

2019년 공영홈쇼핑 NCS기반 블라인드 정규직 전환(7급) 및 전문지원직군(무기계약직) 공개채용 공고

공영홈쇼핑은 중소기업과 농어업인을 위한 혁신적 판로개척을 통해
국민경제에 기여를 목적으로 설립되어 2018년 공공기관으로 지정된
TV홈쇼핑회사입니다.

공공성이라는 사회적 가치 실현의 책임을 인식하고, 공정함을 최고의 가치로
하여 국민으로부터 가장 신뢰받는 공영홈쇼핑에서 함께 일 할 역량 있는
인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

본 채용은 일반응시자와 공영홈쇼핑 정규직 전환 대상자를 포함한 비정규직의
정규직 전환에 따른 정규직 전환 공개채용으로, 공영홈쇼핑에서 함께 일할
정규직 직원(일반직, 전문지원직)을 다음과 같이 공개모집합니다.

*당사 규정에 따라 기존 무기계약직이라는 명칭을 전문지원직으로 변경하여 표기

1 모집부문 및 채용 프로세스

□ 모집인원: 36명

구분	인원	채용직급	채용분야	채용인원
정규직전환	32명	7급	· 일반사무	10명
			· CG	9명
			· FD	4명
			· 영업	6명
			· 물디자인	3명
	4명	전문지원직	· (운전)기사	2명
			· 비서	2명

※ 채용분야별 자세한 직무 이해는 공고에 첨부된 직무기술서 참고바람

※ 분야별 중복지원 불가

□ 채용 프로세스

채용구분	서류전형	(온라인)인성검사	(직무)면접전형	(종합)면접전형
정규직전환	5배수	可/不 결정	3배수	최종합격

※ 채용분야(CG, 몰디자인)은 포트폴리오 제출 예정 (면접전형 참고자료)

2 응시자격 및 우대사항

□ 자격요건

(공통)

- 학력무관, 성별, 신체조건, 용모, 연령 등에 별도 제한은 없으나, 관련 채용 분야에 해당하는 요건을 갖춘 자 (세부내용 직무기술서 참조)
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 국가공무원법 제33조 및 당사 인사규정상 결격사유가 없는 자

(CG, 몰디자인)

- 당사에서 요구하는 포트폴리오 제출 가능자

(운전기사)

- 운전면허 1종 보통 자격증 소지자, 운전경력증명서 제출 가능자

□ 우대사항

- 공영홈쇼핑 기간제 및 파견근로자로 근무한 자
 - 당사에서 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(17.7.20.) 이후 기간제 및 파견 근로자로 근무한 자 중 하기에 표기된 인원을 제외한 인원은 **서류전형 면제**
 - * ①정규직 전환 가이드라인 일자('17.7.20.)이전 퇴사자, ② 육아휴직 대체자, ③ 자발적 퇴사자 ④ 9개월미만(재직자 제외)근무자 제외
 - (채용공고일 기준) 기간제 및 파견 근무기간이 1년 이상 근무한 자는 근무 부서의 자체 인성적격 판정을 받을 경우 **인성검사 면제**
 - * ①정규직 전환 가이드라인 일자('17.7.20.)이전 퇴사자, ② 육아휴직 대체자, ③ 자발적 퇴사자 ④ 9개월미만(재직자 제외)근무자 제외
- **전형별 면제자 문의**
 - * ①설명회에 참석하지 못한 인원 ②공영홈쇼핑에 근무하였는데 본인이 대상자인지 궁금한 인원은 당사에 연락하여 확인 요망

- 보훈대상자: 각 전형별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 지방보훈관서가 발급한 취업지원 대상자 증명서 소지자

※보훈대상자 및 장애인에 따른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용

- 장애인: 각 전형별 만점의 5% 가점 부여
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의하여 장애인 증명서 소지자
- ※보훈대상자 및 장애인에 따른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용

3 원서접수 및 제출서류

□ 원서접수

- 공고기간 : 2019. 10. 17(목) 10시 ~ 2019. 11. 1(금) 23:59
- 접수기간 : 2019. 10. 25(금) 10시 ~ 2019. 11. 1(금) 23:59
- 지원방법 : 홈페이지 온라인 입사지원 시스템에서 입사지원서 작성
(온라인으로만 접수)

<블라인드 채용>

공영홈쇼핑은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건, 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 교육, 자격, 경험 중심으로 구성함. (자기소개서 기재 시 반드시 상기내용을 유념하여 주시기 바랍니다.)

