠앤비.
- 채희원 외(2018). 직업기초능력 개발과 응용, 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로, 엘리트코리아.
- 김광점 외(2007). 조직 이론과 실제. 한경사.
- 김영래(2006). 글로벌 경영. 법문사.
- 박우순(2006). 조직생활의 이해. 도서출판 금정.

# 직무JOB끼 9강

## ‘직무를 알아야 길이 보인다’ 직무세우기

**> 학습개요** • 직무수행능력은 직업인으로서 직장생활에 요구되는 조직의 체제와 경영을 이해하고 예비사회인으로서 필요한 핵심역량을 준비하기 위해 선행하여 학습되어야 하는 중요한 능력이다. 직무세우기는 자신에게 주어진 직무의 성격과 내용을 알고 그에 필요한 지식, 기술, 행동을 확인하여 조직생활에서 기본이 되는 직업인의 역할을 효과적으로 수행한다.



• 이 단원에서는 자신의 목표 직무에 대하여 정확히 이해하고 업무수행에 필요한 지식, 기술, 태도의 핵심역량을 준비한다.

**> 학습목표**

1. 자신에게 주어진 직무의 성격과 내용을 정리한다.
2. 자신에게 주어진 직무의 처리과정 및 절차에 대하여 정리한다.
3. 미래 조직생활에 필요한 직무에 대한 지식, 기술, 행동을 준비한다.



### 중견 SW기업의 일자리 도전기, “미스매칭을 넘는다”

중견 SW기업은 지난해 매출을 15% 늘렸다. 녹록치 않은 경기 속에서 대학 시장 선점에 성공, 위기를 기회로 바꿨다. 올해 들어서도 다수 프로젝트를 확보해 성과를 이어간다. 하지만 순항하는 중견 SW기업도 풀지 못한 숙제가 있다. 다름 아닌 인력 문제이다.

중견 SW기업 대표는 “SW 인력 미스매칭은 예전부터 문제였지만 최근 부쩍 심화됐다”며 “사람 의존도가 높은 SW산업에서 일자리 미스매칭은 안정적 기업 운영을 위협하는 가장 큰 불안요소”라고 말했다. SW시장에 유입되는 인력이 줄어들고, 기존 인력과 고급 인력은 이탈하거나 프리랜서로 전향하고 있으며, 대학에서 교육 받고 사회진출 한 신입사원에게 일을 주기에는 업무 이해도가 부족하여 일에 직접 투입이 어렵다. 일자리 환경이 갈수록 악화되고 있다는 것이다.

‘교육 현장에서 업무에 이해도가 높은 인재가 배출되어 일에 직접 투입될 수 있는 직무중심형 인재 양성이 시급하다’는 현장의 이야기이다.

자료 : 아이티데일리, 2018.1.28

✓ **생각하기**

직무에 대한 이해가 중요한 이유는 무엇일까?



## 1. 직무의 이해

자신이 ‘좋아하는 일 = 잘하는 일’을 갖기 위해서는 직무의 정의와 특성을 파악하고 목표한 직무의 핵심역량이 무엇인지 알아야 한다. 또한 직무를 구성하는 다양한 구성요소 및 개념에 대하여 이해하여야 한다. ‘직무능력 중심 채용’, ‘블라인드 채용’이라 불리는 직무중심 인재 채용이 확산되며 그 중요성이 강조되고 있다. 대기업은 물론 중소기업에서도 이와 같은 채용 트렌드를 반영하여 일에 직접 투입될 수 있는 인재를 선발하기 위해 노력하고 있다.



[그림 9-1. 직무관련 용어]

먼저, 위의 <그림 9-1>의 직무관련 용어에 대하여 살펴 보자.

- 1) 과업(Task)이란 어떤 특정 목적을 달성하기 위해 수행되는 명확한 활동을 말한다. 과업(Task)은 직무(Job)의 하위 단위로 엑셀문서를 작성하는 것, 제안서 작성을 하는 것과 같이 어떠한 하나의 목적을 가지고 수행하는 일의 단위이다. 과업이 모여 하나의 직무가 될 수 있다.
- 2) 임무(Duty)란 3~4개의 과업이 모여서 만든 일의 단위이다. 개개인이 수행하는 일의 단위이며 여러 가지의 과업이 복합되어 이루어져 있다.
- 3) 직무(Job)란 직책이나 직업상에서 책임을 지고 담당하여 맡은 일을 말한다. 과업이 모여 임무가 만들어지고 그 유사한 임무들의 집단이 직무를 구성한다. 취업을 하는 것도 이러한 직무 중 하나를 지원하는 것이다. 회사에 따라 직무의 내용이 차이가 있다. 예를 들어 디자인을 하더라도 광고 디자인 직무, 출판 디자인 직무, 홈페이지 UI디자인 직무와 같이 구분될 수 있다. 또한 이러한 직무는 기업의 규모에 따라서 더욱 세분화될 수 있다.
- 4) 직군(Job Family)은 유사한 특성을 보유하고 있는 둘 이상의 직무집단을 의미한다. 취업사이트의 구인광고를 보면 R&D, 생산직, 영업직, 서비스직과 같이 직군을 중심으로 채용을 구분화하여 게시한다. 영업직군은 다시 개인영업, 법인영업 등으로 나뉜다. 대상을 달리하여 비슷한 직무를 수행하는 직원들의 집합이다. 예전에는 ‘00기업 공채’로 구인광고 후 전공에 따라 직군을 구분하고 이후에 각 직무별로 인력을 배치하였다. 하지만 최근에는 명확한 직무를 기술하여 어떤 일을 수행하는지에 대한 정보를 정확히 제공하고 그 직무에 해당하는 핵심역량을 가진 인재를 평가 후 선발하고 있다. 구인광고 시 기업에서는 정확한 직무정보 담은 직무기술서를 작성하여 제공하고 있다.

## 2. 직무세우기

‘어떠한 일에 대한 목적 및 직무를 수행하는데 요구되는 지식·기술·경험·책임·태도·책임 등이 무엇인지를 과학적이고 합리적으로 알아내는 것’을 직무분석이라고 한다. 희망직무에 대하여 구체적으로 이해하고 준비한다면 향후 취업전략은 물론 자신의 경력개발에 가장 중요한 첫걸음이 될 수 있다.

### 1) 희망직무 정보 찾기 방법

희망직무가 구체적으로 어떤 일을 하는지는 다양한 사이트에서 제시되고 있다. 고용노동부의 워크넷 한국직업정보시스템(www.work.go.kr), 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr), 기업홈페이지 등을 활용하여 희망직무에 대한 정보를 분석해 보는 방법에 대해서 알아 보자.

#### (1) 워크넷 한국직업정보시스템(www.work.go.kr)

워크넷은 채용 시 제공되고 있는 직무기술서 내용을 풀어서 자세히 설명하고 있고, 해당 직업의 임금, 직업만족도, 전망, 관련 자격증 등 다양한 정보를 제공하고 있다. 또한 전공별 진로가이드 및 현직자 인터뷰 내용을 살펴 볼 수 있다.



[그림 9-2. 워크넷의 한국직업정보시스템]

#### (2) 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr)

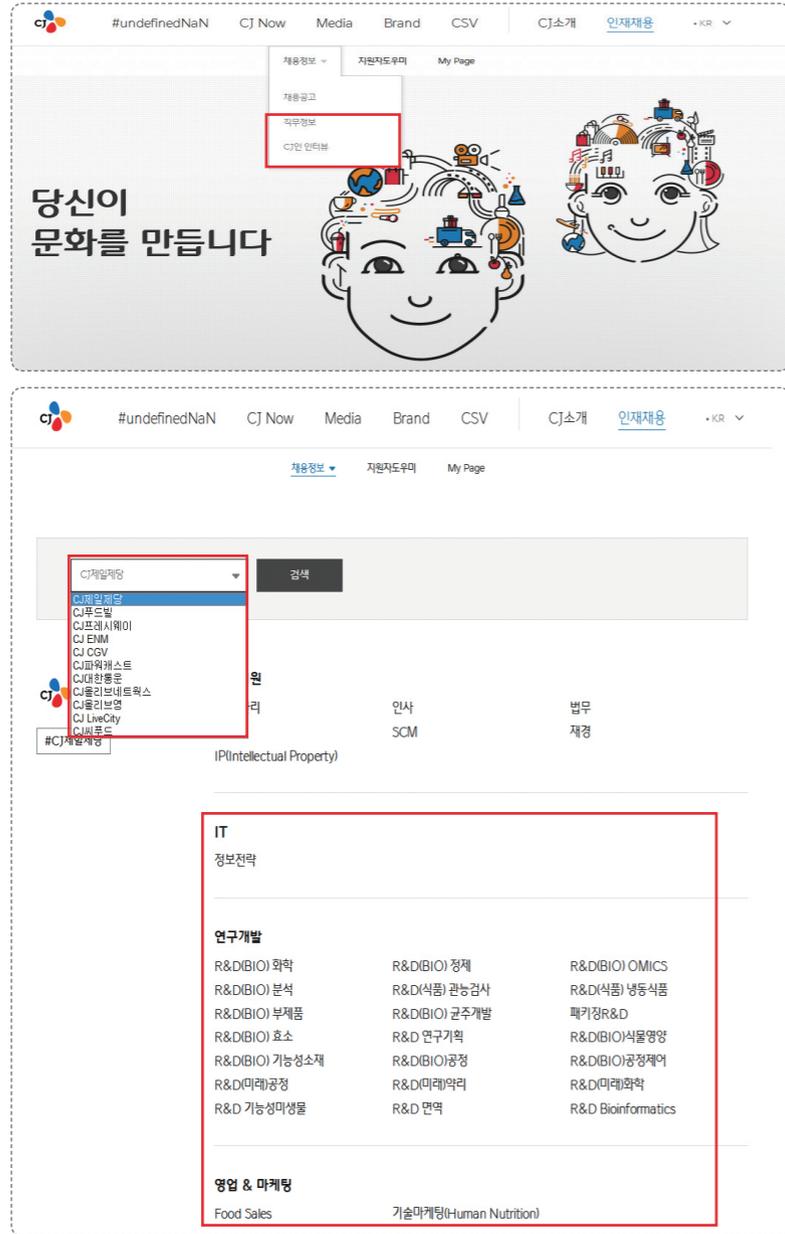
국가직무능력표준은 산업현장의 일을 24개의 대분류로 분류하고 산업별로 직무분석한 1,021개의 직무정보를 제공하는 사이트이다. 대분류 → 중분류 → 소분류 → 세분류(직무) → 직무별 능력단위와 같이 세분화하여 직무별로 필요한 지식·기술·태도 및 자격정보, 경력개발체계도 등 미래계획을 세울 필요한 핵심내용을 제공하고 있다.



[그림 9-3. 국가직무능력표준 사이트]

### (3) 기업홈페이지

기업별로 직무에 대한 내용이 잘 정리되어 제공되고 있다. 자신이 희망하는 기업의 인재선발 요구사항에 대하여 살펴보는 것이 중요하다. 기업홈페이지 중 CJ그룹 홈페이지(<http://recruit.cj.net>) 살펴 보면 세분화된 직무정보를 얻을 수 있다. CJ그룹 내 산업별로 기업 내 직무정보가 자세히 구분화되어 소개되고 있고, 직무별 현직자 인터뷰를 통하여 현장에 필요한 역량이 무엇인지 살펴 볼 수 있다.



[그림 9-4. CJ그룹 홈페이지 내 직무정보제공]

### 2) 희망직무 파헤치기

내가 선택한 직무에 대해 실제적인 정보를 습득하고, 그로 인해 자신이 가진 경쟁력 및 보완점을 알아보기 위해 구체적으로 조사하고 정리해 보자.

✓ 활동

#### 희망직무 파헤치기

한국직업정보시스템([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)), 국가직무능력표준([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)), 기업홈페이지를 참조하여 내가 희망하는 직업 혹은 직무내용을 파악하고 그에 필요한 핵심역량이 무엇인지 정리해 보자.

직무명		
직무소개 (채용홈페이지)	Tip 희망기업의 채용홈페이지의 직무소개를 참고해서 작성	
구체적 업무내용	Tip 지원직무에서 실제로 수행하는 업무에 대한 상세한 내용 조사	
직무에 필요한 역량	Knowledge (지식)	Tip 직무를 수행하는데 필요한 지식, 전공과목, 자격증 등
	Skill (기술)	Tip 직무를 수행하는데 필요한 기술 및 역량, 직무 관련 경험
	Attitude (태도)	Tip 직무를 수행하는데 필요한 태도, 자세, 자질
현직자가 말하는 직무이야기		

희망직무 파헤치기 샘플

직무명	이랜드리테일 유통MD(Merchandise)	
직무소개 (채용홈페이지)	이랜드리테일 유통MD(Merchandise)는 적절한 시기에, 적당한 가격과 수량으로 소비자가 원하는 상품을 계획하여 구매, 판매하는 책임자입니다. 경영계획을 수립하고 시장조사 및 상품 기획, 상품 선정, 발주와 구매, 상품별 구매처 선정관리, 상품 정보 제공, 평가 등을 합니다. 또한 상품별 판매방법, 집기 결정, 담당자 교육, 시즌별, 월별, 이벤트 별 스케줄 관리도 병행합니다.	
구체적 업무내용	1) 시장조사를 통해 고객의 니즈 확인 2) 신상품 개발 컨셉 기획 3) 상품별 구매 계획 수립 4) 협력업체 선정 및 관리 5) 물량 예측하여 상품 수급 관리	
직무에 필요한 역량	Knowledge (지식)	시장 관련 지식, 트렌드 관련 지식, 유통관리지식, 물류정보시스템, 국제통상학, 상품에 대한 전문지식
	Skill (기술)	기획력, 어학능력, 소비자 심리 분석, 시장의 흐름 파악
	Attitude (태도)	추진력, 대인관계력, 인내력
현직자가 말하는 직무이야기	<p>“MD의 존재가치가 높아지는 것은 현대사회의 유통업 발달과 밀접한 관련이 있습니다. 하루에도 수많은 상품이 전국에서 쏟아져 나오고 그 상품을 구입하고 싶은 사람들도 많습니다.”</p> <p>“고객이 필요로 하고 만족할 수 있는 상품이 무엇인지를 생각하고 선정하여 생산업체의 스펙을 결정해 실제 유통할 수 있는 형태로 매입한 다음 판매를 통해 실적이 좋을 때 흥분됩니다.”</p>	

(문제 1) 다음 중 직무에 대하여 틀린 설명은?

- ① 직무는 상품이나 서비스를 창출하기 위한 생산적인 활동이다.
- ② 직무는 조직의 목적 아래 통합된다.
- ③ 직업인들은 자신의 직무를 자유롭게 선택할 수 있다.
- ④ 직무에 따라 다른 직무와의 독립성의 정도가 다르다.

(정답) ③

(설명) 조직에서 직무는 상품이나 서비스를 창출하기 위한 생산적인 활동으로 조직의 전체 체제 내에서 이해하는 것이 중요하다. 따라서 직무는 조직의 목적 아래 통합되며, 직업인들은 자신의 직무를 자유롭게 선택하기보다 주어지게 된다. 직무는 요구되는 지식, 기술, 도구가 다양하고 독립성, 자율성, 재량권의 정도도 각기 다르다.

참고문헌

- NCS국가직무능력표준(www.ncs.go.kr)
- 커리어넷(www.career.go.kr)
- 워크넷(www.work.go.kr)
- 채희원 외 2인(2018). 직업기초능력 개발과 응용. 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 엘리트코리아.

# 경력JOB끼 10강

## ‘경험이 진로자본이다’ 교·내외 활동 활용법

- ▶ **학습개요**
- 경력개발능력은 자신의 진로목표를 단계적으로 설정하고, 목표를 성취하기 위한 역량을 개발해 나가는 능력이다. 취업시장이 지속적으로 변화되고 경쟁률이 높아지고 있기 때문에 교·내외 경험활동을 활용하여 현장에 필요한 역량을 강화하는 것은 우리의 과제이다.
  - 또한, 블라인드 채용이 강화되어 교·내외 경험 활동은 직무수행능력과 더불어 경력개발능력으로 평가되고 있기 때문에 중요한 평가지표가 되고 있다.
  - 이 단원에서는 교·내외 경험활동을 활용하여 현장에 필요한 역량을 강화하고 현장에 필요한 핵심역량을 준비해 보고자 한다.



- ▶ **학습목표**
1. 교·내외 경험활동 정보를 수집 할 수 있다.
  2. 경력개발 분야별 세분화된 계획을 세울 수 있다.



### 읽을거리

#### 늘어나는 수시채용... 경험 직무역량 키우는 게 '취업꿀팁'

앞으로 취업을 준비하는 구직자들은 희망하는 직무와 관련된 경험과 능력을 쌓는 데 집중해야 한다. 국내 주요 기업들이 현업에서 필요한 인재를 즉시 채용할 수 있는 '수시채용' 방식을 확대하고 있기 때문이다.

공채를 축소하고 수시채용을 도입하기로 한 주요 기업은 LG그룹, 현대차그룹, SK그룹, KT 등이다. 이들 기업은 빠르게 변화하는 비즈니스 환경에 맞춰 직무에 적합한 인재를 즉시 채용하는 방식으로 채용방식을 전환하기로 했다. 이에 따라 직무적합성이 더욱 중요해졌다. 정기적으로 진행되는 공채방식과 다르게 수시채용은 기업별 채용 시기를 예상하기 어렵기 때문에 목표 기업을 미리 설정하고 해당 기업의 채용 전형을 고르게 준비해두는 것이 좋다. 취업포털 사람인은 "취준생들이 직무 중심 채용 방식에 대비하려면 명확한 직무 설정을 바탕으로 직무에 대한 정보를 최대한 확보해 이해하는 것을 우선적으로 해야 한다"며 "특히 서류전형이 간소화되고 변별력이 낮아지면서 직무역량을 평가하기 위한 면접전형이 세분화되고 강화될 예정이라 이 부분에 대해 대비도 필요하다"고 조언했다.

코로나19로 인해 기업의 채용 문화가 '비대면(언택트)' 방식으로 변화하고 있다는 점도 유의해야 한다. 삼성은 올 상반기 GSAT를 비대면으로 진행했고 LG전자·SK텔레콤·카카오 등도 화상 면접을 진행했다. 코로나19 사태가 장기화하고 있어 기업의 비대면 채용 방식은 하반기에도 이어질 것으로 전망된다.

자료 : 디지털타임즈, 2020.7.6

#### ✓ 생각하기

사회진출을 위한 경험역량을 쌓고 있는가?



# 1. 교내·외 경험활동의 중요성

## 1) 교내·외 경험활동의 중요성

사회에서 요구하는 역량을 갖춘 인재는 특정 지식이나 기술을 기본으로 스스로 지식을 구성하고, 다양하고 복잡한 문제 상황에서 지식과 기술을 활용하여 문제를 해결할 수 있는 인재이다. 기업에서는 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식, 기술, 태도를 국가가 체계화한 국가직무능력표준(NCS : National Competency Standard)인 직무수행능력과 직업기초능력을 요구하고 있다. 이에 정규 교육과정 외 학생들이 자신의 역량을 향상시키기 위한 활동으로써 학점이 부여되지 않은 교육 프로그램이 다양하게 개설되고 운영되고 있다. 기업에서도 청년들에게 다양한 활동의 기회를 제공하기 위하여 사회봉사·공모전·인턴십 등의 활동을 제공하고 있다. 이러한 경험은 사회진출 시 '경험 중심인재' 선발의 중요 지표가 되고 있다.

또한 기업의 채용방식이 변화되어 지식과 기술을 활용한 문제해결능력, 의사소통능력 등의 종합적 평가방식이 적용되고 있다. 이러한 변화에 대응하기 위해서는 저학년부터의 목표설정을 통해 다양한 비교과활동에 참여하여 '현장중심·직무역량중심·경험중심'의 학습전략을 세워야 한다. 인생의 진로에 대한 목표가 생기는 순간, 그것과 관련된 기회를 포착하게 되고, 나아가 성취에 대한 도전의식, 전략수립의 의지까지 가지게 된다. 즉 진로 목표를 설정한다는 것은 목표의 현실화, 인생반전의 성공이 시작되는 것과 마찬가지로 보아도 좋다.



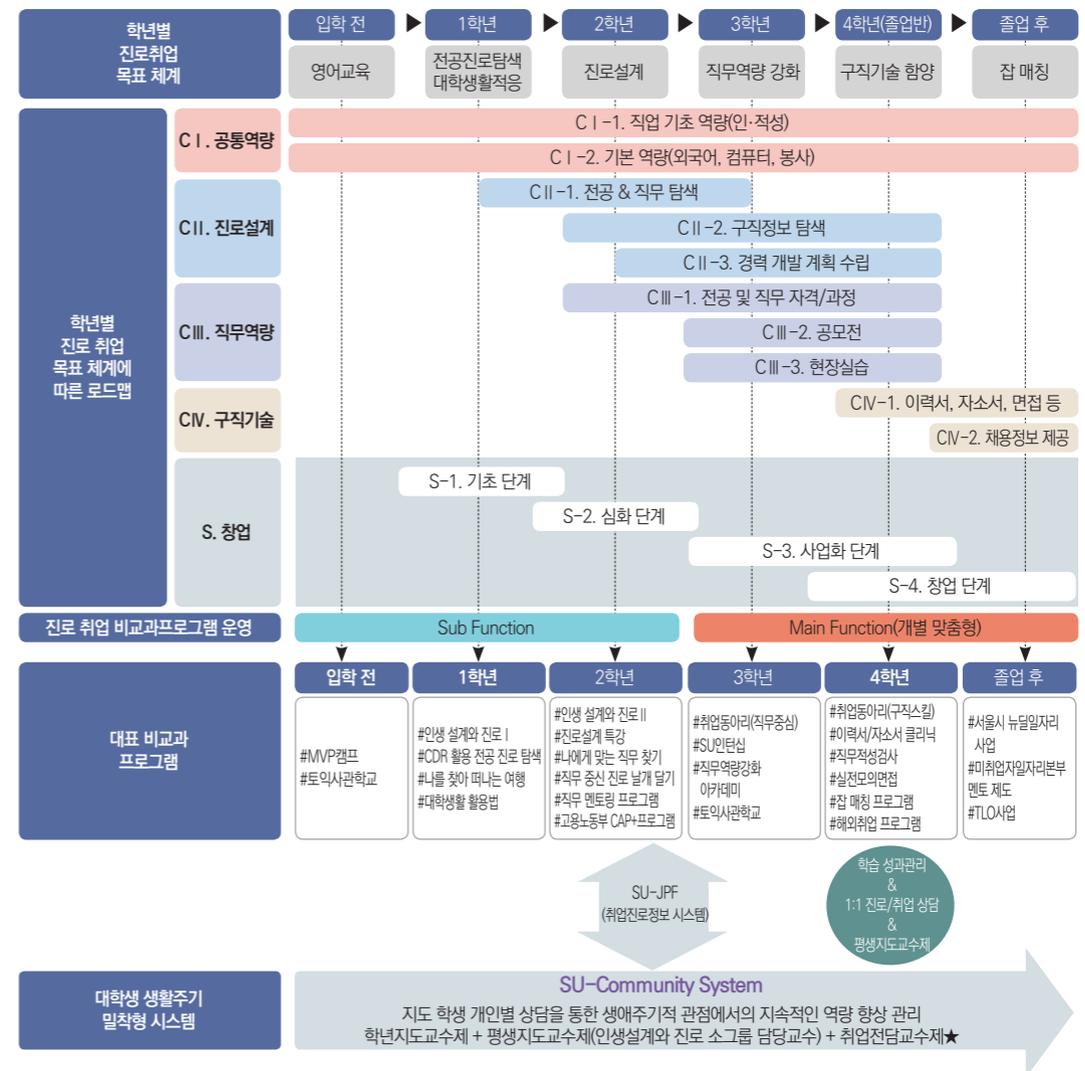
자료 : 아시아경제(2018)

[그림 10-1. 취업 8대 스펙의 순위 변화]

# 2. 교내 비교과프로그램

## 1) SU<sup>®</sup> 6단계 진로지도체계

우리대학은 입학 전부터 졸업 후까지의 SU<sup>®</sup> 6단계 진로지도체계를 정립하고 재학생들의 비교과활동을 지원하고 있다. 입학 전 인성 및 영어교육부터 학년별 시기에 맞추어 전공 및 대학생활 적응, 진로탐색 및 설계, 직무역량 강화, 구직기술 함양, 잡 매칭까지의 목표로 진로지도체계 구축·진행하고 있다. 또한 학년별 목표에 따라 공통역량, 진로설계역량, 직무역량, 구직기술역량, 창업의 로드맵을 세우고 일자리본부 등 각 부서에서 비교과프로그램을 운영하고 있다. SU<sup>®</sup> 6단계 진로지도체계를 통하여 '현장중심·직무역량중심·경험중심'의 인재가 되기 위해 체계적인 커리어로드맵을 세워보자.



