

용산구 시간선택제임기제 공무원(마급) 채용계획 공고

서울특별시 용산구 「이촌글로벌빌리지센터」 외국인 지원분야에서 근무할 시간선택제 임기제공무원(마급) 채용계획을 「지방공무원 임용령」 제62조 규정에 의하여 다음과 같이 공고합니다.

2022. 3. 16.

서울특별시 용산구청장



1 선발 예정인원 및 업무 분야

채용분야	채용직급	채용인원	근무기간 (주당근무시간)	담당직무내용
이촌글로벌 빌리지센터 운영 (외국인 지원)	시간선택제 임기제공무 원 (‘마’급)	1명	1년 (주 35시간)	- 외국인 생활상담 및 통·번역 지원 - 뉴스레터 발간 (일본어) - 한국어강좌 운영 및 강사관리 - 외국인 관련 프로그램 기획 및 운영 - 외국인 커뮤니티 네트워크 구축

※ 근무기간은 근무실적 우수 시 총 근무기간 5년 범위 내 연장 가능함.

2 근무조건

- 채용기간 : 임용일로부터 1년
 - 근무시간 : 주35시간 (1일 7시간 근무, 10:00 ~ 18:00)
 - 근무장소 : 이촌글로벌빌리지센터 (용산구 이촌로 224, 한강쇼핑센터 304호)
 - 보수수준 : 기본연봉 24,173천원 + 기타수당
- ※ 연봉 외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
- ※ 기본연봉은 채용예정자의 자격, 능력, 경력 등에 의해 달라질 수 있음

3 응시자격

□ 공통 · 직무분야 응시요건을 모두 갖춘 자 (기준일 : 면접 시행일)

공 통 응시요건	- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자 - 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 해당하지 않는 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자 - 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자 - 18세 이상, 지역·성별제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
직무분야 응시요건	- 일본어회화 및 작문이 가능한 자 - JLPT N2급 이상

□ 우대요건 (붙임2 참고)

우대요건	- 영어 공인어학성적 증명서 소지자 우대(공고일 기준 2년 이내 증명 서류) - 1년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 자 우대 ※ 관련분야 : 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 단체 등에서 외국인을 위한 교육, 상담, 문화교류 업무 수행
------	--

4 채용심사

□ 서류심사(1차)

- 응시자가 제출한 서류를 통해 응시자의 자격, 경력 등이 정해진 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

□ 면접시험(2차)

- 일정 및 장소: 2023. 3. 30.(목) 15:00, 용산구청 8층 기획조정실 회의실
- 1차 시험 합격자를 대상으로 개별면접 실시
- (평가요소) ①공무원으로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

- (평가방식) 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의응답
외국어 능통여부를 판단하기 위한 일본어 면접, 번역능력평가 실시

□ 최종합격자 발표

- 면접시험 결과 고득점자 순으로 합격자를 결정, 동점자가 있는 경우 경력이 많은 자를 우선 결정
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 별도의 시험절차 없이 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

5 세부일정

추진내용		추진일정(계획)	비고
채용공고		2023. 3. 16.(목) ~ 3. 27.(월)	용산구청 홈페이지 게재
원서접수		2023. 3. 20.(월) ~ 3. 27.(월)	용산구청 행정지원과 방문접수
채용심사	서류심사	2023. 3. 28.(화)	서류 적격 심사
	1차 합격자 발표	2023. 3. 29.(수)	용산구청 홈페이지, 개별통보
	면접시험	2023. 3. 30.(목) (예정)	용산구청 기획조정실 회의실
	최종자 합격발표	2023. 3. 31.(금)	용산구청 홈페이지, 개별통보
합격자 등록		2023. 4. 3(월)~ 4. 4.(화)	용산구청 행정지원과
임용예정		2023. 4. 10.(월)	

6 응시원서 제출 안내

- 접수기간 : 2023. 3. 20.(월) ~ 3. 27.(월), 09:00~18:00
- 접수방법 : 방문접수
- 접수처 : 용산구청 행정지원과 국제협력팀(9층)
 - 장소 : 용산구 녹사평대로 150, 9층 행정지원과, 이촌글로벌빌리지센터 담당
 - 제출서류(응시원서, 이력서 등) : 공고문에 첨부된 양식[붙임1]을 출력하여 사용
 - 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

○ 응시수수료

- 응시원서에 용산구 수입증지 인증(5,000원, 용산구청 2층 민원실 8번창구)
- 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료 면제(수입 증지 대신 해당 증명서 제출)

○ 제출서류[붙임1]

- 응시원서(별지 제1호 서식) 1부
- 이력서(별지 제2호 서식) 1부
 - ※ 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr>」발급) 등 증빙자료 제출
- 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부
- 직무수행계획서(별지 제4호 서식) 1부
- 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제5호 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서(별지 제6호 서식) 1부
- 최종학교 졸업증명서 1부, 석사이상 학위증서 또는 학위증명서 1부
- 주민등록 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 1부
- JLPT 자격증 사본 1부
- 영어 공인어학성적 증명서 사본 1부 (우대요건 해당자 제출)
- 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (우대요건 해당자 제출)
 - ※ 경력증명서의 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 시간제 근무 경력일 경우 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출
 - ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
 - ※ 제출서류 중 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7 근거법령

- 지방공무원법 및 지방공무원임용령
- 지방공무원 인사분야 통합지침
- 서울특별시 용산구 지방공무원 인사규칙

8 참고사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정 기간 보관됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원임용령」제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 10일 전까지 용산구 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

※ 용산구청 행정지원과 국제협력팀 담당 : 심희영 ☎ 02-2199-6354