

채용행사 정보 등 홍보사항

****참여전, 일정 등의 변경 사항을 반드시 재확인하시기 바랍니다.**

☐ 2019 경기환경산업전 채용박람회



박람회명	2019 경기환경산업전 채용박람회
개최일시	2019년 10월 01일 10:00 ~ 17:00
개최장소	킨텍스 제1전시장 5홀
개최규모	기업채용관, 부대행사관, 취업지원관 등
주최/주관	경기도, KINTEX
후원	환경부, 국토교통부, 산업통상자원부, 한국환경산업기술원, 한국환경공단, 대한상공회의소, 한국환경기술인협회, 경기도환경산업협회

- 박람회 현장에서는 기업 인사담당자가 현장면접 후 채용을 결정하며, 전문 취업컨설턴트가 참여 구직자를 대상으로 1:1 매칭 컨설팅도 제공합니다.

- 또한 이력서&자기소개서 컨설팅, 면접이미지 컨설팅, 이력서사진촬영 등 다양한 부대행사도 함께 진행 되오니 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

*자료출처 : <http://ecojob.coachjob.net/info/program>

□ 2019 도봉구 일자리박람회

사람을 향한 도시 더 큰 도봉



2019 도봉구 일자리 박람회

2019. 10. 01. (화) 11:00~15:00

창동역 광장 (1번출구 앞)

취업을 준비하는 누구나

문의 : 도봉구청 02)2091-2885 / 도봉여성새로일하기센터·도봉여성센터 02)956-9521~2 / 도봉노인종합복지관 02)993-1988
※ 프로그램은 현장 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

취·창업 ZONE

기관 전문 상담사의 구인·구직·창업상담
도봉구일자리센터, 도봉여성새로일하기센터, 도봉노인종합복지관, 서울신용보증재단
현장면접 채용

창업특강

(예비)창업자를 위한 창업지원의 모든 것 / 창동 행복한이야기 13시~15시

체험ZONE

지문적성검사, 취업타로, 이미지up 아이브로우 메이크업, 이력서 사진촬영, 감성캘리그래피, 내인생의 사자성어, 3D펜체험, 드론체험, 컵홀더만들기, 양말목 브로치만들기 등

홍보ZONE

서울북부고용센터, 서울북부기술교육원, 서울문화고등학교

이벤트 ZONE

참가자 기념품 증정, 카카오플러스 친구맺기, 다양한 프리마켓
※ 기념품은 조기 소진 될 수 있습니다.

주최 | 도봉구, 도봉여성새로일하기센터, 도봉여성센터, 서울특별시도봉노인종합복지관

주관 | 도봉구 일자리박람회 추진위원회

후원 | (주)한글문화산업, LG생활건강

일시	2019. 10. 1.(화) 11:00 ~ 15:00		
장소	창동역 1번 출구 하부		
참가대상	취업을 원하는 모든 구직자		
행사구성	취·창업ZONE : 현장 채용면접 및 구인·구직·창업상담 실시		
주최	도봉구 · 도봉여성새로일하기센터 · 서울특별시도봉노인종합복지관		
주관	도봉구 일자리박람회 추진위원회		
기업신청기간	도봉구 일자리경제과 9. 20. 접수 마감	개인신청기간	사전접수또는 행사당일 참석
문의처	02-2091-2885	FAX	02-2091-6265
담당자		E-MAIL	jink0206@dobong.go.kr
사이트(출처)	http://www.dobong.go.kr/		

*자료출처 : <http://www.dobong.go.kr/>

□ 2019 외국인유학생 채용박람회



일시	2019. 10. 1(화)~2(수)		
장소	코엑스 C4 홀		
참가대상	국내 거주 외국인유학생		
행사구성	현장면접 및 기타부대행사		
주최	산업통상자원부, 교육부		
주관	국립국제교육원, 코트라		
기업신청기간	2019. 07. 20(토) 조기 마감될 수 있음	개인신청기간	사전접수 ~9/15일
문의처	02-3460-7387	FAX	02-3460-7915
담당자		E-MAIL	@
사이트(출처)	http://jobfair.contactkorea.go.kr		

*자료출처 : <http://jobfair.contactkorea.go.kr>

□ 2019 Seoul & Tokyo Bridge JOB Fair

2019 Seoul & Tokyo

Bridge JOB Fair

일정 및 장소 | [Seoul] 2019. 10. 03(목) ~ 10.04(금)

서울 삼성동 COEX 3층 컨퍼런스룸
등록 마감일 09.20(금)

[Tokyo] 2019. 11. 18(월) ~ 11.22(금)

일본 도쿄 Ichigaya TKP
등록 마감일 10.11(금)

참가등록 | 홈페이지 www.bridge.career

채용직무

ICT, 기계전기전자, 종합직, 마케팅 등 서비스 직종

참가기업

Amazon Japan, IBM(ISO), RAKUTEN,
Recruit R&D Staffing, COCONE,
ProfitCube(SIOS 그룹사), Manpower Group 등

사전등록자 특전

일본현지 면접 확정시 왕복 항공임 지원

Bridge Consulting

일정 및 장소 | 2019.09.17(화) ~ 09.18(수)

2019.10.07(월) ~ 10.08(화)
(서울 코엑스) 세부일정 개별동지

참가대상 | Bridge JOB Fair 참가 등록자 중 신청자

참가신청 | www.bridge.career

구분	내용
자기분석 (1) (이력서/포트폴리오)	- 이력서 작성방법 기본교육 및 주의사항 - 기업에 인사담당자가 보는 자기소개서 중요 포인트 - 개별 스토리텔링 및 자기 동영상 PR 제작/공략
자기분석 (2) (면접 예상질문 대비)	- 일반(인성)면접 예상질문 케이스 스터디
면접전략 (준비반)	- 이미지 메이킹 (복장, 표정, 언행 등) - 면접매너 지도 및 주의사항
면접시험 준비	- WEB 시험(작성검사)의 유형 및 주의사항 - 시험유형별 대책



문의 | job@sesoc.global 02-6000-7138-6258

일본취업 브릿지 페어 | 카카오톡 친구의 추가로 다양한 행사 정보와 일정을 실시간으로 안내 받으세요.



일시	Seoul 2019.10.03 ~ 04 / Tokyo 2019.11.18 ~ 22		
장소	서울 코엑스 / 도쿄		
참가대상	박람회관심있는 청년		
행사구성	현장면접 및 기타		
주최	한국무역협회		
주관	박람회 사무국		
기업신청기간	박람회 사무국	개인신청기간	사이트 사전접수 및 행사당일 참석
문의처	02-6000-7138	FAX	--
담당자		E-MAIL	@
사이트(출처)	http://job.sesoc.global/fap/user/user_main		

*자료출처 : http://job.sesoc.global/fap/user/user_main

□ 삼성협력회사 채용한마당



행 사 명	삼성(전자계열) 협력회사 채용한마당
일 시	2019년 10월 15일(화) 10:00~17:00
장 소	COEX Hall D 3F 오시는길
참 여 기 업	삼성 전자계열 우수협력회사 100여개 기업
주 최	삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성SDI, 삼성전기, 삼성SDS

*자료출처 : <https://www.samsung-myjob.com/fair/>

□ 2019 우수벤처기업 특성화고 전문인력 채용박람회

특 / 성 / 화 / 고 / 전 / 문 / 인 / 력 / 만 / 을 / 위 / 한 / 대 / 표 / 채 / 용 / 박 / 람 / 회

2019 우수 벤처기업 특성화고 전문인력 채용박람회

10.29.(화) 10:00~16:30
신도림 테크노마트 11층 그랜드볼룸



현장 면접 참여
우수 벤처기업
45개사

취업준비 완성
사전 클리닉 지원

취업 따라잡기
VR면접 체험 등

www.job-festival.co.kr

채용박람회 운영사무국
Tel : 070-4181-4937 / Fax : 032-323-0315

주최  중소벤처기업부 후원  (사) 벤처기업협회  구로구 후원  서울특별시교육청  서울과학기술대학교

일시	2019년 10월 29일(화) 10:00~16:30		
장소	신도림테크노마트 11층 그랜드볼룸 (신도림역)		
참가대상	특성화고생(기능인재)		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	중소벤처기업부		
주관	벤처기업협회, 구로구		
기업신청기간	2019년 10월 11일(금)까지	개인신청기간	행사당일 참석
문의처	02-6331-7052	FAX	02-6331-7112
담당자		E-MAIL	hsy@kova.or.kr
사이트(출처)	http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do		

*자료출처 : http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do

□ 2019 관광산업 일자리박람회

즐거워 관광 행복한 일자리

2019 관광산업 일자리박람회

10.29.(화)~30.(수) / 2일간 COEX Hall C1,2



일시	2019년 10월 29일(화)~30일(수) 10:00~17:00		
장소	서울 삼성동 COEX 1층 Hall C 1,2		
참가대상	박람회 관심있는 누구나		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	문화체육관광부		
주관	한국관광공사, 한국호텔업협회, 한국관광협회중앙회, 한국여행업협회, 한국종합유원시설협회,		
기업신청기간	박람회 사무국문의	개인신청기간	홈페이지 사전접수외 기타
문의처	02-2186-9295	FAX	02-567-5450
담당자		E-MAIL	tourjobfair@incruit.com
사이트(출처)	http://www.tourjobfair.com/fair/intro		

*자료출처 : <http://www.tourjobfair.com/fair/intro>

지역주도! 성과중심! 2020년 지역 고용정책 방향 논의

- 고용노동부, 「지역고용정책 종합워크숍」 개최 -

□ 이재갑 고용노동부 장관은 9월 23일(월) 오후 2시, 울산에서 열린 「지역고용정책 종합워크숍」에 참석하여 “지역 주도·성과 중심”의 내년도 지역고용정책 방향을 논의하였다.

- 이번 종합워크숍은 지난 9월 3일 일자리위원회를 통해 발표한 「지역고용정책 개선방안*」의 연장선상에서 마련한 것으로,

* (주요 내용) 지역 주도 일자리문제 해결을 위한 재정·컨설팅 지원 사업 신설(「고용위기 선제대응 패키지 지원사업」) 및 지역 고용 거버넌스 구축 등

- 전국 17개 시·도 및 기초자치단체 등 지역 고용 거버넌스를 구성하는 주요 지역 일자리 유관기관*과 함께 새로운 지역고용정책 방향을 모색하고자 개최되었다.

* (참석대상) 17개 시·도 및 기초자치단체, 지방고용노동관서, 고용복지+센터, 지역 인적자원개발위원회 업무 담당자 및 지역고용전문가 등 약 150명 참석

- * (구성) ▲(1부) 지역고용정책 추진방향 및 사업계획 설명
▲(2부) 지역 산업별 일자리 네트워크 및 지역혁신프로젝트 우수사례 공유
▲(3부) 동남권 자동차산업 고용동향 및 일자리 창출 방안

□ 특히, 이번 워크숍에서는 지난 「지역고용정책 개선방안」에서 발표한 「고용위기 선제대응 패키지 지원사업」에 대한 기본방향을 설명하고 토론하는 시간이 마련되었다.

- 「고용위기 선제대응 패키지 지원사업」은,

- 고용위기가 우려되는 지역이 주도적으로 ‘중장기 일자리 사업’을 추진, 고용위기에 선제적으로 대응할 수 있도록 중앙이 재정 및 컨설팅을 지원하는 사업으로,

- 지역 노동시장에 고용위기가 발생한 후 고용위기지역을 지정하는 사후적 대응이 가지는 한계를 극복하기 위해 신설하였다.

