

구리시 상권활성화재단 직원 공개채용 공고

재단법인 구리시 상권활성화재단(이하 '재단')에서는 재단의 체계적인 운영과 구리시 구도심 상권활성화사업의 성공적인 수행을 위해 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2022. 07. 29.(금)

(재)구리시 상권활성화재단 인사위원장

1. 채용분야 및 담당업무

채용구분	인원	직무내용
3급 대리(사업운영)	2명	- 구리시 구도심 상권활성화 사업 기획 및 운영 - 기타 상권활성화재단 관련 업무

2. 지원자격 및 결격사항

- 가. 응시연령 : 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하
- 나. 병역 : 남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 사람
- 다. 거주제한 : 없음
- 라. 자격기준 : 아래에서 정한 요건 중의 어느 하나를 충족한 사람으로 남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 사람

구분	자격요건	재단직급
대리	• 대학, 연구원, 기업체, 유관기관 해당분야 3년 이상 종사하거나 이에 준하는 경력 소유자 ※ 우대사항 1. 국가 및 지자체의 전통시장 육성이나 상권활성화사업 관련 분야(시설개선, 마케팅, 상인교육업무) 유경험자 2. 인사업무 경험자	3급

※ 관련분야란, 경영, 경제, 상권분석, 부동산, 도시계획 및 건축, 디자인, 문화, 관광, 전통시장 육성, 상권활성화 사업, 마케팅, 유통분야, 지원 직무분야 등

마. 결격사유(재단법인 구리시상권활성화재단 인사·채용규정 제24조)

- 미성년자, 피성년후견인 및 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직된 비위면직자로 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

3. 근무조건

재단직위	연봉	수당
대리(3급)	성과급적 연봉제 임기제공무원 8급 하한액 90%	초과근무수당, 성과급, 명절휴가비. 정액급식비, 연차수당, 복지수당 등

- 근무기간 : 임용일로부터 ~ 2024. 06. 30.
※ 구리시 구도심 상권활성화사업 종료일 2024.06.30.이며 이후, 공모사업 선정여부에 따라 연장될 수 있음
- 근무조건 : 주 40시간 근무, 구리시 상권활성화재단 복무규정에 따름
- 근무지 : 재단법인 구리시상권활성화재단(아차산로 439, 구리시청 2층)

- 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간을 두며 보수는 동일하게 지급
- 수습기간중 평가를 통해 본채용이 거절 될 수 있음

4. 지원서 접수 및 제출서류

- 가. 공고기간 : 2022. 07. 29.(금) ~ 08 09.(화) - 11일간
- 나. 원서접수 : 2022. 08. 04.(목) ~ 08. 09.(화) - 6일간
- 다. 접수 및 문의처 : 구리시상권활성화재단 사업운영팀 (031-550-8389)
- 라. 접수방법 : 온라인 접수(gurimr@gurimr.or.kr)
- 마. 제출서류

제 출 서 류
<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 1부(재단에서 교부하는 소정 양식) • 이력서 1부 • 자기소개서 1부 • 직무수행계획서 1부 • 관련분야 경력(재직)증명서 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력증명서에 구체적인 업무 내용(근무 기간, 직위, 직급, 담당업무, 발급담당자 연락처 및 발행기관 직인 포함)이 확인되어야 함 ※ 경력을 증명할 수 있는 서류가 없거나 불충분한 경우에는 재직기간을 객관적으로 증명할 수 있는 증빙자료(국민건강보험공단 자료 : 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입증명서 등)를 통해 경력 인정 ※ 경력기관의 성격이 불분명할 경우, 사업자등록증 등 기관의 성격을 증명할 수 있는 자료를 첨부하여야 함(시간제근무경력일 경우 반드시 근무시간을 기재함) ※ 시간제근무경력은 일 8시간 근무기준으로 경력 산정 예) 5시간 근무 5년 = 5/8시간 * 5년 = 3.13년 • 최종졸업증명서(학위증명서) 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 외국어로 된 서류는 공증된 번역본을 첨부하여 함께 제출 • 자격증 및 면허증 사본(원본지참, 해당자에 한함) 각 1부 • 개인정보제공 동의서 1부 • 기타 응시 자격요건을 입증할 수 있는 서류 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「(약칭)채용절차법」에 따라 반환

