

2020년 평택시문화재단 상반기 직원 공개채용 공고

품격 높은 문화와 예술의 도시 “평택시”에서는 NCS 기반 능력 중심 채용으로 지역 문화 활성화를 선도할 수 있는 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 1월 13일

평택시장

1 채용분야 및 인원

직종	채용분야	직위/직류	직 급	채용인원	세부 직무
계				30명	
전문계약직 (임기제)	사무처장	사무처장	3급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 재단 사무처 업무 총괄 (임기는 3년, 성과에 따라 연임 가능)
일반직 (정규직)	문화예술 기획	생활문화 팀장	4급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 지역문화진흥 업무 문화예술회관 운영·관리 생활밀착형 프로그램 기획공연 추진 각종 공모사업 추진
		문화교류 팀장	4급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 대외 교류 업무 문화예술행사 기획 및 추진 문화예술 단체 육성 및 지원 문화예술 교류 및 활성화 각종 공모사업 및 시 위탁사업 추진
		문화사업 팀장	4급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 문화교육프로그램 운영 문화콘텐츠개발 지역 예술가 지원, 유관기관 협의체 구축 지역문화예술 자원조사DB구축 각종 공모사업 및 시 위탁사업 추진(축제 등)
		팀원	5급	7명	<ul style="list-style-type: none"> 공연기획, 문화예술 홍보마케팅, 축제기획, 전시기획, 문화예술교육, 생활문화 등 문화예술기획 업무
		6급	1명		
		7급	8명		
	무대기술	조명	6급	2명	<ul style="list-style-type: none"> 무대조명업무, 무대조명 시설점검 및 유지관리 무대기계업무, 무대기계 시설점검 및 유지관리 무대음향업무, 무대음향 시설점검 및 유지관리
		기계		1명	
		음향		1명	
	시설기술	전기	7급	3명	<ul style="list-style-type: none"> 전기시설물 및 안전관리 등 시설물 관리 보일러 안전관리 및 기계설비 관리 등 시설물 관리
시설관리		3명			

2

응시자격 요건

- 응시연령·성별·거주지 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 군필 또는 면제자)
 - ※ 공고게시일(2020.01.13.) 기준 정년(60세) 1년 미만 남은 자 제외
 - 단, 임기직은 정년없음
- 응시직급에 따른 자격요건

채용분야	직 급	채용인원	자 격 요 건
사무처장	3급	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원 5급 이상 또는 6급 5년 이상 경력자 중 문화예술업무 경력 2년 이상인 자 • 박사학위 취득자로 문화예술 실무경력 5년 이상인 자 • 석사학위 취득자로 문화예술 실무경력 7년 이상인 자 • 학사학위 취득자로 문화예술 실무경력 10년 이상인 자 • 관련분야 문화예술 실무경력 11년 이상인 자
문화예술기획	4급	3명	<ul style="list-style-type: none"> • 관련분야 학사학위 이상 취득자로 실무경력 5년 이상인 자 • 관련분야 실무경력 7년 이상인 자
	5급	7명	<ul style="list-style-type: none"> • 관련분야 학사학위 이상의 학위 취득자로 실무경력 3년 이상인 자 • 관련분야 실무경력 5년 이상인 자
	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 관련분야 학사학위 이상 학위 취득자로 실무경력 1년 이상인 자 • 관련분야 실무경력 3년 이상인 자
	7급	8명	<ul style="list-style-type: none"> • 관련분야 학사학위 이상 학위 취득자 • 고졸 이상 학력소지자로서 관련분야 실무경력 2년 이상인 자
무대기술	6급	2명 (조명)	<ul style="list-style-type: none"> • 무대조명 전문인 3급 이상 자격증 소지자로서 무대조명 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
		1명 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> • 무대기계 전문인 3급 이상 자격증 소지자로서 무대기계 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
		1명 (음향)	<ul style="list-style-type: none"> • 무대음향 전문인 3급 이상 자격증 소지자로서 무대음향 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
시설기술	7급	3명 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 전기분야에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
		3명 (시설관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 시설관리분야에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자

- ※ 관련분야는 문화예술진흥법 제2조에 따른 문화예술, 문화산업, 문화시설, 같은 법 시행령 제2조, 제4조에 따른 전문예술법인 및 단체, 지역문화진흥법 제10조 및 같은 법 시행령 제7조에 따른 지역문화 전문인력 양성기관 등
- ※ 자격요건은 각 직급에서 하나만 충족해도 됨.
- ※ 경력은 해당 기관의 경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서(보험자격득실확인서)로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함.