○ 동 사업은 그 간 중앙정부 주도 지역일자리사업의 한계*를 극복하고 지역 주민들이 체감할 수 있는 성과를 내보자는 취지에서 시작된 것으로,

- * ▲지역 노동시장 권역에 대한 고려 부족 ▲단년도 프로그램 사업 위주
 ▲요건 충족 시 지원 (성과에 대한 목표 및 실행가능한 대안제시 미흡)
 ▲재정지원에 치중 ▲중앙-지방간 협업 부족 등

<기존 지역일자리사업과 패키지 지원사업의 차이>

기존 일자리 사업 VS 고용위기 선제대응 패키지 지원사업	
지원 대상 시·군·구 등 자치단체별 ▶ 지역 노동시장 권역별 	지원 기간 단년도 위주 ▶ 2~5년간(중장기) 
심사 대상 단기 프로그램 사업 계획 ▶ 중장기 지역 일자리 종합계획 	중앙정부 역할 재정지원 ▶ 재정 및 컨설팅 지원 
기존 일자리 공모사업	고용위기 선제대응 패키지 지원사업
기존 일자리 공모사업	고용위기 선제대응 패키지 지원사업

- 해당 지역의 특성을 가장 잘 알고 있는 지역 경제 주체들이 지역 노동시장 권역을 고려하여 중·장기적 관점에서 지역일자리 사업을 계획하고,

- 중앙정부는 재정 및 컨설팅 등을 제공하여 현장감 있는 성과를 도출하도록 지원하는 중앙-지방 협업 사업이다.

○ 이와 관련, 나영돈 고용정책실장은 「지역고용정책 추진방향 및 사업계획 설명」 발표를 통해 위 사업의 기본 추진방향을 설명하고

- 워크숍 등에서 논의된 지역의 의견을 수렴하여 향후 「고용위기 선제대응 패키지 지원사업」 계획을 보완할 예정임을 밝혔다.

- 기본 추진방향은 첫째, 지역이 사업계획을 설계하고 중앙정부는 컨설팅 등 체계적인 지원을 제공하는 “중앙-지방 협업 확대”

- 둘째, 지역의 “경제·산업정책과의 유기적 연계” 하에 일자리 위기가 우려되는 “광역-기초 컨소시엄”을 통한 지역 노동시장 권역별 종합 일자리사업 계획 수립·제안 유도
- 셋째, 지역 노동시장 개선 효과를 체감 할 수 있는 구체적인 성과 목표를 설정하고 컨설팅과 평가를 통해 지역의 성과목표 달성을 지원한다는 것이다.

□ 아울러 이번 워크숍에서는 광주·부산시가 추진하는 지역·산업별 일자리 네트워크*와 지역일자리 우수사례를 전국 지역일자리 유관 기관**들과 공유하였다.

* 고용노동부와 자치단체가 중심이 되어 지역의 주요 산업별로 구성된 일자리 협의체 (9월 기준 전국 42개 지방고용노동관서에 70개 네트워크 운영 중)

- 광주시는 ‘광주 가전산업 일자리 네트워크’를 통해 공기가전기업 판로 개척을 위한 공동 AS센터 운영 지원, ‘전자산업 인적자원개발 위원회’와 함께 현장 맞춤형 NCS 개발을 추진하고 있으며,
- 부산시는 부산 인적자원개발위원회와 함께 조선해양산업과 신발 산업 등 부산지역 대표 산업이 당면한 고용문제를 해결하기 위해 현장 맞춤형 전문인력 양성과 기업 간 협업을 지원하고,
- 고용위기업종 퇴직자를 대상으로 재취업지원서비스를 제공하여 481명의 취업을 지원했다.

□ 이재갑 고용노동부 장관은 “지난 9월 3일 일자리위원회를 통해 발표한 「지역고용정책 개선방안」이 효과를 내기 위해서는 지역 단위의 경제·산업 정책과 일자리 정책이 연계되는 것이 중요하다.”고 강조하면서,

- “지역 경제 주체들이 지역 고용 거버넌스를 통해 지역 일자리 문제에 대한 종합적인 계획을 세우고 대응할 수 있도록 정부도 재정과 컨설팅을 최대한 지원 할 것”이라고 밝혔다.

1 추진 배경

- 그간 중앙정부 주도의 지역일자리사업*은 일정 요건만 충족하면 예산을 지원하는 형태로 추진

* 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업(고용부), 지역주도형 청년일자리 사업(행안부) 등

- 이로 인해 일자리사업 추진 시 노동시장 권역에 대한 고려가 미흡하고 중앙과 지방간의 협업이 부족
- 또한, 지역의 산업·경제 정책과 연계된 지역 일자리 종합계획의 부재로 중장기적 관점의 지역 노동시장 대응이 어려움
 - 단편적인 사업 중심의 일자리 공모사업으로는 종합적인 지역 일자리 문제 해결에 한계
- 지역이 중장기적 시각에서 지역 노동시장 권역별로 경제·산업정책과 연계된 일자리 사업계획을 세우도록 중앙이 지원하고,
 - 위기에 선제대응하는 지역의 종합 일자리사업 계획을 지원함으로써 일회성사업이 아닌 지속적 지역 노동시장 성과 창출 필요

2 추진 방안

< 기본 방향 >

① 중앙과 지방간 협업 확대

- ▶ 지역이 사업계획을 설계하고 중앙정부는 컨설팅 등 체계적 지원 제공

② 경제·산업정책과 연계한 위기 선제대응 종합 일자리사업 계획 지원

- ▶ 지역의 경제·산업정책과의 유기적 연계 하에 일자리 위기가 우려되는 광역·기초 간 컨소시엄을 통한 지역 노동시장 권역별 사업 제안 유도

③ 구체적인 일자리 성과 목표 달성

- ▶ 지역 노동시장 개선 효과를 체감 할 수 있는 구체적인 성과 목표를 설정하고 컨설팅과 평가를 통해 목표 달성 지원

1 지원 대상지역

- (지원대상) 現 「고용위기지역」 지정요건을 완화·적용하여 고용위기 우려와 관련된 정량·정성요건을 충족하는 자치단체
- (우대) 동일 지역 노동시장 권역 내 기초자치단체 간, 광역-기초 자치단체 간 컨소시엄을 구성하여 참여시 선정 우대

* 광역시 중심으로 형성된 지역 일자리 권역, 산업정책과의 연계 가능성, 훈련기관·고용서비스 기관 등 지역고용 인프라 등을 감안

2 사업계획 수립 지원

- (사업계획 수립) 요건충족 지역은 고용위기에 사전 대응할 수 있도록 지역 경제·산업정책과 연계된 종합적인 일자리 사업계획을 수립
- (정책 컨설팅) 「권역별 일자리정책 자문단」을 통해 자치단체의 사업 계획 수립 지원(19.下)
 - 패키지 사업계획 수립과 함께 지역산업맞춤형 일자리창출 지원 사업 및 혁신프로젝트도 상호 연계하여 준비할 수 있도록 지원

❖ 권역별 일자리 자문단 구성 및 역할

- (개요) 전문가 활용이 어려운 기초 자치단체와 지역고용 전문가를 매칭시켜주고 정기적 자문단협의회 및 교육 운영, 자문비용 등 지원
- (구성) 대학, 연구기관 전문가 및 자치단체·지방관서 추천을 받아 후보군을 마련, 권역별* 5~10명 내외로 구성

* 서울권, 경기·강원권, 대전·충청권, 광주·전라권, 대경권, 동남권 등 6개 권역

- 해당 지역에 권역별로 구성된 일자리정책 자문단 풀(Pool)* 공유, 전문가-자치단체 매칭

* 지역별 대학·연구기관 등 중심, 자치단체, 고용부 지방관서 등의 추천으로 구성
→ 참여를 희망하는 자치단체의 지명 순위에 따라 1:1 매칭

- 각 지역별 고용정책이 전체 맥락에서 합리성을 유지할 수 있도록 「중앙 일자리정책 자문단」 구성·운영

⇒ 자치단체 컨설팅 방향 설정, 사업계획 피드백 등 조정·조율

3 심사선정 및 성과도출

- (심사·선정) ▲지원의 시급성·필요성 ▲사업의 효과성·실행가능성
▲지역 산업과의 연계성 ▲일자리 창출 목표 등을 중심으로 심사,지
원대상 가선정
- (컨설팅) 실효성있는 사업계획 수립을 위해 「사업계획 컨설팅」
실시(사업수행기관)
- (협약 체결) 「사업계획 컨설팅」을 통해 보완된 사업계획을 토대로
고용노동부-자치단체 간 사업협약 체결

- 최대 5년간, 연간 30~200억원 지원

* 사업기간은 자치단체가 2~5년의 범위 내에서 자율적으로 설정

- (평가) 매년 협약내용 이행여부에 대한 평가를 통해 익년도 지원
규모 결정 등 예산에 반영

* 평가결과 '미흡' 시 익년도 예산 최대 20% 삭감, '매우 미흡' 시 최대 30% 삭감,
2년 연속 '미흡 또는 매우 미흡' 시 지원 중단

<고용위기 선제대응 패키지 지원사업과 기존 공모사업 비교>

구 분	기존 일자리 공모사업	고용위기 선제대응 패키지 지원사업
지원 대상	시·군·구 등 자치단체별	지역 노동시장 권역별
지원 기간	단년도 위주	2~5년간(중장기)
심사 대상	단기 프로그램 사업 계획	중장기 지역 일자리 종합계획
중앙정부 역할	재정지원	재정 및 컨설팅 지원

<「고용위기 선제대응 패키지」 지원사업 추진일정(안) >

추진 단계	주요 내용	시기	주체
사업공고	• 대상요건, 지원내용(안) 등 사업 공고	'19.12월	고용부
공모·신청	• 사업계획(안) 수립·제출 - 「지역 단위 업종별 일자리 네트워크」 의견 수렴 및 「지역고용심의회」 심의를 거쳐 제출	'20.2월	자치단체
심사·선정	• 1·2차 심사 후 가선정	'20.2월	사업수행기관 심사평가위
컨설팅	• 사업계획 컨설팅 후 내용 확정	'20.3월	상동
협약 체결	• 확정된 내용으로 고용부-자치단체 협약 체결	'20.3월	고용부 자치단체
사업추진	• 당해연도 사업 추진	'20.3월~	자치단체
사업평가	• 당해연도 사업 추진 평가 - 평가 결과에 따라 예산 조정	'20.12월	심사평가위 고용부

1. 네트워크 구성현황

- 광주 가전산업은 지역 내 제조업 총생산의 약 11.1%를 차지하는 대표산업 중 하나로, 광주인자위 본회의(4.24) 의결을 통해 가전산업 일자리 네트워크 구성
 - 산업계·대학·광주고용노동청·광주시 등 9개 유관기관 참여(기관별 고정위원 12명, 산업계 개방위원 13명으로 구성)