[그림 10-2. SU<sup>®</sup> 6 STEP 진로지도체계]

## 2) 부서별 비교과프로그램

SU<sup>秀</sup> 6단계 진로지도체계에 따라 일자리본부 등 각 부서에서는 비교과프로그램을 운영하고 있다. CⅠ. 공통역량, CⅡ. 진로설계역량, CⅢ. 직무역량, CⅣ. 구직스킬역량, S. 창업으로 나뉘어 <그림 10-3 각 부서별 비교과프로그램>과 같이 인성교육원, 대학일자리본부 등 각 부서에서 각종 비교과프로그램을 개설하여 재학생들이 사회에서 요구하는 진로·취업역량을 키울 수 있도록 지원한다. 각 부서별 비교과프로그램을 살펴보고 세부적인 학년별 커리어로드맵을 구축하고 실행에 옮기기 위한 목표를 세워보자.

구분	세부단계	관련 프로그램명	주관 부서
CⅠ. 공통역량	CⅠ-1. 직업 기초 역량(인·적성)	스미스인문주간, 삼육도서 100선 프로젝트, Smith college 4.0	스미스학부대학
		삼육마을프로젝트, People's Grocery+, U2Can 프로그램, MVP+교육, 공동체리더HOPE캠프	인성교육원
	CⅠ-2. 기본 역량 (외국어, 컴퓨터, 봉사)	국내/국외 봉사대, 전공연계봉사클럽, 재능봉사캠프	사회봉사단
		삼육프로젝트, People's Grocery+, U2Can 프로그램 모의토익, 토익사관학교(입학 전/학기 중/방학), 오피스역량강화 프로그램	인성교육원 대학일자리본부 취업진로지원센터
CⅡ. 진로설계	CⅡ-1. 전공&직무 탐색	진로 및 심리검사	학생상담센터
		진로 및 취업상담, 취업 집단상담 프로그램, JOB Festival, 찾아가는 대학 일자리본부, 1:10 직무컨설팅, 직무역량강화 프로그램, 커리어 오리엔테이션, 고용노동부 CAP+, 직무분석 경진대회	대학일자리본부 취업진로지원센터
	CⅡ-2. 구직정보 탐색	선배와의 대화, 인사담당자 특강, NCS교육 및 모의시험, 기업탐방 프로그램	대학일자리본부 취업진로지원센터
CⅡ-3. 경력개발 계획 수립	기업탐방 프로그램, 커리어로드맵 경진대회, 고용노동부 CAP+, 우수 인재와 기업멘토 만남의 장		
CⅢ. 직무역량	CⅢ-1. 전공 및 직무 자격/과정	직무역량강화 프로그램(ERP 회계, 인사, 품질관리/UI_UX 웹디자인과정, HACCP 등), 오피스역량강화 프로그램, 청년취업아카데미, 직무중심 취업동아리	대학일자리본부 취업진로지원센터
	CⅢ-2. 공모전	리포트 공모전(스미스학부대학), 각 학과별 경진대회 및 학술대회	
	CⅢ-3. 현장실습	SU인턴십(하계/동계/학기 중/해외), 서울시청인턴십, 서울시 뉴딜일자리 사업, 청년TLO사업, K-Move스쿨 사업, 해외취업아카데미	
CⅣ. 구직기술	CⅣ-1. 이력서, 자소서, 면접 등	현장 역량강화특강	스미스학부대학
		면접집중반, 입사지원서 작성반 특강, 여대생특화 프로그램, 구직스킬 강화 프로그램, 직무적성교육/시험, NCS교육 및 모의시험, AI면접시스템, 구직스킬 취업동아리	대학일자리본부 취업진로지원센터
CⅣ-2. 채용정보 제공	취업진로정보시스템(JPF) 활용, 취업매칭 프로그램 취업JOB기, 1:1 취업 상담, 취업박람회		

S. 창업	S-1. 기초단계	창업캠프, 창업특강, 멘토링	대학일자리본부 스타트업지원센터
	S-2. 심화단계	창업오디션, 디자인 창업공모전, 창업해외연수, 창업아카데미, 3D 설계 교육, 멘토링	
	S-3. 사업화단계	창업체험 프로그램, 시제품 제작, 사업화 지원사업, 멘토링	

[그림 10-3. 각 부서별 비교과프로그램]

✓ 활동

### 희망 비교과활동 탐색하기

각 부서별로 운영되고 있는 비교과활동을 탐색하고 정리해 보자. 희망 비교과프로그램은 11강 커리어로드맵 작성 시에 활용 가능하므로 학년별로 보다 구체적인 계획표를 작성해 보자.

구분	세부단계	관련 프로그램명	주관 부서
CⅠ. 공통역량	CⅠ-1. 직업 기초 역량(인·적성)		
	CⅠ-2. 기본 역량 (외국어, 컴퓨터, 봉사)		
CⅡ. 진로설계	CⅡ-1. 전공&직무 탐색		
	CⅡ-2. 구직정보 탐색		
	CⅡ-3. 경력개발, 계획 수립		
CⅢ. 직무역량	CⅢ-1. 전공 및 직무 자격/과정		
	CⅢ-2. 공모전		
	CⅢ-3. 현장실습		
CⅣ. 구직기술	CⅣ-1. 이력서, 자소서, 면접 등		
	CⅣ-2. 채용정보 제공		

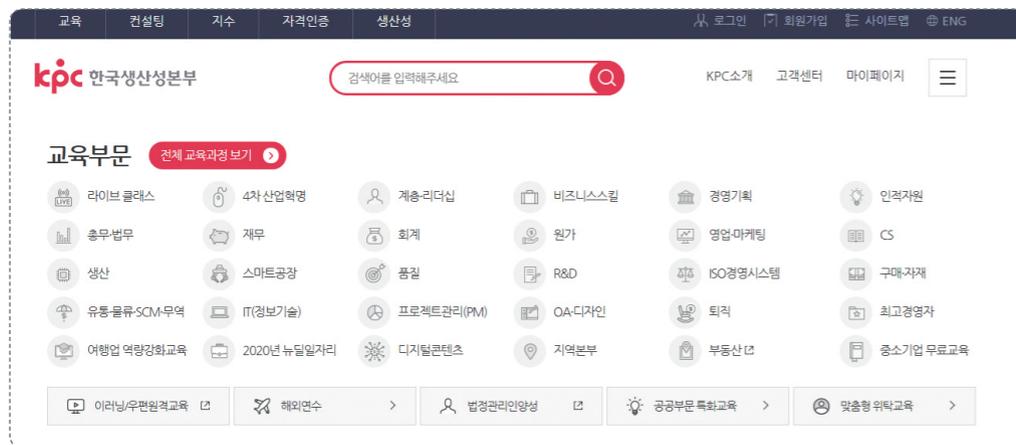
S. 창업	S-1. 기초단계		
	S-2. 심화단계		
	S-3. 사업화단계		

### 3. 교외 프로그램

#### 1) 직무역량강화 프로그램

##### (1) 한국생산성본부

한국생산성본부(www.kpc.or.kr)는 산업현장의 새로운 변화에 맞서 산업의 생산성 향상 및 사회구성원의 역량강화를 위한 다양한 교육 및 컨설팅사업을 운영하고 있다. 유료교육과 국가 지원을 받아 진행되는 무료교육이 개설되어 운영되고 있다. 총무, 재무, 마케팅, 생산 등 직무별, CS, 유통·물류, IT 등 업종별 등으로 구분화되어 직무역량을 강화시킬 수 있는 교육정보를 제공 받을 수 있다. 경영지원(총무, 인사, 마케팅, 홍보, 구매 등)은 국가자격증이 없는 분야로 직무에 분야별 교육을 이수하여 직무역량강화인재로 평가 받을 수 있도록 준비해야 한다.



[그림 10-4. 생산성본부 내 교육프로그램]

##### (2) 산업협회

‘관심산업+협회’, ‘관심직무+협회’를 검색하면 각종 직무별·산업별 협회 내의 직무교육 정보를 제공 받을 수 있다. 예를 들어 한국인사관리협회(www.insabank.com)의 인사조직부분·노무노사관리·HRD부문·총무·사보·비서부문, 한국바이오협회(www.koreabio.org)의 바이오제조 GMP기술인력 양성과정·바이오전문 인력양성과정, 한국소프트웨어산업협회(www.sw.or.kr)의 채용예정자 과정 중 SW직무역량 및 4차 산업혁명분야 IoT·빅데이터·AI 등의 직무별·산업별 협회에 개설된 직무교육 정보를 참고하여 역량을 강화해 보자.

##### (3) 청년취업아카데미

고용노동부가 청년들의 직무역량강화를 위하여 운영되고 있는 ‘청년취업아카데미’사업을 활용해 보자. 전액 무료이며 고용노동부 취업성공패키지 사업을 통하여 참여하면 훈련 수당도 받을 수 있다. 청년취업아카데미(www.hrdbank.net)는 고용노동부가 민간교육기관과 대학의 컨소시엄을 통하여 지원하는 사업으로 빅데이터 활용 스마트 웹&앱 콘텐츠제작과정·글로벌무역전문가 양성과정·JAVA 기반 IT콘텐츠제작과정 등 다양한 분야별 역량강화 프로그램으로 구성되어 있다. 4학년 재학생 및 휴학생을 대상으로 아카데미가 진행되므로 커리어로드맵 구축 시 4학년 시기의 주요 활동으로 참고하여야 한다. 또한 공기업 채용을 준비하는 취업준비생이라면 고용노동부 사업인 취업성공패키지(상담), 청년취업아카데미(훈련), 청년인턴(인턴)의 주요사업은 이수하는 것을 추천한다.



[그림 10-5. 고용노동부 청년취업아카데미]

## 2) 사회봉사 등 교외 프로그램

교외활동을 통해 경력 쌓는 것도 중요하지만 효과적으로 교외활동을 탐색하고 선택하는 것도 중요한 부분이다. <그림 10-6> 같이 지속적으로 활발히 운영되고 있는 교외활동 사이트를 참고하여 분야별로 정리해 보고 참여 가능한 프로그램을 정리해 보자.



씽굿 www.thinkcontest.com	대티즌 www.detizen.net	씽유 www.thinkuniv.com
캠퍼스 몬 campusmon.jobkorea.co.kr	공모전닷컴 www.gongmozeon.com	디자인정글 contest.jungle.co.kr
올콘 www.all-con.co.kr	큐넷 www.q-net.or.kr	스터디온 www.studyon.co.kr
대한상공회의소 license.korcham.net	한국농어촌희망재단 www.rhof.or.kr	한국장학재단 www.kosaf.go.kr
한국지도자육성재단 www.kosfil.or.kr	과외코리아 www.study4you.co.kr	알바천국 www.alba.co.kr
귀족알바 noblealba.career.co.kr	커리어알바로 career.albaro.com	중소기업현황정보시스템 sminfo.smba.go.kr
전자공시시스템 dart.fss.or.kr	중소기업중앙회 www.kbiz.or.kr	한국국제협력단(KOICA) www.koica.go.kr
굿피플 www.goodpeople.or.kr	라온아띠 www.raonatti.org	함께하는 사랑밭 www.withgo.or.kr
한국해비타트 www.habitat.or.kr	영삼성 www.youngsamsung.com	펄키아 www.funkia.kr
KT&G 상상마당 www.sangsangmadang.com	NAVER 20s campaign.naver.com/naver20s	해피무브 youth.hyundai-kiamotors.com
영랩 www.samsungcard.com/younglab	한화데이즈 www.hanhadays.com	LG러브제너레이션 www.lovegen.co.kr
월드잡 www.worldjob.or.kr	정부해외인턴사업 www.ggi.go.kr	해외인턴십교류센터 www.globalintern.or.kr
피플앤잡 www.peoplenjob.com	잡코리아 www.jobkorea.co.kr	워크넷 www.work.go.kr
독취사 cafe.naver.com/dokchi	사람인 www.saramin.co.kr	취업대학교 cafe.naver.com/bebettergirls

[ 그림 10-6. 교외활동 주요사이트 ]

### ✓ 활동

#### 교외 주요 희망프로그램 정리하기

다양한 경력관리 사이트를 방문하여 매뉴얼을 탐색해 보고 활동의 목적과 용도에 맞게 주요 희망프로그램 정리해 보자.

구분	희망 프로그램
공모전	
자격증	
사회봉사	
기업체험	
해외채용 및 인턴	
아르바이트	
채용 정보 및 인턴	

### ✓ 퀴즈

(문제 1) 다음 중 우리학교의 저학년부터 졸업 후까지의 전 단계 진로관리제도 이름은 무엇인가요?

- ① 학생경력관리제도
- ② SU<sup>秀</sup> 6단계 진로지도시스템
- ③ SU<sup>秀</sup> 인턴십
- ④ MVP제도

(정답) ②

#### 참고문헌

- 채희원 외 2인(2018). 직업기초능력 개발과 응용. 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 엘리트코리아.

# 경력JOB끼 11강

## ‘실행이 답이다’ 커리어로드맵

### > 학습개요

- 성공하는 직업인으로 성장하기 위해서는 자신의 능력, 적성, 특성 등을 이해하고 목표 성취를 위해 스스로를 관리하며 개발해 나가는 것이 중요하다. 대학생활 및 직장생활에 있어 지속적으로 능력 및 경력을 개발하기 위하여 목표설정을 함으로써 실행능력을 키울 수 있다.
- 이 단원에서는 자신의 경력단계 유형을 확인하고 커리어로드맵 작성을 통하여 대학생활의 계획을 세워 사회에서 요구하는 역량을 가진 인재가 되기 위한 기초를 마련해 본다.



### > 학습목표

1. 경력개발의 중요성을 이해할 수 있다.
2. 자신의 목표를 설정하고 경력개발 계획을 수립할 수 있다.



### 읽을거리

#### 성공의 3% 법칙

혹시 '성공의 3% 법칙'을 들어본 적 있는가.

1953년 미국의 예일대 졸업생들을 대상으로 삶의 목표에 대한 조사를 한 적이 있다.

'당신은 인생의 구체적인 목표와 계획을 글로 써 놓은 것이 있습니까?'라는 질문을 던졌는데, 졸업생 중, 단 3%만이 인생의 구체적인 목표와 계획을 글로 써놓았다고 답했다. 나머지 97%는 그저 생각만 하거나 아니면 아예 목표가 없는 경우였다.

20년이 지난 1973년, 그때의 학생 중 생존자들을 대상으로 경제적인 부유함을 조사했다.

놀랍게도 졸업할 당시 구체적인 목표가 있다는 3%의 졸업생들이 나머지 97%의 졸업생들보다 훨씬 더 많은 부를 가지고 있었다. 예일대 조사 이후 하버드 경영대학원에서도 비슷한 연구가 수행됐다. 1979년 하버드 MBA과정 졸업생 중 3%는 자신의 목표와 그것을 달성하기 위한 계획을 세웠다. 13%는 목표는 있었지만, 기록하지 않았고 나머지 84%는 목표조차 없었다. 평균 2배의 수입을 올리고 있었다.

뚜렷한 목표를 가진 3%는 나머지 97%보다 무려 평균 10배의 수입을 올린 것으로 조사됐다.

이 조사를 통해 **목표를 설정하는 것뿐만 아니라 그것을 구체적으로 글로 표현해서 가시적으로 나타내 보이는 것 또한 중요함을 알 수 있다.**

자료 : 조선일보, 2014.1.17

### ✓ 생각하기

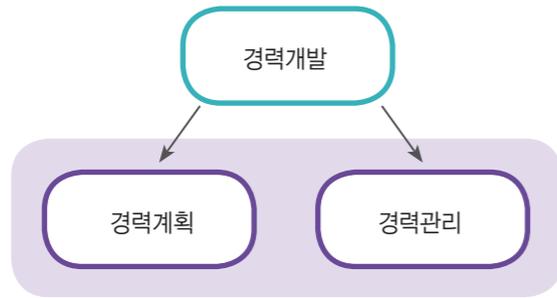
목표달성을 위하여 계획을 세우며 실행에 옮기고 있는가?



# 1. 경력개발의 이해

## 1) 경력개발의 의미

경력개발은 개인이 경력목표와 전략을 수립하고 실행하며 피드백 하는 과정으로, 개인은 한 조직의 구성원으로서 조직과 함께 상호작용하며 자신의 경력을 개발해 나간다. 자신과 상황을 인식하고 경력관련 목표를 설정하여 그 목표를 달성하기 위한 과정인 경력계획과, 이에 따라서 계획을 준비하고 실행하며 피드백 하는 경력관리로 나뉜다. 경력관리는 규칙적으로 지속적으로 이루어져야 한다. 잘못된 정보나 이에 대한 이해가 부족하여 경력목표를 잘못 설정하는 경우가 있으므로 계속적이고 적극적인 경력관리를 통해 이를 수정해 나가야 하며, 환경의 변화에 따라 새로운 미션을 수립하고 새로운 경력이동 경로를 만들어 나갈 필요성을 가지고 대학생활 동안의 경력개발을 해야 한다.



[그림 11-1. 경력개발의 구분]

## 2) 경력개발의 필요성

현대사회의 지식정보는 매우 빠른 속도로 변화하고 있다. 이는 개인이 속한 조직과 일에 영향을 미친다. 또한 우리를 둘러싼 주변의 환경은 끊임없이 바뀌고 있을 뿐만 아니라 개인적으로도 발달단계에 따라 일에 대한 가치관과 신념 등이 바뀌게 되며 목표도 변화 된다. 따라서 개인의 진로에 대하여 단계적 목표를 설정하고 목표 성취에 필요한 능력을 개발해 나가는 것은 무엇보다도 중요하다.

### 경력개발 롤 모델 찾아보기

주변이나 유명인 중에 경력개발을 잘 해온 사람을 찾아보고 그들의 이야기를 통해 배울 점을 찾아 보자.

#### ○ 제과 명장 김영모

가정이 불우했던 김영모는 집을 나와 거친 생활을 하며 걸핏하면 주먹을 휘두르고 싸움에 끼어들었다. 그러다 보니 소년원에도 가게 되었고 몸이 상해 결핵으로 죽다 살아난 적도 있었다. 결핵으로 생사의 기로를 헤매면서 5개월간 절에서 요양을 했는데, 이곳에서 그는 막 살아온 지난 날을 반성하고 새 삶을 살겠노라고 다짐했다. 무엇보다 정말 빵이 만들고 싶었다.

다행히 다시 건강을 되찾은 김영모는 규모가 꽤 큰 빵집에 취직할 수 있었다. 다시 빵을 만들게 된 것이 너무 신나서 모두 퇴근한 밤에도 열심히 장미꽃 짜는 연습을 했다. 당시엔 케이크를 장식하는 꽃 모양을 직접 버터크림을 짜서 만들었는데, 여기에는 고도의 기술이 필요해서 공장장이나 부공장장 정도는 되어야 이 일을 할 수 있었다. 이런 성실함을 인정받아 불과 스물한 살에 전격적으로 공장장으로 승진하는 행운도 누렸다. 하지만 일이 잘 되어 갈 무렵 군대에 가야 한다는 영장이 날아들었다.

어쩔 수 없이 군대에 왔지만, 군 복무 동안 기술이 녹슬 걸 생각하니 김영모는 착잡하기만 했다. 그러다 정말 우연히 내무반에서 다 해진 채 굴러다니던 책을 읽게 됐다. 그 책의 저자는 지금 불행하다고 느낀다면 최악의 상황을 생각해 본 후, 그것을 받아들이고 개선할 방법을 찾으라고 말했다. 그가 생각한 최악의 모습은 제대 후, 손이 굳어져 일도 못하고 술과 담배에 절어 인생을 망치는 것이었다. 이후 그는 술, 담배도 단칼에 끊고 서울의 친구들에게 제과·제빵 책을 보내 달라고 부탁했다. 그리고 군대에서도 손 감각을 잃지 않기 위해 부단히 노력했다. 김영모는 그 책을 읽고 큰 깨달음을 얻은 후, 독서에 흥미를 갖는다. 김영모의 최종 학력은 비록 고등학교 중퇴지만 책을 읽는 습관은 그에게 자신감을 줬고, 괜한 학력 콤플렉스로부터 자유롭게 해 주었다. 책 속에는 학교에서는 결코 배울 수 없는 실용적인 지식도, 삶의 지혜도 모두 들어 있었다. 빵과 책, 이 두 가지가 그를 살렸다.

군대에서 새사람이 되어 제대한 뒤, 김영모는 선택의 갈림길에 섰다. 그의 기술 정도면 무난히 제빵 공장의 상급 기술자로 취직할 수 있었지만, 그보다는 한국 최고의 장인이 있는 곳에서 가르침을 받고 싶었다. 그의 목표는 한국 최고의 제과 기능인이 되는 것이었기 때문이다. 김영모는 동경 제과 학교로 유학을 다녀와 최고로 손꼽히던 공장장이 있는 P 제과점에 취직한다. 잘나가던 P 제과점에서도 김영모는 특유의 기술과 성실성으로 9개월 만에 부공장장으로 승진하는 파란을 일으켰다. 결혼 후에는 무교동에 있던 보리수 제과점의 공장장으로 스카우트되었다.

## 2. 커리어로드맵 작성 방법(경력개발 계획 세우기)

1982년에는 지독하게 아껴서 모은 돈 3,000만 원을 가지고 직접 빵집을 차리기로 마음먹었다. 빵집 이름을 생각해 보니, 머릿속에 떠오르는 이름은 단 하나, 김영모 과자점분. 멋있어 보이는 외국어를 쓰지도 않은, 다소 투박하고 촌스러운 간판이었지만 이것은 탁월한 선택이었다. 자기 이름을 내건 이 간판 때문에 그는 작은 것에도 소홀할 수 없었다. 가게에 내놓는 빵이 조금이라도 잘못되면 곧 자기 이름에 먹칠하는 일이 되기 때문이다. 자기의 모든 것을 걸고 최고의 빵을 만들겠다는 그의 다짐은 김영모 과자점의 모토이기도 했다. 손님들도 그의 이름을 믿고 가게를 찾아왔다.

서울 서초동의 아파트 상가에 소자본으로 연 6평짜리 김영모 과자점이 거대 프랜차이즈 제과점에 맞선 생존 전략은 간단했다. '빵을 맛있게 만든다'가 전부였다. 하루 네 번씩 신선한 빵을 내놓겠다며 몸이 부서져라 빵을 구워 낸 그의 정성이 통했는지 이상하게 장사가 잘됐다. 결국 근처 프랜차이즈 빵집이 문을 닫는 민지 못할 일이 생겼다. 이후에도 몇 번이나 프랜차이즈 빵집이 들어왔지만 번번이 김영모 과자점 앞에서 맥을 못 추었다. 고객이 빵을 선택하는 기준은 맛과 품질이라고 믿으며 정성껏 빵을 구운 그의 신념이 결국 통했던 것이다. 서초동의 작은 동네 빵집, 김영모 과자점은 어느덧 프랜차이즈 빵집 잡는 제과점으로 유명해졌다.

제과 명장의 위치에 오를 정도면 빵에 대해서는 도사일텐데도, 김영모의 배움에 대한 열정은 끝이 없다. 빵의 명인으로 대접 받는 지금도 프랑스를 비롯한 유럽의 유명 제과점을 쫓아다니며 노하우를 배우고 제과·제빵과 관련된 각종 행사에 빠짐없이 참석한다.

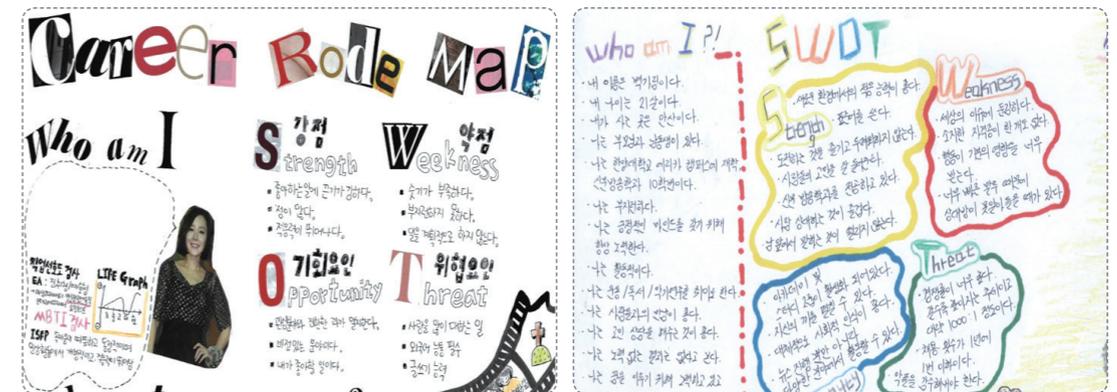
김영모는 제과 명장인 동시에 수많은 직원들의 생계가 달린 빵집을 경영하는 CEO이기도 하다. CEO로서 그는 빵의 적당한 생산량을 정하고, 유행에 맞는 신제품을 개발하는 일도 소홀히 하지 않는다. 또 고객의 정보를 데이터베이스로 만들어 맞춤형 쿠폰을 제공하고, 시식 행사에 초대하는 마케팅 기법을 도입하기도 했다.

