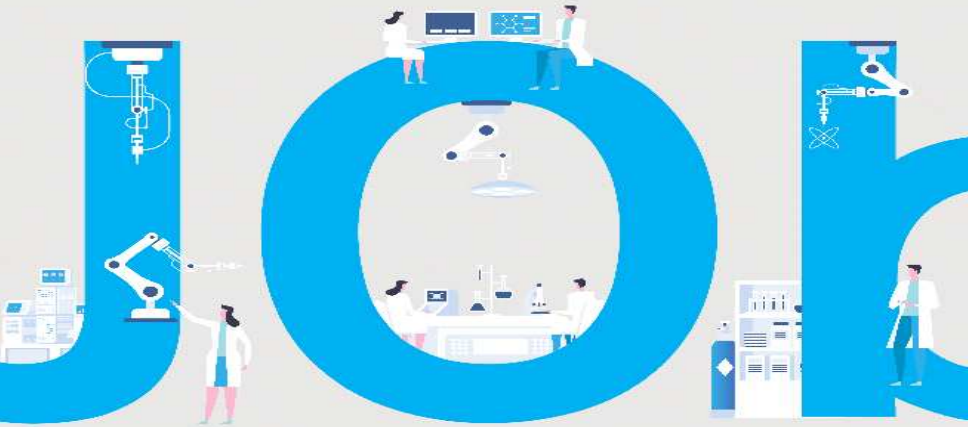


채용행사 정보 등 홍보사항

****참여전, 일정 등의 변경 사항을 반드시 재확인하시기 바랍니다.**

☐ 2019 연구산업 일자리박람회

2019 연구산업 일자리박람회



09.23(월) 10:30~16:30
서울 The-K 호텔 3층
거문고홀

주최
 과학기술정보통신부
Ministry of Science and ICT

주관
 한국기초과학지원연구원
KOREA BASIC SCIENCE INSTITUTE

참석대상
 취업을 준비하는 이공계 기러언자

참여기업
 장비제조·판매, 시험분석 서비스 기업

주요행사
 취업정부 제공 및 채용 상담, 공개채용 설명회, JOB 콘서트

부대행사





직업 심리 검사 면접이미징 클리닉 자기소개서 컨설팅

문의처
 Tel. 042-865-3636 / 3653 E-mail. leeje6687@kbsi.re.kr
 ※ 자세한 내용은 <http://see.zeus.go.kr>에서 확인하실 수 있습니다.

행사일정

구분	시간	주요내용	장소
채용 설명회	10:30~16:30	• 채용 상담 - 참여기업별 채용정보 안내 및 채용상담 • JOB 콘서트 • 직업심리검사, 면접이미징 클리닉, 자기소개서 컨설팅	거문고홀(A,B)
	11:00~12:00	• 채용정보 설명회	거문고홀(C)
	16:00~17:00	• 폐회 및 마무리	

**연구장비 및 시험분석 기업의
채용정보를 확인하세요!!**

| 오시는 길 |
 한국기초과학지원연구원
 Tel : 042-865-3636
 e-mail : leeje6687@kbsi.re.kr

KBSI 한국기초과학지원연구원
KOREA BASIC SCIENCE INSTITUTE



* 자료출처 : http://see.zeus.go.kr/notice/form.do?seq=211&menuId=MNU_0000000000000270

□ 서울 유망산업 JOB 페스티벌



고용노동부

**행복한
일자리
만남**

**서울 유망산업
JOB 페스티벌**

+ 일 정 2019년 9월 25일 (수)
+ 행사시간 14:00 ~ 17:00
+ 장 소 서울고용복지+센터 1층 (중구 장교빌딩)
+ 대 상 청년층 ~ 중장년층
+ 기 업 우수 중소중견 10개 기업 현장참여
+ 행 사 이력서무료사진촬영, 이력서클리닉 등

주·회 서울지방고용노동청
주·관 서울고용복지+센터
문·의 박람회운영사무국 TEL 02-2178-8041 / 8050 이메일 jobfair@staffs.co.kr

일시	2019년 9월 25일(수) 14시~17시		
장소	서울고용복지플러스센터 1층		
참가대상	청년층 / 취약계층		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	서울지방고용노동청		
주관	서울고용복지센터		
기업신청기간	박람회 운영사무국문의	개인신청기간	행사당일참석
문의처	02-2178-8041	FAX	--
담당자		E-MAIL	@
사이트(출처)	http://job.seoul.go.kr/gwanak/Main.do?method=getMain		

* 자료출처 : <http://job.seoul.go.kr/gwanak/Main.do?method=getMain>

□ 2019 G밸리우수기업채용박람회



일시	2019년 9월 26일 (목) 14:00~17:00		
장소	G밸리컨벤션 1F (구로구 디지털로 300)		
참가대상	취업을 원하는 누구나		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	한국산업단지공단 서울지역본부		
주관	구로구, 금천구, 서울관악고용복지+센터, 서울지방병무청, 서울지방중소기업청, (사)벤처기업협회, (재)여성기업종합지원센터		
기업신청기간	한국산업단지공단 서울본부 경영지원팀	개인신청기간	행사당일 참석
문의처	070-8895-7343	FAX	—
담당자		E-MAIL	jaguar@kicox.or.kr
사이트(출처)	http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do		

* 자료출처 : http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do

□ 2019 물재생분야 청년일자리박람회

I·SEOUL-U
INNOVATION

서울특별시

물재생분야 특화 취업정보 !!
서울시에서 맞춰드립니다.

2019 물재생분야 청년일자리 박람회

일 시 : 2019. 9. 26.(목) 10:00~16:00
장 소 : 서울하수도과학관(성동구 용답동)

행사구성	취업상담권	중합건설사, 엔지니어링, 환경관련 업체, 서울시투자기관 등
	기업설명회	GS건설, 롯데건설, 태영건설, 부강테크 등
	취업클리닉	취업서류 컨설팅 및 면접교칭
	무대행사	취업응원 캘리그라피, 타로카드 취업운세

문의 120 대신콜센터

스마트폰으로 찍어보세요

행사구성

- ▶ **[취업상담관]** 종합건설사, 엔지니어링, 환경관련 업체, 서울시 투자기관 등
- ▶ **[기업설명회]** GS건설, 롯데건설, 대영건설, 부강테크 등
- ▶ **[취업클리닉]** 취업서류 사전점검 및 현장 면접 컨설팅
- ▶ **[부대행사]** 취업응원문구 캘리그라피, 도로카드 취업운세

문의: 120 다산콜센터
운영사무국: 인사만사 fair@insamansa.co.kr

참가기업 리스트

- ◎ 건설업 : 대림산업 GS건설, 코오롱글로벌, 롯데건설, 태영건설, 대우건설, 포스코건설, 포스코 O&M
- ◎ 엔지니어링 : 도화엔지니어링
- ◎ 환경업체 : 대양엔바이오, 부강테크
- ◎ 공공기관 : 서울에너지공사, 서울시설공단, (주)탄천환경, (주)서남환경

*자료출처 : <https://www.water-jobfair.com/>

□ 2019 경기환경산업전 채용박람회



박람회명	2019 경기환경산업전 채용박람회
개최일시	2019년 10월 01일 10:00 ~ 17:00
개최장소	킨텍스 제1전시장 5홀
개최규모	기업채용관, 부대행사관, 취업지원관 등
주최/주관	경기도, KINTEX
후원	환경부, 국토교통부, 산업통상자원부, 한국환경산업기술원, 한국환경공단, 대한상공회의소, 한국환경기술인협회, 경기도환경산업협회

- 박람회 현장에서는 기업 인사담당자가 현장면접 후 채용을 결정하며, 전문 취업컨설턴트가 참여 구직자를 대상으로 1:1 매칭 컨설팅도 제공합니다.

- 또한 이력서&자기소개서 컨설팅, 면접이미지 컨설팅, 이력서사진촬영 등 다양한 부대행사도 함께 진행 되오니 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

*자료출처 : <http://ecojob.coachjob.net/info/program>

□ 2019 도봉구 일자리박람회

사람을 양양 도시  더 큰 도봉



2019

도봉구 일자리 박람회

2019.10.01.(화) 11:00~15:00

창동역 광장 (1번출구 앞)

취업을 준비하는 누구나

문의 : 도봉구청 02)2091-2885 / 도봉여성새로일하기센터·도봉여성센터 02)956-9521~2 / 도봉노인종합복지관 02)993-1988
※ 프로그램은 현장 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

**취·창업
ZONE**

기관 전문 상담사의 구인·구직·창업상담
도봉구일자리센터, 도봉여성새로일하기센터, 도봉노인종합복지관, 서울신용보증재단
현장면접 채용

창업특강

(예비)창업자를 위한 창업지원의 모든 것 / 창동 행복한이야기 13시~15시

체험ZONE

지문적성검사, 취업타로, 이미지up 아이브로우 메이크업, 이력서 사진촬영, 감성캘리그래피, 내인생의 사자성어, 3D펜체험, 드론체험, 컵홀더만들기, 양말목 브로치 만들기 등

홍보ZONE

서울북부고용센터, 서울북부기술교육원, 서울문화고등학교

**이벤트
ZONE**

참가자 기념품 증정, 카카오플러스 친구맺기, 다양한 프리마켓
※ 기념품은 조기 소진 될 수 있습니다.

주최 |  도봉구  도봉여성새로일하기센터 · 도봉여성센터  서울특별시도봉노인종합복지관

후원 |  한국노동재단  LG생활건강

주관 | 도봉구 일자리박람회 추진위원회

일시	2019. 10. 1.(화) 11:00 ~ 15:00		
장소	창동역 1번 출구 하부		
참가대상	취업을 원하는 모든 구직자		
행사구성	취·창업ZONE : 현장 채용면접 및 구인·구직·창업상담 실시		
주최	도봉구 · 도봉여성새로일하기센터 · 서울특별시도봉노인종합복지관		
주관	도봉구 일자리박람회 추진위원회		
기업신청기간	도봉구 일자리경제과 9. 20. 접수 마감	개인신청기간	사전접수또는 행사당일 참석
문의처	02-2091-2885	FAX	02-2091-6265
담당자		E-MAIL	jink0206@dobong.go.kr
사이트(출처)	http://www.dobong.go.kr/		

*자료출처 : <http://www.dobong.go.kr/>

□ 2019 외국인유학생 채용박람회



일시	2019. 10. 1(화)~2(수)		
장소	코엑스 C4 홀		
참가대상	국내 거주 외국인유학생		
행사구성	현장면접 및 기타부대행사		
주최	산업통상자원부, 교육부		
주관	국립국제교육원, 코트라		
기업신청기간	2019. 07. 20(토) 조기 마감될 수 있음	개인신청기간	사전접수 ~9/15일
문의처	02-3460-7387	FAX	02-3460-7915
담당자		E-MAIL	@
사이트(출처)	http://jobfair.contactkorea.go.kr		

*자료출처 : <http://jobfair.contactkorea.go.kr>

□ 삼성협력회사 채용한마당



행 사 명	삼성(전자계열) 협력회사 채용한마당
일 시	2019년 10월 15일(화) 10:00~17:00
장 소	COEX Hall D 3F 오시는길
참 여 기 업	삼성 전자계열 우수협력회사 100여개 기업
주 최	삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성SDI, 삼성전기, 삼성SDS