2. 주요 일자리 과제 및 추진경과

- 新산업 육성을 위한 지원방안 마련
 - 新공기산업 육성을 위한 분야별(제품개발, 인증, 기술운용인력 등) 전주기 전문인력양성계획 수립 및 지역·산업맞춤형 일자리사업 연계 검토
 - * 에어가전협의체 의견수렴(4월) → 수요조사(6월) → 생활밀착 실내공간중심 공기산업 육성사업" 예비타당성 기획보고서 제출(8.6) → 1차 선정(9월) → 예타조사(10월~'20년 4월) 및 최종선정→ 사업시행('21년)
 - 新공기산업 표준산업분류 기준 마련에 따른 전자산업ISC 협의 기반의 NCS 개발 및 신산업 수요 맞춤형 교육과정 개발 추진(2020년)
- 에어가전산업 판로개척 지원방안 마련
 - 광주지역 에어가전협의체를 전국 공기산업협의체로 신산업 협력 플랫폼 기반구축
 - * 에어가전협의체 의견수렴(5월) → 회원사 발굴(6월) → 광주시협의(7월) → 산업부 비영리법인신청(7월) → 설립인가(8월) → 창립식 및 개소(11월)
 - 에어가전 해외판로 확보와 관련한 해외 공동AS센터 운영 지원사업 추진
 - * 에어가전협의체 의견수렴(5월) → 해외(싱가포르)업체 협의(6월) → 광주시협의(7월)→산업부 실무회의(7월) → 네트워크 실무회의(8월) → 차년도 사업반영(9월)
- 공기산업 진흥을 위한 규제개선 노력
 - 진곡산단 입주기업의 사업 다각화를 위한 R&D 특구 산업단지 실시계획 내 업종제한 해제 추진
 - * 에어가전협의체 의견수렴(7월) → 입주기업 및 관련기업 의견수렴(7월) → 업종제한 관련기관 및 광주시 협의(7~8월) → 가능성 검토(8~9월) → 환경영향평가 용역(10월) → 실시계획 변경안 제출(12월)

3. 주요 추진 성과

- 공기산업 중소기업의 판로개척 및 판매 활성화를 위한 플랫폼 구축(사단법인 한국공기산업진흥회 설립) 및 해외 공동 AS센터 운영지원 사업추진(자치단체 자체사업으로 운영비 2억원 예산반영)
- 진곡산단 R&D 특구 업종제한 해제를 통한 에어가전산업 관련기업의 사업 다각화 추진(진행 중)
 - * 현행 업종제한(기체 여과기 제조업)을 환경영향평가를 통해 업종제한 해제 추진 협의중

□ 부산광역시 지역주도 일자리창출 프로젝트 (신규)

- (목적) 지역특화산업의 인적 경쟁력 강화 지원을 통한 미래 지향적 산업으로 육성, 지역 내 고용위기 산업에 대한 고용안정성 강화 지원
 - * 지역·산업에 적합한 인적자원개발 및 지역의 고용정책 기획 역량 강화 도모



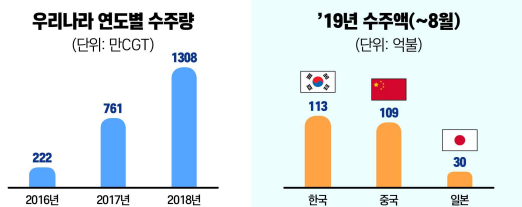
- (예산) '19년도 2,050백만원(국 1,600/시 450)
- (지원내용)
 - ① (조선해양항만산업 맞춤형 사업화 일자리 창출) 항만물류 운송인력 양성 및 해양관련 기업 채용약정형 고용지원 → 50명
 - ② (신발산업 첨단 융합허브 클러스터 지원) 신발 첨단 융합허브센터 및 신발관련 기업 채용약정형 기업지원 → 80명
 - ③ (관광 MICE 성장 사다리별 고용체계 조성) 관광 MICE 인력풀 구축 및 성장단계별 지원 프로세스 구축 → 270명
 - ④ (고용위기 업종 일자리 매칭 지원) 고용위기업종 재취업 지원을 위한 인력 매칭 프로세스 구축 → 500명
 - * 재취업 상담 알선, 구인기업 맞춤형 인력매칭 지원, 사업역량 강화 및 유관기관 연계 등
 - ⑤ (시민행복일자리 창출을 위한 기반조성) 고용전문가 과정, 부산형 고용지표개발, Bottom-up 일자리발굴 등 → 30명
 - * 부산지역고용전문가 과정, 동남권 노동시장 현황 및 실태분석 등

고용 회복 중인 조선업에 직업훈련 투자를 강화합니다

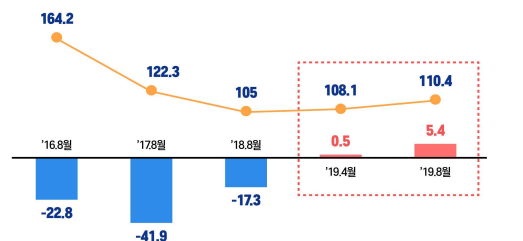
- 「동남권 조선기계철강 채용박람회」 개최, 하반기 1,560명 훈련생 모집 예정
- 2020년 439억 원 투입하여 「기업 수요 맞춤형 훈련」 실시 계획

- 고용노동부(장관 이재갑)가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 「동남권 조선·기계·철강 채용박람회」가 9월 23일(월) 오전 10시, 한국방송공사(KBS) 울산홀에서 개최되었다.
- 최근 들어 조선업황과 고용상황의 회복이 뚜렷이 가시화되고 있다.
 - 조선업이 불황으로 고용위기를 겪을 때, 정부는 2016년부터 조선업을 특별고용지원업종으로 지정하여(4차례 연장) 지원하는 등 조선업의 위기를 함께 극복해 왔다.
 - 다행히, 조선업은 최근 4개월 연속 수주량 세계 1위를 달성할 정도로 업황이 회복되고 있고,
 - * 8월 전세계 선박 발주 100만CGT 중 우리나라에서 73.5% 수주, 1~8월 수주액(누적)이 113억 달러로 세계 1위 회복
 - 조선업 분야 인력은 지난 4월, 39개월 만에 증가로 전환된 후 증가폭이 확대되고 있다.
 - * 조선업 피보험자 증감(천명): (2017년 8월) -41.9 (2018년 8월) -17.3 (2019년 4월) 0.5 (6) 2.8 (8) 5.4

조선업 수주실적



조선업 피보험자



- 이러한 조선업의 고용 회복 분위기를 보다 적극적으로 이어갈 수 있도록 이번 채용박람회가 마련되었다.
- 박람회에는 현대중공업, 삼성중공업 등 조선·기계·철강 분야의 9개 공동훈련센터와 9개의 협약기업이 참여한다.

* (공동훈련센터) 대기업 인프라를 활용하여 중소기업 종사자 채용예정자에게 맞춤형 훈련 제공
↳ (박람회 참석) 현대중공업, 현대미포조선, 대우조선해양, 삼성중공업, 삼강엠앤티, 현대로템, 대동공업, 건화, 포스코

* (참석 협약기업) 동형이엔지, 미래테크, 태창기업(주), (주)아이앤유, 삼성정기, 해광기업, 현대미포조선 협약기업 협의회, (주)새론테크, 거상기업

- 공동훈련센터는 전년대비 4배 이상 증가한 1,560명의 훈련생 모집을 목표로 하고 있다.

□ 정부는 이번 채용박람회를 통한 취업지원 이전부터, 조선업 분야의 인력양성을 적극 지원하여 왔다.

- 올해 160억 원을 투입하여 훈련비를 지원(최대 100%)하고, 조선업종(특별고용지원업종)의 훈련에 참여하는 청년에게 훈련수당을 2배 가량 인상(월 20→40만 원)하여 지급하고 있다.

- 여기에 울산시는 월 60만 원의 훈련수당을 추가지급하는 등 지원을 강화하여 중앙정부와 자치단체가 협업하는 모범사례를 보여주었다.

* 조선업 채용예정자 훈련수당 지급: 정부 월 40만 원 + 울산시 월 60만 원 매칭

□ 한편, 이재갑 고용노동부장관은 축사를 통해 직업훈련에 지속적인 적극적 투자와 혁신 의지를 밝혔다.

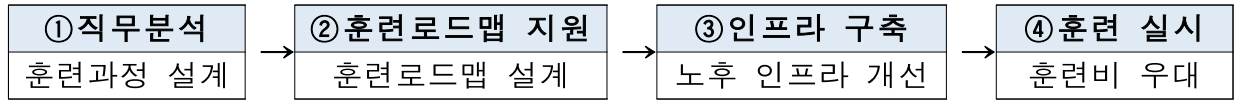
- 정부 전체 직업훈련 분야 내년 예산안을 올해 대비 약 17% 늘린 2조3천억 원 규모로 편성하여 국회에 제출하였고,

- 질적인 혁신을 병행하여 기업의 수요와 요구가 훈련내용에 실질적으로 반영되는 시스템을 구축할 계획이라고 강조하였다.

- 특히, 내년 439억 원(정부 예산안 기준)의 예산이 투입되는 컨소시엄 훈련(대중소 상생형) 기반의 '기업 수요 맞춤형 훈련' 사업에 대한 설명이 눈길을 끌었다.

- 대규모 기업이 운영하는 공동훈련센터 중 성과가 검증된 기관이 중심이 되어 협력업체들이 필요로 하는 훈련을 제공할 계획이며,

- 정부는 공동훈련센터 30여 개소를 지정하여 협약 중소기업의 직무 분석과 훈련 로드맵을 지원하는 등 실제 기업의 수요를 반영하여 훈련 프로그램을 운영할 예정이라고 언급하였다.



- 고용노동부 및 한국산업인력공단 관계자는 “이번 채용박람회를 계기로 조선업 회복에 맞춰 인력 지원이 원활히 이뤄지길 기대한다.” 라고 밝혔다.

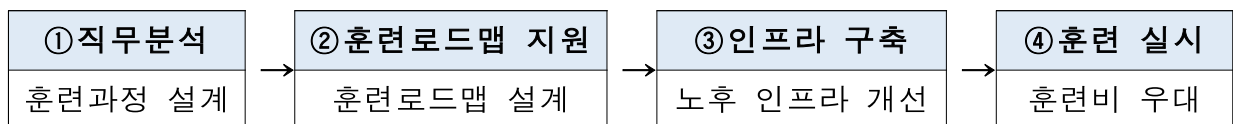
	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 인적자원개발과 이승욱 사무관(☎044-202-7309)에게 연락주시기 바랍니다.
--	---

□ 사업 필요성

- 협약기업의 채용예정자 훈련을 우수한 공동훈련센터의 인프라, 역량을 활용하여 훈련과정 설계부터 훈련실시까지 수요자 맞춤형으로 개편
- 기업이 주도하여 훈련을 실시함으로써, 실제 현장에서 필요로 하는 기술·역량 제고 유도

□ 사업내용

- (운영기관) 공동훈련센터 30개소 내외 운영 예정
- (지원대상) 협약기업 채용예정자 및 재직자(채용예정자 과정 우대)
- (단계별 지원) 대기업 공동훈련센터가 협약기업의 직무분석을 통하여 맞춤형 훈련과정의 설계와 훈련을 지원



- ① (직무분석) 협약기업의 직무분석과 요구사항을 반영한 맞춤형 훈련과정 설계를 지원(2~4개월)
- ② (훈련로드맵 지원) 직무분석된 내용을 기반으로 협약기업 근로자 경력개발경로 및 훈련이수체계도 개발(2~3개월)
- ③ (인프라 구축) 산업현장의 기술 변화 등에 대응하기 위해 노후화된 인프라 개선 및 구축 지원
- ④ (훈련 실시) 기업수요를 반영하여 직무분석 등의 과정을 실시한 채용예정자 훈련과정 운영 시 훈련비 지원 우대