※ 시설기술 채용 자격요건 자격증 목록

채용분야	직급	자 격 요 건
시설기술	7급 전기	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원입용시험령 별표12의 채용시험 가산대상 자격증 기준적용 • 전기기능사, 철도전기신호기능사, 승강기기능사 전기산업기사, 전기공사산업기사, 철도신호산업기사, 전기철도산업기사, 산업안전산업기사, 품질경영산업기사, 승강기산업기사, 소방설비산업기사(전기분야), 전기기사, 전기공사기사, 철도신호기사, 전기철도기사, 산업안전기사, 품질경영기사, 승강기기사, 소방설비기사(전기분야) • 위의 자격증과 전기관련분야에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
	7급 시설 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격법 제8조의2 제2항 및 동법 시행규칙 별표2에 따른 국가기술자격 종목의 중직무분야 중 기계장비설비·설치분야 또는 안전관리분야에 해당되는 국가기술자격증(기능사 이상) • 공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 기계정비기능사, 승강기기능사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 기계정비산업기사, 승강기산업기사 가스기능사, 가스산업기사, 건설안전산업기사, 산업안전산업기사, 소방설비산업기사(기계분야) • 위의 자격증과 시설관리분야에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자

○ 결격사유 : 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 임용할 수 없음.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 우대사항

- 국가유공자

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등

(보훈상담센터 ☎1577-0606)으로 본인이 직접 확인 후 증빙서류 제출

구분	내용	비고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자치원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 	보훈처/보훈지청에서 발급한 증명서 제출 전형별(필기 및 면접시험) 5, 10% 가점적용

- 1) 취업지원대상자 가산점(응시원서 접수 마감일까지 지정된 경우에 한함)
- 2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없음
(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음)
- 3) 취업지원대상자는 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용함.
- 4) 취업지원대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우 가산점을 적용하지 않음.

3

보수 수준

직 급	보수수준
3급	하한액 공무원 5급 8호봉 상당
4급	공무원 6급 상당
5급	공무원 7급 상당
6급	공무원 8급 상당
7급	공무원 9급 상당

※ 단, 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

※ 적용호봉은 경력사항 등을 고려 채용 후 결정됨.

4

근로조건

- 근무지 : 문화예술회관(남부, 북부, 서부)
(재단 사업운영에 따라 직무 및 근무지 변경 될 수 있음)
- 근무시간 : 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 주40시간 기본
(근무상황에 따라 근무시간 조정 될 수 있음)
- 수습기간 : 임용일로 부터 3개월 간
(수습 만료 시점에 개인별 근무평가 및 복무태도 등 심사를 통해 결정)

5

전형일정 및 시험방법

전형별 시험방법

채용직급	1차 시험	2차 시험(필기시험)	3차 시험	최종 전형
3급~4급	서류심사	-	종합면접심사 (PT면접+직무면접)	신체검사 및 결격사유조회
5급~7급 (문화예술기획)	서류심사	NCS직업기초능력평가(50문항) 문화예술행정(25문항) 인성검사(240문항)	면접심사 (인성·직무면접)	신체검사 및 결격사유조회
5급~7급 (무대기술,시설기술)	서류심사	NCS직업기초능력평가(50문항) 무대기술/시설기술(25문항) 인성검사(240문항)	면접심사 (인성·직무면접)	신체검사 및 결격사유조회

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 평택시 홈페이지 및 채용홈페이지(<https://pccf.brms.kr/>)에 공고함.
 ※ 무대기술 : 무대시설 조명·기계·음향 각 25문항
 ※ 시설기술 : 전기·시설관리 각 25문항

○ 1차 서류전형

- ▶ 채용 분야별 기본 자격요건 충족 여부를 적부심사
- ▶ 블라인드 채용 미준수, 자기소개서 불성실 작성자(1개 항목 이상 미작성, 타기관 지원내용 사용, 문항별 내용 중복, 작성 내용 의미 해석 불가, 분량 미달 등) 불합격

○ 2차 필기전형

- ▶ 서류전형 합격자를 대상으로 업무영역에 대한 직업기초능력과 직무수행능력을 평가
- ▶ 직업기초능력(50%) + 직무수행능력평가(50%) + 가산점 + 인성검사 적격 여부
 - ※ NCS직업기초능력 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
 - ※ 인성검사 : 개인적 인성요인, 사회적 인성요인, 조직 부적응성을 검사하여 응답 신뢰도 적격여부 판단
- ▶ 각 과목별 40% 미만이거나 종합 평균 60% 미만일 경우 과락(불합격)
- ▶ 동점자 발생 시 직무수행능력평가 > 직업 기초능력 고득점자 순