※ 첨부 서식 해당 공고문 첨부파일 다운로드

5. 전형절차 및 일정

절 차	일 정	추 진 내 용
모집 공고 (11일 이상)	2022. 07. 29.(금) ~ 08. 09.(화)	- 공고방법 : 구리시 및 구상재 홈페이지 등 공고 - 공고내용 : 채용인원, 업무내용, 응시자격 등
원서접수	2022. 08. 04.(목) ~ 08. 09.(화)	- 접수방법 : 온라인접수(방문 및 우편접수 불가) - 제출서류 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 각종 증명서 등
1차 서류전형	2022. 08. 11.(목)	- 심사방법 : 채용기준에 따른 서류심사 - 장소 : 구리시상권활성화재단 2층 사무실
1차 합격자 발표	2022. 08. 12.(금)	- 발표방법 : 홈페이지 게시 또는 개별통보
2차 면접 (면접심사)	2022. 08. 18.(목)	- 대상 : 서류심사 합격자 - 심사장소 : 서류심사 합격자 발표 시 공지
2차 합격자 발표	2022. 08. 19.(금)	- 발표방법 : 홈페이지 게시 또는 개별통보
임용 서류제출	2022. 08. 19.(금) ~ 08.30.(화)	- 임용구비서류, 증빙서류 제출 - 결격조회
최종합격자 결정	2022. 08. 30.(화)	- 최종합격자 확정
임용	2022. 09. 01.(목)	- 임용장 수여 및 근로개시

가. 전형구분 · 배점

구분	1차 서류전형	2차 면접시험
배점 및 방법	적격여부 결정	100점

나. 1차 시험 : 서류전형

- 소정의 기준에 따라 응시자의 자격, 경력 등 적격여부 심사

○ 합격자 발표 : 2022. 08. 12.(금)

다. 2차 시험 : 면접시험

○ 면접일시 : 2022. 08. 17.(수)

※ 지참물 : 신분증

※ 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시, 구리시청 및 구리시상권
활성화재단 홈페이지 통하여 안내

○ 대 상 자 : 1차(서류전형) 합격자 중 당일 참석자

○ 평정요소 : 재단 직원으로써 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정
확성과 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의력, 의지력 · 발전가능성, 현장수행 적
합여부 등을 면접 질의응답으로 판단

○ 합격자 결정방법

- 면접시험 최고점 획득자 순으로 합격자 선발

※ 동점자 발생 시, 3차 심층면접 예정

○ 합격자 발표 : 2022. 08. 19.(금)

라. 임용 후보자 발표 및 등록

○ 발표 및 등록기간 : 2022. 08. 19.(금) ~ 08. 30.(화)

⇒ 구리시청 및 구리시상권활성화재단 홈페이지 공고

○ 근무시작 : 2022. 09. 01.(목)

※ 임용후보자 등록 후 가급적 빠른 시기에 임용할 예정으로 응시자는 이를 유념하여 응
시하시기 바랍니다.

6. 기타사항

○ 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수해야 합니다.

○ 1인이 2개 이상의 직급 및 분야에 동시 응시할 수 없습니다.

(동시에 응시할 경우, 모두 무효처리)

○ 자격증 · 면허증 · 학력 및 경력사항은 당해 채용 공고일 기준으로 합니다.

○ 모든 서류는 원본으로 제출하여야 하고, 공고일을 기준으로 6개월 이내에 발급된

것만 인정하며, 6개월 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류이어야 합니다.

※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.

- 접수된 응시원서와 제반서류는 「(약칭)채용절차법」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 1개월 이내 반환 청구 건에 대하여 반환하며, 학력·경력·자격 등이 사실과 다를 경우 합격이 취소되거나 임용이 무효 처리됩니다.
- 응시원서 상 기재착오 및 누락, 연락불가, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 및 신체검사결과 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자에 한해서 신체검사서를 제출하여야 하며, 문제가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 6월 이내에 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일전까지 구리시 홈페이지 “모집공고”란에 공고합니다.