*자료출처 : <https://www.samsung-myjob.com/fair/>

□ 2019 우수벤처기업 특성화고 전문인력 채용박람회

특 / 성 / 화 / 고 / 전 / 문 / 인 / 력 / 만 / 을 / 위 / 한 / 대 / 표 / 채 / 용 / 박 / 람 / 회

2019 우수 벤처기업 특성화고 전문인력 채용박람회

10.29.(화) 10:00~16:30
신도림 테크노마트 11층 그랜드볼룸



현장 면접 참여
우수 벤처기업 457개사

취업준비 완성
사전 클리닉 지원

취업 따라잡기
VR면접 체험 등

www.job-festival.co.kr

채용박람회 운영사무국
Tel : 070-4181-4937 / Fax : 032-323-0315

주최  중소벤처기업부 후원  (사) 벤처기업협회  구로구 후원  서울특별시교육청  서울과학기술대학교

일시	2019년 10월 29일(화) 10:00~16:30		
장소	신도림테크노마트 11층 그랜드볼룸 (신도림역)		
참가대상	특성화고생(기능인재)		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	중소벤처기업부		
주관	벤처기업협회, 구로구		
기업신청기간	2019년 10월 11일(금)까지	개인신청기간	행사당일 참석
문의처	02-6331-7052	FAX	02-6331-7112
담당자		E-MAIL	hsy@kova.or.kr
사이트(출처)	http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do		

*자료출처 : http://www.guro.go.kr/www/ntc/NR_list.do

□ 2019 관광산업 일자리박람회

즐거운 관광 행복한 일자리

2019 관광산업 일자리박람회

10.29.(화)~30.(수) / 2일간 COEX Hall C1,2



일시	2019년 10월 29일(화)~30일(수) 10:00~17:00		
장소	서울 삼성동 COEX 1층 Hall C 1,2		
참가대상	박람회 관심있는 누구나		
행사구성	현장면접 및 기타 부대행사		
주최	문화체육관광부		
주관	한국관광공사, 한국호텔업협회, 한국관광협회중앙회, 한국여행업협회, 한국종합유원시설협회,		
기업신청기간	박람회 사무국문의	개인신청기간	홈페이지 사전접수외 기타
문의처	02-2186-9295	FAX	02-567-5450
담당자		E-MAIL	tourjobfair@incruit.com
사이트(출처)	http://www.tourjobfair.com/fair/intro		

*자료출처 : <http://www.tourjobfair.com/fair/intro>

주 최대 52시간제 시행 후 서울·수도권 지역 직장인 근무시간[하루 평균 체류시간] 평균 13.5분 감소* 여가자기개발 관련 업종 이용액 평균 18.3% 증가

* 직장인 밀집 4개 지역(광화문, 여의도, 판교, 가산디지털단지) 빅 데이터 분석

- 고용노동부는 케이티(KT)와 비씨카드에 의뢰하여 직장인*이 많은 광화문, 여의도, 판교, 가산디지털단지 등 4개 지역에서 주 52시간제 시행(2018.7월부터 근로자 300인 이상 기업과 공공기관이 대상) 이후 직장인의 근무 시간, 출퇴근 시간 및 여가 활동 업종의 매출액 변화를 분석했다.

* 직장인은 오전 7시부터 오후 6시까지 한 달에 10일 이상 동일 기지국에서 4시간 이상 규칙적으로 연결된 휴대폰 이용자를 의미

* 4개 지역 특성

- ✓ **광화문**(종로구): 연령대가 고르게 분포, 다수의 대기업과 공공기관 위치
- ✓ **여의도**(영등포구): 30대 직장인 비중 높음(약 38.9%), 금융 업종 다수 분포
- ✓ **판교**(경기 성남시): 25~39세 직장인 우세(약 64%), 정보 기술, 게임 업종 등 다수 분포
- ✓ **가산디지털단지**(금천구): 25~34세 직장인 우세(약 41.3%), 중소기업, 벤처기업 다수 분포

- * ▲(케이티 빅 데이터 사업 지원단) 휴대폰과 기지국이 주기적으로 교환하는 신호 정보 분석
▲(비씨카드 빅 데이터 센터) 특정 상권에 위치한 주요 업종 소비 자료 분석

<근무시간[하루 평균 체류시간] 변화>

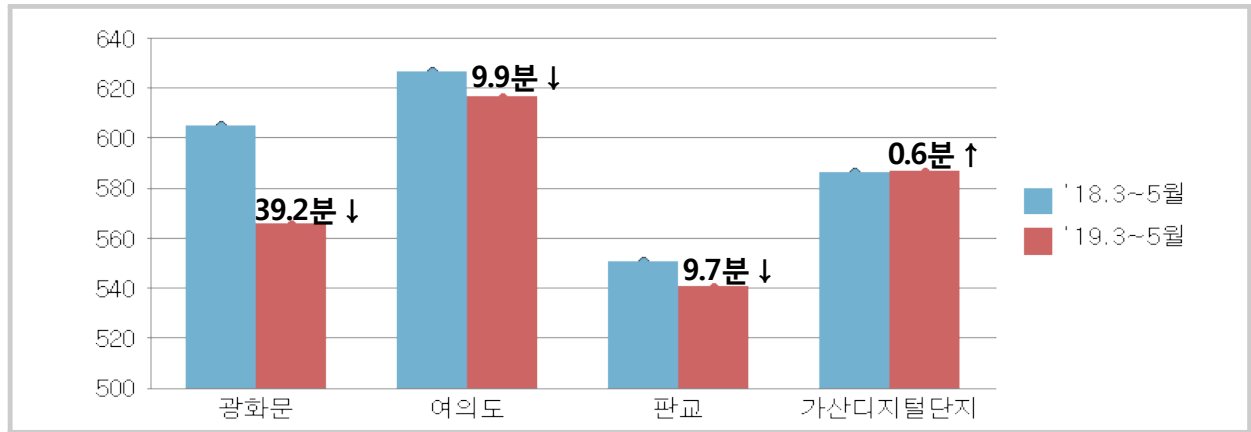
※ 2018년 3~5월(주 52시간제 시행 전) vs 2019년 3~5월(300인 이상 기업 주 52시간제 시행 후) 비교

- 주 52시간제 시행 이후 직장인 근무 시간은 4개 지역 평균 13.5분 감소한 것으로 나타났다.
- 지역별로 보면 주 52시간을 이미 시행하고 있는 대기업이 많은 광화문의 근무시간이 39.2분 감소(605분→565.8분)하여 가장 큰 폭으로 감소했으며
- 금융 업종 대기업(조사시점 기준 주 52시간 적용 전)*이 다수 분포한 여의도와 정보 기술 업종 대기업이 주로 분포한 판교의 경우에 각각 9.9분(626.3분→616.4분)과 9.7분(550.3분→540.6분) 감소했다.

* 근로시간 특례제외업종에 해당되어 300인 이상이라도 2019년 7월부터 주 52시간 적용

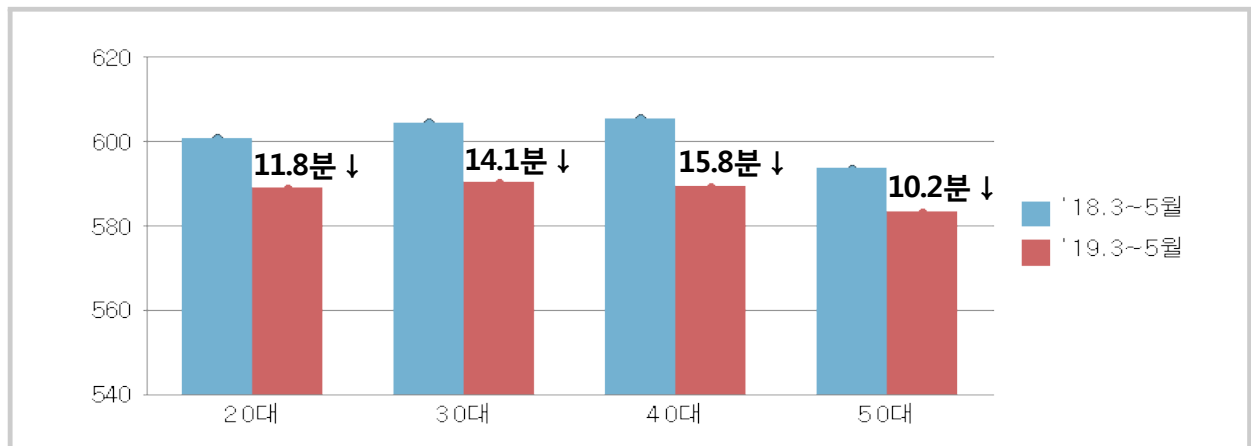
- 다만 주 52시간제가 시행되지 않은 중소기업들이 모여 있는 가산디지털 단지의 경우에는 눈에 띄는 변화가 없는 것으로 나타났다.(0.6분 증가)

<지역별 직장인 근로시간(하루 평균 체류시간) 변화>



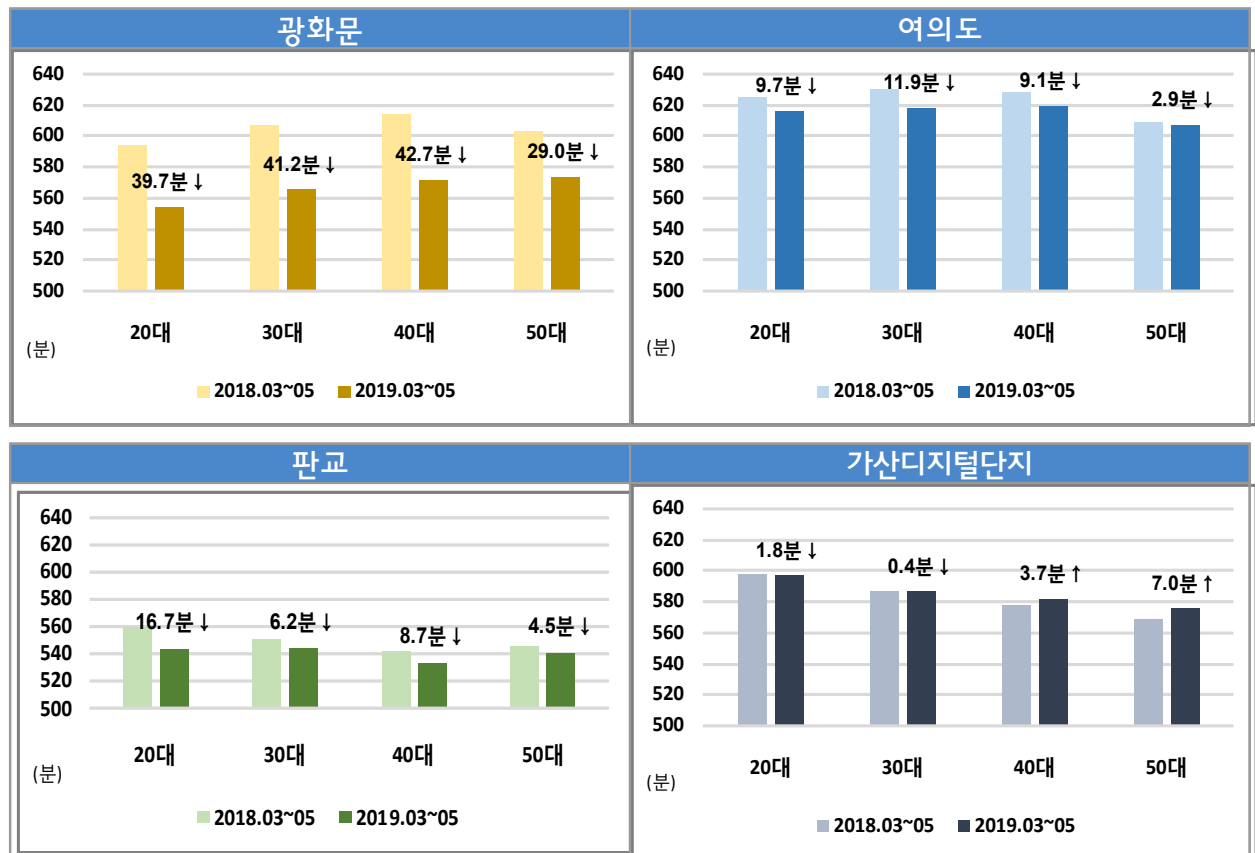
- 연령별로는 전 연령대에서 10분 이상 감소한 가운데 근무 시간이 가장 길었던 40대가 15.8분으로 가장 많이 감소하고, 30대는 14.1분, 20대는 11.8분, 근무 시간이 가장 짧았던 50대가 10.2분으로 가장 적게 감소했다.