인적 자원개발 우수 기관(Best-HRD)으로 (주)디비(DB)생명보험 등 57개사 인증

- 「2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식」 개최 -

- 고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 25일(수) 오전 10시 30분에 웨라톤 디큐브시티에서 「2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식」을 개최하고 우수 기관으로 선정된 57개 기업에 대해 인증서를 수여했다.
- 2006년부터 도입된 「인적 자원개발 우수 기관 인증제(Best HRD: Best Human Resources Developer)」는 기업이 능력을 중심으로 인적 자원을 채용·관리하고 노동자의 실무 능력 향상을 위해 학습을 지원하는 등 인적 자원관리와 개발이 우수한 기업을 정부가 인증하는 제도이다.
 - 고용노동부는 인적 자원개발에 대한 사회적인 관심과 참여를 높이기 위해 교육부·산업통상자원부·중소벤처기업부 등과 함께 인적 자원개발 우수 기업에 대한 인증을 실시해 오고 있다.
 - * 민간 부문 인증은 고용노동부, 공공 부문 인증은 교육부가 주관
- 올해는 80개 기관이 신청하였는데 인적 자원관리와 개발 분야에 대해 엄격하게 서류 및 현장 심사를 하여 57개 기관(신규 인증 24개 기업, 재인증 33개 기업)을 인적 자원개발 우수 기관으로 최종 선정했다.
 - * 재인증기업은 인증 유효기간(3년)이 종료되는 해에 인증 신청
- 올해 인증기업 중 최고 점수를 받은 디비(DB)생명보험(대표 이태운)은 2016년에 처음으로 인적 자원개발 우수 기관으로 인증을 받은 기업으로
 - ‘급변하는 시대에 생존 전략은 혁신적인 인재’라는 최고 경영자의 경영 철학을 기반으로 공개 토론회(포럼), 자체·온라인 연수원 운영, 다양한 교육지원 및 해외 연수 등 인적 자원개발에 대한 투자를 적극 추진하고 있다.
 - 또한 가림 채용(블라인드 면접) 방식을 도입하여 우수 인재를 모집하기 위한 공정 채용 절차를 구축했으며

- 조직과 개인 목표를 연계한 성과 기반 보상 시스템을 운영하고 직급별로 필요한 역량 설계와 학습 결과를 성과평가에 반영하여 직원이 자율적으로 직무 역량을 개발하도록 하고 있다.

□ 올해 새로 인증을 받은 (주)대주기계(대표 이재형)는 ‘도전·융합·고객 감동’이라는 핵심 가치 아래 세계적인 핵심 인재를 양성하기 위해 다양한 인적 자원개발 시책을 추진해 오고 있다.

○ 경영의 비전 달성을 위해 회사의 핵심 가치 동력(KVD: Key Value Driver)을 정의하고 경영지표 및 부서별 핵심 성과지표를 정하여 능력과 성과 중심의 보상체계를 운영하고

○ 계층별 역량과 직무 역량을 구분하여 계층별 교육을 실시하고 사내 기술경진대회를 개최하여 기술 역량을 포상함으로써 직원들의 성취 동기와 성장 동기를 충족시키고 있다.

□ 이 외에도 케이피 항공산업(대표 김종판)은 “인재가 중심이다”라는 경영방침을 기반으로 세계적인 지도력(글로벌 리더쉽)과 기초 역량 강화를 위한 사외교육, 연합(컨소시엄) 교육 등 맞춤형 교육을 제공하여 기업과 직원의 동반 성장 문화를 만들고 있으며

○ (주)네오플램(대표 박창수)은 ‘학습하는 조직’, ‘함께 고민하는 조직’을 만들기 위해 직무 역량 기반 채용 프로그램을 운영하고 ‘네오플램 전사 교육 체계도’를 수립하여 국가직무능력표준 기반 역량개발 교육을 실시해 오고 있다.

□ 이번에 인적 자원개발 우수 기관으로 인증을 받은 57개 기업들은 고용노동부 등 4개 부처 공동 명의의 인증서와 함께 인적 자원개발 우수 기관을 상징하는 도안을 3년간 사용할 수 있으며 우수 사례집 발간과 다양한 홍보 매체 등을 통한 기업 홍보 효과도 누리게 될 예정이다.

- 이 외에도 인적 자원개발 우수 기관에 대해서는 중소기업 병역지정 업체 추천 시 점수를 더 주고(5점), 인증기업 인력자원개발 담당자의 국외 연수 지원 등 다양한 혜택이 주어진다.

□ 인증 수여식에 참석한 장신철 직업능력정책국장은

- “급변하는 경영 환경에 대비한 인적 자원·자본에 대한 적극적인 투자야말로 빠르게 변화하는 4차 산업혁명 시대를 맞이하여 위기를 기회로 바꿀 중요한 요인”임을 강조하며
- “정부는 직업능력개발 정책과 인적 자원개발에 대한 인식을 높이기 위한 정책을 지속적으로 추진함으로써 기업과 노동자가 더불어 성장해 나갈 수 있도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식 개요 1부.
2. 2019년 인적 자원개발 우수 인증기업 명단 1부.
3. 인적 자원개발 우수 기관 인증사업 개요 1부.
4. 2019년 인적 자원개발 우수 인증기업 주요사례 1부. 끝.

  공공누리 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 직업능력정책과 최진아 사무관(☎044-202-7295), 한국산업인력공단 김호연 부장(☎052-714-8211)에게 연락주시기 바랍니다.
---	--

□ 행사 개요

- 내용: 2019년 인적 자원개발 우수 기관에 대한 인증 수여 등
- 일시: 2019. 9. 25.(수) 10:30 ~ 13:00
- 장소: 웨라톤 디큐브시티 (서울시 구로구 경인로 662(신도림동))
- 참석자: 고용부 직업능력정책국장, 한국산업인력공단 이사장, 인증 부처 관계자, 인증기업 대표 및 관계자(57개 기업) 등 200여명

< 인적 자원개발 우수 기관 인증제(Best HRD) 개요 >

- ▶(목적) 인적 자원개발 우수 기관을 발굴하여 인적 자원개발에 대한 관심을 높이고 경쟁력을 강화함
 - * 민간 부문 인증은 고용노동부, 공공 부문 인증은 교육부가 주관
- ▶(주관/운영) 고용노동부 / 한국산업인력공단
- ▶(대상) 고용보험 가입 사업장

□ 진행 순서

시 간	내 용	소요시간	비 고
10:30 ~ 11:00	식전공연	30분	난타 공연
11:00 ~ 11:05	주요贵宾 입장 및 소개	5분	
11:05 ~ 11:10	개회식 선언 및 국민 의례	5분	사회자
11:10 ~ 11:12	경과보고	2분	사회자
11:12 ~ 11:15	개회사	3분	공단 이사장
11:15 ~ 11:20	축사	5분	고용부 직업능력정책국장
11:20 ~ 11:35	인증 수여(신규 기업)	15분	고용부 직업능력정책국장
11:35 ~ 11:50	인증 수여(재인증기업)	15분	공단 이사장
11:50 ~ 11:55	폐식	5분	사회자
11:55 ~ 12:00	단체사진	5분	고용부, 공단 이사장, 수여자
12:00 ~ 13:00	오찬	60분	

□ 신규 인증 (24개 기업)

인증번호	신청기관명	신청구분	대표자명	기업규모	비 고
2019-1호	(주)대주기계	신규	이재형	중소기업	
2019-2호	(사)한국발전교육원	신규	권오철	중소기업	
2019-3호	(주)비엔케이시스템	신규	오남환	중소기업	
2019-4호	(주)네오플램	신규	박창수	중소기업	
2019-5호	산전정밀(주)	신규	최신남	중소기업	
2019-6호	한국애브비주식회사	신규	강소영	중소기업	
2019-7호	(주)아워홈	신규	구본성,김길수	대기업	
2019-8호	롤앤롤	신규	김병영	중소기업	
2019-9호	케이피항공산업(주)	신규	김종판	중소기업	
2019-10호	(주)선안	신규	김계홍	중소기업	
2019-11호	콜마파마주식회사	신규	우경명	중소기업	
2019-12호	(주)풀무원푸드앤컬처	신규	이우봉	대기업	
2019-13호	한미정밀화학(주)	신규	장영길	중소기업	
2019-14호	(주)세일금형	신규	오세일	중소기업	
2019-15호	(주)에프에스티	신규	장명식,유장동	중소기업	
2019-16호	비나텍(주)	신규	성도경	중소기업	
2019-17호	한미약품(주)	신규	우종수,권세창	대기업	
2019-18호	한국무라타전자(주)	신규	후지모토세이지	중소기업	
2019-19호	(주)피엠에스	신규	최경식	중소기업	
2019-20호	(주)대성철강광양공장	신규	박상현	중소기업	
2019-21호	롯데손해보험	신규	김현수	대기업	
2019-22호	(주)동성모터스	신규	석상우	중소기업	
2019-23호	에스지이주식회사	신규	박창호	중소기업	
2019-24호	(주)하나텍시스템	신규	김승일	중소기업	

□ 재인증 (33개 기업)

인 증 번 호	신 청 기 관 명	신 청 구 분	대 표 자 명	기 업 규 모	비 고
2019-25호	디비생명보험(주)	재 인 증	이태운	대기업	
2019-26호	(주)이랜드서비스	재 인 증	이인석	대기업	
2019-27호	아주스틸(주)	재 인 증	이학연	중소기업	
2019-28호	주식회사코렘	재 인 증	박창근	중소기업	
2019-29호	공 항 철 도(주)	재 인 증	김한영	대기업	
2019-30호	(주)데이터클럽	재 인 증	송귀섭	중소기업	
2019-31호	엘에스지스카이세프코리아	재 인 증	정형카이	중소기업	
2019-32호	오스템임플란트(주)	재 인 증	엄태관	대기업	
2019-33호	(주)광진상공	재 인 증	정기범	중소기업	
2019-34호	(주)광진	재 인 증	권오철	중소기업	
2019-35호	(주)포에이스	재 인 증	박문진	중소기업	
2019-36호	롯데컬처웍스(주)	재 인 증	차원천	대기업	
2019-37호	(주)티디엘	재 인 증	김유신	중소기업	
2019-38호	(주)드림피아	재 인 증	이백구	중소기업	
2019-39호	우진일렉트로나이트주식회사	재 인 증	백봉기	중소기업	
2019-40호	(주)포스플레이트	재 인 증	고후남	중소기업	
2019-41호	(주)한샘개발	재 인 증	노정현	대기업	
2019-42호	(주)삼우금형	재 인 증	조윤장	중소기업	
2019-43호	주식회사유라코퍼레이션	재 인 증	엄대열	대기업	
2019-44호	(주)카리스국보	재 인 증	하현,윤성재	중소기업	
2019-45호	팜스코(주)	재 인 증	허창환	중소기업	
2019-46호	신영증권(주)	재 인 증	원종석,신요환	대기업	
2019-47호	주식회사대연	재 인 증	김대호	중소기업	
2019-48호	(주)메타바이오메드	재 인 증	오석송	중소기업	
2019-49호	(주)지마린서비스	재 인 증	황창국	대기업	
2019-50호	(주)에이씨이이앤티	재 인 증	김대환	중소기업	
2019-51호	제논전장(주)	재 인 증	김웅일	중소기업	
2019-52호	스톨베르그&삼일	재 인 증	공병설	중소기업	
2019-53호	(주)유니테크	재 인 증	이광용	중소기업	
2019-54호	(주)다원체어스	재 인 증	이규윤	중소기업	
2019-55호	(주)안세기술	재 인 증	이용안	중소기업	
2019-56호	(주)태일정밀	재 인 증	한상동	중소기업	
2019-57호	(주)한국몰드	재 인 증	고일주	중소기업	

□ 사업개요

- 실력을 중심으로 인적 자원을 채용·관리하고 재직 중 학습을 통해 개인의 능력을 제고하는 등 인적 자원관리 및 개발이 우수한 기업에게 정부가 인증을 부여하는 제도