○ 3차 면접전형

- ▶ 서류전형(3~4급) 합격자를 대상으로 면접 평정조서 및 기준에 의하여 종합심사 (*PT면접 : 면접 당일 직무관련 제시된 주제에 대한 발표)
- ▶ 필기전형(5~7급) 합격자를 대상으로 면접 평정조서 및 기준에 의하여 종합 심사
- ▶ 동점자 발생 시 면접점수 고득점자 > 필기점수 고득점자 순
- ▶ 평정요소
 - ▶ 3~4급 : 직무능력(전문성, 직무분석), 대인관계(리더십), 문제해결(경영혁신), 조직이해(노사 및 친화력), 직업윤리(윤리관)
 - ▶ 5~7급 : 직무능력(전문성, 직무분석), 자기개발(비전), 대인관계(친화력), 의사소통(태도, 행동), 직업윤리(윤리관)

○ 시험일정

구 분	일 정	장 소	비고
채용공고	2020. 1. 13.(월) ~ 2. 3.(월) 15:00까지	평택시 및 채용 홈페이지	
응시원서 접수	2020. 1. 20.(월) 9:00 ~ 2. 3.(월) 11:00까지	채용홈페이지 접수	
서류합격자 발표	2020. 2. 6.(목) 10:00	평택시 및 채용 홈페이지	
필기시험	2020. 2. 8.(토)	시간 및 장소 추후 공지	
필기시험 합격자 발표	2020. 2. 11.(화) 17:00	평택시 및 채용 홈페이지	
면접시험	2020. 2. 13.(목) ~ 2. 14(금)	일정 및 장소 추후 공지	
최종합격자 발표	2020. 2. 18.(화)	평택시 및 채용 홈페이지	
결격사유 및 신체검사	2020. 2. 18.(화) ~ 2. 26.(수)	최종합격자 대상	
최종합격자 등록	2020. 2. 27.(목) ~ 3. 3.(화)	평택시청 문화예술과	
신규임용	2020. 3월 초(예정)	평택시문화재단(문화예술회관)	

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용홈페이지(<https://pccf.brms.kr/>)를 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 평택시 홈페이지 및 채용홈페이지에 공고

6

접수 시 제출서류

제출시기	제출서류 목록	비고
서류접수 (온라인 제출)	개인정보수집 이용제공 동의서	채용홈페이지 내 동의
	응시원서(경험·경력기술서 및 자기소개서 포함)	
	직무수행계획서	3~4급 지원자
최종합격 이후	경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서(보험자격득실확인서) 원본	
	자격증, 면허증 사본(원본 지참)	
	최종학교 졸업증명서(학위증명서) 원본	
	취업보호 및 취업지원 대상자 증명서 원본	
	주민등록초본(병역사항 표시) 원본	
	가족관계증명서 원본	
	기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본	
	채용신체검사서 원본	
	(성)범죄조회 동의서 원본	

【 유의사항 】

- 채용 분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급) 등이 명시된 경우에 한하여 인정
- 제출한 경력증명서를 중심으로 4대보험 납입증명서(보험자격득실확인서)와 일치하는 경력에 한하여 인정
- 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
- 자격증, 면허증, 학력, 경력사항은 공고게시 시작일시를 기준으로 함
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 발행처의 관인 또는 직원과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함
- 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부
- 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- 증빙서류는 최종면접일 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출

- 가. 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 평택시 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 평택시청 및 채용홈페이지 홈페이지에 공고합니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용과정에서 응시원서에 자격요건을 제외한 출신학교, 연령, 출신지역, 신체조건, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자가 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있습니다. 또한, 이메일 기재 시에도 학교명이나 특정 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격 처리될 수 있습니다.
- 다. 1인이 2개의 분야에 동시에 응시할 수 없습니다.
만약 1인이 2개 이상의 분야에 동시에 응시하면 응시분야 모두 무효 처리 됩니다.
- 라. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 허위 서류 제출 및 신원조사 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자 통지 후 신원조회(신원조사) 및 채용신체검사서에 결격사유가 있는 경우 또는 입사지원서 및 구비 서류가 사실과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자 임용 포기 및 결격사유 발생 시 차점자 순으로 합격을 결정하며, 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 사. 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 아. 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 까지이며, 반환 청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 자. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 합니다.
- 차. 평택시는 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계처분합니다.
- 카. 기타 채용관련 상세한 내용은 평택시청 문화예술과 문화정책팀(☎031-8024-3211), 채용홈페이지 담당자(☎ 010-2912-4420) 또는 채용홈페이지(<https://pccf.brms.kr/>) 내 “Q&A”에 문의하시기 바랍니다.