<연령대별 직장인 근로시간 변화>



- 지역별로는 다소 차이가 있으나 20~30대 직장인은 4개 지역 모두에서 근무 시간이 감소한 것으로 나타나 일과 생활의 균형을 중요하게 생각하는 하는 청년층의 특성이 반영된 것으로 보인다.

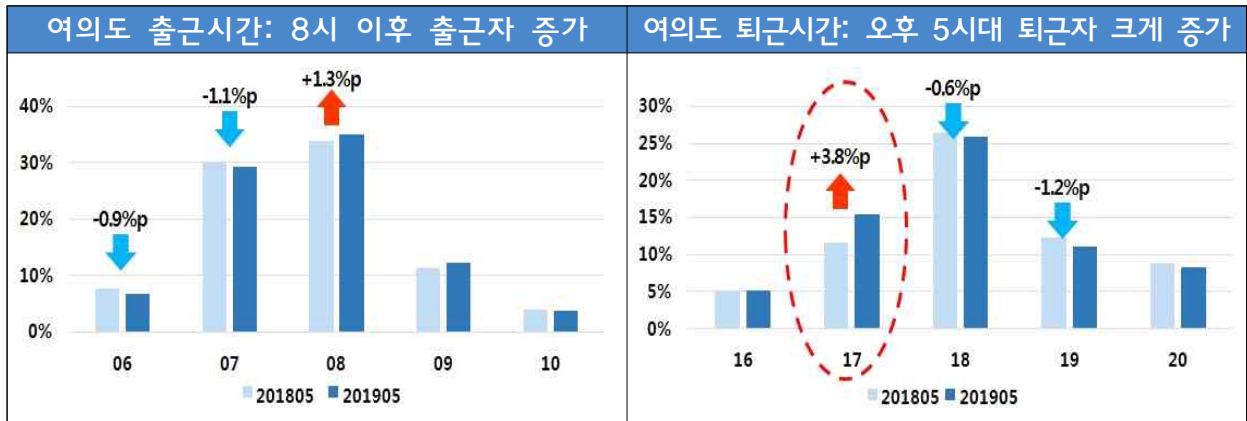
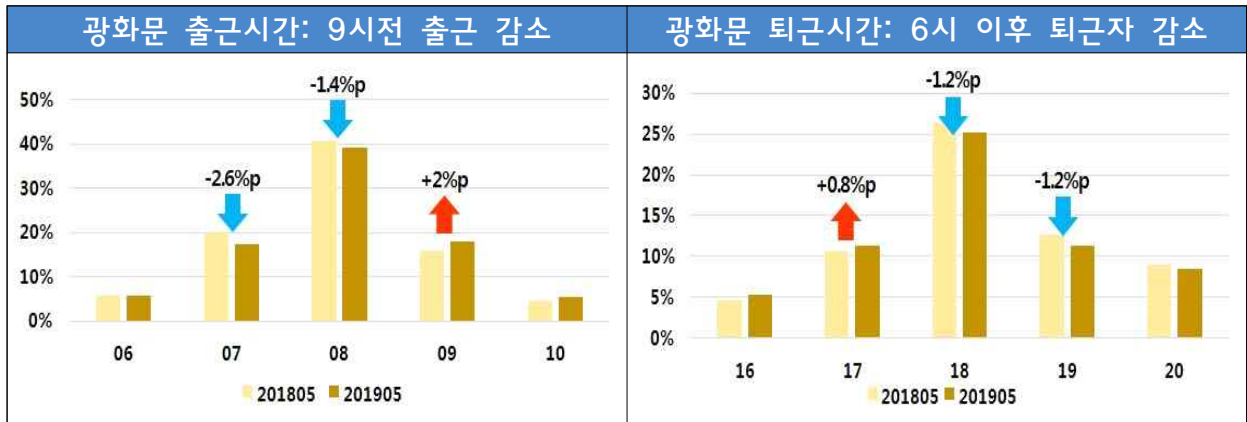
* 가산디지털단지의 40~50대를 제외하면 전 지역 전 연령 감소



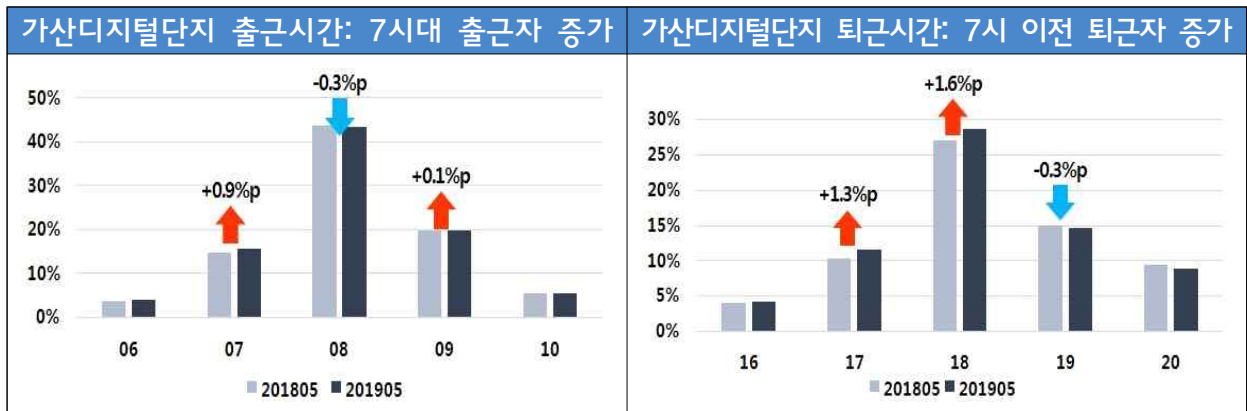
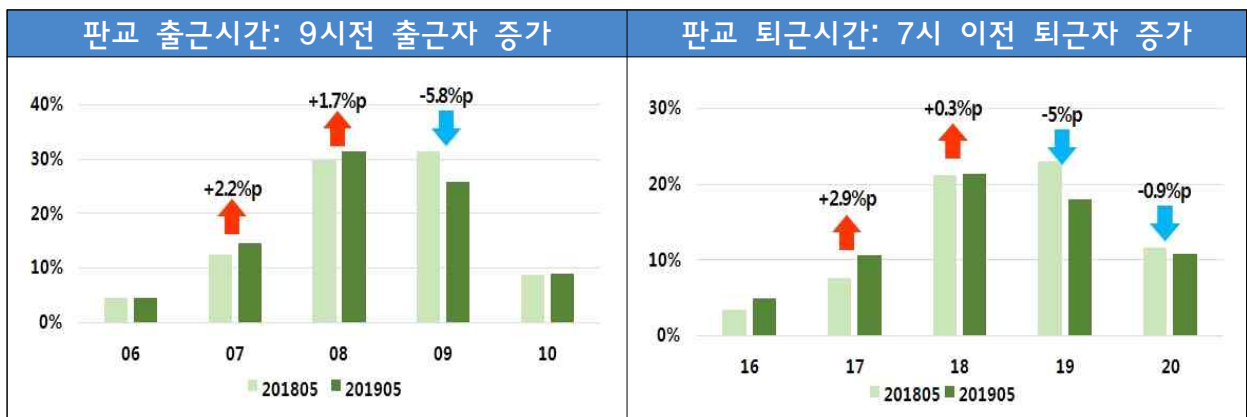
<출퇴근 시간 변화>

※ **2018년 5월**(주 52시간제 시행 전) vs **2019년 5월**(300인이상 기업 주 52시간제 시행 후) 비교
(06~22시 사이 기지국에 가장 먼저(늦게) 신호(signal)가 찍힌 시간을 출근(퇴근) 시간대로 간주)

- ☐ 4개 지역 모두 퇴근 시간이 당겨지는 경향을 보였고, 출근 시간은 업종 특성, 주 52시간 시행 여부 등에 따라 지역별로 차이가 있었다.
- ☐ 우선 광화문, 여의도 일대에서 근무하는 직장인들은 출근 시간은 늦어지고 퇴근 시간은 빨라지는 유형을 보였다.
 - 광화문은 '9시 출근 6시 퇴근' 유형으로 변화하는 경향을 보였으며
 - 여의도는 금융업계 특성상 9시 이전 출근자가 대부분이나 8시 이전 조기 출근은 감소하고 8시~ 8시 59분 사이 출근은 증가하였으며 오후 5시대 퇴근 비율이 3.8%p로 크게 증가했다.



□ 판교, 가산 디지털 단지 일대에서 근무하는 직장인은 출근 시간과 퇴근 시간 모두 당겨지는 경향이 나타났다.(일찍 출근해서 일찍 퇴근)



<서울지역 여가·문화·자기계발 업종의 이용액 변화>

※ 2017년 8월~2018년 5월(주 52시간제 시행 전) vs 2018년 8월~2019년 5월(300인 이상 기업 주 52시간제 시행 후), 서울시의 비씨카드 이용액 증감 비교

□ 2017년 8월~2018년 5월까지의 서울시 비씨카드 이용액과 300인 이상 기업의 주 52시간제 시행 후인 2018년 8월~2019년 5월 이용액을 분석한 결과

○ 주 52시간제 시행 이후 여가·문화·자기계발 관련 업종의 이용액이 크게 증가한 것으로 나타났으며 사무실 인근의 유흥, 저녁 급식 이용액은 감소한 것으로 나타났다.

□ 전체 업종의 이용액은 9.2% 증가한 반면

* 비씨카드 회사 자체 기준에 따른 30개 업종, 온오프라인 매출 기준

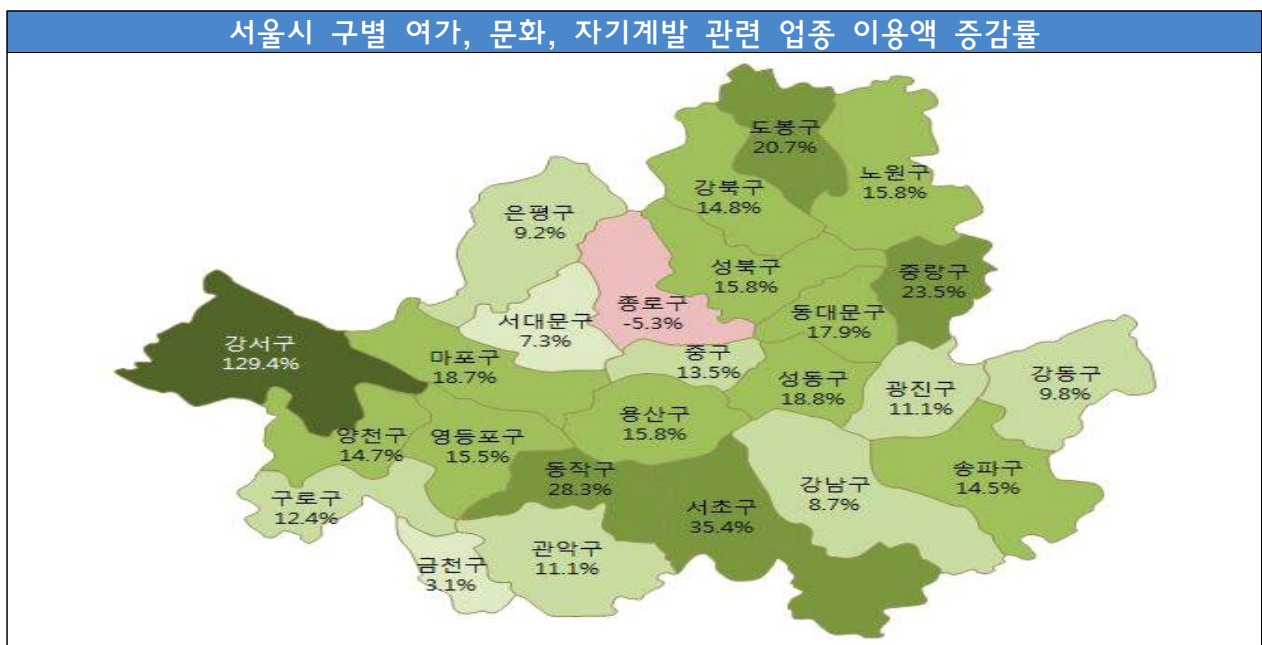
○ 여가, 문화, 자기계발 관련 업종*의 경우, 주 52시간 시행 이전에 비해 시행 이후 이용액이 평균 18.3% 증가한 것으로 나타났다.