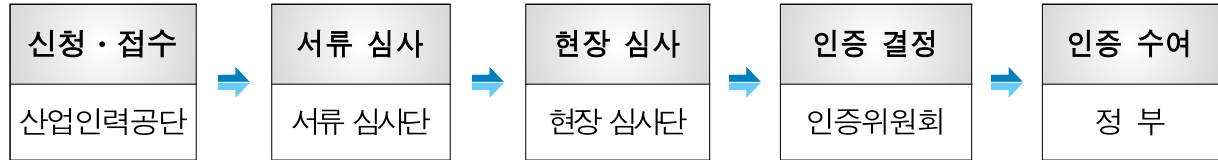
□ 사업근거

- 「인적 자원개발기본법」 제14조 제1항(인적 자원개발 우수 기관 등에 대한 인증)
- 「근로자 직업능력개발법 시행령」 제19조(사업주 및 사업주 단체등에 대한 직업능력개발사업 지원) 제1항 제1호
- 「고용보험법 시행령」 제52조(직업능력개발의 촉진) 제1항 제5호
- 「인적 자원개발 우수 기관 인증제 운영규정」 (고용노동부 고시)
- * 「인적 자원개발기본법」에 따라 민간 부문 우수 기관 인증은 고용노동부가, 공공 부문 우수 기관 인증은 교육부가 주관

□ 주요 사업내용

- (인증주체) 고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 등 4개 부처 공동
- (대상기관) 고용보험법 적용 사업장
- (인증기준) 현장 심사 1,000점 만점 중 700점 이상인 기관을 대상으로 인증위원회에서 심의 결정
- * 단, 심사부문별 점수가 인적 자원관리 240점 미만, 인적 자원개발 360점 미만인 경우 인증 제외

□ 선정절차



※ 단, 인증기관으로 선정되기 위해서는 인증기준 충족과 함께 최근 3년간 노동관계법 위반으로 벌금형 이상의 처분을 받은 사실이 없어야 함

□ 인증현황

○ 2006년 시범사업 이후 2019년까지 676개 기업 인증

<연도별 인증 추진 현황>

구 분		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	총계
인 증 기 관 수	계	27	32	38	41	51	43	41	53	56	53	54	65	65	57	676
	대기업	17	13	7	8	6	4	6	11	5	11	9	7	7	13	124
	중소기업	10	19	31	33	45	39	35	42	51	42	45	58	58	44	552

□ 인증기관 혜택

- 3년간 인적 자원개발 우수 기관 인증을 상징하는 도안 및 동판 활용
- 인증기관 중 최고득점 기관의 직원에게 고용노동부장관 표창 수여
- 인증기관 담당자 연수과정(국내 및 해외연수) 교육 지원
- 중소기업 지원사업 참여시 우대
 - ① 중소기업 학습조직화 지원사업(고용노동부)
 - ② 중소기업 병역지정업체 추천 시 가점 5점 부여(중소기업청)
- 직업능력개발 정부포상 유공자 선정 시 대표자 가점 부여(고용노동부)

1. 디비생명보험(주)〈서울시 강남구, 보험업, 노동자 수 575명, 사장 이태운〉

회사의 전략방향과 연계된 인적 자원 관리계획을 통해 전문가를 육성하고 급변하는 시대에 성공적인 사업을 실행하기 위한 맞춤형 교육지원제도 시행

- (채용/직원관리) 가치관과 직무 역량 등을 종합적으로 검증하는 공정한 채용절차를 구축하여 세계적인 역량과 전문성을 갖춘 인력을 영입하고 있으며 우수한 고용안정성을 기반으로 다양한 직원 복지제도 운영
 - 선발단계 역량진단 시 인성, 가치관, 조직 적합성을 종합적 평가하며 공정한 채용절차를 위해 가림 채용(블라인드 채용) 방식 도입/운영 중
 - 인적 자원 관리 및 양성지침을 수립하여 전문가 양성 기반을 갖추
 - 복지점수, 단체보험, 주택자금 대출, 생활안정자금 대출, 사내 동호회지원 등 직원 만족도 향상을 위한 복리후생 실시
- (성과평가/승진보상) 경영목표-조직목표-개인목표의 방향성을 정렬하여 성과 기반 평가/보상제도 구축
 - 평가는 역량평가와 성과평가로 나뉘며 성과를 기반으로 하는 보상체계 구축
 - 반기별 자기평가 후 부서장 평가를 통해 목표달성 진도 확인 및 피드백 시행
 - 직급별 의무학점 및 필요 역량기준을 수립해 자율적으로 학습을 실행하며 그 결과를 성과평가에 반영
 - 핵심 인력 대상으로 직무에 필요한 맞춤 교육지원을 통해 개인역량개발 진행
- (인적 자원개발 개발투자) 최고 경영자의 혁신적 역량개발 의지를 기반으로 해당 업무분야의 전문가 육성
 - 혁신적인 인재가 급변하는 시대에 생존 전략이라는 최고 경영자의 경영철학을 기반으로 공개 토론회, 동빵(동네빵집/창의경연), 지도력 특강, 전임 직원 육성 교육(연1회)등 인적 자원개발에 투자
 - 자체 연수원 및 온라인 연수원 운영, 방송센터 구축, 다양한 교육 지원, 도서 지원, 해외 연수, 공개 토론회 등 원하는 교육을 '선택 학습'하여 전문가 역량을 개발하도록 지원

2. (주)대주기계 <대구광역시 달서구, 제조업, 노동자 수 140명, 대표 이재형>

‘끊임없는 인재육성과 기술개발 노력으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 국가와 세계 경제 발전에 이바지 한다.’라는 회사 미션에 근거한 인사계획 수립 및 인재육성 실시

- (채용/직원관리) ‘도전, 융합, 고객 감동’을 핵심 가치로 도전적이며 긍정적 기업문화를 구축하고, 세계적인 핵심 인재를 양성
 - 선발 역량 진단 시 국가직무능력표준 기반 직무분석을 통해 능력단위, 필요지식, 기술, 가치관, 조직 적합성 등을 종합적으로 평가하여 효율적 채용 절차 구축
 - 다양한 경영환경의 변화에 따라 미래 성장 동력의 기반이 ‘인재’에 있다고 판단하고 핵심 인재에 대한 전략적 채용·육성과 관리체계 구축 및 진행
 - 직무고충 문제에 대한 적극적인 대응 및 이를 통한 인적 자원 유지노력을 강화 → 직무 순환, 직무 확대 등의 경력계획을 제시하여 조직 내 성장 동기를 추구하고 직무유형별 보상 휴가제 실시
 - (성과평가/승진보상) 경영비전 달성을 위한 회사의 핵심 가치 동력을 정의하고 이를 달성하기 위한 경영지표/부서별 핵심 성과지표를 정의, 능력/성과중심의 보상체계 강화
 - 조직목표와 연계한 팀별·개인별 목표수립을 통해 핵심 성과지표를 관리하고 평가 차수별 부서상호/개인별 인사평가 실시
 - 비전-전략-핵심 업무-성과지표의 명확화로 전략에 따른 팀 업무 체계 정립, 핵심 성과지표의 효과적 운영을 통한 객관성 기반의 성과평가 관리 시스템 구축
 - (인적 자원개발 개발투자) 최고 경영자의 인재양성 의지를 기반으로 회사 비전을 달성하기 위해 경영목표와 전략방향을 수립하고 이에 따른 중점추진과제 및 세부추진과제를 분류하여 정기교육계획을 수립·진행
 - 핵심 가치 역량, 기본역량, 지도력 및 계층별 역량 및 직무 역량으로 구분하여 계층별 교육 실시, 교육 유효성평가로 전달교육, 필기시험, 업무수행 결과평가, 실기시험, 과제물 평가, 구술시험 등 실시
- * 2018년 인당 연간 교육비 : 225,371, 인당 교육훈련 시간 : 81.9시간
- 교육훈련보고서 및 유효성 평가 자료는 차 후년 교육계획 수립 시 반영하며 이에 대한 문제점을 도출, 개선하여 인적 자원개발에 적극적으로 활용
 - 기술 경진대회를 개최하고 기술 역량강화에 대한 포상(보상)을 통해 직원들의 성취동기 및 성장 동기를 충족시키고 있음.

3. 케이피항공산업(주)〈김해시 진례면, 제조업, 노동자 수 164명, 대표 김중관〉

“함께라서 행복해”라는 슬로건 아래 소통하고 화합하며 서로를 배려하는 기업문화로 “작지만 강한기업”을 만들어 직원들의 행복지수를 최대한 올리며, 사회적 책임을 다하는 모범적인 기업 지향

- (채용/직원관리) 스펙보다는 인성과 열정, 직무 역량 등을 통합·검증하는 공정한 채용 및 역량강화 과정을 구축하여 인력을 영입·유지하고 있으며 우수한 고용안정을 기반으로 맞춤형 복지제도 운영
 - 인력 선발단계 역량진단 시 스펙 외 마음가짐, 조직과의 적합과 융합을 종합적 평가하며 채용의 공정성을 위해 가림 채용(블라인드 채용) 방식 운영
 - 직급별 역량 강화를 위한 교육훈련 및 직무별 적격성 평가 교육을 통해 직원들의 직무능력 개발과 함께 직무 순환제 시행으로 고용안정화 유도
 - “식물이 살 수 있으면, 사람이 살 수 있다.”는 대표이사의 경영의지로 환경 친화 및 제어시스템(생산현장 내부 화단 조성, 유증기 배출, 온습도 관리 등)을 적용하는 등 쾌적한 환경과 근무 복지 제공으로 고용안정 극대화
- (성과평가/승진보상) 경영방침을 기반으로 경영목표 - 부서목표 - 개인목표의 방향성을 정렬하여 능력과 성과를 중심으로 한 평가 및 보상 체계 운영
 - 부서별 매출, 품질, 안전 등 생산관련 기반 지표관리로 매월 평가보상을 실시하여 직원들에게 성취 동기 부여
 - 공통역량, 계층역량, 직무 역량 등 총 13개의 항목을 기준으로 팀장, 부서장으로 하여금 단계별 개인역량 평가 후 근태, 개선제안 등의 열정점수를 합산하는 공정한 성과평가로 승진 보상 진행
 - 연간 경영목표에 따른 이익 공유로 직원 보상체제 시행과 우리사주제를 실시하여 회사 성장과 직원들의 보상이 공존
- (인적 자원개발 개발투자) 인재양성에 대한 대표이사의 강력한 의지를 반영, 긍정적 인성에 기반한 창의적 직무 전문가 양성으로 기초 역량 강화 및 세계적인 지도력 고취
 - 회사 성장 이행안에 따른 인력개발 및 핵심 인력 증강을 위하여 직무별 · 직급별 교육과정을 구성하고 전문가 육성을 위해 적극지원
 - 개인의 인성 형성과 직무 능력개발에 도움을 주기 위한 적격성 진단평가를 실시하여 필요한 역량 교육 파악 및 교육 훈련계획 수립에 적극 활용
 - 세계적인 지도력과 기초 역량 강화를 위한 사외교육, 공동 연수, 특강, 연합교육 등 맞춤형 교육 방법을 제공하여 기업과 직원의 동반성장 문화 조성
 - “인재가 중심이다.”라는 경영방침을 기반으로 인재육성에 심혈을 기울이고 있으며 직원교육에 대한 아낌없는 투자 지원 (증감율 19.5%)