채용분야	일반 행정	대분류	중분류	소분류	세분류
		08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화예술	01. 문화예술경영	01. 문화·예술기획 02. 문화·예술행정
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술의 창작·보급과 조사연구 문화유산 보존 및 육성 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 국내외교류사업 대표문화콘텐츠 개발 시민 문화예술 교육 및 활동 지원 지역문화협력 및 연계교류에 관한 업무 문화예술회관 운영·관리 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (문화·예술기획) 시민 삶의 질적 가치를 높이고 예술가들의 지속적인 창작활동을 위하여 문화예술작품을 선정하고 실행하여 사후관리 (문화·예술행정) 문화예술의 진흥과 시민의 문화예술 향유를 위하여 문화예술 관련 법률에 근거하여 기관경영, 정책개발, 평가, 사업 기획과 운영 				
채용전형	<p>○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용</p> <p>※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망</p>				
능력단위	<p>(문화·예술기획) 문화예술 기획전략 수립, 문화예술 예산관리, 문화예술 작품선정, 문화예술 실행계획 수립, 문화예술 장소 계획 수립, 문화예술 인력구성, 문화예술 작품실행, 문화예술 홍보관리, 문화예술 실행 위기관리, 문화예술 실행 사후관리</p> <p>(문화·예술행정) 문화기관 경영 기획, 문화 정보 기획, 문화정책 개발, 문화정책 연구, 문화사업 기획, 지원 사업 운영, 문화예술 인력 지원, 문화 공간 운영, 법률 지원, 전문 지식 제공</p>				
필요지식	<p>(문화·예술기획) 기획 목적 및 전략 수립 절차에 대한 지식, 전략 회의 개최 및 운영 방법에 대한 지식, 협찬 및 후원에 대한 지식, 문화예술기획에 필요한 예산수립 지식, 공연·전시·축제 등에 대한 지식, 공모 운용에 관한 지식, 저작권에 대한 지식, 심의 기준에 대한 지식, 국내외 예술 트렌드에 대한 지식, 일정관리에 관련된 지식, 공연법, 문화예술진흥법, 소방법에 관한 지식, 문화예술상품 수용자에 관한 지식, 문화예술상품별 수용자가 선호하는 홍보수단에 관한 지식, 홍보전략에 관한 지식, 안전계획 수립 방법 및 절차에 대한 지식, 지적재산권에 대한 전반적인 지식</p> <p>(문화·예술행정) 문화예술계 현장의 변화에 대한 이해, 기관 경영 방침에 대한 이해, 기관 경영전략 수립 전반에 대한 지식, 공공기관 경영과 관련된 법, 제도의 변화에 대한 이해, 문화예술분야 사업의 투입과 산출물에 대한 이해, 연단위 예산계획서 작성에 대한 지식, 문화예술 정책에 대한 지식, 문화예술 수혜대상 및 특성에 대한 이해, 문화예술 정책에 대한 지식, 문화예술 현황 및 전망에 대한 이해, 조직미션 및 비전에 대한 이해, 문화사업 콘텐츠에 대한 지식, 예술단체, 예술가에 대한 지식, 공공예산에 대한 이해, 지원사업 관련 법률에 대한 이해, 문화 공간에 대한 지식, 계약 관련 법적 지식</p>				
필요기술	<p>(문화·예술기획) 목표전략 도출을 위한 의사결정 능력, 협상 능력, 예산안 작성 및 분석 능력, 아이디어 도출 및 실행 능력, 기획 의도에 상응하는 작품 분석 능력, 공모와 관련된 프로그램 구성 능력, 기획과 작품의 연계성을 파악하는 능력, 작품의 실행 가능성을 파악하는 능력, 작품 실행 예산을 평가하는 능력, 실행 예산 분석 능력, 작품 분석 및 이해 능력, 예술가 섭외 능력, 작품 실행에 필요한 분야별 일정을 수립하는 능력, 적정 장소 조사 능력, 유관부서와 협의 능력, 홍보 목표설정 능력, 홍보방법 개발능력, 안전관련 유관기관과의 협력체계 구축 능력, 작품에 맞는 지적재산권법 적용 능력</p> <p>(문화·예술행정) 보고서 작성 능력, 내외부 이해관계자 특성에 대응한 원활한 커뮤니케이션 능력, 예산관리전산시스템 사용 능력, 이해관계자 분석 능력, 공청회 및 자문회의 진행 능력, 자료집 작성 능력, 정책 기획 개발 실무 능력, 정책우선순위 결정 능력, 기획 능력, 이해관계자 갈등관리능력, 계약 관련법 적용 능력</p>				
직무수행태도	<p>(문화·예술기획) 적극적이고 창의적인 사고로 일을 추진하는 태도, 적절한 예산을 수립하려는 의지, 광범위한 작품 발굴을 위한 개방적 태도, 기존 공모를 적극적으로 분석하는 자세, 타 분야와 협력하고 조율하려는 적극적인 자세, 심의의 일관성을 유지하려는 자세, 외압에 타협하지 않으려는 적극적인 태도, 새로운 작품과 신진 예술가를 발굴하려는 적극적인 태도, 심미안을 가지려는 태도, 작품을 세밀하게 검토하는 자세, 예술가를 적극적으로 섭외하려는 노력, 일정 관리를 위해 분야별 상호 협업을 조율하는 능력, 작품을 효율적으로 실행할 수 있는 장소를 파악하려는 태도, 장소의 안전관리사항을 준수하는 태도, 전략적이고 분석적인 사고 능력, 문화예술과 비즈니스의 상호 관련성을 수용하는 태도, 홍보방법 개발의 창의성, 참가자의 안전을 최우선으로 생각하는 태도, 지적재산권을 대하는 신중한 태도</p> <p>(문화·예술행정) 폭넓은 분야에 대한 관심, 이해관계자의 의견을 수렴하는 포용력, 전체 조직을 생각하는 대의 중심의 사고, 현실과 이상적 조건 사이에 대한 조율적 사고, 예산 관리기준에 근거한 객관적인 예산관리 태도, 문화예술 정책 수혜 균형 감각, 정책의 성과를 확대하려는 노력, 전략적 사고, 적극적 의사소통 자세, 중립성 유지</p>				
자격사항	※ 채용공고문 참조				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고홈페이지	<p>www.ncs.go.kr</p> <p>※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음</p>				