* ① 영화·공연 업종, ② 스포츠 레저(볼링장, 헬스클럽, 수영장 등), ③ 여행, ④ 학원(외국어 학원, 예체능 학원 등), ⑤ 골프 업종의 오프라인 매출 기준

□ 지역별로는 직장인들이 많이 근무하는 종로구(-5.3%), 금천구(+3.1%), 등은 문화·여가 관련 업종 매출이 감소하거나 소폭 증가했으나

○ 대부분 지역에서 여가·문화 관련 업종 매출이 크게 증가했다.

* 강서구는 항공 관련 업체가 많아 여행 업종의 매출이 252.2% 증가

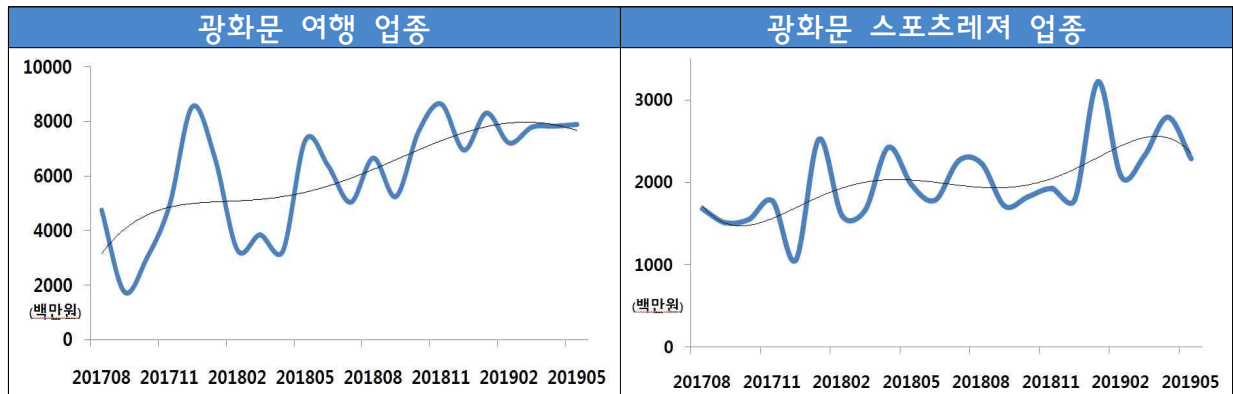


<직장인 밀집 지역의 주요 특성>

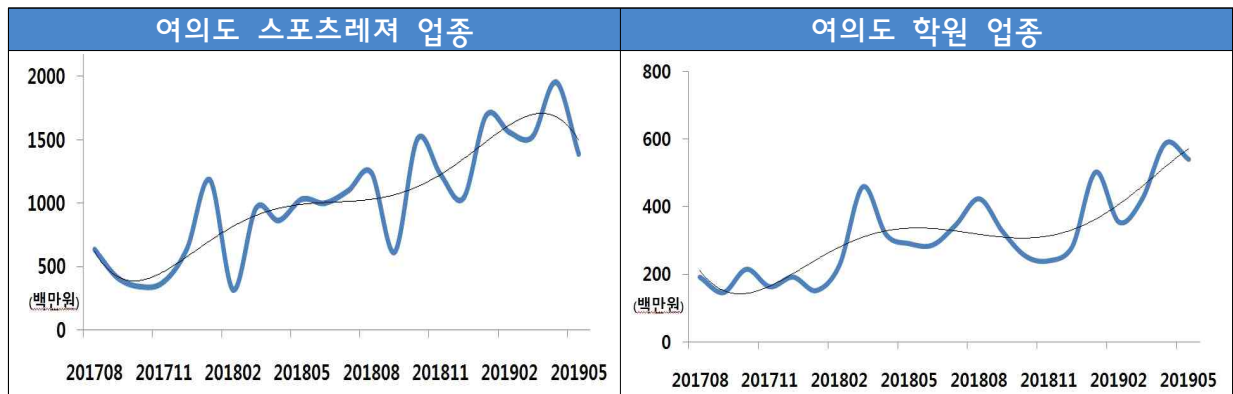
□ 직장인 밀집 지역인 광화문·여의도·판교·가산디지털단지의 업종별 이용액 변화의 주요 특성을 보면

○ 스포츠 레저, 학원, 여행 등 업종의 소비가 전반적으로 증가하는 가운데 특히 스포츠 레저 업종(헬스 클럽·테니스·수영장·볼링장 등)의 소비 증가세가 뚜렷하게 나타났다.

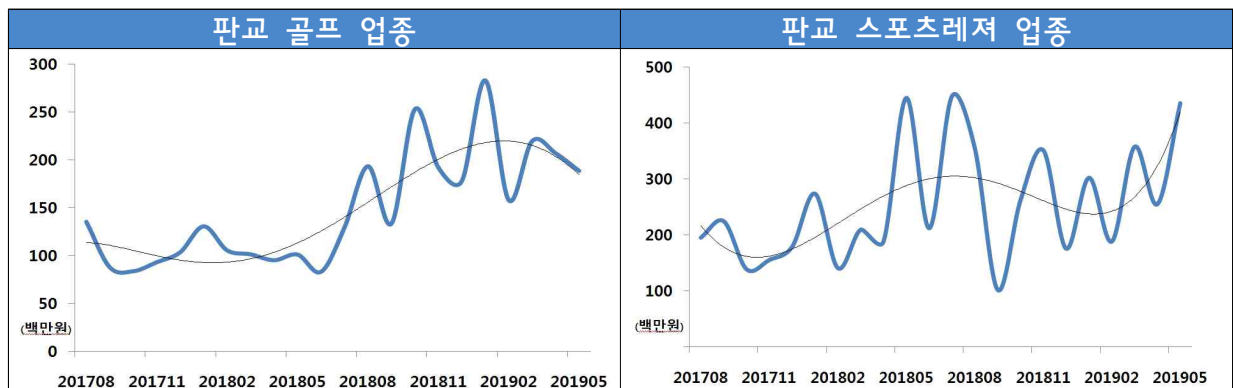
⇒ 광화문 △여행 업종 56.5%, △스포츠 레저 업종 25% 증가



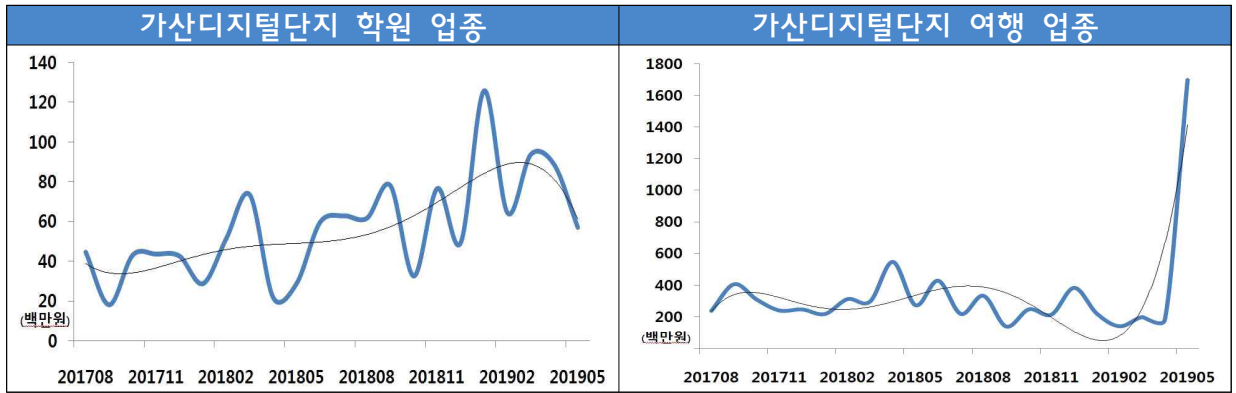
⇒ 여의도 △스포츠 레저 업종 103.5% 증가, △학원 업종 66.6% 증가