출처 : 박소정(2014), 꿈 찾는 십대를 위한 직업멘토, 꿈결출판사

꿈의 실현과 목표달성은 효과적 계획설정과 실행력에 달려있다고 해도 과언이 아닐 것이다. <인생설계과 진로 II>에서 1단계 : 자기이해, 2단계 : 직업정보분석, 3단계 : 목표설정 및 경력개발의 단계로 성공적인 직업인이 되기 위하여 준비하고 있다. 하고 싶은 일을 명확히 하고, 언제-어떻게 할 것인지에 대하여 계획을 세워야 한다. 현재 계획하고 있는 경력관리 분야의 효율성과 성취도를 위해 구체적인 계획서를 작성해 보고, 어떻게 행동에 옮길 것인지에 대해 고민해 보자.

### 1) 1단계 : 자기이해 정리

진로설계는 1단계는 자기에 대한 이해에서 출발된다. 자신의 성격의 장단점, 진로정체성, 직업기초능력 검사, 주변 사람들에게 물어보기, 나의 지난 경험을 정리해 보며 SWOT분석을 통하여 자기분석을 해 보자.



[ 그림 11-2. 자기이해 SWOT 기법 ]

### 2) 2단계 : '좋아하는 일=잘하는 일' 목표설정하기

<인생설계과 진로 II>에서 1단계 : 자기이해, 2단계 : 직업정보분석, 3단계 : 목표설정 및 경력개발의 단계로 성공적인 직업인이 되기 위하여 준비하고 있다. 마지막 단계인 목표설정 및 경력개발은 1단계·2단계에서 자신이 정리한 내용을 바탕으로 목표를 설정한다. 7강 '전공탐색 및 진출분야', 8강 '조직 내 직무 정보' 내용을 바탕으로 '좋아하는 일=잘하는 일'에 대한 목표를 설정해 본다.

### 3) 3단계 : 경력개발 분야별(공모전, 자격증, 기업체험, 인턴십) 교내·외 활동정리

SMART 기법을 활용하여 10강 진로취업 알짜정보에서 정리한 내용을 보다 구체적으로 계획을 세워 정리해 보자. 목표를 기술하는 방법으로 <그림 11-3>과 같은 SMART 기법을 활용한다. 과정 중심을 목표를 세울 경우, 구체적으로 측정 가능한 목표를 세우기 어려울 수도 있지만 초보자들이 효과적으로 '목표세우기 → 실행 → 결과확인 및 수정'을 하기 위해서는 가급적 결과 중심의 목표를 설정하는 것을 추천한다.

#### “Smart phone, Smart TV... SMART가 대세인 시대에... 목표 수립도 SMART 하게”

#### SMART 기법

실천(행동)이 뒤따르지 않는 뜬구름 잡는 식의 목표, 추상적인 계획은 소용 없다.  
SMART 기법은 목표의 달성 가능성과 구체성을 높여준다.

#### Specific 특정적·구체적

- 구체적이고 확실한 것이어야 한다.
- 예) 운동이나 해볼까? (×), 매일 저녁 7시에 학교 운동장에서 10km를 달릴 것이다. (○)

#### Measurable 측정가능

- 수시로 측정이 가능해야 한다.
- 예) 살을 빼 것이다. (×), 1개월에 1kg씩 감량해서 5개월 후에는 5kg을 감량한다. (○)

#### Action-oriented 행동중심

- 행동 - 실천을 전제로 해야 한다.
- 예) 친절한 사람이 된다. (×),  
지금껏 인사하지 않았던 이웃들에게 매일 한번 이상 미소 띤 얼굴로 인사한다. (○)

#### Realistic 현실적

- 자신의 능력, 시기 등을 고려할 때 현실적인 것이어야 한다.
- 예) TOEIC 만점을 받겠다. (×), 2개월 내에 TOEIC 점수를 200점 향상시킨다. (○)

#### Time-limited 마감시간설정

- 일의 마감시간을 정하는 것은 목표달성에도 도움이 된다.
- 예) 올해는 담배를 끊겠다. (×), 오늘 하루는 담배를 피지 않겠다. (○)

[그림 11-3. SMART 기법]

#### 경력개발 분야별(공모전, 자격증, 사회봉사, 현장실습) 교내외 활동정리

분야별	활동명 (프로그램명)	달성시기	계획
외국어능력	토익	3학년 1학기까지	시작 : 1학년 2학기, 최종목표 900점
	토익 스피킹	4학년 1학기까지	시작 : 3학년 1학기, 최종목표 레벨 8
자격증			
장학금			
현장실습			
사회봉사			
교내 비교과프로그램			
교외 프로그램			

✓ 활동 1

학년별 경력개발 정리하기

앞에서 작성한 내용을 학년별로 정리해 보자.

	1학년	2학년	3학년	4학년
1학기				
하계 방학				
2학기				
동계 방학				

4) 4단계 : 종합 정리하기

1단계~3단계의 정리 된 내용을 바탕으로 커리어로드맵을 그려 보자.

✓ 활동 2

커리어로드맵

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



✓ 퀴즈

(문제 1) 다음은 커리어로드맵 작성 단계이다. ( )에 들어가야 할 내용은?

- ① 1단계 : ( )
- ② 2단계 : '하고 싶은 일 = 잘하고 싶은 일' 목표설정하기
- ③ 3단계 : 경력개발 분야별(공모전, 자격증, 기업체험, 인턴십) 교내·외 활동정리
- ④ 4단계 : 종합 정리하기

(정답) ① 1단계 : 자기이해 정리

참고문헌

- 채희원 외(2018). 직업기초능력 개발과 응용. 한국폴리텍대학.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 엘리트코리아.

# 채용JOB끼 12강

## ‘합격으로 가는’ 구직스킬 역량키우기

- > 학습개요
- 다양한 경험은 입직 관문의 성패를 좌우한다. 취업을 위하여 체계적으로 진로관리하며 다양한 경험을 하는 것도 힘겹지만, 경험한 내용을 효과적으로 표현하는 일도 쉽지만은 않다. 입사서류 검토는 불필요한 사람이 면접에 참가하지 않도록 걸러내는 과정이다.
  - 취업의 첫 관문인 이력서와 자기소개서는 짧은 시간에 인재를 평가하는 본격적인 구직활동의 첫걸음인 것이다. 인사담당자들은 입사서류를 검토할 때 면접의 필요성이 발견되지 않으면 곧장 휴지통으로 보낸다. 아무리 뛰어난 인재라 할지라도 자신의 역량과 자신의 발자취를 이력서와 자기소개서에 효과적으로 표현하지 못한다면 유능한 인재로서 평가받지 못할 것이다.
  - 본 단원에서는 서류전형 관문 통과를 위하여 이력사항과 경험을 통해 배운 교훈, 능력에 대해 효율적으로 표현하는 방법을 학습하여 성공적인 사회진출을 지원하고자 한다.



- > 학습목표
1. 이력서와 자기소개서 중요성을 인식한다.
  2. 이력서와 자기소개서 작성법을 익힌다.
  3. 실제 이력서와 자기소개서를 작성해 본다.





### 행복한 자기발견

여행을 가서 어떤 절을 방문했다고 생각해 보자. 가이드가 절에 관한 객관적인 정보를 들려줄 때는 절이 다 거기서 거기라는 생각에 별 관심이 가지 않는다. 그런데 그 절에 얽힌 사연을 들려주면 저절로 귀가 솔깃해진다. 예를 들어 억울하게 죽은 왕비의 원혼을 달래기 위해 어떤 왕이 지은 절이라고 하면, 절의 구석구석을 다시 훑어보게 되지 않을까? 이것이 스토리의 힘이다. 스토리는 거창해야만 위력을 발휘하는 것이 아니다. “절의 대들보가 왜 유난히 검을까?”하는 질문만으로도 충분히 관심을 끌어 모을 수 있다. 절터에 있는 벼락 맞은 나무로 대들보를 세워서 그렇다는 답을 들으면 누구든 대들보의 색을 직접 확인해 보고 싶어지기 마련이다.

자기소개서의 경우엔 어떨까? 지루하게 나열된 객관적 정보는 재미가 없다. 각자의 인생을 토대로 여기에 스토리를 부여해야 한다. 배낭여행 경험은 비슷해도 여행을 떠난 이유와 거기서 느낀 점들은 저마다 다른 법이다. 아주 특별하거나 대단한 사건이 아니어도 좋다. 오히려 소소한 이야기가 더 흥미를 끌 수 있다. 몇 십년간의 인생은 자기소개서의 좋은 소재다.

자기소개서를 쓰는 것은 자신의 인생을 돌아보는 일이며 자신의 좋은 점과 뛰어난 점, 인생에서 깨달은 것들을 반추하는 과정이라고 생각한다. 그래서 자기소개서 쓰는 일을 ‘행복한 자기발견’이라고 칭한다.

자료 : 이시한(2011), 이시한의 취업 자기소개서 불패노트, 랜덤하우스

#### ✓ 생각하기

1. 대학시절 이후 남들에게 가장 자랑하고 싶은 내용은 무엇인가?
2. 자신이 기업 인사담당자라면 자기소개서에 어떤 내용을 물어보고 싶은가?
3. 글쓰기 솜씨가 없는 사람이 자기소개서를 잘 쓰려면 어떻게 해야 할까?



## 1. 이력서의 의미

입사서류 검토는 불필요한 사람이 면접에 참가하지 않도록 걸러내는 과정이다. 취업의 첫 관문인 이력서와 자기소개서의 작성은 짧은 시간에 평가를 내는 본격적인 구직활동의 첫걸음인 것이다. 인사담당자들은 입사서류를 검토할 때 면접의 필요성이 발견되지 않으면 곧장 휴지통으로 보낸다. 아무리 뛰어난 인재라 할지라도 자신의 역량과 자신의 발자취를 이력서와 자기소개서에 효과적으로 표현하지 못한다면 유능한 인재로서 평가받지 못할 것이다.

### 1) 이력서의 의미

이력서는 능력과 경험을 체계적으로 정리한 문서로 면접의 기회를 얻기 위해 개인의 신상정보, 학력, 경력 등을 시간 순으로 요약 혹은 나열한 것이다. 영어로 레쥘메(resume)라고 하며 커리큘럼 바이티(curriculum vitae)를 줄여 CV라고 부르기도 한다. 예전에는 문구점에서 파는 인사서식 1호 양식을 이용하여 기록하는 것이 흔했지만, 인터넷의 발전에 힘입어 인터넷 이력서도 많이 사용되고 있다. 인사담당자가 채용을 위해 처음으로 접하는 문서가 이력서로, 이를 통해서 면접여부를 결정하게 된다. 이력서에는 신상정보, 학력, 직업이력 등 간단한 정보만이 들어가지만 목적에 맞게 작성하는 이력서도 있다. 이러한 이력서에는 자신의 직무적합성을 위한 직업이력, 직무경험 등을 상세히 기록하기도 한다.

이력서는 지원자와 인사담당자와의 첫만남이라고 할 수 있으며 자신을 대변하는 문서이다. 좀 더 구체적으로 나를 표현하여 면접의 기회를 얻을 수 있을지 결정하는 문서로 표현된 또 하나의 ‘나’라고 볼 수 있다. 따라서 구직자는 정성을 다해 상품으로서의 자신을 알릴 필요가 있다. 짧은 시간내에 단 1장의 이력서로 취업의 당락이 결정된다고도 할 수 있기 때문에 이력서 작성에 혼신의 정성을 기울여야 하는 것이 취업의 첫걸음이다. 또한 이력서는 자신의 가치를 평가받는 아주 중요한 마케팅 도구이므로 자신의 실력을 잘 드러내 보여 긍정적인 첫인상을 남길 수 있도록 해야 한다.

### 2) 이력서의 중요성

인터넷 채용시대에 이력서는 보다 더 중요해지고 있다. 서류전형만으로 지원자의 대부분은 걸러내는 상황에서 인사담당자는 이력서 내용만으로 그 사람의 능력, 자질, 성격 등을 파악하려 하기 때문이다. 따라서 즉흥적으로 쓰지 말고 꼼꼼히 내용과 형식을 살핀 다음 제출해야 한다고 채용전문가들은 조언한다.

많은 사람들이 첫인상에 대한 선입견을 가지고 있듯이 첫 느낌이 좋은 이력서는 일반적인 이력서보다 인사담당자들의 시선을 끌기 마련이다. 거기에서 동등한 실력을 보유하고 있는 지원이라고 할 경우, 성실하고 깔끔하

게 이력서를 작성한 사람을 선택하게 되는 것은 당연한 결과이다. 기획, 마케팅, 또한 일반 사무직을 모집하는데 이력서를 제대로 꾸미지 못하는 사람에게 어떻게 회사의 중대한 문서나 제안서 등을 맡길 수 있겠는가?

### 3) 이력서의 종류

이력서는 일반적인 학력을 강조할 때 쓰는 '학력위주 이력서', 경험한 순서대로 작성하는 '연대기형 이력서', 수행직무내용중심의 '직무중심의 이력서', 학력, 경험내용, 직무내용을 혼합한 '혼합형 위주의 이력서'로 구분 지을 수 있으며 세부내용은 아래와 같다.

#### 학력위주 이력서

일반적으로 볼 수 있는 '인사서식 1호'에 가까운 전형적인 이력서이다. 신입이나 경력이 적은 사람에게 경력보다는 학력을 강조할 때 유리한 형식이다. 학력위주 이력서를 쓸 때는 신입의 경우 '학력사항', '자격사항', '교육 및 대내외 활동', '수상내역' 등의 구성으로 기술한다.

#### 연대기형 이력서

경력자는 보통 학력사항보다는 경력사항에 내용이 많다. '연대기형 이력서'란 경력을 중심으로 연대순으로 나열한 이력서이다. 희망직종과 관련이 있는 경력이나 업적 등을 순서대로 쓰는 형식으로 직업이력기 많은 경우에 적절한 형태이나 학생의 경우 직무 관련 봉사활동이나 아르바이트 경력을 기재하여 활용할 수 있다. 외국에서는 역사적 자기소개서라고도 부른다. 연대기형 이력서는 작성하기 쉬울뿐더러 가독력도 뛰어나다. 특히 경력이 일관적이고 안정적일 때, 성공적인 승진과정을 강조할 때 유용하며 또한 여러 회사에 공통으로 사용하고 있는 이력서라는 점에서 강점이 있는 형식이다. 하지만 경력에 공백이 있을 경우, 직업이력 공백이 너무 눈에 띈다는 단점도 있다.

'역 연대기형 이력서'는 최근 직장이력과 업적을 강조할 때 유리한 형식이다. '역 연대기형 이력서'는 최근 경력부터 과거로 거슬러 올라가는 형식으로 직업이력의 성장을 한눈에 보여준다. 하지만 특정 직무나 능력, 업적 등이 한눈에 보이지 않는다는 단점을 가지고 있다. 경험에 초점을 맞추고 가장 최근 직장 이력과 업적부터 언급한다면 좋은 평가를 받을 수 있다.

#### 직무중심의 이력서

직무중심의 이력서는 연대와는 관계없이 특정 직무능력을 중심으로 모아서 쓰는 이력서이다. 고용인이 필요한 부분만 선택해서 읽을 수 있는 형식으로 학생이나 경험이 단순하여 내세울 것이 별로 없는 경우에 사용할 수 있는 이력서로 간결하고 정리된 느낌을 준다. 연도별 서술이나, 회사명에 중점을 두지 않고, 직업이력이 아닌 직무능력에 초점을 두어 자세하게 써야한다. 직업이력을 바꾼 경우 또는 현재의 직무가 본인이 지원하려는 회사와 조금 다른 경우에 사용하면 유용한 방법이다. 특히 학생일 경우, 본인이 희망하는 직종 관련 직무경험에 대해 동아리 활동, 아르바이트 경험 등을 중심으로 구성하여 자신의 적합성에 대해 알릴 수 있으며, 직업 이력자들과 경쟁해야 하는 구직시장에서 자신을 알리는 데 도움이 된다. 대기업이나 지명도 있는 회사에서의 직무 이력을 강조하고 싶은 경우, 사업장별로 쓰면 적합하다. 특수 기능을 지니고 있는 전문직에 대해 그 전문성을

돋보이게 하는 데 매우 적합한 이력서이다. 예를 들면, 재무, 경리, 관리 등 관리직에 대한 각종 직무경험을 통해서 전체적으로 파악하는데 적절하다. 단점으로는 이력을 한눈에 알 수 없고, 내용에 깊이가 없어 보일 수 있다. 회사를 그만 둔지 오래된 경우, 직장을 자주 옮긴 경우, 한 회사에만 오래 있었던 경우 등에 직무중심의 이력서를 작성하면 좋다.

#### 혼합형 이력서

구인처가 찾는 특정 기능을 강조하고 싶을 경우, 연대기형 이력서에 직무를 추가할 경우, 한 회사를 목표로 능력을 보여주려고 할 때 쓴다. 실무에서 사용하는 직업이력과 기술을 깊이 있게 보여줄 수 있다. 자칫 혼합형 이력서는 산만하고 길어질 수도 있다. 직업이 뒷장으로 넘어가 버리면, 구인자의 관심을 끌지 못하게 될 수도 있다. 꾸준히 회사와 더불어 잘 성장하고 있다면 연대기식과 직무중심 이력서를 혼합하여 쓰면 좋다. 혼합형은 개인의 이력을 요약하면서 목표에 맞는 본인의 역할과 책임을 기술하면 된다.

## 2. 이력서 쓰기

### 1) 지원분야

지원분야는 우측 상단 눈에 잘 띄는 곳에 기재하여 인사담당자가 서류 검토 시 지원분야와 연계하여 볼 수 있도록 기재한다. 중소기업의 경우 희망연봉을 작성하라는 곳에는 지원분야 아래쪽에 희망연봉을 기재하면 된다.

### 2) 사진

사진은 이력서의 첫인상이므로 3개월 이내에 정장차림으로 촬영한다. 단정하고 밝은 인상을 주는 것이 중요하다. 간혹 지원자들 중에 무리하게 포토샵을 하는 경우가 있는데 이런 사진들은 인사담당자들이 신뢰하지 않는다. 실물과 너무 다른 모습의 사진도 지양해야 하는데 면접보러 갔을 때 면접관이 지원자를 못 알아 볼 수도 있다. 특히 여름(민소매), 겨울(터틀넥)처럼 계절을 나타내는 옷을 입고 촬영하는 것은 자제하며 되도록 안경을 뿔테보다는 무테나 금속테를 착용하여 깨끗한 이미지를 연출한다. 머리는 이마를 자연스럽게 드러내는 경우 밝고 깨끗한 이미지를 전달할 수 있으며, 여성의 경우 긴 생머리는 뒤로 단정하게 묶어 깨끗하게 손질하며, 남성의 경우 과도하게 헤어제품을 사용하면 너무 강한 인상으로 보여질 수 있으므로 자제하여 스타일을 연출한다. 환한 미소가 어색한 경우는 입을 다물어 자연스럽게 연출할 수 있도록 해야 한다.

### 3) 인적사항과 연락처

연락처는 빠짐없이 모두 기재해야 하며 만약을 대비하여 비상연락처(가족 연락처)를 반드시 남기는 것이 좋다.

### 4) 학력사항

학력사항은 전문가마다 기술하는 방법이 차이가 나는데 대부분 초등학교 때부터 기재하면 너무 길어지므로 가독성을 높이기 위해 고등학교 이후부터 기재하는 것을 장려하고 있다.

### 5) 경력사항

경력사항은 업무와 관련된 경력을 위주로 최근의 것부터 기재하며, 기간과 기관명도 정확히 기재한다.

### 6) 자격증 및 특기사항

특기사항에는 자신의 장점을 드러낼 특기를 기재한다. 해당하는 자격증이 있으면 자격증명을 기재하고, 발령 청, 취득년월도 기록한다. 자격증의 경우 사본을 첨부한다. 수상경력(장학금도 포함)도 기록, 첨부한다. 어학과 관련된 인증, 사회봉사활동, 동아리 활동도 가능하면 포함시킨다.

### 7) 기타사항

기타사항에는 세부항목으로 분류하기 어려운 이력을 기재한다.

### 8) 서명

마지막 작성날짜와 서명을 반듯하게 기재하여 문서의 공신력을 나타내야 한다.

## 이 력 서

1 지원분야
전산관리

2

- 성명 : 이○○
- 생년월일 : 19○○년 ○○월 ○○일
- 주소 : 서울시 노원구 화랑로 815
- 이메일 : ○○○○@naver.com
- 자택전화 : 02-○○○-○○○○
- 휴대전화 : 010-○○○○-○○○○

3

학력사항	
4	2020. 02 삼육대학교 경영정보학과 졸업 2014. 03 삼육대학교 경영정보학과 입학 2014. 02 ○○고등학교 졸업
경력사항	
5	2019. 07~2019.10 양천구청 전산팀 아르바이트 전산프로그램 관리 및 전산업무 보조 2014. 03~2019.12 동아리 '에지' 활동 동아리 홈페이지 구축
자격사항	
6	2020. 09 TOEIC 870점 취득, 한국토익위원회 2020. 12 정보처리기사 1급 취득, 한국산업인력공단 2018. 04 운전면허 1종 보통 취득, 서울지방경찰청
특이사항	
7	교내 성적우수장학금 3회 수혜 (2학년 1학기~3학년 1학기)
병역사항	
	2016. 09. 육군 / 병장 만기전역

위 기재사항은 사실과 다름이 없습니다.  
8 2020년 ○○월 ○○일 지원자 ○○○ (서명)

### ✓ 이력서 작성 Key Point

- 1 지원분야는 이력서 우측상단에 명시
- 2 3개월~6개월 이내에 정장차림의 사진 단정하고 밝은 인상을 주는 것이 중요  
이미지 사진이나 폰카, 셀카 사진은 금지
- 3 연락처 기재 시, E-MAIL, 주소, 자택 전화 번호, 휴대전화는 가능하면 모두 기입
- 4 고등학교 졸업일부터 기재  
최종학력은 입학과 졸업을 구분  
(졸업예정자 : 졸업예정일, 학년~3학년 : 현재 학적상태)
- 5 신입의 경우, 인턴 및 지원분야와 관련된 아르바이트 경력 되도록 구체적으로 기재  
경력뿐만 아니라 경험도 기재
- 6 자격증은 최상위 것부터 중요도에 따라 기재  
특기사항에는 수상경력, 동아리 활동, 어학연수 경험 등을 기재  
컴퓨터 활용능력 등은 자격증이 없어도 수준을 기재  
영어는 인증점수가 없어도 활용수준 기재  
(전화영어 구사 가능, 비즈니스레터 작성 가능)
- 7 장학금 수혜내용 등 분류하기 어려운 이력 지원분야와 연관 있는 내용 기재
- 8 [사실임을 증명함] 누락시키지 않도록 주의  
작성날짜를 반드시 업데이트하고 서명도 꼼꼼히 작성

[그림 12-1. 이력서 작성 Key Point]

## 3. 자기소개서의 의미

### 1) 자기소개서의 중요성

이력서가 지원자의 외면적 스펙을 보여줬다면 자기소개서는 지원자의 내면적 직업성향을 알려주는 역할을 하게 된다. 경력과 신상위주의 이력서 속에서는 지원자가 어떠한 성격과 소신, 비전의 소유자인지 판가름하기 어렵다. 이력서 상으로는 대개 지원자가 비슷하기 때문에 자기소개서야말로 지원자를 다른 이들로부터 차별하는 주요인이 될 것이다. 면접관에게 '이 지원자만큼은 꼭 만나서 면접을 보고 싶다'는 생각을 하게 만드는 결정 포인트가 바로 자기소개서이다. 서류전형-면접이 채용관행으로 자리 잡은 요즘 자기소개서는 서류전형에서 취업의 성공과 실패를 가르는 기준으로 작용할 만큼 그 중요성이 더해지고 있다. 회사에서 요구하는 것이므로 '대충 형식만 갖춰 쓰면 되지 않을까?'라고 생각할 수도 있으나 인사담당자들은 자기소개서를 통해서 구직자의 지적능력, 성격과 가치관, 책임감, 관심분야에 대한 전문성, 성실성, 그리고 비전까지 꼼꼼히 파악하고자 한다. 그러므로 구직자들은 본인의 모든 것을 자기소개서에 담아 신뢰감과 깊은 인상을 남길 수 있도록 해야 한다.

