

**< 한국산업인력공단 연구직 5급 신규직원 채용공고 >**  
**K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서**  
**국가자력 출제사업의 미래를 선도할 인재를 모집합니다.**

**< 공정채용 주요사항 안내 >**

◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별, 가족관계 등)를 요구하지 않으며, 지원자는 응시원서 작성 시 개인 인적사항과 관련된 내용을 기재해서는 안 됩니다.

**1. 모집분야 및 인원 : 연구직5급 7명**

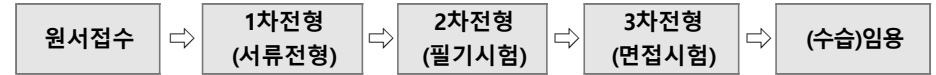
| 모집분야 | 산업안전 | 자동차 정비 | 섬유·의복 | 전기 | 신소재(금속) | 해양자원 |
|------|------|--------|-------|----|---------|------|
| 선발인원 | 1명   | 1명     | 1명    | 2명 | 1명      | 1명   |

**2. 지원자격 및 근무조건**

| 구 분        | 주요 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통<br>자격요건 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>▶ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(연령)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음</li> <li>▶ 모집 분야 관련 전공 전문학사 학위 이상 소지자 또는 모집 분야 관련 업무경력 2년 이상 자</li> <li>- 학위 소지자의 경우 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가</li> </ul> <p><b>* 연구직 자격요건 참고사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모집(전공)분야는 최종학력 기준으로 이수한 전공을 의미</li> <li>- 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄</li> <li>- 지원자의 관련 전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준에 의거 판단 예정(고용노동부장관 고시 2012-49호)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&amp;D업무 가능자</li> <li>▶ 최종합격 후 임용 즉시 근무 가능자 ▶ 울산 본부 근무 가능자</li> </ul> |
| 근무조건       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용</li> <li>▶ 보수 및 복무 : 공단 보수규정, 복무규정 등 제 규정에 따름</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 수행업무       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영, 지원하는 업무</li> <li>▶ 국가자격 필기, 실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**3. 전형절차 및 일정**

**▲ 채용전형 절차**



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

**▲ 채용전형 일정 및 내용**

| 구 분           | 기 간                          | 비 고                                      |
|---------------|------------------------------|------------------------------------------|
| 모집 공고         | '23.4.20.(목) ~ 5.4.(목)       | 15일간                                     |
| 원서 접수(인터넷 접수) | '23.4.24.(월) ~ 5.4.(목) 17시까지 | 인터넷 접수만 가능                               |
| 서류심사          | 시행 일자                        | '23.5.9.(화)                              |
|               | 합격자 발표                       | '23.5.11.(목) 17시 예정<br>필기시험 일정, 장소 별도 안내 |
| 필기시험          | 시행 일자                        | '23.5.14.(일) 예정<br>시험장소 : 울산광역시 예정       |
|               | 합격자 발표                       | '23.5.18.(목) 17시 예정<br>면접일정 및 장소 별도 통보   |
| 면접시험          | 시행 일자                        | '23.5.23.(화) ~ 5.24.(수)                  |
|               | 합격자 발표                       | '23.6.7.(수) 17시 예정<br>채용 예정 인원의 1배수 선발   |

※ 상기 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서를 접수한 사이트를 통해 공지 예정

**▲ 1차 전형(서류심사) : 지원자격 요건 적합자 전원 선발 (지원서 불성실 작성자 제외)**

- 평가대상 : 입사지원서 제출자
- 평가방식 : 전공, 실무경력 등 지원자격 요건에 대한 적합 여부 심사

**▲ 2차 전형(필기시험) : 모집단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발**

- 평가대상 : 서류심사를 통과한 지원자
- 평가방식 : 지원자의 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력을 지필평가
- 합격자 결정 : 필기시험 총점의 60%이상 득점자 중에서 가산점수를 가산한 총득점의 고득점 순위로 채용인원의 5배수 이내로 결정\*하되 동점자 발생 시 전원 필기시험 합격자로 결정