채용분야	무대 관리	대분류	중분류	소분류	세분류
		08. 문화예술·디자인	01. 문화예술	03. 공연예술	03. 무대기계
기관주요사업		<ul style="list-style-type: none"> 문화예술의 창작·보급과 조사연구 문화유산 보존 및 육성 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 		<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 국내외교류사업 대표문화콘텐츠 개발 시민 문화예술 교육 및 활동 지원 지역문화협력 및 연계교류에 관한 업무 문화예술회관 운영·관리 	
직무 수행내용		○ (무대기계) 무대기계는 원활한 공연을 위해 스태프회의에 참여하여 공유한 의견을 바탕으로 무대 기계 점검, 상하부에 관한 안전대책 강구, 유지보수를 통한 무대기계 안정성 확보로 리허설과 공연 진행을 지원하는 일이다.			
채용전형		○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용 ※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망			
능력단위		○ (무대기계) 01.무대기계 기술협의, 02.무대기계 설치 전 점검, 03.무대기계 무대장치물 설치, 04.무대기계 공연설치물 안전확인, 05.무대기계 공연리허설 진행, 06.무대기계 공연진행, 07.무대기계 무대장치물 철수, 08.무대기계 안전교육, 09.무대기계 안전관리, 10.무대기계 유지보수			
필요지식 및 필요기술		○ (무대기계) 시각/공연예술 (공연에 대한 전체 프로세스 이해, 공연에 활용되는 각종 장비의 특성 및 활용 능력, 작품을 분석하고 연출 의도에 맞게 구성할 수 있는 능력, 원활한 공연 준비 및 진행을 위한 의사소통 능력)			
직무수행태도		○ (무대기계) 공연장의 기계시설 사용을 설명하기 위한 적극적인 태도, 공연장의 여건을 듣고 이해하려는 태도			
자격사항		※ 채용공고문 참조			
직업기초능력		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고홈페이지		www.ncs.go.kr ※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음			

채용분야	무대 관리	대분류	중분류	소분류	세분류
		08. 문화예술·디자인	01. 문화예술	03. 공연예술	02. 무대조명
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> • 문화예술의 창작·보급과 조사연구 • 문화유산 보존 및 육성 • 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 • 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 • 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 • 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 • 문화예술 국내외교류사업 • 대표문화콘텐츠 개발 • 시민 문화예술 교육 및 활동 지원 • 지역문화협력 및 연계교류에 관한 업무 • 문화예술회관 운영·관리 				
직무수행내용	○ (무대조명) 무대조명은 공연예술의 시각적 효과와 이미지 구현을 위하여 빛을 구상하고 설계하여, 무대에서 가시화 될 수 있도록 조명시스템과 장비를 운영하여 실행하는 일이다.				
채용전형	○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용 ※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망				
능력단위	○ (무대조명) 01. 무대조명 디자인 02. 무대조명 공연준비 03. 무대조명 설치 04. 무대조명 빛 맞추기 05. 무대조명 프로그래밍 06. 무대조명 공연리허설 07. 무대조명 공연 08. 무대조명 철수 09. 공연장 조명 운영·관리				
필요지식 및 필요기술	○ (무대조명) 공연장 공간 구성, 공연장 내 시설, 공연장 안전과 법규, 공연장 도면 분석 능력 공연장 시설의 구조, 특징 분석 및 최적의 조명 설계를 위한 활용능력, 공연 안전과 법규의 활용능력 셋업과 리허설 스케줄(일정) 조정 능력				
직무수행태도	○ (무대조명) 공연장의 조명시설 사용을 설명하기 위한 적극적인 태도, 공연장의 여건을 듣고 이해하려는 태도				
자격사항	※ 채용공고문 참조				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고홈페이지	www.ncs.go.kr ※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음				