이력서와 더불어 자기소개서를 통해 구직자의 기본적인 자질은 물론 심리상태, 문장력까지 꼼꼼하게 체크할 수 있다. 어떤 환경이나 여건 속에서 어떻게 성장해 왔는가 하는 것은 그 사람의 성격형성에 상당한 영향을 미치게 된다. 그러므로 인사담당자는 자기소개서에 나타난 가정환경과 성장과정을 통해 각 개인의 성격 또는 가치관을 파악하고, 학교생활이나 동아리 활동 등을 통해 그 사람의 대인관계나 조직에 대한 적응과 성실성, 책임감, 창의성 등을 살펴보고자 한다. 특히 인사담당자는 자기소개서를 통해 지원자의 잠재력과 장래성을 보고 싶어 한다. 이는 어떠한 동기로 입사하게 되었고, 입사 후 포부에 따라 지원자의 장래성을 파악하고자 한다.

### 2) 자기소개서 유형

자기소개서의 유형은 역량중심형, 가치관과 성격중심형, 직무중심형으로 구분 지을 수 있다. 역량중심형은 다양한 경험을 기반으로 능력 수준을 나타내는 내용을 담고 있으며, 가치관과 성격중심형은 가정환경, 성격, 가치관, 세계관 등을 중시하는 자기소개서로 교육분야를 지원할 때 사용되는 항목들이다. 직무중심형은 해당 직무에 대한 경력사항이 있을 때 활용하는 자기소개서 유형이다. 자신의 상황에 맞게 자신의 적합도를 가장 잘 나타낼 수 있는 자기소개서 유형을 골라야 할 필요가 있다. 각 분야별로 인사담당자 입장에서 이력서나 자기소개서를 통해 얻으려고 하는 정보가 무엇인가에 대해 먼저 생각해 보고 이력서나 자기소개서 작성을 시작해야 한다.

## 4. 자기소개서 쓰기

### 1) 분야별 자기소개서 작성법

#### 성장과정

본인에 대해 가장 솔직하고 가식적이지 않은 표현으로 자신의 이미지를 무리없이 심어주는 대목이 되어야 한다. 많은 자기소개서에서 '저는...' 혹은 '나는...'이라는 어구로 평범하게 시작하여 처음부터 지리멸렬한 인상을 심어주는 경우가 있다. 그것보다는 자신을 핵심적이고 뚜렷하게 부각시킬 수 있는 유년기의 에피소드나 가족관계에 얽힌 이야기, 부모님의 교육 철학 등 글의 전개에 무리가 되지 않는 선에서 신선하게 끌어들여 말문을 여는 것이 더 참신한 방법이 될 수 있다.

좀 더 깊이 있게 자신을 드러내고자 한다면 유년기에 가졌던 호기심이나 문제의식 등을 전공이나 현재의 관심 분야에 연결시켜 언급하는 것도 읽는 사람에게 깊은 인상을 심어줄 수 있다. 또한 천편일률적으로 화목하고 단란한 가정을 운운하는 것보다, 성장과정이나 가족관계에 어려움이 있었다면 솔직하게 밝히면서 그것이 본인에게 미친 긍정적인 영향이나 어려움을 극복한 과정 등을 정리해 준다면 신뢰를 얻을 수 있을 것이다.

#### 성격의 장단점

보편적으로 자기소개서에서 설명하고 있는 자신의 성격은 적극적이다, 긍정적이다, 명랑하다 등의 긍정적으로 평가 받고 있는 성격에 대한 직접적인 제시어로 끝나는 경우가 많다. 그러나 많은 자기소개서를 읽은 인사담당자는 이러한 천편일률적인 말을 글자 그대로 받아들이지 않으며, 수긍한다고 하더라도 별다른 주목을 하지 않는다.

본인의 성격에 대해 언급할 때 단정적으로 어떻다는 표현보다는 교우관계나 가족관계 등에서 간접적이고 집약적으로 자신을 표현할 수 있는 가벼운 에피소드 등을 소개하는 것도 상투성을 피하는 한 방법이 될 수 있다. 그리고 성격에서 자신이 있는 점이 있다면 상대에게 거부감을 일으키지 않을 정도의 어법으로 구체적인 표현을 해주는 것이 좋다. 만일 단점이 있다면 무조건 표현을 피하는 것보다는 개선의 의지와 노력을 보이면서 드러내 주는 것도 솔직하고 발전적인 인상을 줄 것이다.

#### 대내외 활동

대내외 활동에서 중요하게 다뤄야 할 부분은 대학생활이다. 그 이전의 학교생활들은 특징적이고 개괄적인 것을 간단히 소개하는 선에서 마무리하고 본격적인 얘기들은 대학생활이나 최종학교 생활에 맞추어서 한다. 전공이나 활동했던 분야를 지원업종과의 연관성에 초점을 두고 구체적으로 기술해 준다면 기업의 입장에서 가장 빠르게 업무 적합 여부를 판단할 수 있는 직접적인 자료가 될 수 있다. 대학생활의 경우 그 이전의 학창시절과

는 달리 본인에게 많은 자유시간이 주어진 때이므로 수업 외의 시간관리를 한 방식이나 관심있는 분야에 쏟았던 열정 등을 패기있게 표현하는 것도 좋다. 관심분야는 졸업 후 직업과 직결되는 경우가 많으므로 구체적이고 심도있게 다루주는 배려가 필요하다.

또한 대학은 평생의 직업을 준비하는 곳이라는 의미 외에도 그 사람의 인생관이나 세계관을 확립하고 건강한 사회 진출을 결정짓는 장으로서의 의미도 있다. 그러므로 대학생활까지의 학창시절 동안 형성된 인생관이나 학문에 대한 관심 등을 주제의 흐름에 벗어나지 않을 정도로 언급하는 것도 그 사람을 깊이 이해할 수 있는 계기로 작용될 수 있다.

### 지원동기 및 입사 후 포부

자기소개서를 통해 기업의 입장에서 실제적인 관심사가 되는 부분이 이 대목이다. 아무리 전반부에서 기업에서 필요한 유능한 인재로 판단이 됐다 해도 이 부분에서 확고한 모습을 볼 수 없을 때 결정적으로 신뢰감을 주지 못하게 된다. 실제 기업 측에서는 능력을 인정받는 사람들이 자기가 맡은 분야에서 성취감이나 의욕을 느끼지 못해 퇴사하는 경우를 많이 경험하기 때문이다. 지원자의 입장에서도, 지원동기가 확실하지 않고 사명감이 없는 경우, 입사 후에도 업무의 진행에 팔목할 만한 성과와 보람이 없을 것이므로 지원동기나 장래포부는 자기소개서를 쓰기 이전에 선결될 마음자세에 해당하는 부분이라 하겠다. 지원동기 포부를 표현함에 있어서 거창하고 추상적인 구호 속에서 지원자의 알찬 목소리가 가려지는 경우가 있다. 기본적으로 강한 의지를 담되, 지원하려는 기업의 구체적인 환경에 대한 사전지식 속에서 솔직하게 쓰는 것이 좋다. 자기소개서는 차후 면접의 기본 자료로 활용되기 때문이다.

구성항목	내용
성장과정	• 유년기의 에피소드나 가족관계에 얽힌 이야기, 부모님의 교육철학 등을 기재하여 자신의 인격과 세계관에 대해 기재
성격의 장단점	• 단정적인 표현보다는 간접적이고 집약적으로 자신을 표현할 수 있는 가벼운 에피소드 등을 소개 • 단점은 개선의 의지와 노력을 제시
대내외 활동	• 최종학력에 초점을 맞추어 자신이 이루어낸 것과 경험을 통한 교훈 등 자신이 기업의 적응력과 전문성을 표현
지원동기 및 입사 후 포부	• 기업이나 직무정보를 통해 자신의 역량과 비전을 제시하고 미래 목표달성을 위한 자기개발 계획을 기술

[표 12-1. 자기소개서 구성 항목]

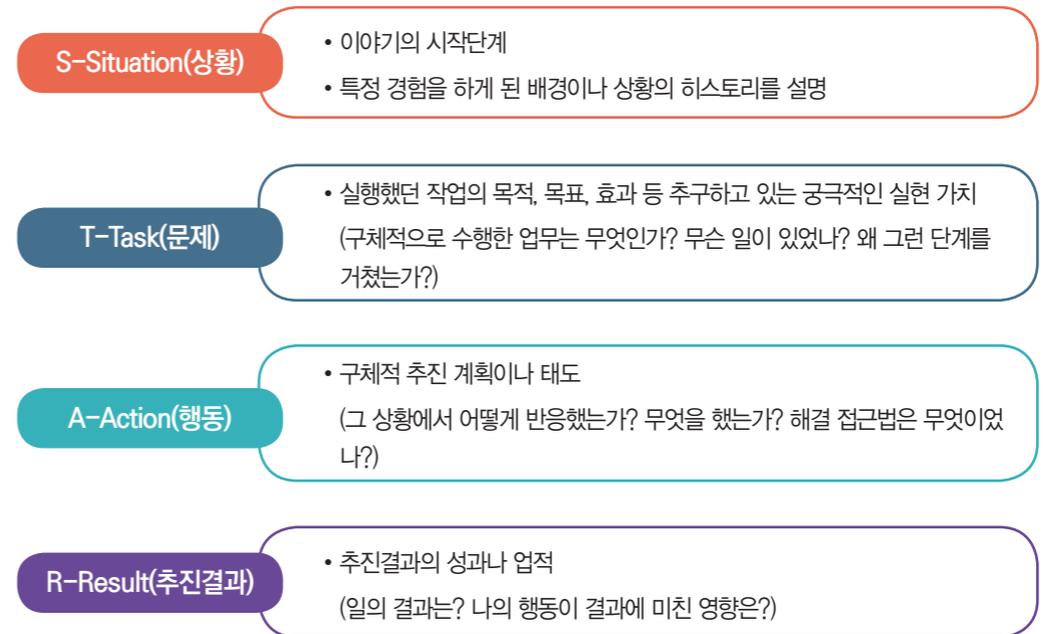
## 2) 효과적인 자기소개서 작성 기법

### 글쓰기는 두괄식으로 표현

지금까지 학생들의 글쓰기 활동은 일기형식의 에세이가 대부분이다. 그러다보니 논리적 설득 양식의 자기소개서를 작성하는 것이 어렵게 생각된다. 비즈니스 문서인 자기소개서는 자신이 왜 이 직무, 이 회사에 적합한지 논리적으로 설득하는 문서이므로 논리전개의 맥락이 중요하다. 한정된 지면에 자신의 생각을 일목요연하게 표현하려면 우선, 자신이 쓰려는 내용을 대부분 미괄식으로 제시하며, 추후 수정 시 논리명제가 잘 드러나도록 글의 앞부분에 재배치하여 두괄식으로 제시하면 논리주제가 명확하게 들어난다.

### 경험을 효과적으로 표현하는 STAR 기법

최근엔 경험 기반의 역량을 질문하는 자기소개서 양식이 대부분인데, 효과적으로 자신의 경험내용을 나타내기 위해서는 STAR 기법을 활용하는 것이 좋다. STAR(Situation, Task, Action, Result) 기법은 상황흐름을 기반하여 에피소드를 전달하기 때문에 전달하려는 논지를 보다 명확하게 나타낼 수 있다.



[그림 12-2. 자기소개서 작성 STAR 기법]

**용어 선택**

자기소개서는 자기의 이야기를 하는 것이지만 남을 염두에 두고 쓰는 글이다. 따라서 자신이 좋아하는 소재나 단어에 얽매이지 말고 타인과의 의사소통이 가능한 어휘나 소재를 선택해야 한다. 또한 부분 부분에 자신의 주장을 피력함에 있어서 주관적이고 배타적인 시각이나 표현은 삼가고, 상식적인 선에서 거부감 없는 내용이 되어야 한다.

관리하였다	분석하였다	승인하였다
배치하였다	소집하였다	통제하였다
조정하였다	창안하였다	설계하였다
결정하였다	개발하였다	진단하였다
지시하였다	분배하였다	평가하였다
확장하였다	촉진하였다	지배하였다
실시하였다	개선하였다	주도하였다
구성하였다	조사하였다	지도하였다
경영하였다	협상하였다	조직하였다
설득하였다	계획하였다	제시하였다
주관하였다	해결하였다	감독하였다

[ 표 12-2. 자기소개서에 작성하면 좋은 용어 ]

**추상적인 문구는 지양할 것**

성격이나 장래의 포부를 말할 때 특히 주의해야 할 사항이다. 성격이 원만하고 적극적이다, 최선을 다하겠다고와 같은 막연하고 일반적인 문구는 다른 표현으로 구체화시키는 것이 좋다. 이런 식의 말들은 이제까지의 자기소개서에서 너무 많이 사용한 상투적이고 의미를 주지 못하는 말일 뿐 아니라, 그 부분에 대한 지원자의 구체적인 관심이나 지식의 결여로 읽힐 수 있기 때문이다.

모든 사실의 서술에서 정확하고 구체적인 표현으로 치밀하고 솔직한 인상을 심어주도록 한다.

**한자나 외래어 사용에 주의할 것**

문장에서 불가피하게 한자나 외래어를 써야 하는 상황이 있을 때, 자신이 확신하는 선에서 주의를 기울여 사용하도록 한다. 한자나 외래어는 뜻이 빠르게 전달되고 문장이 고급스러워질 수 있는 반면, 잘못 사용됐을 경우 사용하지 않은 것만도 못한 효과를 낼 수 있기 때문이다.

**자기소개서 작성 실습**

**• 이력서**

지원기업 : \_\_\_\_\_ 지원분야 : \_\_\_\_\_ 비상연락처 : \_\_\_\_\_

사 진 (3 X 4)	이름(국문)	_____	
	이름(영문)	_____	
	전화번호	_____	H.P : _____
	E-mail	_____	
	현주소	_____	

**[ 학력 ]**

기간	학교 전공	학점 : / (만점)
_____	_____	_____
_____	_____	_____

**[ 어학능력 ]**

취득일자	점수	발급기관
_____	_____	_____
_____	_____	_____

**[ 경력사항 및 사회활동 ]**

기간	기관명	업무내용
_____	_____	_____
_____	_____	_____

**[ 병역사항 ]**

복무기간	역종 및 군별	구분
_____	_____	필/미필/면제
_____	_____	(사유 : _____ )

<지원기업 로고로 대체>

위의 기재사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.  
 \_\_\_\_\_년 \_\_\_\_\_월 \_\_\_\_\_일  
 지원자 : \_\_\_\_\_ (인터넷 지원자 서명 생략)

• 자기소개서

**<성장과정> 소제목 :**

본인이 자라면서 갖게 된 가치관, 직무에 관심을 갖게 된 계기 등

**<성격 장·단점> 소제목 :**

직무에 맞는 강점과 사례, 직무에 치명적이지 않은 단점과 보완노력

**<사회활동 및 학창시절> 소제목 :**

직무관련 활동이나 직무 필요 역량을 발휘한 경험(대외활동, 동아리, 아르바이트, 인턴 등)

**<지원동기 및 입사 후 포부> 소제목 :**

지원분야나 회사에 관심을 갖게 된 계기, 그를 위해 노력한 점, 앞으로 기업의 발전방향과 직무에서의 목표, 실천계획 등

자기소개서 작성 실습 샘플 1

• 이력서

지원기업 : 현대자동차      지원분야 : R&D 차량설계      비상연락처 : 010-0000-0000

사 진 (3 X 4)	이름(국문)	오삼육		
	이름(영문)	OH SAHM-YOOK		
	전화번호	02)000-0000	HP :	010-0000-0000
	E-mail	00000@naver.com		
	현주소	서울시 00구 00동 00아파트000동 000호		

[ 학 력 ]

기간	학교 전공	학점 : / (만점)
2011. 03~2014. 02	00고등학교	
2014. 03~2019. 02	00대학교 신소재학과	4.0/4.5

[ 어 학 능 력 ]

취득일자	점수	발급기관
2018. 03. 10	TOEIC 820 / 990(만점)	인증기관 : ETS
2018. 05. 15	TOEIC SPEAKING LEVEL 7.	인증기관 : ETS

[ 경 력 사 항 및 사 회 활 동 ]

기간	기관명	업무내용
2018. 07~2018. 08	LG전자 mc연구소 인턴	휴대폰에 탑재될 핵심 기술 연구
2017. 01~2017. 02	00회사 아르바이트	생산라인에서 제품검사 업무

[ 자 격 사 항 ]

취득일자	자격증명	발급기관
2018. 06. 24	금속재료기사	한국산업인력개발원
2017. 07. 22	6시그마 Green Belt	한국커리어개발원
2014. 02. 01	운전면허 1종 보통	서울지방경찰청장

[ 병 역 사 항 ]

복무기간	역종 및 군별	구분
		필/미필/면제(사유 : )

<지원기업 로고로 대체>

위의 기재사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.  
2019년 3월 9일  
지원자 : 오삼육 (인터넷 지원자 서명 생략)

자기소개서 작성 실습 샘플 1

• 자기소개서

<성장과정> 소제목 : '성실함'의 가치

본인이 자리면서 갖게 된 가치관, 직무에 관심을 갖게 된 계기 등

아르바이트 경험은 제 가치관에 큰 영향을 주었습니다. 고등학교 졸업 후부터 수많은 아르바이트를 통해 용돈과 학비를 마련하였습니다. 커피숍, 물류회사, 백화점 판매 등 다양한 아르바이트를 하면서 느낀 것은 '성실함'의 중요성이었습니다.

대학교 2학년 때부터 1년간 건대입구 역 근처의 커피 전문점에서 아르바이트를 할 때의 일입니다. 한 아르바이트생이 매일같이 5~10분씩 지각을 했습니다. 짧은 시간이었지만 근무 교대자는 늘 20분 늦게 퇴근 해야 했고, 이는 아르바이트생 간의 갈등으로 이어져 분위기도 흐려졌습니다. 그 모습을 통해 작은 것부터 꾸준히 지켜나가는 것이 중요함을 느끼고 10분 더 일찍 출근하여 인수인계에 신경 쓰고, 보이지 않는 락커룸 청소나 다른 아르바이트생들이 하기 싫어하는 쓰레기 분리수거까지 적극적으로 찾아서 하였습니다. 또한 손님이 없는 시간에는 유리창을 닦기도 했습니다. 그 결과 사장님의 신임을 얻어 6개월 만에 매니저의 역할을 수행하며 새로운 아르바이트생의 교육까지 전담할 수 있었습니다. 성실하게 일하면 그만큼 인정받고, 인정을 받을수록 책임감은 더욱 커진다는 것을 깨닫게 된 것 입니다. 입사한 후에도 변치 않는 성실함과 고객에 대한 책임감을 갖고 임하겠습니다.

<성격 장 · 단점> 소제목 : 상대방을 위한 노력과 10분의 시간

직무에 맞는 강점과 사례, 직무에 치명적이지 않는 단점과 보완노력

낯선 사람들과도 금세 친해질 수 있는 친화력을 가졌습니다. 금방 사람들과 친해질 수 있는 것은 상대방을 생각하고 그를 위해 노력하는 노하우 덕분입니다. 올해 00시 자원봉사센터 한국장애인단체총연맹이 주관한 00시 희망캠프에 참가해 청각장애 학생들의 진로방향을 설계하는 멘토링을 수행했습니다. 캠프에 참가하기 전, 청각장애인 멘토라는 점을 미리 파악해서 시각적으로 다가갈 수 있는 노트북을 준비했습니다. 또한 원활한 대화를 이끌기 위해 주변에 수화가 가능한 친구에게 부탁하여 1주일 동안 수화를 배워왔습니다. 준비한 노트북과 수화를 통해 장애학생들과 상호소통능력을 향상 시키며 다른 조에 비해 서로 간의 벽을 훨씬 빨리 허물 수 있었습니다. 항상 고객을 응대하며 서비스를 제공하는 금융업에서 친화력은 가장 중요한 요소입니다. 입행 후 특유의 친화력을 바탕으로 딱딱한 기업금융 분위기를 부드럽게 바꾸며 기업고객을 유치해 나가겠습니다.

반면에, 타인의 부탁은 곧 저에 대한 믿음이라 생각하여 곤란한 상황에도 거절하지 못하고는 합니다. 하지만 사회생활에 있어서는 본인이 해야 할 일을 기한 내에 처리하는 것이 중요합니다. 이에 하루 일과 종료 후 10분 동안 내일 일정의 우선순위를 정리하고, 하루 일과의 시작 전 우선순위를 다시 검토하며 중요성에 따라 일을 처리하고자 노력합니다.

자기소개서 작성 실습 샘플 1

• 자기소개서

〈사회활동 및 학창시절〉 소재목 : 고객이 원하는 '생산적인 주점' 만들기

직무관련 활동이나 직무 필요 역량을 발휘한 경험(대외활동, 동아리, 아르바이트, 인턴 등)

2015년 상반기, 동아리 총무로서 정확한 타겟 설정으로 주점의 수익을 "15% 증가"시킨 경험이 있습니다. 여행 동아리인 만큼 매년 정해진 회비에 비해 예산이 늘 부족하여 많은 여행을 함께 하기 어려웠습니다. 저는 총무로서 축제 주점의 수익을 높여 여행 경비를 마련하자는 목표를 세웠습니다.

먼저 차별화 된 축제 주점을 위해서는 기존 고객에 대한 정확한 분석이 필요하다고 판단하고 작년과 재작년에 주점을 운영한 선배들을 직접 찾아가 인터뷰를 했습니다. 그 결과, 교수님이나 교직원 분들이 해당되는 40대 이상에서 수익의 70%가 창출됨을 알게 되었습니다.

이를 바탕으로 40대의 이상의 고객 관심사를 고민했습니다. 학과 교수님과 학생복지처의 교직원들을 대상으로 한 설문조사 결과를 토대로 "주점에 생산적인 의미를 부여함으로써 40대 이상 고객의 재방문 유도"라는 구체적인 주장이 가능해졌습니다. 저희는 지역 '특산물 홍보'를 전략으로 하여 주재료인 사과를 가지고 샐러드, 볶음밥, 화채, 토스트 등을 만들었고, 40대 이상의 고객들은 좋은 일이라며 재방문해주셨습니다.

명확한 타겟층을 선정했기 때문에 그에 맞는 효과적인 전략을 세울 수 있었다고 생각합니다. 앞으로도 저희 은행을 방문하는 주고객님을 파악하고 그에 맞는 영업 전략을 통해 입사 후 1년 내 지점 영업 10% 향상을 이끌겠습니다.

〈지원동기 및 입사 후 포부〉 소재목 : 기업금융의 '강한 현장 구현'

지원분야나 회사에 관심을 갖게 된 계기, 그를 위해 노력한 점, 앞으로 기업의 발전방향과 직무에서의 목표, 실천계획 등

000 행장님이 말씀하신 '강한 현장 구현'에 공감하며 현장에서 소통하는 Attitude를 키웠습니다. 커피 전문점 아르바이트는 고객의 니즈를 파악하고 대처하는 서비스마인드를 갖게 해주었습니다. 교육 기간 중 '고객의 입장에서 생각해 보라'는 점장님의 말씀을 깊이 새겨 나이가 많은 고객 분께는 음료를 직접 말로 설명해드리며 선택하실 수 있도록 돕고, 어린이와 동반하는 고객께는 작은 컵과 물티슈를 함께 챙겨드렸습니다. 또한 20대 초반의 용돈이 부족한 대학생들에게는 프로모션이나 할인되는 상품을 위주로 추천 드렸습니다. 고객의 입장에서 생각하고 다가간 결과 저에게는 많은 단골고객이 생겼습니다.

이렇게 '강한 현장 구현'은 제가 가장 잘 할 수 있는 일인 동시에 저를 행복하게 하는 일임을 깨달았습니다. 이제 00은행의 행원으로서 고객에게 가치와 행복을 전하고 싶습니다.

저는 기업금융 분야에서 한국형 히든 챔피언 육성의 토대를 마련하고 싶습니다.

기업금융의 힘으로 중소기업이 세계시장으로 달려갈 수 있도록 수출을 지원하겠습니다. 먼저 수출입 금융의 이해를 위해 행원 1년 차에 외환전문역 1급을 취득하고, 무역마스터 과정에 등록해 수출 Supporter가 되겠습니다. 이후에는 <글로벌 지원Desk>를 통해 수출초보기업을 대상으로 수출준비, 판로개척, 수출이행, 채권관리까지 수출 관련 종합 지원을 실천하겠습니다.