\* 선발 예정인원이 1명일 경우 5배수, 2명이면 3배수로 합격자 결정

| 구 분      | 시 험 범 위                                            | 문항 수               | 시험시간 | 비 고            |
|----------|----------------------------------------------------|--------------------|------|----------------|
| 전기       | 회로이론, 전력공학, 전기기기, 수변전(동력)설비, 자동제어                  | 객관식(20)<br>주관식(10) | 100분 | 객관식은<br>5지 택일형 |
| 차량 정비    | 자동차 엔진정비, 자동차 배기정비, 자동차 전기·전자장치 정비, 친환경 자동차정비      |                    |      |                |
| 섬유 의복    | 패션소재, 패션디자인, 의복구성, 패션마케팅                           |                    |      |                |
| 신소재 (금속) | 금속재료, 금속조직, 금속열처리, 재료시험                            |                    |      |                |
| 해양 자원    | 해양물리, 해양지질, 해양생태, 해양화학                             |                    |      |                |
| 산업 안전    | 안전관리론, 위험방지기술(기계, 전기, 화학), 건설안전기술, 인간공학 및 시스템 안전공학 |                    |      |                |

#### ▲ 3차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직무수행능력 및 조직적합성 등 평가
- 합격자 결정 : 면접위원의 채점성적 산술평균 결과, 60% 이상 득점자 중 가산점수를 더한 총득점의 고득점 순으로 합격자 결정
- ※ 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 점수 고득점자 순으로 합격자 결정하되, 필기시험도 동점일 경우에는 대상자 모두 합격자로 결정

#### 4. 제출 서류

- 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서(자기소개서)를 온라인으로 작성·제출
- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

| 제출대상   | 제출서류                                                       | 유효기간      | 비고                                                      |
|--------|------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------|
| 모든 지원자 | 자기소개서 등 지원서                                                | -         | 원서접수 시 온라인 작성                                           |
|        | 학위 소지자 : 학위수여 증명서<br>*지원분야 관련 전공명 기재 필수<br>경력 소지자 : 경력 증명서 | 접수 마감일 이후 | 학위수여 증명서와 경력증명서는 서류전형 합격자 발표 후 스캔본 제출 (제출방법 등 추후 공지 예정) |

|              |            |                              |                                                                                                                                                          |
|--------------|------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 우대 사항<br>해당자 | 장애인        | 장애인증명서                       | 서류전형 합격자 발표 후 지정 기한 내 서류 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지예정)<br>*서류상 성명·생일 이외의 인적 사항은 블라인드 처리 후 제출<br>*우대사항 증빙서류 미제출자는 가점을 미부여하고 지원자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외 |
|              | 취업지원 대상자   | 취업보호(지원)대상자 증명서              |                                                                                                                                                          |
|              | 국민기초 생활수급자 | 국민기초생활수급 대상자 증명서             |                                                                                                                                                          |
|              | 한부모 가족     | 한부모가족 증명서                    |                                                                                                                                                          |
|              | 북한 이탈주민    | 북한이탈주민 등록확인서                 |                                                                                                                                                          |
|              | 다문화 가족     | 가족관계증명서 및 국적취득사실증명서          |                                                                                                                                                          |
|              | 인턴 수료자     | 제출서류 없음<br>※ 공단에서 인턴수료 여부 조회 |                                                                                                                                                          |

※ 경력증명서는 해당 모집 분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처 기재 포함

#### 5. 우대 사항

※ 우대사항 가점 부여는 점수 마감일 기준으로 판단

| 구 분        | 우대사항                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 장애인        | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인</li> <li>* 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>                                                                                                        |
| 취업지원 대상자   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자</li> <li>* 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함</li> <li>* 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여</li> <li>☞ 필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여</li> </ul> |
| 국민기초생활 수급자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자</li> <li>* 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>                                                                  |
| 한부모 가족     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족</li> <li>* 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>                                                                                            |

|            |                                                                                                                                                                                                  |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 북한이탈주민     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> <li>* 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>            |
| 다문화가족      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀</li> <li>* 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul> |
| 우리 공단 청년인턴 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 청년인턴 수료자 및 우수인턴 선발자</li> <li>☞ 청년인턴 수료자 : 필기시험 만점의 3% 가점 부여</li> <li>☞ 우수 청년인턴 선발자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>                      |