채용분야	무대 관리	대분류	중분류	소분류	세분류
		08. 문화예술·디자인	01. 문화예술	03. 공연예술	04. 무대음향
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> • 문화예술의 창작·보급과 조사연구 • 문화유산 보존 및 육성 • 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 • 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 • 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 • 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 문화예술 국내외교류사업 • 대표문화콘텐츠 개발 • 시민 문화예술 교육 및 활동 지원 • 지역문화협력 및 연계교류에 관한 업무 • 문화예술회관 운영·관리 			
직무수행내용	○ (무대음향) 무대음향은 공연예술에 필요한 음향시스템을 디자인하고 설치·운영 및 관리하는 업무이다.				
채용전형	○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용 ※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망				
능력단위	○ (무대음향) 01.무대음향 계획, 02.음향스피커시스템 디자인, 03.음향신호계통 디자인, 04.음향시스템 설치, 05.음향 시스템 조정, 06.믹싱 콘솔 운영, 07.기타 음향장비 운영, 08.공연실황 녹음, 09.음향시스템 철수				
필요지식 및 필요기술	○ (무대음향) 영상/음향/방송/통신기술 (음향 및 조명 시스템 운영과 활용 지식, 공연물에 맞게 조명 시스템에 대한 공간을 확인하는 능력, 음향신호계통을 이해하고 디자인 및 조정할 수 있는 능력, 행동선 변화에 따른 음향/조명 영역 분석 능력)				
직무수행태도	○ (무대음향) 공연장의 음향시설 사용을 설명하기 위한 적극적인 태도, 공연장의 여건을 듣고 이해하려는 태도				
자격사항	※ 채용공고문 참조				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고홈페이지	www.ncs.go.kr ※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음				

채용분야	시설 관리	대분류	중분류	소분류	세분류
		19. 전기·전자	01. 전기	06. 전기설비설계·감리	03.전기설비운영
기관주요사업		<ul style="list-style-type: none"> • 문화예술의 창작·보급과 조사연구 • 문화유산 보존 및 육성 • 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 • 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 • 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 • 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 		<ul style="list-style-type: none"> • 문화예술 국내외교류사업 • 대표문화콘텐츠 개발 • 시민 문화예술 교육 및 활동 지원 • 지역문화협력 및 연계교류에 관한 업무 • 문화예술회관 운영·관리 	
직무수행내용		<p>○ (전기분야 유지관리) 시설물의 기능을 유지·보전하고 이용자의 편의와 안전을 높이기 위하여 점검, 진단, 정비를 일상적·정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능향상 및 개량·보수·보강에 필요한 업무를 수행하는 일이다.</p> <p>○ (전기기기유지보수) 05. 발전기유지보수, 06. 전동기 유지보수, 07. 변압기 유지보수, 08. 개폐기 유지보수, 10. 배전반 유지보수, 11.보호계전기 유지보수, 14. 전력에너지절감</p> <p>○ (전기설비 운영) 자동제어시스템 및 전기기기·설비의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등을 수행하는 일이다.</p>			
채용전형		<p>○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용</p> <p>※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망</p>			
능력단위		<p>○ (전기설비운영) 01.전기설비운영계획 수립, 02.수변전설비 운영, 03.비상발전기 운전·점검 운영, 04.조명·전열설비 운영</p> <p>○ (전기기기유지보수) 05. 발전기유지보수, 06. 전동기 유지보수, 07. 변압기 유지보수, 08. 개폐기 유지보수, 10. 배전반 유지보수, 11.보호계전기 유지보수, 14. 전력에너지절감</p> <p>○ (전기분야 유지관리) 01.유지관리 계획 수립, 02.유지관리 행정업무 수행, 03.시설물 점검 및 진단 실시, 04.시설물 성능상태 분석, 05.보수·보강 시공관리</p>			
필요지식		<p>○ (전기설비 운영) 전기설비의 안전관리 규정, 전기관련 법규 및 각종 기술기준, 검사지침, 전기도면의 이해와 전기 시설물의 이해능력, 발전기의 구동원리, 동작 원리의 이해, 분전반 및 차단기 점검과 이해능력, 안전관리 관련지식, 변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반 및 주변기기 관련 기술</p> <p>○ (전기기기유지보수) 전기기기 관련 지식(종류별 구조와 원리 및 유지보수, 점검 및 정비 절차서), 측정장비 종류 및 조작방법, 전기설비기술안전관리수칙 등 관련규정, 에너지법 등 에너지 관련 법규, 고효율기기 미 운영에 대한 관련지식 등</p>			
필요기술		<p>○ (전기기기유지보수) 관련법령/기준 조사 능력, 점검 및 데이터 수집 방법 적용 능력, 측정 데이터 분석 능력, 전기사용 분석 기술, 전력에너지 절감 기술의 해석 능력, 고효율기기 운영 및 현장 적용 능력 등</p>			
직무수행태도		<p>○ (전기설비운영) 설비 및 설계도서의 정확한 확인 노력, 직무에 대한 책임의식, 위험요소를 파악하고 안전기준 준수 의지, 전기관련 법규 준수 의지</p> <p>○ (전기기기유지보수) 측정방법 및 측정장비 판정 기준을 적용하려는 의지, 현장 측정시 안전을 최우선적으로 확보하려는 안전 의지 관련 규정을 준수하려는 의지, 점검 시 타부서와 업무를 협조하려는 의지 등</p>			
자격사항		<p>※ 채용공고문 참조</p>			
직업기초능력		<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>			
참고홈페이지		<p>www.ncs.go.kr</p> <p>※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음</p>			