기업금융의 '강한 현장 구현'을 늘 되새기며 중소기업과의 소통에 앞장서겠습니다.

자기소개서 작성 실습 샘플 2

• 이력서

지원기업 : KDB대우증권      지원분야 : PB (소매금융)      비상연락처 : 010-2000-7000

사 진 (3 X 4)	이름(국문)	김삼욱		
	이름(영문)	Kim Sahm Yook		
	전화번호	02-2645-****	HP:	010-2000-7000
	E-mail	****@hanmail.net		
	현주소	서울시 양천로 000동 000호		

[ 학 력 ]

기간	학교 전공	학점 : / (만점)
2009	00고등학교 졸업학력 검정고시	평균 96점
2012. 03 ~ 2019. 02	삼육대학교 경영학전공	3.65 / 4.5

[ 여 학 능 력 ]

취득일자	점수	발급기관
2015. 04. 03	TOEIC : 800	한국토익위원회

[ 경 력 사 항 및 사 회 활 동 ]

기간	기관명	업무내용
2014. 00 ~ 2015. 00	00대학교 동아리연합회	부회장
2015. 00 ~ 현재	LG전자/하이프라자	가전유통매니저 인턴

[ 자 격 사 항 ]

취득일자	자격증명	발급기관
2012. 12. 00	국가공인 자산관리사	한국금융연수원
2013. 08. 00	국가공인 외환전문역1, 2종	한국금융연수원
2014. 08. 00	재무위험관리사	한국금융투자협회

[ 병 역 사 항 ]

복무기간	역종 및 군별	구분
2011. 01 ~ 2012. 10	육군 작전병	필

<지원기업 로고로 대체>

위의 기재사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.  
2019년 4월 7일  
지원자 : 김삼욱 (인)

## 자기소개서 작성 실습 샘플 2

### • 자기소개서

#### 1. <성장과정> 소제목 : [전문가가 되기 위한 열정, 노력]

본인이 자라면서 갖게 된 가치관, 직무에 관심을 갖게 된 계기 등

어릴 때부터 제가 좋아하는 분야의 전문가가 되기 위해 부단히 노력하였습니다. 강한 호기심과 열정으로 무언가를 이루어내고 난 뒤의 성취감은 그 무엇보다도 비교하기 어려운 것이었습니다. 고등학생 시절, 국내에서는 아직 생소한 파충류를 기르면서 파충류 전문 카페를 제작한 경험이 있습니다. 그러나 소수 마니아층의 커뮤니티도 형성되어 있지 않은 환경에서 카페를 발전시켜 나가기에는 역부족이었고, 그래서 여러 수단의 홍보와 마케팅 방법을 동원했습니다. 해외논문을 번역하고, 수의사들을 찾아다니며 콘텐츠를 구축했고, 파충류 용품샵과의 연계 홍보활동을 통해 회원 수를 약 3,000명까지 늘리기도 하였습니다. 또, 공중파 방송, 반려동물 잡지 등에 직접 출연하며 언론매체도 적극 이용하였습니다. 그 결과 카페를 개설한 지 1년이 채 되지 않은 시점에서 N 포털사이트 <베스트 카페>로 선정되는 쾌거를 이루어냈습니다. 대우증권에서도 “전사적 PB 강화” 슬로건에 발맞추어 언제나 열정을 갖고 꾸준히 노력하는 PB가 되었습니다.

#### 2. <성격 장·단점> 소제목 : [꾸준한 노력으로 무장하러]

직무에 맞는 강점과 사례, 직무에 치명적이지 않는 단점과 보완노력

PB로서 주식시장에 대한 관심, 꾸준한 해외시장 리뷰 및 새로운 상품 스테디는 가장 중요한 역량입니다. 매일 등하갯길을 이용해 경제신문 읽기를 빼놓은 적이 없고, 군 복무 중에는 취침시간을 줄여가며 틈틈이 연등을 해 경제학 공부를 놓지 않았습니다. 동아리, 학생회 활동을 하는 학기 중에도 항상 시간을 내어 금융자격증 공부를 하였기 때문에 여러 개의 금융자격증을 취득할 수 있었습니다. 습관화된 공부와 자기관리가 저의 가장 큰 자산이고, 궁극적으로 이러한 자세가 고객들에게 신뢰감을 심어줄 수 있다고 생각합니다.

반면에, 간접 업무까지 파악하고 있어야 효과성을 높일 수 있다는 욕심에 타 업무까지 도맡아 하려는 단점이 있습니다. 자연히 효율성이 떨어지게 되었고, 이를 보완하기 위해 직접 타 업무를 하는 대신 팀원들과 서로의 업무 진행상황을 수시로 보고하고 파악하는 자리를 가지려 노력하고 있습니다. 향후 지점의 사무를 진행하는 데에도 효율성 개선 방안에 대해 언제나 고민하겠습니다.

## 자기소개서 작성 실습 샘플 2

### • 자기소개서

#### <사회활동 및 학창시절> 소제목 : 고객이 원하는 '생산적인 주점' 만들기

직무관련 활동이나 직무 필요 역량을 발휘한 경험(대외활동, 동아리, 아르바이트, 인턴 등)

동아리연합회 부회장직을 수행하며 학내 동아리 활동의 침체 이유를 동아리들과 가입을 희망하지만 동아리들에 관한 정보가 없는 학생들과의 소통 부족으로 분석했습니다. 그리고 이를 해결하고자 여러 가지 동아리 마케팅 방안을 고려하였습니다. 대형 간판을 교내 곳곳에 설치해 동아리 홍보 포스터 노출 빈도를 높였고, 다수의 기업 스폰서를 유치한 뒤 수령한 광고비로 신입생 전원에게 동아리 소개 책을 배부하였습니다. 또, 동아리 활동에서 소외된 복학생들을 위한 “복학생 동아리 박람회” 행사를 서울 소재 대학 최초로 기획하며, 홍보 영상인 <OO대 복학생> 단편영화의 주연으로 직접 출연하기도 하였습니다.

PB의 컨설팅, 자산관리 역량이 뛰어나도 내방객이 없다면 아무 의미가 없습니다. 지점의 관리자라면 홍보와 마케팅 등 영업역량 또한 우수해야 한다고 생각합니다. 거래대금과 수익성이 회복되면서 상승 기류를 탄 대우증권의 리테일 분야 발전에 저의 마케팅 역량이 기여할 수 있다고 확신합니다.

#### <지원동기 및 입사 후 포부> 소제목 : 기업금융의 '강한 현장 구현'

지원분야나 회사에 관심을 갖게 된 계기, 그를 위해 노력한 점, 앞으로 기업의 발전방향과 직무에서의 목표, 실천계획 등

IB평가 재건의 일환으로 최고 수준의 PB를 육성해 10년 후를 대비하고 있는 대우증권에서 저의 경험과 능력이 올바르게 발휘될 수 있다고 생각합니다. 가전유통기업에서 인턴을 하며 고객심리분석을 통한 입지선정부터 미구매 고객 해피콜까지 매장의 모든 서비스 과정을 수시로 개선하는 과학적인 리테일 서비스를 보면서 증권사 리테일 분야도 얼마든지 개선의 여지가 있다고 느꼈습니다. 증권사들의 실적이 바닥을 치고 올라오는 분위기지만 아직 리테일 분야의 수익성은 장기간 정체 중입니다. 향후 대우증권이 혁신적인 리테일 서비스를 제공함으로써 점유율 확대와 장기 브랜드 가치 제고를 이루어내는 데에는 리테일 혁신이 반드시 필요합니다.

입사 후 파충류 카페와 동아리 활성화 방안을 기획, 마케팅한 경험과 가전유통기업에서의 인턴 경험을 살려 창의적인 리테일 혁신을 이루고, 고객님들과의 스킨십을 늘려나가는 PB가 되겠습니다. 그리하여 올해를 “10년 지속성장의 원년”으로 삼는 대우증권의 장기 성장전략 구축에 반드시 일조하겠습니다.

자기소개서 작성 실습 샘플 3

• 이력서

필/미필/면제(사유: )

사 진 (3 X 4)	이름(국문)	김삼육		
	이름(영문)	Kim Sahm Yook		
	전화번호	070-XXXX-XXXX	H.P:	010-XXXX-XXXX
	E-mail	XXXXXXXX@gmail.com		
	현주소	경기도 용인시 기흥구 동백동		

[ 학 력 ]

기간	학교 전공	학점: / (만점)
14. 03 ~ 재학중	삼육대학교 경영정보학과	3.61 / 4.5
13. 03 ~ 11. 19	00고등학교 정보처리학과	

[ 어학능력 ]

취득일자	점수	발급기관
해당사항 없음		

[ 경력사항 및 사회활동 ]

기간	기관명	업무내용
17. 12. 23 ~ 18. 01. 06	베트남에서 한국어로 경영학 가르치자	00대학교(서울)
16. 03 ~ 16. 11	코멘트 멘토링5기(자기계발 부문)	한국장학재단(서울)

[ 자 격 사 항 ]

취득일자	자격증명	발급기관
16. 06. 30	컴퓨터정보기기기능사	한국산업인력공단

[ 병역사항 ]

복무기간	역종 및 군별	구분
15. 03. 12 ~ 16. 12. 11	육군 / 병장 만기전역	필

<지원기업 로고로 대체>

위의 기재사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.  
2019년 4월 12일  
지원자 : 김삼육 (인)

자기소개서 작성 실습 샘플 3

• 자기소개서

1. <성장과정> 소재목 : 걱정된 시선에서 믿음의 PT

본인이 자라면서 갖게 된 가치관, 직무에 관심을 갖게 된 계기 등

전문계고 경기도 상업 경진대회 PT 부문을 준비하면서 숨겨진 능력들을 펼칠 수 있었습니다. 소심한 성격 탓에 남들 앞에서 발표 한번 제대로 못하고 또한 도형을 이용한 표현도 서투른 저에게 PT는 생각보다 어려운 일이었습니다. 처음에는 영성한 실력 탓에 발표나 PPT 제작에도 항상 수정 요구를 받으며 자존감이 낮아졌지만, 다른 부문에 출전하는 친구들의 실력이 향상하는 것을 보며 저도 더 노력하여 변화된 모습을 보여줘야겠다는 생각이 마음 속에 자리 잡았습니다. 방과 후에 인터넷 자료들을 참고하면서 집에서 자료들을 계속 만들고 거울을 보며 반복해서 발표를 연습했습니다. 퇴짜를 맞아도 통과할 때까지 수정을 반복하며 문제점을 찾았고, 수많은 자료들을 참고하며 제 안의 창조적 발상들과 개선된 저의 모습들을 보여줄 수 있었습니다.

시간이 지나고 대회가 다가왔을 때 주위의 걱정은 믿음으로 바뀌어 우려했던 대회도 좋은 결과로 마칠 수 있었습니다. 역할에 책임감을 갖고 시작했던 PT는 이제 제 성장의 원동력이 되었습니다.

2. <성격 장·단점> 소재목 : '계획'이란 단어로 채운 다이어리 빈칸

직무에 맞는 강점과 사례, 직무에 치명적이지 않는 단점과 보완노력

끊임없이 기록하며 계획을 세워 나가는 것은 항상 도움이 되었습니다. 군대 행정업무 수행 시 필요한 건 빠른 처리를 요구하는 업무의 특성상 시간대를 잘 활용해 계획을 수립, 수행하는 것이었습니다. 10월, 부대의 중요 행사였던 동원 훈련은 예비군 훈련자들의 방대한 서류 처리가 필요했는데, 같이 일하는 계원이 말년휴가여서 혼자서 업무처리하는 상황에 놓이게 되었습니다. 하지만 평소 할 일을 자주 다이어리에 기록해두었던 습관으로 행정서류에 대한 최신화를 계속 해왔던 터라 혼자인 상태를 감안하여 최신화된 파일을 이용해 훈련하기 3주 전부터 자료를 준비했고 무사히 훈련에 누락 과정이 생기지 않고 잘 마칠 수 있었습니다.

반면 너무 완벽함을 피하려는 단점도 존재합니다. 프로젝트 시 완벽한 결과물을 위해 많은 생각들을 담고 가려고 하여 내용만 무거워지게 되었습니다. 따라서 팀원들과 잦은 피드백과 토론을 통해 꼭 필요한 것만 할 수 있도록 개선의 노력을 하고 있습니다.

### 자기소개서 작성 실습 샘플 3

#### • 자기소개서

#### 3. <사회활동 및 학창시절> 소재목: 가르치면서 배웠던 나의 경영학 2막

직무관련 활동이나 직무 필요 역량을 발휘한 경험(대외활동, 동아리, 아르바이트, 인턴 등)

베한경(베트남에서 한국어로 경영학 가르치자)이라는 학교 프로그램으로 한국어학과 대상으로 경영학 수업을 가르칠 수 있는 기회를 얻었습니다. 나름 강의안을 준비해서 갔지만 학생들이 이해하기 어려운 용어들이 가득한 강의안이었습니다. 매일 수업만 듣고 과제만 하는 입장에서 가르치는 입장으로 학생들을 이해시키려니 어려움이 많이 따랐습니다. 이대로는 학생들에게 많은 도움을 못 줄 거 같아, 강의안을 분석하고 좀 더 쉬운 방법으로 이해시킬 수 있도록 과목을 다시 공부하고 기존의 강의안을 전면 수정했습니다. 경영학에 대해 공부하니 좀 더 폭넓은 지식으로 학생들이 아는 초급적 단어로 구성하여 수업과 멘토링을 진행할 수 있었습니다.

이후, 이전보다 이해하는 학생들이 많아져 수업을 원활하게 진행할 수 있었습니다. 이를 통해 '경영학과 인적관리에 대한 중요성을 깨달으며 이제는 가르치는 입장에서든 생각하며 업무를 진행하려는 생각을 가지게 되었고, 이는 저의 경영학 공부의 새로운 제2막을 열 수 있게 되었습니다.

#### 4. <지원동기 및 입사 후 포부> 소재목: 삼성에게 드리는 TIP

지원분야나 회사에 관심을 갖게 된 계기, 그를 위해 노력한 점, 앞으로 기업의 발전방향과 직무에서의 목표, 실천계획 등

기업의 지속적 발전이 가능한 제품을 만들어낸다면? 그렇다면 성공적인 기업혁신을 이뤘다고 볼 수 있습니다. 비즈니스위크에서 조사한 가장 창의적인 기업 순위에는 미국 기업이 그 절반을 차지하고 있습니다. 그 이면에는 간단하고도 체계적인 TIP(Theme Idealizing Process)를 통하여 무한한 창의성을 뽐내고 있습니다. 반대로 한국 기업은 그 모습을 찾기 힘듭니다. 바야흐로 HR 3.0시대에 직무의 중요성과 기업 내실이 중요해지고 있는 가운데 경영지원은 회사를 떠받들 수 있는 중요한 허리의 역할을 한다고 생각합니다. SERI 경영노트에서 '협업, 교환, 구체화하는 과정에서 새로운 혁신을 만들어낸다'고 했습니다.

제 과의 경영과 정보, 두 가지 특성을 살려 창조경제 시대에 맞게 올바른 도출 과정들을 거쳤는지 확인하고 그 과정들을 구체화시키고 싶습니다. 창의성은 두 가지 특성의 조화 속에 새로운 도출 과정을 보여줄 수 있다고 확신합니다. 삼성의 TIP 제가 만들어 나가겠습니다.

(문제 1) 아래에 내용에 A, B, C에 해당되는 답을 고르세요.

“자기소개서 작성 시에서 핵심주제는 (A)보다는 (B) 또는 (C)으로 표현하는 게 좋다.”

- ① 미괄식    ② 두괄식    ③ 양괄식

(정답) A-①, B-②, C-③

(설명) 자기소개서 작성할 때에는 키워드를 미괄식으로 작성하기보다는 두괄식이나 양괄식으로 작성하면 전달하고자 하는 내용을 명확히 전달할 수 있다.

#### 참고문헌

- 이시한(2011). 이시한의 취업 자기소개서 불패노트. 서울 : 알에이치코리아.
- 문윤경, 한미희, 심태은(2013). 진로설계와 리더십. 경기 : 북코리아.
- 임준규 편저(2012). 상대를 사로잡는 자기소개서. 서울 : 양서원.
- 삼육대학교(2019). 인생설계와 진로. 서울 : 엘리트코리아.

인생설계와 진로 II 부록

전공별  
진로가이드



▶ **학과목표**

전문 사역자 양성을 위해 지역체의 균형진 발전을 위한 전인적 인간 교육, 성경에 기초한 신앙교육, 지식과 실천력을 겸비한 전문인 교육, 인류의 영적 구원을 위한 선교인 교육, 인류사회를 구원하기 위한 봉사교육을 교육 목적으로 합니다.

▶ **적성과 흥미**

기본적으로 종교의 기능, 철학 등에 지적 관심이 있어야 하며, 종교를 이해하기 위해서는 역사, 경제, 예술 등 다양한 분야에 관심을 가지는 것이 좋습니다. 서로 다른 문화와 종교를 존중하고 이해할 줄 아는 열린 마음을 가져야 하며, 남을 위해 봉사하고 희생할 수 있는 마음가짐이 필요합니다. 신학과는 원전을 읽기 위해 영어, 라틴어 등 외국어에도 소질이 있어야 합니다. 불교학과와 경우 한문을 잘 아는 것도 도움이 됩니다. 불교학과, 기독교학과 등 특정 종교를 중심으로 공부하는 경우 대부분 해당 종교 신앙을 가진 학생들이 진학합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 사회복지사, 중등학교 2급 정교사
- 민간자격 : 심리상담사, 기독교교리상담사, 교회교육상담사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭
목회 사역	풀타임 전임목회, 파트타임 목회, 자급목회
기관 사역	교육, 의료, 출판, 학원, 식품, 재무, 복지기관 등
선교	전문인 선교사, NGO 선교사, 국제개발 선교사, 자급 선교사
전문 직업	개인 적성에 맞는 대학원 진학을 통한 각종 전문직 진출
각종 사회/문화 사역	
각종 자영업	

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭
언론 · 방송 · 출판	기독교전문 서적 출판물기획자, 기독교전문 신문기자, 기독교전문 방송기자

▶ **참고사이트**

한국기독교총연합회	www.ckk.or.kr
갯피플	www.godpeople.com
전도사닷컴	www.jundosa.com
문화체육관광부 종무실	www.mcst.go.kr
보건복지부	www.mohw.go.kr
한국사회복지사협회	www.welfare.net
전국교직원노동조합	www.eduhope.net
한국교원단체총연합회	www.kfta.or.kr
교육부	www.moe.go.kr



▶ **학과목표**

영어수행능력 배양과 영어권 문화의 이해에 초점을 맞추고 있습니다. 이를 통해 현 시대에 적합한 인재를 양성함으로써 국제사회에 이바지하고자 합니다.

▶ **적성과 흥미**

영어의 구조, 문법, 의미 등 영어학 관련 이론을 공부함으로써 영어를 바르게 말하고 쓰는 능력을 배웁니다. 읽고 말하고 쓰는 실용영어뿐만 아니라 셰익스피어의 작품을 비롯한 미국, 영국 등 영어권 국가의 고전문학작품과 현대문학작품에 대한 분석을 통해 영어의 다양한 표현들을 익히게 됩니다. '영어학'은 영어의 소리와 특성의 체계, 어휘 및 문장 구조와 의미를 비롯하여, 과거와 현재의 영어의 모습 및 사용과 관련된 문제를 다룹니다. '전문영어'는 영어회화와 작문, 영어토론 등을 통해 보다 실용적이면서도 수준 높은 영어를 구사할 수 있도록 학습합니다. '영미문학'은 영국과 미국의 시, 소설, 희곡, 수필 등과 같은 문학작품을 시대별로 읽고 작품의 성격, 배경 등을 분석, 감상, 비평하고 작가에 대해 연구합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 관광통역안내사(영어), 국내여행안내사, 외국어번역행정사
- 민간자격 : FLEX영어, SNULT영어, 한국어영어검정, 무역영어, 영어지도사, 한국문학영어번역사, CUFS영어번역사 등
- 해외자격 : 영어능력시험(TOEIC, TEPS, TOEFL)

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	영어교육평가연구원, 영어학원강사, 중등학교영어교사(중등학교 1급/2급 정교사 자격증), 어린이영어 지도사, 영어마을교사, 영어스토리텔링강사, 어학원현직코디네이터, 유학상담자, 한국문화강사, 영어 영문학과교수, 사이버학습지도사
무역 · 해외영업	해외영업원, 대외제휴협력사무원, 국제협력사무원
문화 · 공연 · 예술	문화예술평론가, 문학평론가
공공 · 행정	국제공무원, 외교관, 해외공보관, 출입국심사관
언론 · 방송	아나운서, 신문기자, 방송리포터, 방송프로듀서, 자막제작자, 칼럼니스트
출판	교재 및 교구개발자
번역 · 통역	번역가(번역능력인정 1, 2, 3급), 통역사
관광 · MICE	탐승수속사무원, 면세상품판매원, 선박객실승무원
작가 · 시나리오	노벨라이즈작가, 방송작가, 극작가, 동화작가
경영 · 기획 · 인사	인력교류사무원
항공	항공승무원
연구 · 조사	영어학연구원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	한국어강사
무역 · 해외영업	무역사무원(물류관리사, 유통관리사), 해외무역관, 무역금융사무원, 북한운송주선인, 글로벌소싱전문가, 물류관리사(물류관리사), 자재구매사무원
유통 · 마케팅 · 홍보	매체관리자, 광고 및 홍보사무원, 마케팅사무원, 광고기획자, 디지털마케터, 방송콘텐츠마케팅디렉터, 유통관리사(유통관리사), 온라인마케팅기획자, 상품기획전문가(유통관리사, 전자상거래관리사, 물류관리사, 패션머천다이징산업기사), 퍼스널쇼퍼
문화 · 공연 · 예술	공연기획자, 문화예술기획자, 연출가, 연극비평가, 영화평론가, 조항사
언론 · 방송	방송대외협력기술자, 캐스팅디렉터
금융	외환딜러(외환전문역[CFES] 1,2종), 국제투자사무관리자, 투자분석가(CIA[국제공인증권분석사], CRA[신용위험분석사], 신용분석사), 국제금융사무원, 회계사(공인회계사)
출판	출판물기획자
다문화 · 외국인지원	다문화가정방문교사(독서지도사, 사회복지사, 한국어(보조)강사), 다문화언어지도사, 다문화코디네이터, 국제구호개발활동가
번역 · 통역	테크라이터
관광 · MICE	여행사무원, vip고객관리자, 관광가이드(관광통역안내사, 국내여행안내사), 문화관광해설사(관광통역안내사(러시아어), 관광통역안내사(말레이/인도네시아어), 관광통역안내사(베트남어), 관광통역안내사(독어), 관광통역안내사(불어), 관광통역안내사(스페인어), 관광통역안내사(아랍어), 관광통역안내사(영어), 관광통역안내사(이탈리아어), 관광통역안내사(일본어), 관광통역안내사(중국어), 관광통역안내사(태국어), 여행상품개발자(관광통역안내사, 국내여행안내사), 국제회의기획자(컨벤션기획사), 호텔귀빈총관리자, 호텔프론트사무원, 호텔고객서비스강사, 호텔비즈니스센터비서, 호텔 및 콘도접객원, 의료관광코디네이터, 호텔레비뉴매니저, 호텔면세영업관리자, 카지노딜러, 호텔지배인(호텔경영사, 호텔관리사)
경영 · 기획 · 인사	인사관리자, 인적자원개발컨설턴트(경영지도사(인적자원관리))
사무	외국계기업비서, 국제NGO활동가, 전문비서(비서 1,2,3급), 보석감정사(보석감정사)
법률	저작권관리자, 법률사무부조원
연구 · 조사	대외경제정책연구원

▶ **참고사이트**

한국학원총연합회	www.kaoh.or.kr
교육부	www.moe.go.kr
한국교육과정평가원	www.kice.re.kr
한국교원단체총연합회	www.kfta.or.kr
영어교육정책 포털서비스	www.english.go.kr
한국초중등 영어회화전문 강사협의회	www.kapset.co.kr
영어학습교칭연구소	www.engco.kr
해외문화홍보원	www.kocis.go.kr
한국번역가협회	www.kstinc.or.kr
한국통번역진흥원	www.inkiti.co.kr



▶ **학과목표**

중국어학과는 중국어 교육의 실제 활용화 방안에 중점을 두고, 정치·경제·사회·문화·역사 방면에서 중국의 과거와 현재, 미래에 관한 제반 지식을 두루 갖춘 전문 인재 양성을 목표로 하고 있습니다.