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 60% 미만일 경우 가점 미부여  
하되 취업지원대상자는 관련 법령에 의거, 해당전형 점수가 만점의 40% 미만일 경우 가점 미부여

## 6. 기타 유의사항

- ▲ 온라인 지원서 접수 홈페이지를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능하며, 접수 마감 시간에는 지원자가 집중되어 지원서 작성이 원활하지 않을 수 있음
  - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리함
- ▲ 공고문을 잘 읽고 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오, 누락, 지원자와 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
  - 지원서에 기재한 사항(지원자격, 우대요건 등)은 접수마감일 기준으로 서면 증빙이 가능하여야 하며, 증빙 불가에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
  - 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부를 조회·확인하며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
  - 공정한 채용을 위해 직무능력과 무관한 편견요소(성별, 나이, 출신학교명 등)는 지원자에게 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 블라인드 채용을 위배하는 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바람
  - 최종적으로 제출한 지원서는 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 다르거나 지원자의 사진을 알아보기 어려운 경우 등 신분 확인이 불가할 시 필기시험과 면접시험에 응시할 수 없음
  - 지원서 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임일 경우 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용응시 자격 제한

- ▲ 필기시험 응시 기회는 지원자격 적부 심사를 통과한 지원자에게 부여하며 지원 자격 및 우대사항 증빙서류는 서류전형 합격자 발표 후 **스캔하여** 제출
  - 증빙서류는 지원자격이나 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간 내 필요 서류를 미제출하거나 서류 허위기재 사실 확인 시 합격자 산정에서 제외, 가점 미부여 등 불이익이 있을 수 있으므로 유의 바람
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
  - \* 결격사유 확인 등 절차를 거쳐 '23년 6월 이후 적격자 임용 예정
  - \* 예비합격자 운영 : 각 모집단위별 1명을 예비합격자로 운영, 운영기간은 2023.12.31.까지
- ▲ 세부 채용전형별 일정은 업무 여건에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 채용 사이트 등을 통해 안내할 계획임
  - 전형별 시험 응시에 따른 준비물 등 세부 사항은 채용 사이트 공지 참고
- ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
- ▲ 장애로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부하여 신청 주시기 바람
  - \* 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의 지원은 제공되지 않음

### 【장애인 편의지원 제공】

- 편의지원 내용
  - 장애인 전담도우미 지원
  - 휠체어 전용책상
- 증빙서류 발급 및 제출 유의사항
  1. 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 제3조의4에 의한 상급종합병원)
    - ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원 약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원 에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
  2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
  3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
    - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
    - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
    - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
  - 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우  
“전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다.”

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함
- ※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 지원이 불가함

▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정

▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

**< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >**

**제24조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
  - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
  - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자
  - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

▲ 채용 관련 문의처

- 지원서 접수 사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 “문의하기” 게시판

- 한국산업인력공단 인재개발부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

\* 가급적 전화 문의 전에 채용사이트 게시판(문의하기)을 우선 이용해 주시기 바랍니다.

2023. 4. 20.