**4. (주)네오플램 <강원도 원주시 지정면, 제조업, 노동자 수 295명, 대표 박창수>
조직의 장기비전 달성을 위하여 임직원에게 대한 공정한 성과평가와 보상
제도 시행, 그리고 직무전문가 육성을 위한 끊임없는 투자를 통하여 세계적인
경쟁력을 갖춘 주방용품 전문기업으로 성장**

- (채용/직원관리) 올바른 가치관과 직무 역량 기반의 채용절차를 구축하고 다양한 내부 조사를 통해 장기근속 유도를 위한 근무환경 개선을 실시
 - 사업계획 및 분기 인력운영 계획에 근거하여 수시 채용을 시행하고 있으며 국가직무능력표준 직무 역량에 기반한 채용 프로그램을 적용
 - 직원과 고객이 행복한 회사를 만든다는 과제를 달성하기 위해 근무환경 향상을 위한 다양한 제도(여직원 휴게실, 생일파티 등)를 도입·운영 중
 - 인사 규정을 매년 재정비하고 있으며, 교육운영 관리 지침, 사내강사 운영 지침, 자격증 취득 비용 지원 규정 등을 신설하여 지원
- (성과평가/승진보상) 공정한 평가와 성과보상을 통해 세계적인 역량과 전문성을 갖춘 인재로 육성
 - 경영방침에 부합하는 핵심 성과지표(KPI)를 각 팀별로 설정하여 관리한 후, 실적에 따른 성과급을 매년 제공하여 성과 달성을 위한 직원들의 의지를 함양
 - 전 직원을 대상으로 역량평가를 실시하고 그 결과를 바탕으로 전환배치에 반영하며 부족한 역량은 해당 사업부와 협의하여 다음 연도 교육계획에 반영
 - 성과·역량평가 결과에 기반하여 인사평가와 보상, 승진승급 등에 반영하고 있으며 공정성을 위한 개인별 평가결과 확인 후 이의신청을 제도화
- (인적 자원개발 개발투자) 조직의 핵심 가치 실현을 위해서는 ‘학습하는 조직’, ‘함께 고민하는 조직’을 만들어야 한다는 대표이사의 의지를 반영하여 교육 및 훈련에 지속적으로 투자
 - 역량 모형화 구조화 결과를 바탕으로 사업계획과 연계한 ‘네오플램 전사 교육체계도’를 수립하여 국가직무능력표준 기반 역량개발 교육을 실시, 인사 고과에 반영 * 2018년 기준, 26개 과정, 1,074명 참여, 교육시간 15,748시간
 - 인력 자원개발 자체 점검 및 참가자 설문조사를 실시하여 교육 이수 결과를 대표이사에게 보고한 후 다음 교육 설계 시 반영하고 있으며 사내강사 제도를 통해 가르침 속에서 배움을 실현하는 직무전문가를 양성하고 있음.
 - 일학습병행제를 도입하여 핵심 공정의 기술자를 육성하고 있으며 학습 조직화 사업을 진행하면서 조별 학습방 제공과 사내 도서관을 신설하고 참가자의 동기부여를 위한 다양한 보상을 운영 중

**진로와 취업이 고민인 청년,
우리동네 대학일자리센터에서 해결하세요**

- 9월 26~27일, 부산서 대학일자리센터-고용센터 담당자 합동 업무협의회 개최
- 대일센터를 지역청년 취업지원의 핵심으로, 대일센터에서 내일을 준비하세요

□ 고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재홍)은 9월 26일(목)~27일(금) 부산에서 「전국 대학일자리센터 관리자 및 고용센터 담당자 합동 업무협의회」를 개최했다.

□ 대학일자리센터가 그간 다양한 진로, 취창업 프로그램 제공, 교과목 및 상담 확대 등을 통해 저학년부터 체계적인 서비스를 제공하고 대학의 취창업 지원 역량 강화에 기여하는 등의 성과*를 거뒀다.

* ▲ 진로·취업 관련 상담 참여 156.4만 명, ▲ 교과목 이수 73.4만 명, ▲ 비교과 프로그램 참여 106.4만 명 등 **2018년 누적 336.2만 명** 참여(중복 참여자 포함)

** 진로취업 상담 서비스, 진로취업 정규교과, 취업지원 프로그램 등의 **프로그램 수혜율 증가** (2017년) 63.9% → (2018년) 68.1%

○ 그럼에도 청년은 학교의 진로, 취창업 지도가 더욱 강화되어야 한다고 요구하고, 대학일자리센터가 지역 청년에 대한 지원을 확대해야 한다고 요구하고 있다.

- 이에 현장의 목소리를 듣고 대학일자리센터의 우수 사례 공유와 발전 방안 논의를 위해 이번 업무협의회가 마련됐다.

□ 대학일자리센터는 2015년 10월 대학 내 분절된 취창업 지원 기능을 연계하는 통합(원스톱) 전달체계를 구축하여 대학의 역량 강화와 청년의 원활한 노동시장 진입을 지원하기 위해 시작됐으며 현재 전국 105개 대학에 설치·운영되고 있다.

* 사업개요: 사업비는 정부 50%, 대학·자치단체 50% (최대 5년 간)

▲ **(대형)** 연 사업비 6억 원, 해당 대학 재학생 외 거점 및 지역 청년 고용 서비스 지원 수행

▲ (소형) 연 사업비 2억 원, 해당 대학 재학생 중심 서비스

** (2015년 10월) 21개교 → (2016년) 41개교 → (2017년) 71개교 → (2018년) 101개교 → (2019년) 105개교

□ 이번 업무협의회에서 고용노동부는 대학일자리센터 사업 활성화 방안*을 발표했으며

○ 한국고용정보원은 대학일자리센터의 지역 연계 현황과 우수 사례, 정책연계 지원 우수 사례를 소개하고 연도별 성과지표를 설명하는 시간을 가졌다.

* ① 내실 있는 서비스 제공 및 상담의 전문성 강화 지원(수요 높은 프로그램 발굴, 역량 강화 교육 다양화), ② 지역 청년에 대한 적극적이고 내실 있는 서비스 제공(공동 홍보 시스템 구축, 특성화고 등 연결 서비스 평가), ③ 대학일자리센터 협의체 활성화(권역별, 전국 협의회에서 연계 우수 사례, 주제별 토론 등으로 발전방안 마련) ④ 공공 고용 서비스 기관 간 협업 및 사업 연계 체계 구축 활성화(실무자 중심 협의체 구성, 청년고용협의회 확대 운영 등)

○ 업무협의회에 참석한 대학일자리센터 및 고용센터 담당자 200여 명은 청년 정책정보 및 우수 사례의 공유는 물론, 지역 단위별로 소그룹 토의를 실시하여 체감도가 높은 청년 지원을 위한 참신한 생각을 발굴했다.

□ 나영돈 고용정책실장은 “지난 11일 발표한 8월 고용동향에서 청년층(15~29세)은 인구 감소에도 불구하고 취업자 증가세가 확대되어 고용률이 15개월 연속 상승하였고 실업률이 큰 폭으로 하락한 것은 그동안 각계각층의 다양한 노력이 성과를 거둔 것”이라고 밝히며

* 청년 고용률 42.9%(2018년 8월) → 44.0%(2019년 8월) 증가로 2005년 이후 최고치

○ “청년이 정부의 취업지원 정책을 더욱 체감할 수 있도록 노력해야 하며 청년 취업 아카데미 등 현장 중심의 직업교육과 저학년 부터 체계적인 진로지도를 더 강화해서 블라인드와 국가직무능력표준(NCS) 활용에 청년들이 보다 잘 적응할 수 있도록 지원하는 것이 관건이다.”라고 말했다.

○ 이를 위해서는 특히 ‘대학’ 이 여러 기관에서 시행되고 있는 다양한 청년고용 정책의 핵심 전달체계로서의 기능과 역할을 다해야 한다며 소속 대학생에 대한 서비스 내실화는 물론이고 고용센터, 자치단체 등 공공 고용 서비스 기관 및 기업과도 협업하여 지역 청년에 대한 서비스를 확대하는 것이 바로 이번 업무협의회 개최의 취지임을 강조했다.

□ 전국 대학일자리센터협의회 이종협 회장(계명대)도 “대학일자리센터가 대학생과 지역 청년에게 대학 안팎의 유용한 정책과 전문상담 서비스를 결합하여 청년들의 사회 진출에 더욱 힘을 보탬 수 있도록 혼신의 노력을 다하겠다.”라고 덧붙였다.



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 청년취업지원과 박경희 사무관(☎044-202-7435), 한국고용정보원 청년정책모니터링팀 변정현 박사(☎043-870-8314)에게 연락주시기 바랍니다.

구분	시 간	내 용	비 고
9/26 1일차	14:00~14:20(20분)	▪ 개회식 및 인사말씀	협회장, 고용부, 한고원
	14:20~15:20(60분)	▪ 청년 정책사업과 대학일자리센터 협력 방안 ① 청년 친화 강소기업/서포터즈(고용부) ② 가림 채용 및 국가직무능력표준 채용(고용부) ③ 대학연계 중소기업 인력양성사업(중기부) ④ 중소기업 청년 체험단(중기부)	각 사업 담당자
	15:20~15:40(20분)	▪ 휴식	
	15:40~15:50(10분)	▪ 대학일자리센터 활성화 방안	고용부
	15:50~16:10(20분)	▪ 대학일자리센터와 지역 연계 (거버넌스) 현황과 우수 사례 -청년 고용지원을 위한 협업 현황 -지역 유관기관 협력 우수 사례 -청년 시각에서의 정책연계 지원 우수 사례 (상담, 훈련, 일경험, 취성패 연계 등)	고용정보원
	16:10~17:00(50분)	▪ 권역별 간담회 및 토론 (대학일자리센터와 지역 유관기관과의 협력 사례 공유 및 협업 활성화 방안) -그룹별 연계협력을 통한 청년지원 사례 공유 -지역별 청년 고용지원 협업 아이디어 토의	대일센터-고용센터 소그룹 토의·발표
	17:00~17:10(10분)	▪ 휴식	
	17:10~18:00(50분)	▪ 직장 내 괴롭힘 금지 제도와 건강한 조직문화	특강
9/27 2일차	09:00~11:00(120분)	▪ 대학일자리센터 연도별 성과평가지표 및 보고서 작성 설명회	고용정보원
	11:00~11:10(10분)	▪ 휴식	
	11:10~12:00(50분)	▪ 대학일자리센터-고용정보원 간담회 ▪ 고용센터-고용부 간담회	분반 진행