▶ **적성과 흥미**

분야가 광범위하고 다루는 시대도 매우 포괄적이므로 지속적인 연구와 노력을 할 수 있는 끈기가 필요합니다. 우리나라, 일본, 중국 등 동양문화에 관심이 있고, 중국의 역사와 급변하는 중국의 현실에 대한 애정과 호기심이 있다면 중국어문학을 재미있게 공부할 수 있습니다. 중국어는 수많은 한자로 이루어져 있기 때문에 인내심을 가지고 공부하는 자세가 필요하며, 한자공부를 싫어하는 학생에게는 다소 어렵고 따분하게 느껴질 수 있습니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 관광통역안내사(중국어), 국내여행안내사, 국제의료관광코디네이터, 외국어번역행정사
- 민간자격 : FLEX중국어, SNULT중국어, 중국어지도사, 한국문화중국어번역사, CUFS중국어번역사 등
- 해외자격 : 중국어능력시험(HSK, CPT)

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
무역·해외영업	해외영업원, 대외제휴협력사무원
교육	중국어학원강사, 중등학교 중국어교사(중등학교 1급/2급 정교사 자격증), 어린이중국어지도사, 어학원현직코디네이터, 유학상담자, 한국문화강사, 중어중문학과 교수, 사이버학습지도사
공공·행정	외교관, 국제공무원, 출입국심사관, 해외공보관
언론·방송	아나운서, 신문기자, 방송리포터, 자막제작자, 칼럼니스트, 방송프로듀서
문화·공연·예술	문학평론가
번역·통역	번역가(번역능력인정 1, 2, 3급), 통역사
관광·MICE	탐승수속사무원, 면세상품판매원, 선박객실승무원
연구·조사	중국어연구원, 시장조사연구원
작가·시나리오	노벨라이즈작가, 동화작가
출판	교재 및 교구 개발자
경영·기획·인사	인력교류사무원, 한·중인력헤드헌터
항공	항공승무원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
무역·해외영업	해외무역관, 무역사무원, 글로벌소싱전문가, 무역금융사무원, 물류관리사(물류관리사), 복합운송주선인, 국제통상전문가, 자재구매사무원
교육	한국어강사
유통·마케팅·홍보	매체관리자, 방송콘텐츠 마케팅디렉터, 고객센터관리자, 유통관리자(유통관리사), 온라인마케팅전문가, 상품기획전문가(유통관리사, 전자상거래관리사, 물류관리사, 패션머천다이징산업기사), 광고기획자, 디지털마케터, 퍼스널쇼퍼
언론·방송	캐스팅디렉터, 국제투자사무관리자, 외환딜러(외환전문역[CFES] 1,2종), 국제금융사무원, 재테크플래너, 부동산중개인(공인중개사), 투자분석가(예시[국제공인증권분석사], CRA[신용위험분석사], 신용분석사)
문화·공연·예술	한류마케팅전문가, 공연기획자, 애니메이터
다문화·외국인지원	다문화가정방문교사(독서지도사, 사회복지사, 한국어(보조)강사), 다문화언어지도사, 다문화코디네이터
번역·통역	테크라이터
관광·MICE	여행사무원, 문화관광해설사(관광통역안내사(러시아어), 관광통역안내사(말레이/인도네시아어), 관광통역안내사(베트남어), 관광통역안내사(독어), 관광통역안내사(불어), 관광통역안내사(스페인어), 관광통역안내사(아랍어), 관광통역안내사(영어), 관광통역안내사(이탈리아어), 관광통역안내사(일본어), 관광통역안내사(중국어), 관광통역안내사(태국어), 관광가이드(관광통역안내사, 국내여행안내사), 여행상품개발자(관광통역안내사, 국내여행안내사), 의료관광코디네이터, 호텔프론트사무원, 로케이션헌터, 국제회의기획자(컨벤션기획사 1,2급), 호텔 및 콘도접객원(호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사), 호텔고객서비스강사, 호텔귀빈총관리자, 호텔면세영업관리자, 호텔비즈니스센터비서, 카지노딜러, VIP고객관리자, 호텔레비뉴매니저, 호텔지배인(호텔경영사, 호텔관리사)
연구·조사	대외경제정책연구원
법률	저작권관리자, 법률사무보조원
디자인	캐릭터디자이너(MDD, 시각디자인 산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 패키지디자이너
사무	전문비서(비서 1,2,3급)

▶ **참고사이트**

한국중국어교육협의회	www.kcachina.com
한국중국어교육개발원	www.croom.net
한국중국어교육학회	www.kchinese.org
한국중국어문학회	xuehui.scholarweb.kr
유학저널	www.uhakjournal.org
외교부	www.mofa.go.kr
한국번역가협회	www.kstinc.or.kr
한국통번역진흥원	www.inkit.co.kr



▶ **학과목표**

일본어학과는 일본어 구사능력 배양을 기본으로 일본의 언어와 문학 등에 대한 학문적 지식은 물론 한·일(韓·日) 관련 의 문화적, 경제적 측면에 대한 실질적인 지식을 교육하여 전문 인력을 양성하고자 하는 것이 목적입니다.

▶ **적성과 흥미**

일본어와 일본의 문화, 정치, 경제 등에 흥미와 관심이 있는 학생들에게 적합한 전공입니다. 일본어는 한자를 잘 알면 공부하는데 유리하므로 한자에 대한 기본적인 소양도 필요합니다. 역사성과 주체성을 가지고 한국문학과 일본문학이 주고받은 영향을 연구함으로써 양국 문화를 깊이 이해하고 비교·종합할 수 있는 능력과 소질이 요구됩니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 관광통역안내사(일본어), 국내여행안내사, 국제의료관광코디네이터, 외국어번역행정사
- 민간자격 : FLEX일본어, SNULT일본어, 일본어통역사, 일본어번역사, 일본어지도사, 한국문학일본어번역사, CUFS 일본어번역사 등
- 해외자격 : 일본어능력시험(JPT, JLPT)

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
무역·해외영업	해외영업원, 대외제휴협력사무원
교육	유학상담자, 일본어학원강사, 중등학교 일본어교사(중등학교 1급/2급 정교사 자격증), 한자한문강사, 일어일문학과교수, 사이버학습지도사
언론·방송	아나운서, 신문기자, 방송리포터, 자막제작자, 칼럼니스트, 방송프로듀서, 외교관, 국제공무원, 해외공보관, 출입국심사관
공공·행정	외교관, 국제공무원, 해외공보관, 출입국심사관
문화·공연·예술	문학평론가
출판	교재 및 교구 개발자
번역·통역	번역가(번역능력인정 1, 2, 3급), 통역사
관광·MICE	탐승수속사무원, 면세상품판매원, 선박객실승무원
작가·시나리오	만화스토리작가, 노벨라이즈작가, 동화작가
경영·기획·인사	인력교류사무원
항공	항공승무원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
무역·해외영업	무역사무원, 해외무역관, 무역금융사무원, 복합운송주선인, 글로벌소싱전문가, 물류관리사(물류관리사), 자재구매사무원
교육	한국어강사
문화·공연·예술	공연기획자, 한류마케팅전문가, 애니메이션콘텐츠개발자, 조항사, 애니메이터
출판	출판물기획자
번역·통역	테크라이터
관광·MICE	관광가이드(관광통역안내사, 국내여행안내사), 여행사무원, 랜드어퍼레이터, 국제회의기획자(컨벤션기획사 1,2급), 문화관광해설사(관광통역안내사(러시아어), 관광통역안내사(말레이/인도네시아어), 관광통역안내사(베트남어), 관광통역안내사(독어), 관광통역안내사(불어), 관광통역안내사(스페인어), 관광통역안내사(아랍어), 관광통역안내사(영어), 관광통역안내사(이탈리아어), 관광통역안내사(일본어), 관광통역안내사(중국어), 관광통역안내사(태국어), 여행상품개발자(관광통역안내사, 국내여행안내사), 호텔 및 콘도접객원(호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사), 호텔프론트사무원, 의료관광코디네이터, 호텔비즈니스센터비서, 크루즈승무원, 호텔고객서비스강사, 호텔귀빈총관리자, 호텔레비뉴매니저, 호텔면세영업관리자, 카지노딜러, 플로리스트(화훼장식기능사, 기사), vip고객관리자
유통·마케팅·홍보	매체관리자, 방송콘텐츠 마케팅디렉터, 광고기획자, 온라인마케팅기획자, 유통관리자(유통관리사), 상품기획전문가(유통관리사, 전자상거래관리사, 물류관리사, 패션머천다이징산업기사), 병원코디네이터(간호사, 간호조무사), 퍼스널쇼퍼
다문화·외국인지원	다문화언어지도사, 다문화가정방문교사(독서지도사, 사회복지사, 한국어(보조)강사), 다문화코디네이터
금융	외환딜러(외환전문역[CFES] 1,2종), 국제투자사무관리자, 국제금융사무원
법률	저작권관리자, 법률사무보조원
건설·건축·인테리어	생태어메니티전문가
사무	전문비서(비서 1,2,3급)
연구·조사	대외경제정책연구원
디자인	캐릭터디자이너(MDD, 시각디자인 산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사)
스포츠·여가	아웃도어인스트럭터

▶ **참고사이트**

한국학원총연합회	www.kaoh.or.kr
교육부	www.moe.go.kr
한국교육과정평가원	www.kice.re.kr
한국교원단체총연합회	www.kfta.or.kr
외교부	www.mofa.go.kr
외교통상부	www.mofa.go.kr
국제기구 인사센터	www.unrecruit.mofa.go.kr
해외문화홍보원	www.kocis.go.kr
한국번역가협회	www.kstinc.or.kr
한국통번역진흥원	www.inkil.co.kr



▶ **학과목표**

경영교육의 질적 향상을 위해서 공적기관에서 개발한 교과목의 권고안을 기반으로 하여 대외적으로는 교육의 질적인 부분에 있어서 인정을 받고, 대내적으로는 양질의 교육서비스를 지향하는데 주안점을 두고 있습니다.

▶ **적성과 흥미**

경영학은 마케팅, 생산관리, 인사관리, 재무관리, 경영정보, 국제경영 등 다양한 세부 전공으로 구분됩니다. 따라서 졸업 후 진출할 수 있는 분야도 다양하고, 해당 분야에 따라 요구되는 능력도 차이가 있습니다. 기본적으로 합리적인 의사결정능력과 창의력이 요구되며, 급변하는 환경에 빠르게 대처하기 위하여 새로운 기술개발과 글로벌 기업환경에 대한 지속적인 관심이 필요합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 공인회계사, 관세사, 세무사, 공인노무사, 경영지도사, 보험계리사, 보험중개사, 손해사정사, 손해평가사, 물류관리사, 유통관리사, 가맹거래사, 감정사, 감정평가사, 경매사, 비서, 사회조사분석사, 전산회계운용사, 전자상거래관리사, 전자상거래운용사, 소비자전문상담사, 호텔경영사 등
- 민간자격 : 무역영어, 재경관리사, 세무회계, 전산세무회계, 국제공인재무분석사(CFA), 신용관리사, CRA(신용위험분석사), 국제금융역, 신용분석사, 여신심사역, 외환전문역, 자산관리사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
기획 · 전략 · 경영	경영기획담당자, 상품기획자(유통관리사, 전자상거래관리사 1,2급), 행사기획자(컨벤션기획사 1,2급)
마케팅 · 광고	마케터, 마케팅전문가(사회조사분석사 1,2급), PPL마케터, 네이미스트, 텔레마케터(텔레마케팅관리사), 문화마케터, 미스터리사퍼
영업 · 지원	해외영업원, 영업 및 판매관리자(전자상거래관리사 1,2급), 영업관리전문가, 보험설계사(보험계리사, 보험중개사, 손해사정사), 선박중개인, 복합운송주선인
인사 · 노무 · 교육	인사 및 노무 담당자, 교육 및 훈련 담당자, 인적자원컨설턴트(경영지도사(인적자원관리)), 노무사(공인노무사), 헤드헌터, 취업지원전문가, 리더십스타일리스트
사무 · 총무	총무사무원, 병원행정사무원, 비서(비서 1,2,3급), 관세사(관세사), 세무사(세무사), 회계사(공인회계사)
유통 · 물류 · 재고	생산관리사무원, 자재관리사무원
생산 · 공정 · 품질관리	품질인증심사전문가(품질관리기술사), 소셜커머스품질관리자(품질관리기술사, 품질경영기사, 품질경영산업기사, 경영지도사(생산관리))
자문	경영컨설턴트(경영지도사), 창업컨설턴트(경영지도사), 커리어컨설턴트(직업상담사 1,2급), 경영정보시스템개발자, 기업컨시어지
금융	개인자산관리사, 금융자산관리사(자산관리사), 보험계리사(보험계리사), 선물거래사, 손해사정사(손해사정사), 외환딜러(외환전문역[CFES] 1,2종), 은행텔러(은행텔러), 출납창구전문가, 펀드매니저, 부동산펀드매니저(공인중개사, 투자자산운용사, 펀드투자상담사)

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
기획 · 전략 · 경영	스포츠에이전트, 체험상품기획자, 여행상품개발전문가, 의료관광코디네이터, 저작권에이전트
마케팅 · 광고	생태어메니티전문가, 키워드에디터, 소비자트렌드분석가, 프로젝션매핑디자이너, 평판관리전문가, 홍보전문가, 국제의료마케팅전문가(국제의료관광코디네이터), 스포츠마케터(스포츠경영관리사)
사무 · 총무 · 법무	철도운송사무원, 도로운송사무원, 수상운송사무원, 항공운송사무원
유통 · 물류 · 재고	공정무역전문가, 원산지관리사(원산지관리사), 무역전문가(물류관리사, 유통관리사), 바이오물류전문가
자문	제품환경컨설턴트, CSR컨설턴트, 기상컨설턴트(기상예보기술사, 기상기사, 기상감정기사), HCI컨설턴트, 아이디어컨설턴트, 프리젠테이션컨설턴트, 매너컨설턴트

▶ **참고사이트**

한국경영자총협회	www.kefplaza.com
한국경영기술지도사회	www.kmtca.or.kr
한국중소기업경영자협회	www.komsima.org
한국마케팅협회	www.marketingkorea.or.kr
한국전략마케팅학회	www.ksma.re.kr
한국소상공인마케팅협회	www.sbma.or.kr
한국공인노무사회	www.kcplaa.or.kr
한국인사관리학회	www.khrm.or.kr
한국인사조직학회	www.kam.or.kr
한국인적자원개발학회	www.kahrd.or.kr
한국비서협회	www.kaap.org
금융투자협회	license.kofia.or.kr
한국증권금융	www.ksfc.co.kr



▶ **학과목표**

경영정보학과는 경영학, 정보기술, 컴퓨터과학, 시스템과학 등 다양한 인접 학문의 폭넓은 이해와 응용에 중점을 두고 팀 프로젝트, 국내외연수, 글로벌비즈니스, 아카데미운영, 창업동아리, 인턴십 등의 특성화 프로그램을 통해 전문화된 인재를 양성하는데 그 목적을 두고 있습니다.

▶ **적성과 흥미**

컴퓨터와 정보통신은 서로 밀접한 관련이 있기 때문에 서로의 영역에 대한 이해는 필수입니다. 수학, 통계, 물리 등에 대한 기본지식과 전기전자공학에 대한 기초지식을 공부해두는 것도 중요합니다. 논리적인 사고력과 과학적인 응용력 및 정확한 판단력, 기계나 사물의 원리에 대한 호기심과 탐구심도 요구됩니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 전자기사, 전자산업기사, 반도체설계기사, 반도체설계산업기사, 전자회로설계산업기사, 정보통신기사, 정보통신산업기사, 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사, 정보처리기사, 정보처리산업기사
- 해외자격 : MCSE, CCNA, OCP, SCNA, SCJP, CISA, CISSP 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
기획 · 전략 · 경영	경영기획담당자, 상품기획자(유통관리사, 전자상거래관리사 1,2급), 행사기획자(컨벤션기획사 1,2급)
자문	IT컨설턴트, 경영컨설턴트(경영지도사), 창업컨설턴트(경영지도사), 커리어컨설턴트(직업상담사 1,2급), 경영정보시스템개발자, 기업컨시어지
IT	정보시스템운영자, 네트워크프로그래머(전자계산기조직응용기사/기술사, 정보관리기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 데이터베이스개발자(MCDBA, OCP, OCP-DBA), 시스템소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산기조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 정보통신관련관리자(정보통신기술사)

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
기획 · 전략 · 경영	스포츠에이전트, 체험상품기획자, 여행상품개발전문가, 의료관광코디네이터, 저작권에이전트
IT	모바일콘텐츠개발자, 그래픽디자이너(시각디자인 산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 게임그래픽전문가, 웹디자인기능사), 웹마스터(OCP, SCJP, 정보처리기능사/산업기사/기사)
마케팅 · 광고	마케터, 마케팅전문가(사회조사분석사 1,2급), PPL마케터, 네이미스트, 텔레마케터(텔레마케팅관리사), 문화마케터, 미스터리사퍼
영업 · 지원	해외영업원, 영업 및 판매관리자(전자상거래관리사 1,2급), 영업관리전문가, 보험설계사(보험계리사, 보험중개사, 손해사정사), 선박중개인, 복합운송주선인

▶ **참고사이트**

- 한국전자통신연구원 [www.etri.re.kr](http://www.etri.re.kr)
- 한국정보기술연구원 [www.kitri.re.kr](http://www.kitri.re.kr)
- 한국정보화진흥원 [www.nia.or.kr/site/nia\\_kor/main.do](http://www.nia.or.kr/site/nia_kor/main.do)



▶ **학과목표**

전인적이고 창의적인 유아교육을 통하여 유아의 발달을 이해하고 잠재자질을 개발시킴으로써 유아교육의 질을 향상시키고 유아교육의 발전에 이바지하게 합니다.

▶ **적성과 흥미**

아동을 이해하고 그들의 실생활에 공헌하는 일에 관심이 있어야 합니다. 따라서 아동에 대한 학문적 호기심과 열의를 지니고 아동 지도나 봉사활동에 관심 있는 학생들에게 적합합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 보육교사, 유치원정교사, 사회복지사, 청소년상담사, 청소년지도사, 정신보건사회복지사, 직업상담사, 사회조사분석사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	유치원교사(유치원 1, 2급 정교사), 진로교육강사, 아동학습매니저, 대안학교교사(정교사, 전문상담교사), 가족생활교육강사
발달지원 및 상담	놀이치료사, 독서치료사, 아동모래놀이치료사, 인지학습치료사, 행동치료사, 아동상담사, 청소년상담사 (청소년상담사 1급/2급/3급, 청소년지도사 1급/2급/3급, 전문상담교사 1급/2급), 아동발달전문가, 아동청소년인터넷게임중독치료사, 발달재활사, 발달심리사, 가족상담사, 가족치료사
조사 · 연구	완구 및 장난감개발연구원, 아동교구교재개발자, 아동청소년심리검사개발자, 학습지개발자, 아동숲교육연구원, 아동청소년관련기관연구원, 아동청소년국제교류지원가, 아동관련시민단체활동가
사회복지	소년교정기관보호관, 아동국제구호기구업무기획자, 아동가족사회복지전담공무원, 아동복지지도원, 아동청소년담당, 전문사회복지사(사회복지사 1, 2급), 아동학대문제전문요원
언론 · 미디어	동화구연가, 아동문학출판기획자, 아동문학작가, 아동문학평론가, 아동 및 교육방송프로그램작가
생산 · 유통 · 영업	아동광고상품기획전문가, 아동용제품분석자, 아동용품판매원, 인형제작자

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭
교육	아동숲지도사, 아동농촌체험지도사, 아동체육교사, 전통예절학교훈장, 한자교육교사, 성교육강사, 유초등경계교육강사, 푸듀케이터
발달지원 및 상담	아동감각통합치료사, 아동미술치료사, 아동음악치료사, 아동청소년운동치료사, 학교상담사, 병원아동생활전문가, 아동용건축공간설계자, 아동전문레크레이션강사
조사 · 연구	아동용교육소프트웨어개발자, 아동용식품개발자, 어린이박물관규레이터, 어린이박물관에듀케이터, 아동전문변호사, 아동진술분석전문가
언론 · 미디어	교육방송프로듀서, 아동미디어콘텐츠개발자, 연예기획아동캐스팅디렉터, 아동용프로그램진행자/아나운서, 아동공연기획가, 애니메이션제작자, 어린이를 위한 로봇공연 프로그래머
생산 · 유통 · 영업	아동용품디자이너, 아동패션디자이너, 아트토이디렉터

▶ **참고사이트**

한국방과후지도사교육원	www.alter.or.kr
한국임상게임놀이학회 · 협회	www.gameplay.or.kr
한국방과후교사협회	www.kasta.or.kr
한국방과후학교연합회	www.ekasa.or.kr
한국방과후교육진흥원	www.kased.or.kr
한국교육진흥협회	www.son.klsp.co.kr
한국사회복지관협회	www.kaswc.or.kr
한국예절문화원	www.etiquette.or.kr
한국예절교육협회	www.koreaetiquette.com
한국자기주도학습연구회	www.ksdl.kr
특수아동지도사협회	www.ocea.kr
학습지교사들의 한마당	cafe.daum.net/hanmadang21
보육인력 국가자격증	chrn.childcare.go.kr
한국보육진흥원	www.kcpi.or.kr
한국평생교육연구회 통합놀이지도사	www.kler.or.kr
한국국공립유치원교원연합회	www.kapkt.info
(사)한국유치원총연합회	www.yoochiwon.or.kr
한국심리상담개발원	www.kpcd.or.kr
한국놀이치료학회	www.playtherapykorea.or.kr
한국인지행동심리학회	www.kicb.kr
한국놀이치료사협회	www.kapit.com



▶ **학과목표**

- 기독교 정신을 실천할 수 있는 사랑과 섬김의 국제적인 인재 양성
- 체험과 실습을 기반으로 글로벌 사회가 요구하는 창의적인 한국어 교육자 양성
- 한류를 바탕으로 한국적 가치를 국제무대에서 승화시킬 융복합 글로벌 인재 양성

▶ **적성과 흥미**

언어와 문학은 사회적 환경에 영향을 받기 마련이므로 사회변화를 읽을 줄 알면 더욱 좋습니다. 또한 한국어강사에게는 무엇보다 수업내용을 효과적으로 조직하고 이를 잘 전달하는 능력이 중요합니다. 이러한 의사소통능력은 해당 외국인의 언어를 구사하면 많은 도움이 됩니다. 학생을 가르치는 것에 흥미와 애정이 필요하며 한국어와 문화와 철학 등 다양한 분야에 관심을 가지고 있어야 합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 한국어교원자격증2급, 한국어능력시험(TOPIK)
- 민간자격 : 다문화교육전문가, 한국문화사, 다문화사회전문가

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	한국어강사, 국어학원강사
연구/조사	한국어연구원, 민속민족문화연구원
다문화/외국인지원	다문화언어지도사, 다문화가정방문교사(독서지도사, 사회복지사, 한국어(보조)강사)

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
다문화/외국인지원	다문화코디네이터
번역/통역	번역가(번역능력인정 1, 2, 3급)
출판	교재 및 교구개발자, 편집자(전자출판기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사)
관광	여행상품개발자(관광통역안내사, 국내여행안내사), 문화관광해설사(관광통역안내사(러시아어), 관광통역안내사(말레이/인도네시아어), 관광통역안내사(베트남어), 관광통역안내사(독어), 관광통역안내사(불어), 관광통역안내사(스페인어), 관광통역안내사(아랍어), 관광통역안내사(영어), 관광통역안내사(이탈리아어), 관광통역안내사(일본어), 관광통역안내사(중국어), 관광통역안내사(태국어))

▶ **참고사이트**

- |             |                       |
|-------------|-----------------------|
| 한국문화예술위원회   | www.arko.or.kr        |
| 국립국어원 한국어교원 | kteacher.korean.go.kr |
| 교육부         | www.moe.go.kr         |
| 한국학원총연합회    | www.kaoh.or.kr        |
| 한국글쓰기교육연구회  | www.kulssugi.or.kr    |



▶ **학과목표**

21C 보건 의료 분야에서 중추적인 역할을 담당하여 최적의 건강유지와 인류의 행복을 위해 봉사하는 그리스도를 닮은 물리치료사를 양성합니다.