채용분야	시설 관리	대분류	중분류	소분류	세분류
		05. 법률·경찰·소방· 14. 건설	02. 소방방재 03.건설	01. 소방 03.건축설비설계시공	04. 소방안전 관리 04.건축설비유지관리
	15.기계	05.기계장치설치	02.냉동공조설비	03.냉동공조유지보수관리 04.보일러설치·정비	
	23. 환경·에너지·안전	06. 산업안전	01. 산업안전관리	05. 가스안전관리	
기관주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술의 창작·보급과 조사연구 문화유산 보존 및 육성 지역예술인 문화예술활동 연계 지원 시민 생활문화 진흥 및 활성화 사업 지역문화 전문인력의 양성 및 지원 문화예술진흥을 위하여 시장이 위탁하는 사업과 문화시설의 운영 관리 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 소방·피난·방화시설의 점검·정비, 유지 관리, 소방안전 교육훈련을 통하여 화재를 예방하고 소방시설을 정상작동하게 하며, 소방안전에 관련된 대상물을 관리하여 인명과 재산을 보호하는 일 ○ (건축설비유지관리) 건물 내외부 시설물 설비의 운전, 유지, 보수, 보존, 수리, 일상,정기점검 업무 ○ (냉동공조설비유지보수관리) 공조설비를 최적의 상태로 유지하기 위하여 설비의 점검 및 진단을 통하여 성능 효율 관리 ○ (보일러설치정비) 건물난방용 열을 공급하기 위하여 사용목적에 적합하게 보일러 및 관련 장비를 설치 정비 하는 업무 ○ (자동제어시스템운영) 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리 ○ (가스안전관리) 고압가스 안전관리법 관련 기관 또는 사용신고시설, 용기, 가스감지기 등 작업과정의 안전유지, 종사자에 대한 안전관리를 위하여 필요한 지휘·감독, 용기·연구실 안전점검 등의 제고공정관리, 안전관리규정의 시행 및 그 기록의 작성·보존, 그 밖의 위해방지 조치 				
채용전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 → 필기전형(NCS기반) → 면접전형 → 최종합격자발표 → 임용후보자 등록 → 최종 임용 ※ 지원자격 및 세부전형은 채용공고문을 통해 확인 요망 				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 04. 소화설비 점검, 05. 경보설비 점검, 06. 피난·소화활동방화시설 점검, 10. 소방시설 유지보수 ○ (건축설비유지관리) 07. 건축설비 유지관리 보수공사관리, 시설물 유지 보수계획, 에너지 관리, 자재관리 ○ (냉동공조유지보수관리) 02. 자재관리, 10. 중앙시스템 제어관리, 11. 배어밸브 점검관리, 12. 운영 안전관리, 13. 유지보수 공사 안전관리, 13. 유지보수 공사 안전관리, 14. 공조설비 운영관리, 15. 공조설비 점검 관리, 16. 내동설비 운영, 17. 보일러 설비운영, 18. 기타설비 운영 ○ (보일러설치·정비) 02. 설치·설계 도서검토, 03. 보일러 공사관리, 04.보일러 설치·정비, 05. 연소설비 설치·정비, 06. 보일러 자동제어 설치·정비, 07. 부속설비 설치·정비, 08. 부대설비 설치·정비, 09. 배관설비 설치·정비, 10. 안정장치 정비, 11. 보일러 시운전 ○ (자동제어시스템운영) 01. 제어원리 응용, 04. 현장 제어기기 운영, 05. 제어시스템 점검, 06. HMI운영, 09. 제어시스템 운영관리 ○ (가스설비 설치·관리) 01. 가스설비 설치, 02. 가스설비 관리 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 소화설비론, 소방시설의 구조·원리, 소화기구 종류별 이해, 국가화재안전기준, 경보설비론, 국가화재안전기준, 감지기·수신기 종류별 이해, 소화활동설비론, 건축방재론, 소방시설의 점검항목, 소방시설의 특성에 대한 지식, 점검 항목에 대한 지식, 점검 절차에 대한 지식, 소방시설에 대한 기능, 소방시설 점검항목에 대한 지식 ○ (건축설비유지관리) 작업공정의 이해, 자재 및 장비관리 지식, 유지보수계획 사고발생시 대피요령 ○ (냉동공조설비유지보수관리) 공조 및 열원장치 기초이론 및 실무지식, 열역학 및 유체역학 기초지식, 공조설비 유지관리에 대한 지식 ○ (보일러설치정비) 보일러 설비에 관한 지식, 보일러 부대설비 관련 지식, 설비의 종류와 특성에 대한 지식, 관련법규에 관한 지식, 에너지이용합리화법 상 설치 시공에 관한 지식, 자재 및 배관 재료에 관한 지식, 자재 품질을 판단할 수 있는 지식 ○ (자동제어시스템운영) 자동제어 기본용어 및 개념, 제어의 기본동작 회로 관련지식, PLC, DCS의 컨트롤 시스템 및 입·출력장치 매뉴얼 관련 지식, 인터페이스리스트(Interface List), 입출력리스트, 신호결선도 및 각 공정배관장도(P&I Diagram) 지식 등 ○ (가스안전관리) 안전관리에 대한 기본 지식, 가스 관련 법령(고압가스 안전관리법, 산업안전보건법, 연구실 안전환경 조성에 관한 법 등) 및 그 체계에 대한 지식, 가스설비 관련 기초 지식, 취급가스의 물리화학적(가스유체역학, 연소공학) 특성의 이해, 사고를 일으킬 수 있는 위험요소를 파악하고 비상시 대응능력 이해 				