□ 제출서류

구분	제출서류
보훈대상자 및 장애인	· (입사지원 지원 시) 해당사항을 증명할 수 있는 증빙서류 (스캔본) 첨부
전형별 면제자	· (입사지원 지원 시) 당사에서 부여한 확인 코드 입력
(온라인)인성검사 합격자	<입사지원서 內 증빙서류 면접장 접수> · 입사지원서에 입력한 교육과정을 증명할 수 있는 성적증명서 1부 · 입사지원서에 입력한 관련분야 자격증 사본 각 1부 · 입사지원서에 입력한 경력증명서 사본 각 1부.
종합면접 합격자	· 주민등록등본 1부. · (남자의 경우) 병역사항 기재용 주민등록 초본 1부.

	· 신분증 사본 1부. · 졸업증명서 1부. (졸업예정인 경우 졸업예정 증명서 1부.) · 통장사본 1부.
--	---

※경력증명서: 해당기업 날인된 경력증명서 또는 4대보험 납입증명서로 증빙 가능한 경우에 한함

※기입한 경력내용이 증빙과 일치하지 않을 경우(오타포함) 부정기입으로 처리

4

전형일정

구분	내용	일정	비고
공고기간	채용공고	10.17.~11.1.	채용공고
접수기간	온라인 입사지원	10.25.~11.1.	입사지원서 접수
서류전형	서류전형	11.01.~11.4.	서류전형 진행
(5배수선발)	합격자 발표	11.6.	채용홈페이지 및 개별연락
온라인	인성검사	11.6~11.8	온라인 인성검사 진
인성검사	합격자 발표	11.11	채용홈페이지 및 개별연락
(직무)면접전형	면접전형	11.13.~11.15	면접전형 진행
	합격자 발표	11.19.	채용홈페이지 및 개별연락
(종합)면접전형	면접전형	11.20.~11.22.	면접전형 진행
	합격자 발표	11.26.	채용홈페이지 및 개별연락
채용심사위원회	합격자발표	12.1.	채용홈페이지 및 개별연락
최종합격발표	합격자발표	12.3.	-

※상기 일정은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으면 변경 시에는 당사 홈페이지 안내 예정

※채용분야(CG, 몰디자인)은 인성검사 합격자에 한하여 포트폴리오 제출 예정(면접전형 참고자료)

5

전형별 평가 방법

□ 서류전형(5배수 선발)

구분		정량평가			정성평가		
		자격사항	교육사항	영어	교육기술서	경력(경험)기술서	자기소개서
7급		15점	20점	5점	15점	20점	25점
무기	기사	필수(운전)	-	-	-	50점	50점
	비서	10점	20점	-	10점	30점	30점

※동점자 처리기준: 동점자는 전원 선발

① 자격사항: 직무기술서 내 자격요건(우대사항) 점수부여 (개당5점)

② 교육사항: 심사위원이 직무기술서 내 필요지식과 연관된 과목 이수여부를 판단하여 점수 부여 (개당5점)

③ 영어: TOEIC, TEPS, TOEIC SPEAKING 최소점수기준 설정 후 일정점수

이상 득할 시 0점 또는 5점 부여

구분 (7급기준)	사무, 영업	CG, FD, 몰디자인
TOEIC	700점 이상	640점 이상
TEPS	555점 이상 (NEW TEPS 300점 이상)	513점 이상 (NEW TEPS 277점 이상)
TOEIC SPEAKING	Level 6 이상	Level 5 이상

※성적유효기간(응시일 기준): 원서접수 마감일 기준 2년 이내

- ④ 교육기술서: 교육사항에 작성한 교육 중 대표적인 교육사항 1개를 기술하여 내용을 평가

평가준거	평가내용	평가척도	7급	비서
직무연관성	해당 내용이 직무연관성이 있는가?	5점척도	5점	5점
내용명확성	작성한 내용이 모호하지 않고 명료한가?	5점척도	5점	5점
학습수준	교육을 통해 드러난 학습 수준이 높은가?	5점척도	5점	-

- ⑤ 경력(경험)기술서: 본인경력/경력 관련 문항을 평가

평가준거	평가내용	평가척도	7급	기사	비서
직무연관성	해당 내용이 직무연관성이 있는가?	5점척도	10점	25점	15점
내용명확성	작성한 내용이 모호하지 않고 명료한가?	5점척도	10점	25점	15점

- ⑥ 자기소개서: NCS기반 자기소개서 문항을 평가

평가준거	평가내용	평가척도		
		7급	기사	비서
질문의도 이해 / 경험 수준	제시된 질문에 적합한 경험을 작성하였으며, 작성한 경험의 수준이 높은가?	25점	50점	30점

□ (온라인) 인성검사 (可/不 결정)

- 서류전형 합격자에 한하여 온라인 인성검사 Tool를 이용하여 可/不 결정
- 합격자 선정: 종합등급이 A~F중 E이상인 자를 선정 (단, 반응타당도(신뢰도)의 경우 10점 미만일 경우 등급과 상관없이 합격자에서 제외)