⇒ 판교 △골프 업종 93.8% 증가, △스포츠 레저 업종 29.5% 증가



⇒ 가산디지털단지 △학원 업종 84% 증가, △여행 업종 21.8% 증가

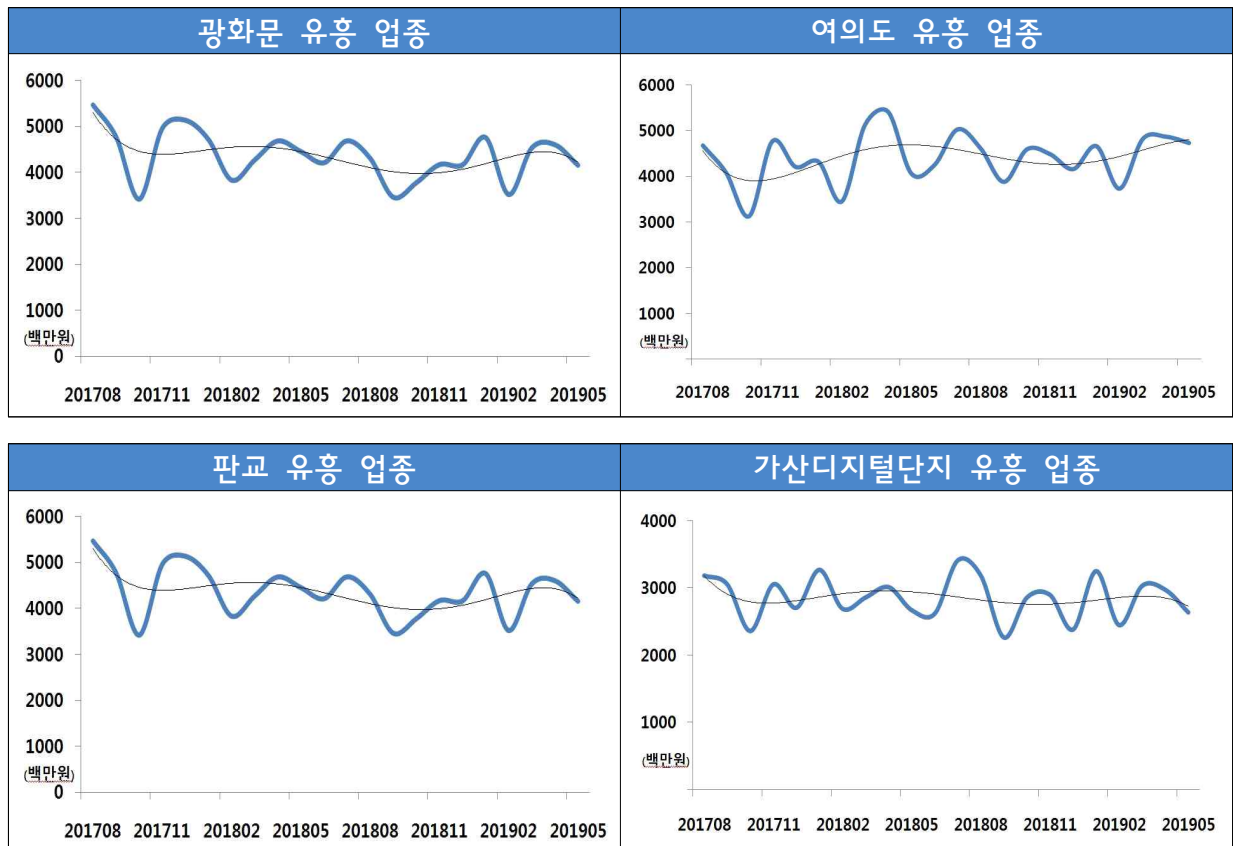


□ 반면 사무실 인근의 유흥 업종* 소비는 하락하는 추세였으며 기업에서 시행하는 저녁 급식(위탁급식) 매출은 감소하는 경향을 보였으나

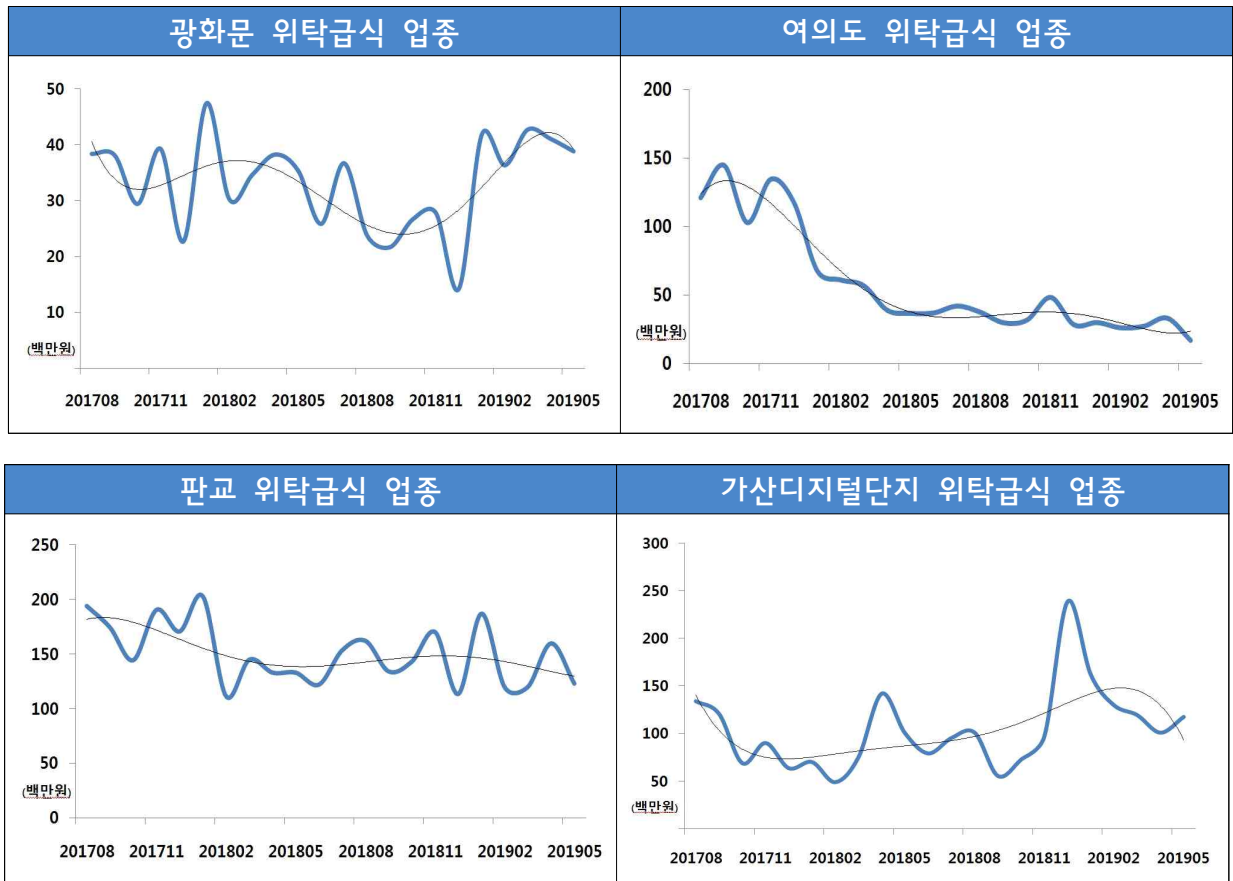
* 일반 주점, 노래방, 유흥 주점 등 업종

○ 중소기업이 많은 가산디지털단지는 아직 주 52시간제의 영향이 적어 기업의 위탁 급식 이용액 감소 경향이 뚜렷하지 않은 것으로 나타났다.

⇒ 유흥 업종 이용액: △광화문: 9.3% 감소, △여의도: 3% 증가, △판교: 18.4% 감소, △가산디지털단지: 3.2% 감소



⇒ 위탁 급식 업종 이용액: △광화문: 11%감소, △여의도: 64.8% 감소, △판교: 10.5% 감소, △가산 디지털 단지: 30.7% 증가



□ 이번 통신정보와 신용카드 이용액의 빅 데이터를 분석한 결과 주 52시간제를 시행한 이후 직장인의 근무 시간 감소 경향과 퇴근 시간이 빨라지는 행동 변화가 유의미하게 관찰되었고

○ 근로 시간 감소로 인한 여유 시간을 여가와 자기 계발 등을 위해 사용하는 등 생활 유형 변화가 소비 행태의 변화에도 영향을 미친 것으로 보인다.

공공누리 공공계좌통 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 임금근로시간과 이 환 주무관(☎044-202-7974)에게 연락주시기 바랍니다.

※ 빅 데이터 관련 문의처:

- ▲ 케이티(KT): BigData사업지원단 조민지 대리(010-9888-0731)
- ▲ 비씨카드: 홍보팀 장락유 계장(02-520-4511)

인생 제2막을 위한 「2019 신중년 인생 3모작 박람회」 개최

- 9월 17일(화) 양재동 에이티(aT)센터 제1전시장에서 진행

- 중장년 채용을 위해 건설, 제조 등 분야에서 120여개 구인 기업 참여

□ 문효숙씨는 영어 교습소를 운영하다 노사발전재단의 도움으로 현재 블루스퀘어에서 공연예술 관리자(코디네이터)로 근무하고 있다.

○ 우리 시대의 많은 중장년들이 퇴직 후 삶에 대해 궁금해하고 도움 받고 싶어 한다.

- 이러한 5060세대를 위하여 9월 17일(화) 에이티(aT)센터에서 「2019 신중년 인생 3모작 박람회(개막식: 오전 11시)」가 열렸다.

○ 이번 박람회는 신중년의 전직 지원, 창업, 사회 공헌 활동 등 인생 제2막을 위한 상담과 직업 소개 등 재취업을 지원하고자 마련됐다.

- 장년고용 강조주간(매년 9월 셋째 주, 9월 16일~20일)을 맞아 고용노동부가 주최하고 노사발전재단이 주관한 행사다.

* 노사발전재단은 노사 공동의 정책사업 추진을 위하여 고용노동부, 노사정위원회, 한국노총, 한국경총이 합의하여 설립된 기관으로 40세 이상을 대상으로 경력 점검, 맞춤형 교육 등을 제공하는 중장년일자리희망센터를 전국에 33개 운영 중임

- 특히 이번 행사는 5060세대가 가장 궁금해 하는 재취업을 위해 자기소개서 작성과 같은 구체적인 방법부터 귀농, 창업 지원까지 다양한 공간(부스)을 마련하여 방문객의 공감을 얻었다.

□ 이 날 가장 관심이 많았던 행사는 불안한 미래와 구직 방법을 고민하는 5060세대를 위한 1:1 전문 상담이었다.

○ 생애 설계관과 상담관에서는 18명의 전문 상담사가 경력 진단, 이력서 및 자기소개서 작성, 면접 등에 대한 개인별 맞춤형 상담을 제공했다.

○ 상담 외에도 유명 인사들이 경험을 공유하기 위해 특강을 진행하여 방문객들이 그 어느 때보다 높은 집중력을 보였다.

- 그 중 최일구 엠비엔(MBN) 뉴스 진행자는 ‘역경을 넘어 희망을 향해’라는 주제로 강의를 했다.
 - 그는 **성공적인 인생 제2막을 위한 생생한 경험담**과 은퇴 준비에 관한 조언을 남겨 5060세대의 막연한 불안감을 덜어 주었다.
- 또한 5060세대가 실제 참여하고 활용할 수 있는 다양한 정부 지원 정책을 소개하고자 관련 기관들도 참여했다.
- 특히 새로운 직업을 위한 직업훈련, 은퇴 후 사회 봉사, 귀농·귀촌 등 5060세대의 관심이 많은 분야의 기관이 많이 참여했다.
 - 신중년을 대상으로 국비 지원 전문직업훈련을 실시하는 한국폴리텍 대학은 새로운 직업을 희망하는 사람들에게 관심이 높았다.
 - 귀농귀촌종합센터에서도 참여하여 최근의 은퇴자뿐만 아니라 청장년의 관심이 높아지고 있는 귀농·귀촌의 성공 정보를 제공했다.
 - 이 날 방문자들은 건설업, 제조업, 서비스업 등의 120개사의 채용관에서 재취업 준비와 채용에 관한 정보를 얻을 수 있었으며 65개사는 현장에서 직접 면접을 진행하기도 했다.
- 나영돈 고용정책실장은 “60세 정년 후 10년을 일한다면 2만 시간 이상의 일할 시간이 주어져 있다.”라고 하면서 “정부는 이러한 시간이 개인과 사회에 도움이 되는 유익한 시간 될 수 있도록 **일자리 지원을 강화**하겠다.”라고 밝혔다.
- 이번 행사를 주관한 노사발전재단 이정식 사무총장은 “**새로운 시작, 활력 있는 인생**이라는 박람회 구호처럼 자신에게 맞는 인생 3모작을 준비하고 도전하고자 하는 **중장년에게 도전의 마중물**이 되었길 바란다.”라고 했다.
- 박람회 관련 정보 및 채용 기업별 모집 직종, 자격 요건, 근로 조건 등에 대한 자세한 정보는 「2019 신중년 인생 3모작 박람회」 누리집 (5060job.career.co.kr)에서 확인할 수 있다.