한국산업인력공단 이 사 장

**【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】**

| 채용분야       | 전기                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 분류<br>체계              | 대분류 | 19. 전기·전자     |              |          |               |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|---------------|--------------|----------|---------------|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       | 중분류 | 01. 전기        |              |          |               |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       | 소분류 | 01. 송배전설비     | 02. 전기설비설계관리 | 03. 전기공사 | 04. 전기자동제어    |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       | 세분류 | 05. 송변전배전설비설계 | 02. 전기설비설계   | 01. 내선공사 | 01. 자동제어시스템설계 |
| 공단<br>주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술<br>진흥/기능경기대회, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |     |               |              |          |               |
| 핵심책무       | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 전기분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제<br>선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 전기분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험<br>문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(기능경기대회 과제출제)</b> 전국(지방)기능경기대회 전기직종 경기 과제 출제<br>검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |     |               |              |          |               |
| 직무수행내용     | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 전기분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한<br>연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필<br>기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집,<br>문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 전기분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험<br>문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(기능경기대회 과제출제)</b> 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올<br>림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활<br>용 및 관리<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제<br>현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항<br>분석과 실기시험문제 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피<br>드백지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최,<br>산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 전기분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링<br>실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연급 출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원<br>사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 |                       |     |               |              |          |               |
| 전형방법       | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                       |     |               |              |          |               |
| 일반요건       | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 공고문 참조                |     |               |              |          |               |
|            | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 무관                    |     |               |              |          |               |
| 교육요건       | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |     |               |              |          |               |
|            | 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 전기, 전기공학, 전기제어공학 등    |     |               |              |          |               |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(송배전설비)</b> 발전소에서 발생시킨 전력을 배전용 변압기 또는 전력부하에 보내기 위한 전기설비에 관한 이론</li> <li>○ <b>(전기설비설계감리)</b> 전력을 생산, 유통, 소비하는데 필요한 설비와 전기공사에 있어서 설계도서를 작성하고 그 설계도서대로 이루어져 있는지 확인 감독에 관한 이론</li> <li>○ <b>(전기공사)</b> 전기를 가정이나 공장 등에 안전하게 공급하기 위한 배선공사 작업에 관한 이론</li> <li>○ <b>(전기자동제어)</b> 자동제어용 조절부에서 발신되는 전기신호에 의해 작동하는 제어, 자동제어용 조절부의 구성요소 및 구성에 관한 이론, 브리지,밸런싱 릴레이 구성에 대한 이론</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 전기사업법, 전기공사법, 전기안전관리법, 전기설비기술기준, 한국전기설비규정 등 관련 법령</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차</li> </ul> |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(송배전설비)</b> 송변전배전설비 설계, 송변전배전설비 운영, 송변전배전설비공사감독, 직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어, 보호시스템설비제작 이해 능력</li> <li>○ <b>(전기설비설계감리)</b> 전기설비설계, 전기설비감리, 전기설비운영전력이해능력</li> <li>○ <b>(전기공사)</b> 내선공사, 외선공사, 변전설비공사 이해 능력</li> <li>○ <b>(전기자동제어)</b> 자동제어시스템 설계,자동제어기기 제작,자동제어시스템유지정비,자동제어시스템운영 이해 능력</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용</li> </ul>                                                                                       |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 필요자격(권장) | ○ 전기기사 등 전기분야 자격증                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 직업기초능력   | ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 참고사이트    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 【NCS기반 채용 직무 기술서 : 산업안전】

| 채용분야   | 산업<br>안전                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 분류<br>체계              | 대분류 | 23. 환경·에너지·안전 |               |               |               |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|---------------|---------------|---------------|---------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 중분류 | 06. 산업안전      |               |               |               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 소분류 | 01. 산업안전관리    |               |               |               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 세분류 | 01.기계안전<br>관리 | 02.전기안전<br>관리 | 03.건설안전<br>관리 | 04.화공안전<br>관리 |
| 공단주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술<br>진흥, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |     |               |               |               |               |
| 핵심책무   | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제<br>교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성<br>강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |     |               |               |               |               |
| 직무수행내용 | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부<br>계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가<br>답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집,<br>문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정,<br>편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제<br>현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험<br>문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최,<br>산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등<br>산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연금출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원<br>사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 |                       |     |               |               |               |               |
| 전형방법   | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |     |               |               |               |               |
| 일반요건   | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 공고문 참조                |     |               |               |               |               |
|        | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 무관                    |     |               |               |               |               |
| 교육요건   | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |     |               |               |               |               |
|        | 관련 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 산업안전 관련학과             |     |               |               |               |               |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(산업재해예방 계획수립)</b> 안전보건경영시스템 및 산업 심리학 이론, 안전보건 관리 체제와 운용에 대한 지식, 위험예지훈련 진행 방법에 관한 지식</li> <li>○ <b>(기계안전관리)</b> 작업환경에 미치는 물질, 생산공정 흐름에 대한 지식 및 기계의 위험 안전조건 분석에 필요한 지식</li> <li>○ <b>(건설안전관리)</b> 작업공종과 위험성평가 등에 의한 위험등급과 위험요소에 관한 지식, KOSHA GUIDE 등 기술기준과 시스템에 관한 지식, 유해위험기계기구 작동 및 작업방법에 관한 지식</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차</li> </ul>                                                  |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(안전관리 계획수립)</b> 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업분류와 통계 분석 능력, 기계, 전기, 건설, 화공관련 재해조사 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술</li> <li>○ <b>(기계안전관리)</b> 기계·전기설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 작업 공정에 맞는 종합적인 안전성 확보방안을 제시할 수 있는 능력, 작업장 위험 요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력</li> <li>○ <b>(건설안전관리)</b> 작업공종에 맞는 장비사용에 대한 위험요소 인지 능력, 안전 기준에 따른 점검결과 평가능력, 작업중지 및 기계기구 사용금지 판단 능력</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용</li> </ul> |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |
| 필요자격(권장) | ○ 산업안전기사                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 직업기초능력   | ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 참고사이트    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## 【NCS기반 채용 직무 기술서 : 해양자원】