붙임2

통합(원스톱) 고용지원 서비스 지원 사례

청년 사례	대학일자리센터 서비스 내용	연계한 청년 정책사업
김00 지역강소 창업 초기 기업 (주)심□□ 취업	- 영산대 대학일자리센터 이용 - 취업상담 및 서류면접 상담, 학기별 진로취업 교과목, 리더십캠프, 시너지톤, 현장 실습, 취업 진로 개발(YCMP)페스티벌 등 참여 - 청년 친화 강소기업 서포터즈 활동 중 강소기업에 관심 높아져 창업 초기 기업 현장 실습 후 취업으로 연계	- 청년 친화 강소기업 서포터즈(고용부) - 경남창조경제혁신센터 주관 시너지톤(창업상품 구상 및 사업타당성 조사 과제 발표회)
박00 아△△(주) 취업	- 배재대 대학일자리센터 이용 - 복학 및 전과 이후 대학일자리센터 취업상담 및 경력개발 상담 등 지원, 취업동아리, 지역 기업 관련 서포터즈 활동 연계, 청년 취업 아카데미 실무교육 참여 - 자동차 하이루프 제작업체인 아트원에서 직무 체험 후 취업으로 연계	- 청년 취업 아카데미(고용부, 알비 더블유 엔터비즈니스 인재양성 7개월 과정) - 재학생 직무체험(고용부) - 대전유니브엑스포, 대전마이스 서포터즈(대전시)
안00 P제약회사 취업	- 가톨릭관동대 세명대 대학일자리센터 이용 - 대학일자리센터 상담 통해 경력준비 활동 점검 및 경력개발계획 수립 후 추진, 학기 중에는 가톨릭관동대의 취업박람회, 취업특강, 취업캠프 참여, 방학 중에는 세명대 대학일자리센터 이용 하여 면접클리닉 등 집중 지원	- 타 대학 대학일자리센터 - 지역 채용박람회(강릉시)
조00 전문대 재학 중 □□ 취업	- 충남도립대 대학일자리센터 이용 - 선배와의 대화(기업 재직 선배들과의 취업노하우 간담회), 기업분석 경진대회(소그룹 활동), 산업 맞춤형 취업동아리, 맞춤형취업상담, 목표기업 채용설명회, 인적성 특강, 태양광산업박람회, 반도체 8대 공정교육, 조직적응프로그램, 취업 성공패키지 참여	- 취업성공패키지(고용부) - 지역 산업단체 박람회(태양광 산업박람회) - 기업단체교육(반도체 공정교육) - 기업연계 취업설명회(지역 산업체)
유00 한국△△ 취업	- 동의대 대학일자리센터 이용 - 대학일자리센터 취업상담, 취업캠프, 청년지도 프로그램, 취업동아리, 모의면접 및 서류클리닉, 인터넷강좌 등 지원 - 대학일자리센터에서 플랜트 교육 참여 및 부산 지역 인재육성 프로그램을 추천받고 내일배움카드 발급하여 이수	- 내일배움카드(고용부, 건설기술원 플랜트발전설비설계과정 이수) - 부산지역 인재육성프로그램(부산시, 한국남부발전, 초록우산재단 협업·전기 분야 직무과정 이수)
조00 고졸 취업준비 중 △△투어 창업	- 신라대 대학일자리센터 이용 - 고졸 후 공연기획사에서 근무하다 퇴사, 실직 기간 중 워크넷 취업상담 연결로 인근 대학일자리센터 방문하여 지원 받음 - 대학일자리센터 상담을 통한 진단 및 경력 개발 상담을 받고, 내일배움카드 및 신사업 창업사관학교 등 연계, 취창업 상담 지속 참여	- 내일배움카드(물류관리사) - 신사업창업사관학교 (소상공인 시장진흥공단) - 예비창업자를 선발하여 창업교육 및 자금 등 패키지 지원

붙임3

지역 기관 협력을 통한 청년 취업 지원

연번	사례	지역 청년고용지원 연계를 통한 연계 협업 개요	협업기관
1	청년의 지역 중소기업 인식 제고를 위해 고용센터·대학·일자리센터·창조경제혁신센터 등이 협력 【공동 기업탐색 및 취업준비 교과목 운영】	- (명칭) 청년 취업 플러스 아카데미 - (개요) 중소기업 인식개선을 통한 재학생의 성공적 취업을 목적으로 대학 교과목(맞춤형 취업전략 등) 개설·운영<2학기, 학점인정>, 공동 교육과정 운영 - (협업) 참여기관이 공동 기획하고, 고용센터와 지자체, 창조경제혁신센터가 지역 우수중소기업을 섭외, 대학일자리센터는 공동교육과정을 마련하여 운영	부산고용노동청, 부산시, 부산창조경제혁신센터, 지역 중소기업, 대학일자리센터(고신대, 동의대, 부산외대, 신라대)
2	지역 청년우대사업장과의 상시 네트워크 구축을 통한 현장중심의 취업지원 【산학관 잡 브릿지】	- (명칭) 산학관 잡 브릿지(Job Bridge) - (개요) 충북 주력전략산업* 분야의 기업 Pool을 확보하고 기업과 대학 간 직접적인 연계사업(채용계획 공유, 특강 등) 실시 · 기업탐방, 인사담당자특강, 식품안전관리 전문인력 양성교육에 지역 청년 500여 명 참여 - (협업) 고용센터, 지역 청년우대사업장 40개소, 대학일자리센터 및 대학 7개소의 밴드(청년희망 잡토리) 구축을 통한 상시 채용계획 및 취업행사 등 공유 등 협업	청주고용센터, 대학일자리센터(충북대, 서원대), 지역 대학(청주대, 충북도립대, 충청대, 충북보건대, 한국폴리텍대학), 지역 청년우대사업장 40개소
3	지역 기업과 일자리를 생생하게 이해할 수 있도록 현장자 상담과 직무이해 박람회를 한번에 【지역 현장자와 청년이 만나는 직무박람회】	- (명칭) 생생멘토 직무박람회 - (개요) 강원지역 사업체에 종사하는 현직자가 기업 및 직종에 대해 상세 안내하고 조언하는 현직상담 (30여 개 직무) 등을 포함하여 지역 일자리에 대해 생생하게 탐색토록 지원 - (협업) 유관기관 공동기획, 강원도 인자위 예산 지원, 강릉고용센터 멘토 추천, 용평리조트 등 지역기업 지원 등	강원도 인자위 강릉시 일자리지원센터, 강릉고용센터, 강릉상공회의소, 대학일자리센터(가톨릭관동대), IPP형 일학습병행제사업단, 용평리조트 등 기업
4	공동 운영하여 지역 청년이 분야별로 역량 키울 수 있도록 지원 【직무맞춤형 연합캠프】	- (명칭) 직무맞춤형 연합취업캠프 - (개요) 희망하는 직무분야별로 전문 취업캠프를 협력 운영하여, 운영의 전문성을 살리고 지역 내 여러 청년이 참여할 수 있도록 운영 · 해외취업 캠프, 금융권 취업캠프, 디자인 계열취업 캠프 등 분야별 직무능력 향상 지원 - (협업) 참여기관이 공동 기획하고, 지역 대학일자리센터 운영 대학이 공동 참여자 모집관리, 분야별 전문대학(해외취업, 금융권, 디자인계열 등) 주관 운영	대학일자리센터(부산외대, 경성대, 동서대), 부산고용센터
5	지역 청년에 찾아가는 합동취업지원서비스 【부모교수제(Tender Care) 프로그램】	- (명칭) Tender Care 프로그램 - (개요) 창원대, 울산대, 동아대 등 총 21개 대학 및 고졸 지역 청년들에게 다양한 취업지원 프로그램 제공 · 지역 청년 100여명에 취업상담 및 클리닉 등 제공 - (협업) 대학일자리센터(인제대, 창원문성대), 부산·경남 지역 취업성공패키지 기관 협업	대학일자리센터(인제대, 창원문성대), 부산·경남 지역 취업성공패키지 기관, 지역 고용센터 등

구 분	한 계	개 선
재 학생에 대한 서비스 향상	✓수요자 맞춤형 서비스 제공 한계 ①공급자 중심의 정책전달 ②내실 있는 서비스 제공 미흡	✓내실 있는 프로그램제공 및 컨설턴트 전문성 강화 등 ①청년 수요가 높은 프로그램을 발굴·제공하여 내실화 ②역량강화 교육의 다양화로 컨설턴트 전문성 제고 ③컨설턴트 업무의 연속성 노력, 교수의 역할강화
지역청년서비스 제공 확대 등 지역거버넌스 활성화	✓소극적 서비스 제공 ①특강, 홍보 등 대규모 1회성 행사 ②소형대학 예산부족 등으로 연계 및 서비스 제공 한계	✓적극적, 내실 있는 서비스 제공 ①유관기관 간 정보 공유 및 공동 홍보 시스템 구축 ②타 대학, 특성화고 등 연계 서비스 제공
	✓사례공유 및 소통체계 미흡 ○지역별 편차로 다양한 사례 공유 및 소통체계 미흡	✓협의체 활성화 ①(권역)참석 범위를 타 권역 및 일반대학 등으로 확대·운영 하여 우수사례 공유 등 활성화 ②(전국)대학별 취업연계 우수 사례 공유 및 주제별 토론으로 발전방안 마련
	✓협업 및 연계 부족 ○지역 유관기관 간 연계 미흡 으로 다양한 서비스 제공 부족	✓협업 및 사업연계 체계 구축 ①실무자 중심의 청년취업지원 협의회를 구성 → 프로그램 등 정보공유·연계사업 추진 ②지역청년고용협의회 확대·운영 ③청년취업아카데미 참여자에 대한 고용서비스 연계 지원

2019 청년내일채움공제 사업 안내

- **[개요]** 미취업 청년의 중소기업 취업 촉진 및 장기근속 유도를 위해 자산형성 방식 지원모델인 「청년내일채움공제」 신설('16.7월)
 - 신규취업 청년의 일정기간 근속 및 납입을 전제로 정부와 기업이 보태어, 만기 시 일시금을 수령하는 일종의 '3자 공동적금'
- **[지원대상]** 중소·중견기업 정규직 취업 '청년' 및 '채용기업'
 - (청년) 만 15~34세 중소·중견기업 정규직 신규 취업자
 - * 생애최초 취업자 원칙이며, 예외적으로 '최종학교 졸업 후 고보 가입 총 12개월 이하' 가입 가능(3개월 이하 단기가입 기간은 기간산정 시 제외)
 - (기업) 고용보험 피보험자수 5인 이상 중소·중견기업으로 상기 청년을 정규직으로 채용한 기업(벤처기업, 청년 창업기업 등 일부 5인 미만 가능)
- **[지원방식]** 가입기간 동안 청년·정부·기업의 3자 적립을 통해 자산형성



□ **[중도해지]** 본인 납입분 전액 및 지원금 일부를 해지금으로 지급

- (본인 납입분) 해지 시까지의 납입액 전액 **환급**(해지사유 무관, 2, 3년형 동일)
- (기업 기여금) 해지 시까지 적립된 기업기여금 전액 **정부 환수**(“)
- (정부 지원금) 해지 시까지 적립된 지원금의 일부를 청년에게 지급
(2년형은 50%, 3년형은 30% 수준)

2019년 청년내일채움공제 위탁운영기관 현황 [총 4개소]

운영기관명(대표전화)	운영기관명(대표전화)
(주)커리어넷 서울북부지사(02-2006-9583)	서울시북부여성발전센터(02-3399-7651)
인크루트알바콜(주)서울북부지사(02-2186-9059)	(사)한국직업지도진흥원 노원지부(02-6959-5570)

2019 기업지원제도 안내

1. 일자리안정자금

- ❖ 30인 미만 근로자를 고용하는 사업주가 월보수액 210만원 이하의 노동자를 1개월 이상 고용유지하고 있는 경우, 노동자 1명당 월 최대 13만원(5인미만 15만원)까지 지원하는 제도