1

행사 개요

- ☐ 행사명: 2019 신중년 인생 3모작 박람회 (구호: 새로운 시작, 활력 있는 인생)
- ☐ 기 간: 2019. 9. 17.(화) 10:00 ~ 17:00
- ☐ 장 소: 에이티센터 제1전시장(서울, 양재시민의숲역 4번출구) *서울시 서초구 강남대로 27
- ☐ 내 용: 신중년 인생 3모작 관련(전직 지원, 창업, 귀농, 사회 공헌 활동 등) 상담 및 구인구직 연결 지원(잡매칭)을 통한 신중년 (재)취업 지원
 - 참가 기업 120개사(채용공간 운영 65개사, 구인 공고 55개사), 약 3,000여명 참관 예상(사업주, 중장년 구직자·퇴직(예정)자, 일반인 등)

2

주요 행사

- ☐ 개막식: 11:00~11:50 (에이티센터 제1전시장 입구)

시 간	행 사 내 용	비 고
11:00 ~ 11:02 <2분>	행사 안내(소개)	
11:02 ~ 11:05 <3분>	내빈 소개	
11:05 ~ 11:07 <2분>	환영사	노사발전재단 사무총장
11:07 ~ 11:09 <2분>	축사 ①	경제사회노동위원회 위원장
11:09 ~ 11:11 <2분>	축사 ②	고용노동부 실장
11:11 ~ 11:16 <5분>	개막 행사 및 사진 촬영	줄 자르기(테이프 커팅식)
11:16 ~ 11:50 <24분>	행사장 둘러보기	참여 기업/유관 기관 등
11:50 ~	환송	

- ☐ 인생 3모작 특강관: 10:30~16:30

시간	강연자	주제
10:30~11:30	최 일 구 (엠비엔(MBN) 뉴스진행자)	역경을 넘어 희망을 향해
13:10~14:10	권 혁 채 (내공 강사, (주)에이치알케이(HRK) 이사)	돈 되고, 하고픈 일, 신중년 희망!
14:20~15:20	김 영 준 (내공 강사, 이전 국민은행 근무)	행복한 인생 2막을 위한 건강 관리
15:30~16:30	정 희 선 (내공 강사, 성광산업)	신중년 평생 현역활동을 위한 준비 방안 제시 및 동기 부여

* 내공 강사: 내 경험을 공유(共有)하는 강사

□ 박람회 구성 및 운영: 10:00~17:00

○ 구직자들의 면접 편의성을 위해 직종별로 채용칸 운영

구분	운영기관	내용
고용정책 홍보관	고용노동부	·신중년 대상 고용지원 서비스 및 제도, 정책 소개
인생 3모작 지원관	한국폴리텍 대학	·신중년 맞춤형 기술 관련 직업교육 정보 제공
	한국사회적기업진흥원	·사회 공헌 활동 및 사회적 경제 참여 방법 안내
	귀농귀촌종합센터	·귀농·귀촌 지원정책 안내 및 상담
	귀어귀촌종합센터	·귀어·귀촌 지원정책 안내 및 상담
	한국건설기술인협회	·건설기술인을 위한 경력 관리 및 취업 지원 정보 제공
	한국노인인력개발원	·노인 일자리 사업안내 및 사회활동 지원사업 참여 안내
	한국주택금융공사	·주택연금제도 안내 및 내게 맞는 주택연금 상담 제공
	한국고용정보원	·새로운 직업 및 추천 직업에 대한 정보 제공
인생 3모작 상담(멘토)관	노사발전재단 금융센터	·금융 업종 퇴직자 대상 취업 상담 진행
	서울시50플러스재단	·취업·창업 등 다양한 활동 정보 제공
생애 경력 설계관	노사발전재단	·생애 경력 점검, 직무 능력 개발을 위한 상담 서비스 및 생애 설계 자가 진단 진행
채용관	현장 참여 기업 65개사	·서비스, 영업, 생산직 등 다양한 직종의 기업 인사담당 자에게 현장에서 면접 및 상담
	온라인 참여 기업 55개사	·온라인 참여 기업 접수처에서 제출한 지원서를 인사담당자 전달
취업 연결 (매칭)관	커리어넷	·취업 관련 상담사들이 현장참여기업과 구직자간 현장 연결 진행
상담관	노사발전재단	·경력 상담사와 1:1 상담을 통해 구직자 개인별 특성에 맞는 전직 지원 서비스 제공
건강 상담관	한국건강관리협회	·기본적인 건강 검진 및 결과 상담부터 체지방 검사, 헤모글로빈 수치 검사 등 진행
부대 행사관	커리어넷	·이력서 사진 촬영, 면접복장 대여, 이미지 상담 등 제공

9월 18일(수)부터 「임금 체불 생계비 용자」

퇴직 노동자까지 확대 시행

- 1천만 원 한도(퇴직 전 최종 3개월분 임금과 최종 3년간 퇴직금) -

- 9월 18일~예산 소진시 까지, 근로복지 서비스(welfare.kcomwel.or.kr)에서 신청 -

- 고용노동부(장관 이재갑)와 근로복지공단(이사장 심경우)은 9월 18일(수)부터 임금 체불로 퇴직한 노동자의 생활 안정을 위해 100억 원의 재원을 확보하여 저소득 퇴직 노동자*를 대상으로 「임금 체불 생계비 용자」를 시행한다.

* 전년도 기준 부부합산 연간 소득 5,537만 원 이하인 노동자

- 지금까지는 임금 체불 사업장에 재직 중인 저소득 노동자만 「임금 체불 생계비 용자」를 신청할 수 있었으나 앞으로는 퇴직한 지 6개월 이내인 노동자도 신청할 수 있다.

- 정부가 퇴직 노동자까지 생계비 용자를 확대한 것은 임금 체불로 고통 받는 노동자*의 대부분이 퇴직한 상태(2018년 체불 신고 사건 기준 98.5%)이기 때문이다.

* 대부분 30~50대 가구주(69.4%)이고 체불 기간 중 “경제적 어려움”을 가장 큰 어려움으로 응답<2012년 체불 임금의 실태와 정책 과제, 노동연구원>

- 국가가 체불 사업주를 대신하여 체불 임금의 일정금액*을 지급하는 체당금 제도를 운영하고 있으나

* 최종 3월분의 임금·휴업수당, 최종 3년간의 퇴직금 중 체불액

- 체불 신고 후 체불이 확정되고 법원의 판결 등을 거치는데 약 7개월 이상 소요되어 그 동안 생활비 부족 등 생계 부담이 가중되는 것을 방지하기 위해서다.

- 임금 체불 생계비 용자는 임금(퇴직금 포함)이 체불된 노동자에게 1,000만원 범위에서 연 2.5%의 금리로 생계 자금을 빌려주는 제도이다.

- 퇴직 노동자를 대상으로 한 「임금체불 생계비 용자」는 근로감독관이 발급하는 ‘체불임금등·사업주확인서’로 근로복지공단에 신청할 수 있다.

- 임금 체불 신고 후 체당금 지급시기 이전에 생활비가 필요한 경우 「임금체불 생계비 용자」를 받은 후 체당금을 지급받아 용자금을 상환하면 된다.

□ 한편, 체불 노동자의 편의를 위해 의정부지청 등 6개 지방노동관서* (주 1회 서비스 제공)에서 대한법률구조공단 직원이 직접 무료로 법률구조 사업 상담, 접수 등을 하고 있다.

* ▲의정부지청, 대전청, 창원지청(매주 수요일), ▲서울강남지청, 경기지청(매주 목요일), ▲중부청(매주 금요일)

** 무료 법률구조사업: 최종 3개월의 월 평균임금이 400만 원 미만인 체불 노동자의 임금 체불 관련 소송을 무료로 지원해주는 사업

□ 김경선 근로기준정책관은 “그간 재직 노동자에 한정되었던 「임금 체불 생계비 용자」를 퇴직 노동자까지 확대함으로써, 퇴직으로 당장 생활비가 없어 어려움을 겪는 많은 체불 노동자의 가계 부담 경감과 생활 안정에 도움이 되길 기대한다.”고 밝혔다.

- <붙임> 1. 『퇴직 노동자 임금 체불 생계비 용자 제도』 설명 자료
2. 생활안정자금 용자제도 개요
3. 생활안정자금 용자 현황
4. 임금 체불 노동자 지원 제도

 공공누리	 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 퇴직연금복지과 배정대 사무관(☎044-202-7561), 근로복지공단 복지계획부 이수민 차장(☎052-704-7306)에게 연락주시기 바랍니다.
---	---	--

퇴직근로자 임금체불생계비 융자 제도

퇴직근로자 임금체불생계비 제도란?
임금체불로 퇴직한 근로자의 생활안정을 위해 장기저리로 생계자금을 융자지원하는 제도입니다.

융자대상
아래 요건을 **모두 충족하는 퇴직근로자**

- ❶ 융자 신청일 이전 6개월 이내에 임금체불 사업장에서 퇴직
- ❷ 융자 신청일 이전 1년 이내에 1개월분 이상의 임금체불 (휴업수당, 퇴직급여 포함)
- ❸ 전년도 연간소득액(부부합산)이 5,537만원 이하
- ❹ 고용센터에 구직등록

융자지원 내용

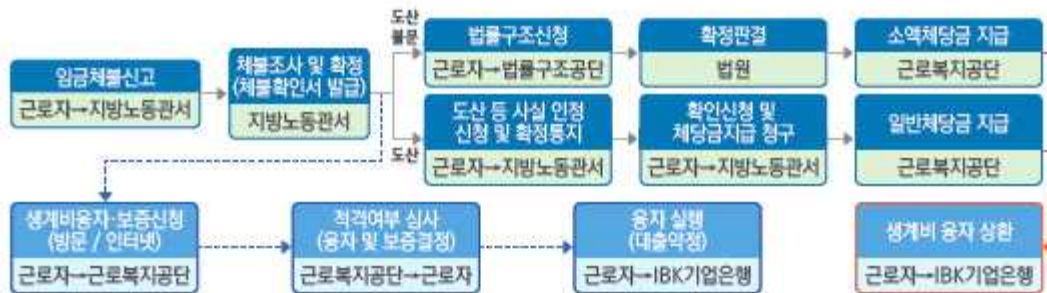
융자한도액	1,000만원 범위에서 퇴직 전 최종 3개월분 임금과 최종 3년간의 퇴직급여 중 미지급금(체불임금) ※ 임금 및 퇴직급여 각 700만원(총 한도액 1,000만원)
융자금리	연 2.5%
융자조건	1년 거치 3년 또는 1년 거치 4년 원금균등분할상환 중 선택
상환의무	거치 및 상환기간 중 체당금을 수령한 경우, 14일 이내 지급받은 체당금 범위 내에서 상환
담보여부	별도 담보제공 없이 근로복지공단의 신용보증지원제도 이용 ☒ 신용보증료 연 1.0% 신청인 개인 부담(융자금 지급 시 선공제) ☒ 한국신용정보원 연체정보 등록자, 외국인, 재외동포는 지원 불가

신청기간

2019. 9. 18.(수) ~ 예산 소진 시까지(연도 중 마감될 수 있음)

용자절차

- 1 지방노동관서 | 임금체불 신고 → 「체불임금등·사업주확인서」발급
- 2 근로복지공단 | 생계비 용자 신청→결정(보증번호 및 용자실행방법 문자 전송)
- 3 IBK기업은행 | 용자 실행(기업은행 인터넷뱅킹(www.ibk.co.kr) 접속 → 대출(개인상품물) → 온라인 즉시대출상품 → i-one근로자생활안정대출 신청 → 대출실행)



필요서류

- 1 전년도 본인 및 배우자 소득금액증명원
(단, 배우자 소득금액증명원은 배우자가 있는 경우에 한함)
- 2 가족관계증명서
- 3 관할지방고용노동관서의 장이 발급하는 체불임금등·사업주확인서
- 4 구직등록확인증

신청방법



문의 · 상담



근로복지공단 콜센터
1588-0075



근로복지넷 홈페이지
www.workdream.net



고용노동부



근로복지공단

□ (목적) 저소득 취약 계층 노동자 및 임금 체불 노동자에게 생활안정자금을 낮은 금리로 융자하여 가계부담 경감을 통한 생활안정 지원

□ (지원 내용) 소득액이 일정액 이하인 노동자에게 생활안정자금 융자

○ (융자 종류) 의료비, 장례비, 혼례비, 임금 체불 생계비 등 8종*

* 혼례비, 의료비, 장례비, 부모 요양비, 자녀 학자금, 소액 생계비, 임금 감소 생계비, 임금 체불 생계비

○ (소득 요건) (생활안정자금) 251만 원(월평균 3인 가구 중위소득 2/3이하)

* 임금 감소 생계비, 소액 생계비: 176만 원(3인 가구 중위소득 2/3의 70% 이하)
(임금 체불 생계비) 5,537만 원(배우자 합산, 연간 4인 가구 중위소득)

○ (융자 조건) 금리 2.5%, 1년 거치 3년 또는 1년 거치 4년 원금
균등 분할 상환(단, 소액 생계비는 1년 거치 1년 상환)