| 채용분야   | 해양<br>자원                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 분류<br>체계              | 대분류 | 14. 건설                |                     |                      |               |               |               |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|-----------------------|---------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 중분류 | 08. 해양자원              |                     |                      |               |               |               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 소분류 | 02. 해양환경관리            |                     |                      | 04. 해양자원개발·관리 |               |               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       | 세분류 | 01.해양환경<br>정보전·복<br>원 | 02.해양환경<br>영향평<br>가 | 03.해양오<br>염관리·방<br>제 | 01.해양자<br>원탐사 | 02.해양자<br>원개발 | 03.해양자<br>원관리 |
| 공단주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술<br>진흥, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |     |                       |                     |                      |               |               |               |
| 핵심책무   | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제<br>교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성<br>강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |     |                       |                     |                      |               |               |               |
| 직무수행내용 | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부<br>계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가<br>답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집,<br>문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정,<br>편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제<br>현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험<br>문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최,<br>산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등<br>산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연금출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원<br>사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 |                       |     |                       |                     |                      |               |               |               |
| 전형방법   | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |     |                       |                     |                      |               |               |               |
| 일반요건   | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 공고문 참조                |     |                       |                     |                      |               |               |               |
|        | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 무관                    |     |                       |                     |                      |               |               |               |
| 교육요건   | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |     |                       |                     |                      |               |               |               |
|        | 관련 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 해양공학 관련학과             |     |                       |                     |                      |               |               |               |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(해양환경보전·복원)</b> 해양환경의 훼손 또는 해양오염으로 인한 위해를 예방하고 깨끗하고 안전한 해양환경을 유지하기 위해 갯벌 보전, 오염원 및 갯녹음 관리, 천해 생태계 보전·복원에 필요한 지식</li> <li>○ <b>(해양환경영향평가)</b> 육상 또는 해상에서 이루어지는 인위적인 개발행위로부터 발생하는 해양환경영향을 최소화 하기 위해 현황조사, 영향예측·평가 결과를 토대로 개발계획의 변경 등의 작업을 위해 필요한 지식</li> <li>○ <b>(해양오염관리·방제)</b> 해양의 생물자원과 해양생태에 유해하거나 인간의 건강을 위협하는 해양오염에 대해 해양환경의 피해를 최소화하고 해양환경을 보전하는데 필요한 지식</li> <li>○ <b>(해양자원탐사)</b> 해양에 부존하는 광물자원을 적합한 탐사를 이용하여 자료를 취득·처리·해석함으로써 개발에 필요한 부존위치와 자원량 규명에 필요한 지식</li> <li>○ <b>(해양자원개발)</b> 해저에 부존되어 있는 자원을 경제적이고 환경친화적으로 개발하기 위해 계획을 수립하여 해상으로 자원을 생산하는데 필요한 지식</li> <li>○ <b>(해양자원관리)</b> 해양에서 회수된 자원으로부터 산업현장에서 필요한 산업원료 제공을 위해 환경성 및 경제성을 고려한 선풍제련 공정을 통하여 유용자원을 선별, 분리, 농축, 정제하는데 필요한 지식</li> </ul>                                                                                                                                                                |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(해양환경보전·복원)</b> 해양환경보전·복원을 위해 해양보전·복원 사업계획수립, 갯벌보전, 유해생물 예찰·방제, 해역오염원관리, 해양자원조성, 갯녹음 복원관리 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(해양환경영향평가)</b> 해양환경영향평가를 위해 평가계획수립, 해양물리 및 수산자원생물 평가, 해양지형·지질평가, 해양환경 영향예측, 해양수질 및 퇴적물 평가 등 해양환경영향을 종합적으로 평가하는 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(해양오염관리·방제)</b> 해양오염관리·방제를 위해 계획수립, 해양오염 실태조사, 해상 및 해안 오염방제, 위험 유해물질 관리 및 대응 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(해양자원탐사)</b> 해양자원탐사를 위해 탐사기획, 지형 및 천부지층 탐사, 탄성파, 중력, 자력, 전자탐사 등 각종 탐사에 관한 기술 및 해양자원 시추조사, 물리 검증 등 해양자원 탐사 및 종합평가 수행 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(해양자원개발)</b> 해양자원개발을 위해 해양자원량 및 경제성 평가, 해양자원 생산설계, 심해집광 및 양광, 해양시추, 해양 석유저류층 평가 및 기술적용, 해양자원개발에 따른 안전보건환경관리 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(해양자원관리)</b> 해양자원관리를 위해 원료분석평가, 해양자원관리에 필요한 각종 공정 개발 및 운용, 제조산물 품질관리 등에 필요한 기술</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용</li> </ul> |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 필요자격(권장) | ○ 해양환경기사, 해양자원개발기사, 해양공학기사                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 직업기초능력   | ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 참고사이트    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 【NCS기반 채용 직무 기술서 : 신소재(금속)】