구 분	일자리 안정자금 지원내용 및 신청절차
지원대상 사업주	• (원칙) 상시근로자수 30인 미만 모든 고용 사업(주) • (예외로 지원) ①공동주택 경비·청소, 사회적기업 장애인직업재활시설 장애인활동지원기관 자활 기업 노인돌봄서비스제공기관 노인장기요양기관 종사자는 기업규모에 상관없이 지원 ②300인 미만 사업장 55세 이상 고령자 ③300인 미만 사업장 고용위기지역산업위기대응지역 종사자 ☞ 지원제외: ①고소득 사업자(과세소득 5억 초과), ②임금체불 명단공개 사업주, ③국가 및 공공기관, ④국가 등으로부터 인건비를 지원받는 사업주(어린이집 등), ⑤최저임금 위반 사업주, ⑥안정자금 지원기간 동안 지원대상 근로자를 고용조정(고용보험 상실코드 23번)으로 퇴직시킨 사업주
지원가능 근로자 (지원요건)	• 월평균 보수 210만원 이하(비과세소득을 제외한 총급여액) *비과세소득: 일·숙직비, 자가운전보조금(월20만원 한도), 월10만원 이하의 식대·경조사금액·자녀보육수당, 단순노무직이 받는 연장·야간·휴일근로수당(연240만원 한도) • 고용보험 가입 및 1개월 이상 고용유지(단, 일용근로자는 1개월 중 10일 이상 근무) • 월평균보수 최저임금 이상, 기존근로자 최소한 전년도 임금수준 유지 ☞ 지원제외: 특수관계인(사업주, 배우자, 직계존비속)
지원금액	• 근로자 1인당 월 13만원 지원(단, 5인 미만 사업장은 월 15만원 지원) ※ 주 40시간 미만 근로자는 근로시간에 비례하여 지급
신청서식	①'18년 계속 지원 사업장 ⇒ 최저임금 준수확인서 제출(별도 신규신청 절차 없음) * 일반사업장은 '19.2.28까지, 공동주택은 '19.1.31까지 제출 ②'19년도 최초로 신청한 사업장 ⇒ 연 1회 신청('19.1.1~12.13)으로 연간 자동 지급 • 고용보험 기성립 : 월평균보수변경신고서(안정자금 신청 체크), 안정자금 신청 세부내역 • 고용보험 신규성립 : 고용보험성립신고서, 피보험자격 취득신고서(안정자금 신청 체크), 안정자금 신청 세부내역 • 두루누리 사업장: 일자리 안정자금 지급희망서(두루누리 사업장용) ☞ 근로자 추가 신고: (입사)취득신고서에 안정자금 희망여부만 체크 (퇴사)상실신고내역 자동 반영
신청방법 · 지급	• (온라인신청) 사회보험 3공단 EDI 시스템 사회보험 연계센터, (오프라인신청) 사업장 관할 사회보험 3공단 고용센터(기업지원과) 방문·우편·팩스 • (지급방법) 직접지급 or 사회보험료 대납방식 중 사업주 선택 • (지급시기) 월 1회 지급(매월 15일)

신청문의

근로복지공단 ☎ 1588-0075
일자리 안정자금 홈페이지 <http://jobfunds.or.kr>

2. 두루누리 사회보험료 지원사업

두루누리 사회보험료 지원사업 꼭 알아야 할 사항!



01. 두루누리 사회보험을 지원사업이란?

소규모 사업을 운영하는 사업주의 소속 근로자의 사회보험료(고용보험·국민연금)의 일부를 국가에서 지원함으로써 사회보험 부담에 따른 부담을 덜어주고 사회보험 사각지대를 해소하기 위한 사업입니다.

02. 누가 혜택을 받나요?

근로자 수가 10명 미만인 사업에 고용된 근로자 중 월평균임수가 250만원 미만인 근로자로 그 사업주에게 사회보험료(고용보험·국민연금)를 최대 50%까지 각각 지원해 드립니다.

인건비면제

지원신청일 직전 1년간 매달 임차료·유류비 등이 없는 근로자와 그 사업주
+ 해당기간에 임차료·유류비를 부담한 사업주가 없음

조직원비

전근자면제에 해당하지 않는 근로자와 사업주
+ 10명 미만 사업주에 해당

03. 어떻게 지원받나요?

사업주가 운영하는 국내에 모든 사업에서 해당 월보·고용보험료를 법정납부기한까지 납입하면 그 다음 달 월보에서 해당 월보 보험료 지원금을 뺀 나머지 금액을 고지하는 명세서로 지원됩니다.

Tip

내 일터의 사회보험 부담(의무)이 이렇게 확인 가능합니다.

국민연금공단에서 기업여부를 확인할 수 있으며
대기업·사업장은 신고할 수 없습니다.

- 고용·사회보험 대가집 신고명단
- 근로복지공단 홈페이지 (www.kcmw.or.kr)
- 국민연금 기업지원·신고센터
- 국민연금공단 홈페이지 (www.nps.or.kr)

두루누리 사회보험료 지원! 어떻게 받으세요?



01. 신청방법

- 본리인 4대사회보험료보전제신청서(www.4insure.or.kr) 신청사항 입력
- 서면 신청서류를 작성하여 근로복지공단 또는 국민연금공단 접수(행정안전부·등)

02. 제출서류

- 신규 보험가입 사업장의 경우
- 임의가입사업자 해당신고서(보험료계정일시고지)
- 기존 보험가입 사업장의 경우
- 고용보험·국민연금 보험료 지원신청서

03. 신청이 어렵다면?



근로복지공단 또는 국민연금공단으로 전화를 주시면
방문하여 사회보험 가입 및 보험료 지원 신청을
도움드릴 것입니다.

근로복지공단 콜 센터 1568-0075
국민연금공단 고객센터 1155

회차입금 인상에 따른·연건비 부담 일자의 한정자금을 신청하세요.

보험 지원 고용사업주에게
월평균임수 250만원 이하 근로자 1명당
월4000원(연48000원) 지원 사업제한 15만원 지급

- 1. 연액 4대 사회보험료는 2월초(1월 말)에 전년동기상 출제이다
- 2. 서면 4대 사회보험공단 고용노동부 고시한다
- 3. 보험 4대 사회보험 콜센터 1568-0075

급여항목 **일자리 안정자금**을 검색해보세요.

3. 기업지원 사업

○ 고용장려금 지원사업 종류 * 주요지원내용 붙임 참고

1	고용창출장려금	①일자리함께하기 지원 (심사형, 요건형), ②시간선택제 신규고용지원(심사형), ③국내복귀 기업 지원(심사형), ④신중년 적합직무 고용지원(심사형), ⑤고용촉진장려금지원, ⑥청년추가고용장려금
2	고용안정장려금	①정규직 전환지원(심사형), ②시간선택제 전환지원, ③일·가정양립 환경개선 지원(심사형), ④출산·육아기고용안정 장려금 지원
3	고용유지지원금	①고용유지지원금, ②무급 휴업·휴직고용유지지원금
4	장년고령자고용장려금	①60세 이상 고령자 고용지원금, ②장년 근로시간 단축지원금

○ 중복지원 사업 대상

양 장려금	중복 시	지원 비율
일자리 함께하기 (100% 지급)	고용창출장려금	+ 70% 추가지원
	고용안정장려금	+ 100% 추가지원

○ 문의전화: 고용노동부 콜센터 (국번없이) 1350,
서울북부고용센터 기업지원팀 02-2171~1800~5, 1833
(서울 노원구 노해로 450, 8층)

● 서울북부고용센터 서식자료실→ “사업주가 알아야 할 기업지원 등 주요 내용” 검색

○ 기업지원 사업별 주요 내용

고용장려금 지원사업		지원내용
고용장려금	일자리 함께하기 지원	(공모형) 교대제 개편, 실 근로시간 단축, 일자리 순환제 등을 도입하여 기존 근로자의 근로 시간을 줄임으로써 실업자를 신규고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 우선지원대상기업 월80만원, 중견기업 및 대규모기업 월 40만원, 1~2년 지원 -임금감소액보전: 월 최대 40만원 지원(사업주 보전임금의 80%한도) · 근로기준법 개정에 따라 주 근로시간을 단축하고 실업자를 고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 증가 노동자 수 1인당 월 40~100만원, 1~3년 지원 -임금감소액보전: 월 최대40만원, 1~3년 지원(사업주 보전임금의 80%한도)
	시간선택제 신규 고용 지원	· 근무체계 개편, 시간선택제 직무개발 등을 통해 실업자를 시간선택제 근로자로 신규 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] -인건비: 기업규모 관계없이 월 60만원, 간접노무비: 우선지원대상기업·중견기업 월 10만원
	국내 복귀 기업 지원	· 산업통상자원부 장관이 지정한 국내복귀기업으로 실업자를 신규 고용한 사업주 [증가한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 중견기업 월 30만원
	신중년 적합 직무고용지원	· 만50세 이상 실업자를 신중년 적합직무에 신규 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 월 40만원
	고용촉진 장려금 지원	· 고용노동부장관이 고시하는 취업프로그램이수자, 중증장애인, 여성가장, 도서지역 거주자 등 취업취약계층을 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원
고용장려금	정규직 전환지원	· 6개월 이상 2년 이하 근속한 비정규직 근로자 및 특수형태 업무 종사자를 정규직으로 전환한 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금증가 보전금: 월 최대 60만원, 간접노무비 월 30만원
	시간선택제 전환지원	· 전일제 근로자가 근로시간 단축이 필요할 때 시간선택제로 전환하도록 한 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금감소 보전금: 월 최대 40만원, 대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원, 간접노무비: 우선지원대상기업·중견기업 월 20만원
	일·가정양립 환경개선 지원	· 시차출퇴근제, 선택근무제, 재택근무제, 원격근무제를 도입·확대하여 소속 근로자가 활용토록 하는 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [유연근무제 활용 근로자 1인당] 간접노무비: 1주당 5~10만원, 재택·원격근무 인프라 구축비 지원: 시스템 구축비의 1/2 이내, 2,000만원 한도(기업당)
	출산육아기 고용안정 장려금 지원	· 육아휴직 등 부여: 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 부여한 사업주 · 대체인력지원: 출산전후(유산·사산)휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하고 대체인력을 채용한 사업주 [해당 근로자 1인당] -대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 60만원(인수인계기간 월 120만원), 대규모기업 월 30만원 -육아휴직 등 부여 간접노무비: 육아휴직 월30만원(대규모기업 제외), 육아기근로시간단축 월30만원(대규모기업 10만원)
고용유지 지원금	고용유지 지원금	· 생산량 감소·재고량 증가 등으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 사전에 계획서를 고용센터에 제출한 후 휴업·휴직과 같은 고용유지조치를 실시하고 그 기간동안 근로자에게 임금 또는 수당 등을 지급하고 고용유지조치 기간과 그 이후 1개월까지 당해 사업장 소속 근로자를 고용조정으로 이직시키지 않은 사업주 * 지원사항 별도 문의
	무급 휴업·휴직 고용유지 지원금	· 고용조정이 불가피한 사업주가 법에 따른 무급휴업·휴직을 실시하는 경우에도 심사위원회 심사를 거쳐 무급휴업·휴직필요성, 근로자 복귀 가능성, 직업능력향상 계획 등을 심사하여 지원 대상을 결정하여 지원 * 지원사항 별도 문의
청년 추가고용장려금		· 중소·중견기업이 청년을 정규직으로 추가 채용할 경우 1인당 연 900만원을 한도로 3년간 임금을 지원
장년·고령자 고용장려금	60세 이상 고령자 고용지원금	· 정년 미설정 사업장에서 고용기간이 1년 이상인 60세 이상 고령자를 업종별 지원 기준율(1~23%)을 초과하여 고용 [지원수준] 기준고용률 초과 인원 1인당 분기별 27만원을 근로자수의 20%까지(대규모 기업 10%) 한도, 다만, 일자리안정자금 지원대상 근로자는 지원기준을 산정 시 제외('18년도 24만원)
	장년 근로시간 단축지원금	· 18개월 이상 근무한 만50세 이상 근로자가 주당 소정근로시간을 32시간 이하로 단축하여 임금이 감소된 경우 [지원수준] 근로자: 금액금액의 1/2, 연간 1,080만원 한도(최대 2년), 사업주: 근로시간단축 근로자 1인당 월30만원 간접 노무비 지원(최대 2년)