○ (융자 한도) 2종류 이상 융자 신청 시 1인당 최대 2,000만 원 한도

①혼례비	②의료비 ③장례비	④부모 요양비	⑤자녀 학자금	⑥소액 생계비	⑦임금 감소 생계비	⑧임금 체불 생계비
1,250만 원	1,000만 원	1,000만 원 (조)부모 1인당 연 500만 원	1,000만 원 (자녀 1인당 연 500만 원)	200만 원	1,000만 원 (감소 임금 내)	1,000만 원 (체불 임금 내)

* (사업 기간) 1996년 ~ 계속 / (사업 시행주체) 근로복지공단

○ (고용위기지역 및 특별고용지원업종 우대 요건)

구 분		현 행	고용위기지역 및 특별고용지원업종
소득 요건		■ (생활안정자금) 251만 원 이하 (3인 가구 월평균 중위소득의 2/3)	■ (생활안정자금) 308만 원 이하 (4인 가구 월평균 중위소득의 2/3)
융자 조건		■ 1년 거치 3년 또는 1년 거치 4년 원금 균등 분할 상환	■ 1년 거치 3년 상환, 2년 거치 4년 상환, 3년 거치 5년 상환 중 선택
융자 한도	자녀 학자금	■ 고등학생 자녀 1인당 연 500만 원	■ 고등학생 및 대학생 자녀 1인당 연 700만 원
	임금 체불 생계비	■ 1인당 1,000만 원	■ 1인당 2,000만 원

참고 3

생활안정자금 융자 현황

연도별 실적

(단위: 건, 백만 원)

구분	1996 ~2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019. 8.	계
건수	103,694	24,948	9,038	7,424	8,806	9,928	11,537	16,113	14,640	16,230	15,032	9,746	247,136
금액	498,084	133,088	48,553	40,674	43,735	60,207	76,565	110,825	91,272	96,845	94,999	61,259	1,356,106

종목별 실적

(단위: 건, 백만 원, %)

구분	의료비		부모 요양비		장례비		혼례비		임금 감소 (소액)생계비		자녀 학자금		임금 체불 생계비	
	건수	금액	건수	금액	건수	금액	건수	금액	건수	금액	건수	금액	건수	금액
2012년	1,524	4,483	231	659	164	1,073	3,115	21,092	143	688	418	1,209	3,211	14,531
비중	17.3	10.3	2.6	1.5	1.9	2.5	35.4	48.2	1.6	1.6	4.7	2.8	36.5	3.2
평균*		2.9		2.8		6.5		6.8		4.8		2.9		4.5
2013년	1,652	5,678	187	550	150	1,168	3,333	31,683	63	321	1,053	3,127	3,490	17,681
비중	16.6	9.4	1.9	0.9	1.5	1.9	33.6	52.6	0.6	0.5	10.6	5.2	35.2	29.4
평균*		3.4		2.9		7.8		9.5		5.1		3.0		5.1
2014년	1,787	6,034	272	790	175	1,507	5,092	48,978	199	911	1,530	4,425	2,482	13,920
비중	15.5	7.9	2.4	1.0	1.5	2.0	44.1	64.0	1.7	1.2	13.3	5.8	21.5	18.2
평균*		3.4		2.9		8.6		9.6		4.6		2.9		5.6
2015년	2,510	8,870	882	4,293	224	2,081	6,542	63,418	260	918	2,656	12,620	3,039	18,626
비중	15.6	8.0	5.5	3.9	1.4	1.9	40.6	57.2	1.6	0.8	16.5	11.4	18.9	16.8
평균*		3.5		4.8		9.3		9.7		3.5		4.8		6.1
2016년	2,849	10,022	1,161	5,425	222	1,930	5,027	48,084	442	1,377	3,365	15,732	1,574	8,702
비중	19.5	11.0	7.9	5.9	1.5	2.1	34.3	52.7	3.0	1.5	23.0	17.2	10.8	9.5
평균*		3.5		4.7		8.7		9.6		3.1		4.7		5.5
2017년	3,378	12,026	1,475	6,939	274	2,435	4,326	41,584	567	1,832	4,412	21,086	1,798	10,943
비중	20.8	12.4	9.1	7.2	1.7	2.5	26.7	42.9	3.5	1.9	27.2	21.8	11.1	11.3
평균*		3.6		4.7		8.9		9.6		3.2		4.8		6.1
2018년	3,087	11,244	1,312	6,050	269	2,342	3,536	40,501	502	1,679	4,424	21,237	1,902	11,946
비중	20.5	11.8	8.7	6.4	1.8	2.5	23.5	42.6	3.3	1.8	29.4	22.4	12.7	12.6
평균*		3.6		4.6		8.7		11.5		3.3		4.8		6.3
2019.8.	2,145	7,670	980	4,372	182	1,550	2,215	26,154	368	1,378	2,599	12,238	1,257	7,897
비중	21.9	12.6	10.1	7.1	1.9	2.5	22.7	42.7	3.8	2.2	26.7	20.0	12.9	12.9
평균*		3.6		4.5		8.5		11.8		3.7		4.7		6.3

* 건당 평균융자금

구 분		내 용
무료 법률구조	지원 대상	최종 3개월분의 월 평균임금이 400만 원 미만인 노동자
	지원 내용	소송 비용 및 변호사 보수 비용 지원(패소 시 상대방 소송 비용 지원하지 않음)
	구조 절차	구조 신청 → 사실 조사 → 구조 결정 → 구조 계약 체결 → 소송 수행
	필요 서류	▶ (공통) 체불 임금 등·사업주 확인서, 노동자의 주민등록등본 각 1부 ▶ (사업주가 법인인 경우) 법인등기부등본 1부(가압류, 강제 집행 시 각1부 추가) ▶ (가압류하는 경우) - 부동산 가압류: 부동산등기부등본 토지, 건물 각 1부 - 자동차 가압류: 자동차등록원부 1부 - 채 권 가압류: 사업주 소재지(또는 영업 장소) 부동산등기부등본 1부, 제3채무자 인적 사항(법인인 경우 등기부등본) 및 가압류할 채권의 표시
	비 고	대한법률구조공단(www.klac.or.kr), ☎ 지역번호+132
소액채당금	지원 대상	사업장에서 퇴직한 노동자로 아래 요건 “모두” 충족 - 사업주 요건 : 산업재해보상보험법 적용대상 사업으로 해당 노동자 퇴직일 기준으로 6개월 이상 사업 가동 - 노동자 요건 : 퇴직일의 다음 날부터 2년 이내에 사업주를 상대로 체불 임금 등을 청구하는 소송 제기
	지원 내용	최종 3월분의 임금·휴업 수당, 최종 3년간의 퇴직금 중 체불액 - 최대 1,000만 원 한도(임금(휴업수당): 700만 원 퇴직 급여 등: 700만 원 상한) * 2019. 7. 1. 이전 민사 확정 판결 등을 받은 경우 400만 원 상한
	신청 절차	판결 등이 확정된 날부터 1년 이내에 소액채당금 지급 청구서를 근로복지공단에 제출 → 지급 요건 확인 → (부)지급 통지
	필요 서류	체불 임금 등·사업주 확인서 사본, 판결문 등 집행권원 정보, 확정증명원정본
	비 고	근로복지공단 전화 상담실(1588-0075)
퇴직 노동자 임금 체불 생계비 용자	지원 대상	신청일 현재 아래 4가지 요건 모두 충족 ① 연소득(배우자 소득 합산) 5,537만 원 이하, ② 용자 신청일 이전 6개월 이내 퇴직 및 1개월분 이상 임금 체불(퇴직금 포함) 발생 ③ 지방고용노동관서 신고(진정, 고소·고발), ④ 고용센터 구직등록
	지원 내용	(용자한도액) 1,000만 원 범위에서 퇴직 전 최종 3개월분 임금과 최종 3년간의 퇴직급여 중 미지급금 (용자금리/조건) 연 2.5% / 1년 거치 3년(또는 4년) 원금 균등 분할 상환 * 거치 및 상환 기간 중 체당금 수령 시 14일 이내 지급받은 체당금 범위 내 일시상환 (보증) 별도 담보 제공 없음(공단 신용보증 지원, 보증료 연 1.0% 자부담)
	신청 절차	(신청인)용자 및 보증 신청 → (공단)적격여부 심사 및 결정 → (공단)용자 및 보증 결정 통보 → (신청인)기업은행 대출 약정 및 실행
	필요 서류	①전년도 본인 및 배우자 소득금액증명원, ②가족관계증명서, ③체불 임금 등·사업주 확인서, ④구직등록 확인증
	비 고	근로복지공단(1588-0075), 근로복지넷(www.workdream.net)

2019 청년내일채움공제 사업 안내

- **[개요]** 미취업 청년의 중소기업 취업 촉진 및 장기근속 유도를 위해 자산형성 방식 지원모델인 「청년내일채움공제」 신설('16.7월)
 - 신규취업 청년의 일정기간 근속 및 납입을 전제로 정부와 기업이 보태어, 만기 시 일시금을 수령하는 일종의 '3자 공동적금'
- **[지원대상]** 중소·중견기업 정규직 취업 '청년' 및 '채용기업'
 - (청년) 만 15~34세 중소·중견기업 정규직 신규 취업자
 - * 생애최초 취업자 원칙이며, 예외적으로 '최종학교 졸업 후 고보 가입 총 12개월 이하' 가입 가능(3개월 이하 단기가입 기간은 기간산정 시 제외)
 - (기업) 고용보험 피보험자수 5인 이상 중소·중견기업으로 상기 청년을 정규직으로 채용한 기업(벤처기업, 청년 창업기업 등 일부 5인 미만 가능)
- **[지원방식]** 가입기간 동안 청년·정부·기업의 3자 적립을 통해 자산형성



* 기업은 2년 500만원 또는 3년 750만원의 지원금 중 400만원 또는 600만원을 청년에게 기여

□ **[중도해지]** 본인 납입분 전액 및 지원금 일부를 해지금으로 지급

- (본인 납입분) 해지 시까지의 납입액 전액 **환급**(해지사유 무관, 2, 3년형 동일)
- (기업 기여금) 해지 시까지 적립된 기업기여금 전액 **정부 환수**(“)
- (정부 지원금) 해지 시까지 적립된 지원금의 일부를 청년에게 지급
(2년형은 50%, 3년형은 30% 수준)

2019년 청년내일채움공제 위탁운영기관 현황 [총 4개소]

운영기관명(대표전화)	운영기관명(대표전화)
(주)커리어넷 서울북부지사(02-2006-9583)	서울시북부여성발전센터(02-3399-7651)
인크루트알바콜(주)서울북부지사(02-2186-9059)	(사)한국직업지도진흥원 노원지부(02-6959-5570)

2019 기업지원제도 안내

1. 일자리안정자금

- ❖ 30인 미만 근로자를 고용하는 사업주가 월보수액 210만원 이하의 노동자를 1개월 이상 고용유지하고 있는 경우, 노동자 1명당 월 최대 13만원(5인미만 15만원)까지 지원하는 제도