▶ **적성과 흥미**

물리치료사는 병원에서 환자를 대하는 시간이 많은 편입니다. 오히려 의사나 간호사들보다 더 많은 시간을 환자와 함께 할 수도 있으므로 다양한 사람들과 원만한 대인관계를 형성할 수 있다면 유리합니다. 또한 인체의 움직임에 대해서 많이 배우고, 학습 내용이 실제 현장에서 활용되는 경우가 많기 때문에 다양한 환경에 대한 적응력도 필요합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 물리치료사, 건강운동관리사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
의료	물리치료사(물리치료사), 건강운동관리사

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
의료	페도티스트(신발, 발 보조기구 등의 교정 전문가), 산림치유분야(산림치유지도사), 해양치유분야, 의지보조기관련분야(의지보조기기사), 운동처방사(건강운동관리사), 재활운동치료사
출판	교재 및 교구개발분야

▶ **참고사이트**

- 대한물리치료사협회 [www.kpta.co.kr](http://www.kpta.co.kr)
- 대한작업치료사협회 [www.kaot.org](http://www.kaot.org)
- 한국보건의료인국가시험원 [www.kuksiwon.or.kr](http://www.kuksiwon.or.kr)

▶ **학과목표**

- 다양하고 전문화되고 있는 식품 및 영양 분야의 변화에 부응할 수 있는 과학적 지식을 학습하고 SU-MVP에 부합되는 전인적 소양을 겸비한 식품영양 분야의 전문 영양사를 육성합니다.
- 식생활 문화의 확대와 식품·외식 산업의 성장에 대하여 능동적으로 대처 가능한 이론·실무 및 소통 능력을 갖춘 FOOD SERVICE 산업의 창의적 경영 및 관리자를 양성합니다.
- 국민의 건강한 삶을 영위할 수 있도록 글로벌 트렌드에 신속히 적응하고 전문 자격을 보유한 식품영양 분야의 안전 관리자를 양성합니다.

▶ **적성과 흥미**

식품, 영양에 대한 중요성을 이해하고 첨단기술을 식품에 응용할 수 있는 창의력 및 응용력이 필요합니다. 각 식품의 특성과 인체에 미치는 영향에 대해 공부하려면 기본적으로 생물이나 화학 등 자연기초과목을 좋아하는 학생에게 적합합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 영양사, 영양교사, 식품기사, 식품산업기사, 위생사, 농수산물품질관리사, 조리기능사(한식, 양식, 중식, 일식 및 제과제빵)

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
보건	영양사(영양사)
식품·외식	음식료품감정사, 식품메뉴기획자, 식품의약품안전처, 한국보건산업진흥원
교육	영양교사(영양사, 영양교사)
연구	식품학연구원, 식품공학기술자(수산제조산업기사/기사/기술사, 식품산업기사), 식품시험원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
식품·외식	푸드컨버터(슬로푸드연구가), 한식문화가이드
마케팅·영업	식품회사 마케팅, 식품회사 영업직
계약, 화장품	계약회사 연구원, 화장품회사 연구원

▶ **참고사이트**

- 대한영양사협회 [www.dietitian.or.kr](http://www.dietitian.or.kr)
- 한국보건의료인국가시험원 [www.kuksiwon.or.kr](http://www.kuksiwon.or.kr)
- 식품의약품안전처 [www.mfds.go.kr](http://www.mfds.go.kr)
- 한국식품산업협회 [www.kfia.or.kr](http://www.kfia.or.kr)
- 한국식품연구원 [www.kfri.re.kr](http://www.kfri.re.kr)



▶ **학과목표**

- 첫째, 사랑과 진리를 온 세상에 구현하는 사회봉사자를 양성하고,
- 둘째, 하나님의 사랑으로 거듭난 그리스도인을 양성하며,
- 셋째, 창의적이고 실제적인 전문지식을 겸비한 사회복지사 및 사회복지 공무원을 양성할 뿐 아니라,
- 넷째, 현대사회가 요구하는 사회복지학의 이론개발과 응용방법을 연구하고,
- 다섯째, 사회복지 분야의 학문적인 발전과 효과적인 실천방법의 개발을 통하여 국가와 사회의 발전에 기여하며,
- 여섯째, 궁극적으로 인류의 복지와 「삶의 질」을 향상시키는 것을 교육목표로 합니다.

▶ **적성과 흥미**

사회복지학은 더불어 사는 행복한 사회를 만들기 위한 학문으로, 사회복지학을 전공하고자 하는 학생이라면 기본적으로 다른 사람에 대한 관심이 있어야 합니다. 어려운 사람을 돕는 일을 좋아하고 심리적 정서적으로 안정적이며, 종교활동이나 봉사활동에 관심과 경험이 많은 학생에게 적합합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 사회복지사, 정신보건사회복지사, 청소년상담사, 청소년지도사, 보육교사, 요양보호사, 직업상담사, 사회조사분석사 등
- 민간자격 : 주거복지사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
사회복지서비스	사회복지공무원(사회복지사), 사회복지관련관리자(사회복지사 1, 2, 3급), 사회복지사(사회복지사 1, 2급), 복지시설생활지도원(사회복지사 1, 2, 3급), 다문화코디네이터, 교도관리자
사회복지정책	사회단체활동가, 사회복지연구원
보건의료	정신보건사회복지사, 임상심리사(임상심리사 1, 2급, 정신보건임상심리사)
상담	청소년지도사(청소년상담사 1, 2, 3급, 청소년지도사 1, 2, 3급), 상담전문가(전문상담교사 2급, 청소년상담사 1, 2, 3급)

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
사회복지정책	국제개발협력전문가
상담	라이프코치, 커리어코치, 직업상담사(직업상담사 2급)

▶ **참고사이트**

- |               |                  |           |                 |
|---------------|------------------|-----------|-----------------|
| 보건복지부         | www.mw.go.kr     | 한국사회복지사협회 | www.welfare.net |
| 한국정신보건사회복지사협회 | www.kamhsw.or.kr | 한국상담심리학회  | www.krcpa.or.kr |

▶ **학과목표**

보건관리학은 개인, 집단, 지역사회 그리고 지구공동체의 건강수준과 삶의 질을 향상시키기 위한 목적으로 공중보건학, 보건교육론, 건강운동학, 의사소통론, 보건정책론 등의 학습을 통해 보건프로그램을 개발, 기획, 수행 및 평가하는 방법을 연구하는 학문입니다. 현대사회는 신체활동 기회의 감소, 과도한 영양섭취, 불건강한 생활습관, 여러 가지 유형의 스트레스 증가로 인한 만성적인 질병과 건강상의 문제점들이 대두되고 있으며, 이에 관한 예방사업으로 보건교육의 중요성이 증대되고 있습니다. 이에 본 학과는 스트레스관리, 약물오남용, 성교육, 운동처방, 보건사업관리 등 건강관리에 대한 과학적 지식을 학습하여 건강증진프로그램을 개발하고, 운용할 수 있는 건강증진분야 전문가를 양성하고자 합니다.

▶ **적성과 흥미**

인간의 건강을 증진시키기 위한 학문만큼 해부학, 생리학, 병리학 등의 기초의학에 대한 이해가 있어야 합니다. 또한 건강증진프로그램의 운영을 위한 식견을 높이고자 보건교육방법론, 보건사회학, 프로그램 개발 및 평가, 건강운동학, 상담기술 등에 관심이 있으면 흥미롭게 공부할 수 있습니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 및 면허 : 보건교육사, 위생사(국가면허), 건강운동관리사, 사회조사분석사, 국제의료관광코디네이터
- 민간자격 : 병원 행정사, 보험심사평가사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
공기업	국민건강보험공단, 보건복지인력개발원, 건강보험심사평가원, 한국산업안전보건공단, 한국법무보호복지공단, KOICA, 보건공단, 공무원, 군무원 등
건강증진분야	건강증진개발원, 금연지원센터, 한국금연운동협의회 등
원우 및 의료정보분야	을지대병원, 고려대병원, 서울대병원, 삼육서울병원, 가톨릭대 성모병원, 세브란스병원, 강원대병원, 인제대 서울백병원 등
손해사정분야	동부생명, 삼성생명, 동양생명, kb손해보험, 한화생명 등
기타	대학교수, 세무사, 항공사 승무원, 약학대학 진학 등

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
출판·언론	보건의료분야의 언론사, 출판사
조사·연구	통계 및 리서치회사, 산업안전원(산업안전산업기사, 산업안전지도사), 위험관리원

▶ **참고사이트**

- |           |                   |            |                    |
|-----------|-------------------|------------|--------------------|
| 보건복지부     | www.mohw.go.kr    | 안전보건공단     | www.kosha.or.kr    |
| 국민건강보험공단  | www.nhis.or.kr    | 한국보건산업진흥원  | www.khidi.or.kr    |
| 한국건강증진개발원 | www.khealth.or.kr | 건강보험심사평가원  | www.hira.or.kr     |
| 질병관리본부    | www.necare.kr     | 국민체육진흥공단   | www.insports.or.kr |
| 한국보건사회연구원 | www.cdc.go.kr     | 한국스포츠정책과학원 | www.sports.re.kr   |



▶ **학과목표**

MISSION 세계를 향한 정직한 교양인

- 시민의식 : 폭넓은 교양과 수준 높은 상담자 윤리의식 함양
- 소통 : 축진적 관계를 형성하고 의사소통을 원활하게 진행하는 역량 함양

VISION 미래를 향한 창의적 지식인

- 창의성 : 지식 · 기술 · 경험을 바탕으로 내담자 문제를 이해하고 창의적인 해결방안을 찾는 역량 함양
- 자기주도 : 심리 · 상담 기법의 발전과 변화하는 사회수요에 부응하는 지속적인 자기계발 역량 함양

PASSION 인류를 향한 실천적 봉사인

- 글로컬 : 다양한 문화심리를 이해하고 인류번영에 기여하는 글로컬 리더십 함양
- 나눔실천 : 상담자의 사회적 책무를 이행하고 봉사를 실천하는 역량 함양

▶ **적성과 흥미**

인간에 대한 관심과 애정을 갖고 사람들의 성격, 사고, 행동 등에 지적 호기심이 있는 학생들이 공부하기에 좋은 학과입니다. 다양한 사회현상을 탐구하고 이를 수용할 수 있는 태도가 필요합니다. 또한 심리현상에 대한 각종 조사 및 실험결과를 논리적으로 분석할 수 있어야 하며 사소한 것도 놓치지 않는 세밀한 관찰력이 필요합니다.

▶ **취득자격**

- 교사자격증 : 전문상담교사 2급
- 국가자격증 : 임상심리사 2급(보건복지부), 정신보건임상심리사 2급(보건복지부), 직업상담사 2급(고용노동부), 청소년상담사 3급(여성가족부)
- 민간자격증 : 일반심리사(한국심리학회), 전문상담사 2급(한국상담학회), 중독상담전문가 2급(한국생산성본부), 상담심리지도사 1급(전국대학상담학과 협의회)

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
상담 · 심리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격증을 취득하여 활동할 수 있는 직업으로는 초·중·고등학교 전문상담교사(전문상담교사), 법무부 공무원(임상심리사), 청소년상담사(청소년상담사), 심리상담사(전문상담사), 심리검사 및 해석(임상심리사), 중독상담사(중독상담전문가), 직업상담사(직업상담사), 취업컨설턴트(직업상담사) 등이 있음</li> <li>• 대학원 진학 및 졸업한 뒤에 아동상담, 청소년 상담, 성인상담, 노인상담, 부부상담, 가족상담, 군상담, 목회상담, 중독상담, 성상담, 직업상담 등의 분야에서 연구원이나 심리 · 상담전문가로 활동할 수 있음</li> <li>• 인간에 대한 이해와 행정실무 역량을 바탕으로 공무원, 공공기관, 기업, 서비스 산업 등의 분야에서 휴먼서비스 전문가로 활동할 수 있음</li> </ul>
조사 · 연구	대학교수, 심리학/상담학 관련 연구원, 통계컨설턴트 등

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭
보건의료	언어치료사, 놀이치료사, 미술치료사, 독서치료사, 병원아동생활전문가
인사	교육 및 훈련사무원, 인적자원전문가, 인사 및 노무사무원

▶ **참고사이트**

보건복지부	<a href="http://www.mw.go.kr">www.mw.go.kr</a>
한국상담학회	<a href="http://www.counselors.or.kr">www.counselors.or.kr</a>
한국심리학회	<a href="http://www.koreanpsychology.or.kr">www.koreanpsychology.or.kr</a>
한국상담심리학회	<a href="http://www.kr CPA.or.kr">www.kr CPA.or.kr</a>
전국대학상담학회협의회	<a href="http://www.kacd.kr">www.kacd.kr</a>
한국청소년상담복지개발원	<a href="http://www.kyci.or.kr">www.kyci.or.kr</a>



▶ **학과목표**

- 전과학적 스포츠 관련 다양한 교과과정과 선도적인 프로그램에 의한 전문적인 지식의 습득 및 기능향상에 전력하여 스포츠 지도 분야의 다능적 인재로 성장시킵니다.
- 미래적응력과 취업경쟁력 함양을 위한 종합적 교육을 통해 인간의 다양한 신체활동상의 건강 유지 및 증진과 퍼포먼스 개발로 보다 나은 삶의 질에 기여하는 전문가를 육성합니다.
- 삼육(체, 덕, 지)을 기반으로 글로벌 적응력이 뛰어나고 관리적 능력을 갖춘 스포츠 산업 분야의 전문 경영인을 배출합니다.

▶ **적성과 흥미**

건전한 육체와 사고를 지닌 학생에게 유리한 전공입니다. 운동하기를 좋아하고 즐기는 학생이라면 더욱 좋고, 경기를 정당하게 치러내는 스포츠맨십을 기본적으로 갖추어야 합니다. 한 종목 이상의 전문실기를 기르기 위해 재학 중에 학과 수업 외에 운동부 활동과 각종 대회 출전을 해야 하기에 많은 양의 연습과 훈련이 필요하므로 학과 수업 이외의 시간과 노력을 투자 할 수 있는 끈기와 인내심이 요구됩니다. 또한 대부분 체육지도자가 되어 다른 사람을 가르치게 되므로 남다른 지도력과 인격이 요구됩니다.

체육학에 대한 체계적인 연구를 위해서는 기초생물학과 기초의학분야에 대한 지식을 익혀둘 필요가 있습니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 건강운동관리사, 생활스포츠지도사, 전문스포츠지도사, 스포츠경영관리사, 장애인 스포츠 지도사, 청소년 스포츠 지도사
- 민간자격 : 국제 퍼스널 트레이너(미국, 유럽 등), 운동지도사(보건복지부 인정기관), 수상 인명구조사, 훈련사 자격증, 스포츠테이핑지도사, 스포츠마사지지도사, 레크리에이션지도사, 유아레크리에이션지도사, 스쿠버잠수사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	학교체육교사(중등학교 1, 2급 정교사), 생활스포츠 지도사, 건강운동관리사, 퍼스널 트레이너
서비스	스포츠 에이전트, 스포츠 경영관리사
경영·사무	각종 시설 스포츠센터 운영자, 국민체육진흥공단, 대한체육회, 시도체육회 등
조사·연구	한국스포츠정책과학원, 대학부설연구소

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	노인스포츠지도사, 야외활동지도사, 유소년스포츠지도사, 특수체육지도사
경영·사무	스포츠마케터(스포츠경영관리사)
생산·유통·영업	스포츠과학장비개발자
언론·미디어	스포츠기자, 스포츠전문PD, 스포츠캐스터

▶ **참고사이트**

대한체육회	www.sports.or.kr
국민체육진흥공단	www.kspo.or.kr
체육과학연구원	www.sports.re.kr
한국스포츠개발원	www.sports.re.kr



▶ **학과목표**

- 약학과와 교육목표는 우리 대학교의 교육 이념인 지(知), 영(靈), 체(體)의 전인 교육의 정신을 토대로 합니다.
- 인문적 소양, 사회적 책임감과 윤리관을 갖춘 창조적 인재를 양성합니다.
- 사회에서 개국약사, 병원약사, 약학교육자, 산업약사, 약학연구자 또는 보건 약무 행정자로서 사회에 봉사하고 공헌할 수 있도록 창의적인 약학 전문인을 양성하도록 합니다.
- '일차 보건의약 업무의 수행 능력을 갖춘 전문 약사'를 배출하도록 합니다.
- 급변하는 세계화 시대에 능동적이며 적극적으로 대처할 수 있는 글로벌 리더십과 이타적 열정을 지닌 봉사자를 양성합니다.

▶ **적성과 흥미**

약학은 화학, 생물학, 물리학 등을 기초로 하는 응용학문이며 논리적이며 객관적인 사고와 통찰력을 필요로 합니다. 다양한 종류의 약물을 다루는 실험 및 실습을 많이 하므로 꼼꼼하면서 침착한 성격이면 학습에 더욱 도움이 됩니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 약사 면허

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
보건 · 의료	지역약국약사, 병원약사, 의약품수출입 도매업 관리약사, 의약품 유통사 관리약사, 화장품 제조업 관리약사, 제약회사 연구원, 변리사, 임상시험 전문관리사
공공	공직약사(식약처, 보건복지부, 건강보험심사평가원, 국립과학수사연구소, 보건소 등)
경영 · 사무	제약회사 마케팅, 약업 전문지 기자

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
조사 · 연구	의약품화학공학기술자(화공기사/산업기사/기술사, 화공안전기술사, 화학분석기능사/기사)

▶ **참고사이트**

- 한국보건의료인국가시험원 [www.kuksiwon.or.kr](http://www.kuksiwon.or.kr)
- 대한약사회 [www.kpanet.or.kr](http://www.kpanet.or.kr)
- 한국병원약사회 [www.kshp.or.kr](http://www.kshp.or.kr)

▶ **학과목표**

- 기독교적 가치관과 간호전문직관을 형성합니다.
- 간호전문직 발전을 위한 탐구능력을 배양합니다.
- 전문적 임상간호실무 수행능력을 형성합니다.
- 비판적, 창의적 사고를 바탕으로 전문지식과 간호술의 통합적응능력을 발휘합니다.
- 의사소통능력과 협동능력을 통한 전문적 간호역량을 형성합니다.
- 글로벌 보건의료환경에서 능동적으로 지도력을 발휘합니다.

▶ **적성과 흥미**

인체나 질병, 생명 등에 대한 관심이 있고, 기초의학 분야를 공부하기 때문에 생물이나 화학 등의 교과목에 흥미와 소질이 있다면 간호학에 대한 흥미를 가질 수 있습니다. 그러나 공부해야 할 분량은 방대하다는 점을 미리 인지하고 끈기 있게 공부할 수 있어야 합니다. 졸업 후 병원에서 다양한 사람과 아픈 환자들을 만나고 함께 생활해야 하기 때문에 대인관계가 원만하고, 이해심이 많은 사람에게 적합합니다. 남을 도와주는 것을 좋아하고 책임감과 성실함이 필요합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 간호사 면허, 전문간호사(가정전문간호사, 감염관리전문간호사, 노인전문간호사, 마취전문간호사, 보건전문간호사, 산업전문간호사, 응급전문간호사, 정신전문간호사, 종양전문간호사, 중환자전문간호사, 호스피스전문간호사, 아동전문간호사, 임상전문간호사), 보건교사, 보건교육사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
보건 · 의료	간호직 공무원, 간호사(간호사 국가면허, 전문간호사), 보건교육사, 보건교사(간호사, 보건교사 2급), 소방공무원, 경찰공무원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
조사 · 연구	생명과학시험원
관광	의료생명과학연구원, 공중보건연구원, 관광코디네이터
경영 · 사무	보험언더라이터, 보험사무원(보험계리사, 보험중개사), 의료코디네이터

▶ **참고사이트**

- 대한간호협회 [www.koreanurse.or.kr](http://www.koreanurse.or.kr)
- 보건복지부 [www.mohw.go.kr](http://www.mohw.go.kr)
- 한국보건의료인국가시험원 [www.kuksiwon.or.kr](http://www.kuksiwon.or.kr)
- 한국간호교육평가원 [www.kabone.or.kr](http://www.kabone.or.kr)



▶ **학과목표**

올바른 인성과 미래지향적 가치관을 지닌 우수한 인재양성과 시대 상황에 부응한 화학과 생명과학의 융합학문의 교육을 통해 신소재, 화장품, 환경 및 에너지, 바이오의약, 바이오자원 분야의 연구와 산업현장에 참여할 실무형 인재 양성을 목표로 합니다.

▶ **적성과 흥미**

지구상에 존재하는 생명체, 생명현상 그리고 자연에 대해 관심을 갖고 있는 학생으로 다른 응용학문의 기초가 되는 학문인만큼 논리적인 사고나 통찰력, 추론적 판단력을 갖고 있어야 합니다. 생명현상을 객관적으로 정확하게 보는 관찰력, 도전정신, 분석력 등을 두루 갖춘 학생에게 적합합니다. 많은 실험과 실습을 하게 되므로 인내심도 필요합니다. 연구자적인 소양을 갖추고 문제를 해결하길 좋아하고, 생물학, 화학, 물리학 등 기초 과학과목에 흥미가 있는 학생이라면 보다 즐겁게 공부할 수 있습니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 화학분석기사, 대기환경기사, 수질환경기사, 토양환경기사, 폐기물처리기사, 화공기사, 화공산업기사, 화학류 제조기사, 위험물산업기사, 품질경영기사, 품질관리기술사, 안전관리공장관리기술사, 생물분류기사, 자연환경관리기술사, 자연생태복원기사, 환경기사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
연구 · 기술	대기환경기술자(기상예보기술사, 대기관리기술사, 대기환경산업기사/기사), 기후변화전문가, 토양환경기술자(토양환경기사/기술사), 폐기물처리기술자(폐기물처리산업기사/기사/기술사), 환경공학기술자(기상예보기술사, 대기관리기술사, 대기환경산업기사/기사), 수질환경기술자(수질환경산업기사/기사, 수질관리기술사), 소음진동기술자(소음진동산업기사/기사/기술사), 바이오에너지연구 및 개발자, 환경 및 해양과학연구원, 보건위생 및 환경검사원(산업위생관리산업기사/기사/기술사), 친환경제품인증심사원
자문	온실가스관리컨설턴트(온실가스관리기사/산업기사), 가정예코컨설턴트, 친환경건축컨설턴트
공공 · 국제행정	환경직 공무원
안전 관리	산업안전관리원(산업안전산업기사/기사, 산업안전지도사, 인간공학기사/기술사), 위험관리원(위험물기능사 [1,2,3,4,5,6류]/산업기사/기능장), 환경관리사

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
건설	도시계획 및 설계기(도시계획기사/기술사), 도시재생전문기(도시계획기술사/기사, 건축사), 조경기술자(자연생태복원기사, 조경기술사)
언론	신문기자, 잡지기자
사무	특허사무원
사회 · 정책	사회단체활동가

▶ **참고사이트**

한국대기환경학회	kosae.or.kr
한국환경기술인협회	www.keef.or.kr
국립환경과학원	www.nier.go.kr
한국상하수도협회	www.kwwa.or.kr
한국환경수도연구원	www.kewi.re.kr
서울특별시상수도사업본부	water.seoul.go.kr
대한산업안전협회	www.safety.or.kr
한국산업인력공단	www.hrdkorea.or.kr



▶ **학과목표**

환경디자인원예학과는 삼육대학교의 비전인 '사람을 변화시키는 교육'과 '세상을 변화시키는 대학'의 교육이념에 따라 세부 전공분야인 원예, 조경 및 디자인분야에서 창의적 지식인 및 융복합 실무 전문가를 양성해서 궁극적으로 국가와 사회에 기여하는 노블리스 오블리제 정신의 인재 배출을 교육목표로 하고 있습니다. 본 학과에서는 입학한 학생을 대상으로 실생활 먹거리 산업과 관련된 원예분야에서는 식물생리, 토양 및 원예식물자원의 이해를 통해 육종, 개발 및 친환경적인 생산과 유통 등을 통해 부가가치를 향상시킬 수 있는 첨단도시농업형 인재를 양성하고 있으며, 조경분야에서는 조경계획, 설계, 시공 및 관리를 통해 자연환경을 보존하고 쾌적한 도시환경을 조성할 수 있는 창조적인 실무 전문가를 육성하고 있습니다. 디자인 분야에서는 디자인관련 과목 이수를 통해 쾌적한 도시환경 디자인과 실내원예 디자인, 녹지환경 디자인의 실무전문가를 양성하고 있습니다. 또한 원예 및 조경 전공의 융복합 측면에서 잔디, 관상식물, 화훼류와 조경수목 등 다양한 식물 소재를 이용해서 친환경적으로 정원 및 공원 조성관리, 옥상녹화 및 벽면녹화, 스포츠 경기장 건설 및 잔디관리, 골프장 시공 및 코스관리, 리조트 단지 개발 및 조경유지관리 등 원예와 조경을 융복합할 수 있는 창의적인 실무기술을 배울 수 있습니다.