□ 포트폴리오 제출 (채용분야: CG, 몰디자인)

- 채용분야(CG, 몰디자인) 인성검사 합격자에 한하여 입사지원 사이트에 접속하여 첨부파일을 온라인으로 제출
- 제출방법: 스틸 이미지 A4(가로형) PDF (3페이지 내 제출)

- 개인 제작물 중심(공동제작물의 경우 참여부분과 기여도 우측 상단 표기)
- 별도 평가는 없으며, 면접전형 시 참고자료로 활용
- ※블라인드 채용으로 포트폴리오 내 이름/생년월일/출신지/연락처 등 개인정보 표기 금지

□ (직무) 면접전형

- 합격자 선정: 심사위원들의 개별점수를 합산하여 평균점수가 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선정
 - 평가방법(100점): 직무전문성(25), 팀워크(25), 주도성(25), 조직적합성(25)
 - 多 대 多 면접으로 30분 이내 평가 예정
 - ※동점자 처리기준: 동점자는 전원 선발

□ (종합) 면접전형

- 합격자 선정: 심사위원들의 개별점수를 합산하여 평균점수가 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선정
 - 평가방법(100점): 성실성(25), 기본인성(25), 윤리/청렴(25), 조직적합성(25)
 - 多 대 多 면접으로 30분 이내 평가 예정

6

이의신청 및 채용서류 반환 요청

- 당사의 채용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 진행됨
- 상기 법률에 의거하여 채용결과에 대하여 이의신청 및 채용서류 반환을 요청할 수 있음

□ 이의신청

당사의 채용결과에 대하여 이의신청을 할 수 있으며, 채용업무 관련 메일 계정(recruit@gongyoung.kr)을 통해 이름, 지원분야, 연락처, 이메일 등 이의신청 내용을 상세히 기재하여 접수

- (회신방법) 이메일 회신을 기본으로 하며 필요한 경우 전화로 설명
- (회신기간) 접수 기준 2주 이내에 회신하며 사실관계 확인에 따라 회신기간 달라질 수 있음

□ 채용서류 반환 요청

채용서류 반환을 요청하는 경우, 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에

채용업무 관련 메일(recruit@gongyoung.kr)을 통해 반환 청구

- (보관기간) 최종합격자 발표일로부터 30일
- (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
- (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
*반환관련비용 지원자 부담
- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

7 기타

- 공영홈쇼핑은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
 - e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재금지
 - 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지
- 전형별 면제자 문의
 - ①설명회에 참석하지 못한 인원 ②공영홈쇼핑에 근무하였는데 본인이 대상자인지 궁금한 인원은 당사에 연락하여 확인 요망
 - 채용담당자 이메일: recruit@gongyoung.kr, 전화: 02-6350-8562
 - * 사전안내 및 공고기간 관련내용 안내를 진행하였으나 연락이 닿지 않아 지원을 하지 못했을 경우 당사에서는 책임을지지 않음
- 채용분야별 직무 기술서를 반드시 참고하여 지원 부탁드립니다.
- 당사 또는 파견대행사 내 친인척이 있는 경우 자진신고해 주시기 바랍니다.
(민법 제 777조 ①8촌 이내의 혈족, ②4촌 이내의 인척, ③배우자)
 - 공영홈쇼핑 채용담당자 02-6350-8562 또는 감사실 02-6020-0000
- 입사지원서에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 기재사항의 누락 및 오기입, 연락불능, 결격사유조치 등 채용결격 사유가 확인될 경우에는 합격 취소(입사취소) 또는 고용계약 해지되며 추후 당사 입사지원 시 응시자격이 제한됩니다.
- 채용관련 인사청탁자는 「부정청탁금지법」등 관련법령에 따라 처리됩니다.
- 입사지원서 마감 시한까지 반드시 채용사이트에서 최종 제출을 완료하여야

하며, 마감 시간에 시스템 과부하 등이 발생할 수 있으므로, 마감 6~7시간 전에 입사지원서 최종 제출을 완료할 것을 권장합니다.

- 신체검사 및 채용결격사유 발생 시 불합격 처리되며, 향후 일정 및 발표 사항은 개별통지를 통해 안내할 계획입니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있습니다
- 전형별 배수 예비합격자를 운영합니다.
- 임용 시 책정 직급 및 연봉은 당사 내부지침에 따릅니다.
- 당사 근무경력을 제외한 이전 근무에 대해 경력을 인정하지 않습니다.
- 3개월 이내 수습기간을 둘 수 있으며, 수습기간 중 결격 사유가 있다고 인정되는 때에는 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 최종 배치부서는 입사 후 변경될 수 있습니다.
- 본채용 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지에 변경고지 예정입니다.