| 채용분야   | 신소재(금속)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 분류체계   | 대분류 | 16. 재료     |           |               |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|------------|-----------|---------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        | 중분류 | 01. 금속재료   |           |               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        | 소분류 | 1. 금속엔지니어링 | 2. 금속재료제조 | 3. 금속가공       |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        | 세분류 | 1. 재료설계    | 3. 열간압연   | 1. 주조, 3. 열처리 |
| 공단주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |     |            |           |               |
| 핵심책무   | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(기능경기대회 과제출제)</b> 전국(지방)기능경기대회 금속분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |     |            |           |               |
| 직무수행내용 | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(기능경기대회 과제출제)</b> 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 금속분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연금출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 |        |     |            |           |               |
| 전형방법   | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |     |            |           |               |
| 일반요건   | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 공고문 참조 |     |            |           |               |
|        | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 무관     |     |            |           |               |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 교육요건     | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |
|          | 관련 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 신소재, 금속 관련학과          |
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(금속재료 기초)</b> 철강재료, 비철재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 및 금속재료 이해에 필요한 지식</li> <li>○ <b>(열처리)</b> 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 지식</li> <li>○ <b>(철강제조 프로세스)</b> 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 지식</li> <li>○ <b>(재료시험)</b> 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 지식</li> <li>○ <b>(비파괴검사)</b> 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 지식</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 한국산업표준(KS) 등 금속재료에 관련된 법령 이해</li> </ul>                                                                          |                       |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(금속재료 기초)</b> 금속 재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력</li> <li>○ <b>(열처리)</b> 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력</li> <li>○ <b>(철강제조 프로세스)</b> 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 이해 능력</li> <li>○ <b>(재료시험)</b> 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 이해 능력</li> <li>○ <b>(비파괴검사)</b> 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 이해 능력</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 한국산업표준(KS) 등 금속재료 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용</li> </ul> |                       |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |
| 필요자격(권장) | ○ 금속재료기사 등 금속 관련 자격증                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |
| 직업기초능력   | ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |
| 참고사이트    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |

## 【NCS기반 채용 직무 기술서 : 섬유·의복】

| 채용분야   | 섬유<br>의복                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 분류<br>체계 | 대분류 | 18. 섬유·의복                    |                      |           |            |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|------------------------------|----------------------|-----------|------------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | 중분류 | 02. 패션                       |                      |           |            |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | 소분류 | 01.패션제품기획                    | 02.패션제품생산            | 03.패션제품유통 | 04.신발개발·생산 |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | 세분류 | 01.패션기획<br>02.패션디자인<br>03.패턴 | 01.제작의류생산<br>05.한복생산 | 01.의류유통관리 | 01.신발생산    |
| 공단주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |     |                              |                      |           |            |
| 핵심책무   | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가담안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |     |                              |                      |           |            |
| 직무수행내용 | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가담안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(기능경기대회 과제출제)</b> 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원<br>○ <b>(자격 기준 개발)</b> 국가기술자격 출제기준, 과정평가형자격 편성기준, 일학습병행 자격 교육훈련기준 등 국가자격 관련 기준 개발 및 수정·보완 지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연검출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제 관련 각종 민원사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 |          |     |                              |                      |           |            |
| 전형방법   | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |     |                              |                      |           |            |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 일반요건     | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 공고문 참조                |
|          | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 무관                    |
| 교육요건     | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |
|          | 관련 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 의류, 패션디자인, 패션산업 등     |
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(패션제품기획)</b> 패션시장 현황분석과 판매분석 이론, 디자인 기획 이론, 작업지시서에 대한 지식</li> <li>○ <b>(패션제품생산)</b> 생산의뢰서에 대한 지식, 한복 소재·디자인에 대한 지식</li> <li>○ <b>(패션제품유통)</b> 의류 유통전략 관련 지식</li> <li>○ <b>(신발개발·생산)</b> 신발 생산 과정에 대한 지식</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·계약, 지식재산권</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차</li> </ul>                                 |                       |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(패션제품기획)</b> 디자인 요소를 분석·선별하고, 패션디자인 시제품을 개발·평가하는 기술, 작업지시서를 바탕으로 의복을 생산하는 기술</li> <li>○ <b>(패션제품생산)</b> 생산의뢰서에 따라 의복을 완제품으로 제조하는 기술</li> <li>○ <b>(패션제품유통)</b> 의류 상품기획·판매촉진·상품운영·매장관리 기술</li> <li>○ <b>(신발개발·생산)</b> 신발 생산계획을 수립하고, 완제품을 만드는 기술</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 능력</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 능력</li> </ul> |                       |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                             |                       |
| 필요자격(권장) | ○ 섬유·의복 분야 관련 산업기사 이상 자격증                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |
| 직업기초능력   | ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                       |
| 참고사이트    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |

## 【NCS기반 채용 직무 기술서 : 자동차 정비】

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |     |                                                                                      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 채용분야   | 자동차,건설기계                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 분류체계                  | 대분류 | 15. 기계                                                                               |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       | 중분류 | 06. 자동차                                                                              |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       | 소분류 | 03. 자동차정비                                                                            |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       | 세분류 | 01.자동차전기·전자장치정비<br>02.자동차엔진정비<br>03.자동차채색시정비<br>04.자동차차체정비<br>05.자동차도장<br>06.자동차정비검사 |
| 공단주요사업 | ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |     |                                                                                      |
| 핵심책무   | ○ <b>(시험문제 출제)</b> 국가기술자격 자동차·건설기계분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 자동차·건설기계분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                       |     |                                                                                      |
| 직무수행내용 | ○ <b>(필기/실기 시험문제 출제)</b> 자동차, 건설기계분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(CBT 시험문제 출제)</b> 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(국방검정 문제출제)</b> 국방부 자동차, 건설기계분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가<br>○ <b>(출제위원 인력풀 관리)</b> 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리<br>○ <b>(시험문제 문항분석)</b> 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원<br>○ <b>(평가방법 개발)</b> NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발<br>○ <b>(산업현장성 강화)</b> 자동차, 건설기계분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원<br>○ <b>(합숙연급출제)</b> 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리<br>○ <b>(고객 관리)</b> 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 |                       |     |                                                                                      |
| 전형방법   | ○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |     |                                                                                      |
| 일반요건   | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 공고문 참조                |     |                                                                                      |
|        | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 무관                    |     |                                                                                      |
| 교육요건   | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자 |     |                                                                                      |
|        | 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 기계공학                  |     |                                                                                      |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 필요지식     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(자동차정비)</b> 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차새시정비, 자동차도장, 정비 검사를 위한 차체구조역학, 재료의 강도, 전단, 굽힘 및 비틀림, 용접공학, 차체 부품의 역할 및 재료, 도면해독, 산업안전, 장비사용법, 측정절차, 재료, 열처리, 소성가공, 부품탈부착 기술, 부품의 기능과 원리 이해, 명칭과 구조, 재질특성 등 자동차정비와 관련된 지식</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차 검사기준 및 방법, 자동차 안전기준, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비지침</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차</li> </ul> |
| 필요기술     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(자동차정비)</b> 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차새시정비, 자동차도장, 정비 검사를 위한 장비와 측정공구의 사용과 관리능력, 상황분석기술, 도면 해독, 각 부품의 진단, 점검기술, 장비사용기술, 부품 교환·수리기술, 작업공정·시간 결정 기술, 특성과 원리파악기술</li> <li>○ <b>(관계법령 이해)</b> 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차검사기준 및 방법 검색 및 해석, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비지침 등의 검색 및 해석 개정내역 파악</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용</li> </ul>                   |
| 직무수행태도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| 필요자격(권장) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자동차정비기사, 그린전동자동차기사, 자동차정비기능장, 굴삭기운전기능사, 지게차운전기능사</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 직업기초능력   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 참고사이트    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지→NCS·학습모듈 검색</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## NCS기반 자기소개서(연구직5급)

|                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 공단 연구직 직원은 국가자격시험 출제 전반에 관한 업무에 종사하게 됩니다. 해당 직무에 지원한 동기와 입사 후 직무수행 계획을 작성해 주십시오 (400~600자로 작성)                  |
|                                                                                                                    |
| 2. 산업구조 변화, 디지털 전환 가속화 등에 따라 국가기술자격의 미래 모습도 변화가 예상됩니다. 귀하가 생각하는 국가자격 출제사업이 나아가야 할 방향을 서술해 주시기 바랍니다. (400~600자로 작성) |
|                                                                                                                    |
| 3. 본인과 생각이 다른 타인을 설득해 본 경험을 구체적으로 작성해주시고 그 과정에서 본인이 기울인 노력과 결과를 기술하여 주십시오. (400~600자로 작성)                          |
|                                                                                                                    |
| 4. 본인이 속했던 조직에서 원칙이나 규율을 준수함으로써 타인의 신뢰를 얻었던 경험을 구체적인 사례를 들어 작성하여 주십시오. (400~600자로 작성)                              |
|                                                                                                                    |

[붙임 1] 채용 이의신청서

|                             |                   |       |  |
|-----------------------------|-------------------|-------|--|
| 2023년도 한국산업인력공단 직원 채용 이의신청서 |                   |       |  |
| 성 명                         |                   | 생년월일  |  |
| 채용분야                        |                   |       |  |
| 이메일                         |                   | 연 락 처 |  |
| 이의신청 내용                     | 육하원칙에 따라 구체적으로 기술 |       |  |
| 년 월 일<br>신청인 (인)            |                   |       |  |

- ※ 신청 시 유의사항
- 최종합격자 발표일부터 15일 이내 제출해야 합니다.
  - 사실관계를 명확히 기재하고 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다.
  - 이번 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적 재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
  - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
  - 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 2] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

|                           |    |      |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호                      |    | 접수일자 |
| 청구인                       | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                       |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른<br>경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                    |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

| 공지사항                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. |
| 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.        |
| 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.           |

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]