▶ **적성과 흥미**

꽃, 식물, 수목 등에 대한 관심이 있고 자연과 사물을 관찰하는 것을 좋아하는 학생은 이 학문에 흥미를 가질 수 있습니다. 식물을 바탕으로 한 학문이기 때문에 생물 및 화학과 같은 기초 과학 과목을 공부하면 도움이 됩니다. 또한 여러 분야의 사람들이 함께 일하는 경우가 많으므로 팀 활동을 위한 협동심이 필요하며, 식물을 소재로 환경을 디자인하기 때문에 사회를 다양한 관점에서 볼 수 있는 안목과 과학적인 문제를 논리적으로 분석할 수 있는 능력을 갖춘 학생들에게 적합합니다.

▶ **주요 취득자격**

분야	업종	자격증
원예분야	종자	종자산업기사, 종자기사, 종자기술사
	시설원예	시설원예산업기사, 시설원예기사, 시설원예기술사
	유기농법	유기농업산업기사, 유기농업기사
	작물생산	식물보호산업기사, 식물보호기사, 식물보호기술사
	잔디관리	그린키퍼, 골프장코스관리사
	화훼장식	화훼장식기능사, 화훼장식기사
	유통관리	농산물유통관리사
	교직	중·고등학교 교사자격증
조경분야	조경설계	조경산업기사, 조경기사, 조경기술사
	생태복원	자연생태복원기사, 자연생태복원기술사
	식물보호	식물보호산업기사, 식물보호기사, 식물보호기술사
	골프장시공	그린키퍼, 골프장 코스관리사
	교직	중·고등학교 교사자격증
디자인분야	환경디자인	컬러리스트산업기사, 컬러리스트기사
	교직	중·고등학교 교사자격증

▶ **진로 및 관련 직업**

진로	직업
원예심화 전공자	국내/해외 종묘회사, 첨단농업시설(식물공장), 농산물 유통회사, 식품회사 농자재 회사, 플로리스트, 화훼장식디자인, 잔디생산회사, 잔디종자 및 비료 회사, 원예관련 공기업 및 국가공무원, 교직 등
조경심화 전공자	조경설계 사무실, 조경전문 시공회사, 조경시설물 설치회사, 조경수 생산관리회사, 정원수 및 텃밭 식재회사, 대기업 건설회사의 조경설계 및 시공분야, 조경관련 공기업 및 국가공무원, 교직 등
원예·조경 융복합	원예 수목원, 나무병원, 잔디장비 수입 유통회사, 골프장 시공 및 관리회사 리조트 잔디 및 정원관리, 플로리스트, 화훼장식디자인 등
디자인분야 전공자	플로리스트, 화훼장식디자인, 공공디자이너 등
국가직 공무원	원예·조경·임업직 공무원, 농림축산식품부, 농촌진흥청, 국립원예과학원 각 도 농업기술원 연구직 및 지도직, 시·군·구의 농업기술센터, 국가 검역소 등
공기업	농협, aT센터, LH한국토지주택공사(대한주택공사, 한국토지공사) S1서울주택도시공사, 서울시설관리공단 등
교직 이수자	농업생명과학고 교사, 교육관련 콘텐츠 회사 등
기타	대학원 진학 및 해외 유학 등

▶ **분야별 진출분야**

분야	진출분야
국가직 공무원	농림축산식품부, 농촌진흥청, 국립원예과학원, 각 도 농업기술원 연구직 및 지도직, 시·군·구의 농업기술센터, 국가 검역소 등
공기업	농협, aT센터, LH한국토지주택공사(대한주택공사, 한국토지공사) S1서울주택도시공사, 서울시설관리공단 등
사기업	유통회사, 식품회사, 농자재회사, 잔디생산회사, 잔디종자 및 비료회사 잔디장비 수입 유통회사, 골프장 시공 및 관리회사, 조경설계 사무실 조경전문 시공회사, 조경시설물 설치회사, 조경수 생산관리회사, 정원수 및 텃밭 식재회사, 외국회사
교직 이수자	농업생명과학고 교사, 교육관련 콘텐츠 회사 등
기타	대학원 진학, 해외 유학 등

▶ **참고사이트**

한국원예학회	www.horticulture.or.kr	국립종자원	www.seed.go.kr
한국조경사회	www.ksla.or.kr	한국화훼협회	www.koreaflower.or.kr
한국조경학회	www.kila.or.kr	한국플로리스트협회	www.kflorist.or.kr
조경식재·시설물설치공사협회	www.landscape.or.kr	한국나무병원협회	www.treehospital.or.kr
한국잡초학회	www.ksws.kr	한국식물원수목원협회	www.kabga.kr.kr
한국잔디학회	www.turfgrass.kr	한국농어촌공사	www.ekr.or.kr
산림청	www.forest.go.kr	LH 한국토지주택공사	www.lh.or.kr
농촌진흥청	www.rda.go.kr	AT한국농수산식품유통공사	www.at.or.kr
농촌진흥청 국립식량과학원	www.nics.go.kr	큐넷(국가자격증시험)	www.q-net.or.kr
농촌진흥청 국립원예특작과학원	www.nihhs.go.kr	한국장학재단	www.kosaf.go.kr



▶ **학과목표**

동물성 식품 생산을 기초로 하며 식량자원 생산의 근간이 되는 동물의 유전적 개량과 동물의 생산성 증대를 위한 영양, 사료 및 질병분야, 동물성 식품을 다루는 유·육 가공학 분야, 유전학, 생물학, 생리학, 생화학 등의 과학 기초 분야, 그리고 최근 급변하고 있는 생태계를 포괄적으로 이해하기 위한 동물행동 및 생태분야를 교육하고 있습니다. 또한 이러한 학문들을 통하여 동물학적 단위에서 이루어지는 분석적 과정과 전인교육 과정을 통합시켜 동물산업 전 분야에서 중추적 역할을 할 우수한 과학자를 양성하는 것을 목표로 합니다.

▶ **적성과 흥미**

평소에 동물을 좋아하고 실험·실습에 흥미가 있다면 이 학과에 관심을 가져볼만 합니다. 생명과 관련된 전공이므로 화학, 생물과 같은 기초 과학 과목을 좋아하고 잘하면 좋습니다. 실험이 많은 전공이므로 사물에 대한 탐구력과 인내력이 강하면 이 학과 공부에 도움이 됩니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 가축인공수정사, 축산기사, 중등학교 정교사(2급), 생물분류기사, 자연생태복원기사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	동물자원 중등학교 정교사
조사·연구	축산관련 연구직, 식품관련 연구직(식품기술사/기사/산업기사, 수산제조기술사/기사, 수산물품질관리사, 농산물품질관리사, 품질관리기술사, 품질경영기사/산업기사), 축산 및 수의학 연구직
공공·국제행정	축산관련 공무원
농업/천연자원	낙농업관련종사원, 가축사육종사원(가축인공수정사, 축산기능사/산업기사/기사/기술사)

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭
공공·국제행정	공항검역관
조사·연구	임학연구원, 생명과학시험원
사무·경영	교육농장플래너, 귀농귀촌플래너, 스마트팜구축가

▶ **참고사이트**

한국낙농육우협회	www.naknong.or.kr
대한양계협회	www.poultry.or.kr
농촌진흥청국립축산과학원	www.nias.go.kr
농림축산식품부	www.mafra.go.kr
농촌진흥청	www.rda.go.kr
농협	www.nonghyup.com
한국농수산대학	www.af.ac.kr
한국농촌경제연구원	www.krei.re.kr



### 1. 학과목표

- MISSION 기독교 정신을 바탕으로 정직과 섬김의 리더십을 겸비한 인재 양성
- VISION 실습 및 프로젝트 중심의 교육을 통해 사회의 요구에 부합하는 창의적인 IT 전문 인재 양성
- PASSION IT 융합 학문의 전문성을 바탕으로 사회에 기여하고 봉사할 수 있는 인재 양성

### ▶ 적성과 흥미

공학 및 과학의 기초지식을 바탕으로 한 논리력과 창의력이 필요합니다. 컴퓨터에 대한 제반 지식과 기능을 다루기 때문에 기계에 흥미가 있어야 하고 컴퓨터 다루는 것을 좋아해야 합니다. 소프트웨어 응용 및 게임 개발 등을 위해서는 창의적인 발상과 새로운 분야에 대한 호기심이 필요합니다.

### ▶ 취득자격

- 국가자격 : 전자기사, 전자산업기사, 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사, 전자계산기기사, 전자계산기제어산업기사, 반도체설계기사, 반도체설계산업기사, 전자회로설계산업기사, 정보통신기사, 정보통신산업기사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용기사
- 해외자격 : MCSE, CCNA, OCP, SCNA, SCJP, CISA, CISSP 등

### ▶ 진출분야

분야	직업명칭(필요 자격증)
IT	DW, 데이터베이스개발자(MCDBA, OCP, OCP-DBA), 데이터베이스관리자, 시스템소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 응용소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 웹디자이너(웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 웹마스터(OCP, SCJP, 정보처리기능사/산업기사/기사), 웹프로그래머(OCP, SCJP, 정보처리기능사/산업기사/기사), 네트워크관리자(전자계산기조직응용기사/기술사, 정보관리기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 정보시스템운영자, 네트워크프로그래머(전자계산기조직응용기사/기술사, 정보관리기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 시스템소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 스마트폰애플리케이션개발자, 사물인터넷개발자, 무선S/W개발전문가, 인공지능연구원, 인공지능전문가, 임베디드전문가, 디지털영상처리전문가, 컴퓨터보안전문가(CISA[국제공인정보시스템 감사사], CISSP[국제공인정보시스템 보안전문가], 정보보안기사/산업기사), 가상현실전문가

### ▶ 융합진출분야

분야	직업명칭(필요 자격증)
교육	컴퓨터강사(워드프로세서 1급, 정보처리기능사/산업기사/기사, 컴퓨터활용능력 1급)
서비스	베타테스터

### ▶ 참고사이트

한국정보통신진흥협회	www.kait.or.kr
한국정보통신공사협회	www.kica.or.kr
한국IT서비스산업협회	www.itsa.or.kr
한국정보통신자격협회	www.icqa.or.kr
한국표준협회	www.ksa.or.kr
IT종합정보데이터베이스	itfind.or.kr
대한산업공학회	www.kie.org
테크노경영연구정보센터	cimerr.postech.ac.kr
한국인터넷디지털엔터테인먼트협회	www.gamek.or.kr



▶ **학과목표**

현재 우리나라 산업은 기계 및 전자, 자동차, 디스플레이 분야로 대표될 수 있으며, 향후 이들 산업은 빅데이터와 인공지능 기반의 소프트웨어를 중심으로 ICT 융합이라는 새로운 산업 형태로 발전될 것으로 예측됩니다. 우리 학부는 이러한 추세를 교육에 적극 반영하여, 향후 ICT 융합으로 대표되는 신성장 산업을 이끌어갈 수 있는 우수한 인재를 양성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

▶ **적성과 흥미**

수학 및 과학의 기초지식을 바탕으로 한 논리력과 창의력이 필요합니다. 컴퓨터에 대한 제반 지식과 기능을 다루기 때문에 컴퓨터 다루는 것을 좋아해야 하며 영어로 된 기술문서를 읽고 이해할 수 있는 능력을 필요로 합니다. 4차산업 분야의 핵심인 소프트웨어, 빅데이터, 인공지능, IoT, 블록체인 분야 등에 대한 호기심과 창의적인 발상, 타 분야와의 협업과 융합에 대한 열성과 의지가 필요합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 전자기사, 전자산업기사, 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사, 전자계산기기사, 전자계산기제어산업기사, 반도체설계기사, 반도체설계산업기사, 전자회로설계산업기사, 정보통신기사, 정보통신산업기사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용기사
- 해외자격 : MCSE, CCNA, OCP, SCNA, SCJP, CSA, CISSP 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
IT	데이터웨어하우스개발자, 데이터베이스개발자(MCDBA, OCP, OCP-DBA), 데이터베이스관리자, 시스템소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 응용소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 웹디자이너(웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 웹마스터(OCP, SCJP, 정보처리기능사/산업기사/기사), 웹프로그래머(OCP, SCJP, 정보처리기능사/산업기사/기사), 네트워크관리자(전자계산기조직응용기사/기술사, 정보관리기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 정보시스템운영자, 네트워크프로그래머(전자계산기조직응용기사/기술사, 정보관리기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 시스템소프트웨어개발자(MCSD, MCSE, SCJP, 전자계산조직응용기사/기술사, 정보처리기능사/산업기사/기사), 스마트폰애플리케이션개발자, 사물인터넷개발자, 무선S/W개발전문가, 빅데이터개발자, 데이터과학자, 빅데이터분석가, 인공지능연구원, 인공지능전문가, 임베디드전문가, 디지털영상처리전문가, 컴퓨터보안전문가(CISA[국제공인정보시스템 감사사], CISSP[국제공인정보시스템 보안전문가], 정보보안기사/산업기사), 가상현실전문가, RPA 개발자

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
금융	금융 시스템 관리자, 운영자
건설링	시스템 건설턴트
교육	컴퓨터강사(워드프로세서 1급, 정보처리기능사/산업기사/기사, 컴퓨터활용능력 1급)
제조	스마트팩토리 구축 개발자

▶ **참고사이트**

- 한국정보화진흥원 [www.nia.or.kr](http://www.nia.or.kr)
- 한국데이터진흥원 [www.kdata.or.kr](http://www.kdata.or.kr)
- 한국인터넷진흥원 [www.kisa.or.kr](http://www.kisa.or.kr)
- 인공지능연구원 [www.airi.kr](http://www.airi.kr)
- 한국소프트웨어산업협회 [www.sw.or.kr](http://www.sw.or.kr)
- 한국IT서비스산업협회 [www.itsa.or.kr](http://www.itsa.or.kr)



▶ **학과목표**

- 국제적 인증기준에 부합하는 건축사 양성을 목표로 합니다.
- 대학졸업과 동시에 건축설계 실무능력을 충분히 발휘할 수 있는 전문가로 육성합니다.
- 세계화된 전문가로 자원을 갖추도록 하기 위하여 한 가지 이상의 외국어를 구사하고 컴퓨터를 능숙하게 활용하도록 교육합니다.
- 건축설계 교육을 중심으로 하되, 건축 관련 분야의 전문가로 활동할 수 있도록 다양한 교과목을 제공합니다.

▶ **적성과 흥미**

수학, 물리학 등 공학 기초과목에 대한 관심과 흥미가 필요합니다. 대개 건설산업 분야로 진출하기 때문에 활동적이고 진취적인 성격이 필요합니다. 각종 건축구조물에 대한 호기심이 있는 학생이라면 전공공부에 도움이 될 수 있습니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 토목산업기사, 건설재료시험산업기사, 콘크리트산업기사, 측량 및 지형공간정보산업기사, 건설안전산업기사

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
건설	건설 및 광업관련관리자(건축기계설비기술사, 광해방지기술사, 토목구조기술사, 건설견적원(적산원), 건설 자재시험원(건설재료시험기능사/산업기사/기사), 건축 및 토목캐드원(전산응용건축제도기능사, 전산응용 기계제도기능사, 전산응용토목제도기능사), 건축구조기술자(건설기계산업기사/기사/기술사, 건설안전산업 기사, 건설재료시험기능사/산업기사, 건축품질시험기술사), 건축시공기술자(건설기계산업기사, 건설안전산업 기사/기사/기술사, 건설재료시험기능사/산업기사, 건축품질시험기술사), 건축안전기술자(건설안전산업기사/기사/기술사, 건축구조기술사, 건축시공기술사), 도시계획 및 설계개(도시계획기사/기술사), 측량 및 지리정보기술자(지적기술사, 측량 및 지형공간정보기술사, 측량기능사), 토목감리기술자(건설기계기술사, 농 어업토목기술사, 도로 및 공항 기술사, 산림토목기술자), 토목공학기술자(건설기계기술사, 농어업토목기술 사, 도로 및 공항 기술사), 토목구조설계기술자(건설기계기술사, 농어업토목기술사, 도로 및 공항 기술사, 산림토목기술자), 토목시공기술자(건설기계기술사, 농어업토목기술사, 도로 및 공항 기술사, 산림토목기술 자), 토목안전환경기술자(건설기계기술사, 농어업토목기술사, 도로 및 공항 기술사, 산림토목기술자), 지능형교통시스템(ITS)연구원, 건설자재시험원(건설재료시험기능사/산업기사/기사), 건설관련직 공무원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
도시·지역	테마파크개발자
디자인	인테리어디자이너(사각디자인 산업기사/기사, 실내건축산업기사/기능사, 전산응용건축제도기능사)
건설	빌딩정보모델링전문가
토목	건축사사무소, 인테리어 디자인, 건설회사, 무대 디자이너, 기술사 사무소, 건축컴퓨터그래픽 전문가, 건축모형 전문가, 건축디지털 영상전문가, 견적사무소, 건설관리전문가, 건축직 공무원

▶ **참고사이트**

한국건축가협회	www.kia.or.kr
국토교통부	www.molit.go.kr
한국산업인력공단	www.hrdkorea.or.kr
한국건설기술연구원	www.kict.re.kr
한국여성건축가협회	www.kifaonline.com
대한전문건설협회	www.kosca.or.kr
한국건설기술연구원	www.kict.re.kr
한국실내건축가협회	www.kosid.or.kr



▶ **학과목표**

전문 사역자 양성을 위해 지역체의 균형진 발전을 위한 전인적 인간 교육, 성경에 기초한 신앙교육, 지식과 실천력을 겸비한 전문인교육, 인류의 영적 구원을 위한 선교인 교육, 인류사회를 구원하기 위한 봉사교육을 교육 목적으로 합니다.

▶ **적성과 흥미**

훌륭한 음악인들도 타고난 재능뿐만 아니라 많은 연습을 통해 최고의 경지에 오른 만큼 음악관련 전공자들은 풍부한 음악성과 함께 장시간의 꾸준한 연습을 이겨낼 수 있는 인내력과 성실함도 많이 필요합니다. 또한 풍부한 음악적 감수성과 창의력을 위해 평소 영화, 연극, 뮤지컬, 문학 등 다양한 문화예술 장르에 관심을 가지면 도움이 됩니다. 성악전공자는 반주를 위한 피아노 연주실력도 기본적으로 필요하며 오페라나 예술가곡의 대부분이 유럽에서 기원하였기 때문에 이탈리아, 불어 등 외국어에 대한 관심과 흥미가 있으면 유리합니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 중등학교 2급 정교사 자격, 문화예술교육사, 무대예술전문인
- 민간자격 : 피아노실기지도사, 음악심리지도사, 음악치료사, 음악재활지도사, 방과후지도사 등

▶ **진출분야**

분야	직업명칭
교육	중등음악교사, 가정방문음악교사, 발성교정교사, 방과후음악교사, 영유아음악교사, 영유아놀이교실음악교사, 입시음악지도자, 음악전공교원
공연	뮤지컬배우, 가수, 성악가, 합창단원, 오페라단단원, 교향악단단원, 오케스트라단원, 실내악합주단, 반주자, 지휘자
창작	오페라연출가, 음반기획자, 작곡가, 편곡가
조사·연구	음악전문기자, 오페라평론가, 음악이론연구원, 클래식음악해설사
문화예술경영	음악교재출판기획사무원, 문화행사음악기획자

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
공연	건축음향관리자, 무대음향기사
창작	음악연출가, 음악감독
조사·연구	음악교육연구원, 언어치료사, 음악심리치료사
문화예술경영	음악제작자, 특수효과음향제작자, 음악방송PD, 행사음악기획자
서비스	악기수리원(피아노조율기능사/산업기사), 조율사(피아노조율기능사/산업기사), 음악저작권관리자

▶ **참고사이트**

- |             |                      |
|-------------|----------------------|
| 한국교육과정평가원   | www.kice.re.kr       |
| 한국교원단체총연합회  | www.kfta.or.kr       |
| 한국발성교정협회    | www.vocology.co.kr   |
| 한국문화예술위원회   | www.arko.or.kr       |
| (사)한국음악협회   | www.mak.or.kr        |
| (사)한국음악산업협회 | www.miak.or.kr       |
| (사)한국지휘자협회  | koreanconductors.org |



▶ **학과목표**

- 극한의 상상력을 동원한 현대적 창조력과 첨단 디자인을 융합합니다.
1. 확고한 삼육 인성 교육, 높은 지성과 이론, 숭고한 감성과 창의성 고취
  2. 미래지향형 글로벌 감각의 아티스트·디자이너 양성
  3. 미국, 프랑스, 일본 등 국제 예술·교육 교류
  4. 산·학·관 협동의 취업·창업 전략, 전술 구비
  5. 융합 캡스톤 디자인 시스템 구축
  6. 지역 사회, 소외계층 문화 소통의 아트월리스플랫폼 특성화
  7. 첨단 아트·디자인의 산업화를 위한 '미디어 융합 인재' 양성
  8. 극진한 사랑과 행복으로 교육시키는 힐링 아트·디자인 교실 구현

▶ **적성과 흥미**

다양한 분야의 예술과 사상을 접하여 안목을 넓히는 것이 좋고 남다른 미적 감각과 감수성, 창의력, 표현력이 필요합니다. 새로운 아이디어를 창출하기 위해서는 끊임없는 호기심과 관찰력이 중요합니다. 최종 작업물을 완성해내는 끈질긴 근성과 꼼꼼함이 필요하고 사람들이 관심을 가지는 최신 트렌드를 읽어내고 이를 디자인에 적용할 수 있는 능력이 요구됩니다.

▶ **취득자격**

- 국가자격 : 웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, GTQ, 컬러리스트산업기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 컴퓨터활용능력, 시각디자인산업기사, 제품디자인산업기사, 게임그래픽전문가, 그래픽기술자격, 컬러리스트산업기사, 문화예술경영사, 미술치료사(2급), 아동미술교육자급

▶ **진출분야**

분야	직업명칭(필요 자격증)
시각·그래픽	그래픽디자이너(시각디자인 산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 게임그래픽전문가, 웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 편집디자이너, 아트디렉터, 광고디자이너, 홍보디자이너, 컬러리스트(전산응용조선제도기능사, 컬러리스트산업기사/기사), 아이덴티티디자이너, 브랜딩디자이너, BX(Brand Experience)디자이너, 패키지디자이너, 일러스트레이터(ACS, 시각디자인 산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 그래픽디자이너(시각디자인산업기사/기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 게임그래픽전문가, 웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사)
제품·산업	문화상품디자이너, 비주얼머천다이저
패션·의상	텍스타일디자이너(섬유디자인산업기사, 제품디자인산업기사/기사/기술사), 패션디자이너(섬유디자인산업기사, 의류기사, 패션디자인산업기사), 패션에디터, 패션머천다이저
게임·애니메이션	게임그래픽디자이너(게임그래픽전문가, 웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 애니메이터
IT	웹디자이너(웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사), 앱디자이너, 인터페이스디자이너

분야	직업명칭(필요 자격증)
전시·공간	전시디자이너(시각디자인기사/산업기사), 익스테리어디자이너, 인테리어디자이너(시각디자인 산업기사/기사, 실내건축산업기사/기능사, 전산응용건축제도기능사), 테마파크디자이너, 환경디자이너
교육	디자인학원강사(디자인실기교사), 디자인교원
멀티미디어	모션그래픽디자이너(컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사), 가상현실(VR)디자이너
조사·연구	디자인연구원

▶ **융합진출분야**

분야	직업명칭
시각·그래픽	광고기획자, 크리에이티브디렉터
제품·산업	상품기획자(유통관리사, 전자상거래관리사 1, 2급)
게임·애니메이션	애니메이션기획자
전시·공간	프로덕션디자이너, 무대디자이너, 도시디자이너
교육	아동미술교사
조사·연구	디자인저널리스트, 디자인비평가, 디자인사가, 학예사(박물관 및 미술관정학예사 1, 2, 3급, 박물관 및 미술관준학예사), 디자인전시기획자, 디자인특허담당사무관

▶ **참고사이트**

한국디자인진흥원	www.designdb.com
한국시각정보디자인협회	www.vidak.or.kr
한국광고업협회	www.kaaa.co.kr
한국패키지디자인협회	www.kpda.or.kr
한국POP디자인협회	www.pop.or.kr
한국산업디자이너협회	www.kaid.or.kr
한국문화상품디자인협회	www.prism20.co.kr
한국비주얼머천다이징협회	www.vmd.or.kr
한국디스플레이산업협회	www.kdia.org

MEMO

MEMO

MEMO

MEMO

---

발행처 : 삼육대학교

주소 : 서울 노원구 화랑로 815

전화 : 02-3399-3232~4

팩스 : 02-3399-3236

홈페이지 : <https://new.syu.ac.kr>

공동집필 : 박완성, 정성진, 채희원

---

제작 : (주)엘리트코리아 tel)02-561-2133