구 분	일자리 안정자금 지원내용 및 신청절차
지원대상 사업주	• (원칙) 상시근로자수 30인 미만 모든 고용 사업(주) • (예외로 지원) ①공동주택 경비·청소, 사회적기업 장애인직업재활시설 장애인활동지원기관 자활 기업 노인돌봄서비스제공기관 노인장기요양기관 종사자는 기업규모에 상관없이 지원 ②300인 미만 사업장 55세 이상 고령자 ③300인 미만 사업장 고용위기지역 산업위기대응지역 종사자 ☞ 지원제외: ①고소득 사업자(과세소득 5억 초과), ②임금체불 명단공개 사업주, ③국가 및 공공기관, ④국가 등으로부터 인건비를 지원받는 사업주(어린이집 등), ⑤최저임금 위반 사업주, ⑥안정자금 지원기간 동안 지원대상 근로자를 고용조정(고용보험 상실코드 23번)으로 퇴직시킨 사업주
지원가능 근로자 (지원요건)	• 월평균 보수 210만원 이하(비과세소득을 제외한 총급여액) *비과세소득: 일·숙직비, 자가운전보조금(월20만원 한도), 월10만원 이하의 식대·경조사금액·자녀보육수당, 단순노무직이 받는 연장·야간·휴일근로수당(연240만원 한도) • 고용보험 가입 및 1개월 이상 고용유지(단, 일용근로자는 1개월 중 10일 이상 근무) • 월평균보수 최저임금 이상, 기존근로자 최소한 전년도 임금수준 유지 ☞ 지원제외: 특수관계인(사업주, 배우자, 직계존비속)
지원금액	• 근로자 1인당 월 13만원 지원(단, 5인 미만 사업장은 월 15만원 지원) ※ 주 40시간 미만 근로자는 근로시간에 비례하여 지급
신청서식	①'18년 계속 지원 사업장 ⇒ 최저임금 준수확인서 제출(별도 신규신청 절차 없음) * 일반사업장은 '19.2.28까지, 공동주택은 '19.1.31까지 제출 ②'19년도 최초로 신청한 사업장 ⇒ 연 1회 신청('19.1.1~12.13)으로 연간 자동 지급 • 고용보험 기성립: 월평균보수변경신고서(안정자금 신청 체크), 안정자금 신청 세부내역 • 고용보험 신규성립: 고용보험성립신고서, 피보험자격 취득신고서(안정자금 신청 체크), 안정자금 신청 세부내역 • 두루누리 사업장: 일자리 안정자금 지급희망서(두루누리 사업장용) ☞ 근로자 추가 신고: (입사)취득신고서에 안정자금 희망여부만 체크 (퇴사)상실신고내역 자동 반영
신청방법 · 지급	• (온라인신청) 사회보험 3공단 EDI 시스템 사회보험 연계센터, (오프라인신청) 사업장 관할 사회보험 3공단 고용센터(기업지원과) 방문·우편·팩스 • (지급방법) 직접지급 or 사회보험료 대납방식 중 사업주 선택 • (지급시기) 월 1회 지급(매월 15일)
신청문의	근로복지공단 ☎ 1588-0075 일자리 안정자금 홈페이지 http://jobfunds.or.kr

2. 두루누리 사회보험료 지원사업

두루누리 사회보험료 지원사업 꼭 알아야 할 사항!



01. 두루누리 사회보험료 지원사업이란?

소규모 사업을 운영하는 사업주와 소액 근로자의 사회보험료(고용보험·국민연금)의 일부를 국가에서 지원함으로써 사회보험 가입에 따른 부담을 덜어주고 사회보험 사각지대를 해소하기 위한 사업입니다.

02. 누가 혜택을 받나요?

근로자 수가 10명 미만인 사업에 고용된 근로자 중 월평균임수가 210만원 미만의 근로자와 그 사업주에게 사회보험료(고용보험·국민연금)를 최대 50%까지 국가 지원해 드립니다.

신청대상자 지원신청일 직전 1년간 매달매매액
유통액이 없는 근로자와 그 사업주
* 단기간·계절·일용·간접·비정규직은 신청불가능

조각사업주 신규지원처에 해당하지 않는 근로자와 사업주
* 10명 미만·계절·일용·간접·비정규직은 신청불가능

03. 어떻게 지원받나요?

사업주가 운영하는 국내에 모든 사업에서 해당 월도 고용보험료를 납입납부기간까지 납입하면 그 다음 월 보험료에서 해당 월도 보험료 지원금을 뺀 나머지 금액을 고지하는 행위로 지원됩니다.

Tip

**내 일하는 사회보험 가입여부!
이렇게 확인 해주세요.**

국민연금제자에서 가입여부를 확인할 수 있으며
대기업·사업장은 신고할 수 없습니다.

- 고용·사회보험·세·가입 결과확인
- 신청처지정 홈페이지 (www.4sure.or.kr)
- 국민연금 가입처별·신고센터
- 국민연금공단 홈페이지 (nps.go.kr)

두루누리 사회보험료 지원! 어떻게 받으세요?



01. 신청방법

온라인 4대사회보험료연계신청(www.4sure.or.kr)
신청사항 입력

서면 신청서류를 작성하여 근로복지공단 또는
국민연금공단에 접수(평문·문면·팩스 등)

02. 제출서류

신규 보험가입 사업장의 경우
- 당해연도 사업장 해당신고서(보험료계산신고서)

기존 보험가입 사업장의 경우
- 고용보험·국민연금 보험료 지원신청서

03. 신청이 어렵다면?



근로복지공단 또는 국민연금공단으로 협력을 수·간
방문하여 사회보험 가입 및 보험료 지원 신청을
도움드릴 것입니다.

근로복지공단 콜·센 터 1588-9075

국민연금공단 고객센터 1195

**최저임금 인상에 따른 인건비 부담!
일자의 한정자금을 신청하세요.**

최저임금 인상 고용사업주에게
월평균임수 210만원 이하 근로자 1명당
월사액 5만원(지역·비정규직은 15만원) 지급

- **온라인** 4대 사회보험료는 4월~5월 중 최저임금 인상 후부터
- **서면** 4대 사회보험공단 4월~5월 중 통지
- **상담** 근로복지공단 콜센터 1588-9075

급여청매 **일자의 한정자금**을 검색해보세요.

3. 기업지원 사업

○ 고용장려금 지원사업 종류 * 주요지원내용 붙임 참고

1	고용창출장려금	①일자리함께하기 지원 (심사형, 요건형), ②시간선택제 신규고용지원(심사형), ③국내복귀 기업 지원(심사형), ④신중년 적합직무 고용지원(심사형), ⑤고용촉진장려금지원, ⑥청년추가고용장려금
2	고용안정장려금	①정규직 전환지원(심사형), ②시간선택제 전환지원, ③일·가정양립 환경개선 지원(심사형), ④출산·육아기고용안정 장려금 지원
3	고용유지지원금	①고용유지지원금, ②무급 휴업·휴직고용유지지원금
4	장년고령자고용장려금	①60세 이상 고령자 고용지원금, ②장년 근로시간 단축지원금

○ 중복지원 사업 대상

양 장려금	중복 시	지원 비율
일자리 함께하기 (100% 지급)	고용창출장려금	+ 70% 추가지원
	고용안정장려금	+ 100% 추가지원

○ 문의전화: 고용노동부 콜센터 (국번없이) 1350,
서울북부고용센터 기업지원팀 02-2171~1800~5, 1833
(서울 노원구 노해로 450, 8층)

● 서울북부고용센터 서식자료실→ “사업주가 알아야 할 기업지원 등 주요 내용” 검색

○ 기업지원 사업별 주요 내용

고용장려금 지원사업		지원내용
고용 창출 장려금	일자리 함께하기 지원	(공모형) 교대제 개편, 실 근로시간 단축, 일자리 순환제 등을 도입하여 기존 근로자의 근로 시간을 줄임으로써 실업자를 신규고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 우선지원대상기업 월80만원, 중견기업 및 대규모기업 월 40만원, 1~2년 지원 -임금감소액보전: 월 최대 40만원 지원(사업주 보전임금의 80%한도) · 근로기준법 개정에 따라 주 근로시간을 단축하고 실업자를 고용하여 근로자 수가 증가한 사업주 [증가한 근로자 1인당] -인건비: 증가 노동자 수 1인당 월 40~100만원, 1~3년 지원 -임금감소액보전: 월 최대40만원, 1~3년 지원(사업주 보전임금의 80%한도)
	시간선택제 신규 고용 지원	· 근무체계 개편, 시간선택제 직무개발 등을 통해 실업자를 시간선택제 근로자로 신규 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] -인건비: 기업규모 관계없이 월 60만원, 간접노무비: 우선지원대상기업·중견기업 월 10만원
	국내 복귀 기업 지원	· 산업통상자원부 장관이 지정한 국내복귀기업으로 실업자를 신규 고용한 사업주 [증가한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 중견기업 월 30만원
	신중년적합 직무고용지원	· 만50세 이상 실업자를 신중년 적합직무에 신규 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 월 40만원
	고용촉진 장려금 지원	· 고용노동부장관이 고시하는 취업프로그램이수자, 중증장애인, 여성가장, 도서지역 거주자 등 취업취약계층을 고용한 사업주 [신규 고용한 근로자 1인당] 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원
고용 안정 장려금	정규직 전환지원	· 6개월 이상 2년 이하 근속한 비정규직 근로자 및 특수형태 업무 종사자를 정규직으로 전환한 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금증가 보전금: 월 최대 60만원, 간접노무비 월 30만원
	시간선택제 전환지원	· 전일제 근로자가 근로시간 단축이 필요할 때 시간선택제로 전환하도록 한 사업주 [전환된 근로자 1인당] 임금감소 보전금: 월 최대 40만원, 대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원, 간접노무비: 우선지원대상기업·중견기업 월 20만원
	일·가정양립 환경개선 지원	· 시차출퇴근제, 선택근무제, 재택근무제, 원격근무제를 도입·확대하여 소속 근로자가 활용토록 하는 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주 [유연근무제 활용 근로자 1인당] 간접노무비: 1주당 5~10만원, 재택·원격근무 인프라 구축비 지원: 시스템 구축비의 1/2 이내, 2,000만원 한도(기업당)
	출산육아기 고용안정 장려금 지원	· 육아휴직등 부여: 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 부여한 사업주 · 대체인력지원: 출산전후(유산·사산)휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하고 대체인력을 채용한 사업주 [해당 근로자 1인당] -대체인력인건비: 우선지원대상기업 월 60만원(인수인계기간 월 120만원), 대규모기업 월 30만원 -육아휴직등 부여 간접노무비: 육아휴직 월30만원(대규모기업 제외), 육아기근로시간단축 월30만원(대규모기업 10만원)
고용 유지 지원금	고용유지 지원금	· 생산량 감소재고량 증가 등으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 사전에 계획서를 고용센터에 제출한 후 휴업·휴직과 같은 고용유지조치를 실시하고 그 기간동안 근로자에게 임금 또는 수당 등을 지급하고 고용유지조치 기간과 그 이후 1개월까지 당해 사업장 소속 근로자를 고용조정으로 이직시키지 않은 사업주 * 지원사항 별도 문의
	무급 휴업·휴직 고용유지지원금	· 고용조정이 불가피한 사업주가 법에 따른 무급휴업·휴직을 실시하는 경우에도 심사위원회 심사를 거쳐 무급휴업·휴직필요성, 근로자 복귀 가능성, 직업능력향상 계획 등을 심사하여 지원 대상을 결정하여 지원 * 지원사항 별도 문의
청년 추가고용장려금		· 중소·중견기업이 청년을 정규직으로 추가 채용할 경우 1인당 연 900만원을 한도로 3년간 임금을 지원
장년·고령자 고용 장려금	60세 이상 고령자 고용지원금	· 정년 미설정 사업장에서 고용기간이 1년 이상인 60세 이상 고령자를 업종별 지원 기준율(1~23%)을 초과하여 고용 [지원수준] 기준고용률 초과 인원 1인당 분기별 27만원을 근로자수의 20%까지(대규모 기업 10%) 한도, 다만, 일자리안정자금 지원대상 근로자는 지원기준을 산정 시 제외('18년도 24만원)
	장년 근로시간 단축지원금	· 18개월 이상 근무한 만50세 이상 근로자가 주당 소정근로시간을 32시간 이하로 단축하여 임금이 감소된 경우 [지원수준] 근로자: 감액금액의 1/2, 연간 1,080만원 한도(최대 2년), 사업주: 근로시간단축 근로자 1인당 월30만원 간접 노무비 지원(최대 2년)