<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 옥내·외소화전설비 점검장비 사용법, 옥내·외소화전설비 이상유무 판별 능력, 자동화재탐지설비 점검장비 사용법, 자동화재탐지설비 이상유무 판별 능력, 비상방송설비 이상유무 판별 능력, 피난설비 점검장비 사용법, 피난설비 이상유무 판별 능력, 제연설비 점검장비 사용법, 제연설비 이상유무 판별 능력, 통신기술 ○ (건축설비유지관리) 공정별 업무조정 능력, 육안점검 기술, 안전사항 확인 기술 ○ (냉동공조설비유지보수관리) 건물, 열원설비의 열 손실량 산출 기술, 공조열관리가스자 적장비배관도면 독해 능력, 에너지 절감 아이템 도출 및 기법 활용 능력, 유량양정 동력배관의 압력손실 산출 기술 ○ (보일러설치정비) 보일러 설비 시스템 관련 도면 해독 기술, 설계도서 파악 능력, 자재 규 격 파악 능력, 자재에 대한 특성과 성능 파악 능력, 용접, 배관, 절단, 기계조립 능력, 측정기 기 운용 기술 ○ (자동제어시스템운영) 시스템 구성 판독 능력, EWS 및 HMI 조작법, 제어회로 구성 능력, 점검일지 작성 능력, 이상징후 발생시 조치 능력 등 ○ (가스안전관리) 가스시설 검사의 대상 및 기준에 대한 이해능력, 가스설비구축, 가스안전관리, 가스계측, 가스실무 등
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소방안전관리) 안전 수칙 준수, 소방관련 법규 준수, 복합적인 상황에 대한 신속한 대응, 05. 포괄적 정보의 적극적 수용, 품질에 대한 사명감, 점검업무에 대한 사명감, 작업표준계획 준수율, 문제해결 능력 ○ (건축설비유지관리) 원가절감을 하려는 의지, 공사업체 선정 시 공정한 태도, 판단의 정확성, 공정에 대한 통합관리 태도, 안전규칙 및 작업표준 준수하려는 태도 ○ (냉동공조설비유지보수관리) 책임감, 협력적 사고, 통솔력, 안전환경의식 고취 ○ (보일러설치정비) 도면해독을 위한 관찰력, 설계도면에 다른 정확한 검토 의지, 환경의 중 요성 인식 및 실천 의지, 작업공정 등 표준작업 준수 의지, 체계적이고 종합적인 분석 태도 ○ (자동제어시스템운영) 분석적이고 논리적인 사고 의지, 예방조치 내용의 지속적 관리, 정확한 문서작성, 설비이상 상태에 대한 관찰력, 점검일지작성 시간 준수 등 ○ (가스안전관리) 안전 등 다양한 정보수집 및 사고대응에 대한 적극적 태도, 사고 초기대응 및 의사결정판단에의 적절한 태도, 업무 관련 법규 및 규정 준수
<p>자격사항</p>	<p>※ 채용공고문 참조</p>
<p>직업기초능력</p>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>
<p>참고홈페이지</p>	<p>www.ncs.go.kr ※ 위 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 평택시문화재단 직무와 연관 있는 NCS 모듈을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발 동향 및 재단 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경·적용될 수 있음</p>